

Έγκριση Τροποποίησης και Κωδικοποίηση του Καταστατικού του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΛΤΑ ΝΠΙΔ

(δημοσιεύεται στο ΦΕΚ Β' αρ. 1370/2008)

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 51020/13061/162

Έγκριση Τροποποίησης και Κωδικοποίηση του Καταστατικού του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΛΤΑ ΝΠΙΔ

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 6 και 7 του άρθρου 7 του ν.3029/2002 (ΦΕΚ160Α') .
2. Τις διατάξεις των άρθρων 48,51 και 52 του π.δ. 63/2005 (Α/1998) «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά Όργανα».
3. Το π.δ. 238/17.12.2007 (ΦΕΚ 278 Α) «Διορισμός Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας».
4. Το υπ' αριθμ. 50741/8.5.2008 συμβολαιογραφικό έγγραφο.
5. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Την έγκριση Τροποποίησης και την Κωδικοποίηση του Καταστατικού του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΛ.ΤΑ –Ν.Π.Ι.Δ. (ΤΕΑ–ΕΛ.ΤΑ.), το οποίο τροποποιήθηκε και κωδικοποιήθηκε με το υπ' αριθμ. 50741/8.5.2008 συμβολαιογραφικό έγγραφο, το οποίο συντάξε και υπέγραψε η συμβολαιογράφος ΜΑΡΙΑ ΠΟΥΛΑΝΤΖΑ – ΑΓΡΕΒΗ.

Η απόφαση αυτή και το επισυναπτόμενο καταστατικό να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 3 Ιουλίου 2008

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΦΑΝΗ ΠΑΛΛΗ – ΠΕΤΡΑΛΙΑ

ΑΡΙΘΜΟΣ –50.741–

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΛ.ΤΑ.

Στην Αθήνα σήμερα στις οκτώ (8) του μηνός Μαΐου, του έτους δύο χιλιάδες οκτώ (2008), ημέρα Πέμπτη, στα γραφεία του «Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΛ.ΤΑ Ν.Π.Ι.Δ.» που βρίσκονται επί της οδού Αριστοτέλους αρ. 11–15, όπου με κάλεσαν και ήλθα για την σύνταξη και υπογραφή του παρόντος, ενώπιον εμού της Συμβολαιογράφου και κατοίκου Αθηνών ΜΑΡΙΑΣ συζύγου Νικολάου ΠΟΥΛΑΝΤΖΑ, το γένος Φωκίωνος ΑΓΡΕΒΗ, με έδρα την Αθήνα και γραφείο στην οδό Ναυάρχου Νικοδήμου αριθμός 9, παρουσιάσθηκε ο μη εξαιρούμενος από τον Νόμο: Παναγιώτης Κυριακόπουλος του Όθωνος και της Άλκηστης, ναυπηγός μηχανολόγος – μηχανικός, που γεννήθηκε στην Αθήνα το έτος 1961 και κατοικεί στην Κηφισιά Αττικής, οδός Αιολίας αριθμός 7, με Α.Δ.Τ. Π–308089/1990 του Παραρτήματος Ασφαλείας Φιλοθέης και με Α.Φ.Μ. 029756462, Δ.Ο.Υ. Κηφισιάς, ο οποίος ενεργεί στο παρόν, ως Πρόεδρος και νόμιμος εκπρόσωπος της Διοίκησης του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης προσωπικού ΕΛ.ΤΑ. με την επωνυμία

«ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΕΛ.ΤΑ. – Ν.Π.Ι. Δ» (εφεξής «ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ.»), το οποίο εδρεύει στην Αθήνα και επί της οδού Αριστοτέλους αριθμός 11–15 και είναι εγγεγραμμένο στο Φορολογικό Μητρώο της Δ.Ο.Υ. ΙΑ' Αθηνών, με αριθμό 999320296, ειδικά εξουσιοδοτημένος για την υπογραφή του παρόντος, δυνάμει της από 25 Ιανουαρίου 2008 (αριθμός συνεδρίασης 27η) απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΕΑ ΕΛΤΑ, εκ των πρακτικών της οποίας, κυρωμένο αντίγραφο προσαρτάται στο παρόν.

Το ΤΕΑ ΕΛΤΑ έχει συσταθεί νόμιμα, δυνάμει του υπ' αριθμόν 6.340/9.6.2004 συμβολαίου της Συμβολαιογράφου Αθηνών Ελεωνόρας – Αλεξάνδρας Κ. Κρεμάλη – Μουλοπούλου, όπως αυτό συμπληρώθηκε και διορθώθηκε, δυνάμει της υπ' αριθμόν 6.402/22.7.2004 πράξεως της αυτής ως άνω Συμβολαιογράφου, τα οποία εγκρίθηκαν με την υπ' αριθμόν πρωτ. Φ–51020/19631/283/26.8.2004 απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, δημοσιεύθηκαν νόμιμα δε στο υπ' αριθμόν 1.364/6.9.2004 Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (Τεύχος Δεύτερο), αντίτυπο του οποίου προσαρτάται στο υπ' αριθμόν 49.001/14.3.2007 συμβόλαιό μου. Το άνω Ταμείο, έκτοτε τροποποιήθηκε και κωδικοποιήθηκε:

Δυνάμει της υπ' αριθμόν 49.001/14.3.2007 πράξεως μου, η οποία εγκρίθηκε με την υπ' αριθμόν πρωτ. 51020/12860/171 απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, δημοσιεύθηκε νόμιμα δε στο υπ' αριθμόν 991/20.6.2007 Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (Τεύχος Δεύτερο), αντίτυπο του οποίου προσαρτάται στο παρόν συμβόλαιό μου.

Ιδρυτικά μέλη του ΤΕΑ ΕΛΤΑ, είναι οι: 1) Γεώργιος Βασιλόπουλος του Δημητρίου και της Ανδριάνας, 2) Κυριάκος Βλασταράκος του Πέτρου και της Αρτέμιδος, 3) Μαρίνος Δημητρουλόπουλος του Νικολάου και της Ευσταθίας, 4) Χρήστος Μπικάκης του Ιωάννη και της Χρυσούλας, 5) Γεώργιος Βλασσόπουλος του Βασιλείου και της Ευσταθίας, 6) Ιωάννης Μπανίκας του Βασιλείου και της Σεβαστής, 7) Ιωάννης Λεπενιώτης του Γεωργίου και της Πιπίνας, 8) Μαρία θυγατέρα Αναστασίου και Βαρβάρας Βασιλειάδου, σύζυγος Γεωργίου Διαμάντη, 9) Γεώργιος Φωτόπουλος του Κωνσταντίνου και της Σταυρούλας, 10) Μαρία θυγατέρα Γεωργίου και Σοφίας Νομικού, σύζυγος Κωνσταντίνου Γιώτη, 11) Παναγιώτης Κατριβάνος του Χαράλαμπος και της Χριστίνας, 12) Θωμάς Μπακογιώργος του Γεωργίου και της Ελευθερίας, 13) Γεώργιος Αρμύρας του Λεωνίδα και της Βασιλικής, 14) Δημήτριος Καφκοκόλης του Γρηγορίου και της Δήμητρας, 15) Αθανάσιος Γεωργόπουλος του Διονυσίου και της Παρασκευής, 16) Γεωργία θυγατέρα Ιωάννη και Παναγιώτας Πρεβεζιάνου, 17) Εμμανουήλ Θεοδωράκης του Αντωνίου και της Αρχόντισσας, 18) Φωτεινή θυγατέρα Γεωργίου και Ελένης Μπιμπή, 19) Σοφία θυγατέρα Νικολάου Χαρατσά και της Ελένης, 20) Δημήτριος Στεργιόπουλος του Αθανασίου και της Μαρίας, 21) Δημοσθένης Στρατικόπουλος του Χρήστου και της Αργυρώς, 22) Ευάγγελος Τσιρίκος του Γεωργίου και της Βαρβάρας, 23) Φίλιππος Θωμάς του Σπύρου και της Πολυξένης, 24) Παναγιώτης Ποντικάκης του Δημητρίου και της Βασιλικής, 25) Ιωάννης Ζαχιώτης του Αναστασίου και της Μαρίας, 26) Σπυρίδων Κοψιάς του

Παναγιώτη και της Ευτυχίας, 27) Νικόλαος Σταυρόπουλος του Παντελή και της Μαρίας, 28) Κωνσταντίνος Μπενάκης του Ιωάννη και της Μαρίας, 29) Μαρία θυγατέρα Κωνσταντίνου και της Ευαγγελίας Ανδρουλάκη, σύζυγος Εμμανουήλ Μικράκη, 30) Ερμιόνη θυγατέρα Γεωργίου και Ρέας Τρευλάκη, σύζυγος Γεωργίου Τραπεζανλίδη, 31) Ιωάννης Νάσαινας του Σπυριδώνος και της Μαρίας, 32) Βασίλειος Τριανταφυλλόπουλος του Αλεξάνδρου και της Φωτεινής, 33) Αντώνιος Θωμάς του Σπυριδώνος και της Πολυξένης, 34) Πέτρος Κάρλης του Δημητρίου και της Κυριακούλας, 35) Νικόλαος Χαρμαντάς του Ιδομενέα και της Ευαγγελίας, 36) Αικατερίνη σύζυγος Ιωάννου Μπακογεώργου, θυγατέρα Γεωργίου και Σοφίας Ρίζου, 37) Ιωάννης Μώρος του Νικολάου και της Γεωργίας, 38) Βασίλειος Πετσούνης του Κωνσταντίνου και της Ειρήνης, 39) Γεώργιος Μπαρδάκης του Αλεξάνδρου και της Χριστίνας, 40) Σταύρος Τσαγκρής του Δημητρίου και της Σταματίας, 41) Ανδρέας Πετρόπουλος του Γεωργίου και της Δήμητρας, 42) Αθανάσιος Γεωργίου του Ευαγγέλου και της Αθηνάς, 43) Δημήτριος Τσαουσιδής του Χρήστου και της Σοφίας, 44) Επαμεινώνδας Αναγνωστόπουλος του Δημητρίου και της Κωνσταντίνης, 45) Κωνσταντίνος Κρανιάς του Δημητρίου και της Χαρίκλειας, 46) Κωνσταντίνος Βουλγαράκης του Μιχαήλ και της Ελένης, 47) Γεώργιος Σφήκας του Νικολάου και της Ευδοκίας, 48) Κωνσταντίνος Αργύρης του Δημητρίου και της Μαρίας, 49) Παρασκευή σύζυγος Γεωργίου Παπατσώτσου, θυγατέρα του Ιωάννη και της Ευαγγελίας Καραγιάννη, 50) Νικόλαος Ψυχιάκης του Σταύρου και της Αικατερίνης, 51) Σωτήριος Λάζος του χρήστου και της Φωτεινής, 52) Θεμιστοκλής Παπαπάνου του Γεωργίου και της Λουκίας, 53) Νικόλαος Χρέλιας του Θεοδώρου και της Πηνελόπης, 54) Κωνσταντίνος Ρώσσιος του Ευθυμίου και της Αθηνάς, 55) Μάρκος Κατσουλάκης του Πολυδώρου και της Νίκης, 56) Γεώργιος Ηλιάκης του Αλεξάνδρου και της Χρυσής, 57) Δημήτριος Μεταξάς του Χαραλάμπους και της Κατίνας, 58) Αικατερίνη θυγατέρα Γεωργίου και Σοφίας Μπουγιούκου, σύζυγος Χρήστου Κουρμπέτη, 59) Δημήτριος Παπαπάνος του Στεφάνου και της Χριστίνας, 60) Ηλίας Καλαντζής του Γεωργίου και της Παναγιώτας, 61) Ιωάννης Κωνσταντέλλος του Αθανασίου και της Δάφνης, 62) Ηλίας Καλαντζής του Δημητρίου και της Βασιλικής, 63) Εμμανουήλ Πλευράκης του Χαραλάμπους και της Αικατερίνης, 64) Ελένη θυγατέρα Δημητρίου και Ελισσάβητ Κοντού, 65) Τριαντάφυλλος Τσέκος του Γεωργίου και της Ξένης, 66) Γεώργιος Παπανικολάου του Βασιλείου και της Δήμητρας, 67) Σάββας Γιαννοσπύρος του Λεωνίδα και της Ευσταθίας, 68) Άγγελος Γιαννούλης του Σταύρου και της Αγγελικής, 69) Παναγιώτης Τσαραμπουλίδης του Γεωργίου και της Ελένης, 70) Νικόλαος Χατζηχρήστου του Γεωργίου και της Βαϊτσας, 71) Αντώνιος Σταμπουλίδης του Αθανασίου και της Βασιλικής, 72) Ελευθέριος Καλλέργης του Αγγελή και της Ευαγγελίας, 73) Σπύρος Βενέτης του Γεωργίου και της Βασιλικής, 74) Απόστολος Κόκκινος του Στεφάνου και της Ολγας, 75) Σταύρος Δημητρούδης του Γεωργίου και της Αθανασίας, 76) Νικόλαος Κόκκινος του Δημητρίου και της Μαρίας, 77) Παναγιώτης Κουκουδάκης του Παντελή και της Κυβέλης, 78) Χαρίλαος Μαραγιάννης του Νικολάου και της Μαρίας, 79) Στυλιανός Τσιμπιδής του Σταύρου και της Δαμασκηνής, 80) Φίλιππος Λιαροστάθης του Λεωνίδα και της Χαρίκλειας, 81) Σπυρίδων Μακρυγιάννης του Διονυσίου και της Μαύρας, 82) Ιωάννης Τζανάκης του Γεωργίου και της Αγάπης, 83) Σπυρίδων Γαλιάτσος του Παναγιώτη και της Βασιλικής, 84) Σπυρίδων Σταματέλος του Δημοσθένη και της Αικατερίνης, 85) Εμμανουήλ Δαβράδος του Ιωάννη και της Ευαγγελίας, 86) Φωτεινή θυγατέρα Χρήστου και Στυλιανής Αρμέντζιου, σύζυγος Θεμιστοκλή Ζαχαριάδη, 87) Ιωάννης Τσώλας του Γεωργίου και της Ελένης, 88) Ανδρέας Κωστούλας του

Αλεξίου και της Φωτεινής, 89) Αλέξανδρος Νικήτας του Σωκράτη και της Μαρίας, 90) Σπυριδούλα Τσιαμάλου του Αποστόλου και της Αναστασίας, σύζυγος Ιωάννη Παπάζογλου, 91) Γρηγόριος Τάτλας του Ευθυμίου και της Ελένης, 92) Παναγιώτης Γεωργακόπουλος του Ηλία και της Αγλαΐας, 93) Αλέξιος Πριόνας του Αθανασίου και της Ιωάννας, 94) Κωνσταντίνος Σαπλαούρας του Γεωργίου και της Μόρφως, 95) Ηλίας Μπακέλλας του Γρηγορίου και της Ειρήνης, 96) Βασιλική θυγατέρα Ευαγγέλου και Μαρίας Ανδρέου, σύζυγος Χαραλάμπους Μπρουμίδη, 97) Εμμανουήλ Τσισκάκης του Ευτυχίου και της Μαλάμω, 98) Εμμανουήλ Γουρνιεζάκης του Νικολάου και της Αικατερίνης, 99) Κωνσταντίνος Κωνής του Αλεξάνδρου και της Αναστασίας, 100) Δημήτριος Καρανίκας του Αθανασίου και της Ευδοξίας, 101) Ιωάννης Βερίγος του Κωνσταντίνου και της Ευγενίας, 102) Ευθύμιος Κωνσταντίνου του Ιωάννη και της Ιωάννας, 103) Απόστολος Παπαγιάννης του Θεοδώρου και της Πανάγιω, 104) Στυλιανός Κουμακάκης του Ιακώβου και της Ειρήνης, 105) Κωνσταντίνος Καλαφάτης του Σπυριδώνος και της Εριγώνης, 106) Σωτήριος Ταταρέας του Αθανασίου και της Αμαλίας, 107) Ευάγγελος Παππάς του Γεωργίου και της Ελένης, 108) Ειρήνη θυγατέρα Ιωάννη και Ανθούλας Τσιάρα, 109) Ιωάννης Μπακάρας του Γεωργίου και της Ιωάννας, 110) Κωνσταντίνος Χαρίσης του Νικολάου και της Φωτεινής.

Ο άνω εμφανισθείς και με την άνω ιδιότητα που παρίσταται, ζήτησε την σύνταξη του παρόντος, με το οποίο δήλωσε ότι τροποποιεί τις σχετικές διατάξεις του καταστατικού του TEA ΕΛΤΑ, σύμφωνα με την άνω αναφερόμενη από 25 Ιανουαρίου 2008 (αριθμός συνεδρίασης 27η) απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του TEA ΕΛΤΑ, εκ των πρακτικών της οποίας, κυρωμένο αντίγραφο προσαρτάται στο παρόν, ως εξής:

Στο άρθρο 10 η παράγραφος 1β αντικαθίσταται ως εξής:

«β) τρεις (3) εκπροσώπους των εργαζομένων εκ των οποίων ο ένας είναι ο εκάστοτε νόμιμα εκλεγμένος Πρόεδρος της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Σωματείων Ταχυδρομικών (ΠΟΣΤ), με αναπληρωτή του τον Αντιπρόεδρο.

Οι λοιποί δύο (2) εκπρόσωποι των εργαζομένων εκλέγονται, με τους αναπληρωτές τους, από το εκλογικό πανελλαδικό συνέδριο της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Σωματείων Ταχυδρομικών (ΠΟΣΤ)».

Μετά την άνω τροποποίηση, Κωδικοποιείται το Καταστατικό του άνω Ταμείου, το οποίο έχει ως εξής:

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΛ.ΤΑ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

Γενικές διατάξεις

Άρθρο 1

Ίδρυση – Επωνυμία – Έδρα – Σφραγίδα

1. Με το παρόν Καταστατικό συνιστάται Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης με μορφή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και με την επωνυμία «ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΛ.ΤΑ. – Ν.Π.Ι.Δ.» (εφεξής «TEA ΕΛ.ΤΑ.»). Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του TEA ΕΛ.ΤΑ. και για τις σχέσεις του TEA ΕΛ.ΤΑ. με την αλλοδαπή η επωνυμία μπορεί να μεταφράζεται και στη γλώσσα της αλλοδαπής χώρας, με την οποία αυτό συναλλάσσεται. Στην αγγλική η επωνυμία του TEA ΕΛ.ΤΑ. είναι «OCCUPATIONAL INSURANCE FUND OF THE HELLENIC POST».

2. Το TEA ΕΛ.ΤΑ. διέπεται από τις διατάξεις του ν. 3029/2002, όπως τροποποιούνται, από τις εκάστοτε Υπουργικές Αποφάσεις που εκδίδονται κατ' εξουσιο–

δότηση του Νόμου αυτού, από το παρόν Καταστατικό και από τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του. Λειτουργεί δε υπό την εποπτεία του Υπουργού Απα-σχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και τον έλεγχο της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

3. Έδρα του ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ. ορίζεται ο Δήμος Αθηναίων. Τα γραφεία του μπορούν να μεταφέρονται εντός των ορίων του νομού Αττικής με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, χωρίς να απαιτείται τροποποίηση του παρόντος Καταστατικού.

4. Το ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ. μπορεί με απόφαση του Δ.Σ. να ιδρύει υποκαταστήματα ή άλλα γραφεία και εγκαταστάσεις και να διορίζει αντιπροσώπους του σε οποιαδήποτε πόλη της Ελλάδος ή της αλλοδαπής. Οι σχετικές αποφάσεις κοινοποιούνται στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

5. Η Σφραγίδα του ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ. φέρει την επωνυμία αυτού και το έτος ίδρυσής του.

Άρθρο 2

Σκοπός

1. Το ΤΕΑ ΕΛΤΑ αποσκοπεί στην παροχή, στους ασφα-λισμένους και δικαιούχους των παροχών, συμπληρωματι-κής ασφαλιστικής προστασίας, πέραν της παρεχομένης από την κύρια και επικουρική υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, για την κάλυψη ασφαλιστικών κινδύνων και ενδεικτικά των κινδύνων γήρατος, θανάτου, αναπηρίας, ατυχήματος, ασθένειας, απώλειας θέσης της εργασίας, διακοπή της εργασίας,

2. Σκοπός του ΤΕΑ ΕΛΤΑ είναι η χορήγηση, στα ασφαλισμένα μέλη του, παροχών σε χρήμα ή σε είδος που καταβάλλεται ή εφάπαξ ή τμηματικά ή ως επιδόματα ή ως προϊόν εκκαθάρισης δαπανών και εξόδων που πραγματοποιήθηκαν για την αντιμετώπιση των παραπάνω κινδύνων πρόσθετα και συμπληρωματικά αυτών που τους παρέχονται από το κύριο Ταμείο Κοινωνικής Ασφάλισης.

3. Προς επίτευξη του σκοπού αυτού συνιστώνται στο ΤΕΑ ΕΛΤΑ ανάλογοι κλάδοι που έχουν οργανωτική, λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια.

4. Ειδικότερα σκοπός του ΤΕΑ ΕΛΤΑ είναι η χορήγηση εφάπαξ παροχής και η χορήγηση ασφάλισης ζωής και πρόσθετης υγειονομικής περίθαλψης. Επίσης μπορεί να ενεργοποιηθούν και άλλα προγράμματα, όπως η χορήγηση συμπληρωματικής σύνταξης, ειδικών παροχών ιατρικής υποστήριξης, για την κάλυψη ενδεικτικά των ασφαλιστικών κινδύνων θανάτου, ασθένειας, ατυχήματος, ύστερα από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και σύμφωνα με τις νόμιμες διαδικασίες.

Άρθρο 3

Διάρκεια

Το ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ. ιδρύεται για αόριστο χρόνο και διαλύε-ται σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπει ο Νόμος, το παρόν Καταστατικό και ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

Υπαγωγή στην ασφάλιση – Δικαιώματα ασφαλισμένων

Άρθρο 4

Υπαγωγή στην ασφάλιση

1. Στην ασφάλιση του ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ. υπάγεται το απα-σχολούμενο με σχέση έμμισθης εντολής ή με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου ή με σχέση εργασίας αο-ρίστου χρόνου προσωπικό ΕΛ.ΤΑ. και των θυγατρικών εταιρειών, μετά από αίτηση υπαγωγής και ανεπιφύλακτη αποδοχή των όρων του παρόντος Καταστατικού, του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ. και των αποφάσεων των αρμόδιων οργάνων Διοίκησης.

Στην ασφάλιση του ΤΕΑ ΕΛΤΑ, ύστερα από απόφαση του Δ.Σ., δύναται να υπάγεται και το απασχολούμενο προσωπικό, σε επιχειρήσεις που ο σκοπός τους είναι συναφής με το σκοπό του ΕΛΤΑ ή των θυγατρικών του εταιρειών και δραστηριοποιούνται στην Ταχυδρομική Αγορά, με την ίδια σχέση εργασίας και με τις ίδιες προϋποθέσεις του παρόντος άρθρου.

2. Η αίτηση υποβάλλεται σε έντυπο του ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ., όπου αναφέρονται και τα αναγκαία συνοποβαλλόμενα δικαιολογητικά, πρωτοκολλείται και εισάγεται προς έγκριση στο Δ.Σ. Μαζί με την αίτηση εγγραφής ο αιτών συνοποβάλλει και συμπληρωμένο δελτίο απογραφής ασφαλισμένου, ο τύπος του οποίου καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. του ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ.

3. Το Διοικητικό Συμβούλιο στην πρώτη, μετά την υποβολή της αίτησης, συνεδρίασή του, αποφασίζει για την εγγραφή ή όχι του αιτούντος στο ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ. Η όποια απόφασή του κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο δεκαπέντε (15) ημέρες το αργότερο από τη λήψη της και πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένη.

4. Η υπαγωγή στο ΤΕΑ ΕΛΤΑ είναι προαιρετική και δεν εξαρτάται ούτε συνδέεται σε καμία περίπτωση με τη συμμετοχή του ασφαλισμένου σε συνδικαλιστική οργάνωση ή σε επαγγελματική ένωση εργαζομένων.

5. Κάθε μέλος, προκειμένου να εγγραφεί στο ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ., καταβάλλει εφάπαξ ποσό δέκα (10) Ευρώ ως δικαίωμα εγγραφής. Το Δ.Σ. του ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ. μπορεί να αποφασίζει τη μελλοντική αναπροσαρμογή του παραπάνω ποσού.

6. Κάθε ενδιαφερόμενος εξουσιοδοτεί τον εργοδότη ή τον εντολέα του να παρακρατήσουν από τις μηνιαίες τακτικές του αποδοχές το ποσό των δικαιωμάτων εγγραφής που του αναλογεί και να το αποδώσουν στο ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ. εντός της προθεσμίας που θέτει με απόφασή του το Δ.Σ. του ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ.

7. Με σχετική απόφαση του Δ.Σ. του ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ. το δικαίωμα εγγραφής μπορεί να παρακρατηθεί σε μια ή δύο δόσεις.

8. Η κτήση της ιδιότητας του ασφαλισμένου λαμβάνει χώρα από την ημερομηνία που ορίζεται στην απόφαση του Δ.Σ. κατά τα ανωτέρω (παρ. 3), με την οποία γίνεται δεκτή η αίτηση εγγραφής. Η κτήση της ιδιότητας του ασφαλισμένου συνεπάγεται την αυτοδίκαιη αποδοχή των όρων του Καταστατικού, του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ., συμπεριλαμβανομένων και των τυχόν Παραρτημάτων αυτών, καθώς και των αποφάσεων και άλλων πράξεων των αρμοδίων οργάνων της Διοίκησής του.

9. Δικαιούχοι παροχών μπορούν να είναι και τα εξαρ-τώμενα μέλη της οικογένειας κάθε άμεσα ασφαλισμέ-νου, όπως αυτά καθορίζονται κάθε φορά στον κάθε κλάδο που συνιστάται.

Άρθρο 5

Μητρώο μελών

1. Το ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ. τηρεί Μητρώο Ασφαλισμένων σύμ-φωνα με τον ενιαίο τύπο Μητρώου της Γ. Γ. Κ. Α σε ηλεκτρονική μορφή, όπου καταχωρούνται όλα τα στοιχεία που αφορούν τους ασφαλισμένους και ιδίως τα κάτωθι στοιχεία:

- η ταυτότητα του ασφαλισμένου,
- τα ποσά των εισφορών που καταβάλλει ο κάθε ασφαλισμένος και ο χρόνος καταβολής τους,
- ο αριθμός των μεριδίων του ατομικού λογαριασμού κάθε ασφαλισμένου, καθώς και
- το συμπληρωθέν, κατά την υποβολή της αίτησης εγγραφής, απογραφικό δελτίο.

2. Τα νέα μέλη, κάθε φορά, παίρνουν τον επόμενο αριθμό μητρώου, ανεξάρτητα εάν μέχρι αυτόν αριθμούνται και διαγραφέντες ή αποβιώσαντες. Εκτός των παραπάνω το Δ.Σ. μπορεί να προβεί και σε χρήση Αλφαβητικού

Μητρώου των Μελών, ως βοηθητικού.

3. Στο TEA ΕΛ.ΤΑ. τηρείται Ατομικός Φάκελος Μέλους (ΑΦΜ), με αύξοντα αριθμό εκείνο του Μητρώου Μελών που αντιστοιχεί στο μέλος. Στον Ατομικό Φάκελο προβλέπεται η τοποθέτηση όλων των σχετικών εγγράφων που το μέλος καταθέτει τόσο κατά την εγγραφή του όσο και μετέπειτα, καθώς και αντιγράφων των εγγράφων που εκδίδονται από το TEA. ΕΛ.ΤΑ. για λογαριασμό του μέλους.

4. Στο Μητρώο Ασφαλισμένων καταχωρούνται και τα στοιχεία των εξαρτημένων μελών της οικογένειας κάθε άμεσα ασφαλισμένου, όπως αυτά καταγράφονται στο δελτίο απογραφής, που υποβάλλεται με την αίτηση υπαγωγής του στο TEA ΕΛ.ΤΑ.

Άρθρο 6

Απώλεια της ιδιότητας του ασφαλισμένου

1. Η ιδιότητα του ασφαλισμένου χάνεται σε περίπτωση που:

- α) Ο ασφαλισμένος παραιτείται, απολύεται ή συνταξιοδοτείται.
- β) Ο ασφαλισμένος ζητάει τη διαγραφή του από το TEA ΕΛ.ΤΑ., σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του άρθρου 7 παρ.10 του ν. 3029/2002.
2. Ο ασφαλισμένος αποβάλλεται ή διαγράφεται, εφόσον συντρέχει σπουδαίος λόγος, ύστερα από απόφαση του Δ.Σ. του TEA ΕΛ.ΤΑ. και ιδίως στις περιπτώσεις που:
 - α) Παύει να πληροί τις προϋποθέσεις που θέτει το παρόν Καταστατικό.
 - β) Προκαλεί τον ασφαλιστικό κίνδυνο.
 - γ) Παραβιάζει το καθήκον εχεμύθειας, σε σχέση με τις απόρρητες πληροφορίες που αφορούν το TEA ΕΛ.ΤΑ., θέτοντας σε κίνδυνο την υπόσταση, τη φήμη ή την εύρυθμη λειτουργία του.
 - δ) Προβαίνει σε κλοπή, υπεξαίρεση ή δωροδοκία σε βάρος του TEA ΕΛ.ΤΑ.
 - ε) Παραπλανά το TEA ΕΛ.ΤΑ. ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων θεμελίωσης δικαιώματος σε παροχές από το παρόν Καταστατικό και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του TEA ΕΛ.ΤΑ.
3. Η για οποιονδήποτε λόγο διακοπή καταβολής των εισφορών του ασφαλισμένου δεν αποτελεί λόγο αποβολής ή διαγραφής του από το TEA ΕΛ.ΤΑ.
4. Η μεταγενέστερη έκπτωση μιας αναγκάιας, κατά το Νόμο ή το παρόν Καταστατικό, ιδιότητας ή προϋπόθεσης για την απόκτηση ή τη διατήρηση της ιδιότητας του ασφαλισμένου.
5. Η αποβολή ή διαγραφή από το TEA ΕΛ.ΤΑ. επέρχεται από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρο 7

Δικαιώματα των ασφαλισμένων

1. Όλοι οι ασφαλισμένοι στο TEA ΕΛ.ΤΑ. δικαιούνται ίσης μεταχείρισης, όπως ειδικότερα προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.
2. Κάθε ασφαλισμένος δικαιούται να ζητήσει τη διαγραφή του από το TEA ΕΛ.ΤΑ., κατά τους όρους του άρθρου 7 παρ. 10 του ν. 3029/2002, μετά από παραμονή τουλάχιστον ενός έτους, υπό την προϋπόθεση προειδοποίησης του Δ.Σ. του TEA. ΕΛ.ΤΑ. προ ενός μηνός. Στην περίπτωση αυτή μπορεί, είτε να ζητήσει να αναλάβει το ποσό που αντιστοιχεί στις εισφορές που έχουν καταβληθεί και αντιστοιχούν σε ατομικές του μερίδες κατά τη διάρκεια της ασφάλισής του στο TEA ΕΛ.ΤΑ., τηρουμένων των προϋποθέσεων που περιγράφονται στο άρθρο 25 του παρόντος, είτε να μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο της απασχόλησής του, εντός ή εκτός Ελλάδος. Ειδικά, στην περίπτωση μεταβολής της επαγγελματι-

κής του δραστηριότητας, ο ασφαλισμένος έχει δικαίωμα διαγραφής, χωρίς το χρονικό περιορισμό παραμονής στην ασφάλιση του TEA. ΕΛ.ΤΑ. επί ένα έτος και χωρίς την προϋπόθεση της προειδοποίησης του Δ.Σ. του TEA. ΕΛ.ΤΑ. προ ενός μηνός. Και στην περίπτωση αυτή διακρίνεται, είτε να μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο της απασχόλησής του, είτε να ζητήσει να αναλάβει το ποσό που αντιστοιχεί στις εισφορές που έχουν καταβληθεί και αντιστοιχούν σε ατομικές του μερίδες κατά τη διάρκεια της ασφάλισής του στο TEA ΕΛ.ΤΑ., τηρουμένων των προϋποθέσεων που περιγράφονται στο άρθρο 25 του παρόντος.

3. Κάθε ασφαλισμένος δικαιούται να ενημερώνεται από το TEA ΕΛ.ΤΑ. σύμφωνα και με τις ειδικότερες διατάξεις των παραγράφων 20 και 21 του άρθρου 7 του Νόμου 3029/2002 και ιδίως για:

- α) τις οικονομικές, τεχνικές και άλλες παραμέτρους της ασφαλιστικής του σχέσης,
- β) τα αποτελέσματα της επένδυσης των περιουσιακών στοιχείων κάθε αποθεματικού, την αφαίρεση των λειτουργικών εξόδων και τις τελικές αποδόσεις, οι οποίες μπορεί να είναι θετικές ή αρνητικές,
- γ) τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του έναντι του TEA ΕΛ.ΤΑ.,
- δ) τυχόν αλλαγές των κανόνων του ασφαλιστικού καθεστώτος,
- ε) την πραγματική χρηματοδότηση των παροχών και την εν γένει χρηματοοικονομική κατάσταση του TEA ΕΛ.ΤΑ.,
- στ) το επίπεδο των παροχών σε περίπτωση διαγραφής του από το TEA ΕΛ.ΤΑ.,
- ζ) τους όρους μεταφοράς των δικαιωμάτων του σε άλλο TEA.

Το TEA ΕΛ.ΤΑ. υποχρεούται με δικές του δαπάνες, για την ικανοποίηση του δικαιώματος ενημέρωσης κάθε ασφαλισμένου, να αποστέλλει μετά το κλείσιμο κάθε οικονομικής χρήσης ειδικό ενημερωτικό δελτίο. Το TEA ΕΛ.ΤΑ. υποχρεούται, για την ενημέρωση των ασφαλισμένων, να εκδίδει και να αποστέλλει ενημερωτικά έντυπα, στα οποία περιγράφονται, για κάθε κλάδο που συνιστάται κατ' ελάχιστο τα εξής :

- Οι όροι λειτουργίας
 - Οι παροχές
 - Οι προϋποθέσεις για την χορήγηση των παροχών
 - Τα δικαιολογητικά και λοιπά στοιχεία που απαιτούνται για την καταβολή των παροχών
 - Η διαδικασία διαχείρισης και εξυπηρέτησης των ασφαλισμένων
4. Κάθε ασφαλισμένος, μετά από αίτησή του προς το Δ.Σ., δικαιούται να λαμβάνει αντίγραφα των ακόλουθων εγγράφων: του Ισολογισμού, του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσεως, της Ετήσιας Έκθεσης Διοικήσεως, της Αναλογιστικής Μελέτης, της Έκθεσης των Ορκωτών Ελεγκτών.
5. Οι ασφαλισμένοι έχουν δικαίωμα υποβολής προς το TEA ΕΛ.ΤΑ. αιτήσεων για τη χορήγηση διάφορων πιστοποιητικών ή βεβαιώσεων, για τα οποία αρμοδιότητα έχει το TEA. ΕΛ.ΤΑ. Οι αρμόδιοι υπάλληλοι του TEA ΕΛ.ΤΑ. υποχρεούνται να διαβιβάζουν αμέσως στο Διοικητικό Συμβούλιο ή σε πρόσωπο εξουσιοδοτημένο από αυτό τις ανωτέρω αιτήσεις. Μέσα σε δέκα πέντε (15) ημέρες το αργότερο από την υποβολή της αίτησης, οι αρμόδιοι υπάλληλοι του TEA ΕΛ.ΤΑ. υποχρεούνται να χορηγούν τα διάφορα πιστοποιητικά ή βεβαιώσεις στους ενδιαφερόμενους.
6. Κάθε ασφαλισμένος μπορεί με απόφαση του Δ.Σ. να επιλέξει το είδος των επενδύσεων, στο οποίο επιθυμεί να τοποθετείται το υπόλοιπο, δηλαδή η χρηματική αξία του Λογαριασμού του, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 38 παρ. 2 του παρόντος.

7. Κάθε ασφαλισμένος δικαιούται να επιλέξει, με την αίτηση υπαγωγής του στο TEA ΕΛΤΑ, τους κλάδους που επιθυμεί να συμμετέχει.

Άρθρο 8

Υποχρεώσεις μελών

1. Οι ασφαλισμένοι υποχρεούνται να συμμορφώνονται με τις διατάξεις της σχετικής Νομοθεσίας, του Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του TEA ΕΛ.ΤΑ., όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά.
2. Οι ασφαλισμένοι πρέπει να φροντίζουν για την έγκαιρη τακτοποίηση των οικονομικών τους υποχρεώσεων προς το TEA ΕΛ.ΤΑ.
3. Οι ασφαλισμένοι έχουν υποχρέωση σεβασμού και εφαρμογής των αποφάσεων της Διοίκησης του TEA ΕΛ.ΤΑ., οι οποίες λαμβάνονται σύμφωνα με τη σχετική Νομοθεσία, το Καταστατικό και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του TEA ΕΛ.ΤΑ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

Διοίκηση του TEA ΕΛ.ΤΑ.

Άρθρο 9

Όργανα διοίκησης

Όργανα διοίκησης του TEA ΕΛΤΑ είναι:

- 1) Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) και
- 2) Η Ελεγκτική Επιτροπή (Ε.Ε.)

Εκτελεστικό όργανο του TEA ΕΛΤΑ είναι ο Διευθυντής του Ταμείου.

Άρθρο 10

Διοικητικό Συμβούλιο

Σύνθεση, Θητεία, Εκλογή

1. Το TEA ΕΛ.ΤΑ. διοικείται από επταμελές (7μελές) Δ.Σ., το οποίο απαρτίζεται από:
 - α) τρεις (3) εκπροσώπους του εργοδότη, που υποδεικνύονται με τους αναπληρωτές τους από τα ΕΛ.ΤΑ., εκ των οποίων ο ένας είναι ο εκάστοτε Διευθύνων Σύμβουλος των ΕΛ.ΤΑ.,
 - β) τρεις (3) εκπροσώπους των εργαζομένων εκ των οποίων ο ένας είναι ο εκάστοτε νόμιμα εκλεγμένος Πρόεδρος της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Σωματείων Ταχυδρομικών (ΠΟΣΤ), με αναπληρωτή του τον Αντιπρόεδρο.
 Οι λοιποί δύο (2) εκπρόσωποι των εργαζομένων εκλέγονται, με τους αναπληρωτές τους, από το εκλογικό πανελλαδικό συνέδριο της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Σωματείων Ταχυδρομικών (ΠΟΣΤ),
 - γ) τον Πρόεδρο του Δ.Σ., ο οποίος είναι πρόσωπο κοινής αποδοχής, με επιστημονική αρτιότητα, ειδικευση και εμπειρία στα χρηματοοικονομικά προϊόντα. Ο Πρόεδρος αναπληρώνεται στα καθήκοντά του από τον Αντιπρόεδρο. Η θητεία του είναι τετραετής. Σε περίπτωση ασυμφωνίας υποδεικνύεται Πρόεδρος σε ετήσια βάση από την εργατική και την εργοδοτική πλευρά εκ περιτροπής. Στην τελευταία περίπτωση η πλευρά που δεν υπέδειξε Πρόεδρο υποδεικνύει τον Αντιπρόεδρο.
2. Η θητεία των μελών είναι τετραετής. Τα καθήκοντα των μελών του Δ.Σ. καθορίζονται ειδικότερα στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του TEA ΕΛ.ΤΑ.
3. Σε περίπτωση προσωρινού κωλύματος, η θέση τακτικού μέλους καλύπτεται από τον αναπληρωτή του. Σε περίπτωση μόνιμου κωλύματος ή παραίτησης τακτικού μέλους, υποδεικνύεται, για το υπόλοιπο της θητείας, τακτικό μέλος από την εργοδοτική πλευρά, εάν πρόκειται για εκπρόσωπο της, για δε εκπρόσωπο της εργατικής πλευράς, η θέση του καταλαμβάνεται από το κατά σειρά επιτυχίας αναπληρωματικό μέλος.
4. Δεν επιτρέπεται να συμπίπτουν στο ίδιο πρόσωπο

περισσότερα από τα ανωτέρω αξιώματα των μελών Δ.Σ. του TEA ΕΛ.ΤΑ.

5. Τα μέλη του Δ.Σ. ανακαλούνται από τον κάθε φορέα, που εκπροσωπούν, εάν συντρέξει σπουδαίος λόγος.

6. Οι αποφάσεις υπόδειξης και τα σχετικά πρακτικά εκλογής των εκπροσώπων των φορέων για τα μέλη του Δ.Σ. αποστέλλονται στο TEA ΕΛΤΑ.

Άρθρο 11

Διοικητικό Συμβούλιο

Συγκρότηση σε σώμα, Παράδοση, Παραλαβή

1. Τα μέλη του Δ.Σ. του TEA ΕΛ.ΤΑ. συνέρχονται σε πρώτη συνεδρίαση για τη συγκρότησή τους σε σώμα εντός δέκα (10) ημερών από την ημέρα υπόδειξής τους, με έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου, στην οποία αναγράφεται η ημερομηνία, η ώρα, ο τόπος και το θέμα της συνεδρίασης.
2. Το νέο Δ.Σ. του TEA ΕΛ.ΤΑ. παραλαμβάνει από το προηγούμενο Δ.Σ., μέσα σε προθεσμία επτά (7) ημερών από τη συγκρότησή του σε σώμα, τα βιβλία, τη διοίκηση και τη διαχείριση του TEA ΕΛ.ΤΑ.
3. Στο ενδιάμεσο χρονικό διάστημα, μέχρι τη συγκρότηση του νέου Δ.Σ. του TEA ΕΛ.ΤΑ. σε σώμα και την παράδοση σε αυτό της διοίκησης και της διαχείρισης, παρατείνεται αυτοδικαίως η θητεία του απερχόμενου Δ.Σ.

Άρθρο 12

Διοικητικό Συμβούλιο Συνεδριάσεις, Απαρτία, Πλειοψηφία

1. Το Δ.Σ. συνεδριάζει τακτικά μια φορά το μήνα. Έκτακτα συνεδριάζει, όταν υπάρχει ανάγκη, κατά την κρίση του Προέδρου, ή όταν το ζητήσουν εγγράφως, με αίτησή τους προς τον Πρόεδρο, τρία (3) τουλάχιστο μέλη του Δ.Σ. για συγκεκριμένα θέματα, τα οποία πρέπει να αναφέρονται επί ποινή απαραδέκτου στην αίτηση. Ο Πρόεδρος, στην περίπτωση αυτή, υποχρεούται μέσα σε προθεσμία τριών (3) εργάσιμων ημερών από την υποβολή της αίτησης να ορίσει συνεδρίαση Δ.Σ. με τα θέματα που αναγράφονται σε αυτή. Σε περίπτωση έλλειψης απαρτίας κατά την έκτακτη συνεδρίαση, τα υπό συζήτηση θέματα αναγράφονται πρώτα στην ημερήσια διάταξη της επόμενης τακτικής συνεδρίασης.
2. Κάθε τακτική ή έκτακτη συνεδρίαση του Δ.Σ. προϋποθέτει έγγραφη και ενυπόγραφη πρόσκληση του Προέδρου, στην οποία αναγράφονται επί ποινή απαραδέκτου η ημερομηνία, η ώρα, ο τόπος της συνεδρίασης και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, και η οποία κοινοποιείται απαραίτητως στα μέλη. Η κοινοποίηση της πρόσκλησης στα μέλη λαμβάνει χώρα δύο (2) τουλάχιστον ημέρες πριν τη συνεδρίαση. Σύντμηση της προθεσμίας αυτής επιτρέπεται μόνο σε περίπτωση επείγουσας ανάγκης, η οποία αιτιολογείται από τον Πρόεδρο ή τον Αντιπρόεδρο που τον αναπληρώνει. Λήψη αποφάσεων για θέματα που δεν περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη επιτρέπεται μόνον εφόσον παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του Δ.Σ. και κανένα δεν αντιλέγει.
3. Αν μέλος του Δ.Σ. κωλύεται να παραστεί σε συνεδρίαση, οφείλει να ειδοποιεί τον Πρόεδρο, χωρίς υπαίτια καθυστέρηση, προκειμένου να ειδοποιηθεί ο αναπληρωτής του, διαφορετικά θεωρείται αδικαιολογήτως απών. Αδικαιολογήτη απουσία μέλους Δ.Σ. από τρεις (3) ή δικαιολογημένη απουσία από δέκα (10) διαδοχικές τακτικές συνεδριάσεις του Δ.Σ., θεωρείται ότι επιπίπτει στην έννοια του μόνιμου κωλύματος του άρθρου 10 παρ. 3 του παρόντος και επέρχονται οι προβλεπόμενες στο άρθρο αυτό συνέπειες.
4. Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία, όταν παρευρίσκονται σε αυτό τουλάχιστο τέσσερα (4) μέλη του.
5. Οι αποφάσεις του Δ.Σ. λαμβάνονται με σχετική

πλειοψηφία των παρισταμένων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου. Η λήψη των αποφάσεων του Δ.Σ. γίνεται με φανερή ψηφοφορία, εκτός αν εκ των προτέρων αποφασίσει το Δ.Σ. ότι η ψηφοφορία είναι μυστική.

6. Σε όλες τις τακτικές ή έκτακτες συνεδριάσεις του Δ.Σ. τηρούνται πρακτικά σε ειδικό βιβλίο, τα οποία υπογράφονται την ημέρα της συνεδρίασης ή το αργότερο πριν από την επόμενη συνεδρίαση. Η μαγνητοφώνηση επιτρέπεται, εφόσον υπάρχει αίτημα από ένα έστω μέλος του Δ.Σ.

7. Λοιπά θέματα διοίκησης του TEA ΕΛ.ΤΑ., που αφορούν στις συνεδριάσεις, αποφάσεις, πρακτικά ή στην εκπροσώπησή του, στις αρμοδιότητες για την εσωτερική του λειτουργία, στα σχετικά με τη διοίκηση λειτουργικά έξοδα, στις άδειες διευκολύνσεων των μελών της διοίκησης κ.λ.π., καθορίζονται περαιτέρω στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του TEA ΕΛ.ΤΑ.

Άρθρο 13

Ευθύνη Μελών του Δ.Σ.

1. Τα μέλη του Δ.Σ. υποχρεούνται να επιδεικνύουν κάθε επιμέλεια και εντιμότητα. Ευθύνονται έναντι του TEA ΕΛ.ΤΑ. για κάθε πταίσμα τους κατά τη διοίκηση των υποθέσεων του. Τα μέλη του Δ.Σ. δεν αναλαμβάνουν ευθύνη για αποφάσεις που λήφθηκαν σε συνεδρίαση που δεν παραστάθηκαν ή δεν αντιπροσωπεύθηκαν ή παραστάθηκαν και διαφώνησαν, εφόσον η διαφωνία τους καταγράφηκε στα σχετικά πρακτικά συνεδρίασης του Δ.Σ.

2. Οι εξωσυμβατικές αξιώσεις του TEA ΕΛ.ΤΑ. υπόκεινται σε πενταετή (5ετή) παραγραφή από την τέλεση της ζημιολογούσας πράξης. Αν η αδικοπραξία αποτελεί συνάμα κολάσιμη πράξη που κατά τον ποινικό νόμο υπόκειται σε μακρότερη παραγραφή, αυτή ισχύει και για την απαίτηση αποζημίωσης.

3. Αν μέλος του Δ.Σ. ζημίωσε το TEA ΕΛ.ΤΑ. με δόλο, το Δ.Σ. υποχρεούται να ασκήσει τις αξιώσεις του TEA ΕΛ.ΤΑ. κατά τούτου. Αν μέλος του Δ.Σ. ζημίωσε το TEA ΕΛ.ΤΑ. από αμέλεια, το Δ.Σ. δύναται να ασκήσει τις αξιώσεις του TEA ΕΛ.ΤΑ. κατά τούτου, υποχρεούται δε εφόσον το ζητήσουν εγγράφως, με αίτησή τους προς τον Πρόεδρο, τρία (3) τουλάχιστο μέλη του Δ.Σ.

Άρθρο 14

Αρμοδιότητες Δ.Σ.

1. Στη γενική αρμοδιότητα του Δ.Σ. του TEA ΕΛ.ΤΑ. υπάγεται κάθε θέμα διοίκησης, εποπτείας, ελέγχου και διαχείρισης αυτού, είτε ρητά αναφέρεται στον ισχύοντα κάθε φορά Νόμο, είτε όχι, εκτός εκείνων των θεμάτων που έχουν ανατεθεί, στην ειδική αρμοδιότητα άλλου οργάνου, από τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του TEA ΕΛ.ΤΑ.

2. Η διοίκηση του TEA ΕΛ.ΤΑ. γίνεται από το Δ.Σ., στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων και εξουσιών που ορίζονται από το Καταστατικό και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας. Το Δ.Σ. είναι επίσης αρμόδιο για τη διαχείριση των προσόδων και της περιουσίας του TEA ΕΛ.ΤΑ.

3. Το Δ.Σ. έχει, επίσης, τις εξής ειδικές αρμοδιότητες:

i. Μεριμνά για το σχηματισμό του Ειδικού Αποθεματικού Λειτουργίας και του Αποθεματικού Εφάπαξ Παροχών του TEA ΕΛ.ΤΑ. και την κάλυψή τους με ασφαλιστική τοποθέτηση, καθώς και για το σχηματισμό των αποθεματικών του κλάδου ασφάλισης ζωής και πρόσθετης υγειονομικής περίθαλψης

ii. Καθορίζει τον τρόπο επένδυσης και την επενδυτική πολιτική για τα ίδια κεφάλαια του TEA ΕΛ.ΤΑ..

iii. Αποφασίζει για την εγγραφή και διαγραφή των μελών του TEA ΕΛ.ΤΑ.

iv. Αποφασίζει ομόφωνα για τη μεταβολή και αναπρο-

σαρμογή των εισφορών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 26 και 32 του παρόντος.

v. Κρίνει για την τυχόν αδυναμία καταβολής εισφο-

ρών. Προβαίνει σε όχληση των μελών που δεν καταβάλουν την εισφορά, ενημερώνοντάς τα για τις συνέπειες της μη καταβολής αυτής.

vii. Απονέμει την εφάπαξ παροχή στους ασφαλισμένους του TEA ΕΛ.ΤΑ. κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 25 του παρόντος.

viii. Αποφασίζει ως προς τα ειδικότερα θέματα, που αφορούν τη μεταφορά των δικαιωμάτων των μελών του TEA ΕΛ.ΤΑ. και παρέχει στα μέλη του κάθε αναγκαία πληροφορία.

ix. Αποφασίζει τη μεταφορά των δικαιωμάτων των μελών του TEA ΕΛ.ΤΑ. σύμφωνα με το Νόμο και τις εκάστοτε ισχύουσες Υπουργικές Αποφάσεις.

x. Συντάσσει κάθε χρόνο τον Προϋπολογισμό της νέας οικονομικής χρήσης, αναφέροντας με λεπτομέρειες κατ' είδος τα έσοδα και τις δαπάνες.

xi. Συντάσσει κάθε τρία τουλάχιστο χρόνια μελέτες για τη σχέση των περιουσιακών στοιχείων του TEA ΕΛ.ΤΑ. προς τις υποχρεώσεις του και την ενδεχόμενη επενδυτική πολιτική του.

xii. Συντάσσει κάθε χρόνο και εγκρίνει τον Ισολογισμό και τους λογαριασμούς αποτελεσμάτων χρήσεων.

xiii. Ελέγχει την περιουσία του TEA ΕΛ.ΤΑ. και παίρνει κάθε αναγκαίο συντηρητικό μέτρο για την προστασία της.

xiv. Δημοσιεύει στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης, σε μια ημερήσια εφημερίδα πανελληνίας κυκλοφορίας και σε μια οικονομική εφημερίδα τις οικονομικές καταστάσεις, τα πιστοποιητικά ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών και τα πορίσματα ελέγχου της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

xv. Υποβάλλει ετήσια στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή τα έγγραφα και τα στοιχεία που προβλέπονται από το άρθρο 7 παρ. 18 του ν. 3029/02.

xvi. Χορηγεί μια φορά τουλάχιστο κάθε έτος, με δαπάνη του TEA ΕΛ.ΤΑ., βεβαίωση στα μέλη του για τις καταβληθείσες εισφορές και τα δικαιώματά τους για παροχές.

xvii. Αποφασίζει για τη χρήση του Ειδικού Αποθεματικού Λειτουργίας του TEA ΕΛ.ΤΑ. και για την τυχόν αφαίρεση του πλεονάζοντος μέρους του Αποθεματικού αυτού και τη μεταφορά του στο Αποθεματικό Εφάπαξ Παροχών για την αντίστοιχη προσαύξηση της τιμής του μεριδίου, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 23 του παρόντος. Επίσης αποφασίζει για τη διάθεση του Ειδικού Αποθεματικού Ασφάλισης, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 33 του παρόντος.

xviii. Ασκεί τις αξιώσεις του TEA ΕΛ.ΤΑ. κατά του μέ-

λους του Δ.Σ. ή τρίτου που το ζημίωσε.

xix. Επιβάλλει πειθαρχικές κυρώσεις κατά μελών του TEA ΕΛ.ΤΑ.

xx. Διορίζει ορκωτούς ελεγκτές, στους οποίους αναθέτει τον έλεγχο των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων του TEA ΕΛ.ΤΑ.

xxi. Προσλαμβάνει τον Διευθυντή του TEA ΕΛ.ΤΑ., προσλαμβάνει και απολύει το προσωπικό του TEA ΕΛ.ΤΑ., οικονομικούς, νομικούς συμβούλους, αναλογιστές, λογιστές, φοροτεχνικούς κ.λ.π. Επίσης εξουσιοδοτεί με πράξη του τους εκπροσώπους του TEA ΕΛ.ΤΑ., αναθέτοντάς τους ειδικές αρμοδιότητες.

xxii. Αναθέτει την εκτέλεση έργων, εκπόνηση μελετών και παροχή υπηρεσιών σε τρίτους, σύμφωνα με διαδικασία που προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του TEA ΕΛ.ΤΑ.

xxiii. Διορίζει το νομικό σύμβουλο του TEA ΕΛ.ΤΑ. και πληρεξούσιους δικηγόρους, εφόσον τούτο απαιτείται κατά περίπτωση.

xxiv. Ορίζει διαχειριστές επενδύσεων και θεματοφύλακες φορείς που παρέχουν εξωτερικές υπηρεσίες στο TEA ΕΛ.ΤΑ. (outsourcing), σύμφωνα με διαδικασία που προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του TEA ΕΛ.ΤΑ.

xxv. Συγκροτεί ειδικές επιτροπές από μέλη του TEA ΕΛ.ΤΑ. ή και τρίτους για τη μελέτη, προώθηση και αντιμετώπιση των θεμάτων που αφορούν τη λειτουργία του, καθορίζει τις ειδικότερες αρμοδιότητες των Επιτροπών αυτών και αποφασίζει επί των εισηγήσεών τους.

xxvi. Καθορίζει με απόφασή του τα απαραίτητα δικαιολογητικά για την εγγραφή των μελών στο TEA ΕΛ.ΤΑ., τον τύπο του απογραφικού δελτίου και τα δικαιολογητικά για την απονομή των παροχών.

xxvii. Αποφασίζει την τροποποίηση ή τη συμπλήρωση των διατάξεων του Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του TEA ΕΛ.ΤΑ.

xxviii. Αποφασίζει και λαμβάνει κάθε μέτρο για την καλύτερη εκπλήρωση των σκοπών του TEA ΕΛ.ΤΑ.

xxix. Φροντίζει για την κανονική είσπραξη των πόρων του TEA ΕΛ.ΤΑ.

xxx. Αποφασίζει για την τοποθέτηση-επένδυση των Κεφαλαίων του TEA ΕΛ.ΤΑ., όπως προβλέπεται στο Καταστατικό.

xxxi. Αποφασίζει για κάθε αμφισβήτηση ως προς την ερμηνεία του παρόντος και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του TEA ΕΛ.ΤΑ., καθώς και για κάθε αναγκαία λεπτομέρεια εσωτερικής φύσης που δεν προβλέπεται από αυτά.

xxxii. Αποφασίζει την αγορά, εκποίηση, υποθήκευση και ενεχυρίαση περιουσιακών στοιχείων του TEA ΕΛ.ΤΑ.

xxxiii. Αποφασίζει για δικαστικό ή εξώδικο συμβιβασμό και παραίτηση από δικόγραφο ή δικαίωμα.

xxxiv. Αποφασίζει για την ενοποίηση του TEA ΕΛ.ΤΑ. με άλλα ομοειδή Ταμεία, σύμφωνα με το άρθρο 41 του παρόντος.

xxxv. Αποφασίζει για τη διάσπαση του TEA ΕΛ.ΤΑ. σε περισσότερα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης, σύμφωνα με το άρθρο 42 του παρόντος.

xxxvi. Αποφασίζει για τη συνεργασία του TEA ΕΛ.ΤΑ. με άλλα ομοειδή Ταμεία ή και ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, σε επιχειρησιακό, κλαδικό ή άλλο επίπεδο, καθώς και για τη συμμετοχή του TEA ΕΛ.ΤΑ. σε ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 43 του παρόντος.

xxxvii. Αποφασίζει για τη διάλυση του TEA ΕΛ.ΤΑ. σύμφωνα με το άρθρο 44 του παρόντος.

xxxviii. Αποφασίζει για τη μεταφορά της άσκησης μέρους των αρμοδιοτήτων του σε Επιτροπές, σε μέλη του Δ.Σ., στο Διευθυντή του TEA ΕΛ.ΤΑ. ή σε υπαλλήλους του TEA ΕΛ.ΤΑ.

xxxix. Καθορίζει με απόφασή του τις αμοιβές του Προέδρου και των μελών του Δ.Σ., καθώς και τις αμοιβές των μελών των διαφόρων επιτροπών που συστήνει.

Άρθρο 15

Αρμοδιότητες και εξουσίες Προέδρου Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. έχει τις κάτωθι αρμοδιότητες:

i. Εκπροσωπεί το TEA ΕΛ.ΤΑ. ενώπιον κάθε διοικητικής και δικαστικής αρχής ή δικαστηρίου κάθε βαθμού και δικαιοδοσίας, μηδέ του Αρείου Πάγου και του Συμβουλίου Επικρατείας εξαιρουμένων, καθώς και σε όλες τις σχέσεις και συναλλαγές του με οποιοδήποτε τρίτο φυσικό ή νομικό πρόσωπο.

ii. Εκπροσωπεί το TEA ΕΛ.ΤΑ. ως προς τις έξω σχέσεις του, ειδικά όμως, για την κατάθεση αίτησης ακυρώσεως στο ΣΤΕ ή αγωγής στα Πολιτικά Δικαστήρια ή σχετικού δικογράφου στα Ποινικά Δικαστήρια, καθώς επίσης και για παραίτηση από το σχετικό δικόγραφο ή δικαίωμα, απαιτείται προηγούμενη έγκριση του Δ.Σ. Ο παραπάνω περιορισμός της έγκρισης του Δ.Σ. κά-

μπεται σε επείγουσες κατά την κρίση του Προέδρου περιπτώσεις, καθώς και ο διορισμός δικηγόρου, του Δ.Σ. που επικυρώνει εκ των υστέρων τις παραπάνω πράξεις του Προέδρου. Με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 13 του παρόντος, περί της ευθύνης των Μελών του Δ.Σ., η κρίση του Δ.Σ., για το εάν ο Πρόεδρος έπραξε σύμφωνα με τα συμφέροντα του TEA ΕΛ.ΤΑ., δεν επιδρά επί των γενομένων πράξεών του, οι οποίες δεσμεύουν το TEA ΕΛ.ΤΑ.

iii. Συγκαλεί το Δ.Σ., προεδρεύει των συνεδριάσεων και ελέγχει την σύνταξη των πρακτικών.

iv. Ορίζει τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. μετά από έγγραφη αίτηση τριών τουλάχιστο μελών του για τα συγκεκριμένα θέματα που αναφέρονται σε αυτή.

v. Ορίζει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, αφού λάβει υπόψη τις απόψεις και των υπολοίπων μελών του Δ.Σ.

Άρθρο 16

Ελεγκτική Επιτροπή (Ε.Ε.)

1. Η Ελεγκτική Επιτροπή (Ε.Ε.) ορίζεται για 4ετή θητεία. Είναι 3μελής και απαρτίζεται από:

α) ένα (1) εσωτερικό ελεγκτή ΕΛ.ΤΑ., ο οποίος υποδεικνύεται από τον Προϊστάμενο της υπηρεσίας εσωτερικού ελέγχου των ΕΛ.ΤΑ.,

β) ένα (1) εκπρόσωπο που υποδεικνύεται από τα ΕΛ.ΤΑ. και

γ) ένα (1) εκπρόσωπο των εργαζομένων, που εκλέγεται από το εκλογικό πανελλαδικό συνέδριο της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Σωματείων Ταχυδρομικών (ΠΟΣΤ).

2. Μέλος της Ε.Ε. δεν δύναται να είναι και μέλος Δ.Σ. του TEA ΕΛ.ΤΑ.

3. Κατά τον έλεγχο διαχείρισης του TEA ΕΛ.ΤΑ. το Δ.Σ. υποχρεούται να θέτει στη διάθεση της Ε.Ε. κάθε σχετικό στοιχείο ή έγγραφο.

Άρθρο 17

Διευθυντής TEA ΕΛ.ΤΑ.

Ο Διευθυντής του TEA ΕΛ.ΤΑ., ο οποίος προσλαμβάνεται με απόφαση του Δ.Σ. παρακολουθεί, κατευθύνει, επιβλέπει και εποπτεύει τη λειτουργία του TEA ΕΛ.ΤΑ. Παράλληλα, προϊστάται των υπηρεσιών του. Οι ειδικότερες αρμοδιότητές του καθορίζονται με αποφάσεις του Δ.Σ., όπως ειδικότερα προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του TEA ΕΛ.ΤΑ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

Πόροι του TEA ΕΛ.ΤΑ.

Άρθρο 18

Πόροι

1. Πόροι του TEA ΕΛ.ΤΑ. είναι οι εξής:

α) Τακτικές εισφορές των ασφαλισμένων.

β) Τακτικές εισφορές των εργοδοτών.

γ) Για την ταχύτερη οργανωτική λειτουργία του Ταμείου ο Ε.Λ.Τ.Α. υποχρεούται να καταβάλλει στο Ειδικό Αποθεματικό Λειτουργίας, του Κλάδου Εφάπαξ Παροχών, το ποσό που αντιστοιχεί στην εισφορά του 1% των τακτικών αποδοχών των μελών του Ταμείου για την περίοδο 01/02/2004 μέχρι 30/06/2004. Με την ίδρυση του TEA ΕΛ.ΤΑ. καταβάλλεται το ποσό των 450.000 Ευρώ, ως αρχική επιχορήγηση από τα ΕΛ.ΤΑ. - Το τελικό ποσό υπολογίζεται με βάση το μέσο όρο του αριθμού των μελών του Ταμείου κατά τη χρονική περίοδο 01/07/2004 μέχρι 30/09/2004, όπου αναμένεται να ολοκληρωθεί η διαδικασία εγγραφής των μελών, όπως ορίζεται στον όρο 4 της παραγράφου 5 της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Προσωπικού ΕΛ.ΤΑ. ετών 2003-2004.

δ) Αποδόσεις επενδύσεων των περιουσιακών στοιχείων του TEA ΕΛ.ΤΑ.

- ε) Πρόσθετες προαιρετικές εισφορές των ασφαλισμένων, σύμφωνα με το άρθρο 20 του παρόντος.
- στ) Ποσά των δικαιωμάτων εγγραφής που καταβάλλονται από τους ασφαλισμένους, σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 5 επ. του παρόντος,
- ζ) Κάθε άλλο νόμιμο έσοδο.
- η) Έκτακτες εισφορές εργοδοτών ή ασφαλισμένων.
- θ) Το ποσό που αντιστοιχεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στον όρο 4 της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Προσωπικού ΕΛΤΑ, έτους 2005 για την Ασφάλιση των εργαζομένων και αφορά τη χρονική περίοδο από την ημερομηνία υπογραφής της ανωτέρω σύμβασης μέχρι 31/12/2005 και το οποίο ανέρχεται στα 550.000 ευρώ, καταβάλλεται άμεσα από τον ΕΛΤΑ στο ΤΕΑ ΕΛΤΑ, για τη δημιουργία Ειδικού Αποθεματικού Ασφάλισης, του Κλάδου Ασφάλισης Ζωής και Πρόσθετης Υγειονομικής Περιθαλψης.
2. Τα ΕΛ.ΤΑ. αναλαμβάνουν να επιχορηγούν το ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ. για συνολική ή μερική κάλυψη: της στέγασης, του κόστους προσωπικού και του λοιπού λειτουργικού κόστους του. Κατά την πρώτη πενταετία από την ίδρυση του ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ. τα ΕΛ.ΤΑ. καλύπτουν το σύνολο των ανωτέρω δαπανών σύστασης και λειτουργίας του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

Λογαριασμός Εφάπαξ

Άρθρο 19

Τακτικές εισφορές

1. Οι τακτικές εισφορές υπολογίζονται ως ποσοστό των τακτικών αποδοχών των ασφαλισμένων του ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ.
2. Ως τακτικές αποδοχές ορίζονται το σύνολο των τακτικών μηνιαίων αποδοχών των ασφαλισμένων σύμφωνα με τις μισθοδοτικές καταστάσεις των εργοδοτών.
3. Οι τακτικές εισφορές καταβάλλονται από τους εργοδότες και από τους ασφαλισμένους.
Η σχέση της αναλογίας εισφορών που καταβάλλουν στο παραπάνω Ταμείο αφενός το ασφαλιζόμενο προσωπικό και αφετέρου οι εργοδότες, για τη χρηματοδότηση των παροχών του, ορίζεται 1 προς 2, ήτοι 1 για κάθε ασφαλισμένο που μετέχει προαιρετικά και για όσο χρονικό διάστημα αυτός μετέχει και 2 για τον εργοδότη. Ειδικότερα, το ποσοστό εισφορών του ΕΛΤΑ από 1.7.2004 ορίζεται σε 1% των τακτικών αποδοχών και με την ένταξη του κλάδου σύνταξης στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. αυξάνεται ανάλογα με τη σταδιακή μείωση των εργοδοτικών εισφορών κοινωνικής ασφάλισης και μέχρι του ύψους 4%. Το Ταμείο μπορεί να έχει και προϊόντα χρηματοδοτούμενα μόνο από τους ασφαλισμένους.
4. Για την ταχύτερη οργανωτική λειτουργία του Ταμείου ο Ε.Λ.Τ.Α. υποχρεούται, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 18 παρ. 1γ του παρόντος, να καταβάλλει στο Ειδικό Αποθεματικό Λειτουργίας του ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ. το ποσό που αντιστοιχεί στην εισφορά του 1% των τακτικών αποδοχών των μελών του Ταμείου για την περίοδο 01/02/2004 μέχρι 30/06/2004. Με την ίδρυση του ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ. καταβάλλεται το ποσό των 450.000 Ευρώ, ως αρχική επιχορήγηση από τα ΕΛ.ΤΑ. Το τελικό ποσό υπολογίζεται με βάση το μέσο όρο του αριθμού των μελών του Ταμείου κατά τη χρονική περίοδο 1.7.2004 μέχρι 30.9.2004, όπου αναμένεται να ολοκληρωθεί η διαδικασία εγγραφής των μελών.
- α) Από 1ης Ιουλίου 2004 καταβάλλονται εισφορές σε ποσοστό 0,5% από τους εργαζόμενους και 1% από τον ΕΛ.ΤΑ., όπως ορίζεται στον όρο 4 της παραγράφου 5 της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Προσωπικού ΕΛ.ΤΑ. ετών 2003-2004.
- β) Με την ένταξη του κλάδου σύνταξης στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. οι εισφορές αυξάνονται ανάλογα με τη σταδιακή μείωσή τους και μέχρι του ύψους 2% για τους

εργαζόμενους και 4% για τον εργοδότη, όπως ορίζεται στον όρο 4 της παραγράφου 5 της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Προσωπικού ΕΛ.ΤΑ. ετών 2003-2004.

5. Οι ασφαλισμένοι, αφενός τα μέλη της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Ταχυδρομικών (ΠΟΣΤ) σιωπηρά, αφετέρου τα μη μέλη της ΠΟΣΤ εγγράφως προς τον εργοδότη τους και το ΤΕΑ ΕΛΤΑ, εξουσιοδοτούν τον εργοδότη να παρακρατεί από τις τακτικές μηνιαίες αποδοχές τους το ποσό των τακτικών εισφορών που τους αναλογεί και να το αποδίδει την ημερομηνία καταβολής των μηνιαίων αποδοχών τους στο ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ. Ως εργοδότης θεωρείται τόσο ο τυπικός (αντισυμβαλλόμενος εργαζόμενος), όσο και ο ουσιαστικός (φορέας υποδοχής αποσπασμένου κ.λ.π.).

Άρθρο 20

Πρόσθετες προαιρετικές εισφορές

Κάθε ασφαλισμένος δικαιούται να καταβάλλει πρόσθετες προαιρετικές εισφορές δηλώνοντας προς το ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ. στην αρχή κάθε ημερολογιακού έτους το πρόσθετο ποσό που επιθυμεί να καταβάλλει μηνιαίως, με τον περιορισμό ότι αυτό δεν ξεπερνά το 20% των τακτικών του αποδοχών, και εξουσιοδοτώντας τον εργοδότη να το παρακρατούν από τις τακτικές αποδοχές του και να το αποδίδουν στο ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ. εντός προθεσμίας που θέτει το Δ.Σ. Σε περίπτωση διακοπής της μισθοδοσίας διατηρείται το δικαίωμα πρόσθετων προαιρετικών εισφορών που δεν ξεπερνούν το 20% των τελευταίων τακτικών μηνιαίων αποδοχών του ασφαλισμένου.

Άρθρο 21

Αποθεματικά - Περιθώριο Φερεγγυότητας

1. Οι πόροι του ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ. που αφορούν το Λογαριασμό Εφάπαξ κατανέμονται σε δύο αποθεματικά:
 - α) το Αποθεματικό Εφάπαξ Παροχών (άρθρο 22 του παρόντος) και
 - β) το Ειδικό Αποθεματικό Λειτουργίας (άρθρο 23 του παρόντος).
2. Τα εκάστοτε πραγματοποιούμενα λειτουργικά έξοδα του ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ. αφαιρούνται από τα ανωτέρω αποθεματικά. Εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια του Δ.Σ. να αποφασίζει κάθε φορά, ποια λειτουργικά έξοδα αφαιρούνται από το κάθε αποθεματικό. Όσα λειτουργικά έξοδα δεν αφαιρούνται από το Ειδικό Αποθεματικό Λειτουργίας, αφαιρούνται υποχρεωτικά από το Αποθεματικό Εφάπαξ Παροχών.
3. Το ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ. δεν υποχρεούται σε σχηματισμό περιθωρίου φερεγγυότητας για το Λογαριασμό Εφάπαξ, σύμφωνα με το άρθρο 4 της Απόφασης του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Φ.Επαγγ. ασφ./οικ.16/9.4.2003.

Άρθρο 22

Αποθεματικό Εφάπαξ Παροχών

1. Το Αποθεματικό Εφάπαξ Παροχών προορίζεται για να καλύπτει τις καταβαλλόμενες παροχές του ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ. και τα τυπικά λειτουργικά του έξοδα.
2. Χρηματοδοτείται με τις τακτικές εισφορές, τις πρόσθετες προαιρετικές εισφορές των ασφαλισμένων και τις αποδόσεις που προκύπτουν από την επένδυση των περιουσιακών στοιχείων που το αποτελούν.
3. Τα κεφάλαια του Αποθεματικού αυτού έχουν μεριδοποιημένη μορφή.
4. Κατά την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ. καθορίζεται η αξία του μεριδίου σε πέντε (5) Ευρώ.
5. Τα ποσά των τρεχουσών εισφορών, μετατρέπονται σε μερίδια με βάση την παραπάνω ισοτιμία. Η τιμή του μεριδίου μεταβάλλεται ανάλογα με τις αποδόσεις των

επενδύσεων αυτών των κεφαλαίων.

6. Στο τέλος κάθε μήνα τα ποσά των νέων εισφορών μετατρέπονται σε νέα μερίδια με βάση τη νέα τιμή του μεριδίου κατά τη συγκεκριμένη ημερομηνία. Η νέα τιμή του μεριδίου καθορίζεται, πριν ενταχθούν οι νέες εισφορές, ως εξής:

Το σύνολο των κεφαλαίων του Αποθεματικού αποτιμάται σε τρέχουσες τιμές και, αφού αφαιρεθούν όποια λειτουργικά έξοδα υπάρχουν, η προκύπτουσα αξία διαιρείται με τον αριθμό των μεριδίων που είναι ήδη σχηματισμένα. Η τιμή του μεριδίου αλλάζει από το αποτέλεσμα της απόδοσης των επενδύσεων και της αφαίρεσης των λειτουργικών εξόδων του ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ. Τα νέα ποσά των εισφορών μετατρέπονται σε νέα μερίδια διαιρούμενα με την παραπάνω τιμή. Η διαδικασία αυτή επαναλαμβάνεται κάθε φορά που υπάρχουν νέες εισφορές.

Η τιμή του μεριδίου στρογγυλοποιείται σε τρία δεκαδικά ψηφία. Διαφορές που μπορεί να προκύψουν από αυτή τη στρογγυλοποίηση καλύπτονται από το Ειδικό Αποθεματικό Λειτουργίας.

Άρθρο 23

Ειδικό Αποθεματικό Λειτουργίας

1. Το αποθεματικό αυτό προορίζεται για να καλύπτει κυρίως τα έκτακτα έξοδα του ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ. ή τη χρηματοδότηση προγραμμάτων εκσυγχρονισμού των υπηρεσιών του. Η χρήση του αποθεματικού αυτού είναι στη διακριτική ευχέρεια του Δ.Σ., το οποίο αποφασίζει για τις δαπάνες που καλύπτονται από το αποθεματικό αυτό.

2. Το Ειδικό Αποθεματικό Λειτουργίας χρηματοδοτείται με τα ποσά των δικαιωμάτων εγγραφής των μελών, με τις επιχορηγήσεις των ΕΛ.ΤΑ., όπως προβλέπεται στο άρθρο 19 παρ. 4 και 18 παρ. 2 του παρόντος, με τις αποδόσεις που προκύπτουν από την επένδυση των περιουσιακών στοιχείων που το αποτελούν και κάθε άλλο νόμιμο έσοδο.

3. Αν μετά από σχετική εκτίμηση του Δ.Σ. διαπιστωθεί ότι το αποθεματικό αυτό πλεονάζει, τότε αφαιρείται το πλεονάζον μέρος του αποθεματικού και μεταφέρεται στο Αποθεματικό Εφάπαξ Παροχής και προσαυξάνει την τιμή μεριδίου κατά την ημερομηνία μεταφοράς.

Άρθρο 24

Ατομικός Λογαριασμός Εφάπαξ Παροχών

1. Για καθένα από τους ασφαλισμένους του ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ. δημιουργείται Ατομικός Λογαριασμός Εφάπαξ Παροχών, ο οποίος, χάριν συντομίας, αποκαλείται «ο Λογαριασμός».

2. Τα ποσά όλων των Λογαριασμών των ασφαλισμένων αποτελούνται από τα μερίδια που αντιστοιχούν στον καθένα. Η αξία του κάθε Λογαριασμού είναι ίση με την αξία των μεριδίων που τον αποτελούν. Τα νέα μερίδια πιστώνονται στο Λογαριασμό κάθε φορά που καταβάλλονται εισφορές, οπότε και σχηματίζονται νέα μερίδια σύμφωνα με τα αναγραφόμενα στο άρθρο 22 του παρόντος.

3. Ο Λογαριασμός ρευστοποιείται, όταν πρόκειται να καταβληθεί η εφάπαξ παροχή. Η ρευστοποίηση του Λογαριασμού γίνεται με βάση την τιμή του μεριδίου κατά την ημερομηνία ρευστοποίησης. Όταν πραγματοποιηθεί η ρευστοποίηση, ακυρώνεται ο αντίστοιχος αριθμός μεριδίων και αποσύρεται από το Αποθεματικό Εφάπαξ Παροχής το ποσό που αντιστοιχεί σε αυτή την αξία. Το ποσό αυτό καταχωρείται αυτόματα στο Ειδικό Αποθεματικό Λειτουργίας, μέχρι να καταβληθεί στον ασφαλισμένο. Σε κάθε περίπτωση το ποσό της παροχής που δικαιούται ο ασφαλισμένος είναι το υπόλοιπο του Λογαριασμού του.

4. Ο Λογαριασμός είναι καταμετρημένος σε τρία δεκάδικα μέρη (Υπολογαριασμούς) ως εξής :

Υπολογαριασμός Α1 : Σχηματίζεται από τις τακτικές εισφορές του εργοδότη.

Υπολογαριασμός Α2 : Σχηματίζεται από τις τακτικές εισφορές των ασφαλισμένων.

Υπολογαριασμός Β1 : Σχηματίζεται από τις πρόσθετες προαιρετικές εισφορές των ασφαλισμένων.

Άρθρο 25

Χορήγηση εφάπαξ παροχής

1. Κάθε ασφαλισμένος του ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ. δικαιούται να λάβει την εφάπαξ παροχή του, εφόσον συντρέχει στο πρόσωπό του οποιαδήποτε από τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

α) αποχώρηση από τον εργοδότη λόγω κανονικής ή πρόωρης συνταξιοδότησης γήρατος,
β) ανικανότητα για εργασία και δικαίωμα σύνταξης αναπηρίας από το φορέα κοινωνικής ασφάλισης που υπάγεται,
γ) θάνατος του ασφαλισμένου, οπότε η παροχή αποδίδεται στη/στο σύζυγο αυτού/ ής και στα τέκνα του, εφόσον υπάρχουν, και επικουρικά στους νόμιμους κληρονόμους του,
δ) αποχώρηση από το ΤΕΑ ΕΛ.ΤΑ. για άλλη αιτία, εκτός των ανωτέρω, και με την προϋπόθεση της συμμετοχής του στο Ταμείο τουλάχιστο για δέκα πέντε (15) συνεχή έτη. Ως συμμετοχή εννοείται η παρέλευση δεκαπενταετίας από την εγγραφή του.

2. Η εφάπαξ παροχή ούτε εκχωρείται, ούτε κατάσχεται, κάθε δε εκχώρηση ή κατάσχεσή της είναι αυτοδικαίως άκυρη, με την επιφύλαξη των υπέρ του Δημοσίου διατάξεων.

3. Ασφαλισμένος που κάνει χρήση του δικαιώματος της παραγράφου 2 του άρθρου 7 του παρόντος καταστατικού λαμβάνει την εφάπαξ παροχή του το χρόνο που συντρέχει στο πρόσωπό του οποιαδήποτε από τις προϋποθέσεις που ορίζονται στα σημεία α) μέχρι δ) της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου ή μεταφέρεται σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης που τυχόν υπαχθεί.

Άρθρο 26

Μεταβολή και αναπροσαρμογή των εισφορών και παροχών

Οι ασφαλιστικές εισφορές κι οι αντίστοιχες παροχές δύνανται να καθορίζονται ή/και να αναπροσαρμόζονται, μετά από συμφωνία της εργατικής και εργοδοτικής πλευράς με αναλογιστικά αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου και μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής. Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου περί αναπροσαρμογής των ποσών των εισφορών και παροχών γνωστοποιείται στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6

Κλάδος Ασφάλισης Ζωής και Πρόσθετης Υγειονομικής Περιθαλψης

Άρθρο 27

Σκοπός

1. Σκοπός της δημιουργίας Κλάδου Ασφάλισης Ζωής και Πρόσθετης Υγειονομικής Περιθαλψης είναι η παροχή πρόσθετων ασφαλιστικών καλύψεων, στα ασφαλισμένα μέλη του, συμπληρωματικών αυτών που τους παρέχονται από το κύριο Ταμείο Κοινωνικής Ασφάλισης για την κάλυψη των ασφαλιστικών κινδύνων θανάτου, ασθενείας, ατυχήματος και αναπηρίας, καθώς και η κάλυψη δαπανών για Υγειονομική περίθαλψη και Ιατροφαρμακευτική υποστήριξη.

2. Προς επίτευξη του σκοπού αυτού συνιστώνται προγράμματα για χορήγηση πρόσθετων ασφαλιστικών πα-

ροχών:

- Ασφάλιση ζωής και Μόνιμης Ολικής Ανικανότητας από ασθένεια ή ατύχημα.
 - Συμπληρωματική κάλυψη δαπανών για Νοσοκομειακή Περίθαλψη σε Νοσηλευτικά Ιδρύματα στην Ελλάδα και στο Εξωτερικό από ασθένεια ή ατύχημα και ειδικότερα για χρήση δωματίου και τροφής, αμοιβές χειρουργών και αναισθησιολόγων, καθώς και για λοιπές Νοσοκομειακές δαπάνες.
 - Παροχή Χειρουργικού και Νοσοκομειακού επιδόματος στην περίπτωση που δεν προσφέρεται παροχή για συμπληρωματική κάλυψη δαπανών Νοσοκομειακής περίθαλψης.
- Επίσης μπορεί να ενεργοποιηθούν και άλλα προγράμματα πρόσθετων ασφαλιστικών παροχών Αλληλεγγύης και Υγειονομικής περίθαλψης όπως:
- Ασφάλιση Ευρείας Εξωνοσοκομειακής Περίθαλψης, Ιατρικής Υποστήριξης, Επείγουσας Μεταφοράς Ασθενούς, Ασφάλιση Μητρότητας, Ασφάλιση Μόνιμης Μερικής ανικανότητας, ύστερα από σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΕΑ ΕΛΤΑ, και σύμφωνα με τις νόμιμες διαδικασίες.

Άρθρο 28 **Υπαγωγή**

1. Στα Προγράμματα του Κλάδου Ασφάλισης Ζωής και Πρόσθετης Υγειονομικής Περίθαλψης δύναται να υπάγεται το Προσωπικό, όπως ορίζεται στο άρθρο 4 του παρόντος Καταστατικού.
2. Δικαιούχοι Παροχών Πρόσθετης Υγειονομικής και Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης δύναται να είναι και τα εξαρτώμενα μέλη της οικογένειας κάθε άμεσα ασφαλισμένου, που περιοριστικά θεωρούνται :
 - α) ο/η σύζυγος
 - β) τα τέκνα μέχρι την ενηλικίωσή τους
 - γ) τα τέκνα που φοιτούν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές της Ελλάδας ή σε ισότιμες με αυτές του εξωτερικού και πάντως όχι πέρα από τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους.

Άρθρο 29 **Εισφορές**

1. Οι εργοδότες των άμεσα ασφαλισμένων καταβάλλουν, στο ΤΕΑ ΕΛΤΑ, κάθε χρόνο για τον Κλάδο Ασφάλισης Ζωής και Πρόσθετης Υγειονομικής Περίθαλψης, το ποσό που συμφωνείται μεταξύ Διοίκησης της Επιχείρησης και των Εργαζομένων με την υπογραφή σχετικής κοινής συμφωνίας των δύο μερών.
Με σχετική έγγραφη κοινή συμφωνία οι εργοδότες καταβάλλουν στο ΤΕΑ ΕΛΤΑ τα ετήσια αναλογούντα ποσά σε μία ή περισσότερες δόσεις.
2. Κάθε άμεσα ασφαλισμένος καταβάλλει ετήσια εισφορά, το ύψος της οποίας καθορίζεται με σχετική απόφαση του Δ.Σ. του ΤΕΑ ΕΛΤΑ.
Η ετήσια εισφορά δύναται να αφορά τον άμεσα ασφαλισμένο ή και τα εξαρτώμενα μέλη της οικογένειάς του.
Κάθε άμεσα ασφαλισμένος εξουσιοδοτεί τον εργοδότη ή τον εντολέα του να παρακρατούν από τα ποσά της μισθοδοσίας του την ετήσια εισφορά του και να την αποδίδει στο ΤΕΑ ΕΛΤΑ εντός της προθεσμίας που θέτει με απόφασή του το Δ.Σ. του Ταμείου.
Με σχετική απόφαση το Δ.Σ. του ΤΕΑ ΕΛΤΑ η ετήσια εισφορά μπορεί να παρακρατηθεί σε μία ή περισσότερες δόσεις.

Άρθρο 30 **Παροχές**

1. Οι παροχές που δύναται να συμπληρώνει και βελτιώνει ο Κλάδος Ασφάλισης Ζωής και Πρόσθετης Υγειονομικής Περίθαλψης ανήκουν στις παρακάτω κατηγορίες:

- Εφάπαξ παροχή λόγω θανάτου από ασθένεια ή ατύχημα
 - Εφάπαξ παροχή λόγω Μόνιμης Ολικής Ανικανότητας από ασθένεια ή ατύχημα
 - Εφάπαξ παροχή λόγω Μόνιμης Μερικής Ανικανότητας από ασθένεια ή ατύχημα
 - Παροχή για δαπάνες Νοσοκομειακής Περίθαλψης, σε Νοσηλευτικά Ιδρύματα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, από ασθένεια ή ατύχημα και ειδικότερα για χρήση δωματίου και τροφής, αμοιβές χειρουργών και αναισθησιολόγων, καθώς και για λοιπές Νοσοκομειακές δαπάνες.
 - Παροχή χειρουργικού και Νοσοκομειακού επιδόματος στην περίπτωση που δεν προσφέρεται παροχή για δαπάνες Νοσοκομειακής περίθαλψης.
 - Παροχή για δαπάνες Εξωνοσοκομειακής Περίθαλψης από ασθένεια ή ατύχημα και ειδικότερα για Ιατρικές Επισκέψεις, Διαγνωστικές Εξετάσεις και Αγορά Φαρμάκων.
 - Παροχή για δαπάνες Μητρότητας στις περιπτώσεις τοκετού.
 - Παροχή για απώλεια εισοδήματος σε περίπτωση πρόσκαιρης ανικανότητας του Ασφαλισμένου για εργασία λόγω ατυχήματος ή ασθένειας
 - Παροχές Ιατρικής Υποστήριξης και Επείγουσας Μεταφοράς Ασθενούς.
2. Οι ασφαλιστικές παροχές χρηματοδοτούνται από τις εισφορές και το αποθεματικό του ΤΕΑ ΕΛΤΑ για τον Κλάδο Ασφάλισης Ζωής και Πρόσθετης Υγειονομικής Περίθαλψης.
 3. Το ΤΕΑ ΕΛΤΑ, και στο πλαίσιο συμπλήρωσης και βελτίωσης των παρεχόμενων νοσηλευτικών και χειρουργικών υπηρεσιών, δύναται να προβαίνει σε ειδικές συμφωνίες με όσο το δυνατόν περισσότερα ενδιαφερόμενα Νοσηλευτικά Ιδρύματα, ύστερα από σχετική απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου.
 4. Ειδικότερα χορηγούνται οι εξής ασφαλιστικές παροχές:
 - α) Ασφάλιση Ζωής και Μόνιμης Ολικής Ανικανότητας από ασθένεια
 - Σε περίπτωση θανάτου ασφαλισμένου από οποιαδήποτε αιτία καταβάλλεται στους δικαιούχους ποσό ίσο με 25.000 ευρώ
 - Σε περίπτωση Μόνιμης και Ολικής Ανικανότητας ασφαλισμένου από ασθένεια καταβάλλεται αποζημίωση ανάλογα με το σύνολο των ετών ασφάλισής του σε Ταμεία Κύριας Κοινωνικής Ασφάλισης Προσωπικού. Το ανώτατο ποσό αποζημίωσης που καταβάλλεται ανέρχεται στα 25.000 ευρώ και χορηγείται ως εξής:

ΕΤΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΟΣΟΣΤΟ ΠΟΣΟ

Έως και 15	100%	25.000€
Από 15 έως και 17,5	80%	20.000€
Από 17,5 έως και 20	60%	15.000€
Από 20 έως και 22,5	40%	10.000€
Από 22,5 έως και 25	20%	5.000€
Από 25 και άνω	Δεν	καταβάλλεται παροχή

β) Ασφάλιση Ζωής και Μόνιμης Ολικής Ανικανότητας από ατύχημα

- Σε περίπτωση θανάτου ασφαλισμένου από ατύχημα καταβάλλεται στους δικαιούχους ποσό ίσο με 25.000 ευρώ
- Σε περίπτωση Μόνιμης και Ολικής Ανικανότητας ασφαλισμένου από ατύχημα, καταβάλλεται σε αυτόν, ανεξάρτητα των ετών της ασφάλισης του σε Ταμεία Κοινωνικής Ασφάλισης, ποσό ίσο με 25.000 ευρώ
- γ) Ασφάλιση Νοσοκομειακής Περίθαλψης
 - Η ασφάλιση Νοσοκομειακής Περίθαλψης είναι συμπληρωματική του Κύριου Ταμείου Κοινωνικής Ασφάλισης του ασφαλισμένου. Κάθε δαπάνη που αφορά σε Νοσοκομειακή Περίθαλψη υποβάλλεται υποχρεωτικά, πρώτα στο Κύριο Ταμείο Κοινωνικής Ασφάλισης για

την καταβολή του δικαιούμενου ποσού αποζημίωσης. Το υπολειπόμενο ποσό αποζημιώνεται ανάλογα με τη σοβαρότητα της ασθένειας ή και τη βαρύτητα της χειρουργικής επεμβατικής πράξης, όπως αυτές καθορίζονται αναλυτικά στον Κανονισμό Προγράμματος Ασφάλισης.

- Σε περίπτωση Νοσοκομειακής Περίθαλψης ασφαλισμένου σε Νοσηλευτικά Ιδρύματα στην Ελλάδα και το Εξωτερικό από ασθένεια ή ατύχημα, το συνολικό ετήσιο ποσό αποζημίωσης που καταβάλλεται για τις δαπάνες νοσηλείας, δεν μπορεί να υπερβεί τα 15.000 ευρώ.

Σε περίπτωση χειρουργικής επέμβασης από ασθένεια ή ατύχημα καταβάλλεται στον ασφαλισμένο χειρουργικό επίδομα ανάλογα με τη σοβαρότητα της χειρουργικής επέμβασης. Το ανώτατο ποσό του χειρουργικού επιδόματος ανέρχεται στα 2.500 ευρώ και χορηγείται ως εξής :

ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΕΠΕΜΒΑΣΗΣ ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΟΥ ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΟΥ ΠΟΣΟ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑΒΑΛΛΕΤΑΙ

Ειδικές & Εξαιρετικά βαρείς: 100% 2.500€

Βαρείς Επεμβάσεις: 75% 1.875€

Μεγάλες Επεμβάσεις: 50% 1.250€

Μεσαίες Επεμβάσεις: 25% 625€

Μικρές Επεμβάσεις: 10% 250€

Πολύ μικρές: Δεν καταβάλλεται παροχή

- Σε περίπτωση νοσηλείας από ασθένεια ή ατύχημα καταβάλλεται στον ασφαλισμένο ημερήσιο Νοσοκομειακό επίδομα ποσού 40 ευρώ.

- Το Χειρουργικό επίδομα και το Νοσοκομειακό επίδομα καταβάλλεται στις περιπτώσεις που δεν καταβάλλεται αποζημίωση για δαπάνες Νοσοκομειακής Περίθαλψης.

5. Οι ασφαλιστικές παροχές, τα αντίστοιχα ποσοστά και ποσά, τα ανώτατα όρια αποζημιώσεων ανά περίπτωση, καθώς και οι προϋποθέσεις χορήγησης αυτών, περιγράφονται αναλυτικά στον Κανονισμό Προγράμματος Ασφάλισης που αποστέλλεται με δαπάνες του TEA ΕΛΤΑ σε όλους τους ασφαλισμένους.

Ο Κανονισμός Προγράμματος Ασφάλισης εκδίδεται, με απόφαση του Δ.Σ. του TEA ΕΛΤΑ, μέσα σε δύο (2) μήνες από τη δημοσίευση του Καταστατικού στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης και γνωστοποιείται στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή.

6. Οι λοιπές ασφαλιστικές παροχές, όπως ορίζονται στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου, δύνανται να χορηγούνται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 32 του παρόντος Καταστατικού.

Άρθρο 31

Προϋποθέσεις Χορήγησης Παροχών

1. Σε περίπτωση θανάτου ασφαλισμένου από ασθένεια ή ατύχημα, δικαιούχος της εφάπαξ παροχής είναι οι νόμιμοι κληρονόμοι του αποβιώσαντος, όπως αυτοί προσδιορίζονται από τη σχετική νομοθεσία.

2. Σε περίπτωση Μόνιμης Ολικής Ανικανότητας του ασφαλισμένου, από ασθένεια ή ατύχημα, η εφάπαξ παροχή χορηγείται στο δικαιούχο μετά την έκδοση της σχετικής απόφασης από την αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή του Κύριου Ταμείου Κοινωνικής Ασφάλισης.

3. Οι συμπληρωματικές παροχές Υγειονομικής Περίθαλψης χορηγούνται εφόσον το ενδιαφερόμενο μέλος έχει προβεί έγκαιρα σε όλες τις απαραίτητες διαδικαστικές ενέργειες που απαιτεί ο Κύριος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης για τη μερική ή ολική εκκαθάριση των αντιστοιχών δαπανών της περίθαλψης του ή τη σχετική προέγκριση.

4. Με απόφαση του Δ.Σ. του TEA ΕΛΤΑ, που αποτελεί μέρος του Κανονισμού Προγράμματος Ασφάλισης, καθορίζονται κάθε φορά οι προϋποθέσεις χορήγησης των παροχών, καθώς και τα απαραίτητα έντυπα και

δικαιολογητικά που απαιτούνται για τον υπολογισμό, έγκριση και καταβολή των παροχών. Η σχετική απόφαση κοινοποιείται στην εποπτεύουσα αρχή (Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας) και στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή.

Άρθρο 32

Μεταβολή και Αναπροσαρμογή των Εισφορών και Παροχών

1. Οι ασφαλιστικές εισφορές και οι αντίστοιχες παροχές για τον Κλάδο Ασφάλισης Ζωής και Πρόσθετης Υγειονομικής Περίθαλψης δύνανται να μεταβάλλονται και να αναπροσαρμόζονται ή μετά από συμφωνία της εργατικής και εργοδοτικής πλευράς ή μετά από σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του TEA ΕΛΤΑ, στη βάση σχετικής αναλογιστικής μελέτης και μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

2. Η συμπλήρωση και βελτίωση των παροχών οφείλει να γίνεται σταδιακά και λελογισμένα στη βάση σχετικής αναλογιστικής μελέτης έχοντας υπόψη:

– Τις εισφορές και το αντίστοιχο αποθεματικό του TEA ΕΛΤΑ

– Το πλήθος και τη σύνθεση των μελών του Ταμείου ως προς το φύλο, την ηλικία και τη «νοσηρότητα».

3. Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου περί μεταβολής ή αναπροσαρμογής των ποσών των εισφορών και παροχών γνωστοποιούνται στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή.

Άρθρο 33

Αποθεματικά

1. Οι εισφορές στο TEA ΕΛΤΑ για τον Κλάδο Ασφάλισης Ζωής και Πρόσθετης Υγειονομικής Περίθαλψης, όπως προβλέπεται στο άρθρο 29 του παρόντος, σχηματίζουν το Αποθεματικό Κλάδου Ασφάλισης.

2. Το Αποθεματικό Κλάδων Ασφάλισης προορίζεται για να καλύπτει τις καταβαλλόμενες παροχές στους δικαιούχους για τον Κλάδο Ασφάλισης Ζωής και Πρόσθετης Υγειονομικής Περίθαλψης και τα τυπικά λειτουργικά έξοδα.

Το Αποθεματικό αυτό προσαυξάνεται και με τις αποδόσεις που προκύπτουν από την επένδυση των περιουσιακών στοιχείων που το αποτελούν.

3. Το TEA ΕΛΤΑ σχηματίζει Ειδικό Αποθεματικό Ασφάλισης για τη συμπλήρωση και βελτίωση των ασφαλιστικών παροχών στον Κλάδο Ασφάλισης Ζωής και Πρόσθετης Υγειονομικής Περίθαλψης.

4. Το Ειδικό Αποθεματικό Ασφάλισης, αρχικά σχηματίζεται με το ποσό των 550.000 ευρώ, που καταβάλλεται από τον ΕΛΤΑ στο TEA ΕΛΤΑ, όπως ορίζεται στην από 28.12.2005 κοινή συμφωνία μεταξύ ΕΛΤΑ και ΠΟΣΤ.

Το Ειδικό Αποθεματικό αυτό προσαυξάνεται με τις αποδόσεις που προκύπτουν από την επένδυση των περιουσιακών στοιχείων που το αποτελούν και κάθε άλλο νόμιμο έσοδο.

5. Η χρήση του Ειδικού Αποθεματικού Ασφάλισης είναι στη διακριτική ευχέρεια του Διοικητικού Συμβουλίου του TEA ΕΛΤΑ, το οποίο αποφασίζει για τη διάθεσή του.

6. Το TEA ΕΛΤΑ υποχρεούται σε σύσταση αποθέματος μη δεδουλευμένων εισφορών και αποθέματος εκκρεμών ζημιών με σκοπό την πλήρη κάλυψη των χρηματοοικονομικών του υποχρεώσεων κατ' εφαρμογή του άρθρου 3 της Φ.επαγγ.ασφ./οικ. 16/9.4.2003 Υ.Α

Άρθρο 34

Περιθώριο Φερεγγυότητας

Το TEA ΕΛΤΑ υποχρεούται να σχηματίσει Περιθώριο Φερεγγυότητας για τον Κλάδο Ασφάλισης Ζωής και Πρόσθετης Υγειονομικής Περίθαλψης, σύμφωνα με τις διατάξεις της Υπουργικής Απόφασης για τους όρους

λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (Υπ.Απ.Αριθ.πρωτ.Φ.επαγγ.ασφ./οικ. 16/9.4.2003/ΦΕΚ 462 Β/17.4.2003).

Άρθρο 35 **Αντασφάλιση**

1. Το TEA ΕΛΤΑ υποχρεούται σε επαρκή αντασφαλιστική κάλυψη, για όλες τις παροχές του Κλάδου Ασφάλισης Ζωής και Πρόσθετης Υγειονομικής Περίθαλψης κατ' εφαρμογή του άρθρου 8 της Φ. επαγγ. ασφ./οικ. 16/9.4.2003 Υ.Α., η οποία τεκμηριώνεται από σχετική μελέτη που λαμβάνει υπόψη τη φύση και το μέγεθος των κινδύνων, καθώς και το πλήθος των καλυπτόμενων μελών. Η αντασφαλιστική κάλυψη παρέχεται από επιχείρηση ή οργανισμό που διατηρεί άδεια διενέργειας αντασφαλιστικών συμβάσεων.

Η αντασφαλιστική κάλυψη κινδύνων, μπορεί να συνοδεύεται από υπηρεσίες διαχείρισης των αντασφαλισόμενων κλάδων ασφάλισης και εξυπηρέτησης των ασφαλισμένων, με την προϋπόθεση ότι η επιχείρηση ή ο οργανισμός που αναλαμβάνει την αντασφάλιση έχει την απαιτούμενη άδεια για την παροχή αντίστοιχων υπηρεσιών.

2. Όλες οι αντασφαλιστικές συμβάσεις και συνοπτικό σημείωμα με τα βασικά χαρακτηριστικά τους κοινοποιούνται στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7

Οικονομική διαχείριση – Λογιστική οργάνωση – Ασφαλιστική τοποθέτηση– Επενδύσεις

Άρθρο 36

Οικονομική διαχείριση

1. Η οικονομική χρήση του TEA ΕΛ.ΤΑ. αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους.
2. Οι εφαρμοστέες λογιστικές μέθοδοι και τα βιβλία που τηρούνται καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. Ως προς τη λογιστική οργάνωση ακολουθείται το π.δ. 80/1997, σε συνδυασμό με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα, όπως εκάστοτε ισχύουν.

3. Για κάθε οικονομική συναλλαγή το TEA ΕΛ.ΤΑ. νομιμοποιείται και δεσμεύεται με τις υπογραφές των εκπροσώπων του που εξουσιοδοτούνται από το Δ.Σ., όπως ειδικότερα προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του.

4. Υποχρεωτικός έλεγχος του TEA ΕΛ.ΤΑ. από ορκωτούς ελεγκτές διενεργείται μια φορά το χρόνο. Μπορεί όμως να διενεργηθεί και εκτάκτως έλεγχος από ορκωτούς ελεγκτές κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους μετά από σχετική απόφαση του Δ.Σ., όπως ειδικότερα προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.

5. Με απόφαση του Δ.Σ. του TEA ΕΛ.ΤΑ. είναι δυνατό να ορίζονται διαχειριστές επενδύσεων, θεματοφύλακες κ.λ.π. φορείς που παρέχουν εξωτερικές υπηρεσίες (outsourcing), είτε στην Ελλάδα είτε σε άλλο κράτος, καθώς και να συσταθεί Επιτροπή Επενδύσεων του TEA ΕΛ.ΤΑ. με αποφάσεις γνωμοδοτικού περιεχομένου.

Άρθρο 37

Λογιστική οργάνωση

Κάθε θέμα που αφορά την τήρηση λογιστικών βιβλίων και γενικότερα τη λογιστική οργάνωση του TEA ΕΛ.ΤΑ. ρυθμίζεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας. Λαμβάνεται ιδίως υπόψη το κλαδικό λογιστικό σχέδιο για τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης (π.δ. 80/1997, ΦΕΚ 68 Α' /8.5.97), σε συνδυασμό με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα, όπως εκάστοτε ισχύουν.

Άρθρο 38

Κανόνες ασφαλιστικής τοποθέτησης και επενδύσεων

1. Για τον υπολογισμό και την κάλυψη με ασφαλιστική τοποθέτηση των κεφαλαίων, καθώς και για τις προτεινόμενες επενδύσεις εφαρμόζονται οι διατάξεις

του άρθρου 7 παρ. 15, όπως αυτή αντικαταστάθηκε με το άρθρο 12 του ν.3385/2005 και 16 του ν. 3029/2002, οι κατ' εξουσιοδότηση του ανωτέρω Νόμου εκδιδόμενες Υπουργικές Αποφάσεις και οι κανόνες του Ευρωπαϊκού Δικαίου, όπως εκάστοτε ισχύουν.

2. Μετά από απόφαση του Δ.Σ. μπορεί να δίδεται η δυνατότητα στους ασφαλισμένους του TEA ΕΛΤΑ να επιλέγουν το είδος των επενδύσεων, στο οποίο κάθε μέλος επιθυμεί να τοποθετείται το υπόλοιπο του λογαριασμού του. Η δυνατότητα αυτή μπορεί να ενεργοποιείται με τη δημιουργία διαφορετικών επενδυτικών κεφαλαίων, το καθένα των οποίων μπορεί να διαθέτει ιδιαίτερη επενδυτική πολιτική. Τα ιδιαίτερα επενδυτικά χαρακτηριστικά του κάθε επενδυτικού κεφαλαίου πρέπει να περιγράφονται αναλυτικά στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και σε ειδικό έντυπο (Κανονισμός Επενδυτικού Κεφαλαίου) που αποστέλλεται με δαπάνες του TEA ΕΛΤΑ σε όλους τους ασφαλισμένους. Το Δ.Σ. με απόφασή του καθορίζει και τη συχνότητα με την οποία τα μέλη μπορούν να προβαίνουν σε αλλαγές των επενδυτικών επιλογών τους, καθώς και τις ειδικές επιβαρύνσεις για το λειτουργικό κόστος που προκαλείται από την άσκηση αυτού του δικαιώματος.

Οι αποφάσεις του Δ.Σ καθώς και ο Κανονισμός Επενδυτικού Κεφαλαίου γνωστοποιούνται στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8

Διαδοχική ασφάλιση

Άρθρο 39

Σε περίπτωση διαδοχικής ασφάλισης σε περισσότερα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης της Ελλάδας ή κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 7, παρ. 10 και 11 του ν. 3029/2002, των κατ' εξουσιοδότηση του ανωτέρω Νόμου Υπουργικών Αποφάσεων περί διαδοχικής ασφαλίσεως στα TEA, καθώς και των γενικότερων Νόμων και Κοινοτικών Οδηγιών ή Κανονισμών, όπως εκάστοτε ισχύουν.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 9

Τροποποιήσεις Καταστατικού

Άρθρο 40

Τροποποίηση Καταστατικού

Η τροποποίηση του παρόντος Καταστατικού επιτρέπεται με απόφαση του Δ.Σ. που λαμβάνεται κατά πλειοψηφία 5/7 των μελών αυτού και με κατάρτιση σχετικού συμβολαιογραφικού εγγράφου, τηρουμένων και των λοιπών διαδικαστικών προϋποθέσεων που ο Νόμος προβλέπει για την ίδρυση TEA ΕΛ.ΤΑ.

Άρθρο 41

Ενοποίηση

1. Με απόφαση του Δ.Σ., που λαμβάνεται κατά πλειοψηφία 5/7 των μελών αυτού και με κατάρτιση σχετικού συμβολαιογραφικού εγγράφου, επιτρέπεται η ενοποίηση του TEA ΕΛ.ΤΑ. με άλλα ομοειδή Ταμεία που λειτουργούν στην Ελλάδα ή σε άλλο κράτος και εφόσον τούτο κρίνεται σκόπιμο για την προάσπιση και επίτευξη των στόχων του και την καλύτερη απόδοση της επενδυτικής του πολιτικής.

2. Η ενοποίηση συντελείται μετά από καταχώρηση του νέου Καταστατικού στο σχετικό μητρώο του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, όπως ο Νόμος ορίζει. Από την καταχώρηση αυτή το νέο TEA υπεισέρχεται σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των Ταμείων που συγχωνεύτηκαν. Οι εκκρεμείς δίκες συνεχίζονται από το νέο Ταμείο χωρίς διακοπή.

Άρθρο 42

Διάσπαση

Με τους όρους και τις διαδικασίες του προηγούμενου άρθρου είναι δυνατή η διάσπαση του TEA ΕΛ.ΤΑ. σε περισσότερα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (ν.π.ι.δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα), εφόσον πληρούνται οι σχετικές νόμιμες προϋποθέσεις.

Άρθρο 43**Συνεργασία ή συμμετοχή σε Ομοσπονδίες**

1. Με απόφαση του Δ.Σ., που λαμβάνεται κατά πλειοψηφία 5/7 των μελών του, επιτρέπεται η συνεργασία του TEA ΕΛ.ΤΑ. με άλλα ομοειδή Ταμεία ή και Ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, σε επιχειρησιακό, κλαδικό ή άλλο επίπεδο, της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, εφόσον τούτο κρίνεται σκόπιμο για την επίτευξη των στόχων του TEA ΕΛ.ΤΑ. και την καλύτερη απόδοση της επενδυτικής του πολιτικής.

2. Με τους ίδιους όρους είναι δυνατή η συμμετοχή του TEA ΕΛ.ΤΑ. σε Ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, στην ημεδαπή ή στην αλλοδαπή, ως και η πρωτοβουλία σύστασης αντίστοιχης Ομοσπονδίας Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 10**Διάλυση – Εκκαθάριση TEA ΕΛ.ΤΑ.****Άρθρο 44****Διάλυση**

Το TEA ΕΛ.ΤΑ. διαλύεται:

1. Στις περιπτώσεις που ορίζει ο νόμος.
2. Με αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ. που λαμβάνεται κατά πλειοψηφία 6/7 των μελών αυτού, όταν :
 - α) διαπιστωθεί με αναλογιστική μελέτη ότι το ύψος των αποθεματικών του δεν μπορεί να καλύψει τις χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις του έναντι των ασφαλισμένων και δεν μπορεί να ληφθεί κανένα άλλο πρόσφορο μέτρο, με το οποίο να πιθανολογείται η κάλυψη αυτών των υποχρεώσεων,
 - β) ο αριθμός των ασφαλισμένων του TEA ΕΛ.ΤΑ. μειωθεί κάτω των 100.

Άρθρο 45**Εκκαθάριση**

1. Τη λύση του TEA ΕΛ.ΤΑ. ακολουθεί η εκκαθάριση του. Σε περίπτωση διάλυσης, το προϊόν της εκκαθάρισης, στο οποίο ανήκουν και οι εργοδοτικές εισφορές, διανέμεται ανάλογα με την ασφαλιστική προσδοκία στους ασφαλισμένους.
2. Μέχρι να διοριστούν εκκαθαριστές, εκτελεί χρέη εκκαθαριστή ολόκληρο το Δ.Σ. Εκκαθαριστές μπορούν να διοριστούν δύο (2) έως τέσσερα (4) μέλη του Δ.Σ. που ασκούν όλες τις αρμοδιότητες, τις συναφείς προς τη διαδικασία και τον τρόπο της εκκαθάρισης.
3. Ο διορισμός των εκκαθαριστών συνεπάγεται αυτοδικαίως την παύση εξουσίας των μελών του Δ.Σ.
4. Οι εκκαθαριστές οφείλουν από την ανάληψη των καθηκόντων τους να ενεργήσουν απογραφή της περιουσίας του TEA ΕΛ.ΤΑ. και γενικότερα των απαιτήσεων και των υποχρεώσεων του, να συντάξουν Ισολογισμό και να προβούν σε κάθε απαραίτητη ενέργεια, μεριμνώντας για την εφαρμογή του άρθρου 8 του ν. 3029/2002 και των σχετικών Υπουργικών Αποφάσεων. Εάν η εκκαθάριση διαρκεί περισσότερο από ένα (1) έτος, οι εκκαθαριστές υποχρεούνται σε σύνταξη Ισολογισμού για κάθε έτος. Την ίδια υποχρέωση αναλαμβάνουν οι εκκαθαριστές και κατά τη λήξη της εκκαθάρισης.
5. Ως προς τους εκκαθαριστές εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις για το Δ.Σ. Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις των εκκαθαριστών καταχωρίζονται περιληπτικά στο βιβλίο πρακτικών του Δ.Σ.
6. Οι εκκαθαριστές οφείλουν να προβούν σε άμεση και

ακώλυτη περάτωση, των εκκρεμών υποθέσεων του TEA ΕΛ.ΤΑ., σε μετατροπή σε χρήμα της περιουσίας του TEA ΕΛ.ΤΑ., σε εξόφληση των χρεών του και σε είσπραξη των απαιτήσεών του. Μπορούν δε να ενεργήσουν και νέες πράξεις, εφόσον με αυτές εξυπηρετούνται η εκκαθάριση και το συμφέρον του TEA ΕΛ.ΤΑ.

7. Σε περίπτωση που οι εκκαθαριστές προβούν σε εκποίηση ακινήτων του TEA ΕΛ.ΤΑ., η τιμή πώλησης δεν μπορεί να είναι κατώτερη της αντικειμενικής αξίας του ακινήτου κατά το χρόνο της πώλησης προσαυξημένης κατά 20%. Για ακίνητα, για τα οποία δεν ισχύουν αντικειμενικές αξίες, η αξία τους υπολογίζεται με βάση την αξία κτήσης τους και τις αρχές εκτίμησης που ισχύουν στη περιοχή που βρίσκεται το ακίνητο. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται όσα προβλέπονται στο ν. 3029/02 και στις εκάστοτε ισχύουσες σχετικές Υπουργικές Αποφάσεις.

8. Το στάδιο της εκκαθάρισης δεν υπερβαίνει τα τρία χρόνια.

Τέλος ο άνω εμφανισθείς και με την άνω ιδιότητα που παρίσταται δηλώνει ότι διατηρεί σε πλήρη ισχύ όλους τους υπόλοιπους όρους και συμφωνίες του αρχικού καταστατικού, όπως κωδικοποιήθηκε.

Σημειώνεται ότι:

Κατά ρητή δήλωση του άνω εμφανισθέντος, σύμφωνα με το ν. 1599/1986 η μόνιμη κατοικία του και η έδρα του υπ' αυτού εκπροσωπούμενου TEA ΕΛ.ΤΑ., είναι αυτή που αναφέρεται στην αρχή του παρόντος συμβολαίου. Σε βεβαίωση όλων των ανωτέρω συντάχθηκε το συμβόλαιο αυτό, σε είκοσι οκτώ (28) φύλλα, για το οποίο με τέσσερα (4) αντίγραφα εισεπράχθησαν για τέλη και δικαιώματα Ευρώ πεντακόσια ογδόντα ένα και 0,50 (581,50) εξ ων ποσό ευρώ (520,00) για καθαρή αμοιβή μου, ποσό ευρώ (6,39) για Τ.Ν. και Τ.Α.Σ. και ποσό ευρώ (55,11) για λοιπά τέλη, και το οποίο διάβασα καθαρά και μεγαλόφωνα, για να το ακούσει ο άνω εμφανισθείς, ο οποίος βεβαίωσε ολόκληρο το περιεχόμενό του και το υπέγραψε αυτός, καθώς και εγώ η Συμβολαιογράφος, όπως ο νόμος ορίζει.

Ο Εμφανισθείς
ΠΑΝ. ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ