

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Ταυτότητα της Έρευνας

1. Άποψη για τον τρόπο πρόσληψης στο Δημόσιο
2. Άποψη για την διατήρηση της μονιμότητας υπαλλήλων στις Δημόσιες Υπηρεσίες
3. Άποψη για την διατήρηση εργασιακού καθεστώτος στους νεοπροσλαμβανομένους των Δημόσιων Υπηρεσιών
4. Βαθμός ικανοποίησης από την λειτουργία των Δημόσιων Υπηρεσιών
5. Άποψη για τις αιτίες μη ικανοποιητικής λειτουργίας των δημοσίων υπηρεσιών
6. Άποψη για τα κριτήρια αξιολόγησης δημοσίων υπαλλήλων
7. Άποψη για το αίτημα της ΑΔΕΔΥ για κατώτερο μισθό στο Δημόσιο 1.200 ευρώ
8. Άποψη για τις ιδιωτικοποιήσεις στις Δημόσιες Υπηρεσίες
9. Άποψη για το φαινόμενο της διαφθοράς
10. Άποψη για τους παράγοντες που ευθύνονται για το φαινόμενο της διαφθοράς
11. Άποψη για τους παράγοντες που ευθύνονται περισσότερο για το φαινόμενο της διαφθοράς και της αναποτελεσματικότητας ορισμένων υπηρεσιών του Δημοσίου Τομέα
12. Άποψη για τις πρωτοβουλίες της ΑΔΕΔΥ στη ΔΕΘ
13. Άποψη για το αν οι κινητοποιήσεις δημιούργησαν προβλήματα στη Θεσσαλονίκη
14. Εικόνα για την εκπροσώπηση των εργαζομένων του Δημοσίου από την ΑΔΕΔΥ

Ταυτότητα της έρευνας

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	G.P.O. ΑΕ. Η G.P.O. ΑΕ είναι μέλος της ESOMAR και εφαρμόζει όλες τις επιστημονικές μεθόδους και τους κανόνες δεοντολογίας τόσο κατά τη διεξαγωγή της έρευνας, όσο και για την ερμηνεία, εμπιστευτικότητα, παρουσίαση και δημοσίευση στοιχείων και αποτελεσμάτων.
ΕΙΔΟΣ ΕΡΕΥΝΑΣ	Δημοσκόπηση με χρήση γραπτού δομημένου ερωτηματολογίου, με το οποίο πραγματοποιήθηκαν οι τηλεφωνικές συνεντεύξεις. Η δημοσκόπηση πραγματοποιήθηκε για λογαριασμό του Κοινωνικού Πολύκεντρου – Διαβαλκανικού Ινστιτούτου Δημόσιας Διοίκησης – ΑΔΕΔΥ.
ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ	Πέμπτη 15, Παρασκευή 16 και Δευτέρα 19 Σεπτεμβρίου 2005.
ΔΕΙΓΜΑ	Σχεδιασμένο δείγμα: 1.200. Πραγματοποιήθηκε στο σύνολό του.
ΔΕΙΓΜΑΤΟΛΗΨΙΑ	Στρωματοποιημένη δειγματοληψία. Το δείγμα κατανεμήθηκε με τη μέθοδο των ποσοστώσεων, με αναλογία ψηφοφόρων ως προς τις Περιφέρειες, το φύλο και την ηλικία.
ΕΞΕΤΑΖΟΜΕΝΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ	Ψηφοφόροι 18 ετών και άνω.
ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ	Η επεξεργασία των στοιχείων είναι σύνθετη και έγινε με βάση ειδικό πρόγραμμα στατιστικών αναλύσεων της G.P.O, καθώς και του SPSS for windows.
ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΕΣ ΣΤΑΘΜΙΣΕΙΣ	Τα αποτελέσματα της έρευνας έχουν σταθμιστεί ως προς τα αποτελέσματα των βουλευτικών εκλογών του Μαρτίου 2004.

G.P.O. ΑΕ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Ν. ΠΛΑΣΤΗΡΑ 86, Ν. ΣΜΥΡΝΗ 171 21

ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210-9374190-1, ΦΑΞ: 210-9374192

Email: gro-ae@otenet.gr

Ταυτότητα της έρευνας

Κατανομή δείγματος ανά φύλο – ηλικία:

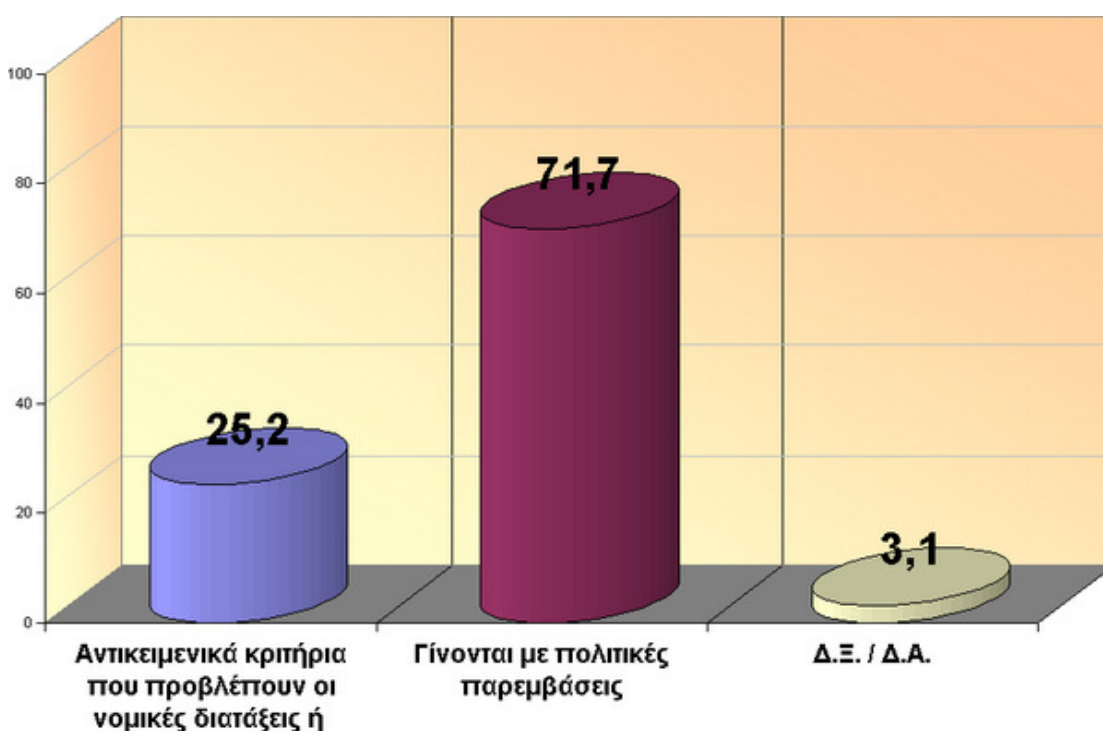
ΦΥΛΟ	%
Άνδρας	49,5
Γυναίκα	50,5

ΗΛΙΚΙΑ	%
18-22 ετών	5,1
23-30 ετών	13,0
31-45 ετών	34,0
46-65 ετών	37,2
> 66 ετών	10,7

1. Άποψη για τον τρόπο πρόσληψης στο Δημόσιο

ΕΡΩΤΗΣΗ:

«Πιστεύετε ότι σήμερα οι προσλήψεις στο Δημόσιο γίνονται με:»

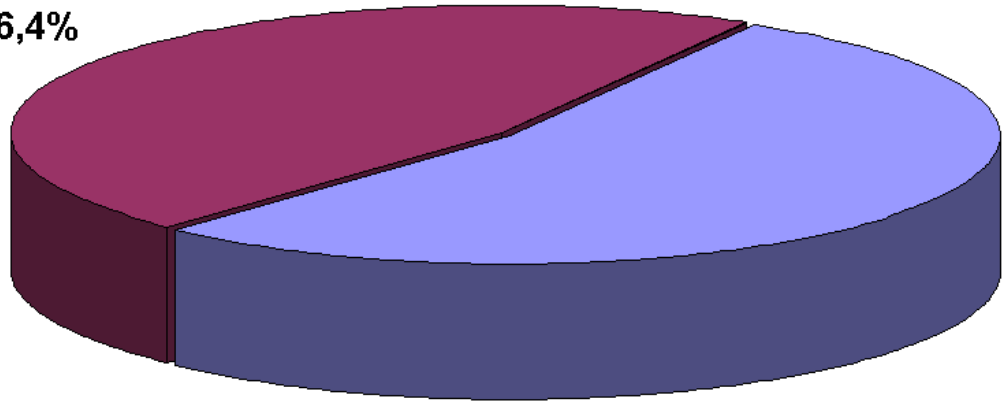


2. Άποψη για την διατήρηση της μονιμότητας υπαλλήλων στις Δημόσιες Υπηρεσίες

ΕΡΩΤΗΣΗ:

«Πρέπει να διατηρηθεί η μονιμότητα των Δημοσίων υπαλλήλων στις Δημόσιες υπηρεσίες δηλ. Υπουργεία, Νοσοκομεία, Δημόσια Σχολεία, Αυτοδιοίκηση;»

**Όχι και
Μάλλον Όχι**
46,4%



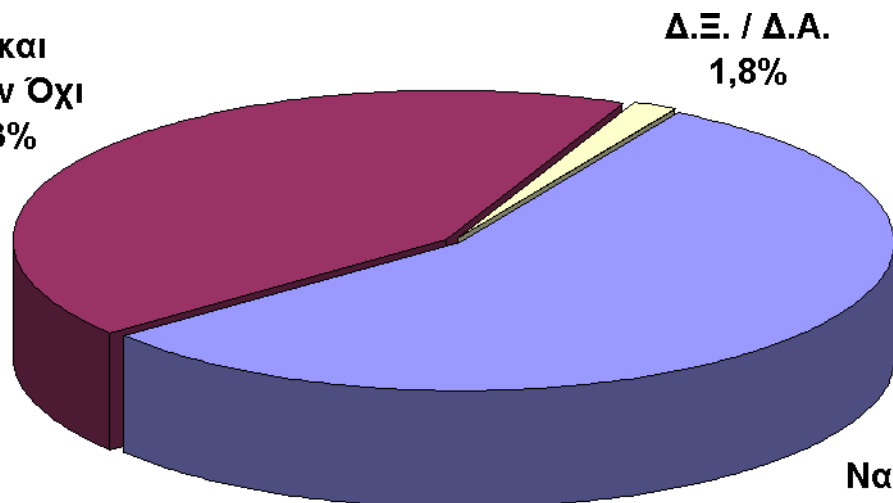
**Ναι και
Μάλλον Ναι**
53,6%

3. Άποψη για την διατήρηση εργασιακού καθεστώτος στους νεοπροσλαμβανόμενους των Δημόσιων Υπηρεσιών

ΕΡΩΤΗΣΗ:

«Πιστεύετε ότι το εργασιακό καθεστώς για τους νεοπροσλαμβανόμενους στις Δημόσιες υπηρεσίες δηλ. Υπουργεία, Νοσοκομεία, Δημόσια Σχολεία, Αυτοδιοίκηση πρέπει να είναι το ίδιο με τους παλαιότερους ή όχι;»

**Όχι και
Μάλλον Όχι**
42,3%



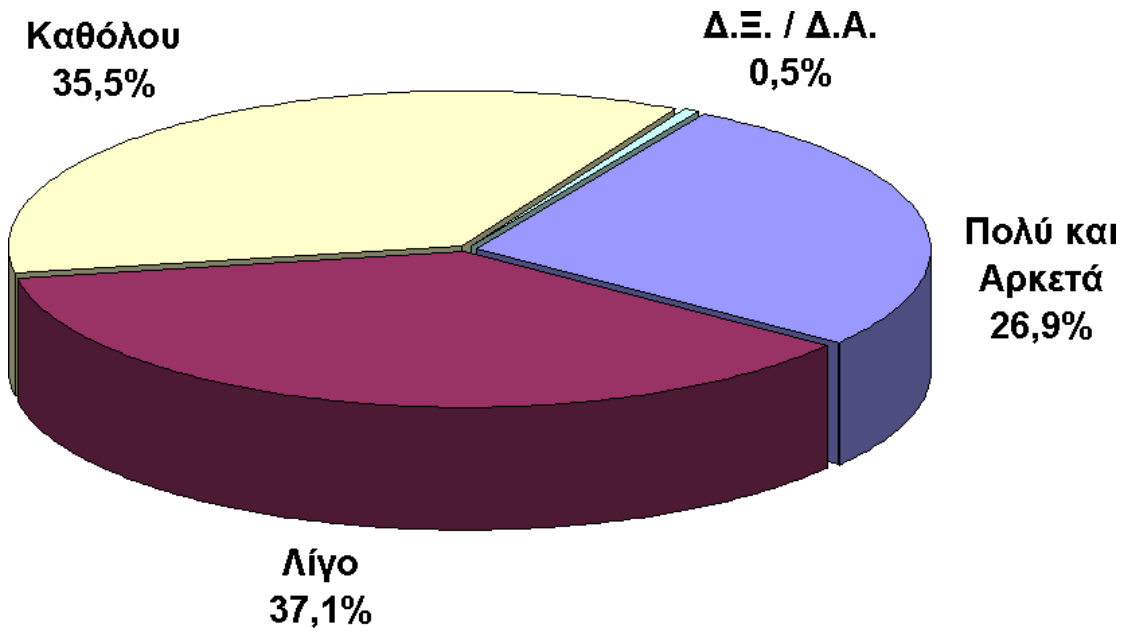
Δ.Ε. / Δ.Α.
1,8%

**Ναι και
Μάλλον Ναι**
55,9%

4. Βαθμός ικανοποίησης από την λειτουργία των Δημόσιων Υπηρεσιών

ΕΡΩΤΗΣΗ:

«Είστε σε γενικές γραμμές ικανοποιημένος-η από την λειτουργία των δημοσίων υπηρεσιών;»

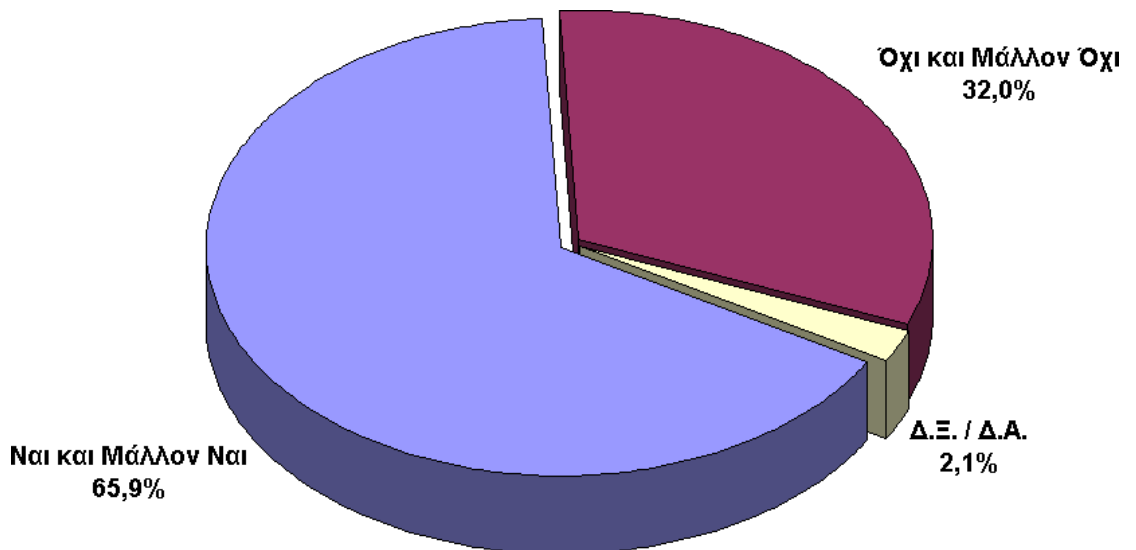


5. Άποψη για τις αιτίες μη ικανοποιητικής λειτουργίας των δημοσίων υπηρεσιών

ΕΡΩΤΗΣΗ:

«Όπου δεν είναι ικανοποιητική η λειτουργία των δημοσίων υπηρεσιών ευθύνεται:»

Η ποιότητα της δουλειάς των δημοσίων υπαλλήλων

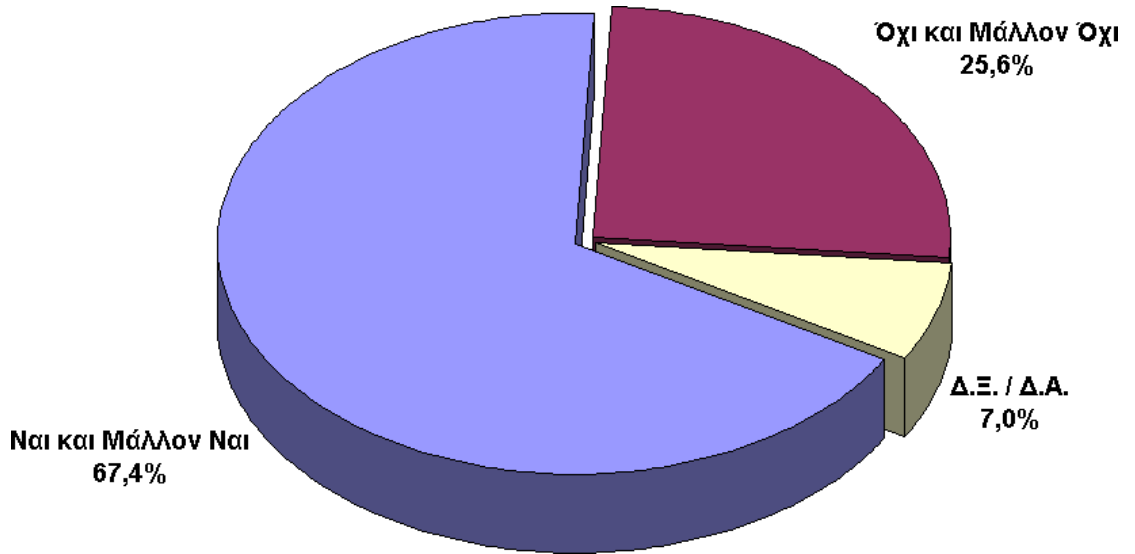


5. Άποψη για τις αιτίες μη ικανοποιητικής λειτουργίας των δημοσίων υπηρεσιών

ΕΡΩΤΗΣΗ:

«Όπου δεν είναι ικανοποιητική η λειτουργία των δημοσίων υπηρεσιών ευθύνεται:»

Το νομοθετικό πλαίσιο

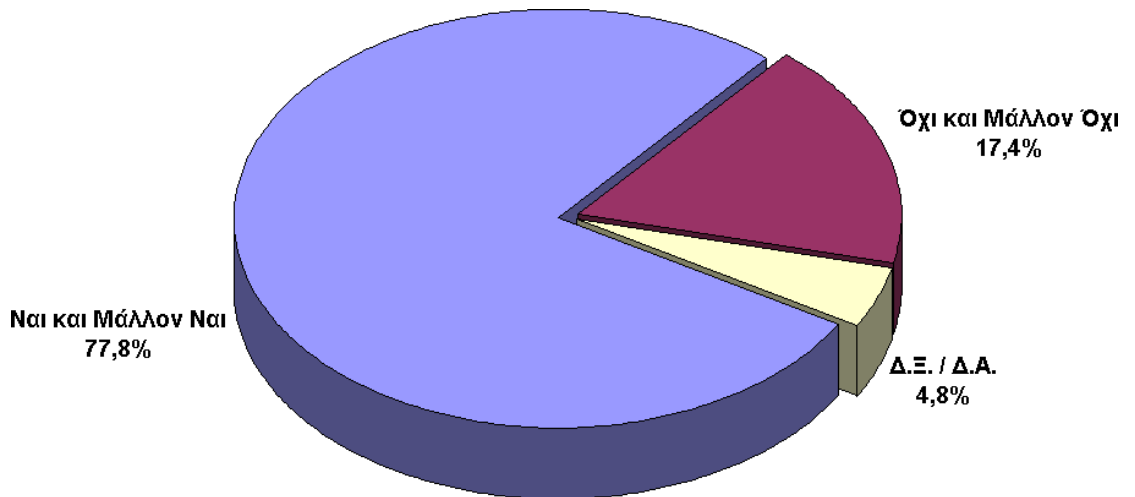


5. Άποψη για τις αιτίες μη ικανοποιητικής λειτουργίας των δημοσίων υπηρεσιών

ΕΡΩΤΗΣΗ:

«Όπου δεν είναι ικανοποιητική η λειτουργία των δημοσίων υπηρεσιών ευθύνεται:»

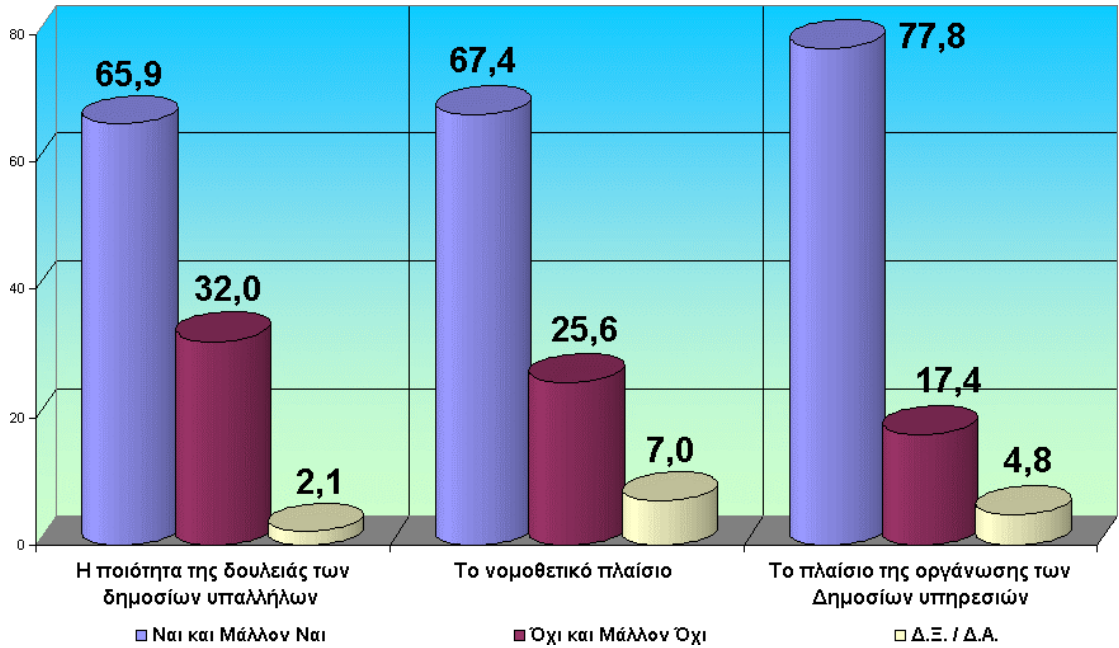
Το πλαίσιο της οργάνωσης των Δημοσίων υπηρεσιών



**5. Άποψη για τις αιτίες μη ικανοποιητικής λειτουργίας των δημοσίων υπηρεσιών
Συγκεντρωτική εικόνα**

ΕΡΩΤΗΣΗ:

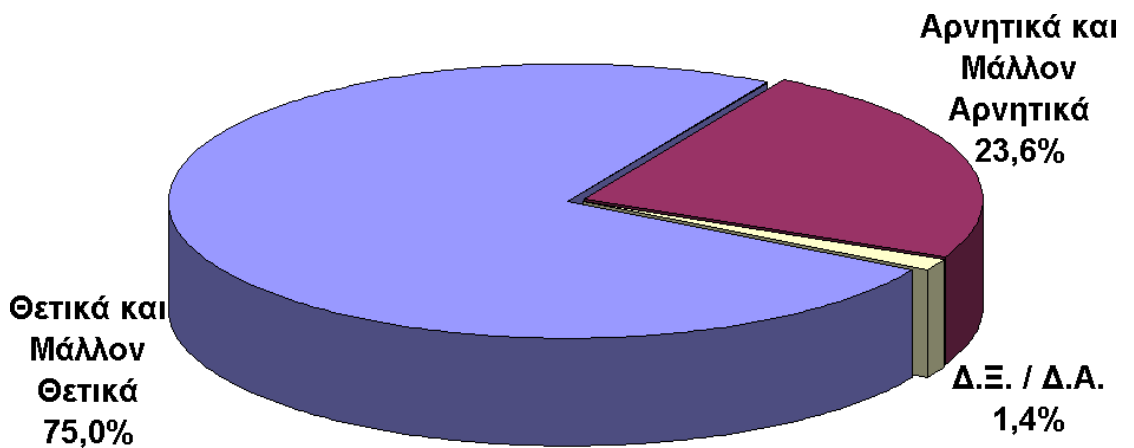
«Όπου δεν είναι ικανοποιητική η λειτουργία των δημοσίων υπηρεσιών ευθύνεται:»



7. Άποψη για το αίτημα της ΑΔΕΔΥ για κατώτερο μισθό στο Δημόσιο 1.200 ευρώ

ΕΡΩΤΗΣΗ:

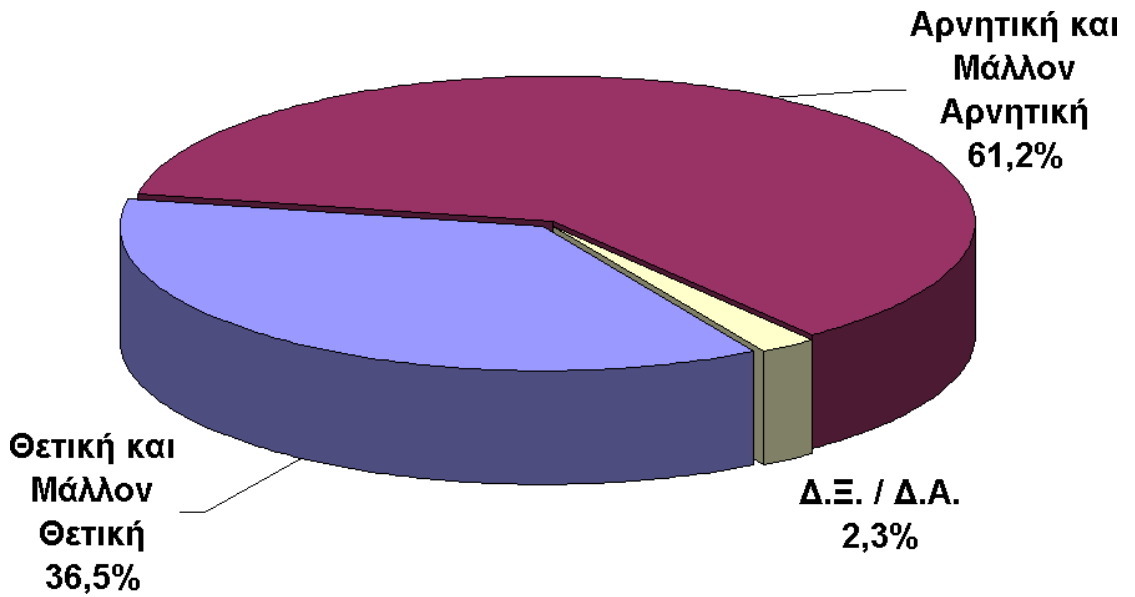
«Πως αξιολογείτε το αίτημα της ΑΔΕΔΥ για κατώτερο μισθό στο Δημόσιο 1.200 ευρώ;»



8. Άποψη για τις ιδιωτικοποιήσεις στις Δημόσιες Υπηρεσίες

ΕΡΩΤΗΣΗ:

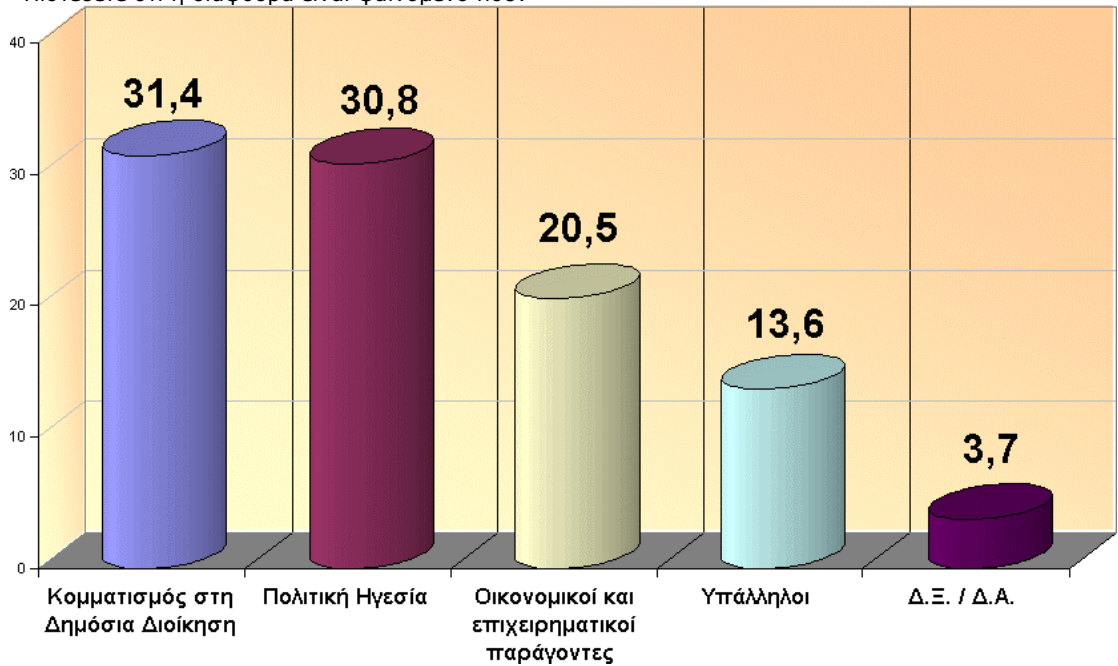
«Ποια είναι η άποψή σας για τις ιδιωτικοποιήσεις στις Δημόσιες υπηρεσίες δηλ. Υπουργεία, Νοσοκομεία, Δημόσια Σχολεία, Αυτοδιοίκηση;»



9. Άποψη για το φαινόμενο της διαφθοράς

ΕΡΩΤΗΣΗ:

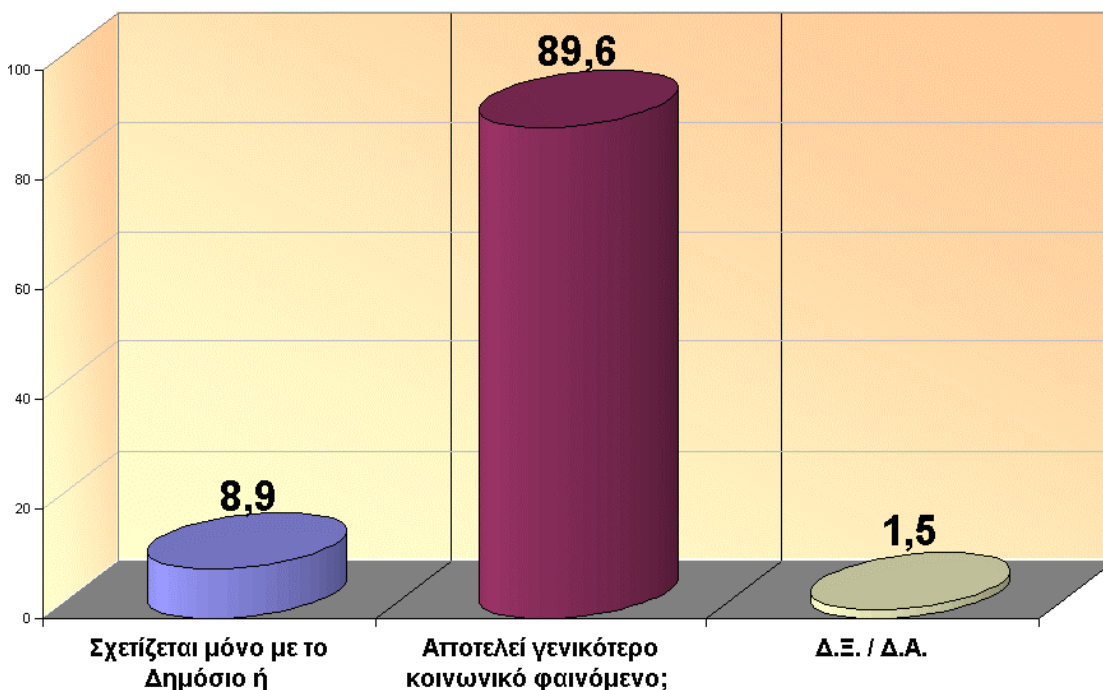
«Πιστεύετε ότι η διαφθορά είναι φαινόμενο που:»



10. Άποψη για τους παράγοντες που ευθύνονται για το φαινόμενο της διαφθοράς

ΕΡΩΤΗΣΗ:

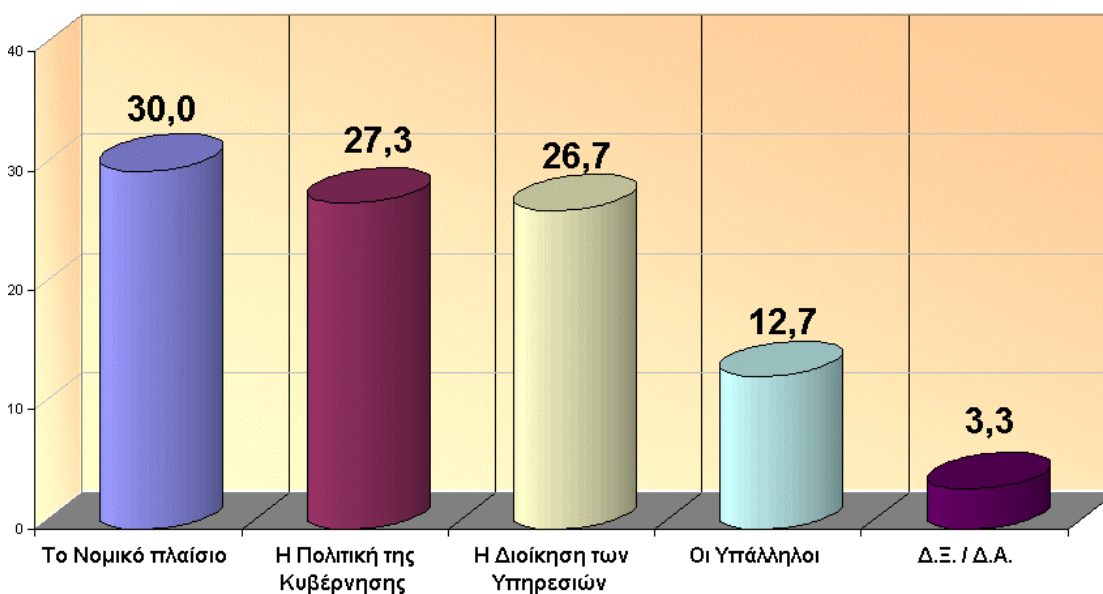
«Ποιοι παράγοντες ευθύνονται κατά την γνώμη σας για φαινόμενα διαφθοράς στο Δημόσιο Τομέα;»



11. Άποψη για τους παράγοντες που ευθύνονται περισσότερο για το φαινόμενο της διαφθοράς και της αναποτελεσματικότητας ορισμένων υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα

ΕΡΩΤΗΣΗ:

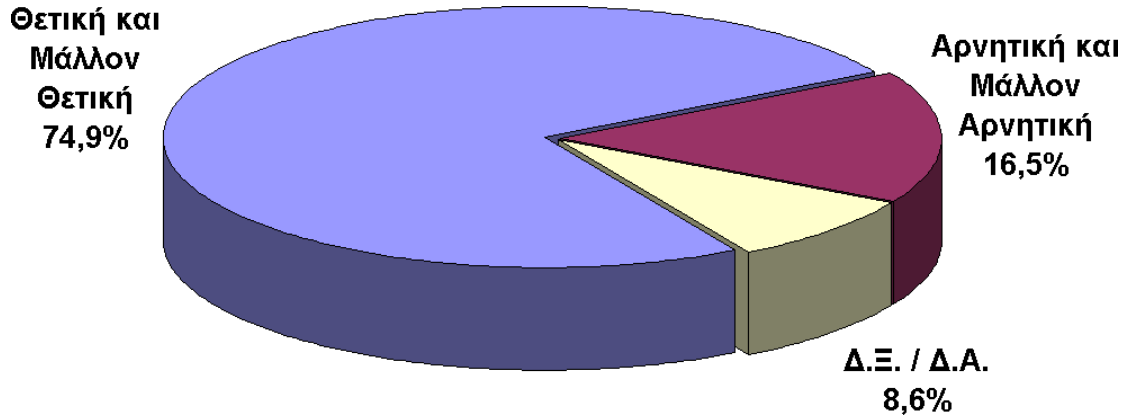
«Κατά την γνώμη σας ποιοι παράγοντες ευθύνονται περισσότερο για φαινόμενα γραφειοκρατίας και την αναποτελεσματικότητα ορισμένων υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα;»



12. Άποψη για τις πρωτοβουλίες της ΑΔΕΔΥ στη ΔΕΘ

ΕΡΩΤΗΣΗ:

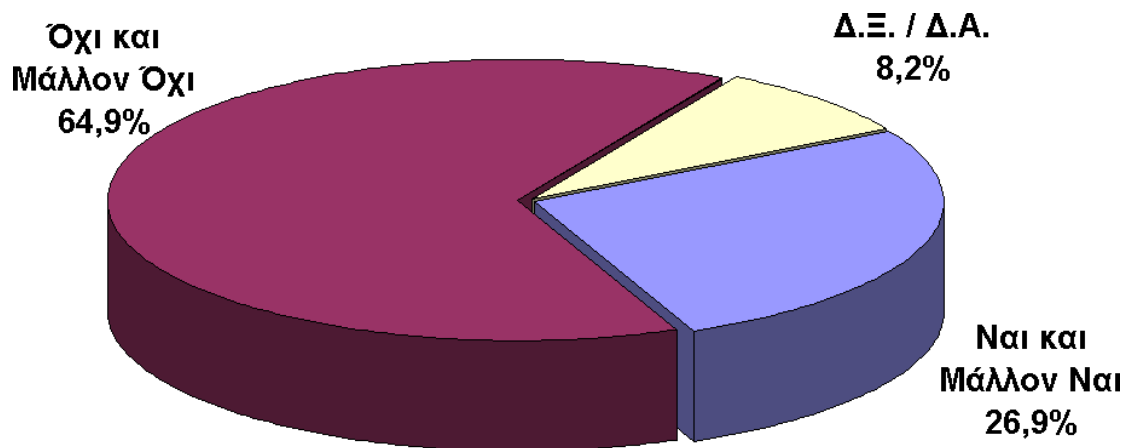
«Η ΑΔΕΔΥ στη διάρκεια της ΔΕΘ παρουσίασε μια σειρά πρωτοβουλίες που συνδυάζουν τη διεκδίκηση των αιτημάτων της με ημερίδες διαλόγου και πολιτιστικές εκδηλώσεις. Πως κρίνετε αυτή την πρωτοβουλία της ΑΔΕΔΥ;»



13. Άποψη για το αν οι κινητοποιήσεις δημιούργησαν προβλήματα στη Θεσσαλονίκη

ΕΡΩΤΗΣΗ:

«Πιστεύετε ότι οι κινητοποιήσεις των εργαζομένων δημιούργησαν πρόβλημα ασφάλειας στους πολίτες της Θεσσαλονίκης;»



14. Εικόνα για την εκπροσώπηση των εργαζομένων του Δημοσίου από την ΑΔΕΔΥ

ΕΡΩΤΗΣΗ:

«Ποια είναι η εικόνα που έχετε σχηματίσει για την εκπροσώπηση των εργαζομένων του Δημοσίου από την ΑΔΕΔΥ;»

