

Προγράμματα ΟΑΕΔ για το νομό Καστοριάς

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 15888/652 (1)

Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 900 ανέργους και 350 εργαζόμενους του Νομού Καστοριάς

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ – ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ,
ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ –
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Έχοντας υπόψιν:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 90 του κώδικα, ο οποίος κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του Π.Δ. 63/2005 «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά Όργανα» (ΦΕΚ 98 Α').
2. Τις διατάξεις του Π.Δ. 368/1989 «Οργανισμός του Υπουργείου Εργασίας» (ΦΕΚ 163 Α).
3. Τις διατάξεις του Ν. 2956/2001 «Αναδιάρθρωση του ΟΑΕΔ και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 258 Α).
4. Τις διατάξεις του άρθρου 29 του Ν. 1262/82, «Παροχή κινήτρων ενίσχυσης της οικονομικής και περιφερειακής ανάπτυξης της χώρας και τροποποίηση συναφών διατάξεων» (ΦΕΚ 70 Α).
5. Τις διατάξεις του άρθρου 18 του Ν. 3833/2010 «Προστασία της εθνικής οικονομίας–Επείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση της δημοσιονομικής κρίσης» (ΦΕΚ 40 Α).
6. Τις διατάξεις του άρθρου δεύτερου παρ. 4 του Ν. 3845/2010 «Μέτρα για την εφαρμογή του μηχανισμού στήριξης της ελληνικής οικονομίας από τα κράτη – μέλη της Ζώνης του ευρώ και Διεθνές Νομισματικό Ταμείο» (ΦΕΚ 65 Α).
7. Τις διατάξεις του άρθρου 22 παρ. 3 του Ν. 2362/1995 «Περί Δημοσίου Λογιστικού, ελέγχου των δαπανών του Κράτους και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 247 Α).
8. Τις διατάξεις του αρ. 14 του Ν. 2190/1994 όπως τροποποιήθηκε με το αρ.1 του Ν. 3812/2009 «Αναμόρφωση συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 234 Α).
9. Τις διατάξεις του Π.Δ. 185/2009 «Ανασύσταση του Υπουργείου Οικονομικών συγχώνευση του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών με τα Υπουργεία Ανάπτυξης και Εμπορικής Ναυτιλίας, Αιγαίου και Νησιωτικής Πολιτικής και μετονομασία του σε «Υπουργείο Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας», μετατροπή του Υπουργείου Μακεδονίας – Θράκης και υπαγωγή στο Υπουργείο Εσωτερικών της Γενικής Γραμματείας Μακεδονίας – Θράκης και της Γενικής Γραμματείας Αιγαίου και Νησιωτικής Πολιτικής» (ΦΕΚ 213 Α).
10. Τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1998/2006 της Επιτροπής για τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (de minimis).
11. Την υπ' αριθμ. 2876/2009 απόφαση του Πρωθυπουργού «Αλλαγή τίτλου Υπουργείων» (ΦΕΚ 2234 Β).
12. Την αριθμ. 2672/2009 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών «Καθορισμός αρμοδιοτήτων του Υφυπουργού Οικονομικών» (ΦΕΚ 2408 Β).
13. Την αριθμ. 2672/2009 απόφαση του Πρωθυπουργού και της Υπουργού Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας «Καθορισμός αρμοδιοτήτων του Υφυπουργού Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας Στάυρου Αρναούτακη» (ΦΕΚ 141 Β).
14. Την αριθμ. 10772/37/01.06.2010 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης» (ΦΕΚ Β 811).
15. Την αριθμ. 14053/ΕΥΣ/1749/27.03.2008 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών «Υπουργική Απόφαση Συστήματος Διαχείρισης» (ΦΕΚ 540 Β) όπως τροποποιήθηκε με

την αριθμ.43804/ ΕΥΘΥ 2041/07.09.2009 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών «Τροποποίηση της υπ'αριθμ. 14053/ΕΥΣ/ 1749/27.03.2008 υπουργικής απόφασης Συστήματος Διαχείρισης» (ΦΕΚ 1957 Β).

16. Την αριθμ. 30182/ΕΥΣ 4441/12-7-2010 κοινή υπουργική απόφαση του Υπουργείου Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας, με θέμα "Εκχώρηση αρμοδιοτήτων διαχείρισης για πράξεις του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Εθνικό Αποθεματικό Απροβλέπτων» στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του ΕΠ «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» και στον «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ», ο ΟΑΕΔ ορίζεται Ενδιάμεσος Φορέας Υλοποίησης πράξεων κρατικών ενισχύσεων υπό τον συντονισμό και την εποπτεία της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του ΕΠ «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» (ΦΕΚ 1094 Β').

17. Την αριθμ. 3333/03.08.2010 απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ (αριθμ. συνεδρίασης 31/03.08.2010) που μας υποβλήθηκε με το αριθμ. Β129841/06.08.2010 έγγραφό του.

18. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας Κοινής Υπουργικής Απόφασης προκαλείται σε βάρος του προϋπολογισμού του ΟΑΕΔ (ΚΑΕ 2493) δαπάνη που θα καλυφθεί με κοινοτική συγχρηματοδότηση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) και εθνικούς πόρους (Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων) στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 2: «Μέσο-μακροπρόθεσμη στήριξη του ανθρώπινου δυναμικού που υφίσταται τις συνέπειες απρόβλεπτων τοπικών ή τομεακών κρίσεων που συνδέονται με την οικονομική και κοινωνική αναδιάρθρωση, συμπεριλαμβανομένης τυχόν αναδιάρθρωσης που προκαλείται από φυσικές καταστροφές, ή με τις συνέπειες της απελευθέρωσης του εμπορίου στις περιφέρειες που πληρούν τους όρους για το στόχο της σύγκλισης και στις περιφέρειες που είναι επιλέξιμες για μεταβατική στήριξη στο πλαίσιο του στόχου σύγκλισης» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Εθνικό Αποθεματικό Απροβλέπτων» » 2007-2013, και έχει ως εξής:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α

- Α. Δράση Ι: 3.360.000 ευρώ . Για το έτος 2010 έχει προβλεφθεί πίστωση 560.000 €.
Β. Δράση ΙΙ: 2.500.000 ευρώ. Για το έτος 2010 έχει προβλεφθεί πίστωση 500.000 €.
Γ. Δράση ΙΙΙ: 2.041.000 ευρώ. Για το έτος 2010 έχει προβλεφθεί πίστωση 574.000 €.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β

3.360.000 ευρώ. Για το έτος 2010 έχει προβλεφθεί πίστωση 560.000 €.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ

2.364.000 ευρώ. Για το έτος 2010 έχει προβλεφθεί πίστωση 226.000 €.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ

86.000 ευρώ (6.000 ευρώ για τη δράση δημοσιότητας και 80.000 ευρώ για τη δομή στήριξης). Για το 2010 έχει προβλεφθεί πίστωση 26.000 ευρώ (6.000 ευρώ για τη δράση δημοσιότητας και 20.000 ευρώ για τη δομή στήριξης).

Επίσης σε βάρος του προϋπολογισμού του ΟΑΕΔ προκαλείται δαπάνη από τη διενέργεια ελέγχων, η οποία δεν μπορεί να εκτιμηθεί εκ των προτέρων καθόσον εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός πραγματοποιούμενων ελέγχων κ.λπ.), αποφασίζουμε: Την κατάρτιση προγράμματος με το διακριτικό τίτλο:

«Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 900 ανέργους και 350 εργαζόμενους του Νομού Καστοριάς», ως εξής:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

Δράση Ι: Δημιουργία τριακοσίων (300) νέων θέσεων εργασίας με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών

Άρθρο 1

Αντικείμενο και Στόχος του προγράμματος της Δράσης Ι

Σκοπός του προγράμματος της Δράσης Ι είναι η δημιουργία τριακοσίων (300) νέων θέσεων εργασίας, για τους ανέργους του Νομού Καστοριάς ηλικίας 18–64 ετών, για πλήρη ή μερική απασχόληση, με την επιχορήγηση του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους, που αντιστοιχεί στο ύψος των ασφαλιστικών εισφορών. Στόχος είναι η ενίσχυση της καθαρής αύξησης των νέων θέσεων εργασίας και της απασχόλησης, πρόσθετες εκείνων που τυχόν δημιουργούνται στο πλαίσιο επενδυτικού σχεδίου ενταγμένου σε άλλο καθεστώς ενισχύσεων.

Άρθρο 2

Πλαίσιο ένταξης – χρηματοδότηση – επιλέξιμες περιοχές

Το πρόγραμμα υλοποιείται στο πλαίσιο του με αριθμ. 3614/2.12.2007 Νόμου για «Διαχείριση, έλεγχο και εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2007–2013».

1. Οι δαπάνες για την εφαρμογή του προγράμματος προβλέπεται να συγχρηματοδοτηθούν από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) και από εθνικούς πόρους (ΠΔΕ), στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 2: «Μέσο–μακροπρόθεσμη στήριξη του ανθρώπινου δυναμικού που υφίσταται τις συνέπειες απρόβλεπτων τοπικών ή τομεακών κρίσεων που συνδέονται με την οικονομική και κοινωνική αναδιάρθρωση, συμπεριλαμβανομένης τυχόν αναδιάρθρωσης που προκαλείται από φυσικές καταστροφές, ή με τις συνέπειες της απελευθέρωσης του εμπορίου στις περιφέρειες που πληρούν τους όρους για το στόχο της σύγκλισης και στις περιφέρειες που είναι επιλέξιμες για μεταβατική στήριξη στο πλαίσιο του στόχου σύγκλισης» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Εθνικό Αποθεματικό Αποβλέπων» 2007 – 2013.

Το κόστος υλοποίησης του προγράμματος θα καλυφθεί και θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ (ΚΑΕ 2493) και στον προϋπολογισμό τρέχοντος έτους, έχει προβλεφθεί πίστωση ύψους 560.000 €.

Η μέγιστη δαπάνη θα ανέλθει συνολικά στο ποσό των 3.360.000 ευρώ.

Η αναλογούσα Εθνική Συμμετοχή, καθώς και η αντίστοιχη κοινοτική συνδρομή της πράξης, θα καλυφθεί από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων και θα βαρύνει τον ΚΑΕ 2493. Οι σχετικές εισροές των πόρων του Ε.Κ.Τ. θα αποτελέσουν έσοδα του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και θα εκταμιεύονται σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Το τμήμα του προϋπολογισμού που δεν θα καλυφθεί από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Εθνικό Αποθεματικό Αποβλέπων» 2007 – 2013» θα καλυφθεί από τον προϋπολογισμό του Ο.Α.Ε.Δ.

Συνολικά ο προϋπολογισμός του έργου είναι 3.360.000 ευρώ και κατανέμεται σε ετησία βάση ως εξής:

2010: 560.000 €

2011: 1.680.000 €

2012: 1.120.000 €.

2. Το πρόγραμμα εντάσσεται στον Άξονα Προτεραιότητας 2: «Μέσο–μακροπρόθεσμη στήριξη του ανθρώπινου δυναμικού που υφίσταται τις συνέπειες απρόβλε-

πτων τοπικών ή τομεακών κρίσεων που συνδέονται με την οικονομική και κοινωνική αναδιάρθρωση, συμπεριλαμβανομένης τυχόν αναδιάρθρωσης που προκαλείται από φυσικές καταστροφές, ή με τις συνέπειες της απελευθέρωσης του εμπορίου στις περιφέρειες που πληρούν τους όρους για το στόχο της σύγκλισης και στις περιφέρειες που είναι επιλέξιμες για μεταβατική στήριξη στο πλαίσιο του στόχου σύγκλισης» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Εθνικό Αποθεματικό Αποβλέπων» 2007 – 2013.

3. Οι ενισχύσεις που προβλέπονται στην παρούσα ΚΥΑ χορηγούνται βάσει του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1998/2006 της Επιτροπής για τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (de minimis). Η ενίσχυση που θα λάβει μια επιχείρηση βάσει της παρούσας ΚΥΑ, αθροισόμενη με οποιαδήποτε άλλη de minimis ενίσχυση έχει λάβει ή θα λάβει η επιχείρηση, δεν πρέπει να υπερβαίνει το ποσό των 200.000 ευρώ σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών. Το συνολικό ποσό ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγείται σε μια επιχείρηση που δραστηριοποιείται στον τομέα των οδικών μεταφορών δεν πρέπει να υπερβαίνει το ποσό των 100.000 ευρώ σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών.

Άρθρο 3

Ρόλος του ΟΑΕΔ – Δικαιούχοι των πράξεων

Σύμφωνα με τον Ν. 2956/2001 (ΦΕΚ Α' 258), μεταξύ των σκοπών του ΟΑΕΔ είναι η ενίσχυση και διευκόλυνση της ένταξης του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας στην αγορά εργασίας, και σύμφωνα με το άρθρο 18 του Ν. 3833/2010 (ΦΕΚ 40/Α/15–03–2010) ο ΟΑΕΔ μπορεί να επιδοτεί μέχρι και το εκατό τοις εκατό (100%) των ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων) για προσλαμβανόμενους μισθωτούς σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες, βάσει προγραμμάτων απασχόλησης ανέργων που καταρτίζονται με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ. Σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 1 του Ν. 3614/2007 ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), στο πλαίσιο του προγράμματος, ασκεί καθήκοντα Ενδιάμεσου Φορέα Διαχείρισης (ΕΦΔ). Με την με αριθμό 53672/4775/17–07–2008 ΥΑ, όπως τροποποιήθηκε με την με αριθμό 9.12276/οικ.6.1615/15–07–2009 ΥΑ, εκχωρήθηκαν αρμοδιότητες διαχείρισης Β' επιπέδου για πράξεις του Ε.Π. «Εθνικό Αποθεματικό Αποβλέπων» στον ΟΑΕΔ, ενώ ΕΦΔ Α' επιπέδου ορίζεται η ΕΥΔ «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού». Για την πράξη αυτή δικαιούχοι είναι οι επιχειρήσεις που εντάσσονται στο ως άνω πρόγραμμα.

Άρθρο 4

Δικαιούχοι, ωφελούμενοι και προϋποθέσεις συμμετοχής

1. Επιχειρήσεις

Δικαιούχοι είναι όλες οι ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα.

Για να υπαχθεί μια ιδιωτική επιχείρηση στο πρόγραμμα, δεν θα πρέπει να έχει προβεί, από τις 19–4–2010 και μετά, σε μείωση προσωπικού λόγω καταγγελίας σύμβασης εργασίας. Σε περίπτωση απόλυσης η επιχείρηση θα πρέπει να έχει προβεί σε αντικατάσταση του μισθωτού έως την ημερομηνία υποβολής της αίτησης συμμετοχής στο πρόγραμμα.

Η ανωτέρω προϋπόθεση ισχύει και για επιχειρήσεις που δημιουργήθηκαν μετά από μεταβίβαση ή αλλαγή νομικής μορφής ή διάλυση και επαναλειτουργία στον ίδιο ή σε άλλο χώρο με το αυτό αντικείμενο δραστηριότητας.

Δεν υπάγονται:

Όλες οι επιχειρήσεις που διέπονται, όσον αφορά στην πρόσληψη του προσωπικού τους, από τις διατά-

ξεις του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28Α) σε συνδυασμό με το Ν. 3812/2009 (ΦΕΚ 234Α).

Τα νυχτερινά κέντρα και οι εταιρείες προσωρινής απασχόλησης (άρθρο 20 του Ν. 2956/2001), για μισθωτούς τους που παρέχουν εργασία σε άλλον εργοδότη (έμμεσος εργοδότης).

Οι επιχειρήσεις που θα απασχολήσουν τους άνδρους τις βραδινές ώρες πέραν της 22ης ώρας.

Οι επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών καθαριότητας και φύλαξης.

Οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα της αλιείας (από την πρωτογενή αλιεία και την υδατοκαλλιέργεια έως και την τελική διάθεση και εμπορία των προϊόντων της στην αγορά, π.χ. ιχθυοπωλεία), στον τομέα του άνθρακα (π.χ. εταιρείες εξόρυξης, ορυχεία κλπ), στον τομέα της πρωτογενούς παραγωγής γεωργικών προϊόντων, καθώς και οι επιχειρήσεις που ασχολούνται με τη μεταπώληση σε μεταπράτες ή εμπόρους των γεωργικών προϊόντων και η επιχορήγηση μετακυλύει στους παραγωγούς, άμεσα ή έμμεσα [οι δραστηριότητες στη γεωργική εκμετάλλευση, οι οποίες είναι απαραίτητες προκειμένου να προετοιμασθεί το προϊόν για την πρώτη πώληση (π.χ. συγκομιδή, κοπή και αλώνισμα των σιτηρών, συσκευασία των αυγών) ή η πρώτη πώληση προς μεταπωλητές ή προς μεταποιητικές επιχειρήσεις].

Ατομικές επιχειρήσεις για άτομα που είναι σύζυγοι ή συνδέονται με α' βαθμού συγγένεια εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με τον επιχειρηματία.

Οι Ο.Ε., Ε.Ε., Α.Ε., και Ε.Π.Ε. για τους ομόρρυθμους εταίρους στις Ο.Ε. και Ε.Ε., για τα μέλη του Δ.Σ. στις Α.Ε., για τους εταίρους στις Ε.Π.Ε., καθώς και οι σύζυγοι και οι συγγενείς α' βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας αυτών.

Οι συνεταιρισμοί για τα μέλη τους.

Όταν το αντικείμενο εργασιών μίας επιχείρησης είναι σύνθετο και το ένα από τα αντικείμενα εξαιρείται του προγράμματος.

Οι επιχειρήσεις που χαρακτηρίζονται ως προβληματικές.

i. Μια μικρομεσαία επιχείρηση (ΜΜΕ) θεωρείται προβληματική επιχείρηση όταν πληροί τους ακόλουθους όρους:

α) αν πρόκειται για εταιρεία περιορισμένης ευθύνης, εφόσον έχει απωλεσθεί πάνω από το μισό του εγγεγραμμένου της κεφαλαίου και άνω του ενός τετάρτου του κεφαλαίου αυτού έχει απωλεσθεί κατά τη διάρκεια των δώδεκα τελευταίων μηνών, ή

β) αν πρόκειται για εταιρεία στην οποία τουλάχιστον ορισμένα μέλη έχουν απεριόριστη ευθύνη για τα χρέη της εταιρείας, εφόσον έχει απωλεσθεί πάνω από το μισό του κεφαλαίου της, όπως εμφανίζεται στους λογαριασμούς της εταιρείας, και πάνω από το ένα τέταρτο αυτού του κεφαλαίου έχει απωλεσθεί κατά τη διάρκεια των δώδεκα τελευταίων μηνών, ή

γ) ανεξάρτητα από τη μορφή της εταιρείας, εφόσον η σχετική επιχείρηση πληροί τις προϋποθέσεις της εγχώριας νομοθεσίας ώστε να υπαχθεί σε συλλογική πτωχευτική διαδικασία.

Οι ΜΜΕ που έχουν συσταθεί από χρόνο μικρότερο της τριετίας δεν θεωρούνται, για τους σκοπούς του παρόντος κανονισμού, ότι είναι προβληματικές αναφορικά με το εν λόγω διάστημα, εκτός εάν πληρούν τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στο στοιχείο (γ) της παρούσας παραγράφου.

ii. Μια μεγάλη επιχείρηση θεωρείται προβληματική στις ακόλουθες περιπτώσεις:

α) εάν πρόκειται για εταιρεία περιορισμένης ευθύνης, εφόσον έχει απωλεσθεί πάνω από το μισό του εγγεγραμμένου της κεφαλαίου και άνω του ενός τετάρτου του κεφαλαίου αυτού έχει απωλεσθεί κατά τη διάρκεια

των δώδεκα τελευταίων μηνών, ή

β) εάν πρόκειται για εταιρεία στην οποία τουλάχιστον ορισμένα μέλη έχουν απεριόριστη ευθύνη για τα χρέη της εταιρείας, εφόσον έχει απωλεσθεί πάνω από το μισό του κεφαλαίου της, όπως εμφανίζεται στους λογαριασμούς της εταιρείας, και πάνω από το ένα τέταρτο του κεφαλαίου αυτού έχει απωλεσθεί κατά τη διάρκεια των δώδεκα τελευταίων μηνών, ή

γ) ανεξάρτητα από τη μορφή της εταιρείας, εφόσον πληροί τις προϋποθέσεις του εθνικού δικαίου που τη διέπει όσον αφορά την υπαγωγή της σε συλλογική πτωχευτική διαδικασία.

Ακόμα και στην περίπτωση που δεν συντρέχει καμία από τις περιστάσεις που αναφέρονται παραπάνω, μια εταιρεία μπορεί να συνεχίσει να θεωρείται προβληματική, ιδιαίτερα όταν υπάρχουν οι συνήθεις ενδείξεις μιας προβληματικής επιχείρησης όπως αύξηση των ζημιών, μείωση του κύκλου εργασιών, δόγκωση των αποθεμάτων, πλεονάζουσα παραγωγική ικανότητα, φθίνουσα ταμειακή ροή, αυξανόμενη δανειοληψία, αύξηση των οικονομικών επιβαρύνσεων καθώς και εξασθένηση ή εξαφάνιση της αξίας του καθαρού ενεργητικού. Στις σοβαρότερες περιπτώσεις, η επιχείρηση μπορεί να έχει ήδη κηρυχθεί σε πτώχευση ή να αποτελεί αντικείμενο συλλογικής πτωχευτικής διαδικασίας σύμφωνα με τις διατάξεις του εθνικού δικαίου που τη διέπει.

2. Άνεργοι

Τα ωφελούμενα άτομα που θα προσληφθούν από τις επιχειρήσεις που θα ενταχθούν στο πρόγραμμα πρέπει:

1. να έχουν την ιδιότητα του άνεργου και να διαθέτουν δελτίο ανεργίας σε ισχύ

2. να είναι έλληνες πολίτες ή πολίτες άλλου κράτους μέλους της ΕΕ ή να είναι ομογενείς που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα μας.

3. να έχουν συμπληρώσει το τυποποιημένο έντυπο εξατομικευμένης προσέγγισης και να έχουν συμφωνήσει σε ατομικό σχέδιο δράσης.

4. Είναι δυνατό να ενταχθούν στο πρόγραμμα και άτομα, τα οποία οι ενταγμένες επιχειρήσεις τα έχουν προσλάβει μετά τις 19-4-2010, εφόσον κατά την ημερομηνία της πρόσληψης τους τηρούνταν οι ανωτέρω προϋποθέσεις (παρ. 1,2,3 του άρθρου 4.2 της παρούσας).

Προτεραιότητα για συμμετοχή στο πρόγραμμα έχουν τα άτομα με αναπηρίες, δεν είναι όμως δυνατή η υπαγωγή στο πρόγραμμα για άτομα που τοποθετούνται αναγκαστικά με τις διατάξεις του Ν.2643/98.

Άρθρο 5

Διαδικασία υπαγωγής

Οι επιχειρήσεις που επιθυμούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα, εφόσον υπάρχουν κενές θέσεις, υποβάλλουν ηλεκτρονικά αίτηση υπαγωγής στο ΚΠΑ2 Καστοριάς, στον διαδικτυακό τόπο του Οργανισμού (www.oaed.gr). Η υποβολή των αιτήσεων μπορεί να πραγματοποιηθεί μέσω του ΚΠΑ ή ΚΠΑ 2 στην περίπτωση που η επιχείρηση δεν έχει πρόσβαση στο διαδίκτυο.

Άρθρο 6

Λεπτομέρειες υλοποίησης του προγράμματος

1. Μετά την προέγκριση πραγματοποιείται επιτόπιος έλεγχος ύστερα από την απόφαση ανάθεσης από την αρμόδια Διεύθυνση Διοικητικού, σε ζεύγος ελεγκτών, προκειμένου να ελεγχθεί η δυνατότητα υπαγωγής της επιχείρησης στο πρόγραμμα (λειτουργία της επιχείρησης, μείωση προσωπικού λόγω απόλυσης από τις 19-4-2010 και μετά κ.λπ.). Ακολουθεί η απόφαση έγκρισης από τον Προϊστάμενο του ΚΠΑ2 Καστοριάς για την υπαγωγή της επιχείρησης στο πρόγραμμα, η οποία θα κοινοποιείται στο Υποκατάστημα του ΙΚΑ, που ανήκει η έδρα της επιχείρησης.

2. Ύστερα από την εγκριτική απόφαση θα ελεγχέται άμεσα από τον αρμόδιο υπάλληλο «διαχειριστή» η διαθεσιμότητα του εργατικού δυναμικού, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που έχουν καθορισθεί για τις θέσεις απασχόλησης που ζητά η επιχείρηση, ενημερώνοντας σχετικά τον Προϊστάμενο και όλους τους εργασιακούς συμβούλους της Υπηρεσίας.

3. Μέσα από τη διαδικασία εγγραφής των ανέργων στο σύστημα προσφοράς – ζήτησης εργασίας, και ύστερα από την διαδικασία εξατομικευμένης προσέγγισης και σύμφωνα με τις προτάσεις που περιέχονται στα ατομικά σχέδια δράσης, θα γίνεται η παραπομπή τους στις επιχειρήσεις από τους εργασιακούς συμβούλους των Υπηρεσιών, με στόχο τη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης.

4. Μετά την εγκριτική απόφαση, η επιχείρηση οφείλει να προχωρήσει στην πρόσληψη εντός τριάντα πέντε (35) ημερών από την εγκριτική απόφαση. Εάν δεν υπάρξει διαθέσιμο εργατικό δυναμικό η αίτηση τίθεται σε «αναμονή» διάρκειας επτά (7) ημερών μετά το πέρας των τριάντα πέντε (35) ημερών από την προέγκριση. Η πρόσληψη καταχωρείται ηλεκτρονικά από την επιχείρηση. Σε περίπτωση που οι θέσεις, που έχει αιτηθεί, δεν καλυφθούν εντός της ανωτέρω προθεσμίας θεωρούνται άκυρες.

5. Μετά την εξατομικευμένη προσέγγιση των ανέργων, την υπόδειξή τους στις ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις και την τελευταία πρόσληψη, ο υπεύθυνος διαχειριστής ενημερώνει το σύστημα ότι η αίτηση περνάει στο στάδιο της «έγκρισης» και ολοκληρώνει την έγκριση στο σύστημα.

6. Σύμφωνα με τη περίπτωση 4 του άρθρου 4.2 της παρούσης, στο πρόγραμμα μπορούν να ενταχθούν και άτομα, τα οποία η επιχείρηση έχει προσλάβει ήδη, και ειδικότερα μετά τις 19-4-2010. Για τα εν λόγω άτομα ως έναρξη της επιχορήγησης ορίζεται η ημερομηνία έκδοσης της εγκριτικής απόφασης από τον Προϊστάμενο του ΚΠΑ2 Καστοριάς.

7. Η υλοποίηση του προγράμματος υποστηρίζεται από δομή στήριξης των κοινωνικών τοπικών εταίρων και φορέων, που συγκροτείται και λειτουργεί στο πλαίσιο της εταιρικής σχέσης, που συνάπτεται μεταξύ των φορέων αυτών και θα συνυπογράψουν όλα τα μέρη.

Άρθρο 7

Ποσό και διάρκεια επιχορήγησης

Ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται το ποσό που αντιστοιχεί στο 100% των μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων), όπως παρακάτω υπολογίζεται κατ' έτος, για όλους τους κλάδους κύριας ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και της επικουρικής ασφάλισης του ΕΤΕΑΜ, καθώς και στο 100% των μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων) εκείνων που το ΙΚΑ εισπράττει ή συνεισπράττει υπέρ Φορέων και Κλάδων Κοινωνικής Ασφάλισης. Για τους εργαζόμενους, που αντί του ΕΤΕΑΜ, ασφαλίζονται σε άλλα Επικουρικά Ταμεία, ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται το ποσό που αντιστοιχεί στο 100% των μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων) για όλους του κλάδους κύριας ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και στο 100% των μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων) εκείνων που το ΙΚΑ εισπράττει ή συνεισπράττει υπέρ Φορέων και Κλάδων Κοινωνικής Ασφάλισης.

Επίσης, ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται επιπλέον το ποσό που αντιστοιχεί στο 100% των μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων), των δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα και των επιδομάτων αδειάς, για τους μήνες που αυτά καταβάλλονται.

Ως βάση για τον ποσοστιαίο υπολογισμό των ανωτέρω ποσών επιχορήγησης λαμβάνονται οι πραγματικές μηνιαίες ακαθάριστες αποδοχές των εργαζομένων / επιχορηγούμενων, που αντιστοιχούν μέχρι του ύψους του κατώτατου βασικού μισθού, όπως ορίζεται κάθε φορά από την ΕΓΣΣΕ .

Ως βάση για τον ποσοστιαίο υπολογισμό των ανωτέρω ποσών επιχορήγησης, για ειδικότερες υψηλές εξειδίκευσης και ιδιαίτερα αυξημένων απαιτήσεων, λαμβάνονται οι πραγματικές μηνιαίες ακαθάριστες αποδοχές των εργαζομένων / επιχορηγούμενων, μέχρι του ποσού των 2.000 ευρώ. Οι θέσεις εργασίας που συγκεντρώνουν τα ανωτέρω χαρακτηριστικά, για τον υπολογισμό αυξημένου ποσού επιχορήγησης, θα εγκρίνονται κατόπιν τεκμηριωμένου αιτήματος από την ενταγμένη επιχείρηση, από Επιτροπή, που θα συσταθεί μετά από απόφαση του Διοικητή του ΟΑΕΔ, και θα αποτελείται από μέλη της Δομής Στήριξης, που θα συγκροτηθεί σύμφωνα με το Κεφάλαιο Δ' της παρούσας, και στελέχη του Οργανισμού.

Το ποσό επιχορήγησης υπολογίζεται στο 100% επί των ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων) από την κάθε πρόσληψη, πλην των περιπτώσεων που αναφέρονται στη περ. 4 του άρθρου 4.2 της παρούσης, και αποδίδεται μέσω της χρέωσης του αλληλόχρεου λογαριασμού ΙΚΑ-ΟΑΕΔ και της αντίστοιχης πίστωσης του λογαριασμού του εργοδότη, εκτός του ποσού επιχορήγησης, που αντιστοιχεί σε ασφαλιστικές εισφορές, των λοιπών επικουρικών ταμείων, το οποίο καταβάλλεται απευθείας στην επιχείρηση.

Ομοίως θα καταβάλλονται απευθείας στους εργοδότες ποσά επιχορήγησης που ικανοποιούνται μετά από την θεραπεία των ενστάσεων τους.

Στο πρώτο τρίμηνο κάθε έτους, μέρος του αναφερόμενου συνολικού ποσού επιχορήγησης που έχει αποδοθεί μέσω του αλληλόχρεου στο προηγούμενο έτος και αφορά σε ποσό που αντιστοιχεί στις ασφαλιστικές εισφορές ή σε μέρος αυτών, των κλάδων ασθένειας σε είδος, χρήμα και επαγγελματικού κίνδυνου του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, καταβάλλεται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ σε χρήμα και ταυτόχρονα πιστώνεται ισόποσα ο αλληλόχρεος, αφού οι αρμόδιες Υπηρεσίες του ΙΚΑ διαβιβάσουν στα αρμόδια ΚΠΑ ή ΚΠΑ2 κατάσταση με αναλυτικά στοιχεία των επιχορηγούμενων επιχειρήσεων και των ασφαλισμένων, που έχουν υπαχθεί στο πρόγραμμα.

Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε είκοσι τέσσερις (24) μήνες.

Μετά τη λήξη της επιχορήγησης οι επιχειρήσεις δεσμεύονται να διατηρήσουν το προσωπικό για δώδεκα (12) μήνες ακόμα.

Άρθρο 8

Έναρξη, όροι και διαδικασία επιχορήγησης

Δικαιολογητικά

Η αρμόδια Υπηρεσία θα προβαίνει στην, αναφερόμενη στο άρθρο 7, καταβολή της επιχορήγησης αφού ελέγξει τα κάτωθι δικαιολογητικά που η επιχορηγούμενη επιχείρηση υποβάλλει :

1) Έντυπη κατάσταση που θα περιλαμβάνει:

- το ονοματεπώνυμο των προσληφθέντων βάσει του προγράμματος,
- τη χρονολογία πρόσληψης,
- τα ημερομίσθια που πραγματοποιήθηκαν κατά μήνα,
- το συνολικό μηνιαίο ακαθάριστο ποσό που δικαιούται ο εργαζόμενος, το οποίο δε θα είναι κατώτερο του προβλεπόμενου από τις οικείες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.),
- το ποσό που αντιστοιχεί στις μηνιαίες ασφαλιστικές εισφορές με τα αντίστοιχα ποσοστά εισφορών, όπως εμφανίζονται στις ΑΠΔ,
- το μηνιαίο ποσό επιχορήγησης, με το οποίο βα-

ρύνεται ο αλληλόχρεος λογαριασμός ΙΚΑ–ΟΑΕΔ, σύμφωνα με το πρόγραμμα,

- το μηνιαίο ποσό επιχορήγησης που καταβάλλεται εκτός του αλληλόχρεου λογαριασμού ΙΚΑ–ΟΑΕΔ,
- στη στήλη της υπεύθυνης δήλωσης, τις υπογραφές των προσληφθέντων μισθωτών, ότι απασχολήθηκαν και πληρώθηκαν το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται η επιχορήγηση.

2) Αναλυτικές περιοδικές δηλώσεις (Α.Π.Δ.), οι οποίες μπορούν να υποβληθούν και σε ηλεκτρονική μορφή, συνοδευόμενες με υπεύθυνη δήλωση στην οποία θα δηλώνεται ότι τα στοιχεία που εμπεριέχονται είναι αληθή.

3) Κατάσταση προσωπικού και ωρών εργασίας θεωρημένη από το Σ.ΕΠ.Ε.

4) Βεβαίωση ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας, όπου απαιτείται. Σύμφωνα με τις με αριθμ. ΔΙΑΔΠ/Α/10067/2007 και ΔΙΑΔΠ/Φ.Α.1.1/2407/26–01–2009 ΚΥΑ τα παραπάνω δικαιολογητικά αναζητούνται αυτεπάγγελα από την αρμόδια για την έκδοση της διοικητικής πράξης Υπηρεσία. Σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 14 του Ν. 3614/ 2007, το ποσό της επιχορήγησης δεν παρακρατείται και δεν εκχωρείται.

5) Τιμολόγιο με το ποσό που αντιστοιχεί στο ποσό επιχορήγησης

Διαδικασία καταβολής επιχορήγησης
Εντός των πρώτων τριάντα (30) ημερών, που ακολουθούν τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της Α.Π.Δ. του κάθε τριμήνου, η επιχείρηση υποβάλλει την αίτηση με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για την καταβολή της επιχορήγησης, όπως αναφέρονται στην ανωτέρω παράγραφο.

Η Υπηρεσία εκδίδει άμεσα την εγκριτική απόφαση για την καταβολή της επιχορήγησης, εφόσον έχει προηγηθεί θετικός επιτόπιος έλεγχος κατά τη διάρκεια του τριμήνου και μέχρι την ημερομηνία υποβολής της αίτησης. Στις περιπτώσεις που δεν έχει διενεργηθεί έλεγχος μέχρι την υποβολή της αίτησης, ο έλεγχος θα διενεργείται πριν την έκδοση εγκριτικής απόφασης. Στη συνέχεια, η Υπηρεσία κοινοποιεί την εγκριτική απόφαση για την καταβολή της επιχορήγησης στο Υποκατάστημα του ΙΚΑ, που ανήκει η έδρα της επιχείρησης, και ταυτόχρονα υποβάλλει στην αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση για ενταλματοποίηση της δαπάνης, την εγκριτική απόφαση με τα σχετικά δικαιολογητικά. Το Υποκατάστημα του ΙΚΑ θα κοινοποιεί στο ΚΠΑ χρηματικό κατάλογο στον οποίο θα αποτυπώνεται το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών που αντιστοιχεί στο ποσό της επιχορήγησης, για την πίστωση του λογαριασμού του εργοδότη και χρέωση του αλληλόχρεου λογαριασμού (ΙΚΑ –ΟΑΕΔ).

Όροι

1. Κάθε άτομο που υπάγεται στο πρόγραμμα επιχορηγείται από την ημερομηνία πρόσληψής του ή την υπαγωγή του στο πρόγραμμα σύμφωνα με τη περίπτωση 4 του άρθρου 4.2 της παρούσης για τα άτομα που έχουν προσληφθεί μετά τις 19–4–2010 από την επιχείρηση.
2. Κατά τη διάρκεια της συνολικού προγράμματος (διάρκεια επιχορήγησης και περίοδος δέσμευσης) πρέπει να υπάρχουν είκοσι (20) τουλάχιστον ημέρες ασφάλισης κατά μήνα για τον επιχορηγούμενο μισθωτό.
3. Κατά τη διάρκεια του συνολικού προγράμματος (διάρκεια επιχορήγησης και περίοδος δέσμευσης) είναι δυνατόν ο επιχορηγούμενος μισθωτός, να έχει ασφαλισθεί μόνο για (3) τρεις μήνες κατ' έτος, κάτω των είκοσι (20) ημερών ασφάλισης.
4. Κατά τη διάρκεια του προγράμματος είναι δυνατή η χρήση, από τις ενταγμένες επιχειρήσεις, των κείμενων διατάξεων, σχετικά με την διευθέτηση του χρόνου εργασίας, όσον αφορά στο μη επιχορηγούμενο προσωπικό .

5. Ως τρίμηνα, για την υλοποίηση του συγκεκριμένου προγράμματος θεωρούνται τα τρίμηνα για τα οποία υπάρχει υποχρέωση του εργοδότη υποβολής Α.Π.Δ. (Ια–νουάρης έως Μάρτιος, Απρίλιος έως Ιούνιος, Ιούλιος έως Σεπτέμβριος, Οκτώβριος έως Δεκέμβριος).

Άρθρο 9

Χρόνος υποχρεωτικής απασχόλησης – Δεσμεύσεις
1. Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να διατηρήσουν τις θέσεις εργασίας (παλαιές και νέες) καθ' όλη τη διάρκεια του συνολικού προγράμματος, που ανέρχονται συνολικά σε τριάντα έξι (36) μήνες.

Σε περίπτωση που η επιχείρηση μειώσει το προσωπικό της και εφόσον δεν το αντικαταστήσει μέσα στα τριάντα (30) ημέρες, το πρόγραμμα θα διακόπτεται κατά τόσες θέσεις εργασίας όσες μειώθηκε το προσωπικό.

Είναι δυνατή η επιμήκυνση της ως άνω προθεσμίας, κατά τριάντα (30) ημέρες, μετά από απόφαση του Προϊσταμένου της Υπηρεσίας.

Σε περίπτωση μη αντικατάστασης λόγω έλλειψης ειδικότητας (που θα διαπιστώνεται από την Υπηρεσία) σε επιχορηγούμενη θέση θα διακόπτεται η επιχορήγηση μόνο για τη θέση αυτή, χωρίς άλλες επιπτώσεις για τον εργοδότη.

Ως μείωση προσωπικού θεωρείται η καταγγελία σύμβαση εργασίας, καθώς και η εθελουσία έξοδος που γίνεται με πρωτοβουλία του εργοδότη, μέσω προγραμμάτων παροχής οικονομικών κυρίως κινήτρων.

2. Κατά τη διάρκεια του προγράμματος είναι δυνατή η μετατροπή της μερικής απασχόλησης του επιχορηγούμενου σε πλήρη απασχόληση. Το αντίθετο δεν επιτρέπεται.

3. Κατά τη διάρκεια του προγράμματος είναι δυνατή η χρήση, από τις ενταγμένες επιχειρήσεις, των κείμενων διατάξεων, σχετικά με την διευθέτηση του χρόνου εργασίας, όσον αφορά στο μη επιχορηγούμενο προσωπικό .

4. Η επιχείρηση δεν πρέπει να διακόψει τη λειτουργία της, ή να μεταφερθεί εκτός των ορίων του Ν. Καστοριάς ή να προβεί σε μεταβολή των όρων και προϋποθέσεων του προγράμματος, άλλως διακόπτεται η επιχορήγηση με επιστροφή του καταβληθέντος ποσού, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην άρθρο 11.

Άρθρο 10

Επιμήκυνση Προγράμματος

Είναι δυνατή η επιμήκυνση του χρόνου επιχορήγησης κατά τριάντα (30) το πολύ ημέρες με ισόχρονη δέσμευση της επιχείρησης, για μη απόλυση προσωπικού, σε περίπτωση: α) δικαιολογημένης ασθένειας εργαζομένου, β) μη λειτουργίας της επιχείρησης λόγω θερινών διακοπών, γ) άδειας άνευ αποδοχών που χορηγείται μετά από αίτηση του εργαζομένου. Η επιμήκυνση γίνεται μετά από αίτηση της επιχείρησης και απόφαση του Προϊσταμένου της κατά τόπον αρμόδιας Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ.

Επίσης σε περίπτωση αντικατάστασης μισθωτού μέσα στην προθεσμία των τριάντα (30) ημερών είναι δυνατή η επιμήκυνση του χρόνου επιχορήγησης και δέσμευσης του εργοδότη κατά τριάντα (30) ημέρες για κάθε άτομο που αντικαταστάθηκε, μετά από αίτηση του εργοδότη και απόφαση του αρμόδιου Προϊσταμένου της Υπηρεσίας Απασχόλησης.

Άρθρο 11

Διακοπή επιχορήγησης

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί παράβαση όρου ή όρων ή προϋποθέσεων, μετά από οποιαδήποτε καταβολή ποσού της επιχορήγησης στην επιχείρηση με απόδοση μέσω του αλληλόχρεου, θα εφαρμόζονται οι παράγραφοι 4 και 5 του άρθρου 18 του Ν. 3833/2010 (ΦΕΚ 40/Α/15–03–2010), για την διακοπή της επιχορήγησης.

Στην περίπτωση που το ποσό της δαπάνης έχει καταβληθεί από τον ΟΑΕΔ αχρεωστήτως απευθείας στην επιχείρηση, θα εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 29 του Ν. 1262/1982 (ΦΕΚ 70/Α'/16.6.1982), όπως ισχύει, για την απόδοση στον ΟΑΕΔ.

Για το ποσό που θα αποδοθεί στον ΟΑΕΔ, και στις δυο ανωτέρω περιπτώσεις, αποφασίζει ο Προϊστάμενος της αρμόδιας Υπηρεσίας, που αποφαίνεται με αιτιολογημένη απόφασή του για τη διακοπή της επιχορήγησης με επιστροφή του αχρεωστήτως καταβληθέντος ποσού. Αχρεωστήτως καταβληθέν ποσό είναι το αναλογούν ποσό που προκύπτει από τον υπολογισμό του καταβληθέντος ποσού επί των μηνών που δεν τήρησε η επιχείρηση τους όρους του προγράμματος δια των μηνών του συνολικού προγράμματος.

Άρθρο 12

Παραγραφή αξίωσης

Σε περίπτωση εκπρόθεσμης υποβολής των δικαιολογητικών για καταβολή της επιχορήγησης πέραν της προθεσμίας των τριάντα (30) ημερών του μήνα που ακολουθεί τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της Α.Π.Δ. του κάθε τριμήνου, τότε η αξίωσή του για το συγκεκριμένο ποσό παραγράφεται χωρίς διακοπή της επιχορήγησης, με απόφαση του Προϊσταμένου της αρμόδιας Υπηρεσίας Απασχόλησης του Οργανισμού, εφόσον η επιχείρηση λειτουργεί και εξακολουθούν να τηρούνται οι όροι και προϋποθέσεις του συνολικού προγράμματος. Είναι δυνατή η επιμήκυνση της ως άνω προθεσμίας, κατά τριάντα (30) ημέρες, μετά από απόφαση του Προϊσταμένου της Υπηρεσίας.

Άρθρο 13

Ανάκληση υπαγωγής στο πρόγραμμα

1. Ύστερα από τη λήξη της προθεσμίας των σαράντα δυο (42) ημερών για την πρόσληψη, ο Προϊστάμενος της αρμόδιας Υπηρεσίας Απασχόλησης προβαίνει στην ολική ανάκληση της εγκριτικής απόφασης, στην περίπτωση που η επιχείρηση δεν κάλυψε το σύνολο των αιτηθεισών θέσεων ή σε μερική ανάκληση στην περίπτωση που η επιχείρηση κάλυψε μέρος των αιτηθεισών θέσεων.
2. Εάν μετά την πρόσληψη των επιχορηγούμενων από την επιχείρηση, διαπιστωθεί παράβαση των όρων και προϋποθέσεων του προγράμματος και δεν έχει καταβληθεί επιχορήγηση, ο Προϊστάμενος της αρμόδιας Υπηρεσίας Απασχόλησης προβαίνει στην ανάκληση της εγκριτικής απόφασης.

Άρθρο 14

Επίλυση διαφορών

Οποιαδήποτε διαφορά προκύψει μεταξύ των ενταγμένων στο συνολικό πρόγραμμα και των Υπηρεσιών Απασχόλησης του ΟΑΕΔ, θα επιλύεται με απόφαση της Ειδικής Επιτροπής Ενστάσεων.

Οι ενστάσεις θα υποβάλλονται στη Διοίκηση του ΟΑΕΔ μέσω της Υπηρεσίας στην οποία έχει κατατεθεί η αίτηση για ένταξη της επιχείρησης στο πρόγραμμα μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από την κοινοποίηση της απόρριψης του αιτήματος από την Υπηρεσία ή της απορριπτικής απόφασης.

Κάθε διαφορά που τυχόν προκύψει μεταξύ του ΟΑΕΔ και του οικείου ασφαλιστικού φορέα ως προς το ύψος του ποσού που πρέπει να αποδοθεί στον ΟΑΕΔ επιλύεται με Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Άρθρο 15

Διαδικασία παρακολούθησης & ελέγχου του προγράμματος

Ο ΟΑΕΔ ασκεί τους προβλεπόμενους από το Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου των ΕΠ του ΕΣΠΑ, ελέγχους

στους δικαιούχους της πράξης του συνολικού προγράμματος οποιαδήποτε χρονική στιγμή, προκειμένου να διαπιστωθεί η τήρηση των όρων του συνολικού προγράμματος. Οι έλεγχοι θα πραγματοποιούνται πριν την υποβολή της σχετικής αίτησης για την καταβολή της επιχορήγησης και οπωσδήποτε μέσα στο τρίμηνο αναφοράς.

Για τους επιτόπιους ελέγχους που πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια υλοποίησης του συνολικού προγράμματος, η αρμόδια Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ. συντάσσει σχετικές εκθέσεις τις οποίες διατηρεί στο φάκελο της επιχείρησης ή του φορέα και στις οποίες καταγράφονται με λεπτομέρεια αν τηρούνται οι όροι της ένταξης. Αντίγραφο της έκθεσης παραδίδεται στον φορέα ή στην επιχείρηση.

Για τον έλεγχο των όρων υλοποίησης και την επίτευξη των στόχων του προγράμματος, ο Ο.Α.Ε.Δ. τηρεί ξεχωριστό φάκελο για κάθε επιχείρηση που εντάσσεται στο πρόγραμμα. Ο φάκελος αυτός διατηρείται στις Υπηρεσίες Απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ. και περιλαμβάνει όλα τα στοιχεία που αφορούν τη σχέση της επιχείρησης με το συνολικό πρόγραμμα, ξεκινώντας από την αίτηση και μέχρι τη λήξη του χρόνου διατήρησης του προσωπικού (δικαιολογητικά υπαγωγής και καταβολής της επιχορήγησης, παραστατικά δαπανών τόσο της αναδόχου επιχείρησης όσο και της Υπηρεσίας που καταβάλλει την επιχορήγηση, διοικητικές πράξεις της Υπηρεσίας όπως εγκριτικές αποφάσεις, αποφάσεις έναντι πιθανών ενστάσεων, εκθέσεις ελέγχων κ.λπ.)

Οι ελεγχόμενες επιχειρήσεις υποχρεούνται :

Να παρέχουν κάθε δυνατή βοήθεια, κατά τον έλεγχο, στους ελεγκτές υπαλλήλους.

Να τηρούν τα αποδεικτικά στοιχεία και έγγραφα που αναφέρονται στην παρούσα απόφαση για τουλάχιστον 3 χρόνια από την αποπληρωμή του προγράμματος. Για την ομαλή πορεία των προγραμμάτων την επίτευξη των στόχων τους, θα παρακολουθούνται κάθε μήνα:

οι δεσμευθείσες θέσεις

οι καλυφθείσες θέσεις, οι οποίες προκύπτουν μετά την έκδοση των εγκριτικών αποφάσεων

η καταβολή των επιχορηγήσεων κ.λπ.

Η οικονομική διαχείριση του προγράμματος διενεργείται, στην Υπηρεσία υλοποίησης του προγράμματος, μέσω ξεχωριστής λογιστικής μερίδας στην οποία καταχωρούνται, διακριτά για κάθε επιχορηγούμενη επιχείρηση, όλες οι πληρωμές που πραγματοποιούνται με τα διακριτικά χαρακτηριστικά των αντίστοιχων παραστατικών τους (ημερομηνία, είδος και αριθμός παραστατικού, κατηγορία, ποσό και αιτιολογία δαπάνης).

Η Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του ΕΠ «Εθνικό Αποθεματικό Απροβλέπτων» 2007 – 2013» καθώς και η ΕΥΔ «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», διατηρούν το δικαίωμα να πραγματοποιούν ελέγχους στον ΟΑΕΔ, ως προς την τήρηση των καθηκόντων του, ως Ενδιάμεσου Φορέα Διαχείρισης.

Έλεγχοι σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στους σχετικούς κανονισμούς και το Ν. 3614/07 διενεργούνται από την Αρχή Πιστοποίησης, την Αρχή Ελέγχου (ΕΔΕΛ), καθώς και τα αρμόδια όργανα της Ε.Ε.

Οι έλεγχοι του προγράμματος θα διενεργούνται από υπαλλήλους του ΟΑΕΔ σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Κοινή Υπουργική Απόφαση υπ' αριθμ. 2/34255/0022/6-6-2001, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, καθώς και της με αριθμό 2854/01-07-2008 Απόφασης του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ.

Οι επιτόπιες επαληθεύσεις, καθώς και οι έλεγχοι, συνίστανται στην επαλήθευση της παράδοσης των συγχρηματοδοτούμενων υπηρεσιών και της πραγματοποίησης των δαπανών, που δηλώνουν οι δικαιούχοι, σύμφωνα με τους όρους της απόφασης ένταξης των

πράξεων, του συμφώνου αποδοχής όρων της απόφασης ένταξης και της υπογραφείσας σύμβασης, καθώς και τη συμμόρφωση των εμπλεκόμενων φορέων με τους κοινοτικούς κανόνες καθ' όλη την περίοδο υλοποίησης του συνολικού προγράμματος, οι οποίοι βασίζονται στο συγκεκριμένο Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων του ΕΣΠΑ καθώς και την Υπουργική Απόφαση του Συστήματος με αρ. πρωτ. 14053/ΕΥΣ 1749/27.03.08 (ΦΕΚ540/Β).

Άρθρο 16

Τήρηση όρων πληροφόρησης και δημοσιότητας

1. Για λόγους διαφάνειας, βάσει του άρθρου 7 του Κανονισμού (ΕΚ) 1828/2006 της Επιτροπής, ο κάτοχος των δικαιούχων του παρόντος προγράμματος (με αναφορά στην ονομασία της πράξης και στο ποσό της δημόσιας χρηματοδότησης που χορηγείται στην πράξη) δημοσιοποιείται στην ιστοσελίδα www.espa.gr.

2. Σε κάθε περίπτωση δημοσιοποίησης/δημοσίευσης των πράξεων, εκ μέρους του ΟΑΕΔ, γίνεται μνεία για την συμμετοχή στη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ειδικότερα του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου και του Ελληνικού Δημοσίου και ειδικότερα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Εθνικό Αποθεματικό Απροβλέπτων» 2007 – 2013».

3. Όλοι οι εμπλεκόμενοι φορείς είναι υποχρεωμένοι να τηρούν και να καταθέτουν στοιχεία φυσικού αντικείμενου βάσει του Παραρτήματος XXIII σύμφωνα με τα αναγραφόμενα στον Κανονισμό (ΕΚ) 1828/2006 της Επιτροπής της 8ης Δεκεμβρίου 2006, βάσει των οδηγιών της Ειδικής Υπηρεσίας και τις απαιτήσεις των πράξεων. Τα εν λόγω στοιχεία αφορούν:

- Σε ηλικιακά δεδομένα των ωφελουμένων
- Σε δεδομένα για ευάλωτες ομάδες ωφελουμένων
- Στο μορφωτικό επίπεδο ωφελουμένων

Όλοι οι φορείς υποχρεούνται να τηρούν αρχείο των δράσεων δημοσιότητας που υλοποιούν, ως προς το φυσικό και το οικονομικό τους αντικείμενο.

Δράση II: Ενίσχυση Επιχειρηματικών Πρωτοβουλιών 100 ανέργων.

Άρθρο 1

Αντικείμενο και Στόχος του προγράμματος της Δράσης II

Σκοπός του προγράμματος είναι η προώθηση 100 ανέργων του Νομού Καστοριάς ηλικίας 22–64 ετών στην απασχόληση, μέσω της οικονομικής ενίσχυσης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών.

Ο αριθμός των ωφελουμένων ανέργων θα ανέλθει συνολικά στα 100 άτομα.

Προτεραιότητα θα δοθεί στους άνεργους:

- Άτομα με αναπηρίες
- Μέλος Ο.Ε. ή Ε.Ε. (για τους ομόρρυθμους εταίρους) ή Ε.Π.Ε.), που μετέχουν με ποσοστό από 51% έως 60% στο εταιρικό κεφάλαιο.
- Με δικαίωμα επιδότησης ανεργίας

Άρθρο 2

Πλαίσιο ένταξης – χρηματοδότηση – επιλέξιμες περιοχές

Το πρόγραμμα υλοποιείται στο πλαίσιο του με αριθμ. 3614/2.12.2007 Νόμου για «Διαχείριση, έλεγχο και εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2007–2013».

1. Οι δαπάνες για την εφαρμογή του προγράμματος προβλέπεται να συγχρηματοδοτηθούν από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) και από

εθνικούς πόρους (ΠΔΕ), στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 2: «Μέσο–μακροπρόθεσμη στήριξη του ανθρώπινου δυναμικού που υφίσταται τις συνέπειες απόβλεπτων τοπικών ή τομεακών κρίσεων που συνδέονται με την οικονομική και κοινωνική αναδιάρθρωση, συμπεριλαμβανομένης τυχόν αναδιάρθρωσης που προκαλείται από φυσικές καταστροφές, ή με τις συνέπειες της απελευθέρωσης του εμπορίου στις περιφέρειες που πληρούν τους όρους για το στόχο της σύγκλισης και στις περιφέρειες που είναι επιλέξιμες για μεταβατική στήριξη στο πλαίσιο του στόχου σύγκλισης» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Εθνικό Αποθεματικό Απροβλέπτων» 2007 – 2013.

Η αναλογούσα Εθνική Συμμετοχή, καθώς και η αντίστοιχη κοινοτική συνδρομή της πράξης, θα καλυφθεί από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων και θα βαρύνει τον ΚΑΕ 2493. Οι σχετικές εισροές των πόρων του Ε.Κ.Τ. θα αποτελέσουν έσοδα του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και θα εκταμιεύονται σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Το τμήμα του προϋπολογισμού που δεν θα καλυφθεί από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού» 2007 – 2013» θα καλυφθεί από τον προϋπολογισμό του Ο.Α.Ε.Δ.

Το κόστος υλοποίησης του προγράμματος θα καλυφθεί και θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ (ΚΑΕ 2493) και στον προϋπολογισμό τρέχοντος έτους, έχει προβλεφθεί πίστωση ύψους 500.000 €.

Συνολικά ο προϋπολογισμός του έργου είναι 2.500.000,00 ΕΥΡΩ και κατανέμεται σε ετησία βάση ως εξής:

Για το έτος 2010: 500.000,00 €

Για το έτος 2011: 700.000,00 €

Για το έτος 2012: 700.000,00 €

Για το έτος 2013: 600.000,00 €.

2. Το πρόγραμμα εντάσσεται στον Άξονα Προτεραιότητας 2 : «Μέσο–μακροπρόθεσμη στήριξη του ανθρώπινου δυναμικού που υφίσταται τις συνέπειες απόβλεπτων τοπικών ή τομεακών κρίσεων που συνδέονται με την οικονομική και κοινωνική αναδιάρθρωση, συμπεριλαμβανομένης τυχόν αναδιάρθρωσης που προκαλείται από φυσικές καταστροφές, ή με τις συνέπειες της απελευθέρωσης του εμπορίου στις περιφέρειες που πληρούν τους όρους για το στόχο της σύγκλισης και στις περιφέρειες που είναι επιλέξιμες για μεταβατική στήριξη στο πλαίσιο του στόχου σύγκλισης» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Εθνικό Αποθεματικό Απροβλέπτων» 2007 – 2013.

3. Οι ενισχύσεις που προβλέπονται στην παρούσα ΚΥΑ χορηγούνται βάσει του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1998/2006 της Επιτροπής για τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (de minimis). Η ενίσχυση που θα λάβει μια επιχείρηση βάσει της παρούσας ΚΥΑ, αθροιζόμενη με οποιαδήποτε άλλη de minimis ενίσχυση έχει λάβει ή θα λάβει η επιχείρηση, δεν πρέπει να υπερβαίνει το ποσό των 200.000 ευρώ σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών. Το συνολικό ποσό ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγείται σε μια επιχείρηση που δραστηριοποιείται στον τομέα των οδικών μεταφορών δεν πρέπει να υπερβαίνει το ποσό των 100.000 ευρώ σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών.

Άρθρο 3

Ρόλος του ΟΑΕΔ

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 29 του Ν. 1262/1982 (ΦΕΚ 70/Α' /16.6.1982) «Για την παροχή κινήτρων ενίσχυσης της οικονομικής και περιφερειακής ανάπτυξης της χώρας και τροποποίηση συναφών διατάξεων», όπως τροποποιήθηκε με τα άρθρα 6 & 7 του Ν. 1836/1989 (ΦΕΚ 79/Α/14.3.1989) και το άρθρο 6 του Ν. 2434/1996(ΦΕΚ 188/Α/20.8.1996), το άρθρο 4 παρ. 1 του Ν. 3614/2007 όπως

τροποποιήθηκε και ισχύει, ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), υλοποιεί προγράμματα επιχορήγησης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών απασχόλησης. Με την με αριθμό 53672/4775/17-07-2008 ΥΑ, όπως τροποποιήθηκε με την με αριθμό 9.12276/οικ.6.1615/15-07-2009 ΥΑ, εκχωρήθηκαν αρμοδιότητες διαχείρισης Ενδιάμεσου Φορέα Διαχείρισης (ΕΦΔ) Β' επιπέδου για πράξεις του Ε.Π. «Εθνικό αποθεματικό Απρόβλεπτων, ενώ ΕΦΔ Α' επιπέδου ορίζεται η ΕΥΔ «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» Για την πράξη αυτή δικαιούχοι είναι οι επιχειρήσεις που εντάσσονται στο ως άνω πρόγραμμα.

Άρθρο 4

Δικαιούχοι, ωφελούμενοι και προϋποθέσεις συμμετοχής

1. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει:

1.1. Να έχουν την ιδιότητα του ανέργου του Ν. Καστοριάς (διαθέτοντας δελτίο ανεργίας σε ισχύ την ημερομηνία έναρξης της δραστηριότητάς τους) και να έχουν ωφεληθεί από τη διαδικασία της εξατομικευμένης παρέμβασης.

1.2. Να έχουν ελληνική υπηκοότητα ή υπηκοότητα άλλου Κράτους - Μέλους της Ε.Ε. ή να είναι ομογενείς που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα μας.

1.3. Να διαθέτουν αριθμό φορολογικού μητρώου (ΑΦΜ) και (οι άντρες υποψήφιοι) να έχουν εκπληρώσει ή νόμιμα απαλλαγεί από τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις.

1.4. Να έχουν κάνει έναρξη δραστηριότητας από την 19-4-2010 και μετά.

Δύναται να υπαχθεί στο Πρόγραμμα, με την προϋπόθεση ότι μετέχει με ποσοστό τουλάχιστον 51% στο εταιρικό κεφάλαιο, μέλος:

- Ομόρρυθμης Εταιρείας (Ο.Ε.)
- Ετερόρρυθμης Εταιρείας(Ε.Ε.), μόνο για το ομόρρυθμο μέλος της και
- Ε.Π.Ε.

Δύναται να υπαχθούν στο πρόγραμμα υδραυλικοί και ηλεκτρολόγοι, εφόσον εκτός των άλλων όρων, η έδρα που δηλώνεται, πληροί τα τυπικά και ουσιαστικά στοιχεία ενός επαγγελματικού χώρου και λειτουργεί σε κατάλληλα διαμορφωμένο χώρο, όπως διαπιστώνεται από τον επιτόπιο έλεγχο.

2. ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ

Δεν μπορούν να υπαχθούν στο πρόγραμμα:

2.1. Επαγγέλματα που απαιτούν την ύπαρξη κενής θέσης (π.χ. συμβολαιογράφοι, δικαστικοί επιμελητές κλπ.) και συνεπώς η δημιουργία επιχείρησης δεν εξαρτάται από την απόφαση και την πρωτοβουλία του ενδιαφερόμενου, που θα μπορούσε να ενισχυθεί με την παροχή της επιχορήγησης.

2.2. Όσοι απασχοληθούν με την εκμετάλλευση επιβατικού δημοσίου χρήσεως (ΤΑΧΙ), λεωφορείου ή φορτηγού δημοσίου χρήσεως.

2.3. Όσοι δημιουργούν εποχικές επιχειρήσεις, επιχειρήσεις αποκλειστικά χωματουργικών εργασιών, φροντιστήρια, εργαστήρια ή κέντρα ελευθέρων σπουδών, καντίνες, περίπτερα, φαρμακεία, επιχειρήσεις που λειτουργούν αποκλειστικά και μόνο τις βραδινές ώρες (10 μ.μ. - 6 π.μ.), καθώς και επιχειρήσεις που παρέχουν ψυχαγωγικές υπηρεσίες μαζικού χαρακτήρα (νυκτερινά κέντρα διασκέδασης, αναψυκτήρια, κ.ά.), τυχερά, ψυχαγωγικά ή ηλεκτρονικά παιχνίδια, πρακτορεία ΠΡΟΠΟ, ΛΟΤΤΟ, λαχείων και συναφή αυτών, κυλικεία σχολείων, Οργανισμών κλπ. που η ανάθεση της λειτουργίας και εκμετάλλευσης τους γίνεται κατόπιν πλειοδοτικού διαγωνισμού.

2.4. Οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα της αλιείας (από την πρωτογενή αλιεία και την υδατοκαλλιέργεια έως και την τελική διάθεση και εμπο-

ρία των προϊόντων της στην αγορά, π.χ. ιχθυοπωλεία), στον τομέα του άνθρακα (π.χ. εταιρείες εξόρυξης, ορυχεία κλπ), στον τομέα της πρωτογενούς παραγωγής γεωργικών προϊόντων, καθώς και οι επιχειρήσεις που ασχολούνται με τη μεταπώληση σε μεταπράτες ή εμπόρους των γεωργικών προϊόντων και η επιχορήγηση μετακυλίζει στους παραγωγούς, άμεσα ή έμμεσα [οι δραστηριότητες στη γεωργική εκμετάλλευση, οι οποίες είναι απαραίτητες προκειμένου να προετοιμασθεί το προϊόν για την πρώτη πώληση (π.χ. συγκομιδή, κοπή και αλώνισμα των σιτηρών, συσκευασία των αυγών) ή η πρώτη πώληση προς μεταπωλητές ή προς μεταποιητικές επιχειρήσεις].

2.5. Πλανόδιες επιχειρήσεις.

2.6. Οι επιχειρήσεις εκείνες που έχουν σύνθετο αντικείμενο δραστηριότητας και το ένα εξ' αυτών περιλαμβάνεται στις εξαιρέσεις.

2.7. Όσοι δημιουργούν επιχείρηση που έχει το ίδιο αντικείμενο δραστηριότητας με επιχείρηση που λειτουργούσε στον ίδιο χώρο από άλλο επαγγελματία που είναι σύζυγος ή συνδέονται με α' βαθμού συγγένεια εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με τον νέο ελεύθερο επιχειρηματία, μέσα στο τελευταίο εξάμηνο πριν από την ημερομηνία έναρξης εργασιών της νέας επιχείρησης στη ΔΟΥ.

2.8. Όσοι είχαν άλλη επιχείρηση κατά το παρελθόν.

Άρθρο 5

Ποσό και διάρκεια επιχορήγησης

Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε τριάντα έξι (36) μήνες.

Το ποσό της επιχορήγησης για κάθε νέο ελεύθερο επαγγελματία που υπάγεται στο πρόγραμμα κλιμακώνονται από τα 20.000,00 € για όσους δραστηριοποιηθούν στον εμπορικό τομέα και στον τομέα παροχής υπηρεσιών, στα 25.000,00 € για όσους δραστηριοποιηθούν στον τομέα της μεταποίησης, και στα 30.000,00 € για όσους δραστηριοποιηθούν στο γουνοποιητικό κλάδο του μεταποιητικού τομέα, εφόσον προσκομίσουν τα απαραίτητα δικαιολογητικά (βεβαίωση επιμελητηρίου κ.λπ.).

Η πρώτη δόση, ύψους 5.000 ευρώ ή 6.250 ευρώ ή 7.500 ευρώ αντίστοιχα, καταβάλλεται μετά την έκδοση της απόφασης υπαγωγής και τα υπόλοιπα 15.000 ευρώ ή 18.750 ευρώ ή 22.500 ευρώ αντίστοιχα σε τρεις (3) ισόποσες ετήσιες δόσεις των 5.000 ευρώ ή 6.250 ευρώ ή 7.500 ευρώ η κάθε μία, καταβαλλόμενη στο τέλος κάθε έτους από την υπαγωγή του (σύμφωνα με την διαδικασία όπως αυτή περιγράφεται στο 3ο στάδιο του άρθρου 7) και αφού θα έχει πραγματοποιηθεί τουλάχιστον ένας επιτόπιος έλεγχος κατά το ενδιάμεσο χρονικό διάστημα, όπου και διαπιστώνεται η κανονική λειτουργία της επιχείρησης.

Άρθρο 6

Διαδικασία αίτησης Συμμετοχής - Προθεσμία

Υποβολής Αιτήσεων

Οι δικαιούχοι υποβάλλουν αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για τη συμμετοχή τους στο πρόγραμμα, με ηλεκτρονικό τρόπο στην ειδική περιοχή του δικτυακού τόπου του ΟΑΕΔ (www.oaed.gr) και η οποία απευθύνεται προς την Υπηρεσία του ΟΑΕΔ (ΚΠΑ2 ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ) Η υποβολή των αιτήσεων μπορεί να πραγματοποιηθεί μέσω του ΚΠΑ στην περίπτωση που ο επαγγελματίας δεν έχει πρόσβαση στο διαδίκτυο.

Η προθεσμία έναρξης και λήξης της υποβολής των αιτήσεων υπαγωγής στο πρόγραμμα των υποψηφίων θα καθοριστεί με σχετικές αποφάσεις του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ.

Η υλοποίηση του προγράμματος υποστηρίζεται από Επιτροπή, που θα συσταθεί μετά από απόφαση του Διοικητή του ΟΑΕΔ, και θα αποτελείται από μέλη της Δομής

Στήριξης, που θα συγκροτηθεί σύμφωνα με το Κεφάλαιο Δ' της παρούσας, και στελέχη του Οργανισμού.

Άρθρο 7

Λεπτομέρειες υλοποίησης του προγράμματος

Η διαδικασία υπαγωγής των νέων ελευθέρων επαγγελματιών στο πρόγραμμα, περιλαμβάνει τρία στάδια.

1ο στάδιο: Ηλεκτρονική υποβολή αίτησης, στη σχετική περιοχή του δικτυακού τόπου του ΟΑΕΔ.

Πριν την υποβολή της ηλεκτρονικής αίτησης, θα πρέπει να έχουν προηγηθεί κατά σειρά:

- η εξατομικευμένη παρέμβαση από εργασιακό σύμβουλο του ΟΑΕΔ

- η παρακολούθηση προγράμματος συμβουλευτικής επιχειρηματικότητας σε ΚΠΑ του ΟΑΕΔ

- η έναρξη επιχειρηματικής δραστηριότητας στην αρμόδια Δ.Ο.Υ.

2ο στάδιο: Αξιολόγηση σε επίπεδο κατηγορίας κριτηρίων-Επιλεξιμότητα

Η Επιλογή των προς χρηματοδότηση επιχειρηματικών σχεδίων, θα γίνεται από Επιτροπή, που θα συσταθεί μετά από απόφαση του Διοικητή του ΟΑΕΔ, και θα αποτελείται από μέλη της Δομής Στήριξης, που θα συγκροτηθεί σύμφωνα με το Κεφάλαιο Δ' της παρούσας, και στελέχη του Οργανισμού.

Η αξιολόγηση θα γίνει βάσει των παρακάτω κριτηρίων αξιολόγησης.

Τα κριτήρια της κατηγορίας Α, που αφορούν στην πληρότητα της υποβληθείσας αίτησης, η Επιτροπή είναι υπεύθυνη να επιβεβαιώσει την ορθότητα των στοιχείων του αιτουμένου, χαρακτηρίζονται με «ΝΑΙ» ή «ΟΧΙ» και αποτελούν λόγο αποκλεισμού από το πρόγραμμα.

Με τα κριτήρια της κατηγορίας Β, η Επιτροπή εξετάζει τα ποιοτικά χαρακτηριστικά του υποβληθέντος επιχειρηματικού σχεδίου και το αξιολογεί σύμφωνα με το κάθε κριτήριο με χρήση βαθμολογικής κλίμακας 0 έως 5 και αντιστοιχείται στην περιγραφή υψηλή (5 ή 4), μέση (3 ή 2) και χαμηλή (1 ή 0).

Ειδικότερα:

Α. Εξετάζεται η πληρότητα της υποβαλλόμενης αίτησης ως προς:

- τη χρήση της τυποποιημένης ηλεκτρονικής αίτησης, με συμπληρωμένα όλα τα υποχρεωτικά πεδία (κριτήριο Α1) και

- το ότι ο ενδιαφερόμενος έχει την ιδιότητα του άνεργου (έχει ωφεληθεί από τη διαδικασία της εξατομικευμένης παρέμβασης και έχει παρακολουθήσει το σεμινάριο επιχειρηματικότητας πριν την έναρξη επιτηδεύματος). (κριτήριο Α2)

Β. Εξετάζεται εάν το επιχειρηματικό σχέδιο πληροί τα παρακάτω κριτήρια:

1. Σαφής περιγραφή του φυσικού αντικείμενου της πράξης ως προς τα βασικά, τεχνικά και λειτουργικά χαρακτηριστικά της προκήρυξης. (κριτήριο Β1)

Μια απόλυτα σαφής, πλήρης και ολοκληρωμένη περιγραφή της επιχειρηματικής ιδέας θα παίρνει βαθμό 5 ή 4. Αντίστοιχα μια μέτρια περιγραφή θα παίρνει 3 ή 2, ενώ μια ελλιπής 1 ή 0 βαθμό.

2. Συμβολή της πρότασης στους στόχους του Άξονα Προτεραιότητας 3 «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», εντός του οποίου εξετάζεται η δυνατότητα υλοποίησης της υποβαλλόμενης πρότασης και στη στόχευση του προγράμματος. (κριτήριο Β2)

Οι προτάσεις που κατατίθενται από τις ομάδες άνεργων, στις οποίες δίνει έμφαση το πρόγραμμα, θα βαθμολογούνται με μεγάλο βαθμό (5, 4 ή 3). Σημαντική παράμετρο αποτελεί επίσης η εκτιμώμενη βιωσιμότητα της πρότασης. Σε άλλη περίπτωση θα λαμβάνει μικρή βαθμολογία (2, 1 ή 0).

3. Συνάφεια και επάρκεια του ενδιαφερομένου με το αντικείμενο της επιχειρηματικής δραστηριότητας και επαρκή τεκμηρίωση με ύπαρξη τυπικών προσόντων ή/και επαγγελματικής εμπειρίας. (κριτήριο Β3).

Εξετάζεται η συνάφεια του αντικείμενου δραστηριότητας της επιχείρησης με το περιεχόμενο σπουδών ή/και κατάρτισης ή/και επιμόρφωσης, καθώς και με τη σχετική επαγγελματική εμπειρία του υποψήφιου Ν.Ε.Ε. Η ύπαρξη βεβαιωμένων σχετικών σπουδών σε συνδυασμό με τουλάχιστον τριετή επαγγελματική εμπειρία θα λαμβάνει υψηλή βαθμολογία (5, 4). Κατ' αναλογία θα βαθμολογούνται σε χαμηλότερη κλίμακα (3, 2) η ύπαρξη λιγότερων προσόντων και εμπειρίας και η έλλειψη αυτών (1, 0), αντίστοιχα.

4. Οικονομοτεχνική επάρκεια του επιχειρηματικού σχεδίου (εξέταση πιθανής ύπαρξης επιπλέον χρηματοδοτικών πόρων, π.χ. μέσω τραπεζικού δανεισμού). (κριτήριο Β4).

Εξετάζεται και βαθμολογείται η πιο ρεαλιστική προ-σέγγιση της πρότασης από πλευράς: α) κόστους αρχικής επένδυσης, β) δυνατότητας χρηματοδότησης και γ) περιγραφής τυχόν απαιτούμενου τεχνικού εξοπλισμού. Μια προτεινόμενη επένδυση που έχει ρεαλιστικό κόστος και επαρκή τεκμηρίωση χρηματοδότησης, ανεξαρτήτως προέλευσης, θα βαθμολογείται με υψηλό βαθμό (5, 4). Κατ' αναλογία θα βαθμολογείται σε χαμηλότερη κλίμακα (3, 2) η λιγότερο επαρκής τεκμηρίωση χρηματοδότησης και αντίστοιχα η έλλειψη αυτής θα βαθμολογείται με χαμηλότερο βαθμό (1, 0).

5. Ύπαρξη καινοτομιών στα προϊόντα ή τις υπηρεσίες που θα παρέχει η επιχείρηση ή/και στη διαδικασία παραγωγής και διάθεσης αυτών, με προτεραιότητα σε καινοτόμες επιχειρηματικές προτάσεις που βασίζονται στις νέες τεχνολογίες ή δραστηριότητα σε καινοτόμους κλάδους. (κριτήριο Β5).

Οι προτάσεις για ανάπτυξη δραστηριότητα σε καινοτόμους κλάδους θα βαθμολογούνται με υψηλό βαθμό (5, 4). Αντίστοιχα η χρήση μόνο νέων τεχνολογιών ή η ύπαρξη μόνο καινοτομιών θα βαθμολογείται στη μεσαία κλίμακα (3, 2). Τέλος, η απουσία καινοτομίας ή χρήσης νέων τεχνολογιών θα παίρνει χαμηλή βαθμολογία (1, 0).

6. Ύπαρξη στοιχείων δικτύωσης, δηλαδή παραγωγικές και άλλες διασυνδέσεις με υφιστάμενες επιχειρήσεις καθώς και/ή συμπράξεις μεταξύ δύο ή περισσότερων ανέργων για τη δημιουργία κοινής επιχείρησης. (κριτήριο Β6).

Εξετάζεται και βαθμολογείται η ύπαρξη δικτύων (οριζόντιες επιχειρηματικές συνεργείες ή κάθετες παραγωγικές συνεργείες), καθώς και η ύπαρξη εταιρικών, συνεταιριστικών ή κοινοπρακτικών σχημάτων. Με υψηλό βαθμό (5, 4) θα βαθμολογούνται οι συμπράξεις δύο ή και περισσότερων ανέργων για τη δημιουργία επιχείρησης, καθώς και η οριζόντια ή κάθετη δικτύωση με άλλες επιχειρήσεις. Αντίστοιχα η απλή ύπαρξη επιχειρηματικών σχέσεων θα βαθμολογείται με μέτριο βαθμό (3, 2). Η απουσία των παραπάνω συνεπάγεται χαμηλή βαθμολόγηση (1, 0).

Η συνολική αξιολόγηση όπως προκύπτει από την ανωτέρω διαδικασία αποτελεί τη βάση για τη τελική έγκριση ή απόρριψη της αίτησης του ενδιαφερομένου για υπαγωγή στο πρόγραμμα. Με βάση τη συνολική βαθμολογία εγκρίνεται ή απορρίπτεται η υποβαλλόμενη αίτηση.

3ο στάδιο: Ένταξη

Μετά την ηλεκτρονική υποβολή της «αίτησης υπαγωγής στο πρόγραμμα – υπεύθυνης δήλωσης», η επιχείρηση του υποψηφίου πρέπει να είναι έτοιμη να ελεγχθεί οποιαδήποτε χρονική στιγμή από ελεγκτές του ΟΑΕΔ. Εφόσον δεν επιτευχθεί συνεννόηση μεταξύ του ενδιαφερομένου και των Ελεγκτών για τη διεξαγωγή του επιτόπιου ελέγχου εντός της προβλεπόμενης προθε-

σμίας του ενός μηνός, οι Ελεγκτές θα ορίζουν ως ημερομηνία ελέγχου την πρώτη εργάσιμη ημέρα μετά την παρέλευση είκοσι (20) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία της προέγκρισης.

Στην περίπτωση που για διάφορους λόγους ο υποψήφιος δεν είναι δυνατόν να διαθέτει τα απαιτούμενα δικαιολογητικά ή να είναι παρών κατά τον επιτόπιο έλεγχο, οι ελεγκτές προτείνουν τη διεξαγωγή δεύτερου ελέγχου εντός συντόμου χρονικού διαστήματος εντός της προθεσμίας του ενός μηνός.

Οι ελεγκτές πρέπει να ενημερώσουν τον επαγγελματία για το σύνολο των απαιτούμενων δικαιολογητικών που πρέπει να βρίσκονται στον χώρο της επιχείρησης, προκειμένου να ελεγχθούν.

Συγκεκριμένα ελέγχονται τα κάτωθι:

3.1. Βεβαίωση έναρξης της δραστηριότητας της επιχείρησης από τη ΔΟΥ.

3.2. Εξοφλημένα τιμολόγια και λογιστικά έγγραφα ισοδύναμης αποδεικτικής αξίας περασμένα στα επίσημα θεωρημένα από την αρμόδια Δ.Ο.Υ. βιβλία της επιχείρησης, αξίας τουλάχιστον ίσης με το ποσό της α' δόσης της επιχορήγησης όπως ορίζεται στο πρόγραμμα, που αφορούν σε δαπάνες (όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 8).

3.3. Καταστατικό σύστασης της Εταιρείας, εφόσον πρόκειται για Εταιρεία στην οποία συμμετέχει ο ενδιφερόμενος.

3.4. Μισθωτήριο θεωρημένο από την αρμόδια Δ.Ο.Υ. ή τίτλο ιδιοκτησίας του χώρου στον οποίο στεγάζεται η επιχείρηση ή παραχωρητήριο θεωρημένο από την αρμόδια Δ.Ο.Υ. όταν ο ιδιοκτήτης είναι σύζυγος ή συγγενής α' βαθμού.

3.5. Άδεια για την άσκηση του επαγγέλματός, όπου απαιτείται καθώς και έγγραφο στο αρμόδιο Επαγγελματικό Επιμελητήριο. Άδεια ασκήσεως επαγγέλματος δύναται να διαθέτει είτε ο ίδιος είτε ένας τουλάχιστον από τους απασχολούμενους στην επιχείρησή του και σε περίπτωση εταιρείας είτε ο ένας τουλάχιστον από τους εταίρους που απασχολείται στην εταιρεία είτε ένας από τους απασχολούμενους σ' αυτή.

3.6. Να απασχολούνται αποκλειστικά στην επιχείρησή τους και να είναι ασφαλισμένοι κατά κύριο λόγο στον Ασφαλιστικό Φορέα που υπάγεται η επιχείρηση.

3.7. Η επιχείρηση να λειτουργεί ανεξάρτητα και σε κατάλληλα διαμορφωμένο χώρο (εκτός χώρου κατοικίας), κατά τρόπο ώστε να εξυπηρετεί ικανοποιητικά το σκοπό της. Επιτρέπεται κατ' εξαίρεση η λειτουργία της επιχείρησης σε χώρο (κατάλληλα διαμορφωμένο) εντός της οικίας του επαγγελματία στις περιπτώσεις: α) μητέρας παιδιού σε προσχολική ηλικία, β) γυναίκας που φροντίζει στην οικία της, συγγενείς α' βαθμού με αναπηρία, άνω του 70%. Για τις περιπτώσεις αυτές οι ενδιαφερόμενες απαιτείται να προσκομίζουν βεβαιώσεις, πιστοποιητικά κ.λπ. από δημόσιους φορείς. Στην περίπτωση που η ΝΕΕ έχει ως επαγγελματική έδρα την οικία της λαμβάνεται υπόψη το ¼ του συνόλου των ενοικίων και των λειτουργικών δαπανών, εφόσον λειτουργεί σε κατάλληλο διαμορφωμένο χώρο.

Η ένταξη στο πρόγραμμα πραγματοποιείται, ύστερα από την θετική έγκριση του επιτόπιου ελέγχου (στο χώρο της επιχείρησης) από δύο ελεγκτές του Οργανισμού.

Κατά τον έλεγχο, ο επαγγελματίας θα υπογράψει την αίτηση υπαγωγής στο πρόγραμμα, η οποία θα τεθεί στο φάκελο της Υπηρεσίας.

Η έκθεση ελέγχου επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης, θα αποτελεί τη βάση για την υπαγωγή ή μη στο πρόγραμμα και θα είναι δεσμευτική για την έκδοση σύμφωνης με αυτήν απόφασης από τον Προϊστάμενο της Υπηρεσίας.

Ως εκτελεστή πράξη υπαγωγής ή απόρριψης, νοείται

η έκθεση ελέγχου, όπως έχει συνταχθεί από τους ελεγκτές, μετά την υπογραφή αυτής από τον Προϊστάμενο της Υπηρεσίας. Η υπογραφή τίθεται κάτω από την ένδειξη της έκθεσης «εγκρίνεται ή απορρίπτεται».

Η έκθεση ελέγχου, αφού υπογραφεί από τον Προϊστάμενο της Υπηρεσίας ως ανωτέρω, πρωτοκολλείται κανονικά και τίθεται στον φάκελο της Υπηρεσίας. Αντίγραφο, αποστέλλεται και στην επιχείρηση. Συνημμένα, η Υπηρεσία μπορεί να διαβιβάσει και τα χρονικά διαστήματα μέσα στα οποία η επιχείρηση υποχρεούται να προσκομίσει την αίτηση με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για την καταβολή της επιχορήγησης.

Τα δικαιολογητικά που θα ελεγχθούν θα παραμείνουν στον φάκελο του νέου ελεύθερου επαγγελματία και οι ελεγκτές δεν θα παραλαμβάνουν αντίγραφα εκτός 1) της Αίτησης υπαγωγής στο πρόγραμμα και της Έκθεσης Ελέγχου και 2) Δήλωσης αριθμού τραπεζικού λογαριασμού για να κατατίθεται η επιχορήγηση.

Οι ελεγκτές εξετάζουν συνολικά τις προϋποθέσεις του προγράμματος. Όλες οι προϋποθέσεις θα πρέπει να πληρούνται οπωσδήποτε κατά την ημερομηνία του επιτόπιου ελέγχου. Π.χ. το ποσό της δαπάνης δημιουργίας της επιχείρησης θα πρέπει να καλύπτεται κατά την ημερομηνία του επιτόπιου ελέγχου, έστω κι αν δεν καλύπτεται κατά το χρόνο υποβολής της «αίτησης υπαγωγής στο πρόγραμμα – υπεύθυνης δήλωσης».

Σε περίπτωση αρνητικού ελέγχου ο αρμόδιος διαχειριστής «του συστήματος ηλεκτρονικών αιτήσεων» ενημερώνει το σύστημα, η αίτηση απορρίπτεται και περνάει στο στάδιο «απόρριψη».

Οι Υπηρεσίες θα έχουν την δυνατότητα να καλύψουν τις κενές θέσεις που τυχόν θα δημιουργηθούν, από τις περιπτώσεις αυτών που δεν επελέγησαν αρχικά από την Τριμελή Επιτροπή Αξιολόγησης.

Στην περίπτωση αυτή, οι θέσεις θα καλύπτονται ύστερα από έγκριση της Επιτροπής Ενστάσεων, μετά την σχετική υποβολή ένστασης.

Κενή θέση δημιουργείται όταν κατά την υλοποίηση του Προγράμματος (και μετά την προέγκριση), εκδίδεται απορριπτική απόφαση από την Υπηρεσία, η οποία επικυρώνεται και από την Επιτροπή Ενστάσεων ύστερα από ένσταση του ενδιαφερόμενου.

Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ τηρεί για τους Νέους Ελεύθερους Επαγγελματίες που εντάσσονται στο πρόγραμμα ειδικό Μητρώο που περιλαμβάνει: Επωνυμία επιχείρησης, δραστηριότητα, διεύθυνση, Α.Φ.Μ., Εκθέσεις ελέγχων.

Άρθρο 8

Τεκμηρίωση λειτουργίας – Καταβολή επιχορήγησης

1. Τεκμηρίωση λειτουργίας

Ως τεκμηρίωση λειτουργίας της επιχείρησης, θεωρούνται οι δαπάνες που είναι απαραίτητες για την ικανοποίηση του στόχου της πράξης, αποδεικνύονται δε σύμφωνα με τα απαραίτητα δικαιολογητικά και παραστατικά που προβλέπει ο Κ.Β.Σ.

Δαπάνες, όπως: λειτουργικά έξοδα (μίσθωση χώρου, κατανάλωση ΔΕΗ κλπ.), παροχής υπηρεσιών (νομική υποστήριξη, λογιστική υποστήριξη κλπ.), αναλώσιμα (γραφική ύλη κλπ.), αποσβέσεις παγίων (εξοπλισμός κλπ.), για τη λειτουργία της επιχείρησης θεωρούνται ως τεκμηρίωση λειτουργίας της επιχείρησης και πιστοποιούνται με εξοφλημένα τιμολόγια και λογιστικά έγγραφα ισοδύναμης αποδεικτικής αξίας περασμένα στα επίσημα θεωρημένα από την αρμόδια Δ.Ο.Υ. βιβλία της επιχείρησης και συνάδουν με την ικανοποίηση του στόχου της πράξης. Τα εν λόγω τιμολόγια θα πρέπει να αντιστοιχούν σε αξία τουλάχιστον ίση με το εκάστοτε ποσό της επιχορήγησης, μέχρι την ολοκλήρωση της πράξης.

Στις δαπάνες που θα ελέγχονται για την τεκμηρίωση

της λειτουργίας της επιχείρησης συμπεριλαμβάνονται και οι ασφαλιστικές εισφορές στον οικείο Ασφαλιστικό Φορέα.

Οι δαπάνες αναφέρονται σε όλες τις δόσεις εκτός των αποσβέσεων παγίων που λαμβάνονται υπόψη για τις β', γ' και δ' δόσεις.

2. Παραστατικά

Ο ΟΑΕΔ και οι δικαιούχοι θα τηρούν ειδικό φάκελο για το σύνολο των δικαιολογητικών και παραστατικών για το διάστημα που ορίζει το σχετικό θεσμικό πλαίσιο και όχι λιγότερο από τρία (3) χρόνια από την ολοκλήρωση του προγράμματος.

3. Καταβολή επιχορήγησης

3.1. Καταβολή 1ης δόσης

Εφόσον η έκθεση του επιτόπιου ελέγχου είναι θετική, ο ΝΕΕ καλείται να προσέλθει στην Υπηρεσία μέσα σε είκοσι (20) ημερολογιακές ημέρες, από την ημερομηνία γνωστοποίησης της ένταξής της, και να προσκομίσει:

- Αίτηση πληρωμής της 1ης δόσης,
- Τιμολόγιο που εκδίδεται σύμφωνα με το άρθρ.12 παρ.3 Προεδρικού Διατάγματος 186/92 ΚΒΣ,
- Βεβαίωση ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας, όπου απαιτείται και
- Αριθμό Τραπεζικού Λογαριασμού, προκειμένου να του χορηγηθεί η πρώτη δόση.

3.2. Καταβολή επόμενων δόσεων

Κατά το τριανταεξάμηνο (36 μήνες) διάστημα της επιχορήγησης ο ΝΕΕ δεσμεύεται με τη λήξη κάθε έτους, από την ένταξή του στο πρόγραμμα και μέσα σε προθεσμία εξήντα (60) ημερολογιακών ημερών, να προσκομίσει :

- Αίτηση στην οποία θα δηλώνει ότι η επιχείρησή του λειτουργεί κανονικά και ότι το σύνολο της δαπάνης του προαναφερθέντος χρονικού διαστήματος είναι τουλάχιστον ίσο με το ποσό της 2ης, της 3ης ή της 4ης δόσης που πρόκειται να εισπράξει, όπως αυτή εμφανίζεται σε εξοφλημένα τιμολόγια ή λογιστικά έγγραφα ισοδύναμης αποδεικτικής αξίας περασμένα στα επίσημα θεωρημένα από την αρμόδια ΔΟΥ βιβλία της επιχείρησής του καθώς και από τα παραστατικά από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα.
- Τιμολόγιο και επικυρωμένα φωτοαντίγραφα του βιβλίου εσόδων – εξόδων του προηγούμενου έτους ή βεβαίωση καταβολής Φ.Π.Α. στη Δ.Ο.Υ.
- Βεβαίωση φορολογικής και ασφαλιστικής ενημερότητας όταν απαιτείται, τιμολόγιο και επικυρωμένα φωτοαντίγραφα του βιβλίου εσόδων – εξόδων του προηγούμενου έτους ή βεβαίωση καταβολής Φ.Π.Α. στη Δ.Ο.Υ.

4. Λοιποί όροι υλοποίησης του προγράμματος

Ο ενταγμένος στο πρόγραμμα υποχρεούται να ενημερώνει την Υπηρεσία εγκαίρως και γραπτώς για οποιαδήποτε αλλαγή στα στοιχεία που έχει δηλώσει με την αίτηση για ένταξή του.

Η επιχείρηση δεν πρέπει να διακόψει τη λειτουργία της, ή να μεταφερθεί εκτός των ορίων του Ν. Καστοριάς ή να προβεί σε μεταβολή των όρων και προϋποθέσεων του προγράμματος στην τριετία (3ετία) από την έναρξη δραστηριότητάς της, άλλως διακόπτεται η επιχορήγηση με επιστροφή του καταβληθέντος ποσού, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην άρθρο 9.

Άρθρο 9

Διακοπή επιχορήγησης

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί παράβαση όρου ή όρων ή προϋποθέσεων, μετά από οποιαδήποτε πληρωμή ποσού της επιχορήγησης στον Ν.Ε.Ε., θα εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 7 και 8 του άρθρου 29 του Ν.1262/82, όπως συμπληρώθηκε από τα άρθρα 6 και 7 του Ν. 1836/89 και η επιχορήγηση θα διακόπτεται με επιστροφή του αναλογούντος ποσού.

Άρθρο 10

Παραγραφή αξίωσης

Εάν ο νέος επαγγελματίας καταθέσει εκπρόθεσμα δικαιολογητικά για την καταβολή επιμέρους δόσης ή της προκαταβολής, η αξίωσή του για το συγκεκριμένο ποσό παραγράφεται χωρίς διακοπή της επιχορήγησης, με απόφαση του Προϊσταμένου της αρμόδιας Υπηρεσίας Απασχόλησης του Οργανισμού, εφόσον η επιχείρηση λειτουργεί και εξακολουθούν να τηρούνται οι όροι και προϋποθέσεις του Προγράμματος.

Άρθρο 11

Ανάκληση υπαγωγής στο πρόγραμμα

Εάν μετά την ένταξη του νέου επαγγελματία στο πρόγραμμα, διαπιστωθεί ότι δεν τηρεί τους όρους ή τις προϋποθέσεις του, και δεν έχει καταβληθεί επιχορήγηση, ο Προϊστάμενος της αρμόδιας Υπηρεσίας Απασχόλησης με απόφασή του θα ανακαλεί την υπαγωγή του επαγγελματία στο πρόγραμμα ανεξάρτητα από το όργανο που την εξέδωσε.

Άρθρο 12

Επίλυση διαφορών

Οποιαδήποτε διαφορά προκύψει μεταξύ των υποψηφίων ή ενταγμένων στο πρόγραμμα νέων ελεύθερων επαγγελματιών (Ν.Ε.Ε.) και των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ, θα επιλύεται με απόφαση της Επιτροπής Ενστάσεων, ύστερα από ένσταση που θα υποβάλλει η ενδιαφερόμενη (μέσα σε τριάντα (30) ημερολογιακές ημέρες από την κοινοποίηση της απόρριψης του αιτήματος ή της απορριπτικής απόφασης στην ενδιαφερόμενη).

Δράση III: Πρόγραμμα για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας – προεργασία, εκατόν πενήντα (150) ανέργων νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, με την υποχρέωση συνέχισης της απασχόλησης για επιπλέον τριάντα (30) μήνες, με την μετατροπή της σύμβασης απόκτησης εργασιακής εμπειρίας – προεργασίας σε σύμβαση εργασίας

Άρθρο 1

Αντικείμενο και Στόχος του προγράμματος

της Δράσης III

Σκοπός του προγράμματος είναι η πρόσληψη από επιχειρήσεις ανέργων κάτω των 30 ετών, οι οποίοι θα ενταχθούν σε ένα ενιαίο πρόγραμμα α) απόκτησης εργασιακής εμπειρίας – προεργασίας, διάρκειας έξι (6) μηνών και β) απασχόλησης, με την μετатροπή του συμφωνητικού συνεργασίας σε σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, για συνολικό επιπλέον χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών.

Στόχος είναι η συστηματική προετοιμασία, η ενίσχυση και η προσαρμογή των επαγγελματικών δεξιοτήτων εκατόν πενήντα (150) ανέργων ηλικίας μέχρι τριάντα ετών, αποφοίτων τουλάχιστον της υποχρεωτικής εκπαίδευσης, στην εξέλιξη και τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα.

Άρθρο 2

Πλαίσιο ένταξης – χρηματοδότηση – επιλέξιμες περιοχές

Το πρόγραμμα υλοποιείται στο πλαίσιο του με αριθμ. 3614/2.12.2007 Νόμου για «Διαχείριση, έλεγχο και εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2007–2013».

1. Οι δαπάνες για την εφαρμογή του προγράμματος προβλέπεται να συγχρηματοδοτηθούν από την Ευρω-

παϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) και από εθνικούς πόρους (ΠΔΕ), στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 2: «Μέσο-μακροπρόθεσμη στήριξη του ανθρώπινου δυναμικού που υφίσταται τις συνέπειες απρόβλεπτων τοπικών ή τομεακών κρίσεων που συνδέονται με την οικονομική και κοινωνική αναδιάρθρωση, συμπεριλαμβανομένης τυχόν αναδιάρθρωσης που προκαλείται από φυσικές καταστροφές, ή με τις συνέπειες της απελευθέρωσης του εμπορίου στις περιφέρειες που πληρούν τους όρους για το στόχο της σύγκλισης και στις περιφέρειες που είναι επιλέξιμες για μεταβατική στήριξη στο πλαίσιο του στόχο σύγκλισης» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Εθνικό Αποθεματικό Απρόβλεπτων» 2007 - 2013.

Το κόστος υλοποίησης του προγράμματος θα καλυφθεί και θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ (ΚΑΕ 2493) και στον προϋπολογισμό τρέχοντος έτους, έχει προβλεφθεί πίστωση ύψους 574.000 €.

Θα προκληθεί δαπάνη ύψους 2.041.000,00 ευρώ (ΚΑΕ 2493) η οποία επιμερίζεται ως εξής:

- Προϋπολογισμός εξαμήνου (6μηνου) Σύμβασης Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας - Προεργασίας: 861.000,00 ευρώ

- Προϋπολογισμός είκοσι μηνών (20μηνου), από την μετατροπή της σε σύμβαση εργασίας: 1.180.000,00 ευρώ

Η μέγιστη δαπάνη θα ανέλθει συνολικά στο ποσό των 2.041.000 ευρώ.

Η αναλογούσα Εθνική Συμμετοχή, καθώς και η αντίστοιχη κοινοτική συνδρομή της πράξης, θα καλυφθεί από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων και θα βαρύνει τον ΚΑΕ 2493. Οι σχετικές εισροές των πόρων του Ε.Κ.Τ. θα αποτελέσουν έσοδα του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και θα εκταμειώνονται σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Το τμήμα του προϋπολογισμού που δεν θα καλυφθεί από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Εθνικό Αποθεματικό Απρόβλεπτων» 2007 - 2013» θα καλυφθεί από τον προϋπολογισμό του Ο.Α.Ε.Δ.

Συνολικά ο προϋπολογισμός του έργου είναι 2.041.000 ευρώ και κατανέμεται σε ετησία βάση ως εξής:

2010: 574.000,00 €

2011: 881.000,00 €

2012: 586.000,00 €.

2. Το πρόγραμμα εντάσσεται στον Άξονα Προτεραιότητας 2 :«Μέσο-μακροπρόθεσμη στήριξη του ανθρώπινου δυναμικού που υφίσταται τις συνέπειες απρόβλεπτων τοπικών ή τομεακών κρίσεων που συνδέονται με την οικονομική και κοινωνική αναδιάρθρωση, συμπεριλαμβανομένης τυχόν αναδιάρθρωσης που προκαλείται από φυσικές καταστροφές, ή με τις συνέπειες της απελευθέρωσης του εμπορίου στις περιφέρειες που πληρούν τους όρους για το στόχο της σύγκλισης και στις περιφέρειες που είναι επιλέξιμες για μεταβατική στήριξη στο πλαίσιο του στόχο σύγκλισης» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Εθνικό Αποθεματικό Απρόβλεπτων» 2007 - 2013.

3. Οι ενισχύσεις που προβλέπονται στην παρούσα ΚΥΑ χορηγούνται βάσει του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1998/2006 της Επιτροπής για τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (de minimis). Η ενίσχυση που θα λάβει μια επιχείρηση βάσει της παρούσας ΚΥΑ, αθροισόμενη με οποιαδήποτε άλλη de minimis ενίσχυση έχει λάβει ή θα λάβει η επιχείρηση, δεν πρέπει να υπερβαίνει το ποσό των 200.000 ευρώ σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών. Το συνολικό ποσό ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγείται σε μια επιχείρηση που δραστηριοποιείται στον τομέα των οδικών μεταφορών δεν πρέπει να υπερβαίνει το ποσό των 100.000 ευρώ σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών.

Άρθρο 3

Ρόλος του ΟΑΕΔ

Σύμφωνα με τον Ν. 2956/2001 (ΦΕΚ Α' 258), μεταξύ των σκοπών του ΟΑΕΔ είναι η ενίσχυση και διευκόλυνση της ένταξης του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας στην αγορά εργασίας.

Σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 1 του Ν. 3614/2007, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), στο πλαίσιο του προγράμματος, ασκεί καθήκοντα Ενδιάμεσου Φορέα Διαχείρισης (ΕΦΔ). Με την με αριθμό 53672/4775/17-07-2008 ΥΑ, όπως τροποποιήθηκε με την με αριθμό 9.12276/οικ.6.1615/15-07-2009 ΥΑ, εκχωρήθηκαν αρμοδιότητες διαχείρισης Β' επιπέδου για πράξεις του Ε.Π. «Εθνικό Αποθεματικό Απρόβλεπτων» στον ΟΑΕΔ, ενώ ΕΦΔ Α' επιπέδου ορίζεται η ΕΥΔ «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» Για την πράξη αυτή δικαιούχοι είναι οι επιχειρήσεις που εντάσσονται στο ως άνω πρόγραμμα.

Σύμφωνα με το άρθρο 51 του Ν. 3693/2008 (Φ.Ε.Κ.174/Α-25/08/2008) ο ΟΑΕΔ καταρτίζει προγράμματα «ΠΡΟ-ΕΡΓΑΣΙΑΣ» που αποσκοπούν στη συστηματική προετοιμασία ανέργων ηλικίας μέχρι τριάντα ετών, αποφοίτων τουλάχιστον της υποχρεωτικής εκπαίδευσης, σε εργασιακό περιβάλλον, εν όψει της σταθερής ένταξής τους στην αγορά εργασίας.

Σύμφωνα με το άρθρο 18 του Ν. 3833/2010 (ΦΕΚ 40/Α/15-03-2010), ο ΟΑΕΔ μπορεί να επιδοτεί μέχρι και το εκατό τοις εκατό (100%) των ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων) για τη πρόσληψη νέων σε επιχειρήσεις ή εργοδότες, βάσει προγραμμάτων απασχόλησης που καταρτίζονται με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ.

Άρθρο 4

Δικαιούχοι, ωφελούμενοι και προϋποθέσεις συμμετοχής

1. Επιχειρήσεις

Δικαιούχοι είναι όλες οι ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα.

Για να υπαχθεί μια ιδιωτική επιχείρηση στο πρόγραμμα, δεν θα πρέπει να έχει προβεί, μετά την 19-4-2010, σε μείωση προσωπικού λόγω καταγγελίας σύμβασης εργασίας. Σε περίπτωση απόλυσης η επιχείρηση θα πρέπει να έχει προβεί σε αντικατάσταση του μισθωτού έως την ημερομηνία υποβολής της αίτησης συμμετοχής στο πρόγραμμα.

Η ανωτέρω προϋπόθεση ισχύει και για επιχειρήσεις που δημιουργήθηκαν μετά από μεταβίβαση ή αλλαγή νομικής μορφής ή διάλυση και επαναλειτουργία στον ίδιο ή σε άλλο χώρο με το αυτό αντικείμενο δραστηριότητας.

Δεν θεωρείται μείωση η καταγγελία σύμβασης εργασίας λόγω συνταξιοδότησης και η καταγγελία σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου που οφείλεται σε σπουδαίο λόγο, που αφορά στον εργαζόμενο, εφόσον προσκομίζονται τα απαραίτητα δικαιολογητικά.

Δεν υπάγονται:

Όλες οι επιχειρήσεις που διέπονται, όσον αφορά στην πρόσληψη του προσωπικού τους, από τις διατάξεις του Ν. 2190/94 (ΦΕΚ 28/Α/03.03.1994) και του Ν. 3812 (ΦΕΚ 234/Α/28.12.2009).

Τα νυχτερινά κέντρα και οι εταιρείες προσωρινής απασχόλησης (άρθρο 20 του Ν. 2956/2001), για μισθωτούς τους που παρέχουν εργασία σε άλλον εργοδότη (έμμεσος εργοδότης).

Οι επιχειρήσεις που θα απασχολήσουν τους άνεργους νέους τις βραδινές ώρες πέραν της 22ης ώρας

Οι επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών καθαριότητας και φύλαξης.

Οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα της αλιείας (από την πρωτογενή αλιεία και την υδατοκαλλιέργεια έως και την τελική διάθεση και εμπορία των προϊόντων της στην αγορά, π.χ. ιχθυοπωλεία), στον τομέα του άνθρακα (π.χ. εταιρείες εξόρυξης, ορυχεία κλπ), στον τομέα της πρωτογενούς παραγωγής γεωργικών προϊόντων, καθώς και οι επιχειρήσεις που ασχολούνται με τη μεταπώληση σε μεταπράτες ή εμπόρους των γεωργικών προϊόντων και η επιχορήγηση μετακυλύει στους παραγωγούς, άμεσα ή έμμεσα [οι δραστηριότητες στη γεωργική εκμετάλλευση, οι οποίες είναι απαραίτητες προκειμένου να προετοιμασθεί το προϊόν για την πρώτη πώληση (π.χ. συγκομιδή, κοπή και αλώνισμα των σιτηρών, συσκευασία των αυγών) ή η πρώτη πώληση προς μεταπωλητές ή προς μεταποιητικές επιχειρήσεις].

Ατομικές επιχειρήσεις για άτομα που είναι σύζυγοι ή συνδέονται με α' βαθμού συγγένεια εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με τον επιχειρηματία.

Οι Ο.Ε., Ε.Ε., Α.Ε., και Ε.Π.Ε. για τους ομόρρυθμους εταίρους στις Ο.Ε. και Ε.Ε., για τα μέλη του Δ.Σ. στις Α.Ε., για τους εταίρους στις Ε.Π.Ε., καθώς και οι σύζυγοι και οι συγγενείς α' βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας αυτών.

Οι συνεταιρισμοί για τα μέλη τους.

Όταν το αντικείμενο εργασιών μίας επιχείρησης είναι σύνθετο και το ένα από τα αντικείμενα εξαιρείται του προγράμματος.

Οι επιχειρήσεις που χαρακτηρίζονται ως προβληματικές.

Μια μικρομεσαία επιχείρηση (ΜΜΕ) θεωρείται προβληματική επιχείρηση όταν πληροί τους ακόλουθους όρους:

α) αν πρόκειται για εταιρεία περιορισμένης ευθύνης, εφόσον έχει απωλεσθεί πάνω από το μισό του εγγεγραμμένου της κεφαλαίου και άνω του ενός τετάρτου του κεφαλαίου αυτού έχει απωλεσθεί κατά τη διάρκεια των δώδεκα τελευταίων μηνών, ή
β) αν πρόκειται για εταιρεία στην οποία τουλάχιστον ορισμένα μέλη έχουν απεριόριστη ευθύνη για τα χρέη της εταιρείας, εφόσον έχει απωλεσθεί πάνω από το μισό του κεφαλαίου της, όπως εμφανίζεται στους λογαριασμούς της εταιρείας, και πάνω από το ένα τέταρτο αυτού του κεφαλαίου έχει απωλεσθεί κατά τη διάρκεια των δώδεκα τελευταίων μηνών, ή
γ) ανεξάρτητα από τη μορφή της εταιρείας, εφόσον η σχετική επιχείρηση πληροί τις προϋποθέσεις της εν λόγω νομοθεσίας ώστε να υπαχθεί σε συλλογική πτωχευτική διαδικασία.

Οι ΜΜΕ που έχουν συσταθεί από χρόνο μικρότερο της τριετίας δεν θεωρούνται, για τους σκοπούς του παρόντος κανονισμού, ότι είναι προβληματικές αναφορικά με το εν λόγω διάστημα, εκτός εάν πληρούν τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στο στοιχείο (γ) της παρούσας παραγράφου.

ii. Μια μεγάλη επιχείρηση θεωρείται προβληματική στις ακόλουθες περιπτώσεις:

α) εάν πρόκειται για εταιρεία περιορισμένης ευθύνης, εφόσον έχει απωλεσθεί πάνω από το μισό του εγγεγραμμένου της κεφαλαίου και άνω του ενός τετάρτου του κεφαλαίου αυτού έχει απωλεσθεί κατά τη διάρκεια των δώδεκα τελευταίων μηνών, ή
β) εάν πρόκειται για εταιρεία στην οποία τουλάχιστον ορισμένα μέλη έχουν απεριόριστη ευθύνη για τα χρέη της εταιρείας, εφόσον έχει απωλεσθεί πάνω από το μισό του κεφαλαίου της, όπως εμφανίζεται στους λογαριασμούς της εταιρείας, και πάνω από το ένα τέταρτο του κεφαλαίου αυτού έχει απωλεσθεί κατά τη διάρκεια των δώδεκα τελευταίων μηνών, ή
γ) ανεξάρτητα από τη μορφή της εταιρείας, εφόσον

πληροί τις προϋποθέσεις του εθνικού δικαίου που τη διέπει όσον αφορά την υπαγωγή της σε συλλογική πτωχευτική διαδικασία.

Ακόμη και στην περίπτωση που δεν συντρέχει καμία από τις περιστάσεις που αναφέρονται παραπάνω, μια εταιρεία μπορεί να συνεχίσει να θεωρείται προβληματική, ιδιαίτερα όταν υπάρχουν οι συνήθεις ενδείξεις μιας προβληματικής επιχείρησης όπως αύξηση των ζημιών, μείωση του κύκλου εργασιών, διόγκωση των αποθεμάτων, πλεονάζουσα παραγωγική ικανότητα, φθίνουσα ταμειακή ροή, αυξανόμενη δανειοληψία, αύξηση των οικονομικών επιβαρύνσεων καθώς και εξασθένηση ή εξαφάνιση της αξίας του καθαρού ενεργητικού. Στις σοβαρότερες περιπτώσεις, η επιχείρηση μπορεί να έχει ήδη κηρυχθεί σε πτώχευση ή να αποτελεί αντικείμενο συλλογικής πτωχευτικής διαδικασίας σύμφωνα με τις διατάξεις του εθνικού δικαίου που τη διέπει.

2. Άνεργοι

Τα ωφελούμενα άτομα που θα προσληφθούν από τις επιχειρήσεις που θα ενταχθούν στο πρόγραμμα πρέπει:

Να είναι νέοι άνεργοι, ηλικίας κάτω των 30 ετών, απόφοιτοι τουλάχιστον υποχρεωτικής εκπαίδευσης.

Να έχουν την ιδιότητα του άνεργου και να διαθέτουν δελτίο ανεργίας σε ισχύ

Να είναι Έλληνες πολίτες ή πολίτες άλλου κράτους μέλους της ΕΕ ή να είναι ομογενείς που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα μας.

Να έχουν συμπληρώσει το τυποποιημένο έντυπο εξατομικευμένης προσέγγισης και να έχουν συμφωνήσει σε ατομικό σχέδιο δράσης.

Προτεραιότητα δίδεται στα άτομα με ειδικές ανάγκες, όμως δεν είναι δυνατή η υπαγωγή για άτομα που τοποθετούνται αναγκαστικά με τις διατάξεις του Ν. 2643/98.

Άρθρο 5

Διαδικασία υπαγωγής

Οι επιχειρήσεις που επιθυμούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα, εφόσον υπάρχουν κενές θέσεις, υποβάλλουν ηλεκτρονικά αίτηση υπαγωγής, στο ΚΠΑ2 Καστοριάς, στον διαδικτυακό τόπο του Οργανισμού (www.oaed.gr). Στην αίτηση θα περιγράφονται αναλυτικά η προσφερόμενες προς κάλυψη θέσεις, καθώς και η διαδικασία ενσωμάτωσης των ανέργων στην επιχείρηση μέσω της ενίσχυσης του εκπαιδευτικού και επαγγελματικού προφίλ τους, προκειμένου το ΚΠΑ2 Καστοριάς να προτείνει τον κατάλληλο άνεργο νέο.

Η υποβολή των αιτήσεων μπορεί να πραγματοποιηθεί μέσω του ΚΠΑ ή ΚΠΑ 2 στην περίπτωση που η επιχείρηση δεν έχει πρόσβαση στο διαδίκτυο.

Άρθρο 6

Λεπτομέρειες υλοποίησης του προγράμματος

i. Μετά την προέγκριση πραγματοποιείται επιτόπιος έλεγχος ύστερα από την απόφαση ανάθεσης, από την αρμόδια Διεύθυνση Διοικητικού, σε ζεύγος ελεγκτών, προκειμένου να ελεγχθεί η δυνατότητα υπαγωγής της επιχείρησης στο πρόγραμμα (λειτουργία της επιχείρησης, μείωση προσωπικού λόγω απόλυσης από την 19-4-2010 και μετά, κ.λπ.). Ακολουθεί η απόφαση έγκρισης από τον Προϊστάμενο της Υπηρεσίας για την υπαγωγή της επιχείρησης στο πρόγραμμα, η οποία θα κοινοποιείται στο Υποκατάστημα του ΙΚΑ, που ανήκει η έδρα της επιχείρησης.

ii. Μετά την εγκριτική απόφαση ο υπεύθυνος διαχειριστής ενημερώνει το σύστημα ότι η αίτηση περνάει στο στάδιο της «έγκρισης» και ολοκληρώνει την έγκριση στο σύστημα.

iii. Ύστερα από την εγκριτική απόφαση θα ελέγχε-

ται άμεσα από τον αρμόδιο υπάλληλο «διαχειριστή» η διαθεσιμότητα του εργατικού δυναμικού, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που έχουν καθορισθεί για τις θέσεις απασχόλησης που ζητά η επιχείρηση, ενημερώνοντας σχετικά τον Προϊστάμενο και όλους τους εργασιακούς συμβούλους της Υπηρεσίας.

iv. Μέσα από τη διαδικασία εγγραφής των ανέργων στο σύστημα προσφοράς - ζήτησης εργασίας, και ύστερα από την διαδικασία εξατομικευμένης προσέγγισης και σύμφωνα με τις προτάσεις που περιέχονται στα ατομικά σχέδια δράσης, θα γίνεται η παραπομπή τους στις επιχειρήσεις από τους εργασιακούς συμβούλους των Υπηρεσιών, με στόχο τη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης.

v. Μετά την εγκριτική απόφαση θα καλούνται από την αρμόδια Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ., τόσο οι νέοι όσο και οι επιχειρήσεις να υπογράψουν, εντός τριάντα πέντε (35) ημερών, συμφωνητικό συνεργασίας, όπου θα διατυπώνονται οι όροι τήρησης του προγράμματος. Εάν δεν υπάρχει διαθέσιμο εργατικό δυναμικό η αίτηση τίθεται σε «αναμονή» διάρκειας επτά (7) ημερών μετά το πέρας των τριάντα πέντε (35) ημερών από την προέγκριση. Σε περίπτωση που οι θέσεις, που έχει αιτηθεί, δεν καλυφθούν εντός της ανωτέρω προθεσμίας θεωρούνται άκυρες.

Η αρμόδια Υπηρεσία οφείλει ύστερα από την σύζευξη μεταξύ του ωφελομένου νέου και της επιχείρησης α) να ζητεί από τις επιχειρήσεις τις ημέρες εβδομαδιαίας απασχόλησης του συμβαλλόμενου β) το συμφωνητικό συνεργασίας με την επιχείρηση στην οποία θα απασχοληθεί τον αριθμό λογαριασμού τραπέζης, τον αριθμό ΙΚΑ κλπ ώστε να γίνεται η καταβολή του μισθού του.

vi. Μετά την εξατομικευμένη προσέγγιση των ανέργων, την υποδείξη τους στις ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις και την τελευταία πρόσληψη, ο υπεύθυνος διαχειριστής ενημερώνει το σύστημα ότι η αίτηση περνάει στο στάδιο της «έγκρισης» και ολοκληρώνει την έγκριση στο σύστημα.

vii. Για την επίτευξη των στόχων του προγράμματος, θα ορίζονται στο συμφωνητικό συνεργασίας α) σύμβουλος στήριξης του ασκούμενου από την επιχείρηση, που θα διαθέτει επαρκή γνώση του αντικείμενου, και β) τα στάδια ενσωμάτωσης του καταρτιζόμενου στην επιχειρησιακή λειτουργία. Το συμφωνητικό συνεργασίας υπογράφεται σε τρία (3) πρωτότυπα αντίγραφα, εκ των οποίων ένα (1) :

παραμένει στο ΚΠΑ2 Καστοριάς, δίνεται στον ασκούμενο και στην ενταγμένη επιχείρηση.

Άρθρο 7

Διάρκεια και ποσό επιχορήγησης

1. Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται συνολικά σε είκοσι έξι (26) μήνες.

Μετά τη λήξη της επιχορήγησης οι επιχειρήσεις δεσμεύονται να διατηρήσουν το προσωπικό για επιπλέον δέκα (10) μήνες.

2. Το ποσό της επιχορήγησης ανέρχεται:

α) για τους έξι (6) πρώτους μήνες που αφορούν στην απόκτηση εργασιακής εμπειρίας - προεργασία, οι ωφελομένοι νέοι θα αμείβονται από τον Ο.Α.Ε.Δ. με ποσό ίσο με τον κατώτατο μισθό, όπως καθορίζεται κάθε φορά από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, καθώς και την αναλογία δώρων, εορτών και επιδόματος αδειάς με βάση τον ως άνω μισθό. Για την προεργασία τους οι ωφελομένοι υπάγονται στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. για τον κλάδο συντάξεως, ασθένειας σε είδος και κινδύνου ατυχήματος, με βάση τον ως άνω μισθό. Από το ανωτέρω ποσό ο Ο.Α.Ε.Δ. παρακρατεί την προβλεπόμενη εισφορά του ασφαλισμένου και την αποδίδει στο Ι.Κ.Α., μαζί με την προβλεπόμενη εισφορά του εργοδότη που βαρύνει τον Οργανισμό.

β) για τους υπόλοιπους είκοσι (20) επόμενους μήνες απασχόλησης, ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται το ποσό που αντιστοιχεί στο 100% των μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων), για όλους τους κλάδους κύριας ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και της επικουρικής ασφάλισης του ΕΤΕΑΜ, καθώς και στο 100% των μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών εκείνων που το ΙΚΑ εισπράττει ή συνεισπράττει υπέρ Φορέων και Κλάδων Κοινωνικής Ασφάλισης.

Για τους εργαζόμενους, που αντί του ΕΤΕΑΜ, ασφαλίζονται σε άλλα Επικουρικά Ταμεία, ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται το ποσό που αντιστοιχεί στο 100% των μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών για όλους του κλάδους κύριας ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και στο 100% των μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών των αντίστοιχων Επικουρικών Ταμείων, καθώς και στο 100% των μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών εκείνων που το ΙΚΑ εισπράττει ή συνεισπράττει υπέρ Φορέων και Κλάδων Κοινωνικής Ασφάλισης.

Επίσης, ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται επιπλέον το ποσό που αντιστοιχεί στο 100% των μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών, των δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα και των επιδομάτων αδειάς, για τους μήνες που αυτά καταβάλλονται.

Ως βάση για τον ποσοστιαίο υπολογισμό των ανωτέρω ποσών επιχορήγησης λαμβάνονται οι πραγματικές ακαθάριστες αποδοχές των εργαζομένων / επιχορηγούμενων που αντιστοιχούν μέχρι του ύψους του κατώτατου βασικού μισθού, όπως ορίζεται κάθε φορά από την ΕΓΣΣΕ.

Στο πρώτο τρίμηνο κάθε έτους, μέρος του αναφερόμενου συνολικού ποσού επιχορήγησης που έχει αποδοθεί μέσω του αλληλόχρεου στο προηγούμενο έτος και αφορά σε ποσό που αντιστοιχεί στο ύψος των εισφορών των κλάδων ασθένειας σε είδος, σε χρήμα και επαγγελματικού κινδύνου του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, καταβάλλεται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ σε χρήμα και ταυτόχρονα πιστώνεται ισόποσα ο αλληλόχρεος, αφού οι αρμόδιες Υπηρεσίες του ΙΚΑ διαβιβάσουν στα αρμόδια ΚΠΑ ή ΚΠΑ2 κατάσταση με αναλυτικά στοιχεία των επιχορηγούμενων επιχειρήσεων και των ασφαλισμένων, που έχουν υπαχθεί στο πρόγραμμα.

Οι αξιώσεις των εργοδοτών για τα παραπάνω ποσά της επιχορήγησης που δεν ικανοποιούνται μέσω του αλληλόχρεου θα καταβάλλονται απευθείας στην επιχείρηση (θεραπεία ενστάσεων).

Άρθρο 8

Έναρξη, όροι και διαδικασία επιχορήγησης

Διαδικασία καταβολής επιχορήγησης

1. Για το χρονικό διάστημα των υπόλοιπων είκοσι (20) επόμενων μηνών, η επιχείρηση εντός των πρώτων τριάντα (30) ημερών, που ακολουθούν τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της Α.Π.Δ. του κάθε τριμήνου, υποβάλλει την αίτηση με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για την καταβολή της επιχορήγησης.

Το ΚΠΑ2 Καστοριάς εκδίδει άμεσα την εγκριτική απόφαση για την καταβολή της επιχορήγησης, εφόσον έχει προηγηθεί θετικός επιτόπιος έλεγχος κατά τη διάρκεια του τριμήνου και μέχρι την ημερομηνία υποβολής της αίτησης. Στις περιπτώσεις που δεν έχει διενεργηθεί έλεγχος μέχρι την υποβολή της αίτησης, ο έλεγχος θα διενεργείται πριν την έκδοση εγκριτικής απόφασης.

Στη συνέχεια, το ΚΠΑ2 Καστοριάς κοινοποιεί την εγκριτική απόφαση για την καταβολή της επιχορήγησης στο Υποκατάστημα του ΙΚΑ, που ανήκει η έδρα της επιχείρησης, και ταυτόχρονα υποβάλλει στην αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση για ενταλματοποίηση της δαπάνης την εγκριτική απόφαση με τα σχετικά δικαιολογητικά. Το Υποκατάστημα

του ΙΚΑ θα κοινοποιεί στο ΚΠΑ χρηματικό κατά-
λογο στον οποίο θα αποτυπώνεται το σύνολο των
ασφαλιστικών εισφορών που αντιστοιχεί στο ποσό
της επιχορήγησης, για την πίστωση του λογαρια-
σμού του εργοδότη και χρέωση του αλληλόχρεου
λογαριασμού (ΙΚΑ –ΟΑΕΔ).

Όροι

I. Για τους έξι (6) πρώτους μήνες που αφορούν στην
απόκτηση εργασιακής εμπειρίας – προεργασίας, θα
ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 7.2α της δράσης III.
της παρούσας.

Η καταβολή των αποδοχών στους ωφελομένους νέ-
ους, θα γίνεται μηνιαία μετά από διοικητική ή επιτόπια
πιστοποίηση του φυσικού αντικείμενου το οποίο θα
εκφράζεται σε ανθρωπομήνες απόκτησης προϋπηρε-
σίας.

Οι μηνιαίες αποδοχές υπόκεινται σε όλες τις νόμιμες
κρατήσεις, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

II. Για το χρονικό διάστημα των υπόλοιπων είκοσι (20)
επόμενων μηνών απασχόλησης η επιχείρηση επιχορη-
γείται για κάθε επιχορηγούμενο άνεργο νέο, από την
ημερομηνία πρόσληψής του.

Η επιχορήγηση θα υπολογίζεται για κάθε μήνα πλή-
ρους απασχόλησης για τους επιχορηγούμενους μισθω-
τούς, εφόσον υπάρχουν είκοσι (20) τουλάχιστον ημέ-
ρες ασφάλισης, που αντιστοιχούν σε πλήρες ωράριο
εργασίας.

Κατά τη διάρκεια του προγράμματος συμπεριλαμβα-
νομένου και του χρονικού διαστήματος της δέσμευσης
είναι δυνατόν ο επιχορηγούμενος νέος να ασφαλιζεται
μόνο για τρεις (3) μήνες, κάτω των είκοσι (20) ημερών
ασφάλισης.

Κατά τη διάρκεια του προγράμματος είναι δυνατή η
χρήση, από τις ενταγμένες επιχειρήσεις, των κειμένων
διατάξεων σχετικά με την διευθέτηση του χρόνου ερ-
γασίας για το μη επιχορηγούμενο προσωπικό.

Ως τρίμηνα, για την υλοποίηση του υπόλοιπων είκοσι
(20) επόμενων μηνών του προγράμματος θεωρούνται τα
τρίμηνα για τα οποία υπάρχει υποχρέωση του εργοδό-
τη υποβολής Α.Π.Δ. (Ιανουάριος έως Μάρτιος, Απρίλιος
έως Ιούνιος, Ιούλιος έως Σεπτέμβριος, Οκτώβριος έως
Δεκέμβριος).

Δικαιολογητικά

I. Για το χρονικό διάστημα των πρώτων έξι (6) μηνών
που αφορούν στην απόκτηση εργασιακής εμπειρίας
– προεργασία η ενταγμένη επιχείρηση, υποχρεούται
να υποβάλει κάθε μήνα και εντός του πρώτου δεκαη-
μέρου του επόμενου μήνα, μηνιαίο δελτίο παρουσίας
του καταρτιζόμενου που θα περιλαμβάνει τις ημέρες
παρακολούθησης του προγράμματος, καθώς και έκθεση
αξιολόγησης προόδου του καταρτιζόμενου, σύμφωνα με
το πρόγραμμα εργασιακής προσαρμογής του.

II. Για το χρονικό διάστημα των υπόλοιπων είκοσι (20)
επόμενων μηνών απασχόλησης το ΚΠΑ2 Καστοριάς θα
προβαίνει στην καταβολή της επιχορήγησης, αφού ελέγ-
ξει τα κάτωθι δικαιολογητικά που η επιχορηγούμενη
επιχείρηση υποβάλλει :

1) Έντυπη κατάσταση που θα περιλαμβάνει:

- το ονοματεπώνυμο του επιχορηγούμενου νέου βάσει
του προγράμματος,
- την χρονολογία της πρόσληψης
- οι ημέρες ασφάλισης που πραγματοποιήθηκαν κατά
μήνα,
- το συνολικό μηνιαίο ακαθάριστο ποσό που δικαι-
ούται ο εργαζόμενος, το οποίο δε θα είναι κατώτε-
ρο του προβλεπόμενου από τις οικείες Συλλογικές
Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.).
- το ποσό που αντιστοιχεί στις μηνιαίες ασφαλιστι-
κές εισφορές με τα αντίστοιχα ποσοστά εισφορών,
όπως εμφανίζονται στις ΑΠΔ,
- το μηνιαίο ποσό επιχορήγησης, με το οποίο βα-

ρύνεται ο αλληλόχρεος λογαριασμός ΙΚΑ–ΟΑΕΔ,
σύμφωνα με το πρόγραμμα,

- το μηνιαίο ποσό επιχορήγησης που καταβάλλεται
εκτός του αλληλόχρεου λογαριασμού ΙΚΑ–ΟΑΕΔ,
- στη στήλη της υπεύθυνης δήλωσης, τις υπογραφές
των προσληφθέντων μισθωτών, ότι απασχολήθηκαν
και πληρώθηκαν το χρονικό διάστημα για το οποίο
ζητείται η επιχορήγηση.

2) Αναλυτικές περιοδικές δηλώσεις (Α.Π.Δ.), οι οποίες
μπορούν να υποβληθούν και σε ηλεκτρονική μορφή, συ-
νοδευόμενες με υπεύθυνη δήλωση στην οποία θα δηλώ-
νεται ότι τα στοιχεία που εμπεριέχονται είναι αληθή.

3) Κατάσταση προσωπικού και ωρών εργασίας θεω-
ρημένη από το Σ.Ε.Π.Ε.

4) Βεβαίωση ασφαλιστικής και φορολογικής ενημε-
ρότητας, όπου απαιτείται. Σύμφωνα με τις με αριθμ.
ΔΙΑΔΠ/Α/10067/2007 (ΦΕΚ 629 Β) και ΔΙΑΔΠ/Φ.Α.1.1/2407/
26–01–2009 ΚΥΑ (ΦΕΚ297 Β) τα παραπάνω δικαιολογη-
τικά αναζητούνται αυτεπάγγελα από την αρμόδια για
την έκδοση της διοικητικής πράξης Υπηρεσία. Σύμφωνα
με την παρ. 3 του άρθρου 14 του Ν. 3614/ 2007, το ποσό
της επιχορήγησης δεν παρακρατείται και δεν εκχω-
ρείται.

5) Τιμολόγιο με το ποσό που αντιστοιχεί στο ποσό
επιχορήγησης.

Άρθρο 9

Χρόνος υποχρεωτικής απασχόλησης – Δεσμεύσεις
Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να διατηρήσουν τις θέ-
σεις εργασίας (παλαιές και νέες) καθ' όλη τη διάρκεια
του προγράμματος, που ανέρχεται συνολικά στους τρι-
άντα έξι (36) μήνες.

Σε περίπτωση που η επιχείρηση μειώσει το προσω-
πικό της (επιχορηγούμενο και μη) και εφόσον δεν το
αντικαταστήσει μέσα σε τριάντα (30) ημέρες, το πρό-
γραμμα θα διακόπτεται κατά τόσες θέσεις εργασίας
όσες μειώθηκε το προσωπικό.

Ειδικά για το χρονικό διάστημα των πρώτων έξι (6)
μηνών που αφορούν στην απόκτηση εργασιακής εμπει-
ρίας – προεργασίας, οι επιχειρήσεις έχουν την δυνα-
τότητα να αντικαταστήσουν τον επιχορηγούμενο νέο,
εντός τριάντα (30) ημερών, και με άνεργο ο οποίος δεν
ανήκει στην ηλικιακή ομάδα στόχο του προγράμματος,
και να συνεχίσουν αμέσως το πρόγραμμα επιχορήγη-
σης των εργοδοτικών εισφορών με τροποποιητική της
αρχικής εγκριτικής απόφασης ένταξης της επιχείρησης
στο πρόγραμμα .

Είναι δυνατή η επιμήκυνση της ως άνω προθεσμίας,
κατά τριάντα (30) ημέρες, μετά από απόφαση του Προ-
ϊσταμένου της Υπηρεσίας.

Σε περίπτωση μη αντικατάστασης λόγω έλλειψης ει-
δικότητας (που θα διαπιστώνεται από την Υπηρεσία) σε
επιχορηγούμενη θέση θα διακόπτεται η επιχορήγηση
μόνο για τη θέση αυτή, χωρίς άλλες επιπτώσεις για
τον εργοδότη.

Ως μείωση προσωπικού θεωρείται η καταγγελία σύμ-
βαση εργασίας, καθώς και η εθελουσία έξοδος που
γίνεται με πρωτοβουλία του εργοδότη, μέσω προγραμ-
μάτων παροχής οικονομικών κυρίως κινήτρων.

2. Η επιχείρηση δεν πρέπει να διακόψει τη λειτουργία
της, ή να μεταφερθεί εκτός των ορίων του Ν. Καστοριάς
ή να προβεί σε μεταβολή των όρων και προϋποθέσεων
του προγράμματος,
άλλως διακόπτεται η επιχορήγηση με επιστροφή του
καταβληθέντος ποσού, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην
άρθρο 11.

Άρθρο 10

Επιμήκυνση Προγράμματος

Είναι δυνατή κατά τη συνολική διάρκεια του προγράμ-
ματος η επιμήκυνση του χρόνου επιχορήγησης κατά

τριάντα (30) το πολύ ημέρες με ισόχρονη δέσμευση της επιχείρησης, για μη απόλυση προσωπικού, σε περίπτωση: α) δικαιολογημένης ασθένειας του νέου, β) μη λειτουργίας της επιχείρησης λόγω θερινών διακοπών, γ) άδειας άνευ αποδοχών που χορηγείται μετά από αίτηση του νέου. Η επιμήκυνση γίνεται μετά από αίτηση της επιχείρησης και απόφαση του Προϊσταμένου του ΚΠΑ2 Καστοριάς.

Επίσης σε περίπτωση αντικατάστασης του νέου μέσα στην προθεσμία των τριάντα (30) ημερών είναι δυνατή η επιμήκυνση του χρόνου επιχορήγησης και δέσμευσης του εργοδότη κατά τριάντα (30) ημέρες για κάθε νέο που αντικαταστάθηκε, μετά από αίτηση του εργοδότη και απόφαση του Προϊσταμένου του ΚΠΑ2 Καστοριάς.

Άρθρο 11

Διακοπή επιχορήγησης

Στην περίπτωση παράβασης των όρων και το ποσό της δαπάνης έχει καταβληθεί από τον ΟΑΕΔ αχρεωστίως απευθείας στην επιχείρηση, θα εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 7 και 8 του άρθρου 29 του Ν. 1262/82, (ΦΕΚ 70/Α'/16.6.1982), όπως συμπληρώθηκε από τα άρθρα 6 και 7 του Ν. 1836/89, και η επιχορήγηση θα διακόπτεται με επιστροφή του αναλογούντος ποσού.

Σε περίπτωση παράβασης των όρων κατά το στάδιο της απασχόλησης, μετά από οποιαδήποτε καταβολή ποσού της επιχορήγησης στην επιχείρηση με απόδοση μέσω του αλληλόχρεου, θα εφαρμόζονται οι κάτωθι παράγραφοι 4 και 5 του άρθρου 18 του Ν. 3833/2010 (ΦΕΚ 40/Α/15-03-2010), για την διακοπή της επιχορήγησης: Επιχειρήσεις και εργοδότες που έχουν υπαχθεί στα καταρτιζόμενα κατά τη διαδικασία αυτού του άρθρου προγράμματα απασχόλησης και παραβαίνουν τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις διατάξεις των προγραμμάτων απασχόλησης για την πρόσληψη, τη διατήρηση και τη μη απόλυση του υπόλοιπου προσωπικού και του προσωπικού που επιδοτείται και γενικά την εφαρμογή του προγράμματος, υποχρεούνται να καταβάλουν οι ίδιες τις ασφαλιστικές εισφορές (εργοδοτών και εργαζομένων) που αντιστοιχούν στο υπόλοιπο χρονικό διάστημα του συνολικού χρόνου απασχόλησης (επιχορηγούμενης και μη) των μισθωτών που καθορίζει το πρόγραμμα. Στην περίπτωση αυτή, η καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων) από τις επιχειρήσεις και εργοδότες που έχουν παραβεί τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις διατάξεις των προγραμμάτων γίνεται σύμφωνα με τη νομοθεσία του οικείου ασφαλιστικού φορέα, ενώ το ποσό της δαπάνης που καταβλήθηκε από τον Ο.Α.Ε.Δ. αχρεωστίως για τις ως άνω ασφαλιστικές εισφορές αποδίδεται από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα στον Ο.Α.Ε.Δ..

Για το ποσό που θα αποδοθεί στον Ο.Α.Ε.Δ. αποφασίζει το διοικητικό συμβούλιο ή τα όργανα που ορίζει ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 2 περ. δ' του παρόντος άρθρου. Κάθε διαφορά που τυχόν προκύψει μεταξύ του Ο.Α.Ε.Δ. και του οικείου ασφαλιστικού φορέα ως προς το ύψος του ποσού που πρέπει να αποδοθεί στον Ο.Α.Ε.Δ. επιλύεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Για το ποσό που θα αποδοθεί στον ΟΑΕΔ, και στις δυο ανωτέρω περιπτώσεις, αποφασίζει ο Προϊστάμενος του ΚΠΑ2 Καστοριάς, που αποφαιίνεται με αιτιολογημένη απόφασή του για τη διακοπή της επιχορήγησης με επιστροφή του αχρεωστίως καταβληθέντος ποσού. Αχρεωστίως καταβληθέν ποσό είναι το αναλογούν ποσό που προκύπτει από τον υπολογισμό του καταβληθέντος ποσού επί των μηνών που δεν τήρησε η επιχείρηση τους όρους του προγράμματος δια των μηνών του συνολικού προγράμματος.

Άρθρο 12

Παραγραφή αξίωσης

Σε περίπτωση εκπρόθεσμης υποβολής των δικαιολογητικών, κατά το χρονικό διάστημα των υπόλοιπων είκοσι (20) επόμενων μηνών του προγράμματος, για καταβολή της επιχορήγησης πέραν της προθεσμίας των τριάντα (30) ημερών του μήνα που ακολουθεί τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της Α.Π.Δ. του κάθε τριμήνου, τότε η αξίωσή της επιχορήγησης για το συγκεκριμένο ποσό παραγράφεται χωρίς διακοπή της επιχορήγησης, με απόφαση του Προϊσταμένου του ΚΠΑ2 Καστοριάς, εφόσον η επιχείρηση λειτουργεί και εξακολουθούν να τηρούνται οι όροι και προϋποθέσεις του Προγράμματος. Είναι δυνατή η επιμήκυνση της ως άνω προθεσμίας, κατά τριάντα (30) ημέρες, μετά από απόφαση του Προϊσταμένου του ΚΠΑ2 Καστοριάς.

Άρθρο 13

Ανάκληση υπαγωγής στο πρόγραμμα

1. Υστέρα από τη λήξη της προθεσμίας των σαράντα δυο (42) ημερών για την υπογραφή του συμφωνητικού συνεργασίας, ο Προϊστάμενος του ΚΠΑ2 Καστοριάς προβαίνει στην ολική ανάκληση της εγκριτικής απόφασης, στην περίπτωση που η επιχείρηση δεν κάλυψε το σύνολο των αιτηθεισών θέσεων ή σε μερική ανάκληση στην περίπτωση που η επιχείρηση κάλυψε μέρος των αιτηθεισών θέσεων.

2. Εάν μετά την πρόσληψη των επιχορηγούμενων από την επιχείρηση, διαπιστωθεί παράβαση των όρων και προϋποθέσεων του προγράμματος και δεν έχει καταβληθεί επιχορήγηση, ο Προϊστάμενος της αρμόδιας Υπηρεσίας Απασχόλησης προβαίνει στην ανάκληση της εγκριτικής απόφασης.

Άρθρο 14

Επίλυση διαφορών

Οποιαδήποτε διαφορά προκύψει κατά το στάδιο των πρώτων έξι (6) μηνών που αφορούν στην απόκτηση εργασιακής εμπειρίας – προεργασίας, μεταξύ των ωφελούμενων νέων και των ενταγμένων επιχειρήσεων θα επιλύεται με απόφαση που θα λαμβάνεται από Επιτροπή, που θα συσταθεί μετά από απόφαση του Διοικητή του ΟΑΕΔ, και θα αποτελείται από μέλη της Δομής Στήριξης, που θα συγκροτηθεί σύμφωνα με το Κεφάλαιο Δ' της παρούσας, και στελέχη του Οργανισμού. Οποιαδήποτε διαφορά προκύψει μεταξύ των ενταγμένων στο συνολικό πρόγραμμα και των Υπηρεσιών Απασχόλησης του ΟΑΕΔ, θα επιλύεται με απόφαση της Ειδικής Επιτροπής Ενστάσεων.

Οι ενστάσεις θα υποβάλλονται στη Διοίκηση του ΟΑΕΔ μέσω του ΚΠΑ2 Καστοριάς στην οποία έχει κατατεθεί η αίτηση για ένταξη της επιχορήγησης στο πρόγραμμα μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από την κοινοποίηση της απόρριψης του αιτήματος από την Υπηρεσία ή της απορριπτικής απόφασης.

Κάθε διαφορά που τυχόν προκύψει μεταξύ του ΟΑΕΔ και του οικείου ασφαλιστικού φορέα ως προς το ύψος του ποσού που πρέπει να αποδοθεί στον ΟΑΕΔ επιλύεται με Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Άρθρο 15

Διαδικασία παρακολούθησης & ελέγχου του προγράμματος

Ο ΟΑΕΔ ασκεί τους προβλεπόμενους από το Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου των ΕΠ του ΕΣΠΑ, ελέγχους στους δικαιούχους της πράξης του συνολικού προγράμματος οποιαδήποτε χρονική στιγμή, προκειμένου να διαπιστωθεί η τήρηση των όρων του συνολικού προγράμματος. Οι έλεγχοι θα πραγματοποιούνται πριν την υποβολή της σχετικής αίτησης για την καταβολή της επιχορήγησης και οπωσδήποτε μέσα στο τρίμηνο ανα-

φοράς.

Για τους επιτόπιους ελέγχους που πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια υλοποίησης του συνολικού προγράμματος, η αρμόδια Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ. συντάσσει σχετικές εκθέσεις τις οποίες διατηρεί στο φάκελο της επιχείρησης ή του φορέα και στις οποίες καταγράφονται με λεπτομέρεια αν τηρούνται οι όροι της ένταξης. Αντίγραφο της έκθεσης παραδίδεται στον φορέα ή στην επιχείρηση.

Για τον έλεγχο των όρων υλοποίησης και την επίτευξη των στόχων του προγράμματος, ο Ο.Α.Ε.Δ. τηρεί ξεχωριστό φάκελο για κάθε επιχείρηση που εντάσσεται στο πρόγραμμα. Ο φάκελος αυτός διατηρείται στις Υπηρεσίες Απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ. και περιλαμβάνει όλα τα στοιχεία που αφορούν τη σχέση της επιχείρησης με το συνολικό πρόγραμμα, ξεκινώντας από την αίτηση και μέχρι τη λήξη του χρόνου διατήρησης του προσωπικού, παραστατικά υπαγωγής όπως η έκθεση ελέγχου και καταβολής της επιχορήγησης, παραστατικά δαπανών τόσο της δικαιούχου επιχείρησης όσο και της Υπηρεσίας που καταβάλλει την επιχορήγηση, διοικητικές πράξεις της Υπηρεσίας όπως εγκριτικές αποφάσεις, αποφάσεις έναντι πιθανών ενστάσεων, εκθέσεις ελέγχων κ.λπ.

Τα παραστατικά υπαγωγής ελέγχονται στην επιχείρηση. Οι ελεγχόμενες επιχειρήσεις υποχρεούνται :

Να παρέχουν κάθε δυνατή βοήθεια, κατά τον έλεγχο, στους ελεγκτές υπαλλήλους.

Να τηρούν τα αποδεικτικά στοιχεία και έγγραφα που αναφέρονται στην παρούσα απόφαση για τουλάχιστον 3 χρόνια από την αποπληρωμή του προγράμματος.

Για την ομαλή πορεία των προγραμμάτων την επιτεύξη των στόχων τους, θα παρακολουθούνται κάθε μήνα:

οι δεσμευθείσες θέσεις

οι καλυφθείσες θέσεις, οι οποίες προκύπτουν μετά την έκδοση των εγκριτικών αποφάσεων

η καταβολή των επιχορηγήσεων κ.λπ.

Η οικονομική διαχείριση του προγράμματος διενεργείται, στην Υπηρεσία υλοποίησης του προγράμματος, μέσω ξεχωριστής λογιστικής μερίδας στην οποία καταχωρούνται, διακριτά για κάθε επιχορηγούμενη επιχείρηση, όλες οι πληρωμές που πραγματοποιούνται με τα διακριτικά χαρακτηριστικά των αντίστοιχων παραστατικών τους (ημερομηνία, είδος και αριθμός παραστατικού, κατηγορία, ποσό και αιτιολογία δαπάνης).

Η Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του ΕΠ «Εθνικό Αποθεματικό Απροβλέπτων» 2007 – 2013» καθώς και η ΕΥΔ «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», διατηρούν το δίκαιωμα να πραγματοποιούν ελέγχους στον ΟΑΕΔ, ως προς την τήρηση των καθηκόντων του, ως Ενδιάμεσου Φορέα Διαχείρισης

Έλεγχοι σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στους σχετικούς κανονισμούς και το Ν. 3614/07 διενεργούνται από την Αρχή Πιστοποίησης, την Αρχή Ελέγχου (ΕΔΕΛ), καθώς και τα αρμόδια όργανα της Ε.Ε.

Οι έλεγχοι του προγράμματος θα διενεργούνται από υπαλλήλους του ΟΑΕΔ σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Κοινή Υπουργική Απόφαση υπ' αριθμ. 2/34255/0022/6-6-2001 (ΦΕΚ 746 Β), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, καθώς και της με αριθμό 2854/01-07-2008 Απόφασης του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ.

Οι επιτόπιες επαληθεύσεις, καθώς και οι έλεγχοι, συνίστανται στην επαλήθευση της παράδοσης των συγχρηματοδοτούμενων υπηρεσιών και της πραγματοποίησης των δαπανών, που δηλώνουν οι δικαιούχοι, σύμφωνα με τους όρους της απόφασης ένταξης των πράξεων, του συμφώνου αποδοχής όρων της απόφασης ένταξης και της υπογραφείσας σύμβασης, καθώς και τη συμμόρφωση των εμπλεκόμενων φορέων με τους κοινοτικούς κανόνες καθ' όλη την περίοδο υλοποίησης του συνολικού προγράμματος, οι οποίοι βασίζονται στο

εγκεκριμένο Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων του ΕΣΠΑ καθώς και την Υπουργική Απόφαση του Συστήματος με αρ. πρωτ. 14053/ΕΥΣ 1749/27.03.08 (ΦΕΚ540/Β).

Άρθρο 16

Τήρηση όρων πληροφόρησης και δημοσιότητας

1. Για λόγους διαφάνειας, βάσει του άρθρου 7 του Κανονισμού (ΕΚ) 1828/2006 της Επιτροπής, ο κατάλογος των δικαιούχων του παρόντος προγράμματος (με αναφορά στην ονομασία της πράξης και στο ποσό της δημόσιας χρηματοδότησης που χορηγείται στην πράξη) δημοσιοποιείται στην ιστοσελίδα www.espa.gr.

2. Σε κάθε περίπτωση δημοσιοποίησης/δημοσίευσης των πράξεων, εκ μέρους του ΟΑΕΔ, γίνεται μνεία για την συμμετοχή στη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ειδικότερα του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου και του Ελληνικού Δημοσίου και ειδικότερα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Εθνικό Αποθεματικό Απροβλέπτων» 2007 – 2013».

3. Όλοι οι εμπλεκόμενοι φορείς είναι υποχρεωμένοι να τηρούν και να καταθέτουν στοιχεία φυσικού αντικείμενου βάσει του Παραρτήματος XXIII σύμφωνα με τα αναγραφόμενα στον Κανονισμό (ΕΚ) 1828/2006 της Επιτροπής της 8ης Δεκεμβρίου 2006, βάσει των οδηγιών της Ειδικής Υπηρεσίας και τις απαιτήσεις των πράξεων. Τα εν λόγω στοιχεία αφορούν:

- Σε ηλικιακά δεδομένα των ωφελουμένων
- Στο μορφωτικό επίπεδο ωφελουμένων

Όλοι οι φορείς υποχρεούνται να τηρούν αρχείο των δράσεων δημοσιότητας που υλοποιούν, ως προς το φυσικό και το οικονομικό τους αντικείμενο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

Ι. Πρόγραμμα διετούς επιχορήγησης επιχειρήσεων για τη διατήρηση 200 θέσεων εργασίας.

Άρθρο 1

Αντικείμενο προγράμματος – Στόχος του προγράμματος

Σκοπός του προγράμματος είναι η διατήρηση διακοσίων (200) θέσεων εργασίας, για επαγγελματιών εργαζόμενους του Νομού Καστοριάς ηλικίας 18–64 ετών, με την επιχορήγηση του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους, που αντιστοιχεί στο ύψος των ασφαλιστικών εισφορών. Στόχος είναι η διατήρηση των θέσεων εργασίας και της απασχόλησης.

Άρθρο 2

Πλαίσιο ένταξης – χρηματοδότηση – επιλέξιμες περιοχές

1. Οι δαπάνες για την εφαρμογή του προγράμματος προβλέπεται να χρηματοδοτηθούν από πόρους του ΟΑΕΔ. Η μέγιστη δαπάνη θα ανέλθει συνολικά στο ποσό των 3.360.000 ευρώ (ΚΑΕ 2493).

Το κόστος υλοποίησης του προγράμματος θα καλυφθεί και θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ (ΚΑΕ 2493) και στον προϋπολογισμό τρέχοντος έτους, έχει προβλεφθεί πίστωση ύψους 560.000 €.

Συνολικά ο προϋπολογισμός του έργου είναι 3.360.000 ευρώ και κατανέμεται σε ετησία βάση ως εξής:

2010: 560.000 €

2011: 1.680.000 €

2012: 1.120.000 €.

2. Οι ενισχύσεις που προβλέπονται στην παρούσα ΚΥΑ χορηγούνται βάσει του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1998/2006 της Επιτροπής για τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (de

minimis). Η ενίσχυση που θα λάβει μια επιχείρηση βάσει της παρούσας ΚΥΑ, αθροιστική με οποιαδήποτε άλλη de minimis ενίσχυση έχει λάβει ή θα λάβει η επιχείρηση, δεν πρέπει να υπερβαίνει το ποσό των 200.000 ευρώ σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών. Το συνολικό ποσό ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγείται σε μια επιχείρηση που δραστηριοποιείται στον τομέα των οδικών μεταφορών δεν πρέπει να υπερβαίνει το ποσό των 100.000 ευρώ σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών.

Άρθρο 3

Ρόλος του ΟΑΕΔ – Δικαιούχοι των πράξεων
Σύμφωνα με τον Ν. 2956/2001 (ΦΕΚ Α' 258), μεταξύ των σκοπών του ΟΑΕΔ είναι η ενίσχυση και διευκόλυνση της ένταξης του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας στην αγορά εργασίας, και σύμφωνα με τη παρ.3 του άρθρου 18 του Ν. 3833/2010 (ΦΕΚ 40/Α/15-03-2010) ο ΟΑΕΔ μπορεί να επιδοτεί μέχρι και το εκατό τοις εκατό (100%) των ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων) για τη διατήρηση θέσεων σε επιχειρήσεις ή εργοδότες, βάσει προγραμμάτων απασχόλησης ανέργων που καταρτίζονται με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ..

Άρθρο 4

Δικαιούχοι, ωφελούμενοι και κριτήρια επιλεξιμότητας
Α. Δικαιούχοι και ωφελούμενοι

1. Επιχειρήσεις

Δικαιούχοι είναι όλες οι ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα.

Για να υπαχθεί μια ιδιωτική επιχείρηση στο πρόγραμμα, δεν θα πρέπει να έχει προβεί, από τις 19-4-2010 και μετά, σε μείωση προσωπικού λόγω καταγγελίας σύμβασης εργασίας. Σε περίπτωση απόλυσης η επιχείρηση θα πρέπει να έχει προβεί σε αντικατάσταση του μισθωτού έως την ημερομηνία υποβολής της αίτησης συμμετοχής στο πρόγραμμα.

Η ανωτέρω προϋπόθεση ισχύει και για επιχειρήσεις που δημιουργήθηκαν μετά από μεταβίβαση ή αλλαγή νομικής μορφής ή διάλυση και επαναλειτούργα στον ίδιο ή σε άλλο χώρο με το αυτό αντικείμενο δραστηριότητας.

Δεν υπάγονται:

Όλες οι επιχειρήσεις που διέπονται, όσον αφορά στην πρόσληψη του προσωπικού τους, από τις διατάξεις του Ν. 2190/94 (ΦΕΚ 28/Α/03.03.1994) και του Ν. 3812 (ΦΕΚ 234/Α/28.12.2009).

Τα νυχτερινά κέντρα και οι εταιρείες προσωρινής απασχόλησης (άρθρο 20 του ν.2956/2001), για μισθωτούς τους που παρέχουν εργασία σε άλλον εργοδότη (έμμεσος εργοδότης).

Οι επιχειρήσεις που θα απασχολήσουν τους ανέργους τις βραδινές ώρες πέραν της 22ης ώρας

Οι επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών καθαριότητας και φύλαξης.

Οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα της αλιείας (από την πρωτογενή αλιεία και την υδατοκαλλιέργεια έως και την τελική διάθεση και εμπορία των προϊόντων της στην αγορά, π.χ. ιχθυοπωλεία), στον τομέα του άνθρακα (π.χ. εταιρείες εξόρυξης, ορυχεία κλπ), στον τομέα της πρωτογενούς παραγωγής γεωργικών προϊόντων, καθώς και οι επιχειρήσεις που ασχολούνται με τη μεταπώληση σε μεταπράτες ή εμπόρους των γεωργικών προϊόντων και η επιχορήγηση μετακλύει στους παραγωγούς, άμεσα ή έμμεσα [οι δραστηριότητες στη γεωργική εκμετάλλευση, οι οποίες είναι απαραίτητες προκειμένου να προετοιμασθεί το προϊόν για την πρώτη πώληση (π.χ. συγκομιδή,

κοπή και αλώνισμα των σιτηρών, συσκευασία των αυγών) ή η πρώτη πώληση προς μεταπωλητές ή προς μεταποιητικές επιχειρήσεις].

Ατομικές επιχειρήσεις για άτομα που είναι σύζυγοι ή συνδέονται με α' βαθμού συγγένεια εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με τον επιχειρηματία.

Οι Ο.Ε., Ε.Ε., Α.Ε., και Ε.Π.Ε. για τους ομόρρυθμους εταίρους στις Ο.Ε. και Ε.Ε., για τα μέλη του Δ.Σ. στις Α.Ε., για τους εταίρους στις Ε.Π.Ε., καθώς και οι σύζυγοι και οι συγγενείς α' βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας αυτών.

Οι συνεταιρισμοί για τα μέλη τους.

Όταν το αντικείμενο εργασιών μίας επιχείρησης είναι σύνθετο και το ένα από τα αντικείμενα εξαιρείται του προγράμματος.

Οι επιχειρήσεις που χαρακτηρίζονται ως προβληματικές.

Μια μικρομεσαία επιχείρηση (ΜΜΕ) θεωρείται προβληματική επιχείρηση όταν πληροί τους ακόλουθους όρους:

α) αν πρόκειται για εταιρεία περιορισμένης ευθύνης, εφόσον έχει απωλεσθεί πάνω από το μισό του εγγεγραμμένου της κεφαλαίου και άνω του ενός τετάρτου του κεφαλαίου αυτού έχει απωλεσθεί κατά τη διάρκεια των δώδεκα τελευταίων μηνών, ή

β) αν πρόκειται για εταιρεία στην οποία τουλάχιστον ορισμένα μέλη έχουν απεριόριστη ευθύνη για τα χρέη της εταιρείας, εφόσον έχει απωλεσθεί πάνω από το μισό του κεφαλαίου της, όπως εμφανίζεται στους λογαριασμούς της εταιρείας, και πάνω από το ένα τέταρτο αυτού του κεφαλαίου έχει απωλεσθεί κατά τη διάρκεια των δώδεκα τελευταίων μηνών, ή

γ) ανεξάρτητα από τη μορφή της εταιρείας, εφόσον η σχετική επιχείρηση πληροί τις προϋποθέσεις της εγχώριας νομοθεσίας ώστε να υπαχθεί σε συλλογική πτωχευτική διαδικασία.

Οι ΜΜΕ που έχουν συσταθεί από χρόνο μικρότερο της τριετίας δεν θεωρούνται, για τους σκοπούς του παρόντος κανονισμού, ότι είναι προβληματικές αναφορικά με το εν λόγω διάστημα, εκτός εάν πληρούν τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στο στοιχείο (γ) της παρούσας παραγράφου.

ii. Μια μεγάλη επιχείρηση θεωρείται προβληματική στις ακόλουθες περιπτώσεις:

α) εάν πρόκειται για εταιρεία περιορισμένης ευθύνης, εφόσον έχει απωλεσθεί πάνω από το μισό του εγγεγραμμένου της κεφαλαίου και άνω του ενός τετάρτου του κεφαλαίου αυτού έχει απωλεσθεί κατά τη διάρκεια των δώδεκα τελευταίων μηνών, ή

β) εάν πρόκειται για εταιρεία στην οποία τουλάχιστον ορισμένα μέλη έχουν απεριόριστη ευθύνη για τα χρέη της εταιρείας, εφόσον έχει απωλεσθεί πάνω από το μισό του κεφαλαίου της, όπως εμφανίζεται στους λογαριασμούς της εταιρείας, και πάνω από το ένα τέταρτο του κεφαλαίου αυτού έχει απωλεσθεί κατά τη διάρκεια των δώδεκα τελευταίων μηνών, ή

γ) ανεξάρτητα από τη μορφή της εταιρείας, εφόσον πληροί τις προϋποθέσεις του εθνικού δικαίου που τη διέπει όσον αφορά την υπαγωγή της σε συλλογική πτωχευτική διαδικασία.

Ακόμα και στην περίπτωση που δεν συντρέχει καμία από τις περιστάσεις που αναφέρονται παραπάνω, μια εταιρεία μπορεί να συνεχίσει να θεωρείται προβληματική, ιδιαίτερα όταν υπάρχουν οι συνήθεις ενδείξεις μιας προβληματικής επιχείρησης όπως αύξηση των ζημιών, μείωση του κύκλου εργασιών, διόγκωση των αποθεμάτων, πλεονάζουσα παραγωγική ικανότητα, φθίνουσα ταμειακή ροή, αυξανόμενη δανειοληψία, αύξηση των οικονομικών επιβαρύνσεων καθώς και εξασθένηση ή εξαφάνιση της αξίας του καθαρού ενεργητικού. Στις σοβαρότερες περιπτώσεις, η επιχείρηση μπορεί να έχει

ήδη κηρυχθεί σε πτώχευση ή να αποτελεί αντικείμενο συλλογικής πτωχευτικής διαδικασίας σύμφωνα με τις διατάξεις του εθνικού δικαίου που τη διέπει.

2. Εργαζόμενοι

Ωφελούμενα άτομα είναι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στις ενταγμένες επιχειρήσεις, οι οποίοι πρέπει να είναι Έλληνες πολίτες ή πολίτες άλλου κράτους μέλους της ΕΕ ή να είναι ομογενείς που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα μας.

Είναι δυνατό να ενταχθούν στο πρόγραμμα και άτομα, τα οποία οι ενταγμένες επιχειρήσεις τα έχουν προσλάβει μετά τις 19-4-2010.

Β. Κριτήρια επιλεξιμότητας

Η αξιολόγηση των αιτήσεων θα γίνει από Επιτροπή, που θα συσταθεί μετά από απόφαση του Διοικητή του ΟΑΕΔ, και θα αποτελείται από μέλη της Δομής Στήριξης, που θα συγκροτηθεί σύμφωνα με το Κεφάλαιο Δ' της παρούσας, και στελέχη του Οργανισμού. Η Επιτροπή θα αποφαινεται αν συντρέχουν οι προϋποθέσεις για ένταξη της επιχείρησης στο πρόγραμμα μετά από υποβολή τεκμηριωμένου αιτήματος της επιχείρησης. Η τεκμηρίωση θα πρέπει να στηρίζεται σε στοιχεία σχετικά με την κατηγορία των επισφαλών εργαζομένων (με την έννοια ότι συγκεντρώνουν μεγαλύτερες πιθανότητες απώλειας θέσης εργασίας). Τα κριτήρια σχετίζονται τόσο με τον ευρισκόμενο σε επισφαλή θέση εργαζόμενο, όσο και με την επιχείρηση, η κατάσταση της οποίας δημιουργεί την απειλή για τον εργαζόμενο.

1. Κριτήρια που λαμβάνονται υπόψη για την υπαγωγή μιας επιχείρησης στο πρόγραμμα:

Τα σχετικά στοιχεία προκύπτουν από τον φάκελο που υποβάλλουν οι επιχειρήσεις και θα πρέπει να παρέχουν τις αναγκαίες πληροφορίες - απαραίτητες για την αξιολόγηση και ιδιαίτερα:

- Επιδείνωση βασικών οικονομικών μεγεθών της επιχείρησης κατά τα 2 τελευταία έτη 2009 -2010. Εξετάζεται ο βαθμός επιδείνωσης των ακόλουθων βασικών οικονομικών μεγεθών της επιχείρησης, όπως αυτά αναλυτικά περιγράφονται στην προκήρυξη, κατά τα 2 τελευταία έτη

- Δείκτης άμεσης ρευστότητας
- Κύκλος εργασιών
- Κέρδη προ αποσβέσεων και φόρων
- Δανειακή επιβάρυνση
- Στοιχεία Απασχόλησης 2 τελευταίων ετών.

2. Κριτήρια που λαμβάνονται υπόψη για τον χαρακτηρισμό ενός εργαζόμενου ως επαπειλούμενου και την υπαγωγή της επιχείρησης στο πρόγραμμα.

- Εκείνοι από τους εργαζόμενους που δεν απασχολούνται όλες τις ημέρες της εβδομάδας με αντίστοιχη μείωση των αποδοχών τους.

- Οι εργαζόμενοι χαμηλών προσόντων, ηλικίας άνω των 50 ετών, που απασχολούνται σε επιχειρήσεις οι οποίες έχουν ενσωματώσει Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) στην παραγωγική διαδικασία. Σε αυτή την περίπτωση τεκμηριώνεται η απειλή ως αποτέλεσμα του ψηφιακού αναλφαβητισμού.

- Εργαζόμενοι ηλικίας άνω των 55 ετών, που δεν συγκεντρώνουν προϋποθέσεις συνταξιοδότησης.

- Εργαζόμενοι με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και εποχιακά εργαζόμενοι υπό την προϋπόθεση της επέκτασης της σύμβασης τους μέχρι τη λήξη του προγράμματος, συμβασιούχοι με συμβάσεις ορισμένου έργου, εφόσον μετατραπούν σε συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, εργαζόμενοι με καθεστώς μερικής απασχόλησης που θα μετατραπεί σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης

- Εργαζόμενοι με φθίνουσες ειδικότητες - εργαζόμενοι χαμηλής ειδίκευσης. Το κριτήριο διαπιστώνεται από την δομή στήριξης λαμβάνοντας υπόψη

τις γενικότερες κοινωνικοοικονομικές συνθήκες της περιοχής.

- Οποιαδήποτε άλλη περίπτωση που τεκμηριώνεται αρκούντως.
- Η δυνατότητα για συμμετοχή της επιχείρησης είναι άπαξ (μια φορά).
- Η επιχείρηση μπορεί να συμμετέχει στο πρόγραμμα από ένα (1) άτομο μέχρι και για το 1/3 του προσωπικού της, με ανώτατο όριο τα δέκα (10) άτομα.

Άρθρο 5

Διαδικασία υπαγωγής

Οι επιχειρήσεις που επιθυμούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα, εφόσον υπάρχουν κενές θέσεις, υποβάλλουν ηλεκτρονικά αίτηση υπαγωγής στο ΚΠΑ2 Καστοριάς. Η υποβολή των αιτήσεων μπορεί να πραγματοποιηθεί μέσω του ΚΠΑ ή ΚΠΑ 2 στην περίπτωση που η επιχείρηση δεν έχει πρόσβαση στο διαδίκτυο.

Άρθρο 6

Λεπτομέρειες υλοποίησης του προγράμματος

1) Μετά την προέγκριση ακολουθεί η επιλογή των επιχειρήσεων που θα ενταχθούν στο πρόγραμμα σύμφωνα με τα οριζόμενα στο εδ. α του άρθρου 4B της παρούσας.

2) Ακολουθεί η απόφαση έγκρισης από τον Προϊστάμενο του ΚΠΑ2 Καστοριάς για την υπαγωγή της επιχείρησης στο πρόγραμμα, η οποία θα κοινοποιείται στο Υποκατάστημα του ΙΚΑ, που ανήκει η έδρα της επιχείρησης.

Άρθρο 7

Ποσό και διάρκεια επιχορήγησης

Ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται το ποσό που αντιστοιχεί στο 100% των μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων), όπως παρακάτω υπολογίζεται κατ' έτος, για όλους τους κλάδους κύριας ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και της επικουρικής ασφάλισης του ΕΤΕΑΜ, καθώς και στο 100% των μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων) εκείνων που το ΙΚΑ εισπράττει ή συνεισπράττει υπέρ Φορέων και Κλάδων Κοινωνικής Ασφάλισης.

Για τους εργαζόμενους, που αντί του ΕΤΕΑΜ, ασφαλίζονται σε άλλα Επικουρικά Ταμεία, ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται το ποσό που αντιστοιχεί στο 100% των μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων) για όλους του κλάδους κύριας ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και στο 100% των μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων) των αντίστοιχων Επικουρικών Ταμείων, καθώς και στο 100% των μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων) εκείνων που το ΙΚΑ εισπράττει ή συνεισπράττει υπέρ Φορέων και Κλάδων Κοινωνικής Ασφάλισης.

Επίσης, ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται επιπλέον το ποσό που αντιστοιχεί στο 100% των μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων), των δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα και των επιδομάτων αδείας, για τους μήνες που αυτά καταβάλλονται.

Ως βάση για τον ποσοστιαίο υπολογισμό των ανωτέρω ποσών επιχορήγησης λαμβάνονται οι πραγματικές μηνιαίες ακαθάριστες αποδοχές των εργαζομένων / επιχορηγούμενων, που αντιστοιχούν μέχρι του ύψους του κατώτατου βασικού μισθού, όπως ορίζεται κάθε φορά από την ΕΓΣΣΕ .

Το ποσό επιχορήγησης υπολογίζεται στο 100% επί των ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων) και αποδίδεται μέσω της χρέωσης του αλληλόχρεου λογαριασμού ΙΚΑ-ΟΑΕΔ και της αντίστοιχης πίστωσης του λογαριασμού του εργοδότη, εκτός του ποσού επιχορήγησης, που αντιστοιχεί σε ασφαλιστικές εισφορές, των λοιπών επικουρικών ταμείων, το οποίο

καταβάλλεται απευθείας στην επιχείρηση.

Ομοίως θα καταβάλλονται απευθείας στους εργοδότες ποσά επιχορήγησης που ικανοποιούνται μετά από την θεραπεία των ενστάσεων τους.

Στο πρώτο τρίμηνο κάθε έτους, μέρος του αναφερόμενου συνολικού ποσού επιχορήγησης που έχει αποδοθεί μέσω του αλληλόχρεου στο προηγούμενο έτος και αφορά σε ποσό που αντιστοιχεί στις ασφαλιστικές εισφορές ή σε μέρος αυτών, των κλάδων ασθένειας σε είδος, χρήμα και επαγγελματικού κίνδυνου του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, καταβάλλεται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ σε χρήμα και ταυτόχρονα πιστώνεται ισόποσα ο αλληλόχρεος, αφού οι αρμόδιες Υπηρεσίες του ΙΚΑ διαβιβάσουν στα αρμόδια ΚΠΑ ή ΚΠΑ2 κατάσταση με αναλυτικά στοιχεία των επιχορηγούμενων επιχειρήσεων και των ασφαλισμένων, που έχουν υπαχθεί στο πρόγραμμα.

Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε είκοσι τέσσερις (24) μήνες.

Μετά τη λήξη της επιχορήγησης οι επιχειρήσεις δεσμεύονται να διατηρήσουν το προσωπικό για δώδεκα (12) μήνες ακόμα.

Άρθρο 8

Έναρξη, όροι και διαδικασία επιχορήγησης
Δικαιολογητικά

Η αρμόδια Υπηρεσία θα προβαίνει στην, αναφερόμενη στο άρθρο 7, καταβολή της επιχορήγησης αφού ελέγξει τα κάτωθι δικαιολογητικά που η επιχορηγούμενη επιχείρηση υποβάλλει:

1) Έντυπη κατάσταση που θα περιλαμβάνει:

- το ονοματεπώνυμο των επαπειλούμενων εργαζομένων βάσει του προγράμματος,
- τη χρονολογία πρόσληψής τους,
- τα ημερομίσθια που πραγματοποιήθηκαν κατά μήνα,
- το συνολικό μηνιαίο ακαθάριστο ποσό που δικαιούται ο εργαζόμενος, το οποίο δε θα είναι κατώτερο του προβλεπόμενου από τις οικείες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.),
- το ποσό που αντιστοιχεί στις μηνιαίες ασφαλιστικές εισφορές με τα αντίστοιχα ποσοστά εισφορών, όπως εμφανίζονται στις ΑΠΔ,
- το μηνιαίο ποσό επιχορήγησης, με το οποίο βεβαιώνεται ο αλληλόχρεος λογαριασμός ΙΚΑ-ΟΑΕΔ, σύμφωνα με το πρόγραμμα,
- το μηνιαίο ποσό επιχορήγησης που καταβάλλεται εκτός του αλληλόχρεου λογαριασμού ΙΚΑ-ΟΑΕΔ,
- στη στήλη της υπεύθυνης δήλωσης, τις υπογραφές των επαπειλούμενων εργαζομένων για τους οποίους έχει ενταχθεί η επιχείρηση, ότι απασχολήθηκαν και πληρώθηκαν το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται η επιχορήγηση.

2) Αναλυτικές περιοδικές δηλώσεις (Α.Π.Δ.), οι οποίες μπορούν να υποβληθούν και σε ηλεκτρονική μορφή, συνοδευόμενες με υπεύθυνη δήλωση στην οποία θα δηλώνεται ότι τα στοιχεία που εμπεριέχονται είναι αληθή.

3) Κατάσταση προσωπικού και ωρών εργασίας θεωρημένη από το Σ.Ε.Π.Ε.

4) Βεβαίωση ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας, όπου απαιτείται. Σύμφωνα με τις με αριθμ. ΔΙΑΔΠ/Α/10067/2007 και ΔΙΑΔΠ/Φ.Α.1.1/2407/26-01-2009 ΚΥΑ τα παραπάνω δικαιολογητικά αναζητούνται αυτεπάγγελτα από την αρμόδια για την έκδοση της διοικητικής πράξης Υπηρεσία. Σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 14 του Ν. 3614/2007, το ποσό της επιχορήγησης δεν παρακρατείται και δεν εκχωρείται.

5) Τιμολόγιο με το ποσό που αντιστοιχεί στο ποσό επιχορήγησης

Διαδικασία καταβολή επιχορήγησης

Εντός των πρώτων τριάντα (30) ημερών, που ακολουθούν τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της Α.Π.Δ.

του κάθε τριμήνου, η επιχείρηση υποβάλλει την αίτηση με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για την καταβολή της επιχορήγησης, όπως αναφέρονται στην ανωτέρω παράγραφο.

Η Υπηρεσία εκδίδει άμεσα την εγκριτική απόφαση για την καταβολή της επιχορήγησης, εφόσον έχει προηγηθεί θετικός επιτόπιος έλεγχος κατά τη διάρκεια του τριμήνου και μέχρι την ημερομηνία υποβολής της αίτησης. Στις περιπτώσεις που δεν έχει διενεργηθεί έλεγχος μέχρι την υποβολή της αίτησης, ο έλεγχος θα διενεργείται πριν την έκδοση εγκριτικής απόφασης. Στη συνέχεια, η Υπηρεσία κοινοποιεί την εγκριτική απόφαση για την καταβολή της επιχορήγησης στο Υποκατάστημα του ΙΚΑ, που ανήκει η έδρα της επιχείρησης, και ταυτόχρονα υποβάλλει στην αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση για ενταλματοποίηση της δαπάνης, την εγκριτική απόφαση με τα σχετικά δικαιολογητικά. Το Υποκατάστημα του ΙΚΑ θα κοινοποιεί στο ΚΠΑ χρηματικό κατάλογο στον οποίο θα αποτυπώνεται το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών που αντιστοιχεί στο ποσό της επιχορήγησης, για την πίστωση του λογαριασμού του εργοδότη και χρέωση του αλληλόχρεου λογαριασμού (ΙΚΑ-ΟΑΕΔ).

Όροι

Κάθε άτομο που υπάγεται στο πρόγραμμα επιχορηγείται από την ημερομηνία έκδοσης της εγκριτικής απόφασης του Προϊσταμένου του ΚΠΑ Καστοριάς.

Κατά τη διάρκεια του προγράμματος θα πρέπει να διατηρείται το καθεστώς απασχόλησης των επιχορηγούμενων επαπειλούμενων εργαζομένων καθώς και του δεσμευόμενου προσωπικού τους, που υπήρχε πριν την επιδείνωση των βασικών οικονομικών μεγεθών της επιχείρησης τη τελευταία διετία.

Κατά τη διάρκεια της δέσμευσης πρέπει να υπάρχουν είκοσι (20) τουλάχιστον ημέρες ασφάλισης κατά μήνα για κάθε μισθωτό επιχορηγούμενο ή μη.

Ως τρίμηνα, για την υλοποίηση του συγκεκριμένου προγράμματος θεωρούνται τα τρίμηνα για τα οποία υπάρχει υποχρέωση του εργοδότη υποβολής Α.Π.Δ. (Ιανουάριος έως Μάρτιος, Απρίλιος έως Ιούνιος, Ιούλιος έως Σεπτέμβριος, Οκτώβριος έως Δεκέμβριος).

Άρθρο 9

Χρόνος υποχρεωτικής απασχόλησης – Δεσμεύσεις

1. Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να διατηρήσουν τις θέσεις εργασίας (επιχορηγούμενες από το πρόγραμμα και μη) καθ' όλη τη διάρκεια του συνολικού προγράμματος, που ανέρχονται συνολικά σε τριάντα έξι (36) μήνες.

Σε περίπτωση που η επιχείρηση μειώσει το επιχορηγούμενο προσωπικό της, έχει την υποχρέωση να συνεχίσει το πρόγραμμα, αντικαθιστώντας τον επιχορηγούμενο επαπειλούμενο εργαζόμενο με άλλον εργαζόμενο από την επιχείρηση ο οποίος θα διαθέτει όμοια χαρακτηριστικά (σύμφωνα με τα κριτήρια επιλεξιμότητας του εργαζομένου που ορίζονται στην παρ.2 του άρθρου 4B της παρούσας) εντός τριάντα (30) ημερών. Σε περίπτωση μη αντικατάστασης τότε το πρόγραμμα θα διακόπτεται κατά τόσες θέσεις εργασίας όσες μειώθηκε το προσωπικό.

Σε περίπτωση που η επιχείρηση μειώσει το μη επιχορηγούμενο προσωπικό της και εφόσον δεν το αντικαταστήσει μέσα σε τριάντα (30) ημέρες, το πρόγραμμα θα διακόπτεται κατά τόσες θέσεις εργασίας όσες μειώθηκε το προσωπικό.

Είναι δυνατή η επιμήκυνση της ως άνω προθεσμίας, κατά τριάντα (30) ημέρες, μετά από απόφαση του Προϊσταμένου της Υπηρεσίας.

Σε περίπτωση μη αντικατάστασης λόγω έλλειψης ειδικότητας (που θα διαπιστώνεται από την Υπηρεσία) σε επιχορηγούμενη θέση θα διακόπτεται η επιχορήγηση μόνο για τη θέση αυτή, χωρίς άλλες επιπτώσεις για

τον εργοδότη.

Ως μείωση προσωπικού θεωρείται η καταγγελία σύμβαση εργασίας, καθώς και η εθελουσία έξοδος που γίνεται με πρωτοβουλία του εργοδότη, μέσω προγραμμάτων παροχής οικονομικών κυρίως κινήτρων.

2. Κατά τη διάρκεια του προγράμματος είναι δυνατή η μετατροπή της μερικής απασχόλησης του επιχορηγούμενου σε πλήρη απασχόληση. Το αντίθετο δεν επιτρέπεται.

3. Κατά τη διάρκεια του προγράμματος είναι δυνατή η χρήση, από τις ενταγμένες επιχειρήσεις, των κείμενων διατάξεων σχετικά με την διευθέτηση του χρόνου εργασίας.

4. Η επιχείρηση δεν πρέπει να διακόψει τη λειτουργία της, ή να μεταφερθεί εκτός των ορίων του Ν. Καστοριάς ή να προβεί σε μεταβολή των όρων και προϋποθέσεων του προγράμματος, άλλως διακόπτεται η επιχορήγηση με επιστροφή του καταβληθέντος ποσού, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο μεθεπόμενο άρθρο 11.

Άρθρο 10

Επιμήκυνση Προγράμματος

Είναι δυνατή η επιμήκυνση του χρόνου επιχορήγησης κατά τριάντα (30) το πολύ ημέρες με ισόχρονη δέσμευση της επιχείρησης, για μη απόλυση προσωπικού, σε περίπτωση: α) δικαιολογημένης ασθένειας εργαζομένου, β) μη λειτουργίας της επιχείρησης λόγω θερινών διακοπών, γ) άδειας άνευ αποδοχών που χορηγείται μετά από αίτηση του εργαζομένου. Η επιμήκυνση γίνεται μετά από αίτηση της επιχείρησης και απόφαση του Προϊσταμένου της κατά τόπον αρμόδιας Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ.

Επίσης σε περίπτωση αντικατάστασης μισθωτού μέσα στην προθεσμία των τριάντα (30) ημερών είναι δυνατή η επιμήκυνση του χρόνου επιχορήγησης και δέσμευσης του εργοδότη κατά τριάντα (30) ημέρες για κάθε άτομο που αντικαταστάθηκε, μετά από αίτηση του εργοδότη και απόφαση του αρμόδιου Προϊσταμένου της Υπηρεσίας Απασχόλησης.

Άρθρο 11

Διακοπή επιχορήγησης

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί παράβαση όρου ή όρων ή προϋποθέσεων, μετά από οποιαδήποτε καταβολή ποσού της επιχορήγησης στην επιχείρηση με απόδοση μέσω του αλληλόχρεου, θα εφαρμόζονται οι παράγραφοι 4 και 5 του άρθρου 18 του Ν. 3833/2010 (ΦΕΚ 40/Α/15-03-2010), για την διακοπή της επιχορήγησης. Στην περίπτωση που το ποσό της δαπάνης έχει καταβληθεί από τον ΟΑΕΔ αχρεωστήτως απευθείας στην επιχείρηση, θα εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 29 του ν.1262/1982 (ΦΕΚ 70/Α/16.6.1982), όπως ισχύει, για την απόδοση στον ΟΑΕΔ.

Για το ποσό που θα αποδοθεί στον ΟΑΕΔ, και στις δυο ανωτέρω περιπτώσεις, αποφασίζει ο Προϊστάμενος της αρμόδιας Υπηρεσίας, που αποφαίνεται με αιτιολογημένη απόφασή του για τη διακοπή της επιχορήγησης με επιστροφή του αχρεωστήτως καταβληθέντος ποσού. Αχρεωστήτως καταβληθέν ποσό είναι το αναλογούν ποσό που προκύπτει από τον υπολογισμό του καταβληθέντος ποσού επί των μηνών που δεν τήρησε η επιχείρηση τους όρους του προγράμματος δια των μηνών του συνολικού προγράμματος.

Άρθρο 12

Παραγραφή αξίωσης

Σε περίπτωση εκπρόθεσμης υποβολής των δικαιολογητικών για καταβολή της επιχορήγησης πέραν της προθεσμίας των τριάντα (30) ημερών του μήνα που ακολουθεί τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της Α.Π.Δ. του κάθε τριμήνου, τότε η αξίωσή του για το συγκεκριμένο ποσό παραγράφεται χωρίς διακοπή της επιχορήγησης,

με απόφαση του Προϊσταμένου της αρμόδιας Υπηρεσίας Απασχόλησης του Οργανισμού, εφόσον η επιχείρηση λειτουργεί και εξακολουθούν να τηρούνται οι όροι και προϋποθέσεις του συνολικού προγράμματος. Είναι δυνατή η επιμήκυνση της ως άνω προθεσμίας, κατά τριάντα (30) ημέρες, μετά από απόφαση του Προϊσταμένου της Υπηρεσίας.

Άρθρο 13

Ανάκληση υπαγωγής στο πρόγραμμα

Εάν μετά την ένταξη της επιχείρησης στο πρόγραμμα, διαπιστωθεί παράβαση των όρων και προϋποθέσεων του προγράμματος και δεν έχει καταβληθεί επιχορήγηση, ο Προϊστάμενος του ΚΠΑ2 Καστοριάς προβαίνει στην ανάκληση της εγκριτικής απόφασης.

Άρθρο 14

Επίλυση διαφορών

Οποιαδήποτε διαφορά προκύψει μεταξύ των ενταγμένων στο συνολικό πρόγραμμα και των Υπηρεσιών Απασχόλησης του ΟΑΕΔ, θα επιλύεται με απόφαση της Ειδικής Επιτροπής Ενστάσεων.

Οι ενστάσεις θα υποβάλλονται στη Διοίκηση του ΟΑΕΔ μέσω της Υπηρεσίας στην οποία έχει κατατεθεί η αίτηση για ένταξη της επιχείρησης στο πρόγραμμα μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από την κοινοποίηση της απόρριψης του αιτήματος από την Υπηρεσία ή της απορριπτικής απόφασης.

Κάθε διαφορά που τυχόν προκύψει μεταξύ του ΟΑΕΔ και του οικείου ασφαλιστικού φορέα ως προς το ύψος του ποσού που πρέπει να αποδοθεί στον ΟΑΕΔ επιλύεται με Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Άρθρο 15

Διαδικασία παρακολούθησης & ελέγχου του προγράμματος

Ο ΟΑΕΔ ασκεί τους προβλεπόμενους από την υπ' αριθμ. 2/34255/0022/6-6-2001 Κοινή Υπουργική Απόφαση, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, ελέγχους στους δικαιούχους της πράξης του συνολικού προγράμματος οποιαδήποτε χρονική στιγμή, προκειμένου να διαπιστωθεί η τήρηση των όρων του προγράμματος. Οι έλεγχοι θα πραγματοποιούνται πριν την υποβολή της σχετικής αίτησης για την καταβολή της επιχορήγησης και οπωσδήποτε μέσα στο τρίμηνο αναφοράς.

Για τους επιτόπιους ελέγχους που πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια υλοποίησης του συνολικού προγράμματος, η αρμόδια Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ. συντάσσει σχετικές εκθέσεις τις οποίες διατηρεί στο φάκελο της επιχείρησης ή του φορέα και στις οποίες καταγράφονται με λεπτομέρεια αν τηρούνται οι όροι της ένταξης. Αντίγραφο της έκθεσης παραδίδεται στον φορέα ή στην επιχείρηση.

Για τον έλεγχο των όρων υλοποίησης και την επίτευξη των στόχων του συνολικού προγράμματος, ο Ο.Α.Ε.Δ. τηρεί ξεχωριστό φάκελο για κάθε επιχείρηση που εντάσσεται στο πρόγραμμα. Ο φάκελος αυτός διατηρείται στις Υπηρεσίες Απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ. και περιλαμβάνει όλα τα στοιχεία που αφορούν τη σχέση της επιχείρησης με το συνολικό πρόγραμμα, ξεκινώντας από την αίτηση και μέχρι τη λήξη του χρόνου διατήρησης του προσωπικού (δικαιολογητικά υπαγωγής και καταβολής της επιχορήγησης, παραστατικά δαπανών τόσο της αναδόχου επιχείρησης όσο και της Υπηρεσίας που καταβάλλει την επιχορήγηση, διοικητικές πράξεις της Υπηρεσίας όπως εγκριτικές αποφάσεις, αποφάσεις έναντι πιθανών ενστάσεων, εκθέσεις ελέγχων κ.λπ.) Οι ελεγχόμενες επιχειρήσεις υποχρεούνται :

- Να παρέχουν κάθε δυνατή βοήθεια, κατά τον έλεγχο, στους ελεγκτές υπαλλήλους.
- Να τηρούν τα αποδεικτικά στοιχεία και έγγραφα

που αναφέρονται στην παρούσα απόφαση για τουλάχιστον 3 χρόνια από την αποπληρωμή του προγράμματος.

Για την ομαλή πορεία των προγραμμάτων την επιτευξη των στόχων τους, θα παρακολουθούνται κάθε μήνα:

οι δεσμευθείσες θέσεις

οι καλυφθείσες θέσεις, οι οποίες προκύπτουν μετά την έκδοση των εγκριτικών αποφάσεων

η καταβολή των επιχορηγήσεων κ.λπ.

Η οικονομική διαχείριση του προγράμματος διενεργείται, στην Υπηρεσία υλοποίησης του προγράμματος, μέσω ξεχωριστής λογιστικής μερίδας στην οποία καταχωρούνται, διακριτά για κάθε επιχορηγούμενη επιχείρηση, όλες οι πληρωμές που πραγματοποιούνται με τα διακριτικά χαρακτηριστικά των αντίστοιχων παραστατικών τους (ημερομηνία, είδος και αριθμός παραστατικού, κατηγορία, ποσό και αιτιολογία δαπάνης).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

Άρθρο 1

Περιγραφή Ενέργειας-Σκοπός

Η ενέργεια περιλαμβάνει δράσεις κατάρτισης/επα-νακατάρτισης για 350 ανέργους και 150 εργαζόμενους σε αντικείμενα που θεωρούνται κρίσιμα για τις ανάγκες της αγοράς εργασίας ή των επιχειρήσεων του Νομού Καστοριάς συμβάλλοντας στην αντιμετώπιση της ανεργίας που αντιμετωπίζει ο Νομός καθώς και στη διατηρησιμότητα των θέσεων εργασίας.

Άρθρο 2

Πλαίσιο ένταξης – Χρηματοδότηση

Το πρόγραμμα υλοποιείται στο πλαίσιο του με αριθμ. 3614/2.12.2007 Νόμου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει για τη «Διαχείριση, έλεγχο και εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2007–2013» και σύμφωνα με την με αριθμό 6248/244/31–3–2010 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 364/Β/31–03–2010).

Σύμφωνα με τον Ν. 2956/2001 (ΦΕΚ Α' 258), μεταξύ των σκοπών του ΟΑΕΔ είναι η ενίσχυση και διευκόλυνση της ένταξης του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας στην αγορά εργασίας.

Σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 1 του Ν. 3614/2007 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), στο πλαίσιο του προγράμματος, ασκεί καθήκοντα Ενδιάμεσου Φορέα Διαχείρισης (ΕΦΔ). Με την με αριθμό Α.Π.30182/ΕΥΣ 441/12–7–2010 ΚΥΑ (ΦΕΚ1094 Β) ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΩΝ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ εκχωρήθηκαν αρμοδιότητες διαχείρισης για πράξεις του Ε.Π. «Εθνικό Αποθεματικό Απροβλέπτων» στον ΟΑΕΔ.

Οι δαπάνες για την εφαρμογή της ενέργειας προβλέπεται να συγχρηματοδοτηθούν από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) και από εθνικούς πόρους (ΠΔΕ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης), στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος (Εθνικό Αποθεματικό Απροβλέπτων) 2007–2013. Η μέγιστη δαπάνη θα ανέλθει συνολικά στο ποσό του 2.364.000 €.

Η αναλογούσα Εθνική Συμμετοχή, καθώς και η αντίστοιχη κοινοτική συνδρομή της πράξης, θα καλυφθεί από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων και θα βαρύνει τον ΚΑΕ 2493. Οι σχετικές εισροές των πόρων του Ε.Κ.Τ. θα αποτελέσουν έσοδα του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και θα εκταμιεύονται σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Σύμφωνα με το Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς 2007–2013 ως επιλέξιμη γεωγραφική περιοχή του Ε.Π «Εθνικό Αποθεματικό Απροβλέπτων» ορίστηκε ο Νομός Καστοριάς.

Ε.Π «Εθνικό Αποθεματικό προβλέπτων»

(3) Περιφέρειες Σταδιακής Εξόδου: Αττική, Κεντρική και Δυτική Μακεδονία

ΥΦΟΣ ΔΑΠΑΝΗΣ - ΑΡΙΘΜΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ

2.364.000,00 € 500

Συνολικός προϋπολογισμός κατανέμεται σε ετησία

βάση ως εξής:

2010: 224.400 €

2011: 1.358.400 €

2012: 679.200 €.

Άρθρο 3

Δικαιούχοι – Ωφελούμενοι και προϋποθέσεις συμμετοχής Δικαιούχοι

1) Ο ΟΑΕΔ εφόσον έχουν πιστοποιηθεί δομές του.

2) Όλες οι Πιστοποιημένες Δομές Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ), οι οποίες για την υποβολή της πρότασης τους θα πρέπει να συνεργαστούν με την Δομή στήριξης του προγράμματος.

Σε περίπτωση ανάθεσης του Έργου σε Πιστοποιημένες Δομές ΚΕΚ θα ακολουθηθεί η διαδικασία Δημοσίου Ανοιχτού Διαγωνισμού. Οι γενικοί και ειδικοί όροι της προκήρυξης του διαγωνισμού θα περιγράφονται στο αναλυτικό τεύχος της προκήρυξης το οποίο θα καταρτίσει η αρμόδια Δ/νση, θα εγκρίνει το Δ.Σ του ΟΑΕΔ και θα αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας.

Ωφελούμενοι

Ωφελούμενοι είναι 350 άνεργοι και 150 εργαζόμενοι του Νομού Καστοριάς.

Προϋποθέσεις συμμετοχής:

– Άνεργοι

Τα ωφελούμενα άτομα που θα ενταχθούν στο πρόγραμμα πρέπει:

να έχουν την ιδιότητα του άνεργου και να διαθέτουν δελτίο ανεργίας σε ισχύ.

να είναι έλληνες πολίτες ή πολίτες άλλου κράτους μέλους της ΕΕ ή να είναι ομογενείς που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα μας.

να έχουν συμπληρώσει το τυποποιημένο έντυπο εξατομικευμένης προσέγγισης και να έχουν συμφωνήσει σε ατομικό σχέδιο δράσης λαμβάνοντας υπόψη και τα θεματικά αντικείμενα κατάρτισης που προτείνει η Δομή Στήριξης με βάση τις τοπικές ιδιαιτερότητες.

– Εργαζόμενοι

Τα ωφελούμενα άτομα πρέπει να εργάζονται σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε τομείς που έχει υποδείξει η Δομή Στήριξης του προγράμματος μετά από διαβούλευση με τους κλαδικούς/τοπικούς φορείς εκπροσώπησης εργοδοτών/εργαζομένων. Στόχος είναι η αναβάθμιση των προσόντων για τη διατηρησιμότητα της θέσης τους στην επιχείρηση.

Άρθρο 4

Επιλέξιμες Ενέργειες

Επιλέξιμες ενέργειες είναι οι ενέργειες κατάρτισης που αναφέρονται σε θεματικά αντικείμενα που θα προσδιοριστούν από τη Δομή Στήριξης του Προγράμματος και να εξασφαλίζεται ότι η πρόταση:

• Είναι ώριμη, όσον αφορά στις συνεργασίες που απαιτούνται, προκειμένου η υλοποίηση του προγράμματος να επιτύχει τους στόχους του.

• Λειτουργεί συμπληρωματικά και εξειδικευμένα στο πλαίσιο της εταιρικής σχέσης των εμπλεκόμενων φορέων.

Ενδεικτικά αναφέρονται προταθέντα αντικείμενα κατάρτισης για ανέργους και εργαζόμενους μετά από

διαβούλευση με τους τοπικούς/κλαδικούς φορείς εκ-
προσώπησης εργοδοτών/εργαζομένων:

1) Άνεργοι

- Χτίσιμο πέτρας.
- Επανακατάρτιση για απόκτηση δεξιοτήτων αποφοί-
των της Σχολής ΟΑΕΔ (σε ειδικότητες όπως χρωμα-
τιστές, κόφτες, μηχανικοί, φοδραρίστριες κλπ).
- Υπάλληλοι Τουριστικών επιχειρήσεων και υποστή-
ριξης αγροτουριστικών μονάδων.
- Επιμόρφωση ξεναγών και υπαλλήλων κέντρου υπο-
δοχής για απασχόλησή τους σε Κέντρα προβολής
και ξενάγησης φυσικών, περιβαλλοντικών και αρχαι-
ολογικών πόρων του Νομού.
- Μεταποίηση – τυποποίηση πιστοποιημένων αγρο-
τικών προϊόντων.
- Εργάτες κατασκευών (π.χ οικοδόμοι–ελαιοχρωματι-
στές–υδραυλικοί – ηλεκτρολόγοι).
- Εργατοτεχνίτες αποκατάστασης τοπίου, διαχείρισης
και ανάπτυξης φυσικού περιβάλλοντος
- Χειριστές βαρέων μηχανημάτων.
- Υπάλληλοι γραφείου.

2) Εργαζόμενοι και Άνεργοι

- Κατάρτιση ανειδίκευτων στο τομέα δέρμα-ύφασμα.
 - Κατάρτιση στην εκμάθηση και πιστοποίηση ειδικό-
τητας στην συρραφή αποκομμάτων της γούνας.
- Εφόσον προταθεί από τη Δομή Στήριξης του προ-
γράμματος κατάρτιση στο «χτίσιμο πέτρας», για την
υλοποίηση του προγράμματος θα πρέπει να έχει εξά-
σφαλιστεί σύμπραξη με Δήμους της περιοχής ή με εται-
ρείες που θα προσφέρουν δωρεάν τα υλικά προκειμένου
να καλυφθούν από πέτρα, πλινθοδομές και πεζοδρόμια
διάφορες περιοχές του Δήμου, στο πλαίσιο της πρα-
κτικής άσκησης των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα,
συμβάλλοντας και στην αισθητική αναβάθμιση των πε-
ριοχών.

Τα τελικά αντικείμενα κατάρτισης θα προσδιοριστούν
από τη Δομή Στήριξης του Προγράμματος, σύμφωνα με
τα οποία θα υποβληθούν οι προτάσεις των Αναδόχων
(ΚΕΚ).

Τα προγράμματα κατάρτισης θα υλοποιηθούν υπό
την εποπτεία του ΟΑΕΔ και της Δομής Στήριξης του
Προγράμματος, όπως θα διαμορφωθεί στο πλαίσιο της
εταιρικής σχέσης που θα συσταθεί μεταξύ των τοπικών,
κλαδικών, κοινωνικών ή άλλων φορέων.

Παράλληλα το πρόγραμμα κατάρτισης μπορεί να πε-
ριλαμβάνει σε μικρότερο ποσοστό και οριζόντια θέματα,
όπως:

- ✓ Βασικές αρχές συστημάτων περιβαλλοντικής δια-
χείρισης
- ✓ Υγιεινή και Ασφάλεια στην εργασία.

Άρθρο 5

Περιεχόμενο εκπαιδευτικού προγράμματος

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα θα υποβάλλεται ανά θε-
ματικό αντικείμενο κατάρτισης, στο οποίο θα περιλαμ-
βάνονται και τα εξής:

- ✓ Ο τίτλος του προγράμματος
- ✓ Ο σκοπός του προγράμματος
- ✓ Αναλυτικά οι επιμέρους στόχοι του προγράμ-
ματος
- ✓ Συνοπτικό και αναλυτικό περιεχόμενο του προγράμ-
ματος
- ✓ Τα μέσα και οι μέθοδοι που θα χρησιμοποιηθούν
- ✓ Η διάρκεια του προγράμματος (θεωρία–πρακτική).

Άρθρο 6

Εκπαιδευτικοί Όροι

Ακολουθούνται οι εκπαιδευτικοί όροι σύμφωνα με το
ισχύον Ενιαίο Σύστημα Διαχείρισης Ενεργειών Κατάρ-
τισης (ΕΣΔΕΚ).

Για τους εργαζόμενους το θεωρητικό μέρος πρέπει

να συναρτάται άμεσα με το εκπαιδευτικό αντικείμενο
και να αποτελεί κατ' ελάχιστο το 60% και κατά μέγιστο
το 80% του συνόλου των ωρών του προγράμματος κα-
τάρτισης, ενώ για τους ανέργους το θεωρητικό μέρος
θα αποτελεί κατ' ελάχιστον το 20% του συνόλου των
ωρών του προγράμματος κατάρτισης.

Υποχρεωτικές ενότητες του προγράμματος κατάρτι-
σης είναι η υγιεινή και ασφάλεια στο χώρο εργασίας,
εργασιακών σχέσεων και βασικών αρχών λειτουργί-
ας των επιχειρήσεων, καθώς και ενημέρωσης για την
εφαρμογή της αρχής μη διάκρισης, οι οποίες πρέπει
να καλύπτουν κατ' ελάχιστον 5% και μέχρι 10% του
συνόλου των ωρών του θεωρητικού μέρους του προ-
γράμματος κατάρτισης.

Όσον αφορά στους εργαζόμενους, η κατάρτιση υλο-
ποιείται εκτός ωρών κανονικής απασχόλησης. Η συ-
νολική ημερήσια διάρκεια υλοποίησης κάθε προγράμ-
ματος δύναται να ανέρχεται σε 4 ώρες την ημέρα, με
συχνότητα υλοποίησης έως 3 ημέρες την εβδομάδα.
Δεν επιτρέπεται η κατάρτιση τις Κυριακές και επίση-
μες αργίες. Η ημερήσια κατάρτιση ολοκληρώνεται το
αργότερο μέχρι την 22η ώρα.

Σε ό,τι αφορά στην πρακτική άσκηση, αυτή δύναται
να υλοποιηθεί με τους ακόλουθους τρόπους:

1. Υλοποίηση εντός ΚΕΚ (σύμφωνα με το ΕΣΔΕΚ).
2. Υλοποίηση στις υποδομές του ΟΑΕΔ (Εργαστήρια
Σχολών Μαθητείας). Συμπράξεις ΚΕΚ –ΟΑΕΔ.
3. Υλοποίηση σε επιχείρηση.

Ο αριθμός απουσιών των καταρτιζομένων επιτρέπεται
σε ποσοστό 10% του συνολικού αριθμού των ωρών του
προγράμματος κατάρτισης. Καταρτιζόμενοι που έχουν
πραγματοποιήσει περισσότερες απουσίες από το 10%
του συνολικού αριθμού των ωρών του προγράμματος
κατάρτισης δεν τους χορηγείται βεβαίωση κατάρτισης
μετά τη λήξη του προγράμματος. Το καταβαλλόμενο
εκπαιδευτικό επίδομα πρέπει να αντιστοιχεί στις ώρες
παρακολούθησης του προγράμματος. Καταρτιζόμενοι
που έχουν πραγματοποιήσει περισσότερες απουσίες
από το 10% του συνολικού αριθμού των ωρών του προ-
γράμματος κατάρτισης δεν δικαιούνται εκπαιδευτικού
επιδόματος.

Οι καταρτιζόμενοι υποβάλλονται σε εκπαιδευτική αξι-
ολόγηση τόσο κατά την υλοποίηση του προγράμματος
κατάρτισης όσο και μετά την ολοκλήρωση αυτού. Μετά
το πέρας της κατάρτισης και μετά από επιτυχή αξιό-
λόγηση χορηγείται σε κάθε καταρτιζόμενο βεβαίωση
παρακολούθησης προγράμματος κατάρτισης η οποία
υπογράφεται από τον Διευθυντή του ΚΕΚ.

Άρθρο 7

Εκπαιδευτές

Για τους εκπαιδευτές θα ισχύσουν τα προβλεπόμενα
από το ισχύον ΕΣΔΕΚ.

Άρθρο 8

Επιλέξιμες δαπάνες

Επιλέξιμες δαπάνες για την κατάρτιση είναι οι ορι-
ζόμενες στο Ενιαίο Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης
Παρακολούθησης και Ελέγχου των Ενεργειών Επαγγελ-
ματικής Κατάρτισης.

Επιπλέον διευκρινίζεται ότι:

Οι κατηγορίες των δαπανών που είναι απαραίτητες
για την υλοποίηση των στόχων του προγράμματος
θεωρούνται επιλέξιμες, εφόσον αποδεικνύονται από
τα απαραίτητα δικαιολογητικά και παραστατικά που
προβλέπει ο Κ.Β.Σ.

Ο προϋπολογισμός κάθε προγράμματος διαμορφώνε-
ται με βάση το ισχύον θεσμικό πλαίσιο (Ε.Σ.Δ.Ε.Κ.).

Άρθρο 9

Στοιχεία υπολογισμού συνολικού κόστους

προγράμματος κατάρτισης

Το Μέσο Ωριαίο Κόστος (Μ.Ω.Κ.), υλοποίησης του προγράμματος για τους ανέργους ορίζεται στο ποσό των δώδεκα (12,00) €, ενώ για τους εργαζόμενους στο ποσό των έντεκα (11,00)€.

Κόστος προγράμματος:

Άνεργοι: $500\Omega * 12\text{Μ}\Omega\text{Κ} * 350 = 2.100.000,00 \text{ €}$

Εργαζόμενοι: $160\Omega * 11\text{Μ}\Omega\text{Κ} * 150 = 264.000,00 \text{ €}$

Συνολικό κόστος: 2.364.000,00 €.

Το εκπαιδευτικό επίδομα για κάθε άνεργο καταρτιζόμενο ανέρχεται σε έξι (6,00) €, ανά ώρα κατάρτισης, ενώ για κάθε εργαζόμενο ανέρχεται σε πέντε (5,00) € ανά ώρα κατάρτισης. Το υπόλοιπο ποσό αφορά σε δαπάνες πιστοποιημένων φορέων Κατάρτισης (ΚΕΚ).

Σε περίπτωση μείωσης των ανθρωποωρών κατάρτισης λόγω πραγματοποίησης απουσιών και μέχρι του ανωτάτου επιτρεπτού ορίου ανά καταρτιζόμενο το συνολικό κόστος του Προγράμματος μειώνεται με τα ποσά που αντιστοιχούν στις μη πραγματοποιηθείσες αυτές ανθρωποώρες κατάρτισης και ο ΟΑΕΔ εκδίδει στη συνέχεια απόφαση αναπροσαρμογής του εγκριθέντος κόστους το αργότερο μέχρι την εξέταση της αίτησης αποπληρωμής.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

Άρθρο 1

Δημοσιότητα και Δομή στήριξης για την προώθηση και εφαρμογή του Προγράμματος

Η ενέργεια περιλαμβάνει δράσεις για τη δημοσιότητα, την προώθηση και εφαρμογή του Προγράμματος μέσω της Δομής στήριξης.

Α. Δημοσιότητα του Προγράμματος

Για την αποτελεσματικότερη υλοποίηση του προγράμματος και την πληρέστερη ενημέρωση των παραγωγικών τοπικών φορέων, των ανέργων και των εργαζομένων του Νομού Καστοριάς θα πραγματοποιηθεί τουλάχιστον μία Ημερίδα Προώθησης και Δημοσιότητας του Τοπικού Ολοκληρωμένου Προγράμματος.

Β. Δομή στήριξης για την προώθηση και εφαρμογή του Προγράμματος

Τόσο ο σχεδιασμός των δράσεων που θα εφαρμοστούν, όσο και η υλοποίησή τους απαιτείται να έχουν την ευρύτερη δυνατή συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων της περιοχής. Για αυτό τον λόγο θα συγκροτηθεί – με συμμετοχή εκπροσώπων/αντιπροσώπων των κοινωνικών εταίρων – μια Δομή Στήριξης του Προγράμματος, η οποία θα περιλαμβάνει αφενός την Επιτελική Ομάδα Συντονισμού και Παρακολούθησης του Σχεδίου, αφετέρου την/τις ομάδα/ες εργασίας, που θα ασχοληθούν με την εκπόνηση των Σχεδίων Παρέμβασης, την τεκμηρίωση των δράσεων που προτείνονται καθώς και το φυσικό τους αντικείμενο.

Με απόφαση του Διοικητή του ΟΑΕΔ συγκροτούνται από μέλη της Δομής Στήριξης και στελέχη του Οργανισμού μικτές Επιτροπές, οι οποίες θα έχουν την ευθύνη προώθησης των δράσεων του προγράμματος.

Άρθρο 2

Πλαίσιο Ένταξης Χρηματοδότησης

Α. Το κόστος κάθε Ημερίδας και συνολικά της δαπάνης για τη δημοσιότητα του προγράμματος θα ανέρχεται μέχρι του ποσού των 6.000 €, η δε δαπάνη του μέτρου αυτού προβλέπεται να συγχρηματοδοτηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) και από εθνικούς πόρους (ΠΔΕ), στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 2, όπου και εντάσσεται: «Μέσο-μακροπρόθεσμη στήριξη του ανθρώπινου δυναμικού που υφίσταται τις συνέπειες απρόβλεπτων τοπικών ή τομειακών

κρίσεων που συνδέονται με την οικονομική και κοινωνική αναδιάρθρωση, συμπεριλαμβανομένης τυχόν αναδιάρθρωσης που προκαλείται από φυσικές καταστροφές, ή με τις συνέπειες της απελευθέρωσης του εμπορίου στις περιφέρειες που πληρούν τους όρους για το στόχο της σύγκλισης και στις περιφέρειες που είναι επιλέξιμες για μεταβατική στήριξη στο πλαίσιο του στόχο σύγκλισης» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Εθνικό Αποθεματικό Απροβλέπτων» 2007 – 2013.

Η μέγιστη δαπάνη για το έτος 2010 θα ανέλθει συνολικά στο ποσό των 6.000 ευρώ.

Η αναλογούσα Εθνική Συμμετοχή, καθώς και η αντίστοιχη κοινοτική συνδρομή της πράξης, θα καλυφθεί από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων και θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ (ΚΑΕ 0851). Οι σχετικές εισροές των πόρων του Ε.Κ.Τ. θα αποτελέσουν έσοδα του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και θα εκταμιεύονται σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο. Το τμήμα του προϋπολογισμού που δεν θα καλυφθεί από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Εθνικό Αποθεματικό Απροβλέπτων» 2007 – 2013» θα καλυφθεί από τον προϋπολογισμό του Ο.Α.Ε.Δ.

Β. Οι δαπάνες για την εφαρμογή του προγράμματος, μέσω της Δομής Στήριξης για τις συγχρηματοδοτούμενες δράσεις, προβλέπεται να συγχρηματοδοτηθούν από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) και από εθνικούς πόρους (ΠΔΕ), στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 2, όπου και εντάσσεται: «Μέσο-μακροπρόθεσμη στήριξη του ανθρώπινου δυναμικού που υφίσταται τις συνέπειες απρόβλεπτων τοπικών ή τομειακών κρίσεων που συνδέονται με την οικονομική και κοινωνική αναδιάρθρωση, συμπεριλαμβανομένης τυχόν αναδιάρθρωσης που προκαλείται από φυσικές καταστροφές, ή με τις συνέπειες της απελευθέρωσης του εμπορίου στις περιφέρειες που πληρούν τους όρους για το στόχο της σύγκλισης και στις περιφέρειες που είναι επιλέξιμες για μεταβατική στήριξη στο πλαίσιο του στόχου σύγκλισης» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Εθνικό Αποθεματικό Απροβλέπτων» 2007 – 2013.

Η μέγιστη δαπάνη θα ανέλθει συνολικά στο ποσό των 80.000 ευρώ και κατανέμεται σε ετησία βάση ως εξής:

2010: 20.000 €

2011: 40.000 €

2012: 20.000 €.

Η αναλογούσα Εθνική Συμμετοχή, καθώς και η αντίστοιχη κοινοτική συνδρομή της πράξης, θα καλυφθεί από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων και θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ (ΚΑΕ 2493) και στον προϋπολογισμό τρέχοντος έτους, έχει προβλεφθεί πίστωση ύψους 20.000 €.

Οι σχετικές εισροές των πόρων του Ε.Κ.Τ. θα αποτελέσουν έσοδα του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και θα εκταμιεύονται σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Το τμήμα του προϋπολογισμού που δεν θα καλυφθεί από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Εθνικό Αποθεματικό Απροβλέπτων» 2007 – 2013» θα καλυφθεί από τον προϋπολογισμό του Ο.Α.Ε.Δ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

Τελικές διατάξεις

Λεπτομέρειες εφαρμογής του προγράμματος, εξειδικεύονται περαιτέρω με αποφάσεις του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ, μετά την σύμφωνη γνώμη της οικείας Διαχειριστικής Αρχής.

Αθήνα, 6 Σεπτεμβρίου 2010

