

Q1 / 2011

Manpower
Έρευνα για τις
Προοπτικές
Απασχόλησης
Ελλάδα

Μία Έρευνα της Manpower

Q1/11

Περιεχόμενα

Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα 2

Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο 8

Διεθνείς Συγκρίσεις - EMEA (Ευρώπη, Μέση Ανατολή, Αφρική)

Διεθνείς Συγκρίσεις - Αμερική

Διεθνείς Συγκρίσεις - Ασία - Ωκεανία

Σχετικά με την Έρευνα 19

Σχετικά με τη Manpower 20

Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα

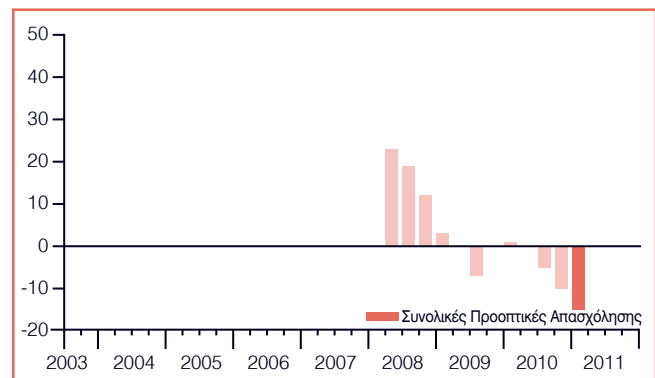
Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα κατά το Α' Τρίμηνο του 2011 πραγματοποιήθηκε μέσω συνεντεύξεων σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 750 εργοδοτών.

Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Μαρτίου 2011, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Στην Ελλάδα, οι εργοδότες εκτιμούν ότι το κλίμα σε ό,τι αφορά τις προσλήψεις θα είναι δυσχερές το Α' Τρίμηνο του 2011. Καθώς το 8% των εργοδοτών αναμένει αύξηση των απασχολούμενων, το 23% προβλέπει μείωση και το 65% δεν αναμένει καμία μεταβολή, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται στο -15%, το χαμηλότερο ποσοστό από τότε που ξεκίνησε η διεξαγωγή της Έρευνας της Manpower στην Ελλάδα, το Β' Τρίμηνο του 2008.

Σε σύγκριση με το Δ' Τρίμηνο του 2010, οι προοπτικές προσλήψεων υποχωρούν κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες, ενώ σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης καταγράφουν σημαντική μείωση της τάξεως των 16 ποσοστιαίων μονάδων.

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που περιμένουν μείωση της απασχόλησης στην περιοχή ευθύνης τους κατά το ερχόμενο τρίμηνο.



Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%
Α' Τρίμηνο 2011	8	23	65	4	-15
Δ' Τρίμηνο 2010	8	18	72	2	-10
Γ' Τρίμηνο 2010	12	17	68	3	-5

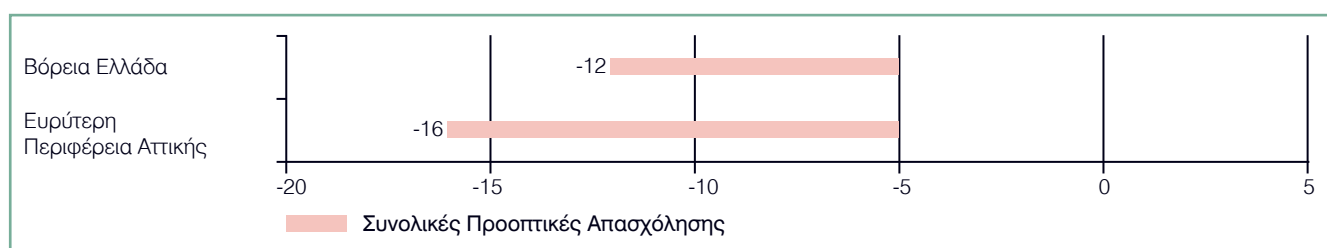
Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

Δυσοίωνες είναι οι προβλέψεις των εργοδοτών όσον αφορά τις προοπτικές προσλήψεων κατά το Α' Τρίμηνο του 2011 και για τις δύο περιφέρειες.

Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης για την Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής διαμορφώνονται στο απαισιόδοξο -16%, ενώ στη Βόρεια Ελλάδα υπολογίζονται στο -12%.

Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προοπτικές προσλήψεων παρουσιάζουν μείωση 8 ποσοστιαίων μονάδων στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής, ενώ στη Βόρεια Ελλάδα ο δείκτης των Συνολικών Προοπτικών Απασχόλησης παρουσιάζει ελαφρά αύξηση, της τάξεως των 2 ποσοστιαίων μονάδων.

Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης εμφανίζονται αισθητά μειωμένες και στις δύο περιφέρειες, κατά 18 ποσοστιαίες μονάδες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής και κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες στη Βόρεια Ελλάδα.

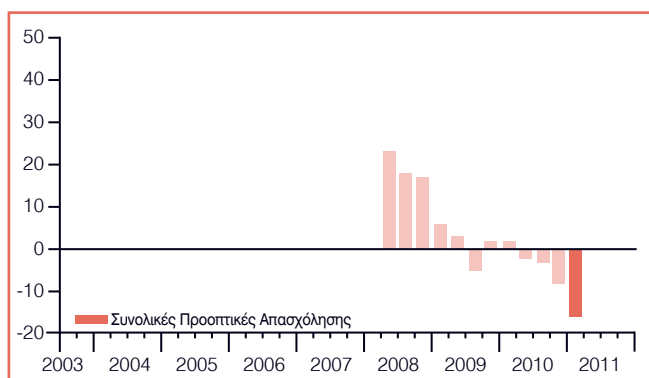
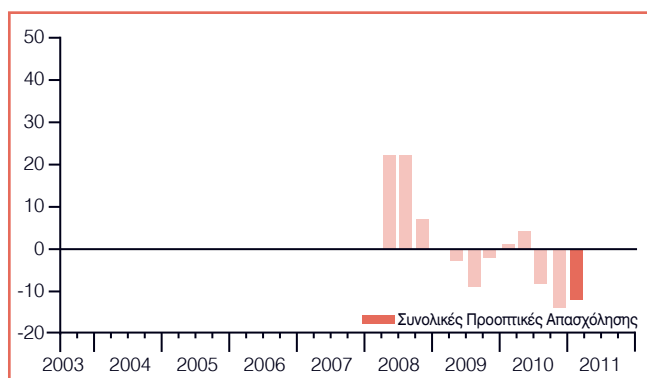


Βόρεια Ελλάδα -12%

Στη Βόρεια Ελλάδα οι εργοδότες αναφέρουν δυσοίωνες προοπτικές προσλήψεων για το ερχόμενο τρίμηνο, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να διαμορφώνονται στο -12%. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης εμφανίζονται βελτιωμένες κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά αισθητά μειωμένες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, σημειώνοντας πτώση 13 ποσοστιαίων μονάδων.

Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής -16%

Οι εκτιμήσεις των εργοδοτών για Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξεως του -16% κατά το Α' Τρίμηνο του 2011 είναι οι χαμηλότερες από τότε που ξεκίνησε η διεξαγωγή της Έρευνας της Manpower, το Β' Τρίμηνο του 2008. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης εμφανίζονται μειωμένες κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 18 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2009.

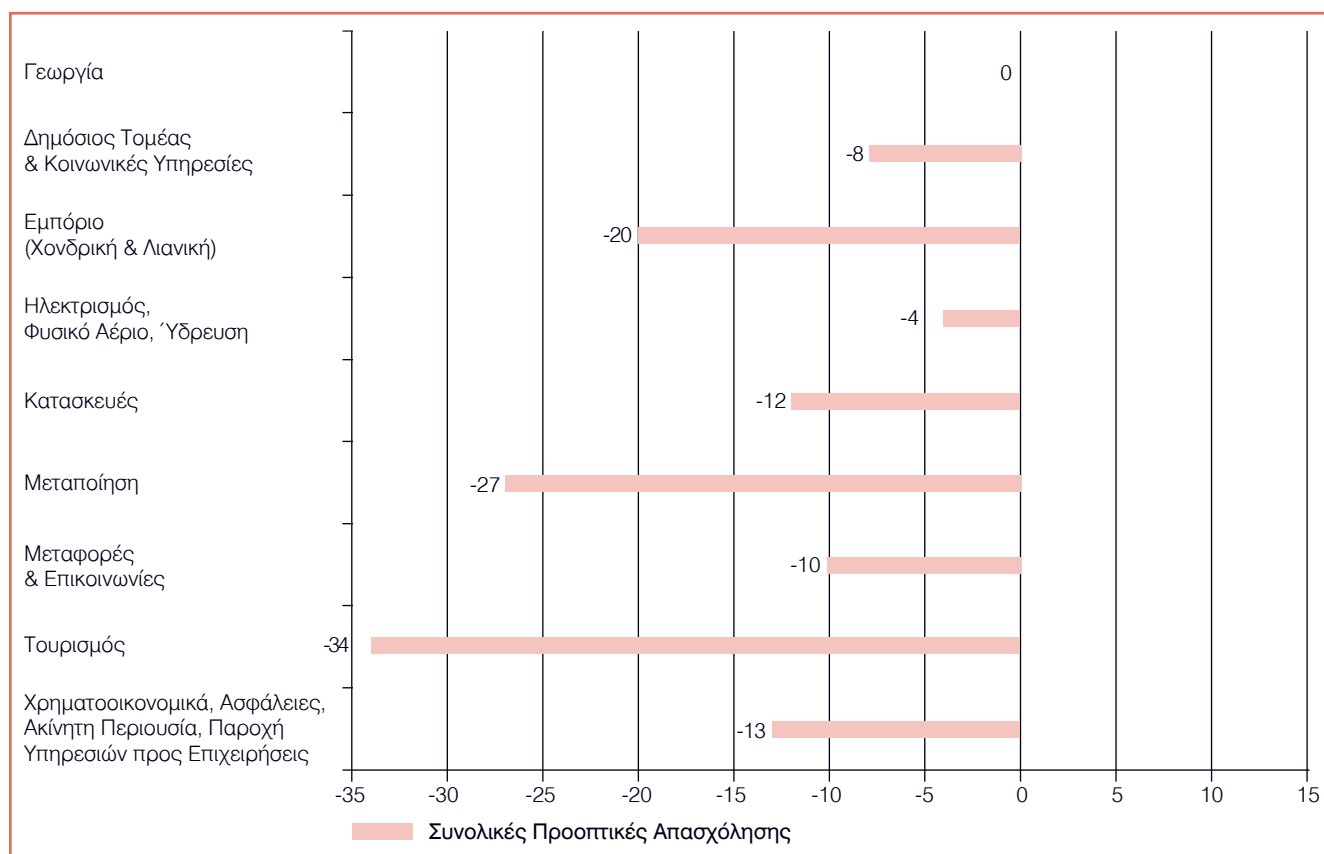


Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

Οι εργοδότες εκτιμούν ότι κατά το προσεχές τρίμηνο ο αριθμός των απασχολούμενων ατόμων θα μειωθεί σε οκτώ από τους εννέα τομείς της ελληνικής αγοράς εργασίας. Οι δυσχερέστερες προοπτικές σε ό,τι αφορά την απασχόληση καταγράφονται από τους εργοδότες στον τομέα του Τουρισμού, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να διαμορφώνονται στο -34%. Σύμφωνα με τους εργοδότες, δυσοίωνες είναι επίσης οι προοπτικές προσλήψεων για όσους θα αναζητήσουν εργασία στους τομείς της Μεταποίησης και του Εμπορίου (Χονδρική και Λιανική), όπου οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται στο -27% και -20% αντίστοιχα. Απαισιόδοξες είναι οι προβλέψεις τόσο για τον τομέα των Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις, όσο και για τον τομέα των Κατασκευών, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να καταγράφονται στο -13% και -12% αντίστοιχα. Παράλληλα, οι εργοδότες στον τομέα της Γεωργίας προβλέπουν ότι ο ρυθμός προσλήψεων θα παραμείνει αμετάβλητος, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να διαμορφώνονται στο 0%.

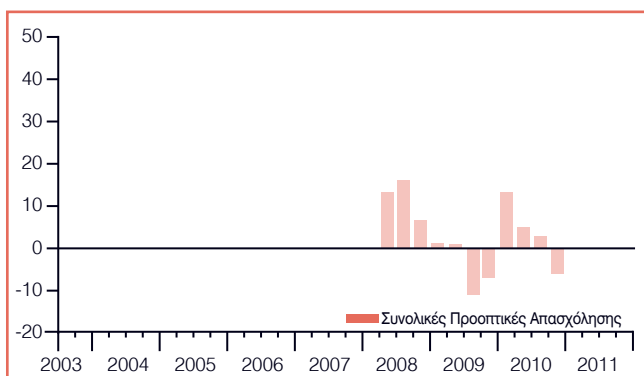
Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προοπτικές προσλήψεων μειώνονται σε πέντε από τους εννέα τομείς της ελληνικής αγοράς εργασίας. Στον τομέα του Τουρισμού, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης παρουσιάζουν σημαντική πτώση, της τάξεως των 20 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ στον τομέα των Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις, όπως και στον τομέα της Μεταποίησης οι προοπτικές προσλήψεων υποχωρούν κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες. Ωστόσο, στον τομέα της Γεωργίας ο δείκτης της απασχόλησης καταγράφει ελαφρά βελτίωση, της τάξεως των 6 ποσοστιαίων μονάδων.

Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι προοπτικές προσλήψεων εμφανίζονται μειωμένες σε οκτώ τομείς της αγοράς εργασίας. Σημαντικές μειώσεις, της τάξεως των 35 και 24 ποσοστιαίων μονάδων αναφέρονται αντίστοιχα από τους εργοδότες στους τομείς του Τουρισμού και του Εμπορίου (Χονδρική και Λιανική), ενώ στον τομέα των Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης σημειώνουν πτώση 23 ποσοστιαίων μονάδων. Αντιθέτως, στον τομέα των Κατασκευών οι εργοδότες αναφέρουν βελτίωση της τάξεως των 6 ποσοστιαίων μονάδων.



Γεωργία 0%

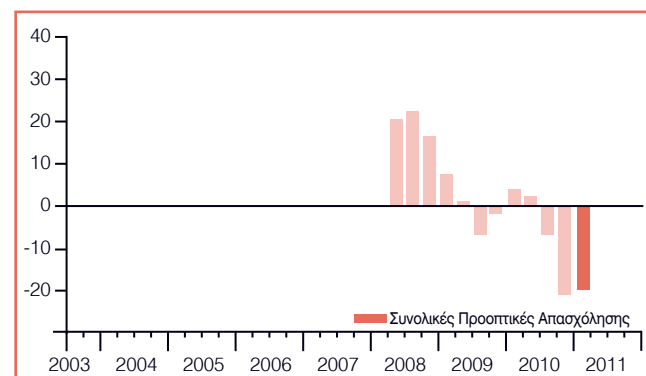
Οι εργοδότες στον τομέα της Γεωργίας εκτιμούν ότι το Α' Τρίμηνο του 2011 η αγορά εργασίας θα παραμείνει σταθερή, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να διαμορφώνονται στο 0%. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης εμφανίζονται βελτιωμένες κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες, σε σχέση όμως με το Α' Τρίμηνο του 2010 παρουσιάζουν μείωση της τάξεως των 13 ποσοστιαίων μονάδων.



Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

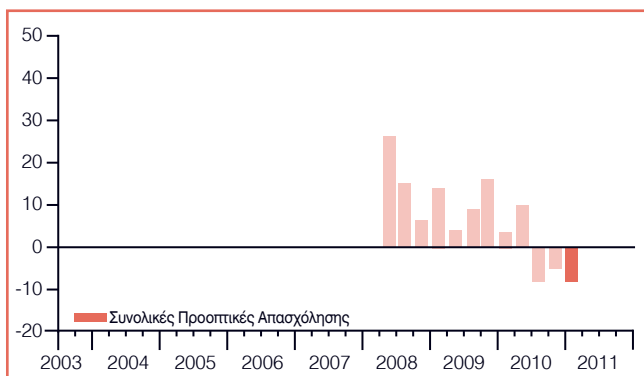
Εμπόριο (Χονδρική & Λιανική) -20%

Δυσοίωνες είναι οι προβλέψεις των εργοδοτών σε ό,τι αφορά τις προσλήψεις το Α' Τρίμηνο του 2011, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να διαμορφώνονται στο -20%. Ενώ οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης παραμένουν σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το Δ' Τρίμηνο του 2010, παρουσιάζουν μείωση της τάξεως των 24 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



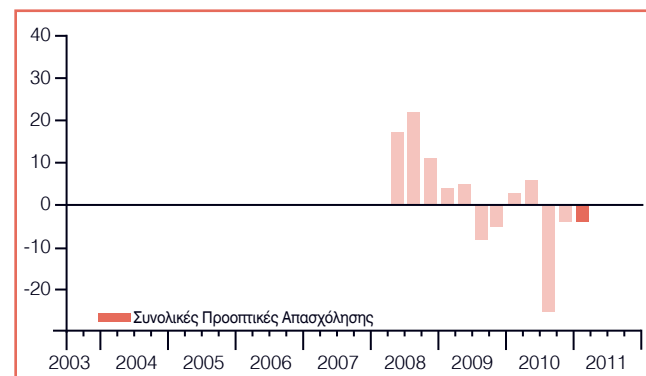
Δημόσιος Τομέας & Κοινωνικές Υπηρεσίες -8%

Οι εργοδότες στον Δημόσιο Τομέα και τις Κοινωνικές Υπηρεσίες εκτιμούν ότι η αγορά εργασίας θα κινηθεί πτωτικά το ερχόμενο τρίμηνο, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να διαμορφώνονται στο -8%. Το ποσοστό αυτό αποτελεί μέχρι στιγμής το ιστορικό χαμηλό για τον συγκεκριμένο κλάδο και συναντάται ξανά το Γ' Τρίμηνο του 2010. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης του κλάδου υποχωρούν τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, κατά 3 και 12 ποσοστιαίες μονάδες αντίστοιχα.



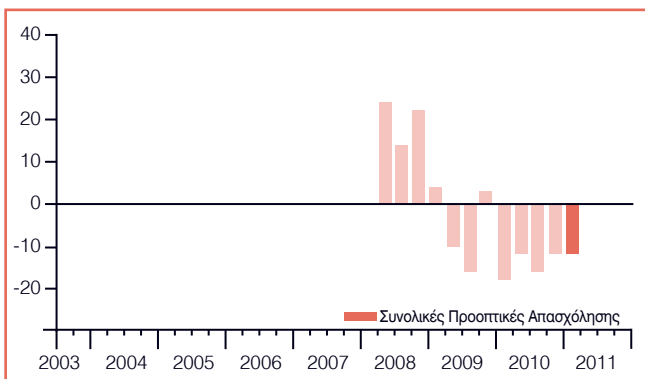
Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο, Ύδρευση -4%

Με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να διαμορφώνονται στο -4%, οι εργοδότες εμφανίζονται απαισιόδοξοι σε ό,τι αφορά τις προοπτικές προσλήψεων για το Α' Τρίμηνο του 2011. Αν και παραμένουν αμετάβλητες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης παρουσιάζουν μείωση της τάξεως των 7 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



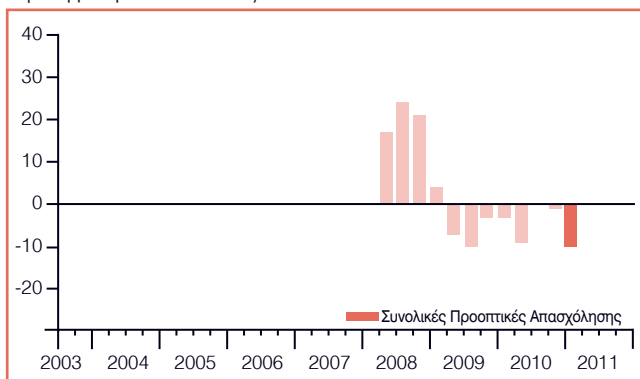
Κατασκευές -12%

Οι εργοδότες αναμένουν μείωση του αριθμού των απασχολούμενων για πέμπτο συνεχόμενο τρίμηνο, αναφέροντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξεως του -12%. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης παραμένουν αμετάβλητες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο αλλά παρουσιάζονται βελτιωμένες κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



Μεταφορές & Επικοινωνίες -10%

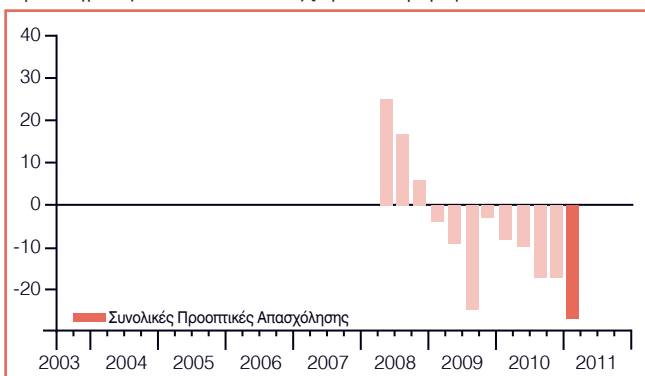
Οι εργοδότες στον τομέα των Μεταφορών και Επικοινωνιών εκτιμούν ότι η αγορά εργασίας θα κινηθεί πτωτικά το Α' Τρίμηνο του 2011, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να διαμορφώνονται στο -10%. Το ποσοστό αυτό αποτελεί ιστορικό χαμηλό για τον κλάδο και έχει καταγραφεί ξανά το Γ' Τρίμηνο του 2009. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης εμφανίζονται μειωμένες κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

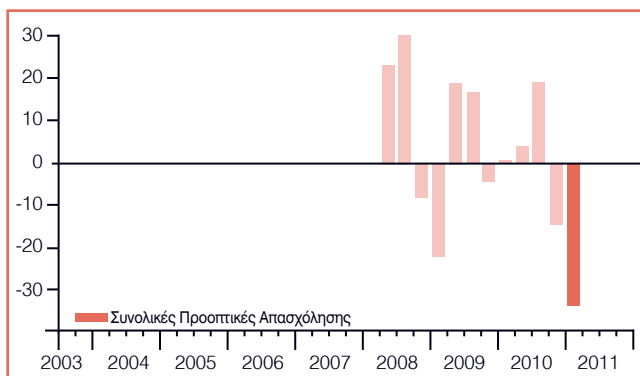
Μεταποίηση -27%

Απαισιόδοξες είναι οι προοπτικές προσλήψεων για όσους θα αναζητήσουν εργασία στον συγκεκριμένο τομέα το Α' Τρίμηνο του 2011, καθώς οι εργοδότες αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξεως του -27%. Με τις προοπτικές προσλήψεων να υποχωρούν κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 19 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι οι χαμηλότερες από τότε που ξεκίνησε η διεξαγωγή της Έρευνας της Manpower το Β' Τρίμηνο του 2008 και παραμένουν σε αρνητικό πρόσημο για ένατο συνεχόμενο τρίμηνο.



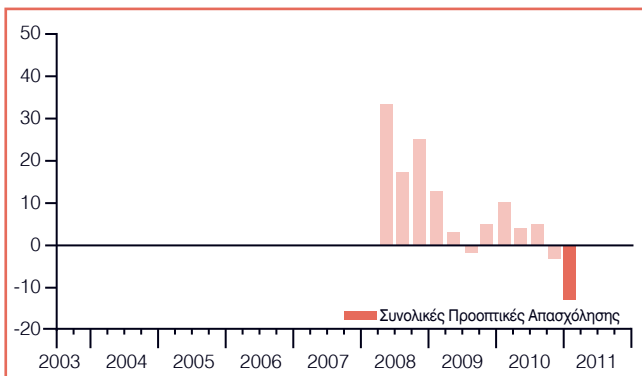
Τουρισμός -34%

Οι εργοδότες στον τομέα του Τουρισμού αναφέρουν τις χαμηλότερες προοπτικές προσλήψεων από τότε που ξεκίνησε η διεξαγωγή της Έρευνας της Manpower, το Β' Τρίμηνο του 2008, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξεως του -34%. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι αισθητά μειωμένες τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, κατά 20 και 35 ποσοστιαίες μονάδες αντίστοιχα.



Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις - 13%

Με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης για το Α' Τρίμηνο του 2011 να διαμορφώνονται στο -13%, οι εκτιμήσεις των εργοδοτών βρίσκονται στο χαμηλότερό τους επίπεδο από τότε που ξεκίνησε η διεξαγωγή της Έρευνας της Manpower, το Β' Τρίμηνο του 2008. Οι προοπτικές σε ό,τι αφορά τις προσλήψεις παρουσιάζουν κάμψη τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να εμφανίζονται μειωμένες κατά 10 και 23 ποσοστιαίες μονάδες αντίστοιχα.



Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο

Σχεδόν 64.000 εργοδότες από 39 χώρες συμμετείχαν στην Έρευνα τη Manpower, με στόχο τον προσδιορισμό των τάσεων* της απασχόλησης για το χρονικό διάστημα Ιανουάριος-Μάρτιος 2011.

Οι εργοδότες σε 32 από τις 39 χώρες που συμμετείχαν στην Έρευνα της Manpower αναφέρουν ότι μέσα στο επόμενο τρίμηνο αναμένουν αύξηση του ανθρώπινου δυναμικού που απασχολούν, σε επίπεδα που ποικίλλουν από χώρα σε χώρα.

Οι εργοδότες στη Βουλγαρία, τη Σλοβενία και την Τουρκία συμμετέχουν για πρώτη φορά στην Έρευνα, αυξάνοντας τον συνολικό αριθμό των συμμετεχουσών χωρών της περιφέρειας EMEA σε 21.

Οι εργοδότες στην Ινδία, την Κίνα, την Ταϊβάν, τη Βραζιλία, την Τουρκία και τη Σιγκαπούρη αναφέρουν τις υψηλότερες προοπτικές προσλήψεων Α' Τριμήνου, ενώ οι χαμηλότερες εκτιμήσεις όσον αφορά τις προσλήψεις αναφέρονται από τους εργοδότες στην Ελλάδα, την Τσεχική Δημοκρατία, την Αυστρία και την Ιρλανδία. Μείωση του ρυθμού προσλήψεων αναμένεται σε 17 από τις 36 χώρες όπου υπάρχει δυνατότητα σύγκρισης με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ βελτίωση αναμένεται σε 28 από τις 35 χώρες για τις οποίες υπάρχουν στοιχεία σύγκρισης με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

Εξετάζοντας τα δεδομένα κατά γεωγραφική περιφέρεια, παρατηρούμε ότι οι εργοδότες στις χώρες της Αμερικής και της Ασίας-Ωκεανίας εξακολουθούν να αναφέρουν θετικές Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους η ζήτηση ανθρώπινου δυναμικού εμφανίζεται ελαφρώς βελτιωμένη στο σύνολο των οκτώ χωρών της Ασίας-Ωκεανίας που συμμετείχαν στην Έρευνα, καθώς επίσης και σε όλες τις χώρες της Αμερικής όπου υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία, πλην μίας. Στις ΗΠΑ και στην Ινδία οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης εμφανίζονται ελαφρώς βελτιωμένες σε σύγκριση τόσο με το Δ' Τρίμηνο του 2010 όσο και με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, ενώ στην Ιαπωνία η αυξητική τάση συνεχίζεται, με τους εργοδότες να αναφέρουν τις πιο αισιόδοξες προβλέψεις από το Δ' Τρίμηνο του 2008.

Στην περιφέρεια EMEA, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης εμφανίζονται μειωμένες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο σε 11 από τις 18 χώρες. Ωστόσο, σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους το κλίμα είναι πιο ευνοϊκό, καθώς ο δείκτης των προοπτικών απασχόλησης καταγράφεται βελτιωμένος σε 12 χώρες. Οι υψηλότερες προοπτικές προσλήψεων καταγράφονται στην Τουρκία, τη Γερμανία και τη Σουηδία, ενώ οι εργοδότες στην Ιταλία αναφέρουν τις πρώτες θετικές Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης από το Γ' Τρίμηνο του 2008.

* Τα σχόλια αυτής της ενότητας βασίζονται σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, όπου αυτά υπάρχουν.

ΕΜΕΑ*	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης			Διαφορά μεταξύ Δ' Τριμήνου 2010 και Α' Τριμήνου 2011	Διαφορά μεταξύ Α' Τριμήνου 2010 και Α' Τριμήνου 2011
	Α' Τρίμηνο 2010	Δ' Τρίμηνο 2010	Α' Τρίμηνο 2011		
	%	%	%		
Αυστρία	-1 (3) ¹	5 (5) ¹	-7 (-3) ¹	-12 (-8) ¹	-6 (-6) ¹
Βέλγιο	-4 (-5) ¹	6 (6) ¹	4 (4) ¹	-2 (-2) ¹	8 (9) ¹
Βουλγαρία	-	-	4	-	-
Γαλλία	0 (1) ¹	1 (0) ¹	-1 (1) ¹	-2 (1) ¹	-1 (0) ¹
Γερμανία	1 (5) ¹	7 (7) ¹	7 (11) ¹	0 (4) ¹	6 (6) ¹
Ελβετία	4 (0) ¹	9 (15) ¹	4 (0) ¹	-5 (-15) ¹	0 (0) ¹
Ελλάδα	1	-10	-15	-5	-16
Ιρλανδία	-13 (-11) ¹	-3 (-2) ¹	-5 (-3) ¹	-2 (-1) ¹	8 (8) ¹
Ισπανία	-12 (-10) ¹	-4 (-1) ¹	-4 (-2) ¹	0 (-1) ¹	8 (8) ¹
Ιταλία	-8 (-7) ¹	-8 (-6) ¹	2 (3) ¹	10 (9) ¹	10 (10) ¹
Κάτω Χώρες	-3 (-3) ¹	2 (1) ¹	1 (3) ¹	-1 (2) ¹	4 (6) ¹
Μεγάλη Βρετανία	-1 (1) ¹	2 (1) ¹	0 (2) ¹	-2 (1) ¹	1 (1) ¹
Νορβηγία	5 (7) ¹	9 (11) ¹	5 (7) ¹	-4 (-4) ¹	0 (0) ¹
Νότια Αφρική	13 (11) ¹	6 (7) ¹	5 (3) ¹	-1 (-4) ¹	-8 (-8) ¹
Ουγγαρία	-7	0	1	1	8
Πολωνία	4	11	5	-6	1
Ρουμανία	-11	0	-2	-2	9
Σλοβενία	-	-	2	-	-
Σουηδία	2 (6) ¹	5 (6) ¹	5 (9) ¹	0 (3) ¹	3 (3) ¹
Τουρκία	-	-	27	-	-
Τσεχική Δημοκρατία	-6	-2	-5	-3	1

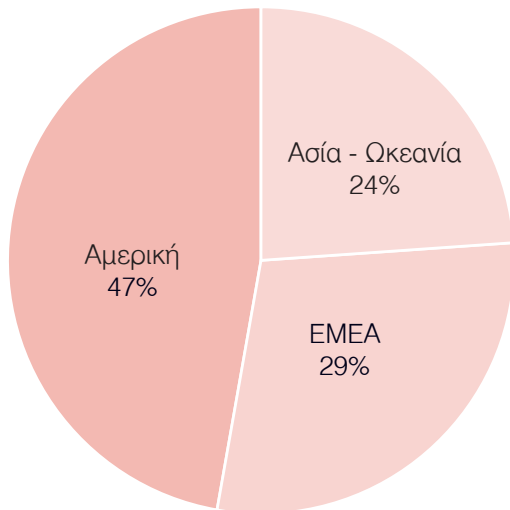
Αμερική	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης			Διαφορά μεταξύ Δ' Τριμήνου 2010 και Α' Τριμήνου 2011	Διαφορά μεταξύ Α' Τριμήνου 2010 και Α' Τριμήνου 2011
	Α' Τρίμηνο 2010	Δ' Τρίμηνο 2010	Α' Τρίμηνο 2011		
	%	%	%		
Αργεντινή	12 (10) ¹	17 (17) ¹	20 (18) ¹	3 (1) ¹	8 (8) ¹
Βραζιλία	31	37	36	-1	5
Γουατεμάλα	12	9	9	0	-3
ΗΠΑ	5	4 (5) ¹	4 (9) ¹	0 (4) ¹	4 (4) ¹
Καναδάς	2 (11) ¹	14 (14) ¹	5 (14) ¹	-9 (0) ¹	3 (3) ¹
Κολομβία	9	17	10	-7	1
Κόστα Ρίκα	20 (17) ¹	23 (21) ¹	22 (19) ¹	-1 (-2) ¹	2 (2) ¹
Μεξικό	6 (6) ¹	16 (17) ¹	14 (16) ¹	-2 (-1) ¹	8 (10) ¹
Παναμάς	-	19	21	2	-
Περου	19 (16) ¹	23 (22) ¹	25 (22) ¹	2 (0) ¹	6 (6) ¹

Ασία - Ωκεανία	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης			Διαφορά μεταξύ Δ' Τριμήνου 2010 και Α' Τριμήνου 2011	Διαφορά μεταξύ Α' Τριμήνου 2010 και Α' Τριμήνου 2011
	Α' Τρίμηνο 2010	Δ' Τρίμηνο 2010	Α' Τρίμηνο 2011		
	%	%	%		
Αυστραλία	19 (19) ¹	20 (20) ¹	21 (21) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
Ιαπωνία	-4 (1) ¹	4 (6) ¹	2 (7) ¹	-2 (1) ¹	6 (6) ¹
Ινδία	36 (37) ¹	42 (39) ¹	41 (42) ¹	-1 (3) ¹	5 (5) ¹
Κίνα	14 (15) ¹	51 (42) ¹	38 (40) ¹	-13 (-2) ¹	24 (25) ¹
Νέα Ζηλανδία	14 (14) ¹	15 (16) ¹	16 (16) ¹	1 (0) ¹	2 (2) ¹
Σιγκαπούρη	22 (21) ¹	22 (22) ¹	27 (26) ¹	5 (4) ¹	5 (5) ¹
Ταϊβάν	22 (27) ¹	40 (39) ¹	32 (37) ¹	-8 (-2) ¹	10 (10) ¹
Χονγκ Κονγκ	13 (14) ¹	17 (17) ¹	20 (21) ¹	3 (4) ¹	7 (7) ¹

* ΕΜΕΑ: Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική

¹ Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης, μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας. Να σημειωθεί ότι δεν υπάρχουν δεδομένα για όλες τις χώρες, καθώς απαιτούνται δεδομένα τουλάχιστον 17 παρελθόντων τριμήνων για να εφαρμοστεί η εποχική προσαρμογή.

Συμμετέχοντες στην Έρευνα ανά Περιοχή



Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης κατά το Α' Τρίμηνο του 2011 βασίζεται στις απαντήσεις 63.749 ανώτατων και ανώτερων στελεχών Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, από τον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα. Το 47% των συμμετεχόντων προέρχονται από 10 χώρες της Αμερικής, το 24% από οκτώ χώρες της Ασίας-Ωκεανίας και το 29% από 21 χώρες της περιφέρειας EMEA.

Μεταβολή Προοπτικών Απασχόλησης ανά Τρίμηνο

ΘΕΤΙΚΗ	
Ιταλία	9
Γερμανία	4
Χονγκ Κονγκ	4
Σιγκαπούρη	4
ΗΠΑ	4
Ινδία	3
Σουηδία	3
Κάτω Χώρες	2
Παναμάς	2 *
Αργεντινή	1
Αυστραλία	1
Γαλλία	1
Ουγγαρία	1 *
Ιαπωνία	1
Μεγάλη Βρετανία	1
Καναδάς	0
Γουατεμάλα	0 *
Νέα Ζηλανδία	0
Περου	0
Βραζιλία	-1 *
Ιρλανδία	-1
Μεξικό	-1
Ισπανία	-1
Βέλγιο	-2
Κίνα	-2
Κόστα Ρίκα	-2
Ρουμανία	-2 *
Ταϊβάν	-2
Τσεχική Δημοκρατία	-3 *
Νορβηγία	-4
Νότια Αφρική	-4
Ελλάδα	-5 *
Πολωνία	-6 *
Κολομβία	-7 *
Αυστρία	-8
Ελβετία	-15
ΑΡΝΗΤΙΚΗ	

36 Χώρες**

Μεταβολή Προοπτικών Απασχόλησης ανά Έτος

ΘΕΤΙΚΗ	
Κίνα	25
Ιταλία	10
Μεξικό	10
Ταϊβάν	10
Βέλγιο	9
Ρουμανία	9 *
Αργεντινή	8
Ουγγαρία	8 *
Ιρλανδία	8
Ισπανία	8
Χονγκ Κονγκ	7
Γερμανία	6
Ιαπωνία	6
Κάτω Χώρες	6
Περου	6
Βραζιλία	5 *
Ινδία	5
Σιγκαπούρη	5
ΗΠΑ	4
Καναδάς	3
Σουηδία	3
Αυστραλία	2
Κόστα Ρίκα	2
Νέα Ζηλανδία	2
Κολομβία	1 *
Τσεχική Δημοκρατία	1 *
Πολωνία	1 *
Μεγάλη Βρετανία	1
Γαλλία	0
Νορβηγία	0
Ελβετία	0
Γουατεμάλα	-3 *
Αυστρία	-6
Νότια Αφρική	-8
Ελλάδα	-16 *
ΑΡΝΗΤΙΚΗ	

35 Χώρες***

* Μη εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα

** Δεν περιλαμβάνονται, η Βουλγαρία, η Σλοβενία και η Τουρκία, οι οποίες συμμετέχουν στην Έρευνα από το Α' Τρίμηνο του 2011

*** Δεν περιλαμβάνεται ο Παναμάς, ο οποίος συμμετέχει στην Έρευνα από το Β' Τρίμηνο του 2010 και οι Βουλγαρία, Σλοβενία και Τουρκία, οι οποίες συμμετέχουν στην Έρευνα από το Α' Τρίμηνο του 2011

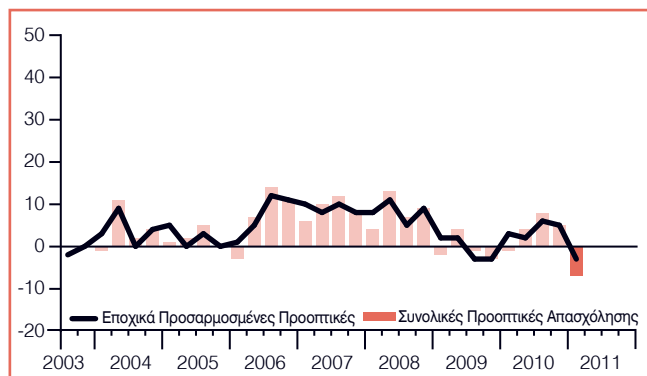
Διεθνείς Συγκρίσεις - ΕΜΕΑ (Ευρώπη, Μέση Ανατολή, Αφρική)

Περισσότερες από 18.000 συνεντεύξεις πραγματοποιήθηκαν σε 21 χώρες της περιφέρειας ΕΜΕΑ, προκειμένου να προσδιοριστούν οι προοπτικές απασχόλησης για το Α' Τρίμηνο του 2011. Στην Έρευνα συμμετέχουν για πρώτη φορά εργοδότες από τη Βουλγαρία, τη Σλοβενία και την Τουρκία.

Οι προοπτικές προσλήψεων για το Α' Τρίμηνο εξακολουθούν να διαφοροποιούνται σημαντικά εντός της περιφέρειας. Οι εργοδότες σε 14 χώρες αναφέρουν θετικές προοπτικές σε επίπεδα που ποικίλλουν από χώρα σε χώρα. Σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης μειώνονται σε 11 χώρες, ενώ σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους εμφανίζονται υψηλότερες σε 12 χώρες. Οι πλέον αισιόδοξες εκτιμήσεις καταγράφονται στην Τουρκία, τη Γερμανία και τη Σουηδία. Αντιθέτως, οι εργοδότες στην Ελλάδα, την Τσεχική Δημοκρατία, την Αυστρία, την Ιρλανδία, την Ισπανία και τη Ρουμανία αναφέρουν τις χαμηλότερες και μοναδικές αρνητικές προβλέψεις παγκοσμίως. Οι εργοδότες στη Γερμανία – με τη συμβολή των ιδιαίτερα θετικών προβλέψεων που καταγράφονται στον τομέα των Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις – αναφέρουν τις πιο αισιόδοξες προοπτικές προσλήψεων των τελευταίων τριών ετών.

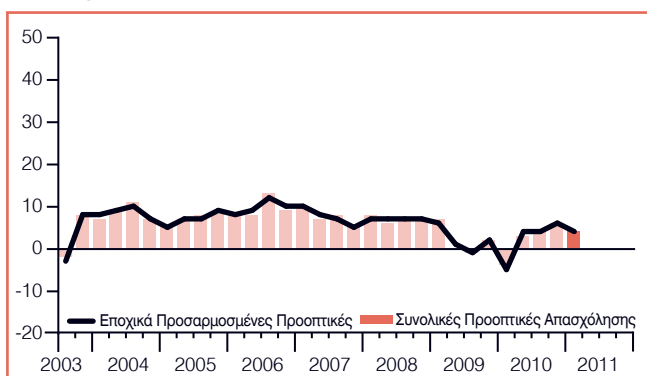
Ομοίως, οι Σουηδοί εργοδότες προβλέπουν τον υψηλότερο ρυθμό προσλήψεων της τελευταίας διετίας. Παράλληλα, η αισιοδοξία των εργοδοτών, που είναι εμφανής στην πρώτη Έρευνα που πραγματοποίησε η Manpower στην Τουρκία, στηρίζεται εν μέρει στις υψηλές προοπτικές προσλήψεων που καταγράφονται στους τομείς των Κατασκευών και της Μεταποίησης. Επιπλέον, τα στοιχεία που συγκεντρώθηκαν στην Ιταλία δείχνουν βελτίωση των προοπτικών προσλήψεων για τρίτο συνεχόμενο τρίμηνο, με αποτέλεσμα οι Ιταλοί εργοδότες να αναφέρουν τις πρώτες θετικές προβλέψεις εδώ και πάνω από δύο έτη.

Αυστρία



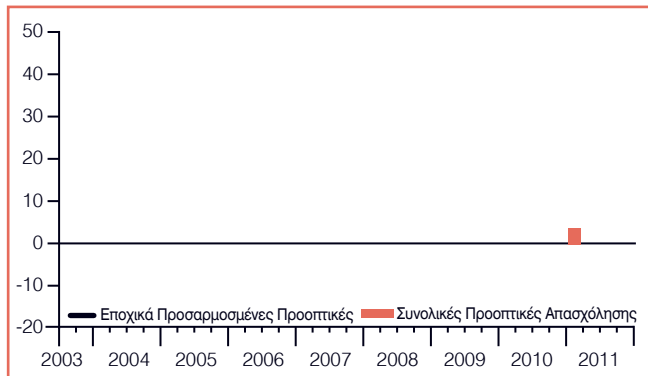
Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

Βέλγιο



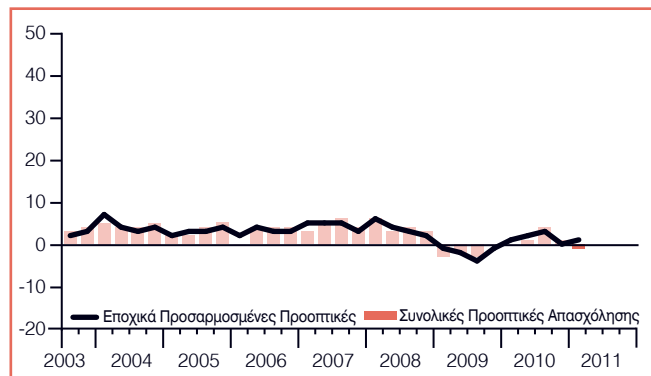
Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

Βουλγαρία



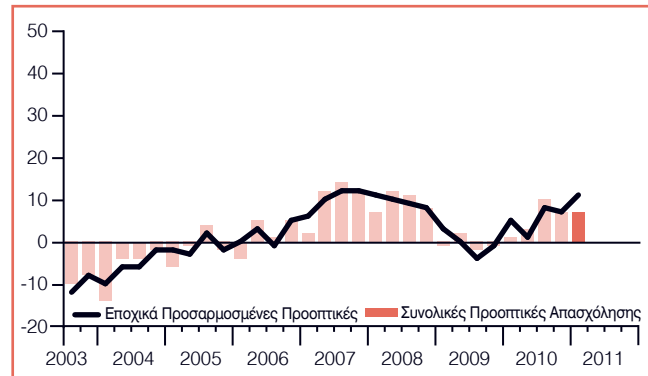
Η Βουλγαρία συμμετείχε στην έρευνα για πρώτη φορά το Α' Τρίμηνο 2011.

Γαλλία

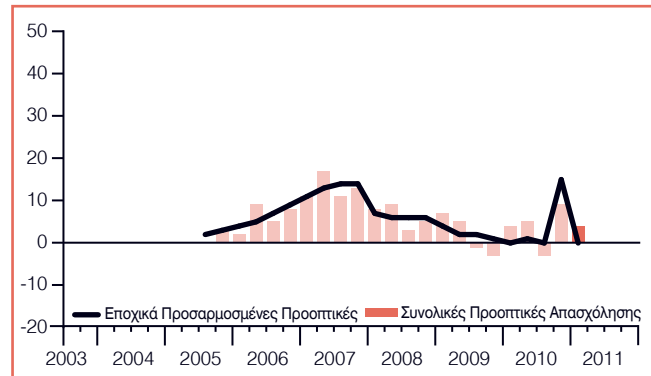


Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

Γερμανία



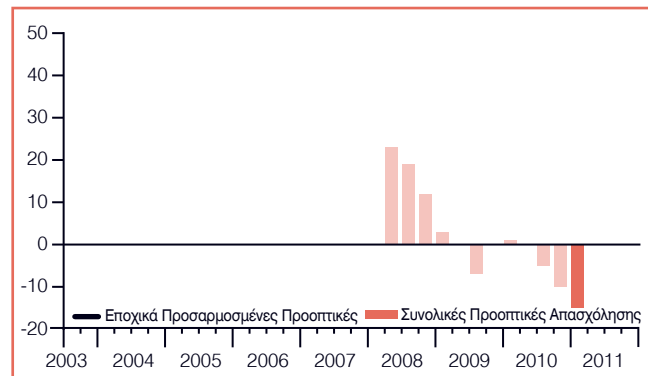
Ελβετία



Η Ελβετία συμμετείχε στην έρευνα για πρώτη φορά το Γ' Τρίμηνο 2005.

Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

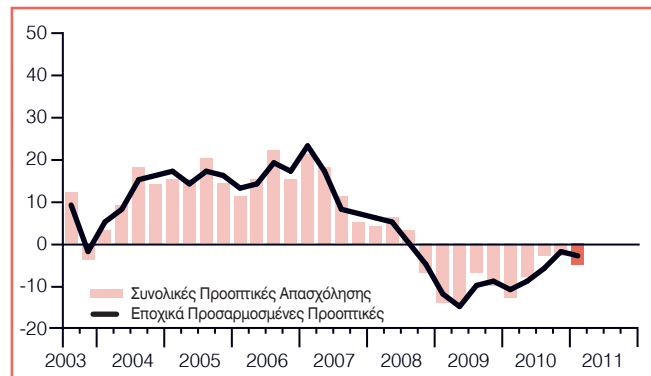
Ελλάδα



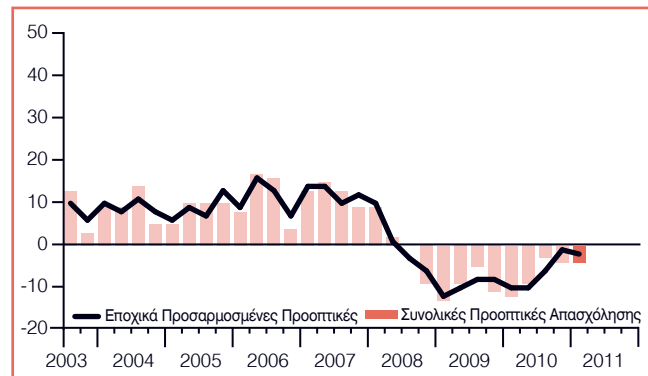
Η Ελλάδα συμμετείχε στην έρευνα για πρώτη φορά το Β' Τρίμηνο 2008.

Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

Ιρλανδία

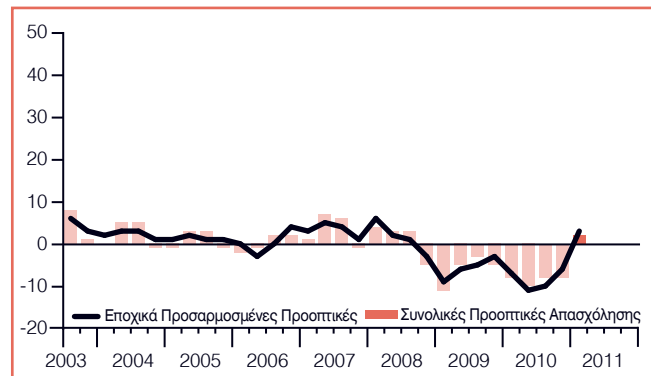


Ισπανία



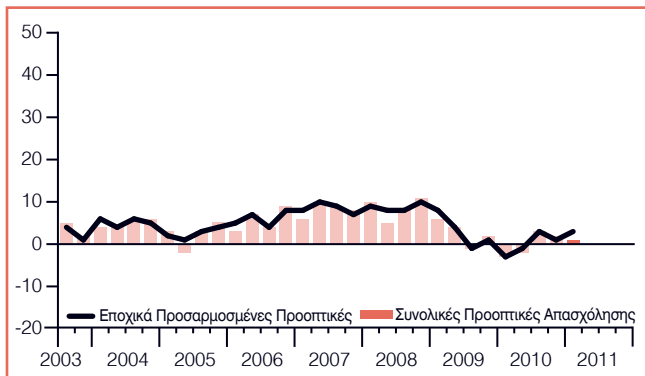
Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

Ιταλία

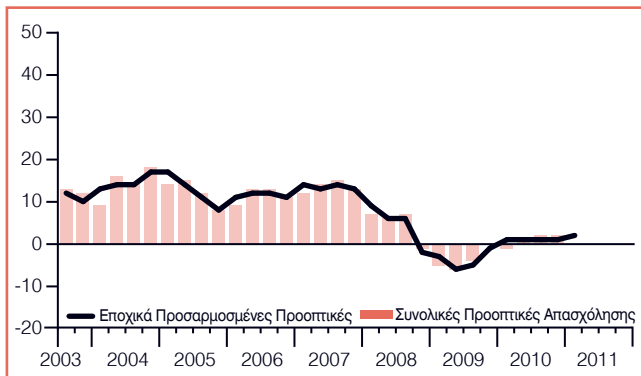


Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

Κάτω Χώρες

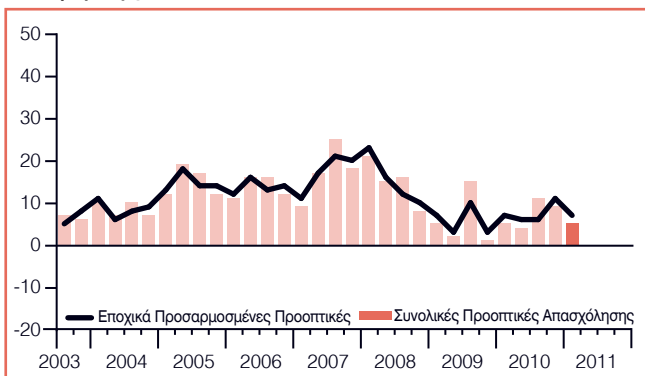


Μεγάλη Βρετανία

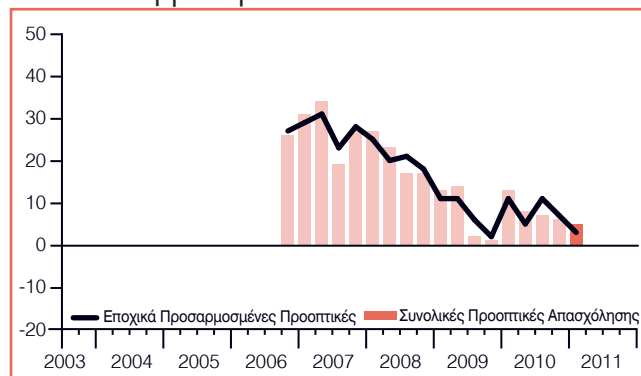


Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

Νορβηγία

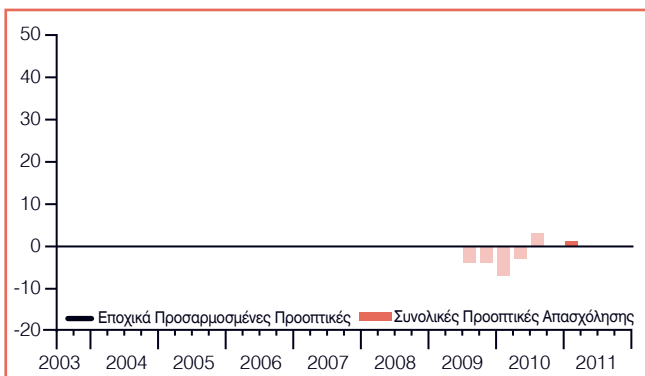


Νότια Αφρική



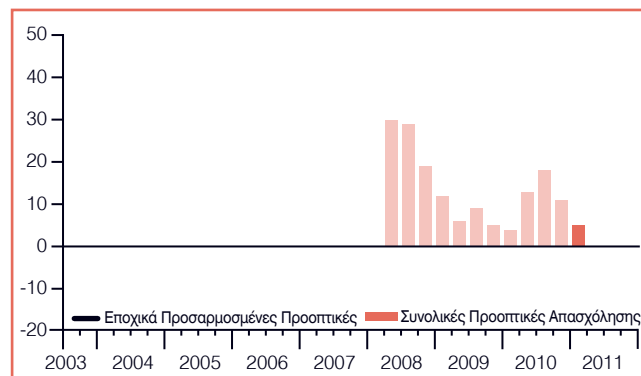
Η Νότια Αφρική συμμετείχε στην έρευνα για πρώτη φορά το Δ' Τρίμηνο 2006.

Ουγγαρία



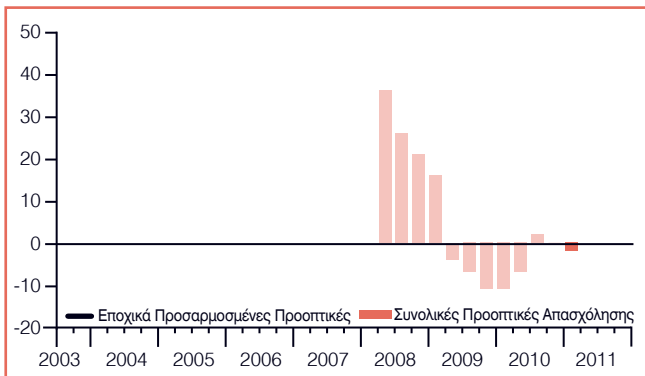
Η Ουγγαρία συμμετείχε στην έρευνα για πρώτη φορά το Γ' Τρίμηνο 2009.

Πολωνία



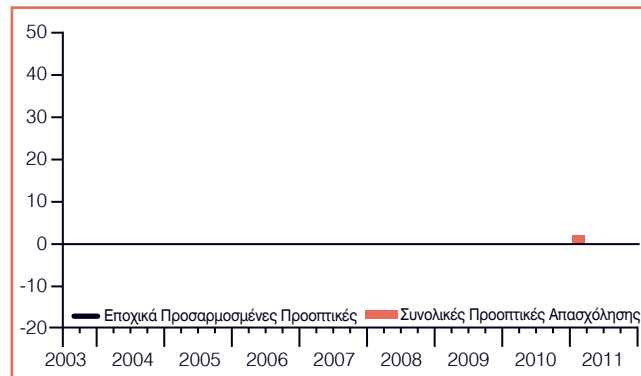
Η Πολωνία συμμετείχε στην έρευνα για πρώτη φορά το Β' Τρίμηνο 2008.

Ρουμανία



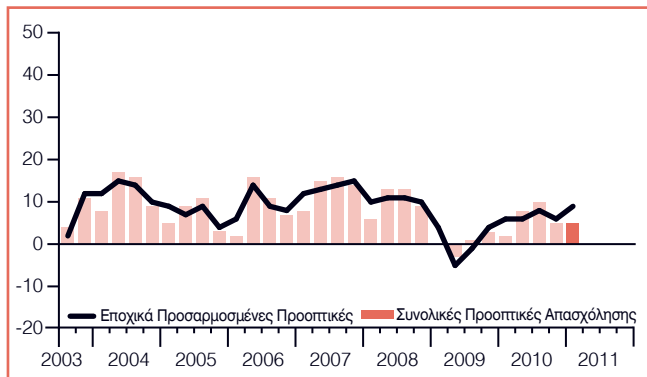
Η Ρουμανία συμμετείχε στην έρευνα για πρώτη φορά το Β' Τρίμηνο 2008.

Σλοβενία



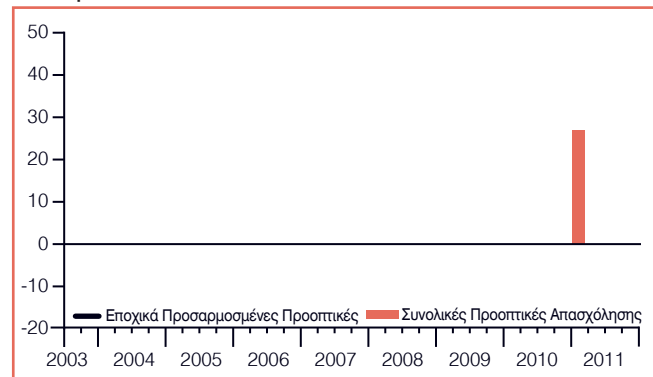
Η Σλοβενία συμμετείχε στην έρευνα για πρώτη φορά το Α' Τρίμηνο 2011.

Σουηδία



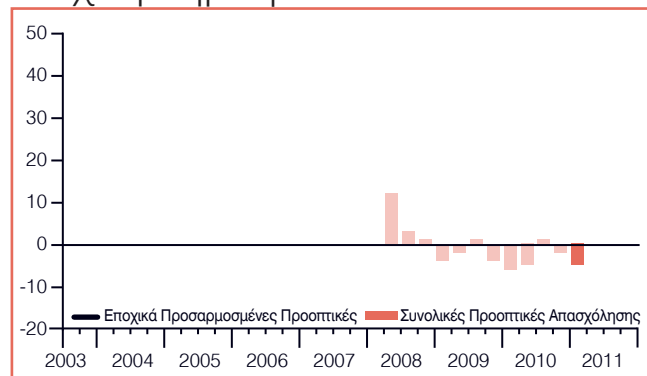
Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

Τουρκία



Η Τουρκία συμμετείχε στην έρευνα για πρώτη φορά το Α' Τρίμηνο 2011.

Τσεχική Δημοκρατία



Η Τσεχική Δημοκρατία συμμετείχε στην έρευνα για πρώτη φορά το Β' Τρίμηνο 2008.

Διεθνείς Συγκρίσεις - Αμερική

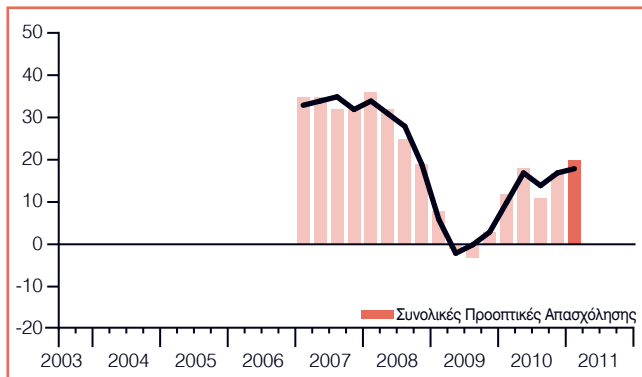
Περίπου 30.000 συνεντεύξεις πραγματοποιήθηκαν σε Αργεντινή, Βραζιλία, Καναδά, Κολομβία, Κόστα Ρίκα, Γουατεμάλα, Μεξικό, Παναμά, Περού και Ηνωμένες Πολιτείες, με στόχο τον προσδιορισμό των προοπτικών απασχόλησης για το Α' Τρίμηνο του 2011. Τα στοιχεία δείχνουν θετικές προοπτικές προσλήψεων για το επόμενο τρίμηνο σε ολόκληρη την περιφέρεια, ωστόσο οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης καταγράφονται ελαφρώς χαμηλότερες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο σε τέσσερις από τις 10 χώρες που συμμετείχαν στην Έρευνα. Όπου διατίθενται στοιχεία σύγκρισης με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι εκτιμήσεις των εργοδοτών για την απασχόληση καταγράφονται βελτιωμένες σε όλες τις χώρες πλην της Γουατεμάλας.

Οι εργοδότες στη Βραζιλία, το Περού και τον Παναμά αναφέρουν τις υψηλότερες προοπτικές προσλήψεων στην περιφέρεια, ενώ οι πλέον συγκρατημένες

αναφέρονται από τους εργοδότες στη Γουατεμάλα και τις Ηνωμένες Πολιτείες. Παρόλα αυτά η αγορά εργασίας και στις δύο αυτές χώρες αναμένεται να διατηρήσει την κινητικότητα της κατά το πρώτο τρίμηνο του έτους. Μάλιστα, οι εργοδότες στις ΗΠΑ αναφέρουν τις πιο αισιόδοξες προβλέψεις τους από το Δ' Τρίμηνο του 2008 και μαζί με τους εργοδότες στο Μεξικό αναφέρουν τις υψηλότερες προοπτικές προσλήψεων Α' Τριμήνου της τελευταίας τριετίας. Ομοίως, οι εργοδότες στον Καναδά παραμένουν αισιόδοξοι, με τον τομέα του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική) να βελτιώνεται σημαντικά σε σύγκριση τόσο με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

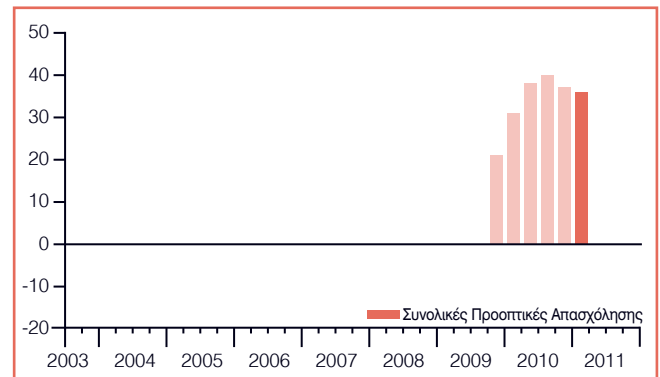
Στη Βραζιλία, όπου 4 στους 10 εργοδότες δηλώνουν ότι προβλέπουν αύξηση του ανθρώπινου δυναμικού τους το επόμενο τρίμηνο, η αισιοδοξία ενισχύεται από τη δυναμική του τομέα των Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις: για δεύτερο συνεχόμενο τρίμηνο πάνω από το ήμισυ των εργοδοτών του τομέα που συμμετείχαν στην Έρευνα προβλέπουν αύξηση του προσωπικού τους.

Αργεντινή



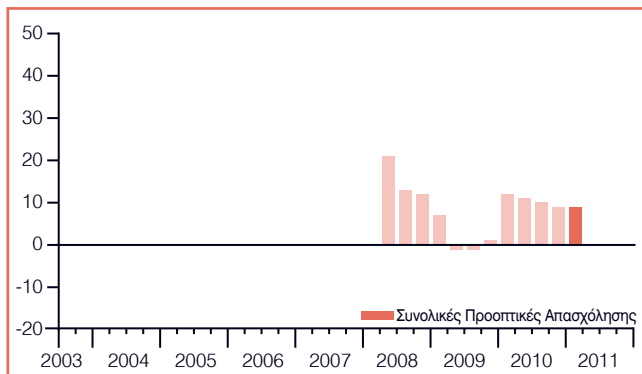
Η Αργεντινή συμμετείχε στην έρευνα για πρώτη φορά το Α' Τρίμηνο 2007.

Βραζιλία



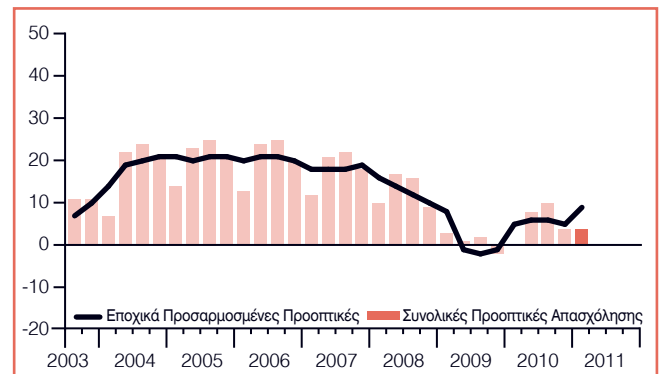
Η Βραζιλία συμμετείχε στην έρευνα για πρώτη φορά το Δ' Τρίμηνο 2009.

Γουατεμάλα



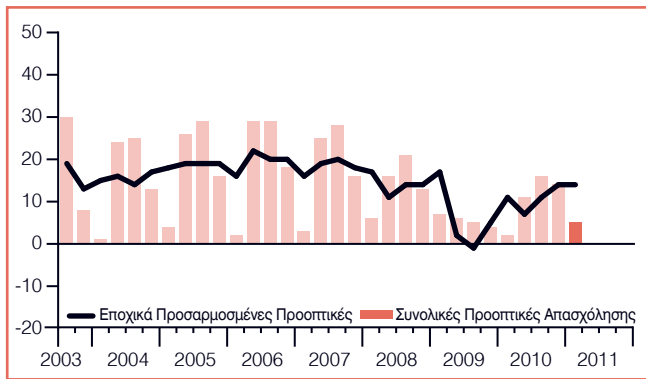
Η Γουατεμάλα συμμετείχε στην έρευνα για πρώτη φορά το Β' Τρίμηνο 2008.

ΗΠΑ

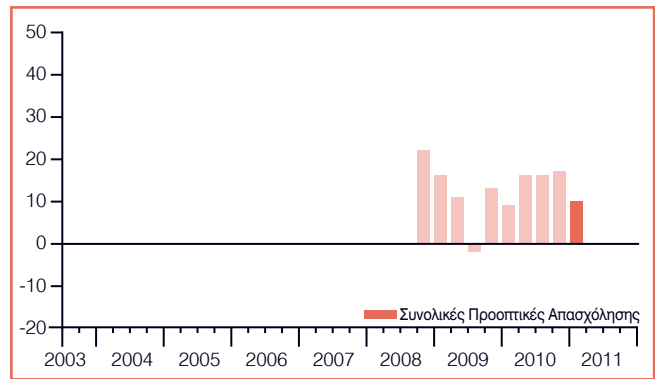


Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

Καναδάς

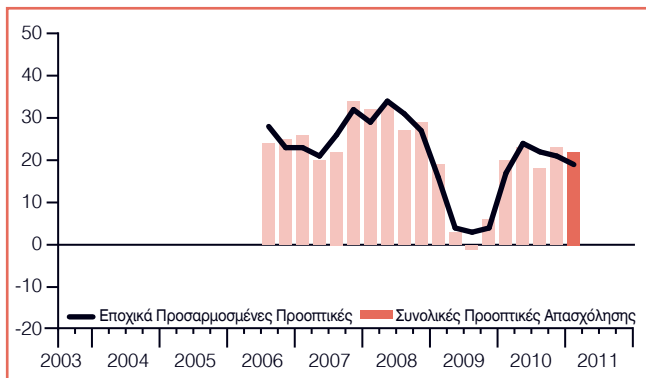


Κολομβία



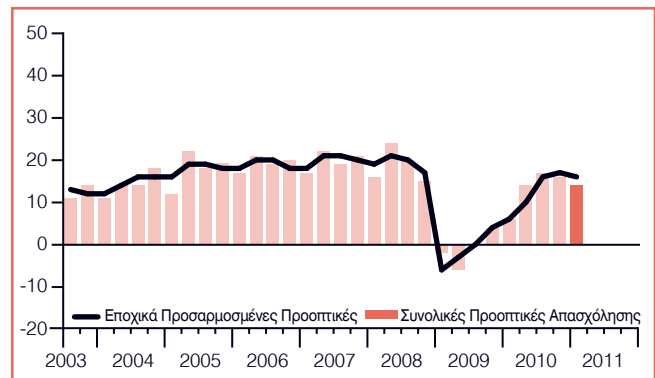
Η Κολομβία συμμετείχε στην έρευνα για πρώτη φορά το Δ' Τρίμηνο 2008.

Κόστα Ρίκα



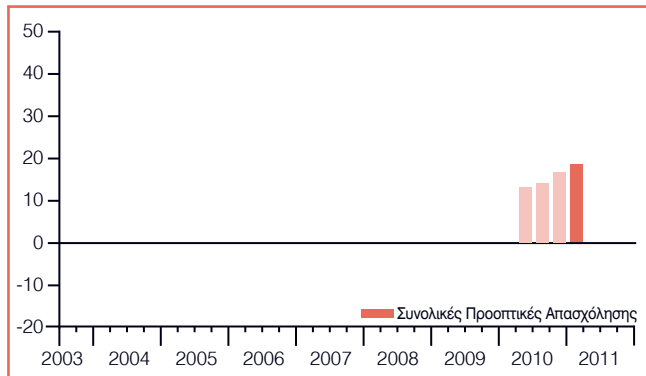
Η Κόστα Ρίκα συμμετείχε στην έρευνα για πρώτη φορά το Γ' Τρίμηνο 2006.

Μεξικό



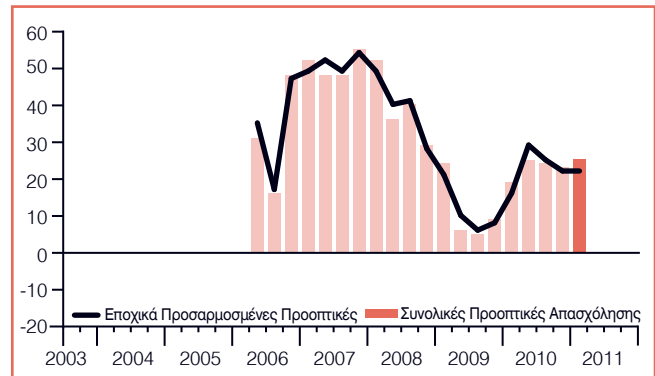
Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

Παναμάς



Ο Παναμάς συμμετείχε στην έρευνα για πρώτη φορά το Β' Τρίμηνο 2010.

Περού



Το Περού συμμετείχε στην έρευνα για πρώτη φορά το Β' Τρίμηνο 2006.

Διεθνείς Συγκρίσεις - Ασία - Ωκεανία

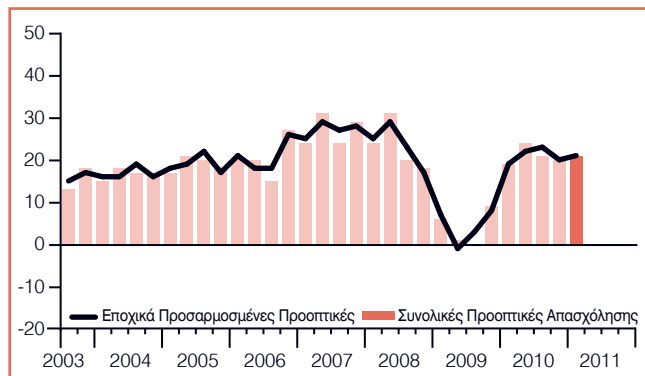
Περίπου 16.000 συνεντεύξεις διενεργήθηκαν στην Αυστραλία, την Κίνα, το Χονγκ Κονγκ, την Ινδία, την Ιαπωνία, τη Νέα Ζηλανδία, τη Σιγκαπούρη και την Ταϊβάν προκειμένου να προσδιοριστούν οι προοπτικές απασχόλησης κατά το τρίμηνο Ιανουάριος-Μάρτιος 2011.

Οι προσδοκίες των εργοδοτών για την απασχόληση παραμένουν αισιόδοξες σε ολόκληρη την περιφέρεια, με τις προοπτικές προσλήψεων να καταγράφονται βελτιωμένες σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους και στις οκτώ χώρες που συμμετείχαν στην Έρευνα. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προοπτικές απασχόλησης βελτιώνονται ή παραμένουν σταθερές σε έξι από τις χώρες που συμμετείχαν στην Έρευνα. Οι υψηλότερες

προοπτικές προσλήψεων στην περιφέρεια εξακολουθούν να καταγράφονται στην Ινδία, την Κίνα και την Ταϊβάν και οι χαμηλότερες στην Ιαπωνία, παρότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης εκεί εμφανίζουν σταθερή βελτίωση για πέμπτο συνεχόμενο τρίμηνο.

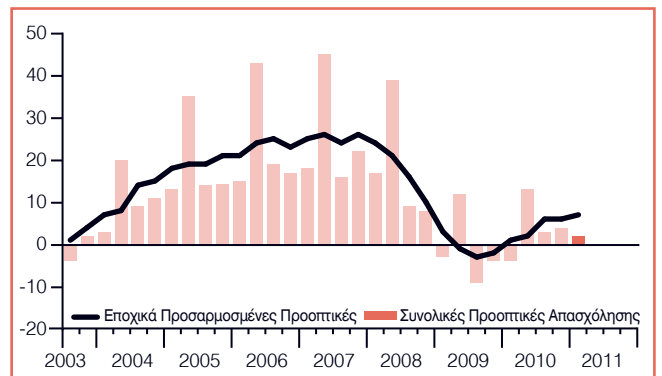
Ο ρυθμός προσλήψεων στην Ινδία διατηρεί τη δυναμική του και αυτό το τρίμηνο. Πάνω από το ήμισυ των εργοδοτών στον τομέα των Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις σκοπεύουν να αυξήσουν το ανθρώπινο δυναμικό τους την περίοδο Ιανουαρίου-Μαρτίου, ενώ οι εργοδότες στον τομέα της Μεταποίησης αναφέρουν τις πιο αισιόδοξες προοπτικές προσλήψεων από τότε που ξεκίνησε η διεξαγωγή της Έρευνας της Manpower στη χώρα. Ομοίως, ευοίωνες αναμένονται οι προοπτικές για όσους θα αναζητήσουν εργασία στην Κίνα στον τομέα του Εμπορίου (Χονδρική και Λιανική), καθώς οι εργοδότες εκεί αναφέρουν τις πιο αισιόδοξες προοπτικές προσλήψεων από τότε που ξεκίνησε η Έρευνα της Manpower, το 2003.

Αυστραλία

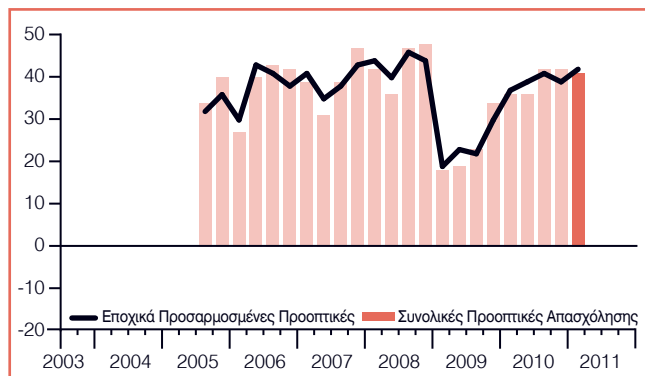


Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

Ιαπωνία

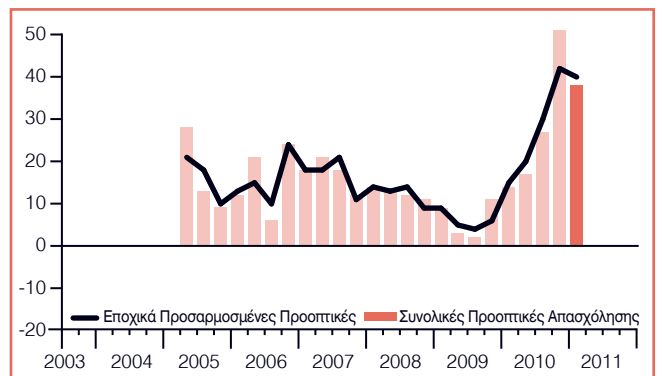


Ινδία



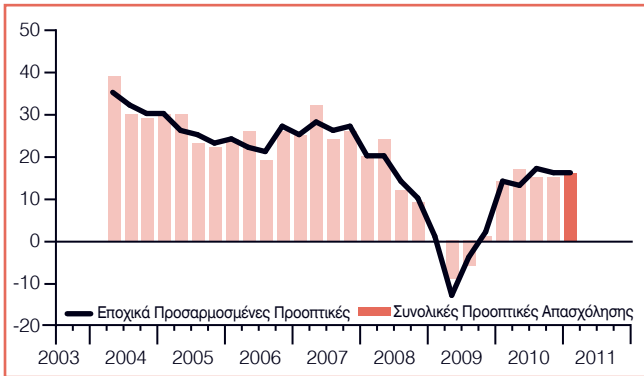
Η Ινδία συμμετείχε στην έρευνα για πρώτη φορά το Γ' Τρίμηνο 2005.

Κίνα



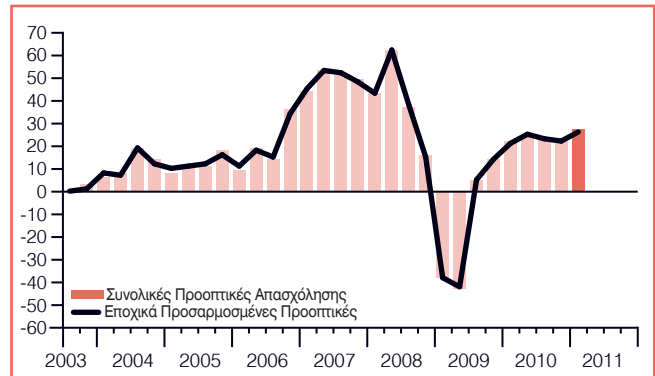
Η Κίνα συμμετείχε στην έρευνα για πρώτη φορά το Β' Τρίμηνο 2005.

Νέα Ζηλανδία



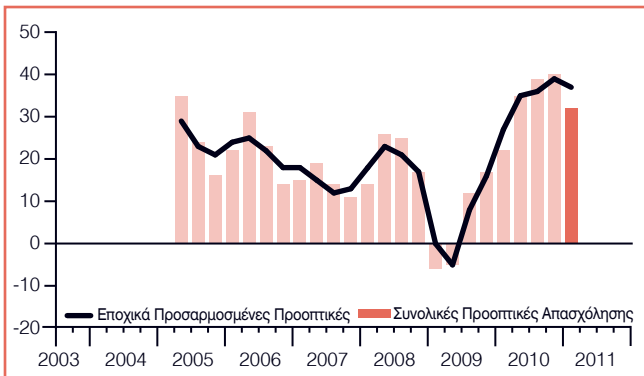
Η Νέα Ζηλανδία συμμετείχε στην έρευνα για πρώτη φορά το Β' Τρίμηνο 2004.
 Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

Σιγκαπούρη



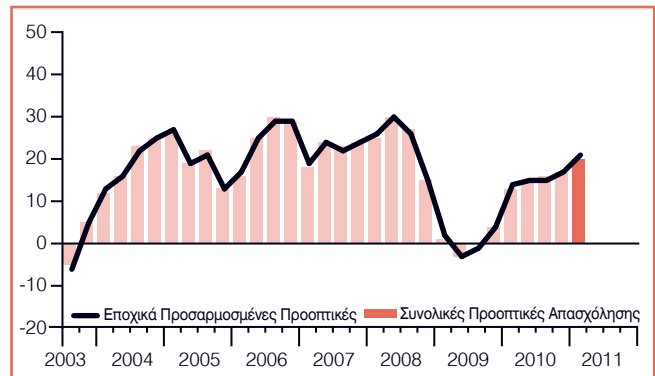
Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

Ταϊβάν



Η Ταϊβάν συμμετείχε στην έρευνα για πρώτη φορά το Β' Τρίμηνο 2005.

Χονγκ Κονγκ



Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

Σχετικά με την Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται κάθε τρίμηνο και καταγράφει τις προθέσεις των εργοδοτών να αυξήσουν ή να μειώσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν στην επιχείρησή τους, κατά το προσεχές κάθε φορά τρίμηνο. Η Έρευνα διεξάγεται για περισσότερα από 47 χρόνια και είναι μια από τις πιο έγκυρες και αξιόπιστες έρευνες για την απασχόληση στον κόσμο. Μερικοί από τους παράγοντες που συντελούν στην επιτυχία της είναι οι παρακάτω:

Είναι Μοναδική στο Είδος της: Σε ό,τι αφορά το μέγεθος (πλήθος συμμετεχόντων και γεωγραφική κάλυψη), τη μακροβιότητα και το αντικείμενο το οποίο εξετάζει.

Είναι Επικεντρωμένη στο Μέλλον: Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης είναι η πλέον εκτεταμένη έρευνα που επικεντρώνεται στο μέλλον, καθώς οι συμμετέχοντες εργοδότες καλούνται να προβλέψουν τη μεταβολή που θα εμφανίσει η απασχόληση στον οργανισμό τους, για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Αντίθετα, άλλες έρευνες και μελέτες επικεντρώνονται σε αναδρομικά δεδομένα και αναφέρουν τι έχει ήδη συμβεί στο παρελθόν.

Είναι Ανεξάρτητη: Η Έρευνα διεξάγεται με τη χρήση ενός αντιπροσωπευτικού δείγματος εργοδοτών από όλες τις χώρες στις οποίες πραγματοποιείται. Οι συμμετέχοντες εργοδότες δεν αντλούνται από την πελατειακή βάση της Manpower.

Είναι Εμπεριστατωμένη: Η Έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με σχεδόν 64.000 εργοδότες σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, σε 39 χώρες και περιοχές, με σκοπό να καταγραφούν οι τάσεις της απασχόλησης για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Το αντιπροσωπευτικό αυτό δείγμα επιτρέπει την ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά πολλούς επιμέρους τομείς και περιοχές, έτσι ώστε να εξάγονται πιο λεπτομερείς πληροφορίες.

Είναι Στοχευμένη: Για πέντε σχεδόν δεκαετίες, η Έρευνα αντλεί τα δεδομένα της θέτοντας μία και μοναδική ερώτηση στους εργοδότες.

Ερώτηση

Όλοι οι εργοδότες που συμμετέχουν στην Έρευνα απάντησαν στην ίδια ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι το τέλος Μαρτίου 2011, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Μεθοδολογία

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης (Manpower Employment Outlook Survey) διεξάγεται χρησιμοποιώντας εγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνη με τα υψηλότερα standards της έρευνας αγοράς. Η ερευνητική ομάδα για τις 39 χώρες όπου διεξάγεται η Έρευνα περιλαμβάνει τις εσωτερικές ερευνητικές ομάδες της Manpower και της Infocorp Ltd. Η δομή της Έρευνας της επιτρέπει να αντικατοπτρίζει τα δεδομένα κάθε εθνικής οικονομίας. Το περιθώριο λάθους για όλα τα εθνικά, περιφερειακά και παγκόσμια δεδομένα δεν ξεπερνάει το +/- 3.9%.

Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης

Η έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης. Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που περιμένουν μείωση της απασχόλησης στην περιοχή ευθύνης τους κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.

Εποχική Προσαρμογή Δεδομένων

Οι εποχικές προσαρμογές εφαρμόστηκαν στα δεδομένα από Αργεντινή, την Αυστραλία, την Αυστρία, το Βέλγιο, τον Καναδά, την Κόστα Ρίκα, την Κίνα, τη Γαλλία, τη Γερμανία, το Χονγκ Κονγκ, την Ινδία, την Ιρλανδία, την Ιταλία, την Ιαπωνία, το Μεξικό, τις Κάτω Χώρες, τη Νέα Ζηλανδία, τη Νορβηγία, το Περού, τη Σιγκαπούρη, τη Νότιο Αφρική, την Ισπανία, τη Σουηδία, την Ελβετία, την Ταϊβάν, το Ηνωμένο Βασίλειο και τις Ηνωμένες Πολιτείες, για να προσθέσουν ακόμα περισσότερη αξιοπιστία και εγκυρότητα στα δεδομένα της έρευνας.

Οι προσαρμογές αυτές καθιστούν δυνατή την ανάγνωση των δεδομένων, χωρίς τις διακυμάνσεις στην απασχόληση, οι οποίες συνήθως σημειώνονται την ίδια χρονική περίοδο κάθε χρόνο. Με τον τρόπο αυτό, παρέχεται μια πιο καθαρή εικόνα των δεδομένων στο πέρασμα του χρόνου. Η Manpower σκοπεύει να εφαρμόσει τις εποχικές προσαρμογές σε δεδομένα και άλλων χωρών στο μέλλον, καθώς μέσω της Έρευνας αποκτά πρόσβαση σε περισσότερα ιστορικά δεδομένα. Να σημειωθεί ότι το Β' Τρίμηνο του 2008, η Manpower υιοθέτησε τη μέθοδο TRAMO-Seats για την εποχική προσαρμογή των δεδομένων.

Ιστορία της Έρευνας

- 1962** Η Manpower λανσάρει την «πρώτη γενιά» της Έρευνας για τις Προοπτικές Απασχόλησης στις Ηνωμένες Πολιτείες και τον Καναδά.
- 1966** Η Manpower Μεγάλης Βρετανίας ξεκινάει Έρευνα αντίστοιχη με αυτή που διεξάγεται στις Ηνωμένες Πολιτείες, με την ονομασία «Quarterly Survey of Employment Prospects». Η Έρευνα υιοθετεί την ίδια επικεντρωμένη στο μέλλον λογική, όπως και στις ΗΠΑ, και είναι η πρώτη του είδους της στην Ευρώπη.
- 1976** Λανσάρεται στις Ηνωμένες Πολιτείες και τον Καναδά η «δεύτερη γενιά» της Έρευνας της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης. Η μεθοδολογία αναβαθμίζεται για να εμπεριέχει τις τελευταίες εξελίξεις στον τομέα της έρευνας αγοράς.
- 2002** Η Έρευνα «Quarterly Survey of Employment Prospects» της Manpower UK αναβαθμίζεται και υιοθετεί πιο εξελιγμένη μεθοδολογία. Η Manpower του Μεξικού και η Manpower της Ιρλανδίας ξεκινούν την Έρευνα στις χώρες τους.
- 2003** Λανσάρεται η «τρίτη γενιά» της Έρευνας της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης, με ταυτόχρονη επέκταση σε συνολικά 18 χώρες σε όλο τον κόσμο: Αυστραλία, Αυστρία, Βέλγιο, Καναδά, Γαλλία, Γερμανία, Χονγκ Κονγκ, Ιρλανδία, Ιταλία, Ιαπωνία, Μεξικό, Κάτω Χώρες, Νορβηγία, Σιγκαπούρη, Ισπανία, Σουηδία, Ηνωμένο Βασίλειο και Ηνωμένες Πολιτείες.
- 2004** Η Manpower Νέας Ζηλανδίας ξεκινά την Έρευνα.
- 2005** Στην Έρευνα προστίθενται οι Κίνα, Ινδία, Ελβετία και Ταϊβάν.
- 2006** Η Έρευνα ξεκινά σε Κόστα Ρίκα, Περού και Ν. Αφρική. Το Γ' Τρίμηνο του έτους προστίθενται εποχικά προσαρμοσμένα στοιχεία στις Έρευνες που διεξάγονται σε Αυστραλία, Αυστρία, Βέλγιο, Γαλλία, Γερμανία, Χονγκ Κονγκ, Ιρλανδία, Ιταλία, Ιαπωνία, Μεξικό, Κάτω Χώρες, Νορβηγία, Σιγκαπούρη, Ισπανία και Σουηδία.
- 2007** Η Manpower Αργεντινής συμμετέχει στην Έρευνα. Η Έρευνα στη Νέα Ζηλανδία προσθέτει εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, από το Α' Τρίμηνο του έτους.
- 2008** Η Έρευνα ξεκινά σε Κολομβία, Τσεχική Δημοκρατία, Ελλάδα, Γουατεμάλα, Πολωνία και Ρουμανία. Εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα προστίθενται στις Έρευνες που διεξάγονται σε Κίνα και Ταϊβάν, ξεκινώντας από το Β' Τρίμηνο, και σε Ελβετία και Ινδία από το Γ' Τρίμηνο.
- 2009** Η Έρευνα ξεκινά στην Ουγγαρία και τη Βραζιλία.
- 2010** Η Manpower Παναμά συμμετέχει στην Έρευνα επεκτείνοντας το συνολικό πρόγραμμα σε 36 χώρες παγκοσμίως. Το Περού προσθέτει εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα το δεύτερο τρίμηνο. Η Κόστα Ρίκα προσθέτει εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα το Δ' τρίμηνο.
- 2011** Το Α' Τρίμηνο η Έρευνα ξεκινά σε Βουλγαρία, Σλοβενία και Τουρκία. Επιπλέον, εποχικά προσαρμοσμένα στοιχεία προστίθενται το Α' Τρίμηνο για την Αργεντινή και τη Νότιο Αφρική.

Σχετικά με τη Manpower Inc.

Η Manpower Inc. (NYSE: MAN) είναι παγκόσμια ηγετική δύναμη στη δημιουργία και προσφορά καινοτόμων λύσεων ανθρώπινου δυναμικού, οι οποίες επιτρέπουν στις εταιρείες-πελάτες της να επιτύχουν στον μεταβαλλόμενο κόσμο της εργασίας. Η Manpower, με την εμπειρία 60 και πλέον ετών που διαθέτει, παρέχει στους εργοδότες ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών και λύσεων που ανταποκρίνονται σε κάθε επιχειρηματική ανάγκη που σχετίζεται με την εργασία, το οποίο περιλαμβάνει εύρεση και επιλογή προσωπικού για μόνιμη και προσωρινή απασχόληση, αξιολόγηση και εκπαίδευση ανθρώπινου δυναμικού, υπηρεσίες outplacement, outsourcing και consulting. Η Manpower, με τη δυναμική που αντλεί από ένα παγκόσμιο δίκτυο περίπου 4.000 γραφείων σε 82 χώρες ανταποκρίνεται με επιτυχία στις σύνθετες ανάγκες 400,000 πελατών ετησίως. Στο πελατολόγιό της περιλαμβάνονται οι μεγαλύτεροι πολυεθνικοί οργανισμοί, καθώς και επιχειρήσεις μεσαίου και μικρού μεγέθους, από κάθε κλάδο επιχειρηματικής δραστηριότητας. Η Manpower εστιάζει στην αύξηση της παραγωγικότητας μέσα από λύσεις που βελτιώνουν την ποιότητα και την αποτελεσματικότητα και παράλληλα συμβάλλουν στη μείωση του κόστους, επιτρέποντας έτσι στους εταιρικούς της πελάτες να εστιάσουν στις βασικές επιχειρηματικές τους δραστηριότητες. Η πλήρης γκάμα των υπηρεσιών της εταιρείας προσφέρεται μέσω πέντε brands: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells και Right Management. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη Manpower Inc. επισκεφθείτε το www.manpower.com.

Manpower, Λ. Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών, 115 27 Αθήνα
Τηλ.: 210 32 24 301, Fax: 210 32 48 644
www.manpower.com.gr

© 2010, Manpower Inc. All rights reserved.



Manpower®