

**ΝΟΜΟΣ 2190/1994**

(ΦΕΚ Α' 28)

**Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού  
και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης**

**Πίνακας Περιεχομένων**

**Κεφάλαιο Α'**

**Γενικές διατάξεις** **σελ. 2**

**Άρθρο 1:** Πλήρωση θέσεων, Αρμόδια Όργανα, Δημόσιο Τομέας **2**

**Κεφάλαιο Β'**

**Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού** **2**

**Άρθρο 2:** Σύσταση Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού **2**

**Άρθρο 3:** Αρμοδιότητες **2**

**Άρθρο 4:** Συγκρότηση **3**

**Άρθρο 5:** Αρμοδιότητα Προέδρου, Αναπλήρωση **3**

**Άρθρο 6:** Λειτουργία **3**

**Άρθρο 7:** Οργάνωση, Προσωπικό **5**

**Άρθρο 8:** Γραφείο Επιθεώρησης **6**

**Άρθρο 9:** Επικουρική Ασφάλιση **6**

**Άρθρο 10:** Ετήσια έκθεση **7**

**Άρθρο 11:** Δαπάνες διαδικασιών πρόσληψη **7**

**Άρθρο 12:** Υποχρεώσεις υπηρεσιών **7**

**Άρθρο 13:** Μεταβατικές διατάξεις **7**

**Κεφαλαίο Γ'**

**Σύστημα προσλήψεων στο δημόσιο τομέα** **7**

**Άρθρο 14:** Έκταση εφαρμογής, Τρόπος πρόσληψης **7**

**Άρθρο 15:** Πλήρωση θέσεων με διαγωνισμό, Είδος διαγωνισμών, Προετοιμασία υποψηφίων **14**

**Άρθρο 16:** Προκήρυξη θέσεων, Υποβολή αιτήσεων **15**

**Άρθρο 17:** Διενέργεια διαγωνισμού, Πίνακας επιτυχίας, Διορισμός **17**

**Άρθρο 18:** Πλήρωση θέσεων βάσει προτεραιότητας, Διαδικασία, Διορισμός **22**

**Άρθρο 19:** Πλήρωση θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού και υπαλλήλων επί θητεία **28**

**Άρθρο 20:** Προσωπικό για απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες **29**

**Άρθρο 21:** Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου

ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών **30**

**Άρθρο 22:** Προσωπικό γραφείων διοικητών κ.λπ. **37**

**Άρθρο 23:** Μεταβατικές διατάξεις **37**

**Άρθρο 24:** Καταργούμενες διατάξεις **38**

**Κεφάλαιο Δ'**

**Επανελέγχος μεταβολών προσωπικού και ρύθμιση ειδικών θεμάτων** **38**

**Άρθρο 25:** Επαναπρόσληψη απολυθέντων **38**

**Άρθρο 26:** Προσφυγή κατά αδικαιολογήτων μεταβολών υπηρεσιακής κατάστασης **44**

**Άρθρο 27:** Μονιμοποίηση συμβασιούχων μετατροπή συμβάσεων **46**

**Κεφάλαιο Ε'**

**Μεταβολές υπηρεσιακής κατάστασης κατά την περίοδο εκλογών** **50**

**Άρθρο 28:** Ρύθμιση προσλήψεων και υπηρεσιακών μεταβολών κατά τις προεκλογικές περιόδους **50**

**Άρθρο 28Α:** (Καθεστώς συμβάσεων προσλήψεων προσωπικού της Δ.Ε.Η. από 9.9.1993 έως και 15.11.1993) **52**

**Κεφάλαιο ΣΤ'**

**Υπηρεσιακά Συμβούλια** **53**

**Άρθρο 29:** Λήξη θητείας μελών, ανασυγκρότηση **53**

**Κεφάλαιο Ζ'**

**Ρύθμιση λοιπών θεμάτων διοίκησης** **56**

**Άρθρο 30:** Οργανωτικές, Λειτουργικές ρυθμίσεις **56**

**Άρθρο 31:** Σύσταση Επιτροπών **57**

**Άρθρο 32:** Ειδικά θέματα **57**

**Άρθρο 33:** Προσωπικό σχεδιασμού και ανάλυσης πολιτικής **61**

**Κεφάλαιο Η'**

**Βαθμολογικό σύστημα διάρθρωσης θέσεων του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου** **62**

**Άρθρο 34:** Βαθμολογική κλίμακα και διάρθρωση θέσεων Προαγωγές **62**

**Άρθρο 35:** Κατάταξη θέσεων σε κλάδους **63**

**Άρθρο 36:** Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων, Επίδομα θέσης ευθύνης **64**

**Άρθρο 37:** Υπηρεσιακά Συμβούλια **66**

**Άρθρο 38:** Κατάταξη υπηρετούντων υπαλλήλων, Μεταβατικές, Τελικές διατάξεις **68**

**Άρθρο 39:** (Τροποποιήσεις νόμων- λοιπές διατάξεις) **69**

**Άρθρο 40:** (Μεταβατικές διατάξεις) **70**

**Άρθρο 41:** (Μεταβατικές διατάξεις) **70**

**Άρθρο 42:** (Μεταβατικές διατάξεις) **70**

**Άρθρο 43:** (Οργανικές θέσεις εργαζομένων στον ΕΟΜΜΕΧ) **10**

**Άρθρο 44:** Ισχύς **70**

Σημείωση: Οι τίτλοι των άρθρων μέσα σε παρένθεση υποδηλώνουν ότι στο κείμενο του νόμου το συγκεκριμένο άρθρο δεν είχε τίτλο και ότι τέθηκε προς διευκόλυνση των μελετητών.

## **ΝΟΜΟΣ 2190/1994**

(ΦΕΚ Α' 28)

### **Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης**

#### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'**

##### **Γενικές διατάξεις**

###### **Άρθρο 1**

###### **Πλήρωση θέσεων - Αρμόδια όργανα - Δημόσιος τομέας**

1. Η πλήρωση ιδρυόμενων ή υφιστάμενων θέσεων, ο αριθμός, οι κατηγορίες και οι κλάδοι ή ειδικότητες των προσλαμβανομένων αποφασίζονται, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και κανονισμούς, από τα αρμόδια όργανα της Κυβερνήσεως, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και από τις διοικήσεις των νομικών προσώπων δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου, σε όσες περιπτώσεις δεν προσαπαιτείται εγκριτική απόφαση υπουργών ή του Πρωθυπουργού ή του Υπουργικού Συμβουλίου. Η πλήρωση των θέσεων που αποφασίζεται κατά την παρούσα παράγραφο υπάγεται στην αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ, με επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 14 του παρόντος.

2. Όπου στις κείμενες διατάξεις γίνεται γενική αναφορά στο δημόσιο τομέα, νοούνται για την εφαρμογή των διατάξεων των κεφαλαίων Β' και Γ' οι υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου.

3. Σε κάθε περίπτωση εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος κεφαλαίου, επιφυλασσομένων των διατάξεων της παρ. 6 του άρθρου 21, ισχύουν οι προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας διορισμού ή πρόσληψης, τα οποία προβλέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες γενικές ή ειδικές διατάξεις και κανονισμούς.

- Με το άρθρο 2 παρ. 5 εδ. πρώτο του ν. 2247/1994 ορίστηκε ότι:

«Για την εφαρμογή των περί διορισμών και προσλήψεων προσωπικού διατάξεων του ν. 2190/1994, καθόσον αφορά τη συμπλήρωση των από τις οικείες διατάξεις ή κανονισμούς προβλεπομένων κατώτατων και ανώτατων ορίων ηλικίας, ως ημέρα γέννησης θεωρείται η 1η Ιανουαρίου του έτους γέννησης για το κατώτατο και η 31η Δεκεμβρίου για το ανώτατο.»

- Βλ. ν. 2643/1998 αρ. 3 παρ. 9 (όριο ηλικίας προστατευομένων ατόμων).

- Βλ. άρθρα 4 -10 και 172 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/1999, ΦΕΚ Α 19).

#### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'**

##### **Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού**

###### **Άρθρο 2**

###### **Σύσταση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού**

1. Συνιστάται Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ), το οποίο λειτουργεί ως ανεξάρτητη αρχή. Το ΑΣΕΠ δεν υπόκειται σε έλεγχο από κυβερνητικά όργανα ή άλλη διοικητική αρχή και οι πράξεις του δεν υπόκεινται σε ιεραρχικό έλεγχο ούτε από άποψη νομιμότητας, εκτός από εκείνες που αφορούν το κατά το άρθρο 7 προσωπικό. Το ΑΣΕΠ υπάγεται στον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης.

2. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού έχει ως αποκλειστική αποστολή την εφαρμογή νόμων και των κανονισμών που διέπουν την επιλογή των διοριστέων στις δημόσιες υπηρεσίες, στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και στα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου, όπως ειδικότερα ορίζεται στις επί μέρους διατάξεις αυτού.

###### **Άρθρο 3**

###### **Αρμοδιότητες**

1. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) προκηρύσσει την πλήρωση θέσεων ή την πρόσληψη προσωπικού που αποφασίζεται κατά το άρθρο 1 του παρόντος νόμου, συγκροτεί τις απαιτούμενες επιτροπές και ασκεί όλες τις προβλεπόμενες αρμοδιότητες για την ολοκλήρωση των διαδικασιών διαγωνισμών ή επιλογών έως τον καθορισμό των διοριστέων, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, ανεξάρτητα από την ιδιότητά τους ως τακτικών ή μόνιμων υπαλλήλων ή συμβασιούχων εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

- Βλ. άρθρο 13 του ν. 2683/1999

2. Αν για την πλήρωση θέσεων, το διορισμό ή την πρόσληψη προσωπικού απαιτείται, κατά τις κείμενες διατάξεις, προγραμματισμός, έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, του Πρωθυπουργού ή του οικείου υπουργού, το ΑΣΕΠ δεν προβαίνει στην αντίστοιχη προκήρυξη, εφόσον δεν διαπιστώσει τη συνδρομή της απαιτούμενης προϋπόθεσης.

- Βλ. άρθρα 11 και 14 παρ. 2, 3 του ν. 2683/1999

3. Το ΑΣΕΠ, εαν διαπιστώσει ότι έγκριση ή απόφαση για προσλήψεις προσωπικού με σχέση ιδιωτικού δικαίου παραβιάζει στο σύνολό της ή κατά ένα μέρος της τους περιορισμούς του άρθρου 103 παρ. 2 και 3 του Συντάγματος, εκφέρει τη γνώμη του προς το όργανο που ενέκρινε ή αποφάσισε τις προσλήψεις,

εισηγείται αντίστοιχη τροποποίηση και τη γνωστοποιεί σε κάθε περίπτωση στον Πρωθυπουργό και στη Βουλή δια του Προέδρου της.

4. Για την εφαρμογή των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου, κοινοποιείται στο ΑΣΕΠ κάθε πράξη ή απόφαση έγκρισης ή προγραμματισμού πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου ή έγκρισης σύναψης συμβάσεων έργου με φυσικά πρόσωπα.

#### **Άρθρο 4 Συγκρότηση**

«1. Το ΑΣΕΠ συγκροτείται από είκοσι τέσσερα (24) μέλη με την ακόλουθη διαβάθμιση:

Πρόεδρος

Αντιπρόεδροι (Θέσεις δύο)

Σύμβουλοι (Θέσεις είκοσι μία)»

- Η παρ. 1 η οποία είχε συμπληρωθεί με την παρ. 7 άρθρου 1 Ν. 2349/1995 και αντικατασταθεί με το άρθρο 20 παρ. 1 Ν.2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α'), αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 16 Ν. 3146/2003, ΦΕΚ Α 125/23.5.2003.

- 2-5 (Οι παράγραφοι 2-5 καταργήθηκαν από την παρ. 1 του άρθρου 5 του Ν.3051/2002,ΦΕΚ Α' 220, 20-9-2002).

6. Τα μέλη του Συμβουλίου είναι ανώτατοι κρατικοί λειτουργοί αποκλειστικής απασχόλησης, «με την επιφύλαξη της διάταξης του προτελευταίου εδαφίου της παρ. 2 του παρόντος άρθρου». Οι αποδοχές τους καθορίζονται «με κανονιστικές αποφάσεις» των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών, κατ' αντιστοιχία των αποδοχών του προέδρου, αντιπροέδρου και συμβούλου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. Για τα λοιπά θέματα υπηρεσιακής κατάστασης των μελών του Συμβουλίου εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για τον πρόεδρο, αντιπρόεδρο και συμβούλους, αντίστοιχα, του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. Όπου στις διατάξεις αυτές αναφέρεται ο Υπουργός Οικονομικών, για την εφαρμογή του παρόντος και μόνο, νοείται ο Υπουργός Προεδρίας της Κυβέρνησης και όπου αναφέρεται ο πρόεδρος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, νοείται ο πρόεδρος του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού.

- Οι μέσα σε «» λέξεις "με την επιφύλαξη της διάταξης του προτελευταίου εδαφίου της παρ. 2 του παρόντος άρθρου" που προστέθηκαν με το άρθρο 8 παρ. 9 εδάφιο δεύτερο του ν.2225/1994, δεν έχουν νόημα μετά την κατάργηση της άνω παρ. 2.

- Οι μέσα σε «» λέξεις «με κανονιστικές αποφάσεις» αντικατέστησαν τις λέξεις «με προεδρικά διατάγματα που εκδίδονται με πρόταση» από το άρθρο 64 παρ. 2 του Ν.2294/1994.

7. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, πρόεδρος, αντιπρόεδρος και μέλη του Συμβουλίου διορίζονται πρόσωπα, τα οποία πληρούν τις προϋποθέσεις της παρ. 2 με την ακόλουθη διαδικασία: Πρώτον, μέσα σε δέκα (10) ημέρες από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου ο Υπουργός Προεδρίας της Κυβέρνησης υποβάλλει στη Διάσκεψη των Προέδρων της Βουλής ενιαία πρόταση για τον πρόεδρο και αντιπρόεδρο του Συμβουλίου. Για την έγκριση της ενιαίας πρότασης από τη Διάσκεψη απαιτείται πλειοψηφία 4/5. Εάν δεν υπάρξει αυτή η πλειοψηφία, ο Υπουργός υποβάλλει μέσα σε, οκτώ (8) ημέρες από τη γνωστοποίηση της σχετικής απόφασης της Διάσκεψης νέα ενιαία πρόταση, για την έγκριση της οποίας αρκεί απλή πλειοψηφία. Μετά την έγκριση της πρότασης οι προτεινόμενοι διορίζονται με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης. Δεύτερον, μέσα σε δέκα (10) ημέρες από το διορισμό τους ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος του Συμβουλίου υποβάλλουν στον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης κοινή πρόταση με δεκαπέντε (15) τουλάχιστον πρόσωπα. Μεταξύ αυτών ο Υπουργός επιλέγει τα εννέα (9) μέλη, τα οποία διορίζονται με προεδρικό διάταγμα, εκδιδόμενο με πρόταση του ίδιου.

#### **Άρθρο 5**

##### **Αρμοδιότητες προέδρου - Αναπλήρωση**

1. Στον πρόεδρο του ΑΣΕΠ ανήκει η ευθύνη της, σύμφωνα με το νόμο, τις κανονιστικές και άλλες αποφάσεις της ολομέλειας, λειτουργίας αυτού και ασκεί όλες τις προς τούτο αρμοδιότητες και ιδίως:

α. Παρακολουθεί την εκτέλεση των αποφάσεων και οδηγιών του ΑΣΕΠ και ενημερώνει την ολομέλεια.

β. Συντονίζει και κατευθύνει τις υπηρεσίες του ΑΣΕΠ

γ. Καλεί, οσάκις κρίνει αναγκαίο, εκπροσώπους των υπηρεσιών και νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 για την παροχή οδηγιών προς τήρηση ενιαίων αρχών στα θέματα αρμοδιότητας του ΑΣΕΠ

δ. Υποβάλλει στον Πρωθυπουργό και στον Πρόεδρο της Βουλής την κατά το άρθρο 10 ετήσια έκθεση.

ε. Είναι ο διοικητικός προϊστάμενος προσωπικού του ΑΣΕΠ και ασκεί την επ' αυτού πειθαρχική εξουσία.

2. Ο αντιπρόεδρος αναπληρώνει τον πρόεδρο όταν ελλείπει, απουσιάζει ή κωλύεται. Αν και ο αντιπρόεδρος ελλείπει, απουσιάζει ή κωλύεται, καθήκοντα προέδρου ασκεί ο αρχαιότερος των συμβούλων.

3. Ο πρόεδρος του ΑΣΕΠ με απόφασή του μπορεί να εξουσιοδοτεί συμβούλους - επιθεωρητές ή προϊσταμένους υπηρεσιών του ΑΣΕΠ να υπογράφουν "με εντολή προέδρου" έγγραφα, εντάλματα πληρωμής ή άλλες πράξεις.

#### **Άρθρο 6**

##### **Λειτουργία**

«1. Οι αρμοδιότητες του ΑΣΕΠ κατανέμονται στην Ολομέλεια, σε Ελάσσονες συνθέσεις της Ολομέλειας, σε Τμήματα και σε Μονομελείς συνθέσεις. Η τοποθέτηση των Αντιπροέδρων και των Συμβούλων στις

Ελάσσονες συνθέσεις της Ολομέλειας, στα Τμήματα και στις Μονομελείς συνθέσεις γίνεται με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ

2. Στο ΑΣΕΠ συνιστώνται πέντε (5) τουλάχιστον Τμήματα, καθένα από τα οποία συγκροτείται από τρεις (3) Συμβούλους.

3. Με τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΑΣΕΠ που εκδίδεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης μετά από πρόταση της Ολομέλειας και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως καθορίζεται κάθε ζήτημα σχετικό με τη συγκρότηση των Τμημάτων, της Ολομέλειας και των Ελασσόνων συνθέσεων της, ο τρόπος λήψεως των αποφάσεων και τήρησης των πρακτικών, τα ζητήματα της απαρτίας τους και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου. Με τον ίδιο Κανονισμό κατανέμονται οι αρμοδιότητες του ΑΣΕΠ στην Ολομέλεια, στις Ελάσσονες συνθέσεις της, στα Τμήματα και στις Μονομελείς συνθέσεις και μπορεί να συνιστώνται και άλλα Τμήματα και να καθορίζονται οι αρμοδιότητές τους.

Με τον Κανονισμό επίσης, καθορίζεται η αρμοδιότητα των Μονομελών συνθέσεων σχετικά με τις προσλήψεις προσωπικού του άρθρου 21, από τους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος και τους φορείς της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη της Ολομέλειας, καθορίζεται η έδρα των Τμημάτων ή και των Μονομελών συνθέσεων. Σε κάθε περίπτωση ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ μπορεί να αναθέσει το χειρισμό υποθέσεως σε άλλο Τμήμα από εκείνο στο οποίο υπάγεται, κατά τις διατάξεις του Κανονισμού, προκειμένου να επιτευχθεί ταχύτερη διεκπεραίωση της υπόθεσης ή να αποφευχθεί επιβάρυνση του κατ' αρχήν αρμόδιου Τμήματος».

- Το άρθρο 6 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 20 παρ. 2 του ν. 2738/1999.

- Με τα άρθρα 12 και 13 (ρυθμίσεις για το ΑΣΕΠ) του Ν. 3051/2002 ορίστηκε ότι :

«Άρθρο 12

1. Συνιστώνται στο ΑΣΕΠ σαράντα (40) θέσεις ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού η πλήρωση των οποίων γίνεται μετά την 1.6.2003.

2. Προσόντα διορισμού ορίζονται τα ακόλουθα:

Πτυχίο Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής, τίτλος μεταπτυχιακών σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης και εμπειρία τριών (3) τουλάχιστον ετών.

Η άριστη ή πολύ καλή γνώση ξένης γλώσσας αποτελεί συνεκτιμώμενο στοιχείο για την αξιολόγηση των υποψηφίων.

Τα κωλύματα διορισμού του Υπαλληλικού Κώδικα ισχύουν και για τις θέσεις του ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού. Με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων εξειδικεύονται κάθε φορά οι απαιτούμενοι κατά θέση τίτλοι σπουδών, βασικοί και μεταπτυχιακοί, καθώς και η απαιτούμενη εμπειρία, ανάλογα με τις ανάγκες του ΑΣΕΠ.

3. Η επιλογή του ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 4 του παρόντος νόμου. Ο διορισμός γίνεται με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ, που δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

4. Το ειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό έχει την ιδιότητα του τακτικού δημοσίου υπαλλήλου. Με κανονιστική απόφαση της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μπορεί να γίνεται διαβάθμιση των θέσεων του προσωπικού αυτού και να καθορίζονται τα αντίστοιχα προσόντα ανάλογα με τις ειδικότητες αυτού. Κατά τα λοιπά, για την υπηρεσιακή κατάσταση του ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

Όπου για την εφαρμογή τους προβλέπεται γνώμη ή απόφαση υπηρεσιακού συμβουλίου, ασκεί την αρμοδιότητα αυτή η Ολομέλεια του ΑΣΕΠ. Τα όργανα και ο τρόπος αξιολόγησης του ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού καθορίζονται με τον κανονισμό λειτουργίας του ΑΣΕΠ. Για την επικουρική ασφάλιση του προσωπικού αυτού εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει. Με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών και με βάση τη διαβάθμιση των θέσεων κατά το δεύτερο εδάφιο της παρούσας παραγράφου καθορίζονται οι αποδοχές του προσωπικού του παρόντος άρθρου.

5. Καθήκοντα βοηθού επιθεωρητή, κατά το άρθρο 8 του Ν. 2190/1994, μπορεί να ανατίθενται και σε μέλη του ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού. Στην περίπτωση αυτή ο βοηθός επιθεωρητής μπορεί να διεξάγει όλες τις απαιτούμενες ενέργειες και πράξεις επιθεώρησης. Η έκθεση επιθεώρησης όμως γίνεται μόνο από τον επιθεωρητή.

6. Η κατά το άρθρο 10 του Ν. 2190/1994 ετήσια έκθεση του ΑΣΕΠ δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άρθρο 13

1. Με τον κανονισμό λειτουργίας του ΑΣΕΠ, που εκδίδεται εντός δώδεκα μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος, ιδρύονται αποκεντρωμένα τμήματά του σε όλες τις έδρες των Περιφερειών πλην της Περιφέρειας Αττικής και καθορίζεται η στελέχωσή τους.

2. Η αρμοδιότητα των αποκεντρωμένων τμημάτων περιλαμβάνει οπωσδήποτε τον έλεγχο των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, κατά το άρθρο 21 του Ν. 2190/1994 ή κατ' άλλες ειδικές διατάξεις. Οι αρμοδιότητες των τμημάτων επί άλλων θεμάτων καθορίζονται με τον κανονισμό λειτουργίας του ΑΣΕΠ.

3. Με τον κανονισμό λειτουργίας του ΑΣΕΠ ορίζεται και ο αριθμός των θέσεων, κατά κατηγορία ή κλάδο, του προσωπικού της Γραμματείας του ΑΣΕΠ που διατίθεται για τη στήριξη του έργου των αποκεντρωμένων τμημάτων».

**Άρθρο 7**  
**Οργάνωση – Προσωπικό**

1. Στο ΑΣΕΠ λειτουργεί Γραμματεία της οποίας προϊστάται γενικός διευθυντής, που επιλέγεται από την ολομέλεια του Συμβουλίου και διορίζεται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης. Η πλήρωση της θέσης του γενικού διευθυντή μπορεί, κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, να γίνει και με μετάταξη Γενικού Διευθυντή του Δημοσίου ή ν.π.δ.δ. που επιλέγεται από την ολομέλεια του Συμβουλίου. Η μετάταξη γίνεται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του οικείου υπουργού. Ο διοριζόμενος ή μετατασσόμενος δεν πρέπει να έχει υπερβεί το 60ό έτος της ηλικίας του.

- Με το άρθρο 1 παρ. 1 εδ. τέταρτο του ν. 2349/1995 ορίστηκε ότι:

«Η θέση του Γενικού Διευθυντή της Γραμματείας του ΑΣΕΠ καλύπτεται με επιλογή υπαλλήλου που έχει τις προϋποθέσεις του άρθρου 36 του 2190/94 από την Ολομέλεια του Συμβουλίου».

2. Η οργάνωση της Γραμματείας, οι αρμοδιότητες μεταξύ των υπηρεσιών της, ο αριθμός των θέσεων προσωπικού, η κατανομή τους σε κλάδους και ειδικότητες και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια καθορίζεται με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, ύστερα από εισήγηση της ολομέλειας του Συμβουλίου. Ο αριθμός των θέσεων του πάσης φύσεως προσωπικού δεν μπορεί να υπερβαίνει τους τριάντα (30). Για την αύξηση του αριθμού των θέσεων απαιτείται πρόταση της ολομέλειας του Συμβουλίου και γίνεται με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης.

3. Η κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος πλήρωση των θέσεων διευθυντών και τμηματάρχων γίνεται με μετάταξη υπαλλήλων βαθμού Α' του Δημοσίου, ν.π.δ.δ. ή ο.τ.α. «περιλαμβανομένων και των υπαλλήλων των δικαστηρίων και εισαγγελιών» ή με διορισμό, ύστερα από δημόσια ανακοίνωση για υποβολή υποψηφιοτήτων. Διορισμός γίνεται μόνο στις θέσεις που δε θα καλυφθούν με μετάταξη. Η επιλογή των διοριζομένων ή μετατασσομένων γίνεται από την ολομέλεια του Συμβουλίου. Ο διορισμός των επιλεγόμενων από το ΑΣΕΠ γίνεται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και η μετάταξη με απόφαση του ίδιου και του οικείου υπουργού. Για τη μετάταξη απαιτείται και γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου της υπηρεσίας από την οποία ο υπάλληλος μετατάσσεται. Αποκλείονται υποψήφιοι που έχουν υπερβεί, κατ' αντιστοιχία των θέσεων του πρώτου εδαφίου, το 55ο και 50ό έτος της ηλικίας τους κατά την ημερομηνία της ανακοίνωσης.

- Οι μέσα σε «» λέξεις της παρ.3 προστέθηκαν με το άρθρο 1 παρ. 1 περ. α' του ν. 2247/94.

- Με τα τρία πρώτα εδάφια του άρθρου 1 παρ. 1 του ν. 2349/1995 ορίστηκε ότι:

«Η μετάταξη υπαλλήλου με αίτησή του στο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) επιτρέπεται χωρίς γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου της υπηρεσίας από την οποία μετατάσσεται ύστερα από προκήρυξη του ΑΣΕΠ που προσδιορίζει τον αριθμό των θέσεων που θα καλυφθεί με μετάταξη, καθώς και τους σχετικούς κλάδους ή ειδικότητες. Η ισχύς της διατάξεως αυτής αρχίζει από την έναρξη της λειτουργίας του ΑΣΕΠ (16.6.1994). Ο χρόνος υπηρεσίας των μετατασσομένων κατά τις διατάξεις του άρθρου 7 του ν. 2190/94 στο ΑΣΕΠ από φορείς του κατά το άρθρο 14 παρ. 1 του ν. 2190/94 δημοσίου τομέα λογίζεται ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας για κάθε συνέπεια».

4. Οι λοιπές θέσεις, κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, καλύπτονται με τη διαδικασία και τις προϋποθέσεις της παρ. 3, εφόσον οι διοριζόμενοι ή μετατασσόμενοι δεν έχουν υπερβεί το «45<sup>ο</sup>» έτος της ηλικίας τους, προτιμωμένων αυτών που έχουν εμπειρία ιδίως σε υπηρεσίες του Δημοσίου, των ο.τ.α. και των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου.

«Μετάταξη στο ΑΣΕΠ μπορούν να ζητήσουν και δικαστικοί υπάλληλοι με τις ίδιες προϋποθέσεις. Με μετάταξη δικαστικών υπαλλήλων δεν μπορεί να καλυφθούν περισσότερες από δέκα (10) θέσεις».

- Το μέσα σε «» «45ό έτος» αντικατέστησε το «40ό έτος» με το άρθρο 20 παρ. 3α του ν. 2738/1999.

- Το μέσα σε «» εδάφιο της παρ.4 προστέθηκε με το άρθρο 1 παρ. 6 του ν. 2349/1995.

- Με το άρθρο 14 παρ. 2 εδ. δεύτερο του ν. 2266/94 ορίστηκε ότι:

«Οι διατάξεις του άρθρου 10 παρ. 2 του ν. δ/τος 216/74 (ΦΕΚ 367Α) όπως συμπληρώθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 19 παρ. 4 του ν. 1735/87 (ΦΕΚ 195Α) και του άρθρου 3 (εδάφ. α) του ν. 1895/90 (ΦΕΚ 116Α) για αποσπάσεις υπαλλήλων στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης, εφαρμόζονται και για αποσπάσεις στο Α.Σ.Ε.Π».

- Με το άρθρο 1 παρ. 3 του ν. 2349/95 ορίστηκε ότι:

«Αποσπάσεις υπαλλήλων στο ΑΣΕΠ κατά τις κείμενες διατάξεις, περιλαμβανομένων και των υπαλλήλων των δικαστηρίων και εισαγγελιών, γίνονται χωρίς χρονικό περιορισμό. Αποσπάσεις που έχουν ήδη γίνει λογίζονται ότι έγιναν για αόριστο χρονικό διάστημα, εφόσον στη σχετική απόφαση δεν έχει τεθεί χρονικός περιορισμός».

5. Το υπηρεσιακό συμβούλιο των υπαλλήλων του ΑΣΕΠ συγκροτείται με απόφαση του προέδρου από τρεις (3) συμβούλους και δύο αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι ισχύουσες για τα υπηρεσιακά συμβούλια διατάξεις.

«6. Στους υπαλλήλους της Γραμματείας του ΑΣΕΠ στους οποίους περιλαμβάνονται και οι αποσπώμενοι σε αυτήν υπάλληλοι, καταβάλλεται η ειδική πρόσθετη αμοιβή που καθορίζεται με την, κατ' εξουσιοδότηση του δευτέρου εδαφίου της παρ. 6 του άρθρου 5 του ν. 2477/1997, εκδιδόμενη κάθε φορά κοινή υπουργική απόφαση. Σε περίπτωση που οι ανωτέρω υπάλληλοι λαμβάνουν από την υπηρεσία τους ειδικές πρόσθετες απολαβές, υποχρεούνται να επιλέξουν με δήλωσή τους προς το ΑΣΕΠ, που κοινοποιείται και στην υπηρεσία από την οποία είναι αποσπασμένοι, την ειδική πρόσθετη αμοιβή της παρούσας παραγράφου ή τις ειδικές πρόσθετες απολαβές που προβλέπονται στην οργανική τους θέση».

7. Οι υπάλληλοι που αποσπώνται στη Γραμματεία του ΑΣΕΠ λαμβάνουν από την υπηρεσία τους το μισθό και όλες τις τυχόν επιπλέον τακτικές αποδοχές, καθώς και τα κάθε είδους τακτικά επιδόματα, όπως και τις ειδικές αποζημιώσεις και απολαβές της οργανικής τους θέσης, που καταβάλλονται παγίως και που εξακολουθούν να καταβάλλονται από την υπηρεσία από την οποία αποσπώνται, με την επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 10 του ν.2470/1997».

- Οι παρ. 6 και 7 προστέθηκαν με το άρθρο 20 παρ. 3β του ν. 2738/1999.

- Με το άρθρο 9 παρ. 1 του Π.Δ. 39/2000 (Α' 31) ορίστηκε ότι:

“Οι κενές θέσεις της Γραμματείας του ΑΣΕΠ που συνιστώνται με το παρόν Προεδρικό Διάταγμα καλύπτονται σύμφωνα με το άρθρο 7 του Ν. 2190/1994”.

## **Άρθρο 8**

### **Γραφείο Επιθεώρησης**

1. Στο ΑΣΕΠ λειτουργεί Γραφείο Επιθεώρησης, που έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Τον έλεγχο της πραγματοποίησης αυθαίρετων διορισμών ή προσλήψεων προσωπικού, που υπάγεται στον παρόντα νόμο.

β) Τον έλεγχο της τήρησης των περιορισμών του νόμου ως προς την επιτρεπόμενη διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού του άρθρου 103 παρ. 2 του Συντάγματος.

γ) Τον έλεγχο της τήρησης των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού για κάλυψη παροδικής φύσεως αναγκών και γενικώς των διατάξεων που ρυθμίζουν την απασχόληση του προσωπικού αυτού.

δ) Τη διενέργεια ερευνών και ελέγχων της τήρησης, από τους οπωσδήποτε και με οποιαδήποτε ιδιότητα μετέχοντες, των διατάξεων και κανονισμών, που διέπουν τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού.

ε) τον έλεγχο της νομιμότητας των διορισμών που διενεργούνται από τους φορείς κατά τις διατάξεις του άρθρου 18.

Ο έλεγχος αυτός διενεργείται υποχρεωτικά σε δείγμα τουλάχιστον δέκα επί τοις εκατό (10%) του συνολικού αριθμού των διοριζομένων ανά φορέα.

Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις διορισμού ή δεν αποδεικνύονται τα κριτήρια βάσει των οποίων κατατάχθηκε σε σειρά διορισμού, στο χρόνο που ορίζεται στην προκήρυξη, ο διορισμός ανακαλείται υποχρεωτικά, με απόφαση του αρμόδιου οργάνου, εφαρμοζομένων αναλογικώς και των πέντε τελευταίων εδαφίων της παρ. 15 του άρθρου 21 του παρόντος νόμου, όπως προστέθηκαν με την παρ. 7 του άρθρου 5 του Ν. 2527/1997».

- Η περ. ε προστέθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 10 του ν. 2839/00.

Ο έλεγχος τους περιπτώσεως α' γίνεται μόνο μετά από ερώτημα του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης ή του οικείου υπουργού ή αρχηγού Κόμματος κατά τον Κανονισμό της Βουλής, με αναφορά των ενδείξεων που τεκμηριώνουν το σχετικό αίτημά τους «είτε αυτεπαγγέλτως» και των περιπτώσεων β' και γ' είτε μετά από ερώτημα των ανωτέρω υπουργών είτε αυτεπαγγέλτως. Οι έρευνες και έλεγχοι τους περιπτώσεως δ' γίνονται μετά από ερώτημα των αυτών ως άνω υπουργών ή αυτεπαγγέλτως ή κατ' αίτηση υποψηφίου. Τον έλεγχο των περιπτώσεων β' και γ' δύναται να ζητήσει η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και η Γ.Σ.Ε.Ε. αναφέροντας τους ενδείξεις οι οποίες τεκμηριώνουν το σχετικό αίτημά τους.

- Οι μέσα σε «» λέξεις της παρ.1 προστέθηκαν με το άρθρο 1 παρ. 1 περ. β του ν.2247/1994.

2. Για τη λειτουργία του Γραφείου Επιθεώρησης τοποθετούνται με απόφαση του προέδρου του ΑΣΕΠ ως επιθεωρητές τρεις από τους συμβούλους αυτού, με ετήσια θητεία δυνάμενη να ανανεώνεται, καθώς και το αναγκαίο διοικητικό προσωπικό. Σε κάθε επιθεωρητή μπορεί να τοποθετείται με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ βοηθός επιθεωρητής από το διοικητικό προσωπικό που υπηρετεί στο ΑΣΕΠ, ο οποίος δύναται να ενεργεί και συγκεκριμένες πράξεις επιθεώρησης κατ' εξουσιοδότηση συμβούλου-επιθεωρητή.

3. Η έκθεση επιθεώρησης υποβάλλεται στον πρόεδρο του ΑΣΕΠ, στον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης και στον οικείο υπουργό. Εφόσον ανακύπτουν ευθύνες κατά συγκεκριμένων οργάνων, η έκθεση διαβιβάζεται και στην οικεία υπηρεσία. Αν το αρμόδιο όργανο ασκήσει πειθαρχική δίωξη, η έκθεση επιθεώρησης επέχει θέση ανακριτικού πορίσματος κατά τις οικείες πειθαρχικές διατάξεις.

4.«Οι επιθεωρητές, κατά την άσκηση του έργου τους, έχουν την ιδιότητα του ανακριτικού υπαλλήλου του άρθρου 33 παρ. 1 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας».

- Η παρ.4 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 7 παρ. 3 του ν. 2527/97.

5. Για τα θέματα που υπάγονται στον έλεγχο του ΑΣΕΠ δεν έχει αρμοδιότητα το Σώμα ελεγκτών δημόσιας διοίκησης.

- Το Σώμα Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης καταργήθηκε από το άρθρο 10 του Ν.2477/1997 (βλ.και διάταξη άρθρου 24 παρ.1 του Ν.2738/1999).

## **Άρθρο 9**

### **Επικουρική ασφάλιση**

Τα μέλη και οι τακτικοί υπάλληλοι του ΑΣΕΠ υπάγονται ως προς την επικουρική τους ασφάλιση στο Ταμείο Αρωγής Υπαλλήλων Υπουργείου Εξωτερικών και Προεδρίας της Κυβέρνησης. Όσοι προέρχονται από άλλες υπηρεσίες «ή είναι συ- νταξιούχοι», διατηρούν το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης «και την τυχόν δεύτερη κύρια ασφάλιση» της προηγούμενης υπηρεσίας τους.«Όσοι μετατάσσονται στο ΑΣΕΠ από νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου υπάγονται ως προς την επικουρική τους ασφάλιση στο Ταμείο Αρωγής υπαλλήλων Υπουργείου Εξωτερικών και Προεδρίας της Κυβέρνησης».

- Οι μέσα σε «» λέξεις "ή είναι συνταξιούχοι" προστέθηκαν με το ένατο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 14 του Ν. 2266/1994.
- Η μέσα σε «» φράση « και την τυχόν δεύτερη κύρια ασφάλιση» αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ.4 του άρθρου 15 του Ν.3260/2004 (ΦΕΚ Α' 151/6.8.2004)
- Το μέσα σε «» εδάφιο προστέθηκε με το άρθρο 1 παρ. 2 του ν.2349/1995 (η ισχύς το αρχίζει από τότε που ίσχυσε ο Ν.2190/1994).
- Με το άρθρο 14 παρ. 3 εδ. έβδομο του ν. 2266/1994 ορίστηκε ότι:  
«Τα εκ συνταξιούχων μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) ασφαρίζονται στο Ταμείο Προνοίας Δημοσίων Υπαλλήλων προαιρετικώς κατόπιν σχετικής έγγραφης δήλωσής τους προς αυτό».

#### **Άρθρο 10** **Ετήσια έκθεση**

1. Το ΑΣΕΠ υποβάλλει το Μάρτιο κάθε έτους έκθεση στον Πρωθυπουργό και στον Πρόεδρο της Βουλής για τις εργασίες του, με γενικές και ειδικές παρατηρήσεις στα αντικείμενα της αρμοδιότητάς του και ειδικότερα σχετικά με τον αριθμό των υπαλλήλων που προσλήφθηκαν κατά το προηγούμενο έτος, των διαδικασιών που ακολουθήθηκαν, τυχόν προβλήματα που διαπιστώθηκαν, την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών και το συνολικό τους κόστος και τυχόν προτάσεις.
2. Η έκθεση κοινοποιείται στον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης μετά την υποβολή της στον Πρωθυπουργό και στον Πρόεδρο της Βουλής.
3. Η πρώτη έκθεση υποβάλλεται το Μάρτιο του επόμενου, από την έναρξη λειτουργίας του ΑΣΕΠ, έτους.

#### **Άρθρο 11** **Δαπάνες διαδικασιών πρόσληψης**

1. Οι δαπάνες διεξαγωγής των διαδικασιών του παρόντος νόμου για την πλήρωση θέσεων ή πρόσληψη προσωπικού καταβάλλονται από τον προϋπολογισμό του ΑΣΕΠ και ακολούθως επιμερίζονται με πράξη του προέδρου στις οικείες υπηρεσίες και νομικά πρόσωπα ανάλογα με τον αριθμό του προσωπικού που ζήτησαν να προσλάβουν. Με απόφαση του Υπουργού των Οικονομικών καθορίζονται οι διαδικασίες, τα όργανα και κάθε λεπτομέρεια σχετικά με την απόδοση των δαπανών στο ΑΣΕΠ  
- Βλ. την υπ' αριθμ. 2020659/26.3-9.4.1996 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών (ΦΕΚ Β' 230), περί καθορισμού διαδικασιών απόδοσης δαπανών στο ΑΣΕΠ
2. Τον προϋπολογισμό του ΑΣΕΠ εισηγείται ο Υπουργός Προεδρίας της Κυβέρνησης.

#### **Άρθρο 12** **Υποχρεώσεις υπηρεσιών**

Οι υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 υποχρεούνται να παρέχουν στο ΑΣΕΠ τα στοιχεία και τις πληροφορίες που ζητεί για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του και την εκπλήρωση της αποστολής του.

#### **Άρθρο 13** **Μεταβατικές διατάξεις**

1. Η έναρξη λειτουργίας του ΑΣΕΠ ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, μετά από πρόταση της ολομέλειας του Συμβουλίου. Ο Υπουργός δύναται να ζητήσει την επίσπευση λειτουργίας του ΑΣΕΠ
2. Τρεις (3) μήνες μετά την έναρξη λειτουργίας του ΑΣΕΠ, όλες οι υπηρεσίες και νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 υπάγονται στις οριζόμενες στα κεφάλαια Α', Β' και Γ' υποχρεώσεις, περιορισμούς και διαδικασίες. Ο Υπουργός Προεδρίας της Κυβέρνησης δύναται με απόφασή του να ορίσει ημερομηνία μερικής ή συνολικής υπαγωγής νωρίτερα του τριμήνου.
3. Από της συμπλήρωσης τριμήνου από της έναρξης λειτουργίας του ΑΣΕΠ ή από της προγενέστερης ημερομηνίας, που τυχόν ορισθεί με την υπουργική απόφαση της προηγούμενης παραγράφου και για όσες υπηρεσίες ή νομικά πρόσωπα αυτή αφορά, παύει αντιστοίχως η εφαρμογή των διατάξεων που καθορίζουν άλλα όργανα αρμόδια για την προκήρυξη ή ανακοίνωση πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού και τη διενέργεια των λοιπών διαδικασιών.
4. Διαδικασίες πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού, για τις οποίες η σχετική προκήρυξη ή ανακοίνωση είχε γίνει έως την ημερομηνία που ορίζεται στην παρ. 2, ολοκληρώνονται σύμφωνα με τις διατάξεις που ίσχυαν κατά το χρόνο της προκήρυξης ή ανακοινώσεως.
5. Από του διορισμού των μελών του μέχρι την έναρξη λειτουργίας του, το ΑΣΕΠ εξυπηρετείται από προσωπικό που αποσπάται προσωρινά σ'αυτό σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Κατά το ίδιο χρονικό διάστημα η εκκαθάριση των δαπανών του γίνεται από τη Διεύθυνση Οικονομικού του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης σε βάρος των πιστώσεων του προϋπολογισμού του ΑΣΕΠ

#### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'** **Σύστημα προσλήψεων στο δημόσιο τομέα** **Άρθρο 14** **Έκταση εφαρμογής - τρόπος πρόσληψης**

1. «Στις διατάξεις των κεφαλαίων Α', Β' και του παρόντος Γ' υπάγονται όλοι οι φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 6 του ν. 1256/82 και τις μεταγενέστερες συμπληρώσεις του, πριν την τροποποίησή του με το άρθρο 51 του ν. 1892/1990. Στον κατά τα ανωτέρω δημόσιο τομέα και για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος και μόνον υπάγονται επίσης:

- Οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού,

- Οι Τοπικές Ενώσεις Δήμων και Κοινοτήτων (Τ.Ε.Δ.Κ.) και η Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.),

- Οι δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμοί που έχουν εξαιρεθεί από το δημόσιο τομέα βάσει των διατάξεων του άρθρου 30 του ν. 1914/1990 και του άρθρου 22 του ν. 1947/1991,

- Οι Τράπεζες στις οποίες ο διορισμός Προέδρου του Δ.Σ. ή Διοικητή υπάγεται στις διατάξεις του άρθρου 49Α του Κανονισμού της Βουλής, καθώς και οι θυγατρικές τους ανώνυμες εταιρείες,

- Τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που ανήκουν στο κράτος ή επιχορηγούνται τακτικώς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, καθώς και το Εθνικό Ίδρυμα Υποδοχής και Αποκατάστασης Αποδήμων και Παλιννοσοτούντων Ομογενών Ελλήνων».

- Η παρ.1 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 1 παρ. 1 του Ν.2527/1997.

- Με το δεύτερο εδάφιο της παρ. 23 του άρθρου 1 του ν.2247/1994 (Α 182) ορίστηκε ότι:

“Οι υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παραγράφου 1 του άρθρου 14 του ν.2190/1994, που μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος έχουν προβεί σε ανακοίνωση πρόσληψης προσωπικού κατά το άρθρο 21 του αυτού ως άνω νόμου, υπό την προϋπόθεση ότι δεν έχουν καταρτισθεί οι οικείοι πίνακες προσληπτέων, δύνανται να προβούν σε νέα, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 16 του παρόντος νόμου”.

- Με τις παρ. 1,3 και 5 του άρθρου 9 του ν.2266/1994 (Α218) μεταξύ άλλων ορίστηκε ότι:

«1.Μετά την έκδοση των νέων οργανισμών των υπουργείων και των Ν.Π.Δ.Δ. όπως ορίζεται από τις διατάξεις της παραγράφου 11 του παρόντος άρθρου και των Ο.Τ.Α. β' βαθμού, όπως ορίζεται στο άρθρο 39 του ν.2218/1994 και στην παράγραφο 16 του άρθρου 6 του ν.2240/1994 και υπό τις προϋποθέσεις των επόμενων παραγράφων του παρόντος άρθρου επιτρέπεται η μετάταξη τακτικών υπαλλήλων:

α)...β)...γ)...δ)... Από νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, που υπάγονται στις περιπτώσεις δ', ε' και στ' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν.2190/1994, περιλαμβανομένης και της Προνομιούχου Ανώνυμης Εταιρείας Γενικών Αποθηκών της Ελλάδος, σε υπουργεία ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α.”

3...Σε περίπτωση κατά την οποία σε νομικά πρόσωπα των περιπτώσεων δ', ε' και στ' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν.2190/1994 δεν λειτουργεί υπηρεσιακό συμβούλιο, απαιτείται γνωμοδότηση του συλλογικού οργάνου διοίκησης”.

5. Ταυτόχρονα με την αποστολή του πίνακα της παρ. 4, κάθε υπουργείο αποστέλλει στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης και ιδιαίτερο πίνακα, για τα νομικά πρόσωπα των περ. δ', ε' και στ' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν.2190/1994 που εποπτεύει, στον οποίο περιλαμβάνεται ο αριθμός κατά νομό, κατά κλάδο ή ειδικότητα του προσωπικού των νομικών αυτών προσώπων που πρέπει να μεταταγεί, σύμφωνα με τις παραγράφους 10,11 και 12».

- Βλ. και λοιπές διατάξεις άρθρου 9 Ν. 2266/1994.

- Με την υπ' αριθμ. ΔΙΠΠ/Φ.ΑΣΕΠ.1/34620/23.12.1994 απόφαση του Υπουργού Προεδρίας (ΦΕΚ Β' 960), περί επεκτάσεως της λειτουργίας του ΑΣΕΠ ορίστηκε ότι:

«1.Επεκτείνουμε από 8 Ιανουαρίου 1995 τη λειτουργία του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού και καθόσον αφορά την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 15-17 του Ν.2190/1994.

2.Υπάγουμε από την ανωτέρω ημερομηνία όλες τις υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν.2190/1994 στις οριζόμενες στα κεφάλαια Α, Β και Γ του ίδιου νόμου υποχρεώσεις, περιορισμούς και διαδικασίες, μόνον όσον αφορά την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 15-17 του Ν.2190/1994».

- Με την υπ' αριθμ. ΔΙΠΠ/Φ.ΑΣΕΠ.1/15392/7-15.6.1995 απόφαση του Υπουργού Προεδρίας (ΦΕΚ Β' 519), ορίστηκε ότι:

«1.Επεκτείνουμε τη λειτουργία του ΑΣΕΠ από 1<sup>ης</sup> Ιουλίου 1995 και ως προς την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 18-19 του Ν.2190/1994: Δηλαδή την πρόσληψη τακτικού προσωπικού α) με σειρά προτεραιότητας και β) ειδικού επιστημονικού προσωπικού και υπαλλήλων επί θητεία.

2.Υπάγουμε από την ανωτέρω ημερομηνία όλες τις υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν.2190/1994 στην αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ για τα θέματα αυτά».

-Με τις παρ.2 και 3 του άρθρου 1 του Ν.2527/1997 ορίστηκε ότι:

«2.Οι ανωτέρω φορείς (Σημ: εννοούνται οι φορείς της παρ.1 του άρθρου14 του Ν.2190/1994) υπάγονται, με την επιφύλαξη των εξαιρέσεων που προβλέπονται στην παρ. 2 του άρθρου 14 του ν. 2190/94, όπως αυτή έχει τροποποιηθεί και συμπληρωθεί με τις διατάξεις των ν. 2247/94 (άρθρο 1 παρ. 2 περίπτωση α'), ν. 2335/95 (άρθρο 17 παρ. 4), ν. 2336/95 (άρθρο 3 παρ. 2) και ν. 2434/96 (άρθρο 25 παρ. 1) και συμπληρούται ή τροποποιείται με τις διατάξεις του παρόντος, των εξαιρέσεων που προβλέπονται στο άρθρο 24 (εδάφιο α' περίπτωση ββ') και 28 (παρ. 18, όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 14 παρ. 13 του ν. 2266/94) του ν. 2190/94 και των εξαιρέσεων που ορίζονται στους ν. 1911/90 (άρθρο 19, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 30 του ν. 1947/91 και το άρθρο 12 του ν. 2109/92), ν. 2229/94 (άρθρο 5 παρ. 3), ν. 2244/94 (άρθρο 6 παρ. 6 και 7), ν. 2247/1994 (άρθρο 1 παρ. 19) και ν. 2408/96 (άρθρο 5 παρ. 7 εδάφιο η', που προστέθηκε με την παρ. 15β του άρθρου 3 του ν. 2479/1997) «καθώς και στους νόμους 1960/1991 (άρθρο 4), 2081/1992 (άρθρο 28 εδ. γ') και 2372/1996».(Σημ: Η μέσα σε «» φράση προστέθηκε με το εδάφιο α' της παρ.15 του άρθρου 20 του Ν. 2738/1999).



3. Οι αμιγείς και μεικτές επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού στις οποίες ο Ο.Τ.Α. κατέχει άμεσα ή έμμεσα το 50% τουλάχιστον του εταιρικού τους κεφαλαίου, οι πάσης μορφής δημόσιες επιχειρήσεις και οι θυγατρικές τους εταιρείες, καθώς και οι θυγατρικές εταιρείες τραπεζών υπάγονται στο σύστημα προσλήψεων του ν. 2190/1994 ως προς την πρόσληψη τακτικών και με σύμβαση ορισμένου χρόνου διοικητικών υπαλλήλων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ και τακτικού και με σύμβαση ορισμένου χρόνου προσωπικού της κατηγορίας ΥΕ, με εξαίρεση το εργατοτεχνικό προσωπικό ΥΕ. Ως διοικητικοί υπάλληλοι για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης νοούνται οι προσλαμβανόμενοι για την άσκηση της διοικητικο-οικονομικής λειτουργίας της επιχείρησης (όπως γραφείς, γραμματείς, δακτυλογράφοι, στενογράφοι, λογιστές, υπάλληλοι για θέματα προσωπικού, οικονομικής διαχείρισης κ.λπ.). Η πρόσληψη του τακτικού διοικητικού προσωπικού από τις επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α., τις δημόσιες επιχειρήσεις και τις θυγατρικές τους εταιρείες και τις θυγατρικές εταιρείες τραπεζών γίνεται με τη διαδικασία του άρθρου 18 του παρόντος νόμου από τις ίδιες τις εταιρείες. Η σχετική προκήρυξη δημοσιεύεται ολόκληρη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ) και περίληψή της σε δύο τουλάχιστον ημερήσιες εφημερίδες των Αθηνών. Η προκήρυξη αποστέλλεται πριν τη δημοσίευσή της στο ΑΣΕΠ, το οποίο οφείλει να την ελέγξει από άποψη νομιμότητας εντός δέκα (10) ημερών. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία των δέκα (10) ημερών τεκμαίρεται η σύμφωνη γνώμη του ΑΣΕΠ. Οι σχετικοί πίνακες κατάταξης των υποψηφίων αποστέλλονται στο ΑΣΕΠ, το οποίο ασκεί έλεγχο αυτεπαγγέλτως ή κατ' ένσταση υποψηφίων. Μετά τον έλεγχο η επιτροπή του οικείου φορέα καταρτίζει τους οριστικούς πίνακες κατάταξης, καθώς και τους πίνακες διοριστέων, τους οποίους και αποστέλλει για δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ). Η πρόσληψη όμως του προσωπικού μπορεί να γίνεται αμέσως μετά την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων και πριν τον αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση έλεγχο του ΑΣΕΠ. Μετά τη δημοσίευση των οριστικών πινάκων διοριστέων οι τυχόν ήδη προσληφθέντες που δεν περιλαμβάνονται σε αυτούς απολύονται. Οι απολυόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπονται για την απασχόλησή τους έως την ημέρα της απόλυσης, χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή. Οι ανωτέρω φορείς (επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α., δημόσιες επιχειρήσεις και θυγατρικές τους εταιρείες και θυγατρικές εταιρείες τραπεζών) προσλαμβάνουν το μη διοικητικό προσωπικό (όπως τεχνικό υπό ευρεία έννοια προσωπικό, υγειονομικό, κ.λπ.), καθώς και το εργατοτεχνικό προσωπικό ΥΕ, βάσει των διατάξεων του κανονισμού τους ή, εάν δεν υφίσταται κανονισμός, βάσει προκηρύξεως με τους όρους πρόσληψης ή διορισμού, οι οποίοι πρέπει να ανταποκρίνονται πλήρως και αυστηρά στις ανάγκες για τις οποίες εγκρίθηκε η πρόσληψη από το αρμόδιο κυβερνητικό ή άλλο αρμόδιο όργανο. Η προκήρυξη πριν τη δημοσίευσή της εγκρίνεται ή τροποποιείται από το ΑΣΕΠ μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την υποβολή του αντίστοιχου σχεδίου. Εάν η προθεσμία των δέκα (10) ημερών παρέλθει άπρακτη, τεκμαίρεται η σύμφωνη γνώμη του ΑΣΕΠ. Η πρόσληψη του προσωπικού αυτού ελέγχεται από το ΑΣΕΠ αυτεπαγγέλτως ή κατ' ένσταση υποψηφίων από την άποψη τήρησης των διατάξεων του οικείου κανονισμού και των αρχών της δημοσιότητας, της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας. Απαγορεύεται η υπό οποιαδήποτε νομική μορφή μεταφορά προσωπικού του προηγούμενου εδαφίου σε άλλο νομικό πρόσωπο, κλάδο ή ειδικότητα, ή η ανάθεση διαφορετικών καθηκόντων. Προϊστάμενοι υπηρεσιών ή άλλα αρμόδια όργανα που ενεργούν κατά παράβαση του προηγούμενου εδαφίου διαπράττουν το αδίκημα της παράβασης καθήκοντος, κατά το άρθρο 259 του Ποινικού Κώδικα, διωκόμενοι αυτεπάγγελα. Οι ίδιοι ανωτέρω φορείς προσλαμβάνουν το ειδικό επιστημονικό προσωπικό μετά από διαδικασία συνέντευξης και επιλογής από επιτροπές τις οποίες συγκροτεί η διοίκηση του οικείου φορέα. Και οι προσλήψεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού υπόκεινται στον έλεγχο του ΑΣΕΠ αυτεπαγγέλτως ή κατ' ένσταση υποψηφίων από την άποψη τήρησης των ανωτέρω γενικών αρχών πρόσληψης. Η πρόσληψη διοικητικών υπαλλήλων από τους ανωτέρω φορείς μπορεί να γίνεται και με διαγωνισμό του ΑΣΕΠ, εφόσον ζητηθεί από τον οικείο φορέα.

«Η πρόσληψη από τους ανωτέρω φορείς προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών- γίνεται με τη διαδικασία και τα κριτήρια του άρθρου 21 του ν. 2190/1994». (Σημ: Το ως άνω μέσα σε «» εδάφιο προστέθηκε με το άρθρο 20 παρ. 15β του ν. 2738/1999).

"Οι ρυθμίσεις της παρούσας παραγράφου ισχύουν και για α) τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου της παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994 και για β) τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου της ίδιας παραγράφου, εφόσον δεν επιχορηγούνται τακτικώς από τον κρατικό προϋπολογισμό." (Σημ: Το ως άνω μέσα σε «» εδάφιο προστέθηκε με την παρ. 7 του άρθρου 10 του Ν.2839/2000).

- Εξαιρούνται από την υπαγωγή τους στις διατάξεις των κεφαλαίων Α', Β' και Γ' του Ν.2190/1994 και οι φορείς που αναφέρονται τους νόμους 1960/1991 ( άρθρο 4), Ν.2081/1992 (άρθρο 28 εδάφιο γ') και Ν.2372/1996.

- Με το άρθρο 20 παρ.20 και 21 του ν.2738/1999 ορίστηκε ότι:

«20. Διατάξεις νόμων, διαταγμάτων ή άλλων κανονιστικών πράξεων, κανονισμών ή οργανισμών δημοσίων υπηρεσιών, πολιτικών ή στρατιωτικών και σωμάτων ασφαλείας και λοιπών φορέων του δημόσιου τομέα του άρθρου 14 παρ. 1 του ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997, που προβλέπουν την πρόσληψη συγγενικών προσώπων υπαλλήλων τους, με εξαίρεση την περίπτωση θανάτου κατά την εκτέλεση καθήκοντος και εξαιτίας αυτού, ή προσαύξηση της βαθμολογίας ή άλλου είδους προνομήσεων ή ευνοϊκή μεταχείριση των αυτών προσώπων για την εισαγωγή τους σε σχολές ή σχολεία, των οποίων οι απόφοιτοι προβλέπεται να διορίζονται στον ίδιο ή άλλο φορέα, καταργούνται. Καταργούνται επίσης όμοιες προβλέψεις σε συλλογικές συμβάσεις που αφορούν τους ανωτέρω φορείς. Η διάταξη της παραγράφου αυτής ισχύει και για τους φορείς που υπάγονται στην παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997, καθώς και σε δημόσια νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που δεν υπάγονται στο σύστημα

προσλήψεων του ν. 2190/1994.

21. Σύζυγος ή τα τέκνα Ελλήνων πολιτών, οι οποίοι φονεύθηκαν ή τραυματίστηκαν σοβαρώς συνεπεία τρομοκρατικής πράξης, είτε αυτή στρεφόταν εναντίον τους είτε εναντίον άλλων, προσλαμβάνονται στο Δημόσιο και στα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν.2190/1994, όπως αυτή αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν.2527/1997, καθώς και στους φορείς της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν.2527/1997, καθ' υπέρβαση του προβλεπόμενου από την προκήρυξη αριθμού θέσεων, εφόσον:

α)επιτύχουν σε γραπτό διαγωνισμό ή β)καταταγούν σε πίνακα προτεραιότητας, σε σειρά πέραν του αριθμού των διοριστέων.

Αν δεν υπάρχει κενή θέση ο υποψήφιος διορίζεται σε προσωποπαγή θέση που συνιστάται με την απόφαση διορισμού στον φορέα που έχει δηλώσει ως πρώτη προτίμηση και καταλαμβάνει την πρώτη θέση του οικείου κλάδου ή ειδικότητας που θα κενωθεί στο φορέα αυτόν, οπότε καταργείται αυτοδικαίως η προσωποπαγής θέση.

Οι διατάξεις της παρούσας παραγράφου εφαρμόζονται και για το μεγαλύτερο σε ηλικία ορφανό τέκνο και από τους δύο γονείς, του οποίου αδελφός ή αδελφή τελεί υπό επιτροπεία κατά το χρόνο δημοσίευσής της.»

- Με την παρ. 11 άρθρο 10 Ν.3051/2002, ΦΕΚ Α 220/20.9.2002 ορίστηκε ότι:

«11.Καταργείται το ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης ή διορισμού στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τα Ν.Π.Ι.Δ. του δημόσιου τομέα της παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν.2190/1994, όπως αυτό ισχύει, και της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν.2527/1997, καθώς και το ανώτατο όριο ηλικίας τοποθέτησης ή πρόσληψης των προστατευόμενων ατόμων του Ν.2643/1998 που ορίζεται στο πρώτο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 8 του ίδιου νόμου. Ειδικά όρια ηλικίας που απαιτούνται από τη φύση και τις ιδιαιτερότητες των καθηκόντων των προς πλήρωση θέσεων μπορεί να καθορίζονται με την οικεία προκήρυξη, μετά από γνώμη του οικείου φορέα και απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης».

2. Εξαιρούνται από τις διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου:

α. Το προσωπικό της Προεδρίας της Δημοκρατίας και της Βουλής των Ελλήνων.

β. Οι δικαστικοί λειτουργοί, το κύριο προσωπικό του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και οι ιατροδικαστές.

γ. «Το εκπαιδευτικό ή διδακτικό προσωπικό των Α.Ε.Ι., των Τ.Ε.Ι. και των με οποιαδήποτε ονομασία σχολών ή σχολείων ή υπηρεσιών του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ., των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δευτέρου βαθμού και των νομικών προσώπων της προηγούμενης παραγράφου».

- Η περ. γ' αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 1 παρ. 4 του ν. 2527/1997.

- Με την παρ. 2 του άρθρου 3 του ν.2336/1995 (ΦΕΚ Α' 189) όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 16 ν.2643/1998 ορίστηκε ότι:

«2.Η περίπτωση της παραγράφου 2γ του άρθρου 14 του ν.2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α') ισχύει από της δημοσίευσής του προηγούμενου νόμου και για το εκπαιδευτικό προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ.. Από το σχολικό έτος 1998-1999 και εφεξής το προβλεπόμενο στο άρθρο 4 του ν.δ/τος 1221/1972 (ΦΕΚ 147 Α') εκπαιδευτικό προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. προσλαμβάνεται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου και αμείβεται με ωριαία αντιμισθία, το ύψος της οποίας καθορίζεται με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. Για την πρόσληψη του προσωπικού αυτού, καθώς και για την επιλογή των εκπαιδευόμενων των Σχολών Μαθητείας, Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης και Ι.Ε.Κ. του Ο.Α.Ε.Δ. καθορίζονται αντίστοιχα τα εξής κριτήρια:

Για το εκπαιδευτικό προσωπικό:

α.Διδακτική εμπειρία στην αντίστοιχη ειδικότητα.

β.Επαγγελματική εμπειρία στην αντίστοιχη ειδικότητα.

γ.Παιδαγωγικός τίτλος.

δ.Μεταπτυχιακός τίτλος.

ε.Κοινωνικά Κριτήρια.

Ειδικά προσόντα και τυχόν εκθέσεις αξιολόγησης από συναφή προϋπηρεσία των υποψηφίων στον Ο.Α.Ε.Δ. συνεκτιμώνται:

2)Για τους εκπαιδευόμενους:

Α.Στις Σχολές Μαθητείας:

α.βαθμός τίτλου σπουδών,

β..κοινωνικά κριτήρια.

Β.Στις Σχολές Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης:

α.διάρκεια ανεργίας από την ημερομηνία εγγραφής του ανέργου στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ.,

β.βαθμός τίτλου σπουδών που απαιτείται για την ειδικότητα,

γ.κοινωνικά κριτήρια.

Γ.Στα Ι.Ε.Κ.:

α.βαθμός απολυτηρίου,

β.ηλικία,

γ.εργασιακή εμπειρία στην ειδικότητα,

δ.κοινωνικά κριτήρια.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εξειδικεύονται και συμπληρώνονται τα παραπάνω κριτήρια. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται τα στοιχεία και τα δικαιολογητικά τα οποία πρέπει να προσκομίζουν οι ενδιαφερόμενοι για την πιστοποίηση των κριτηρίων αυτών, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παραγράφου αυτής».

- δ. Το ερευνητικό προσωπικό των ερευνητικών ή και τεχνολογικών κέντρων, ιδρυμάτων και ινστιτούτων.
- ε. Οι στρατιωτικοί, το μη πολιτικό προσωπικό των Υπουργείων Δημόσιας Τάξης και Εμπορικής Ναυτιλίας και το προσωπικό της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών.
- στ. Οι υπάλληλοι του διπλωματικού κλάδου, του κλάδου εμπειρογνομόνων, της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας, της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, το προσωπικό του κλάδου τεχνικών επικοινωνιών του Υπουργείου Εξωτερικών και το επιτοπίως προσλαμβανόμενο προσωπικό του κλάδου της εξωτερικής υπηρεσίας του ίδιου Υπουργείου.
- ζ. Το ιατρικό προσωπικό των φορέων, που απαρτίζουν το Εθνικό Σύστημα Υγείας.
- η. Το προσωπικό των νομικών προσώπων της Ορθόδοξης Εκκλησίας και των λοιπών Εκκλησιών, δογμάτων και των κατά το άρθρο 13 του Συντάγματος γνωστών θρησκειών.
- θ. Οι λογοτέχνες, καλλιτέχνες και δημοσιογράφοι για απασχολήσεις προσιδιάζουσες σ' αυτή τους την ιδιότητα.
- «Επίσης, επιστημονικό προσωπικό, καθώς και τεχνίτες υψηλής εξειδίκευσης για έργα έρευνας, αναστήλωσης, αποκατάστασης, συντήρησης και διαμόρφωσης μνημείων και έργων τέχνης.
- Επίσης, προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για πρόσκαιρες ανάγκες εκθέσεων της Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης Α.Ε. προσλαμβάνεται κατά παρέκκλιση των διατάξεων των παρ. 6-15 του άρθρου 21, εφόσον η διάρκεια της απασχόλησης δεν υπερβαίνει τα εξήντα (60) ημερομίσια, αποκλειομένης της επαναπρόσληψης πριν την πάροδο εξαμήνου».
- Τα μέσα σε «» εδάφια προστέθηκαν με το άρθρο 1 παρ. 2 περ. α' του ν. 2247/1994.
- «Οι διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου εφαρμόζονται και για την πρόσληψη εποχικού προσωπικού από τα ΕΛ.ΤΑ. κατά την περίοδο των εορτών των Χριστουγέννων και του Πάσχα, εφόσον η διάρκεια της απασχόλησης δεν υπερβαίνει τον ένα (1) μήνα για καθεμιά από τις ανωτέρω δύο περιόδους, αποκλειομένης της επαναπρόσληψης εντός του αυτού ημερολογιακού έτους πριν την πάροδο εξαμήνου».
- Το άνω μέσα σε «» εδάφιο προστέθηκε με το άρθρο 14 παρ. 3 εδ. ένατο του ν. 2266/1994.
- ι.«Οι κυβερνήτες, συγκυβερνήτες και ιπτάμενοι μηχανικοί του θαλάμου διακυβέρνησης αεροσκαφών, οποιασδήποτε υπηρεσίας ή νομικού προσώπου της παρ. 1 του παρόντος άρθρου, καθώς και» οι πλοηγοί, κυβερνήτες σκαφών και ναυτικοί της Πλοηγικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εμπορικής Ναυτιλίας και κάθε άλλης πλοηγικής υπηρεσίας και οι διαιτητές - μεσολαβητές του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας.
- Οι μέσα σε «» λέξεις της περ. ι' αντικαταστάθηκαν ως άνω με το άρθρο 1 παρ. 5 του ν. 2527/1997.
- ια. Οι μετακλητοί υπάλληλοι, ειδικοί σύμβουλοι και ειδικοί συνεργάτες.
- ιβ. Οι απευθείας διοριζόμενοι σε διευθυντικούς βαθμούς ή καθήκοντα.
- ιγ. Οι παρέχοντες υπηρεσίες με έμμισθη εντολή και όσοι δεν αποκτούν ιδιότητα υπαλλήλου ή σχέση εξαρτημένης εργασίας. Κάθε μετατροπή που προσδίδει ή υποκρύπτει σχέση εξαρτημένης εργασίας ή ιδιότητα υπαλλήλου είναι άκυρη και επισύρει τις κυρώσεις του άρθρου 15 του ν. 1735/1987.
- Η διάταξη του άρθρου 15 του ν. 1735/1987, καταργήθηκε με το άρθρο 6 παρ. 7 του ν. 2527/1997, βλέπε σχετικό σχόλιο του ν.2527/1997 στο τέλος της παρ. 21 του άρθρου 21 του παρόντος νόμου.
- ιδ.(Το προσωπικό των αμιγών ή μεικτών επιχειρήσεων οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης) «καθώς και το προσωπικό του Εθνικού Κέντρου Πιστοποίησης Δομών Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης και το Προσωπικό του Πειραματικού Ινστιτούτου Επαγγελματικής Κατάρτισης και Απασχόλησης (Π.Ι.Ε.Κ.Α.) Αττικής».
- Η μέσα σε ( ) φράση της περ. ιδ' διαγράφηκε από την παράγραφο 6 του άρθρου 1 του Ν.2527/1997 και η άνω μέσα σε «» φράση προστέθηκε από την παράγραφο 1 του άρθρου 25 του Ν.2343/1996.
- Με το άρθρο 8 παρ. 2 ν.2430/1996 ορίστηκε ότι:
- «2.Στους μόνιμους και με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου υπαλλήλους, μηχανικούς διπλωματούχους ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, του Δημοσίου, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) της νομαρχιακής αυτοδιοίκησης και των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) καταβάλλεται ειδικό επίδομα (αντιστάθμισμα από το σύνολο των πιστώσεων των προγραμμάτων δημοσίων επενδύσεων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας, που διατίθενται κάθε χρόνο για την εκπόνηση μελετών και την κατασκευή δημόσιων έργων στους ανωτέρω φορείς, για την παροχή κινήτρων για την προσέλκυση ικανών επιστημόνων στη δημόσια διοίκηση και εξάντληση της θητείας τους, την κατοχή και αποκλειστική χρήση στην υπηρεσία της άδειας ασκήσεως επαγγέλματος, τις αυξημένες ευθύνες στην εκπόνηση μελετών, στην ανάθεση και κατασκευή των δημοσίων έργων και γενικότερα για την υλοποίηση του προγράμματος δημοσίων επενδύσεων και για την ταχύτερη απορρόφηση των διασφαλισμένων κοινοτικών και εθνικών πόρων. Το ειδικό αυτό επίδομα δεν καταβάλλεται στο προσωπικό των εξαιρέσεων που προβλέπονται στις διατάξεις των περιπτώσεων γ', δ', ε', ια', ιβ', ιγ' και ιδ' και κ', της παραγράφου 2 του άρθρου 14 του ν.2190/1994 (ΦΕΚ 28<sup>Α</sup>), καθώς και στο προσωπικό με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου».
- «ιε.Το προσωπικό του Οργανισμού Κατά των Ναρκωτικών (Ο.ΚΑ.ΝΑ.), το προσωπικό του Κέντρου Ελέγχου Ειδικών Λοιμώξεων (Κ.Ε.Ε.Λ.), το προσωπικό του Κέντρου Θεραπείας Εξαρτημένων Ατόμων (ΚΕ.Θ.Ε.Α.) και το προσωπικό που ασχολείται στο Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Αττικής και στο Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης για τα προγράμματα απεξάρτησης από τα ναρκωτικά».
- Η περ. ιε που προστέθηκε με το άρθρο 6 παρ. 2 του ν. 2256/94 αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ. 3 άρθρου 21 του ν.2446/1996 (ΦΕΚ Α' 276).
- «ιστ.Το πάσης φύσεως προσωπικό των Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων (Τ.Ο.Ε.Β.) και οι εκτιμητές - εμπειρογνώμονες ενεχυροδανειστηρίου του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου.
- ιζ. Οι εισαγόμενοι προς φοίτηση στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης.

ιη. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται από δημόσιες επιχειρήσεις ή τράπεζες και θυγατρικές τους εταιρείες για απασχόληση στις χώρες όπου έχουν επενδύσει ή επενδύουν, εφόσον η διάρκεια της σύμβασής του δεν υπερβαίνει τα πέντε (5) έτη. Η απασχόληση του προσωπικού αυτού στην Ελλάδα, κατά τη διάρκεια της κατά τα ανωτέρω σύμβασής του, απαγορεύεται».

- Οι περιπτώσεις ιστ', ιζ', ιη', προστέθηκαν με το άρθρο 1 παρ. 7 του ν. 2527/97.

«ιθ. Το προσωπικό του κλάδου ελεγκτών της Γραμματείας της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (ν. 2472/1997). Ο διορισμός του προσωπικού τούτου γίνεται από την Αρχή, με επιλογή ή διαγωνισμό ύστερα από σχετική προκήρυξη σύμφωνα με απόφαση της Αρχής με την οποία ρυθμίζονται οι επί μέρους λεπτομέρειες. Για το διορισμό εκδίδεται απόφαση του υπουργού Δικαιοσύνης, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως»,

- Η περ. ιθ' προστέθηκε από το Ν. 2623/1998, άρθρο 11 παρ. 1, ΦΕΚ Α' 139.

«κ. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 21 του παρόντος νόμου. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων κάθε φορά στο ΑΣΕΠ, καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το ΑΣΕΠ διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των ανωτέρω διατάξεων, εφαρμόζεται η παρ. 15 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 7 του άρθρου 5 του ν. 2527/1997.

κα. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται σε εκτέλεση ειδικού προγράμματος απασχόλησης, που προκηρύσσεται και επιδοτείται από τον Ο.Α.Ε.Δ.. Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού διενεργείται σύμφωνα με τους όρους, τη διαδικασία και τα κριτήρια που καθορίζονται στα προγράμματα αυτά».

- Οι περιπτώσεις κ' και κα' προστέθηκαν με το άρθρο 20 παρ. 4 του ν. 2738/1999.

«Δεν συμπεριλαμβάνονται επίσης τους φορείς της παραγράφου 1 τα προβλεπόμενα από το άρθρο 11 παρ. 1 του ν.2716/1999 (ΦΕΚ 96 Α) νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, τα οποία δραστηριοποιούνται στο χώρο της ψυχικής υγείας.»

Το άνω μέσα σε «» εδάφιο της περ κα' προστέθηκε με το άρθρο 27του Ν.3204/2003(ΦΕΚ Α' 296).

- Με την παρ. 6 του άρθρου 10 ν.3051/2002, ορίστηκε ότι:

«6.Φορείς του δημόσιου τομέα που εξαιρούνται από το σύστημα προσλήψεων του ν.2190/1994 ή φορείς των οποίων οι προσλήψεις ελέγχονται από το ΑΣΕΠ, καθώς και μη υπαγόμενες σε αυτό επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας ή ανώνυμες εταιρείες, στις οποίες μετέχει το Δημόσιο ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. πρώτου ή δεύτερου βαθμού ή δημόσιες επιχειρήσεις, δύνανται να ζητούν από το ΑΣΕΠ να διενεργήσει αυτό τις διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης προσωπικού τους σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.2190/1994, αναλαμβάνοντας την απόδοση των σχετικών δαπανών. Επί του αιτήματος αποφασίζει το ΑΣΕΠ.Το ανωτέρω εδάφιο εφαρμόζεται αναλόγως και για την πρόσληψη προσωπικού που υπάγεται στην παρ. 2 του άρθρου 14 του ν.2190/1994».

3. Ο διορισμός ή η πρόσληψη τακτικού προσωπικού και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στις υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του παρόντος άρθρου γίνεται:

α. με γραπτό διαγωνισμό ή

β. με καθορισμένη σειρά προτεραιότητας, σύμφωνα με τους όρους και τις διαδικασίες που ορίζονται από τις διατάξεις του νόμου αυτού.

- Βλέπε άρθρο 12 παρ. 2, 3 του Υπαλληλικού Κώδικα.

«Οι δημόσιες υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του παρόντος άρθρου υποχρεώνονται το αργότερο μέχρι το τέλος Φεβρουαρίου εκάστου έτους:

α) να προγραμματίζουν ανά Νομαρχία ή Επαρχείο τον αριθμό, κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα των εγκεκριμένων θέσεων του τακτικού προσωπικού τους, που πρέπει να πληρωθούν κατά τα άρθρα 15 έως και 19 του παρόντος κατά το τρέχον ημερολογιακό έτος,

β) να υποβάλουν με πληρότητα στο ΑΣΕΠ το αίτημα προκηρύξεως των ανωτέρω θέσεων (έγκριση του αρμόδιου οργάνου, γενικά και ειδικά προσόντα διορισμού και εξασφάλιση εγκεκριμένων πιστώσεων τόσο για τη μισθοδοσία του προσωπικού αυτού όσο και για τη δαπάνη της σχετικής διαδικασίας)».

- Το μέσα σε «» εδάφιο της παρ.3 προστέθηκε με το άρθρο 1 παρ. 8 του ν. 2527/1997.

4. «Για τράπεζες υπαγόμενες στην παρ. 1 του παρόντος άρθρου, οι διατάξεις των κεφαλαίων Α', Β' και του παρόντος, εφαρμόζονται για προσλήψεις στον εισαγωγικό και τον αμέσως επόμενο αυτού βαθμό όλων των κατηγοριών για προσλήψεις προσωπικού κατηγορίας ΥΕ, καθώς και για προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κατά τα άρθρα 20 και 21».

- Η παρ. 4 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 1 παρ. 9 του ν. 2527/97.

5. Οι διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου εφαρμόζονται σε συνδυασμό με τις ειδικές διατάξεις για τα προστατευόμενα άτομα (ν. 1648/1986), όπως εκάστοτε ισχύουν.

- Βλέπε ν. 2643/1998 "Μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών, κ.α."

6.«Ποσοστό 5% των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ και 10% των προκηρυσσόμενων θέσεων όμοιου προσωπικού της κατηγορίας ΥΕ για υπηρεσίες και νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του παρόντος άρθρου και της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν.2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α') στους νομούς των Περιφερειών Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Μακεδονίας και Κεντρικής Μακεδονίας, πλην

του νομού Θεσσαλονίκης, καλύπτονται από παλιννοστούντες Ποντίους ομογενείς, εφόσον υπάρχουν και δηλώσουν ότι θα υπηρετήσουν στις περιοχές αυτές τουλάχιστον επί μια 10ετία. Οι διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου εφαρμόζονται με τα αντίστοιχα ποσοστά και για το σύνολο των ομογενών, που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.2790/2000 (ΦΕΚ 24 Α'). Ποσοστό 20% των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά νομαρχία, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτονται από πολυτέκνους και τέκνα πολυτέκνων, εφόσον υπάρχουν. Ο υπολογισμός των ανωτέρω ποσοστών γίνεται, για μεν την εφαρμογή των δύο πρώτων εδαφίων στο σύνολο των θέσεων που προκηρύσσονται κάθε φορά στο σύνολο των περιοχών που ορίζονται στο πρώτο εδάφιο, για δε την εφαρμογή του τρίτου εδαφίου στο σύνολο των θέσεων κάθε προκήρυξης.

Η κατανομή των θέσεων στους φορείς και για τις πέντε ομάδες:

α) πολυτέκνων και τέκνων πολυτέκνων για τις κατηγορίες ΠΕ,ΤΕ και ΔΕ.

β) παλιννοστούντων Ποντίων ομογενών για την κατηγορία ΥΕ,

γ) παλιννοστούντων Ποντίων ομογενών για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ

δ) ομογενών του ν.2790/2000 για την κατηγορία ΥΕ και

ε) ομογενών του ν.2790/2000 για τις κατηγορίες ΠΕ,ΤΕ,ΔΕ θα γίνει σε πρώτη φάση με βάση τα ακριβή ποσοστά που αντιστοιχούν στο 20%,10%,5%,10%,5% εκφρασμένα σε ακέραιο αριθμό.

Εφόσον δεν καλυφθεί το σύνολο των διατιθέμενων θέσεων με την πρώτη κατανομή, οι υπολειπόμενες θέσεις θα διατεθούν στους φορείς σε δεύτερη φάση, προτασόμενων εκείνων των φορέων στους οποίους η προστιθέμενη θέση δίνει τη μικρότερη αύξηση στο ποσοστό του 20%,10%,5%,10%,5% σε καθεμία από τις πέντε ομάδες αντίστοιχα. Σε περίπτωση κατά την οποία περισσότεροι φορείς έχουν το αυτό αυξημένο ποσοστό, αλλά οι διαθέσιμες θέσεις είναι λιγότερες του αριθμού των φορέων αυτών, προτάσσονται οι φορείς με το μικρότερο πληθυσμό της έδρας τους».

- Η παρ. 6 αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 3260/2004 (ΦΕΚ Α' 151/6-8-2004).

- Με το άρθρο 1 παρ. 11 και 12 του ν. 2527/1997 ορίστηκε ότι:

«11. Οι δήμοι ή κοινότητες που διατηρούν δημοτικά ή κοινοτικά βρεφονηπιακά επιτρέπει, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του ν. 2190/94, να καλύπτουν θέσεις του τακτικού προσωπικού ή με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, καθώς και όμοιες θέσεις ιδρυμάτων τους ή δημοτικών ή κοινοτικών επιχειρήσεων με άτομα που από τη γέννησή τους έως την ηλικία των δέκα (10) τουλάχιστον ετών ανετράφησαν στο βρεφονηπιακό του δήμου ή της κοινότητας, αντίστοιχα. Για την κάλυψη θέσεων με άτομα υπαγόμενα στην παρούσα διάταξη, ο οικείος δήμος ή κοινότητα, ίδρυμα ή επιχείρηση δημοσιεύει σε μία (1) τουλάχιστον τοπική εφημερίδα και αναρτά στο κατάστημά του σχετική ανακοίνωση με την οποία τάσσεται εικοσαήμερη τουλάχιστον προθεσμία υποβολής αιτήσεων και σε κάθε περίπτωση εφαρμόζει τα κριτήρια του άρθρου 18 του ν. 2190/1994. Το ΑΣΕΠ ελέγχει αυτεπαγγέλτως ή κατ' ένσταση ενδιαφερομένου τη νομιμότητα των προσλήψεων, βάσει των διατάξεων της παρούσας παραγράφου.

12. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του οικείου υπουργού, που εκδίδεται μετά από γνώμη του ΑΣΕΠ, μπορεί να υπάγονται στο σύστημα προσλήψεων του ν. 2190/94 ολικώς ή μερικώς φορείς ή κατηγορίες προσωπικού που εξαιρούνται».

- Με τις παρ. 6,7,8 και 9 του άρθρου 10 του ν. 3051/2002 ορίστηκε ότι:

«6. Φορείς του δημόσιου τομέα που εξαιρούνται από το σύστημα προσλήψεων του Ν. 2190/1994 ή φορείς των οποίων οι προσλήψεις ελέγχονται από το ΑΣΕΠ, καθώς και μη υπαγόμενες σε αυτό επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας ή ανώνυμες εταιρείες, στις οποίες μετέχει το Δημόσιο ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. πρώτου ή δεύτερου βαθμού ή δημόσιες επιχειρήσεις, δύνανται να ζητούν από το ΑΣΕΠ να διενεργήσει αυτό τις διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης προσωπικού τους σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2190/1994, αναλαμβάνοντας την απόδοση των σχετικών δαπανών. Επί του αιτήματος αποφασίζει το ΑΣΕΠ. Το ανωτέρω εδάφιο εφαρμόζεται αναλόγως και για την πρόσληψη προσωπικού που υπάγεται στην παρ. 2 του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994.

7. Στους προέδρους ιδρυμάτων ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή επιχειρήσεων ή συνδέσμων των Ο.Τ.Α. που παραβιάζουν τις διατάξεις του Ν. 2190/1994 ή της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997, εφόσον είναι αιρετά όργανα των Ο.Τ.Α., εφαρμόζονται οι διατάξεις περί πειθαρχικής ευθύνης του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Π.Δ. 410/1995, ΦΕΚ 231 Α') ή του Κώδικα Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης (Π.Δ. 30/1996, ΦΕΚ 21 Α'), αντίστοιχα, όπως ισχύουν, βάσει αιτιολογημένης εκθέσεως επιθεωρητή του ΑΣΕΠ που διαπιστώνει την παράβαση και που αποστέλλεται στον Γενικό Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας.

8. Οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου βαθμού, νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή ιδρύματα που ανήκουν σε αυτούς, σύνδεσμοι και επιχειρήσεις τους, οι οποίοι διεξάγουν οι ίδιοι, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, τις διαδικασίες πρόσληψης τακτικού προσωπικού τους και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υποχρεούνται να καταρτίζουν, να αναρτούν και να αποστέλλουν στο ΑΣΕΠ τους πίνακες των υποψηφίων εντός τριμήνου το αργότερο από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Σε περίπτωση αδικαιολόγητης υπέρβασης του ανωτέρω χρονικού ορίου, διαπιστωμένης κατά τον έλεγχο του ΑΣΕΠ, οι υπεύθυνοι διώκονται πειθαρχικώς για παράβαση υπηρεσιακού καθήκοντος. Αν υπεύθυνοι της αδικαιολόγητης καθυστέρησης είναι δήμαρχοι ή πρόεδροι κοινοτήτων ή μέλη δημοτικών ή κοινοτικών συμβουλίων ή πρόεδροι ή μέλη διοικητικών συμβουλίων δημοτικών ή κοινοτικών νομικών προσώπων δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, που είναι και αιρετά μέλη της διοίκησης του οικείου δήμου ή κοινότητας, διώκονται πειθαρχικώς κατά τις οικείες διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, ύστερα από έκθεση επιθεωρητή του ΑΣΕΠ που διαβιβάζεται στον Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας της οικείας Περιφέρειας, ο οποίος υποχρεούται να κινήσει τη σχετική πειθαρχική διαδικασία.

9. Σε περίπτωση μη σύνταξης, μη ανάρτησης ή μη υποβολής στο ΑΣΕΠ των πινάκων κατάταξης από τους φορείς της προηγούμενης παραγράφου ή μη σύνταξης των οριστικών πινάκων εντός δύο (2) μηνών μετά την παραλαβή της σχετικής έκθεσης ελέγχου από το ΑΣΕΠ, καθώς και στην περίπτωση της μη αποστολής των πινάκων διοριστέων προς δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ή μη διορισμού των διοριστέων, οι υπεύθυνοι διώκονται ποινικώς για παράβαση καθήκοντος κατά τις διατάξεις του άρθρου 259 του Ποινικού Κώδικα ύστερα από ύστερα από έκθεση του Επιθεωρητή του Α.Σ.Ε.Π»

#### **Άρθρο 15**

##### **Πλήρωση θέσεων με διαγωνισμό - είδη διαγωνισμών - προετοιμασία υποψηφίων**

1. Με γραπτό διαγωνισμό πληρούνται οι θέσεις τακτικού προσωπικού και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται οποιοσδήποτε των κατωτέρω αναφερόμενων τίτλων:

- α. πτυχίο ή δίπλωμα νομικής ή πολιτικών ή οικονομικών επιστημών ή κοινωνιολογίας ή διοίκησης επιχειρήσεων ή αρχιτεκτονικής και βιβλιοθηκονομίας ή φιλοσοφικών και παιδαγωγικών σχολών Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής
- β. πτυχίο ή δίπλωμα διοίκησης επιχειρήσεων ή λογιστικής Τ.Ε.Ι. ή το ομώνυμο ή αντίστοιχης ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή Κ.Α.Τ.Ε.Ε. ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή πτυχίο ή δίπλωμα της Σχολής Στατιστικής που λειτούργησε υπό την εποπτεία της πρώην Ανωτάτης Βιομηχανικής Σχολής Πειραιά
- γ. απολυτήριο τίτλος λυκείου γενικής κατεύθυνσης ή ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου χωρίς ειδικότητα ή τεχνικού ή επαγγελματικού λυκείου ή τεχνικού - επαγγελματικού λυκείου χωρίς ειδικότητα ή εξαταξίου γυμνασίου ή τμήματος υπαλλήλων γραφείου (διοίκησης) ή τμήματος υπαλλήλων λογιστηρίου τεχνικού ή επαγγελματικού λυκείου ή τεχνικού - επαγγελματικού λυκείου ή κλάδου διοικητικών υπηρεσιών - γραμματέων ή κλάδου οικονομίας ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου.

«Όταν ένεκα αντικειμενικής αδυναμίας το ΑΣΕΠ δεν δύναται εντός πενταμήνου από την υποβολή του αιτήματος από τον αρμόδιο φορέα να διενεργήσει γραπτό διαγωνισμό, μπορεί να προτείνει στον εν λόγω φορέα την πλήρωση των θέσεων με τη διαδικασία του άρθρου 18.»

- Το μέσα σε «» εδάφιο της παρ.1 προστέθηκε με το άρθρο 6 παρ. 1 του ν. 3051/2002 (ΦΕΚ 220 Α').

2. Εάν στα κατά την προκήρυξη τυπικά προσόντα περιλαμβάνονται, εκτός των ανωτέρω και τίτλο σπουδών του άρθρου 18 παρ. 1, οι θέσεις πληρούνται επίσης με διαγωνισμό.

3. Με γραπτό διαγωνισμό και προφορική εξέταση σε ξένη γλώσσα πληρούνται οι θέσεις μεταφραστών, διερμηνέων και μεταφραστών -διερμηνέων, οι θέσεις διοικητικών υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών, καθώς και οι θέσεις για τις οποίες εκτός του τίτλου σπουδών απαιτείται και ορθοφωνία.

"Για προσωπικό των κλάδων των οποίων η κύρια εργασία συνδέεται άμεσα με την ασφάλεια ζωής προσώπων, όπως ο κλάδος ελεγκτών εναέριας κυκλοφορίας, η οικεία υπηρεσία μπορεί, για τη διακρίβωση του δείκτη νοημοσύνης, της αντίληψης, της ετοιμότητας αντιμετώπισης συνήθων ή έκτακτων καταστάσεων, των σχετικών αντιδράσεων και γενικώς των απαραίτητων ικανοτήτων και δεξιοτήτων των υποψηφίων να ζητήσει, εκτός από τη λοιπή εξεταστέα ύλη: α) γραπτή για τα θέματα αυτά εξέταση των υποψηφίων ή β) εξέτασή τους με τη βοήθεια ηλεκτρονικού υπολογιστή ή άλλων κατάλληλων συσκευών ή γ) και τα δυο. Μπορεί επίσης να ζητήσει να γίνει συνέντευξη με τους υποψηφίους. Για το αίτημα της υπηρεσίας αποφασίζει το ΑΣΕΠ Τα προαναφερόμενα πρέπει να προβλέπονται στη σχετική προκήρυξη. Η συνέντευξη ενεργείται από τριμελή τουλάχιστον επιτροπή στην οποία μετέχουν ένα μέλος του ΑΣΕΠ ή πρώην μέλος του ΑΣΕΠ και ειδικοί επιστήμονες ή τεχνικοί, λειτουργεί δε ως υποεπιτροπή της Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού. Η επιτροπή συγκροτείται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ, ο οποίος ορίζει και τον Πρόεδρό της. Η επιτροπή καλεί σε συνέντευξη τους υποψηφίους που, στην περίπτωση του πρώτου εδαφίου, έχουν πετύχει κατά σειρά επιτυχίας τους και μέχρι τον αριθμό των προς πλήρωση θέσεων. Η Κεντρική Επιτροπή, με βάση την εισήγηση της επιτροπής μπορεί, βάσει της συνέντευξης, να αποκλείει, με αιτιολογημένη απόφασή της από το διορισμό στη συγκεκριμένη υπηρεσία, επιτυχόντα στο διαγωνισμό υποψήφιο. Στην περίπτωση αυτήν καλεί τον επόμενο στη σειρά βαθμολογίας υποψήφιο και ούτω καθ' εξής μέχρις ότου καλυφθούν όλες οι θέσεις που έχουν προκηρυχθεί».

- Τα μέσα σε «» εδάφια της παρ.3 προστέθηκαν με το άρθρο 20 παρ. 5 του ν. 2738/1999.

4. Θέσεις των προηγούμενων παραγράφων για τις οποίες, εκτός του τίτλου σπουδών, απαιτούνται τυχόν πρόσθετα προσόντα, δεν εξαιρούνται από την εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων αυτών.

5. Οι υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 δύναται να ζητούν από το ΑΣΕΠ τη διενέργεια διαγωνισμού και για κλάδους ή ειδικότητες για τους οποίους δεν απαιτείται διαγωνισμός. Επί του αιτήματος αποφασίζει το ΑΣΕΠ

6. Οι διαγωνισμοί διακρίνονται σε κοινούς, για πλείονες υπηρεσίες ή νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14, σε διαγωνισμούς για ορισμένη υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο και σε ειδικούς για κλάδο ή ειδικότητα.

«Πανελλήνιος κοινός διαγωνισμός μπορεί να γίνεται μία μόνο φορά το έτος, κατά προτίμηση το μήνα Οκτώβριο».

- Το μέσα σε «»εδάφιο της παρ.6 προστέθηκε με το άρθρο 2 παρ. 1 του ν. 2527/1997.

7. Ειδικώς, για την πλήρωση με διαγωνισμό θέσεων των Ο.Τ.Α. οι κατά την προηγούμενη παράγραφο διαγωνισμοί «μπορεί να» γίνονται μόνο για Ο.Τ.Α.

- Οι μέσα σε «» λέξεις της παρ.7 προστέθηκαν με το άρθρο 2 παρ. 16 του ν. 2349/1995.

8. Απαγορεύεται η λειτουργία ιδιωτικών φροντιστηρίων ή η οργάνωση προγραμμάτων ή μαθημάτων από ιδιωτικά φροντιστήρια ή "ινστιτούτα" ή σχολές, περιλαμβανομένων και εκείνων που λειτουργούν ως παραρτήματα ή κατ' εξουσιοδότηση σχολών της αλλοδαπής, κάθε βαθμίδας και μορφής, για προετοιμασία συμμετοχής σε διαγωνισμούς καθιερούμενους ή προβλεπόμενους με τον παρόντα νόμο.

Παράβαση της παρούσας διάταξης από σχολές, φροντιστήρια, "ινστιτούτα", κέντρα, κ.λπ. οποιασδήποτε ονομασίας, που λειτουργούν για υποψηφίους άλλων κατηγοριών, συνεπάγεται την αφαίρεση της άδειας λειτουργίας, με κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης οργανώνει ειδικά εκπαιδευτικά προγράμματα για υποψηφίους διορισμού σε δημόσιες υπηρεσίες ή νομικά πρόσωπα του άρθρου 14 παρ.1, για τους οποίους απαιτείται, κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, διαγωνισμός. Σε όσους παρακολουθούν τα ανωτέρω προγράμματα δεν χορηγείται πτυχίο ή πιστοποιητικό σπουδών ούτε παρέχεται οποιοδήποτε τυπικό πλεονέκτημα.

-Με την παρ. 3 του άρθρου 10 του ν.3200/2003 (Α' 281) ορίστηκε ότι:

«Η παράγραφος 8 του άρθρου 15 του ν.2190/1994 ισχύει και για τους διαγωνισμούς που διενεργεί το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. (Ε.Σ.Δ.Δ. και Ε.Σ.Τ.Α.)».

-Όπου στα άρθρα 14-21 του ν.2190/1994 και τους τροποποιητικούς αυτού νόμους αναφέρεται ο όρος «νομαρχία» νοείται για την εφαρμογή των περί προσλήψεων διατάξεων η εδαφική περιοχή της νομαρχιακής αυτοδιοίκησης ή του νομαρχιακού διαμερισματος της ενιαίας νομαρχιακής αυτοδιοίκησης (άρθρο 20 ν.2527/1997).

## **Άρθρο 16**

### **Προκήρυξη θέσεων - υποβολή αιτήσεων**

1. Η προκήρυξη πλήρωσης θέσεων με διαγωνισμό γίνεται από το ΑΣΕΠ ύστερα από απόφαση ή και έγκριση των κατά το άρθρο 1 παρ. 1 οργάνων ή διοικήσεων και περιλαμβάνει:

- α. Τον αριθμό των θέσεων κατά κατηγορίες, κλάδους ή ειδικότητες και κατά υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο.
- β. Την κατανομή των θέσεων κατά νομαρχία.
- γ. Τα προσόντα πρόσληψης (γενικά και ειδικά).
- δ. Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.
- ε. Την εξεταστέα ύλη.

στ. Την προθεσμία υποβολής αιτήσεων και τις αρχές στις οποίες υποβάλλονται οι αιτήσεις.

«Η προκήρυξη πλήρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητας, σύμφωνα με το άρθρο 18 του παρόντος, είναι χωριστή: α) ανά φορέα ή β) ανά κλάδο ή ειδικότητα, για την οποία απαιτούνται τα ίδια βασικά προσόντα διορισμού ανεξάρτητα από φορέα. Για πλήρωση θέσεων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ομοειδούς αντικειμένου δραστηριότητας (π.χ. νοσηλευτικά ιδρύματα, ασφαλιστικά ταμεία) που εποπτεύονται από το ίδιο υπουργείο μπορεί να γίνεται ενιαία προκήρυξη ανά ομάδα ομοειδών νομικών προσώπων».

- Τα μέσα σε «» εδάφια, της παρ.1 προστέθηκαν με το άρθρο 2 παρ. 2 του ν. 2527/1997.

"Με την απόφαση έγκρισης πλήρωσης των θέσεων, κατά τα οριζόμενα στις οικείες διατάξεις, είναι δυνατόν να ορίζεται, εάν η προκήρυξη θα περιλαμβάνει έναν φορέα ή περισσότερους φορείς ή έναν κλάδο ή ειδικότητα περισσότερων φορέων ή θα είναι ενιαία για ομάδα ομοειδών νομικών προσώπων ή θα περιλαμβάνει τις θέσεις ενός ή περισσότερων φορέων σε μία ή περισσότερες νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις."

- Το μέσα σε «» εδάφιο της παρ.1 προστέθηκε με την παρ. 4 άρθρου 10 του ν. 2839/2000.

- Με το άρθρο 10 του ν.3051/2002 ορίστηκε ότι:

«Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης που εκδίδεται μετά από πρόταση της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται τα πάγια μέρη του περιεχομένου των προκηρύξεων, ώστε οι εφεξής εκδιδόμενες προκηρύξεις να παραπέμπουν στην ανωτέρω απόφαση για τα θέματα και τις πληροφορίες που περιέχονται σε αυτήν».

2. «α) Η δημοσίευση της προκηρύξεως γίνεται:

- Βλέπε άρθρο 14 παρ. 1 του Υπαλληλικού Κώδικα.

αα) σαράντα (40) τουλάχιστον ημέρες πριν από την έναρξη του διαγωνισμού στην περίπτωση εφαρμογής της διαδικασίας των άρθρων 15 - 17 του ν. 2190/1994.

αβ) δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από την έναρξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων, στην περίπτωση εφαρμογής της διαδικασίας των άρθρων 18 - 19 του ν. 2190/1994.

β) Ανακοίνωση της έκδοσης προκήρυξης, που περιλαμβάνει τον αριθμό των προκηρυσσομένων θέσεων κατά κατηγορία και κλάδο ή ειδικότητα, δημοσιεύεται υποχρεωτικώς σε δύο ημερήσιες εφημερίδες των Αθηνών για όλη την επικράτεια και σε μία τοπική της έδρας του νομού, ημερήσια ή εβδομαδιαία, εφόσον εκδίδεται. Η ανακοίνωση που δημοσιεύεται στον τοπικό τύπο περιλαμβάνει τον αριθμό των θέσεων κατά κατηγορία και κλάδο ή ειδικότητα που προκηρύσσονται στην περιφέρεια της οικείας Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης.

Ανακοίνωση επίσης της έκδοσης προκήρυξης μεταδίδεται υποχρεωτικώς από τα κρατικά ραδιοτηλεοπτικά μέσα».

- Η παράγραφος 2 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 2 παρ. 3 του ν. 2527/1997.

3.«Δεν γίνεται προκήρυξη πλήρωσης θέσεων αν το αίτημα της οικείας υπηρεσίας ή νομικού προσώπου προς το ΑΣΕΠ για την πλήρωση θέσεων, δεν περιλαμβάνει τα απαιτούμενα γενικά και ειδικά προσόντα διορισμού και δεν συνοδεύεται από βεβαίωση της αρμόδιας οικονομικής υπηρεσίας, ότι υπάρχουν εγκεκριμένες πιστώσεις για την πλήρωση των θέσεων αυτών.

4. Οι υποψήφιοι υποβάλλουν αίτηση συμμετοχής στο διαγωνισμό ή στις διαδικασίες των άρθρων 18 και 19 μέσα σε αποκλειστική προθεσμία είκοσι (20) ημερών. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων αρχίζει από την επομένη της δημόσιας περί αυτής ανακοινώσεως του ΑΣΕΠ στα μέσα μαζικής ενημερώσεως. Η δημόσια αυτή ανακοίνωση του ΑΣΕΠ μεταδίδεται υποχρεωτικώς από τα κρατικά ραδιοτηλεοπτικά μέσα. Σε επείγουσες περιπτώσεις το ΑΣΕΠ μπορεί να ορίζει προθεσμία μικρότερη των είκοσι (20) ημερών, αλλά όχι κάτω των δεκαπέντε (15) ημερών.

Η κατά την περίπτωση β' της προηγούμενης παρ. 2 του παρόντος άρθρου προβλεπόμενη δημοσίευση στον τύπο ή ανακοίνωση στα ραδιοτηλεοπτικά μέσα δεν επηρεάζει την κατά την παρούσα παράγραφο καθοριζόμενη έναρξη ή λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων».

- Οι παρ 3.και 4 είχαν συμπληρωθεί με την παρ. 10 του άρθρου 8 του ν. 2225/1994 αντικαταστάθηκαν ως άνω με την παρ. 4 του άρθρου 2 του ν. 2527/1997.

5.«Στην ίδια προκήρυξη κάθε υποψήφιος μπορεί να υποβάλει μία μόνο αίτηση και για θέσεις μίας μόνο κατηγορίας προσωπικού (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ). Στην αίτησή του ο υποψήφιος δηλώνει τη σειρά των προτιμήσεών του για τις θέσεις κατά κλάδο ή ειδικότητα, φορέα και νομαρχία, στις οποίες επιθυμεί να διορισθεί. Αν ο υποψήφιος δεν δηλώσει προτίμηση, θεωρείται ότι έχει δηλώσει το σύνολο των θέσεων κατά κλάδο ή ειδικότητα με τη σειρά που αναγράφονται στην προκήρυξη. Ο τρόπος υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων καθορίζεται με την προκήρυξη, περιλαμβανομένης και της χρήσεως μέσων ηλεκτρονικής τεχνολογίας.»

- Η παρ. 5 (που είχε τροποποιηθεί και συμπληρωθεί με την παρ. 4 άρθρου 2 ν. 2527/1997, το άρθρο 24 του ν.2736/1999 (ΦΕΚ 172 Α') και την παρ. 6 άρθρου 20 ν.2738/1999) αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ. 2 άρθρου 6 του ν. 3051/2002.

6. «Η αίτηση υποβάλλεται στο ΑΣΕΠ. Η υποβολή περισσότερων της μιας αιτήσεων για θέσεις της ίδιας προκήρυξης ή η σώρευση στην αίτηση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού συνεπάγεται αυτοδικαίως τον αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία. Κατ' εξαίρεση, σώρευση θέσεων δύο κατηγοριών σε

αίτηση υποψηφίου επιτρέπεται, όταν προβλέπεται ότι θέσεις ορισμένων κλάδων ή ειδικοτήτων, αν δεν καλυφθούν από υποψηφίους που έχουν τον προβλεπόμενο τίτλο σπουδών αντίστοιχης ειδικότητας, καλύπτονται από υποψηφίους που έχουν τίτλο σπουδών κατώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας ή συγκεκριμένη εμπειρία. Το ΑΣΕΠ καθορίζει έντυπο αίτησης κατάλληλο για μηχανογραφική επεξεργασία. Η αίτηση επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης του άρθρου 8 του ν. 1599/1986 (ΦΕΚ 75 Α') και η ανακρίβεια των δηλούμενων στοιχείων επισύρει τις προβλεπόμενες ποινικές κυρώσεις. Για την υποβολή της αίτησης απαιτείται η καταβολή στο δημόσιο ταμείο παραβόλου χιλίων (1000) δραχμών, το οποίο αποτελεί έσοδο του Κρατικού Προϋπολογισμού. Το ποσό του παραβόλου μπορεί να αναπροσαρμόζεται με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών».

- Τα μέσα σε «» πρώτο και δεύτερο εδάφια της παρ.6 αντικαταστάθηκαν ως άνω με την παρ.3 του άρθρου 6 του ν.3051/2002. Η υπόλοιπη παρ. 6 αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ.4 του άρθρ. 6 του ν.2527/1997, ΦΕΚ Α' 206.

-- - Με το άρθρο 10 παρ. 2 του Νόμου 3051/2002 ορίστηκε ότι:

«Τα προβλεπόμενα παράβολα υποβολής αίτησης (άρθρο 16 παρ. 6 του Ν. 2190/1994) και ένστασης (άρθρο 7, παρ. 4 του Ν. 2527/1997) ορίζονται σε πέντε (5) και είκοσι πέντε (25) ευρώ, αντίστοιχως, και ισχύουν και για τις διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης των φορέων που ελέγχονται από το ΑΣΕΠ».

- Επίσης βλ.ΥΑ ΔΙΠΠ/Φ.Α.Σ.5/οικ.23483/2004 (Β' 1674) περί αναπροσαρμογής των παραβόλων υποβολής αίτησης και ένστασης που προβλέπονται από τις διατάξεις του ν.2190/1994, όπως ίσχυε.

«Πιστοποιητικά και δικαιολογητικά γενικώς τα οποία, σύμφωνα με την προκήρυξη, πρέπει να συνοποβάλλονται με την αίτηση του υποψηφίου, δεν γίνονται δεκτά μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, ανεξάρτητα από το λόγο της μη εμπρόθεσμης υποβολής τους. Στην κατά το προηγούμενο εδάφιο απαγόρευση αποδοχής εκπρόθεσμων πιστοποιητικών ή δικαιολογητικών περιλαμβάνονται και αυτά που είναι συμπληρωματικά ή διευκρινιστικά εκείνων που έχουν κατατεθεί εμπροθέσμως. Υποψήφιος, ο οποίος στην αίτησή του περιλαμβάνει ψευδή ή ανακριβή στοιχεία που επηρεάζουν την κατάταξή του στον πίνακα σειράς προτεραιότητας ή δεν συμπληρώνει όλα τα στοιχεία της αίτησης που είναι απαραίτητα για τον καθορισμό της σειράς προτεραιότητάς του στον οικείο πίνακα, αποβάλλεται από τη διαδικασία με απόφαση της οικείας Κεντρικής Επιτροπής».

- Τα μέσα σε «» εδάφια της παρ.6 προστέθηκαν με το άρθρο 20 παρ. 7 του ν. 2738/1999.

«Οι υποψήφιοι υποχρεούνται να συμπληρώνουν τα οικεία τετραγωνίδια των αιτήσεων, καθώς και τους κωδικούς, που αναφέρονται σε αντίστοιχα προσόντα ή κριτήρια που απαιτούνται και διαθέτουν. Αν οι υποψήφιοι δεν συμπληρώσουν τα τετραγωνίδια αυτά ή τους κωδικούς ή αν συμπληρώσουν άλλα τετραγωνίδια ή κωδικούς, πλην εκείνων που αναφέρονται στα συγκεκριμένα προσόντα ή κριτήρια, ή αν τα αναφέρουν σε άλλα σημεία της αίτησης, δεν λαμβάνονται υπόψη τα προσόντα ή κριτήρια, έστω και αν προσκομίζονται τα σχετικά δικαιολογητικά, υπό τον όρο ότι τα ανωτέρω αναγράφονται ρητώς στην προκήρυξη.

Τα εδάφια όγδοο και ένατο αυτής της παραγράφου εφαρμόζονται και όταν, σύμφωνα με την προκήρυξη, τα πιστοποιητικά και δικαιολογητικά γενικώς υποβάλλονται εκ των υστέρων, μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών, που αρχίζει από την επομένη της ανάρτησης στις οικείες Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις των προσωρινών πινάκων κατάταξης ή ονομαστικής αλφαβητικής κατάστασης υποψηφίων που καλούνται να υποβάλουν τα δικαιολογητικά τους».



- Τα μέσα σε «» εδάφια της παρ.6 προστέθηκαν με την παρ. 1 του άρθρου 1 του ν.3260/2004 (ΦΕΚ Α' 151/6-8-2004).

7. Ως νομαρχία, για την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 14 - 19 του παρόντος Κεφαλαίου, νοείται το σύνολο των υπηρεσιών του Δημοσίου και των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος που εδρεύουν στον αντίστοιχο νομό ή στον εδαφικό χώρο αρμοδιότητας καθεμίας νομαρχίας του νομού Αττικής. Σε όποια νομαρχία υπάρχει επαρχείο, για την εφαρμογή των άρθρων 15 -19 του παρόντος στην περιοχή του, ως νομαρχία νοείται το επαρχείο.

- Για την έννοια του όρου «νομαρχία» βλέπε σχετική διάταξη του άρθρου 20 του ν.2527/1997, (αναφέρεται κατωτέρω, στο τέλος της παρ. 21 του άρθρου 21 του παρόντος νόμου).

- Με το άρθρο 2 παρ. 12,13 και 14 του ν.2349/1995 ορίστηκε ότι:

«12. Στο τέλος του άρθρου 5 του ν. 301/1976 (ΦΕΚ 91Α) προστίθεται η περίπτωση θ' που έχει ως εξής: θ. Τεύχος "Προκηρύξεων ΑΣΕΠ". Στο τεύχος αυτό καταχωρούνται όλες οι προκηρύξεις του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) για την πλήρωση θέσεων σύμφωνα με το ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α').»

13. Από τη δημοσίευση του παρόντος και εφεξής το πλήρες κείμενο όλων των προκηρύξεων του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) για την πλήρωση θέσεων σύμφωνα με το ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28Α) δημοσιεύεται μόνο στο "Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ". Το τεύχος αυτό εκδίδεται τακτικώς ανά δίμηνο. Ειδικώς για προκήρυξη πανελληνίου διαγωνισμού του ΑΣΕΠ το ανωτέρω τεύχος εκδίδεται οποτεδήποτε. Με ευθύνη του ΑΣΕΠ αντίτυπο του τεύχους αποστέλλεται σε όλες τις Περιφερειακές Διοικήσεις και τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, στην περιοχή των οποίων προκηρύσσεται πλήρωση θέσεων.

(Σημ: Έχουν παραλειφθεί τα εδάφια από δεύτερο έως και έκτο που ήδη καταργήθηκαν με το άρθρο 24 του ν. 2527/1997).

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων αρχίζει από την επομένη της δημόσιας περί αυτής ανακοίνωσης του ΑΣΕΠ στα μέσα μαζικής ενημέρωσης. Για την πρώτη προκήρυξη που θα δημοσιευθεί βάσει των διατάξεων της παρούσας παραγράφου, η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων αρχίζει από την επομένη της δημόσιας περί αυτής ανακοίνωσης του ΑΣΕΠ στα μέσα μαζικής ενημέρωσης.

14. Το «Τεύχος Προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.» της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως διατίθεται στους ενδιαφερόμενους δωρεάν. Η διάθεσή του γίνεται στις έδρες όλων των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων από τα γραφεία διάθεσης τευχών της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως. Όπου δεν λειτουργούν τέτοια γραφεία, ο Γενικός Γραμματέας Περιφέρειας ορίζει έναν ή περισσότερους δημοσίους υπαλλήλους, από τους υπηρετούντες στην έδρα των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων για τη διάθεση του ανωτέρω τεύχους. Απαγορεύεται η αναπαραγωγή του τεύχους με οποιονδήποτε τρόπο, από οποιονδήποτε με σκοπό το κέρδος» (άρθρο 14 παρ.3 του ν.2946/2001)».

## **Άρθρο 17**

### **Διενέργεια διαγωνισμού - πίνακες επιτυχίας – Διορισμός**

1. «Το γραπτό διαγωνισμό διενεργεί κεντρική επιτροπή που συγκροτεί το ΑΣΕΠ από μέλη του ή πρώην μέλη του, από εκπαιδευτικούς λειτουργούς τριτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ομότιμους καθηγητές Α.Ε.Ι., μόνιμους δημοσίους υπαλλήλους, ή λειτουργούς ή ανώτερους ή ανώτατους υπαλλήλους των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος. Η κεντρική επιτροπή μπορεί να υποβοηθείται από τοπικές, ανά νομαρχία, επιτροπές που συγκροτούνται κατά τον ίδιο τρόπο.

Τα θέματα καθορίζονται από την κεντρική επιτροπή του διαγωνισμού και μεταδίδονται ή διαβιβάζονται ταυτόχρονα σε όλα τα εξεταστικά κέντρα.

Τα γραπτά του διαγωνισμού, με την επιφύλαξη των δύο τελευταίων εδαφίων της παρούσας παραγράφου, βαθμολογούνται από δύο βαθμολογητές και έναν αναβαθμολογητή, όπως ορίζεται στην κανονιστική απόφαση της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου.

Βαθμολογητές, αναβαθμολογητές ή υπεύθυνοι για την εποπτεία των διαγωνιζομένων μπορεί να ορίζονται και συνταξιούχοι καθηγητές της δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, εφόσον ο απαιτούμενος αριθμός δεν καλυφθεί από εν ενεργεία καθηγητές.

Όταν η γραπτή εξέταση γίνεται με τη μέθοδο των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών, η κεντρική επιτροπή καθορίζει τις ορθές απαντήσεις με βάση την αρίθμηση των ερωτήσεων και η βαθμολόγηση των γραπτών μπορεί να γίνεται με χρήση των μέσων της ηλεκτρονικής τεχνολογίας χωρίς να απαιτούνται βαθμολογητές και αναβαθμολογητές.

Οι αναγκαίες λεπτομέρειες για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου καθορίζονται στην κανονιστική απόφαση της παρ. 2 του παρόντος άρθρου, με την οποία μπορεί να καθορίζονται και άλλες περιπτώσεις αυτόματης βαθμολόγησης.»

- Η παρ.1 (όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παρ. 3 άρθρου 14 του ν. 2266/94 και την παρ. 1 άρθρου 2 του ν. 2349/95) αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ. 1 άρθρου 7 του ν. 3051/02.

- Με την παρ. 8 του άρθρου 20 του ν.2738/1999, ΦΕΚ Α' 180/9-9-1999 ορίστηκε ότι:

«8.α.Στις Επιτροπές που προβλέπονται στην παρ. 1 του άρθρου 17, την παρ. 2 του άρθρου 18, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 3 του ν.2527/1997 και την παρ. 2 του άρθρου 19 του ν.2190/1994, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 4 του ν.2527/1997, μπορεί να συμμετέχουν και πρώην μέλη του ΑΣΕΠ ή ομότιμοι καθηγητές Α.Ε.Ι. ή ερευνητές ερευνητικών κέντρων, ιδρυμάτων ή ινστιτούτων εν ενεργεία ή συνταξιούχοι.»

2. Τα αφωρόντα τη σύνθεση και λειτουργία των επιτροπών, τη διεξαγωγή των διαγωνισμών και την επιτυχία σε αυτούς, τον καθορισμό της εξεταστέας ύλης, λαμβανομένων υπόψη και των προς κάλυψη αναγκών, τους

βαθμολογητές και αναβαθμολογητές, τον τρόπο βαθμολόγησης των μαθημάτων, τη χρήση ή μη συντελεστών επί της βαθμολογίας και τη διασφάλιση του αδιάβλητου της όλης διαδικασίας και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια, καθορίζονται με κανονιστική απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης που εκδίδεται μετά από πρόταση του ΑΣΕΠ και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Με όμοια απόφαση και με την ίδια διαδικασία καθορίζονται τα αντίστοιχα θέματα της προφορικής εξέτασης της παρ. 3 του άρθρου 15. Για την κανονιστική απόφαση, το ΑΣΕΠ λαμβάνει υπόψη τους κανόνες και τις διαδικασίες, που ισχύουν κατά τις εισαγωγικές εξετάσεις Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. (π.δ. 197/1993, ΦΕΚ 71 Α') ή τις αντίστοιχες διατάξεις, που ισχύουν κάθε φορά για το ανωτέρω θέμα, με τις τροποποιήσεις και προσαρμογές που απαιτούνται για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος.

«Όταν ο διαγωνισμός του παρόντος άρθρου διεξάγεται με το σύστημα των εισαγωγικών εξετάσεων στα Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι., δεν συγκροτούνται τοπικές, ανά νομαρχία, επιτροπές, αλλά τη γενική εποπτεία και το συντονισμό διεξαγωγής του διαγωνισμού σε όλα τα εξεταστικά κέντρα και τα παραρτήματα αυτών σε κάθε νομαρχιακή περιφέρεια έχει ο οικείος προϊστάμενος της Διευθύνσεως ή Γραφείου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.

Στα βαθμολογικά κέντρα Αθηνών και Θεσσαλονίκης για τους υποψηφίους των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ μπορεί να απασχολούνται για τη διοικητική στήριξη των κέντρων αυτών και συνταξιούχοι δημόσιοι υπάλληλοι».

- Τα μέσα σε «» της παρ.2 εδάφια προστέθηκαν με το άρθρο 2 παρ. 5 του ν. 2527/1997.

"Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του ΑΣΕΠ, καθορίζονται ο τρόπος εξέτασης, η συγκρότηση ειδικής επιτροπής όπου απαιτείται και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια, για τη διαδικασία συμμετοχής στους διαγωνισμούς, ατόμων των οποίων οι φυσικές σωματικές δεξιότητες δεν επιτρέπουν τη συμμετοχή σε αυτούς με γραπτή διαδικασία. Με την ίδια απόφαση μπορεί να ορίζεται ως προϋπόθεση συμμετοχής στο διαγωνισμό η πιστοποίηση από την αρμόδια υγειονομική επιτροπή της φυσικής καταλληλότητας του υποψήφιου να ασκήσει τα καθήκοντα της θέσης, για την κατάληψη της οποίας πρόκειται να διαγωνιστεί."

- Το μέσα σε «» εδάφιο της παρ.2 προστέθηκε με το άρθρο 3 παρ. 3 του ν. 2839/2000.

3. «Το ΑΣΕΠ, κατά τον καθορισμό των εξεταστέων θεμάτων, μπορεί να λαμβάνει υπόψη και τυχόν υποδείξεις των υπηρεσιών ή νομικών προσώπων των οποίων θέσεις θα καλυφθούν με το διαγωνισμό, ως προς την ανάγκη εξέτασης των υποψηφίων σε συγκεκριμένα αντικείμενα (ύλη).

Το ΑΣΕΠ, επίσης, όταν ζητείται η εξέταση σε ξένη γλώσσα, μπορεί με την προκήρυξη να ορίζει, αντι εξέτασης, την απόδειξη της γνώσης της ξένης γλώσσας με τίτλους σπουδών από τους οποίους αποδεικνύεται η γνώση της ξένης γλώσσας».

- Η παρ.3 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 2 παρ. 6 του ν. 2527/1997.

- 4 – 5. (Οι παρ. 4 και 5 καταργήθηκαν με το άρθρο 14 παρ. 3 εδάφιο πέμπτο του ν. 2266/1994).

6. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών, ύστερα από εισήγηση του ΑΣΕΠ, καθορίζεται κατά παρέκκλιση των διατάξεων των Ν.1256/1982 «καί Ν.2470/1997», ως εκάστοτε ισχύουν, (κατ' αποκοπήν) αποζημίωση στους προέδρους, μέλη, γραμματείς, βοηθούς γραμματείς, ειδικούς εισηγητές επιτροπών και σε όλους όσους μετέχουν στις διαδικασίες των διαγωνισμών.

- Οι μέσα σε «» λέξεις της παρ.6 αντικαταστάθηκαν ως άνω από την παρ. 7 του άρθρου 2 του ν. 2527/1997.

- Οι μέσα σε ( ) λέξεις της παρ.6 διαγράφηκαν με το άρθρο 17 παρ. 2 του ν. 2367/1995.

«Για τα μέλη ΔΕΠ των ΑΕΙ η λαμβανόμενη αποζημίωση λόγω συμμετοχής τους στις διαδικασίες διαγωνισμών πληρώσεως θέσεων κατά τον παρόντα νόμο υπάγεται στις εξαιρέσεις της παρ. 2 του δευτέρου άρθρου του ν. 2216/94 (ΦΕΚ 83Α)».

- Το μέσα σε «» εδάφιο της παρ.6 προστέθηκε με το άρθρο 1 παρ. 4 του ν. 2349/1995 (η ισχύς του ορίζεται από τότε που ισχύσε ο ν. 2190/1994).

7. Οι υποψήφιοι, που συγκεντρώνουν τη βαθμολογία της καθορισμένης βάσης και άνω, κατατάσσονται σε πίνακες επιτυχίας κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας.

8.«Η βαθμολογία ορίζεται με άριστα το 100, προκειμένου να καθορισθεί η σειρά κατάταξης στους πίνακες. Με την προκήρυξη δύναται να ορίζεται ορισμένη βαθμολογία ως βάση, εφόσον τούτο κρίνεται απαραίτητο, τόσο στο συνολικό βαθμό της γραπτής εξέτασης όσο και σε ορισμένα μαθήματα, κάτω της οποίας ο υποψήφιος θεωρείται μη επιτυχών. Για τη σειρά κατάταξης των υποψηφίων στους πίνακες κατάταξης υποψηφίων, η βαθμολογία του γραπτού διαγωνισμού προσαυξάνεται ως ακολούθως:».

- Το πρώτο μέσα σε «» εδάφιο της παραγράφου 8, αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ.1 του άρθρου 2 του ν.3260/2004 (ΦΕΚ Α' 151/6-8-2004).

α. Κατά τέσσερις (4) μονάδες για διδακτορικό τίτλο σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης.

β. Κατά δύο (2) μονάδες για μεταπτυχιακό τίτλο ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης.

γ. Κατά τις πάνω από το βαθμό πέντε (5) μονάδες και κλάσματα αυτών, με δύο δεκαδικά ψηφία, για τίτλο σπουδών με άριστα το δέκα, νοουμένου πάντοτε του τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος συμμετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία. Για βαθμούς τίτλων σπουδών που εκφράζονται σε εικοσάβαθμη κλίμακα γίνεται αναγωγή στη δεκάβαθμη κλίμακα.

Οι τίτλοι σπουδών της αλλοδαπής δεν λαμβάνονται υπόψη αν δεν είναι αναγνωρισμένοι.

δ. Κατά μισή (0,5) μονάδα λόγω εμπειρίας ενός (1) τουλάχιστον εξαμήνου.

ε. Κατά μία (1) μονάδα λόγω εμπειρίας δύο (2) τουλάχιστον εξαμήνων.

στ. Κατά μιάμιση (1,5) μονάδα λόγω εμπειρίας τριών (3) τουλάχιστον εξαμήνων.

- ζ. Κατά δύο (2) μονάδες λόγω εμπειρίας τεσσάρων (4) τουλάχιστον εξαμήνων.  
 η. Κατά δυόμιση (2,5) μονάδες λόγω εμπειρίας τριών (3) τουλάχιστον ετών.  
 θ. Κατά τρεις (3) μονάδες λόγω εμπειρίας τεσσάρων (4) τουλάχιστον ετών.  
 ι. Κατά τριάμισι (3,5) μονάδες λόγω εμπειρίας πέντε (5) τουλάχιστον ετών.  
 ια. Κατά τέσσερις (4) μονάδες λόγω εμπειρίας έξι (6) τουλάχιστον ετών.  
 ιβ. Κατά πέντε (5) μονάδες λόγω εμπειρίας οκτώ (8) τουλάχιστον ετών.  
 ιγ. Κατά έξι (6) μονάδες λόγω εμπειρίας δέκα (10) ετών και άνω.

Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και ως προς τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της άδειας.

Σε περίπτωση κατά την οποία ο χρόνος της αποκτηθείσας εμπειρίας, από την έναρξη ισχύος του Ν. 2190/1994, σε καθήκοντα της ίδιας ειδικότητας του φορέα, για την πλήρωση θέσεων του οποίου εκδίδεται η σχετική προκήρυξη, είναι ίσος ή μεγαλύτερος των τεσσάρων εξαμήνων, ο αριθμός των μονάδων στο κριτήριο της εμπειρίας προσαυξάνεται κατά σαράντα τοις εκατό (40%) και μόνο για τον αριθμό των μονάδων που αντιστοιχεί σε εξάμηνα που έχουν διανυθεί στην ίδια ειδικότητα και στον ίδιο φορέα. Δεν λαμβάνεται υπόψη χρόνος εμπειρίας που διανύθηκε βάσει συμβάσεων που καταρτίστηκαν μετά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού. Για την εφαρμογή της παρ. 8 του άρθρου αυτού και της παρ. 2 του άρθρου 18 το Υπουργείο Πολιτισμού και το Ταμείο Διαχείρισης Πιστώσεων για την εκτέλεση Αρχαιολογικών Έργων θεωρούνται ίδιος φορέας.

Η ίδια προσαύξηση δίδεται λόγω εμπειρίας που αποκτήθηκε σε φορείς, οι οποίοι καταργήθηκαν ή συγχωνεύθηκαν με άλλα νομικά πρόσωπα του δημόσιου τομέα και η σχετική προκήρυξη αφορά στην πλήρωση θέσεων της ίδιας ειδικότητας φορέων, στους οποίους εκχωρήθηκαν οι αρμοδιότητες των καταργηθέντων φορέων ή προήλθαν από συγχώνευση φορέων.

Για την εφαρμογή του παρόντος ως εμπειρία που συνεπάγεται προσαύξηση στη βαθμολογία θεωρείται επίσης εκείνη που αποκτήθηκε με συμβάσεις έργου ή με σχέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε προγράμματα που χρηματοδοτούνται από εθνικούς ή κοινοτικούς πόρους ή συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τα οποία υλοποιούνται στους Ο.Τ.Α., δυνάμει προγραμματικών συμβάσεων ή κοινών υπουργικών αποφάσεων, μέσω δημοτικών ή κοινοτικών επιχειρήσεων ή ανωνύμων εταιρειών της τοπικής αυτοδιοίκησης. Η προσαύξηση του προηγούμενου εδαφίου δίδεται και στις περιπτώσεις αξιολόγησης για την πλήρωση οργανικών θέσεων των Ο.Τ.Α. και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών.

«Τα τέσσερα παραπάνω εδάφια εφαρμόζονται για την αξιολόγηση των υποψηφίων, οι οποίοι θα συμμετάσχουν σε διαδικασίες πρόσληψης που διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου μέχρι την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2004. Ως χρόνος συμμετοχής για την εφαρμογή του παρόντος εδαφίου νοείται ο χρόνος δημοσίευσης της σχετικής προκήρυξης.

Για την απόδειξη του χρόνου και του είδους της εμπειρίας του υποψηφίου, στις περιπτώσεις που για την άσκηση του επαγγέλματος απαιτείται άδεια, αρκεί η ύπαρξη της άδειας και η βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα ότι εξακολουθεί να είναι ασφαλισμένος. Όταν στην ανωτέρω περίπτωση ζητείται εξειδικευμένη εμπειρία, αυτή, αν μεν πρόκειται για ελεύθερο επαγγελματία, βεβαιώνεται με υπεύθυνη δήλωση του υποψηφίου, η οποία συνοδεύεται από μία τουλάχιστον σχετική σύμβαση ή δελτία παροχής υπηρεσιών που καλύπτουν ενδεικτικώς τη διάρκεια της εξειδικευμένης εμπειρίας, αν δε πρόκειται για μισθωτό, βεβαιώνεται σύμφωνα με όσα ορίζονται στην προκήρυξη. Αν για την άσκηση του επαγγέλματος δεν απαιτείται άδεια, τα στοιχεία που αποδεικνύουν την εμπειρία του υποψηφίου καθορίζονται με την προκήρυξη».

- Τα δύο τελευταία μέσα σε «» εδάφια της περίπτωσης ιγ' της παρ.8 αντικαταστάθηκαν ως άνω από την παρ. 1 του άρθρου 4 του ν.3320/23.02.2005 (ΦΕΚ Α' 48).

- Με την παρ.3 του άρθρου 12 του Ν.3230/2004 (ΦΕΚ Α' 44) ορίστηκε ότι:

« Η απαιτούμενη από τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 7 και της παρ. 1 του άρθρου 8 του Ν.3051/2002 βεβαίωση της επιθεώρησης εργασίας για το είδος της παρασχεθείσας εργασίας, όταν η προυπηρεσία του υποψηφίου έχει διανυθεί στον ιδιωτικό τομέα, καταργείται για τις προκηρύξεις που εκδίδονται από την δημοσίευση του παρόντος και εφεξής.»

ιδ. Κατά είκοσι (20) μονάδες για τους δημότες των Νομών Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Δράμας, Καστοριάς, Φλώρινας, Γρεβενών, Ευρυτανίας ή των νησιών του Αιγαίου, πλην της Κρήτης, ή των νησιών Κυθήρων, Αντικυθήρων, Ιθάκης, Παξών, Οθωνών, Ερείκουσας και Μαθρακίου ή παραμεθόριων περιοχών των Νομών Θεσπρωτίας, Ιωαννίνων, Πέλλας, Κιλκίς και Σερρών, όπως οι περιοχές αυτές καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, οι οποίοι δεσμεύονται να υπηρετήσουν επί μία τουλάχιστον δεκαετία σε θέσεις υπηρεσιών του Δημοσίου ή των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος ή της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997, οι οποίες προκηρύσσονται, στον αντίστοιχο νομό ή νησί ή παραμεθόρια περιοχή.

ιε. Κατά δέκα (10) μονάδες για τους δημότες δήμων ή κοινοτήτων πληθυσμού μέχρι και δέκα χιλιάδων κατοίκων εφόσον επιθυμούν το διορισμό τους σε θέσεις υπηρεσιών του δήμου ή της κοινότητας του οποίου είναι δημότες και δεσμεύονται να υπηρετήσουν σε αυτές επί δεκαετία τουλάχιστον.

Μεταξύ ισοβαθμούντων υποψηφίων, η σειρά καθορίζεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην κανονιστική απόφαση της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου.»

- Η παρ. 8 (που είχε αντικατασταθεί με την παρ. 8 του άρθρου 2 του ν. 2527/1997 και είχε τροποποιηθεί με την παρ. 8β' του άρθρου 20 του ν. 2738/1999) αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ. 2 του άρθρου 7 του ν. 3051/2002.

9.«Οι πίνακες επιτυχίας καταρτίζονται από την κεντρική επιτροπή του διαγωνισμού, κατά κατηγορία και κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, σύμφωνα και με τις ειδικότερες ρυθμίσεις της κανονιστικής απόφασης της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου.»

- Η παρ. 9 αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ. 3 άρθρου 7 του ν. 3051/2002.

10.«Τα κείμενα των διαγωνιζομένων στο γραπτό διαγωνισμό αποστέλλονται στην Κεντρική Επιτροπή η οποία αφού ελέγξει την ορθότητα των καταχωρήσεων των βαθμολογιών στις οικείες καταστάσεις, συντάσσει τους πίνακες επιτυχίας και τους αποστέλλει αφενός στο ΑΣΕΠ και αφετέρου για ανάρτηση στα καταστήματα των οικείων Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων. Παράλληλα το ΑΣΕΠ αποστέλλει για δημοσίευση σε δύο ημερήσιες εφημερίδες των Αθηνών ανακοίνωση με την οποία γνωστοποιείται ότι οι πίνακες επιτυχίας απεστάλησαν για ανάρτηση στις οικείες νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις. Κατά των πινάκων αυτών οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ασκήσουν ένσταση μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών που αρχίζει από την επομένη της κατά τα ανωτέρω αναρτήσεώς τους. Το ΑΣΕΠ αποφαινεται για το κύρος του διαγωνισμού και μπορεί, αν διαπιστώσει παράβαση νόμου ή κανονισμού είτε αυτεπαγγέλτως είτε κατόπιν ενστάσεως, να αποφασίσει την επανάληψή του ολικώς ή μερικώς μεταξύ των ιδίων υποψηφίων. Για παραλείψεις ή πλημμέλειες που επιδέχονται συμπλήρωση ή διόρθωση μπορεί το ΑΣΕΠ, αντί επαναλήψεως του διαγωνισμού ή πλημμελειών. Οι οριστικοί πίνακες επιτυχίας αποστέλλονται από το ΑΣΕΠ για δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ)».

- Η παρ. 10 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 2 παρ. 9 του ν. 2527/1997.

11. Οι πίνακες επιτυχίας ισχύουν μόνο για την πλήρωση των θέσεων που προκηρύχθηκαν.

«Από τους πίνακες επιτυχίας και με τη σειρά που έχουν οι υποψήφιοι σ' αυτούς, σε συνδυασμό πάντοτε και με τη δήλωση προτίμησής τους καταρτίζονται οι πίνακες διοριστέων που περιλαμβάνουν αριθμό διοριστέων ίσο με τον αριθμό των θέσεων που προκηρύχθηκαν. Οι πίνακες διοριστέων δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ). Απαγορεύεται ο διορισμός άλλου υποψηφίου από τον πίνακα επιτυχίας, πέραν του αριθμού των θέσεων που προκηρύχθηκαν και των θέσεων που κενούνται όταν υποψήφιοι που διορίστηκαν παραιτήθηκαν εντός «έτους» από του διορισμού τους».

- Τα άνω μέσα σε «» εδάφια προστέθηκαν της παρ.11 με το άρθρο 2 παρ. 10 του ν. 2527/1997.

- Η μέσα σε «» λέξη «έτους» αντικατέστησε τη λέξη «εξαμήνου» με την παρ. 5 άρθρου 7 του ν. 3051/2002.

12. Οι επιτυχόντες υποψήφιοι διατίθενται με απόφαση του ΑΣΕΠ, κατά τη σειρά που έχουν στον οικείο πίνακα επιτυχίας σε συνδυασμό με τη δήλωση προτίμησής τους, στις οικείες υπηρεσίες και νομικά πρόσωπα για διορισμό.

«Οι υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα στις οποίες διατίθενται από το ΑΣΕΠ υποψήφιοι για διορισμό, σε περίπτωση διαπίστωσης κωλύματος διορισμού συγκεκριμένου υποψηφίου ή σε περίπτωση μη αποδοχής του διορισμού από μέρος του διατεθέντος υποψηφίου, γνωστοποιούν τούτο αμέσως στο ΑΣΕΠ, προκειμένου να προβεί στην αντικατάστασή του. Σε κάθε περίπτωση δεν γίνεται δεκτό αίτημα του φορέα για αντικατάσταση, μετά τη συμπλήρωση «ενός (1) έτους» από την αποστολή των πινάκων διοριστέων στο φορέα αυτόν».

- Τα ως άνω μέσα σε «» εδάφια προστέθηκαν με το άρθρο 20 παρ. 8γ του ν. 2738/1999.

Η μέσα σε «» φράση «ενός (1) έτους» αντικατέστησε τη φράση «έξι (6) μηνών» με την παρ. 5 άρθρου 7 του ν. 3051/2002.

«Η παραπάνω προθεσμία ορίζεται σε ένα έτος όταν πρόκειται για διορισμούς σε νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, Κέντρα Ψυχικής Υγείας, Πολυδύναμα Περιφερειακά Ιατρεία, καθώς και στο Ε.Κ.Α.Β.».

- Το άνω μέσα σε «» εδάφιο της παρ. 12 προστέθηκε με την παρ.4 του άρθρου 14 ν.2955/2001, ΦΕΚ Α' 256/2.11.2001.

13.«Αν συνεπεία των δηλώσεων προτίμησης δεν καλύπτονται όλες οι προκηρυχθείσες θέσεις ενός ή περισσότερων φορέων, προστίθενται στους οικείους πίνακες διοριστέων οι επόμενοι στον πίνακα επιτυχίας κατά τη σειρά που έχουν σε αυτόν και κατά τη σειρά με την οποία οι ανωτέρω φορείς αναγράφονται στην προκήρυξη. Αν παραμείνουν κενές θέσεις σε έναν ή περισσότερους φορείς συνεπεία μη αποδοχής διορισμού ή κωλύματος διορισμού, διατίθεται για διορισμό ο πρώτος κατά σειρά από τους αδιάθετους επιτυχόντες, ο οποίος έχει περιλάβει στη δήλωση προτίμησής του το συγκεκριμένο φορέα και ούτω καθεξής. Αν και πάλι δεν καλυφθούν οι θέσεις κατά τη διαδικασία του προηγούμενου εδαφίου, εφαρμόζονται οι διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρούσας παραγράφου. Σε κάθε περίπτωση, ο επιτυχών υποψήφιος που διατίθεται για διορισμό, βάσει της δήλωσης προτίμησής του ή κατά τη διαδικασία της παρούσας παραγράφου, διαγράφεται από τον πίνακα διοριστέων, ανεξάρτητα αν αποδεχθεί ή όχι το διορισμό του ή κωλυθεί ο διορισμός του λόγω ελλείψεως νόμιμης προϋποθέσεως. Οι διατάξεις της παρούσας παραγράφου εφαρμόζονται και στην περίπτωση που κενωθούν θέσεις λόγω παραιτήσεως του διορισθέντος εντός «έτους» από του διορισμού του».

- Η παρ. 13 αντικαταστάθηκε ως άνω από το άρθρο 2 παρ. 11 του ν. 2527/1997.

- Η μέσα σε «» λέξη της παρ.13 «έτους» αντικατέστησε τη λέξη «εξαμήνου» με την παρ. 5 του άρθρου 7 του ν. 3051/2002.

«Διοριστέος που δεν αποδέχεται το διορισμό του ή έχει κώλυμα διορισμού ή παραιτήθηκε εντός έτους από το διορισμό του αναπληρώνεται από τον επόμενο κατά σειρά στον πίνακα επιτυχίας υποψήφιο χωρίς να απαιτείται δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως συμπληρωματικού πίνακα διοριστέων.».

- Το ως άνω μέσα σε «» εδάφιο της παρ.13 προστέθηκε με την παρ. 4 άρθρου 7 του ν. 3051/2002.

- 14. (Η παρ. 14 καταργήθηκε με την παρ. 6 άρθρου 7 του ν. 3051/2002).

15. Μέσα σε δέκα (10) ημέρες από τη διάθεση των επιτυχόντων, κάθε υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο καλεί τους διατεθέντες σ' αυτό να υποβάλουν μέσα σε είκοσι (20) ημέρες τα απαιτούμενα κατά τις οικείες διατάξεις δικαιολογητικά διορισμού.

16. Ο διορισμός είναι υποχρεωτικός, πραγματοποιείται μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για κάθε υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο. Διοριζόμενοι σε θέσεις ΔΕ και ΥΕ οι οποίοι κατέχουν τίτλο σπουδών κατηγορίας ανώτερης δεν μετατάσσονται στην ανώτερη αυτή κατηγορία πριν την παρέλευση οκτώ (8) ετών από το διορισμό τους.

«17.Υποψήφιος ο οποίος επιτυχάνει, βάσει αμετάκλητης απόφασης διοικητικού δικαστηρίου, ακύρωση της σειράς εγγραφής του στον πίνακα επιτυχίας, η οποία συνεπάγεται κατάταξή του σε ανώτερη σειρά, εντάσσεται στην οικεία σειρά του πίνακα επιτυχίας. Εφόσον η νέα σειρά παρέχει σε αυτόν δικαίωμα εγγραφής του στον πίνακα διοριστέων, διορίζεται σε κενή θέση της υπηρεσίας ή νομικού προσώπου, στην οποία βάσει της δήλωσης προτίμησής του θα διοριζόταν, αν εξαρχής είχε εγγραφεί στη σειρά αυτή. Αν δεν υπάρχει κενή θέση διορίζεται σε προσωποπαγή θέση που συνίσταται με την απόφαση διορισμού και καταλαμβάνει την πρώτη θέση που θα κενωθεί στον οικείο φορέα, οπότε καταργείται αυτοδικαίως η προσωποπαγή θέση. Επίσης, αντί διορισμού του σε προσωποπαγή θέση, μπορεί να ζητήσει με νέα δήλωσή του προς το ΑΣΕΠ το διορισμό του σε κενή θέση άλλου φορέα, στον οποίο διατίθεται με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ.

- Με το άρθρο 5 (Ανασύνταξη πινάκων κατάταξης υποψηφίων γραπτού διαγωνισμού ΑΣΕΠ έτους 1998) του ν.3320/23.02.2005, ΦΕΚ Α' 48, ορίστηκε ότι:

«Οι διατάξεις της παρ. 17 του άρθρου 17 του ν.2190/1994, όπως αυτή προστέθηκε με την παρ.12 του άρθρου 2 του ν.2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α'), εφαρμόζονται για όλους τους υποψηφίους, οι οποίοι στο γραπτό διαγωνισμό του ΑΣΕΠ έτους 1998 έλαβαν βαθμολογία ίση ή ανώτερη της καθορισμένης βάσης, εφόσον, μετά από υποβολή νέων συμπληρωματικών δηλώσεων προτίμησης, κατατάσσονται βάσει νέου πανελληνίου πίνακα, σε σειρά διοριστέου, ύστερα από την 2396/2004 απόφαση της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας, ανεξάρτητα από το αν έχουν ασκήσει ή όχι αίτηση ακυρώσεως και αν έχουν εκδικασθεί ή όχι οι αιτήσεις ακυρώσεως που ασκήθηκαν».

18. Υποψήφιος που αποκλείστηκε από το διαγωνισμό, σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 16 του παρόντος, εφόσον επιτύχει ακύρωση του αποκλεισμού του, βάσει αμετάκλητης απόφασης διοικητικού δικαστηρίου, δικαιούται να εξετασθεί μεμονωμένως από επιτροπή που συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ και εντάσσεται στην οικεία σειρά του πίνακα επιτυχίας εφόσον έλαβε την καθορισμένη βάση της βαθμολογίας. Αν η σειρά εγγραφής του στον πίνακα επιτυχίας παρέχει δικαίωμα εγγραφής του στον πίνακα διοριστέων, εφαρμόζεται η προηγούμενη παράγραφος 17. Η παρούσα παράγραφος ισχύει αναδρομικώς».

- Οι παράγραφοι 17 και 18 προστέθηκαν με την παρ. 12 του άρθρου 2 Ν.2527/1997 Α' 206/ 8.10.1997 και ισχύουν αναδρομικώς από της 8<sup>ης</sup> Απριλίου 1995, ημερομηνία διεξαγωγής του πανελληνίου διαγωνισμού έτους 1995.

-Με τις παρ. 4 και 15 του άρθρου 10 του ν.3051/2002 ορίστηκε ότι:

«4.Οι προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των φορέων που υπάγονται στον έλεγχο του ΑΣΕΠ δημοσιεύονται όλες στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (τεύχος προκηρύξεων ΑΣΕΠ), ανεξάρτητα από τον κλάδο ή ειδικότητα του προσωπικού. 15. Όπου στις διατάξεις των άρθρων 17-19 του Ν. 2190/1994 αναφέρεται η φράση «πίνακες επιτυχίας» αυτή αντικαθίσταται με τη φράση «πίνακες κατάταξης υποψηφίων».

-Όπου στα άρθρα 14-21 του ν.2190/1994 και τους τροποποιητικούς αυτού νόμους αναφέρεται ο όρος «νομαρχία» νοείται για την εφαρμογή των περι προσηλψων διατάξεων η εδαφική περιοχή της νομαρχιακής αυτοδιοίκησης ή του νομαρχιακού διαμερισματος της ενιαίας νομαρχιακής αυτοδιοίκησης»(άρθρο 20 Ν.2527/1997).

- Με την παρ. 8 του άρθρου 24 του Ν.3200/2003 (Α' 381), ορίστηκε ότι:

«Για την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 7,8 και 9 του Ν.3051/2002 με τις οποίες τροποποιήθηκαν και συμπληρώθηκαν οι διατάξεις των άρθρων 17,18 και 21 του Ν.2190/1994, αντιστοίχως, ως χρόνος εμπειρίας θεωρείται και η συμμετοχή στα προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE) του Ο.Α.Ε.Δ.».

- Με το άρθρο 3 (κυλιόμενος πίνακας επιλαχόντων) του ν.3320/23.02.2005, ΦΕΚ Α' 48 ορίστηκε ότι: Άρθρο 3

«1.Για ορισμένους κλάδους – ειδικότητες, για τους οποίους υπάρχει κατ' έτος σημαντικός αριθμός προκηρυχθησόμενων θέσεων ή καλύπτονται συχνά επείγουσες ανάγκες, δημιουργείται, με απόφαση της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ «Κυλιόμενος Πίνακας Επιλαχόντων».

Στον πίνακα αυτόν εντάσσονται κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, χωρίς τη λήψη υπόψη τυχόν πρόσθετων προσόντων, όσοι έπονται των διοριστέων στους οριστικούς πίνακες κατάταξης των προκηρύξεων για κάλυψη θέσεων με σειρά προτεραιότητας και σε αριθμό ίσο των διοριστέων του αντίστοιχου κλάδου – ειδικότητας.

Ο κυλιόμενος πίνακας επιλαχόντων επικυρώνεται από το ΑΣΕΠ και χρησιμεύει για την άμεση πλήρωση νέων θέσεων όμοιων κλάδων – ειδικοτήτων, με αυτούς των οποίων θέσεις προκηρύχθηκαν, ύστερα από αίτημα κάλυψης θέσεων του οικείου φορέα, χωρίς να απαιτείται νέα προκήρυξη. Η επιλογή των διοριστέων στις νέες θέσεις γίνεται με βάση τη βαθμολογία τους με απόφαση του ΑΣΕΠ

2. Η ελάσμων σύνθεση της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ αποφασίζει αν το αίτημα του φορέα για πλήρωση θέσεων στους κλάδους – ειδικότητες για τους οποίους υπάρχουν κυλιόμενοι πίνακες επιλαχόντων, θα γίνεται αμέσως από τους πίνακες αυτούς ή θα πρέπει οι θέσεις να περιληφθούν σε επόμενες νέες προκηρύξεις.

3. Ο κυλιόμενος πίνακας επιλαχόντων συμπληρώνεται με νέους επιλαχόντες, κάθε φορά που επικυρώνεται νέος πίνακας διοριστέων από προκηρύξεις για πλήρωση θέσεων με σειρά προτεραιότητας του ΑΣΕΠ, στον οποίο περιλαμβάνονται θέσεις αντίστοιχων κλάδων – ειδικοτήτων. Οι επιλαχόντες του κυλιόμενου πίνακα, μετά παρέλευση εννέα (9) μηνών από την εγγραφή τους σε αυτόν, διαγράφονται. Οι επιλαχόντες που περιλαμβάνονται σε κυλιόμενο πίνακα επανακατατάσσονται κατά νέα φθίνουσα σειρά βαθμολογίας στον πίνακα αυτόν κάθε φορά μετά τη διαγραφή παλαιών ή την ένταξη νέων επιλαχόντων.

Ο κυλιόμενος πίνακας επιλαχόντων λειτουργεί ανεξάρτητα από τους πίνακες που χρησιμοποιούνται στις περιπτώσεις αναπλήρωσης.

4. Οι υποψήφιοι, καλούμενοι από το ΑΣΕΠ να καταλάβουν την προτεινόμενη σε αυτούς νέα θέση, οφείλουν να δηλώσουν με γραπτή δήλωσή τους, εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από τότε που θα περιέλθει σε αυτούς η έγγραφη ειδοποίηση του ΑΣΕΠ, αν αποδέχονται τη νέα θέση ή αν προτιμούν να καλύψουν τις θέσεις, εάν και όταν κληθούν, των αρχικών τους προτιμήσεων αν υπάρξει περίπτωση αναπλήρωσης. Η δήλωση κατατίθεται στο ΑΣΕΠ ή αποστέλλεται σε αυτό με συστημένη επιστολή. Αν παραλειφθεί η ως άνω δήλωση τεκμαίρεται αμαχητά η μη αποδοχή της νέας θέσης του κυλιόμενου πίνακα.

5. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, κυλιόμενοι πίνακες επιλαχόντων, για κάθε κλάδο – ειδικότητα, θα καταρτισθούν με βάση τους τελικούς πίνακες κατάταξης που περιλαμβάνουν θέσεις του εν λόγω κλάδου – ειδικότητας και εκδόθηκαν έως εννέα (9) μήνες πριν την κατάρτισή τους».

## **Άρθρο 18**

### **Πλήρωση θέσεων βάσει προτεραιότητας**

#### **Διαδικασία - Διορισμός**

1. «Με σειρά προτεραιότητας καλύπτονται οι θέσεις τακτικού προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ και προσωπικού αντίστοιχων προσόντων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Για την προκήρυξη θέσεων που πληρούνται με σειρά προτεραιότητας, την υποβολή των αιτήσεων, τη συγκρότηση, τη σύνθεση και τη λειτουργία των επιτροπών διεξαγωγής της σχετικής διαδικασίας και την αποζημίωση των μετεχόντων σε αυτήν, εφαρμόζονται ανάλογα οι αντίστοιχες ρυθμίσεις που ισχύουν για την πλήρωση θέσεων με γραπτό διαγωνισμό.

Με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων κατά το παρόν άρθρο μπορεί να ορίζεται ότι δεν υποβάλλονται δικαιολογητικά με την αίτηση συμμετοχής και η κατάταξη των υποψηφίων στους πίνακες προτεραιότητας γίνεται βάσει των στοιχείων που δηλώνουν στην αίτησή τους. Στην περίπτωση αυτή τα δικαιολογητικά υποβάλλονται μόνο από υποψηφίους που περιλαμβάνονται στον πίνακα κατάταξης έως τον αριθμό των θέσεων που προκηρύχθηκαν και από τους επόμενους αυτών στη σειρά κατάταξης έως τον αριθμό που θα απαιτηθεί για την κάλυψη των θέσεων.

Ο υποψήφιος που δεν αποδεικνύει τα κριτήρια ή τις ιδιότητες που επικαλέστηκε στην αίτησή του και τα οποία εξετάστηκαν για την κατάταξή του στους οικείους πίνακες, διαγράφεται από αυτούς.

2. Οι υποψήφιοι για διορισμό σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης κατατάσσονται σε πίνακες προτεραιότητας κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:

#### **A. Τίτλοι σπουδών**

Τίτλος σπουδών που απαιτείται συμφώνως με την προκήρυξη: οι μονάδες του βαθμού του τίτλου υπολογιζόμενες σε δεκάβαθμη κλίμακα με δύο δεκαδικά ψηφία και πολλαπλασιαζόμενες με τον αριθμό εκατό (100).

Δεύτερος τίτλος σπουδών σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης για την κατηγορία ΠΕ και ΤΕ και της αυτής εκπαιδευτικής βαθμίδας με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με την προκήρυξη: εκατόν πενήντα (150) μονάδες.

Για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης προγραμμάτων ή σεμιναρίων επαγγελματικής κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ. σε αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της θέσης: εβδομήντα (70) μονάδες.

Δίπλωμα μεταδευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης του Ο.Ε.Ε.Κ. δωδεκάμηνης τουλάχιστον φοίτησης ή δεύτερος τίτλος σπουδών σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης για την κατηγορία ΔΕ, της αυτής εκπαιδευτικής βαθμίδας με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με την προκήρυξη: εκατόν πενήντα (150) μονάδες.

Μόνο για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ:

Διδακτορικό δίπλωμα στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης: τριακόσιες (300) μονάδες.

Διδακτορικό δίπλωμα σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: εκατόν πενήντα (150) μονάδες.

Μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης: εκατόν πενήντα (150) μονάδες.

Μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: πενήντα (50) μονάδες.  
Για τον υποψήφιο που κατέχει δύο τίτλους μεταπτυχιακών σπουδών η βαθμολογία είναι αθροιστική.

#### **B. Εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης**

Για τους πρώτους δώδεκα μήνες: πέντε (5) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες: οκτώ (8) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες: εννέα (9) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες: οκτώ (8) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες: πέντε (5) μονάδες ανά μήνα.

Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και ως προς τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της άδειας. Για την εφαρμογή των άρθρων 17 και 18 του νόμου αυτού και για τον υπολογισμό των μονάδων στο κριτήριο της εμπειρίας υπολογίζεται και ο χρόνος που διανύθηκε βάσει συμβάσεων μιας μέρας.

«Η εμπειρία αυτή μπορεί να μη λαμβάνεται υπόψη ως κριτήριο κατάταξης για ένα μέρος του αριθμού των θέσεων κάθε φορέα ανά κλάδο – ειδικότητα που δεν θα υπερβαίνει το 35% αυτών. Οι θέσεις αυτές θα ορίζονται στην προκήρυξη από το ΑΣΕΠ σε συνεργασία με τον οικείο φορέα, ανάλογα με τις πραγματικές ανάγκες για ανανέωση του προσωπικού των θέσεων αυτών. Εξαιρούνται οι περιπτώσεις που, κατά τον οργανισμό ή κανονισμό του οικείου φορέα, η εμπειρία προβλέπεται ως προϋπόθεση διορισμού».

- Το μέσα σε «» όγδοο εδάφιο της περ. Β' της παρ.2 αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ. 3 του άρθρου 2 ν.3260/2004, ΦΕΚ Α' 151/ 6.8.2004.

Για κλάσα μεγαλύτερο της μισής μονάδας διατίθεται μια θέση.

«Όταν η εμπειρία προβλέπεται ως τυπικό προσόν διορισμού ή πρόσληψης δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις των δύο προηγούμενων εδαφίων».

- Το μέσα σε «» δέκατο εδάφιο της περ .Β' της παρ. 2 προστέθηκε με το άρθρο 12 του ν.3146/2003, ΦΕΚ Α' 125/23.5.2003.

Σε περίπτωση έλλειψης υποψηφίων με εμπειρία οι θέσεις που παραμένουν κενές καλύπτονται από υποψηφίους χωρίς εμπειρία, με εξαίρεση τις περιπτώσεις που κατά τον οργανισμό ή κανονισμό του οικείου φορέα η εμπειρία προβλέπεται ως προϋπόθεση διορισμού.

Σε περίπτωση κατά την οποία ο χρόνος αποκτηθείσας εμπειρίας, από την έναρξη ισχύος του Ν. 2190/1994, σε καθήκοντα της ίδιας ειδικότητας του φορέα, για την πλήρωση θέσεων του οποίου εκδίδεται η σχετική προκήρυξη, είναι ίσος ή μεγαλύτερος των τεσσάρων εξαμήνων, ο αριθμός των μονάδων στο κριτήριο της εμπειρίας προσαυξάνεται κατά 40% και μόνο για τον αριθμό των μονάδων που αντιστοιχεί σε εξαμήνα που έχουν διανυθεί στην ίδια ειδικότητα και στον ίδιο φορέα. Δεν λαμβάνεται υπόψη χρόνος εμπειρίας που διανύθηκε βάσει συμβάσεων που καταρτίστηκαν μετά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού.

«Αν ο χρόνος αποκτηθείσας εμπειρίας σε καθήκοντα της ίδιας ή παρεμφερούς ειδικότητας με αυτή της προκηρυσσόμενης θέσης διανύθηκε σε Υπηρεσίες του Δημοσίου, σε Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. πρώτου ή δεύτερου βαθμού, σε Ν.Π.Ι.Δ. του δημοσίου τομέα της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν.2190/1994, όπως ισχύει, ή σε φορείς της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν.2527/1997 και είναι, αθροιστικά, ίσος ή μεγαλύτερος των είκοσι τεσσάρων μηνών, ο αριθμός των μονάδων για το κριτήριο της κατά τα ανωτέρω αποκτηθείσας εμπειρίας προσαυξάνεται κατά 50%.

Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου, προσαύξηση στη βαθμολογία για το κριτήριο της εμπειρίας συνεπάγεται και ο χρόνος συμμετοχής σε προγράμματα που χρηματοδοτούνται από εθνικούς ή κοινοτικούς πόρους ή συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τα οποία, δυνάμει προγραμματικών συμβάσεων ή κοινών υπουργικών αποφάσεων, υλοποιούνται στους Ο.Τ.Α., μέσω δημοτικών ή κοινοτικών επιχειρήσεων ή ανωνύμων εταιρειών της τοπικής αυτοδιοίκησης.

Ειδικώς για την πλήρωση θέσεων των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.), οι μονάδες του χρόνου εμπειρίας του υποψηφίου που έχει πράγματι διανυθεί σε Κ.Ε.Π. του φορέα, στον οποίο ανήκει το Κ.Ε.Π. του οποίου θέσεις προκηρύσσονται, προσαυξάνονται κατά 55 %, εφόσον ο υποψήφιος έχει προϋπηρεσία 18 τουλάχιστον μηνών σε αυτό ή σε άλλο, το οποίο έχει καταργηθεί».

- Τα μέσα σε «» εδάφια από το δέκατο τέταρτο έως και το τελευταίο της περ. Β' της παρ. 2 αντικαταστάθηκαν ως άνω από την παρ. 1 του άρθρου 2 του ν.3320/23.02.2005, ΦΕΚ Α' 48.Επίσης με τις παρ. 2,3 και 4 του άρθρου 2 του ίδιου νόμου ορίστηκε ότι:

«2.Οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου εφαρμόζονται για την αξιολόγηση υποψηφίων οι οποίοι θα συμμετάσχουν σε διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης του παρόντος άρθρου βάσει προκηρύξεων που θα εκδοθούν μέχρι την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2007 και για χρόνο εμπειρίας που αποκτήθηκε από το 1990 μέχρι την ημέρα δημοσίευσης του νόμου αυτού.

3.Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων ισχύουν και στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων με γραπτό διαγωνισμό για την προσαύξηση των μονάδων εμπειρίας που συγκεντρώνει ο υποψήφιος βάσει των διατάξεων των περιπτώσεων δ' έως και ιγ' της παραγράφου 8 του άρθρου 17 του ν.2190/1994, όπως ισχύει.

4.Εκκρεμείς διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης σύμφωνα με το σύστημα προσλήψεων προσωπικού του ν.2190/1994, όπως ισχύει, για τις οποίες η σχετική προκήρυξη εκδόθηκε πριν την έναρξη ισχύος του

παρόντος νόμου, ολοκληρώνονται βάσει των ισχυουσών κατά το χρόνο έκδοσης της προκήρυξης διατάξεων».

#### **Γ. Γνώση Ξένης γλώσσας**

α) Για άριστη γνώση: εβδομήντα (70) μονάδες, β) για πολύ καλή γνώση: πενήντα (50) μονάδες, γ) για καλή γνώση: τριάντα (30) μονάδες, δ) για μέτρια γνώση (μόνο όταν αυτή απαιτείται από την προκήρυξη): δέκα (10) μονάδες.

Για τον υποψήφιο που γνωρίζει περισσότερες ξένες γλώσσες, η βαθμολογία είναι αθροιστική.

#### **Δ. Εντοπιότητα**

Για τους δημότες δήμου ή κοινότητας πληθυσμού μέχρι και δέκα χιλιάδες κατοίκους, εφόσον επιθυμούν το διορισμό τους σε θέσεις του δήμου ή της κοινότητας του οποίου είναι δημότες ή σε θέσεις δημοτικής ή κοινοτικής επιχείρησης ή νομικού προσώπου ή ιδρύματός τους και δεσμεύονται να υπηρετήσουν σε αυτές επί μία τουλάχιστον δεκαετία: εκατόν πενήντα (150) μονάδες.

Ο τελικός βαθμός του υποψηφίου προκύπτει από το άθροισμα όλων των μονάδων που λαμβάνει ο υποψήφιος σύμφωνα με καθένα από τα ανωτέρω κριτήρια.

«Μεταξύ των ισοβαθμούντων προηγείται αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο (τίτλος σπουδών) και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο (δεύτερος τίτλος σπουδών) και ούτω καθεξής. Αν εξαντληθούν τα κριτήρια χωρίς να καταστεί δυνατός ο καθορισμός της σειράς μεταξύ των ισοβαθμούντων, προηγείται αυτός που έχει μεγαλύτερο βαθμό στην ειδική γραπτή δοκιμασία, η οποία προβλέπεται στην επόμενη παράγραφο. Και αν και αυτός συμπίπτει, προηγείται αυτός που έχει τον αρχαιότερο τίτλο σπουδών με βάση το έτος απόκτησής του, και αν και αυτό συμπίπτει προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησής του. Αν εξαντληθούν όλα τα παραπάνω κριτήρια, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται με δημόσια κλήρωση, η οποία διενεργείται πριν την κατάρτιση των οριστικών πινάκων».

- Τα μέσα σε «» εδάφια της περ. Δ' αντικαταστάθηκαν ως άνω με την παρ. 5 του άρθρου 2 του ν.3260/2004,ΦΕΚ Α 151/ 6.8.2004.

Οι τίτλοι σπουδών της αλλοδαπής δεν γίνονται δεκτοί αν δεν είναι αρμοδώς αναγνωρισμένοι.

Για την απόδειξη της εμπειρίας και της γνώσης ξένης γλώσσας εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα στο Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ 39 Α'). Όταν η προϋπηρεσία έχει διανυθεί στον ιδιωτικό τομέα, απαιτείται προσθέτως και βεβαίωση της επιθεώρησης εργασίας για το είδος της παρασχεθείσας εργασίας. (Για την απόδειξη του είδους της παρασχεθείσας εργασίας με σύμβαση έργου στον ιδιωτικό τομέα απαιτείται επιπλέον και η υποβολή των σχετικών συμβάσεων και δελτίων παροχής υπηρεσιών).

«Οι διατάξεις των δύο τελευταίων εδαφίων της περίπτωσης ιγ' της παρ. 8 του άρθρου 17 ισχύουν και για την εφαρμογή αυτού του άρθρου».

- Το μέσα σε ( ) εδάφιο της περ. Δ' της παρ. 2 καταργήθηκε και στη θέση του τέθηκε το άνω μέσα σε «» εδάφιο με την παρ. 4 άρθρο 2 ν.3260/2004,ΦΕΚ Α 151/ 6.8.2004.

Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια της παραγράφου αυτής οι δημότες που είναι και μόνιμοι κάτοικοι των δήμων ή κοινοτήτων των νομών ή των νησιών ή των παραμεθωρίων περιοχών που προβλέπονται στην περίπτωση ιδ' της παρ. 8 του άρθρου 17 και ακολουθούν οι δημότες των ίδιων περιοχών, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν το διορισμό τους σε θέσεις υπηρεσιών του Δημοσίου ή των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994 και της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997 στον αντίστοιχο νομό ή νησί ή παραμεθώριο περιοχή και δεσμεύονται να υπηρετήσουν σε αυτή επί μία τουλάχιστον δεκαετία.

#### **«Ε. Συνέντευξη**

Η συνέντευξη διενεργείται από τριμελή επιτροπή του ΑΣΕΠ ή του οικείου φορέα στις περιπτώσεις που η διαδικασία διεξάγεται από τον ίδιο τον φορέα. Τα μέλη της επιτροπής συνέντευξης ορίζονται από το ΑΣΕΠ ή τον οικείο φορέα αντιστοίχως, με την επιφύλαξη του επόμενου εδαφίου, από πρόσωπα που έχουν την ικανότητα λόγω των γνώσεών τους ή της εμπειρίας τους να αξιολογήσουν τη συνολική προσωπικότητα του υποψηφίου και μπορεί να είναι υπάλληλοι ή λειτουργοί του δημοσίου τομέα εν ενεργεία ή μη ή και ιδιώτες ειδικοί επιστήμονες. Ο πρόεδρος της επιτροπής συνέντευξης του οικείου φορέα και το ένα μέλος ορίζονται από το ΑΣΕΠ. Απαγορεύεται η γνωστοποίηση των ονομάτων των μελών της επιτροπής συνέντευξης πριν από την ολοκλήρωση της διαδικασίας με την κατάρτιση των οριστικών πινάκων κατάταξης των υποψηφίων. Η συνέντευξη διενεργείται με τους υποψηφίους που περιλαμβάνονται στον πίνακα κατάταξης που διαμορφώνεται βάσει των προηγούμενων κριτηρίων Α έως και Δ. Ο αριθμός των υποψηφίων που καλούνται σε συνέντευξη ισούται με τον αριθμό των θέσεων που προκηρύχθηκαν, πολλαπλασιαζόμενοι με συντελεστή 1,3. Αν προκύπτει κλασματικός αριθμός, στρογγυλοποιείται στην επόμενη ακέραιη μονάδα. Αν οι θέσεις είναι μέχρι πέντε, καλείται σε συνέντευξη αριθμός υποψηφίων διπλάσιος του αριθμού των θέσεων. Η συνέντευξη βαθμολογείται με συντελεστή που κυμαίνεται από 0,80 ως και 1,20 επί της βαθμολογίας που ο υποψήφιος έχει λάβει συνολικώς στα κριτήρια Α έως και Δ.

Στις διαδικασίες πρόσληψης που διεξάγει το ΑΣΕΠ συνέντευξη διενεργείται μόνον όταν τη ζητήσει ο οικείος φορέας με το αίτημά του προς το ΑΣΕΠ για την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων και η διενέργεια της συνέντευξης αναφέρεται απαραίτητως στην προκήρυξη. Όταν η διαδικασία πρόσληψης διενεργεί ο ίδιος ο φορέας, οι κλάδοι ή ειδικότητες για τις οποίες θα διενεργηθεί συνέντευξη πρέπει να ορίζονται στη



προκήρυξη. Και στις δύο ανωτέρω περιπτώσεις το ΑΣΕΠ μπορεί με απόφασή του να αποκλείει τη διενέργεια συνέντευξης.

Με τη συνέντευξη αξιολογείται η εν γένει προσωπικότητα του υποψηφίου και η δυνατότητά του να ανταποκριθεί στην άσκηση των καθηκόντων, με τα οποία συνδέεται αμέσως η θέση που πρόκειται να καταλάβει.

Η διαδικασία διεξαγωγής της συνέντευξης και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Η παρ. 6 του άρθρου 17, όπως ισχύει, εφαρμόζεται και για τις επιτροπές συνέντευξης».

- Η περ. Ε' της παρ. 2 προστέθηκε από την παρ. 2 του άρθρου 4 του ν.3320/23.02.2005, ΦΕΚ Α' 48.

Επίσης με την παρ.3 του ίδιου άρθρου ορίστηκε ότι:

«Οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου ισχύουν τρεις (3) μήνες μετά τη δημοσίευση της προβλεπόμενης απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης».

3. Η κατά το παρόν άρθρο αξιολόγηση των υποψηφίων μπορεί να συμπληρώνεται για όλους ή ορισμένου κλάδους ή ειδικότητες με ειδική γραπτή δοκιμασία (test), κατά την οποία εξετάζονται και βαθμολογούνται οι γενικότερες και πρακτικές γνώσεις, καθώς και οι δεξιότητες (αριθμητικές, αναλυτικές, λεκτικές, κρίσης και αντίληψης) των υποψηφίων. Η ειδική αυτή γραπτή δοκιμασία γίνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα ανεξάρτητα από την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων προσωπικού. Στην περίπτωση αυτή δημιουργείται στο ΑΣΕΠ αρχείο με το ονοματεπώνυμο και τη βαθμολογία κάθε συμμετέχοντος, η οποία λαμβάνεται υπόψη σε κάθε περίπτωση που αυτός συμμετέχει σε προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων, σύμφωνα με το παρόν άρθρο.

«Η βαθμολογία της ειδικής γραπτής δοκιμασίας πολλαπλασιάζεται με συντελεστή τρία (3) και προσαυξάνει αντιστοίχως τη συνολική βαθμολογία του υποψηφίου»

- Το τέταρτο μέσα σε «» εδάφιο της παρ. 3 αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ. 4 του άρθρου 4 του ν.3320/ 23.02.2005 (ΦΕΚ Α' 48).

Ο βαθμός της ειδικής γραπτής εξέτασης ισχύει για τρία χρόνια από την έκδοση των αποτελεσμάτων.

Η οργάνωση της ειδικής γραπτής δοκιμασίας και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια σχετικά με το συντελεστή βαρύτητας και το περιεχόμενο της εξέτασης καθορίζονται στην κανονιστική απόφαση της παρ. 2 του άρθρου 17 του παρόντος νόμου.

4. Όπου από τις ισχύουσες διατάξεις ή από τον οργανισμό ή κανονισμό των οικείων φορέων ή από την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ορίζεται συγκεκριμένη προϋπόθεση διορισμού, ο υποψήφιος που δεν έχει την απαιτούμενη προϋπόθεση δεν διορίζεται ανεξάρτητα από τη συνολική βαθμολογία του.

«Γ. Ειδικώς για τη Δ.Ε.Η. για τις θέσεις διοικητικού ή μη προσωπικού όλων των κατηγοριών, των λιγνιτωρυχείων, των σταθμών παραγωγής (ΑΗΣ και ΗΥΣ) και των αυτόνομων και τοπικών σταθμών παραγωγής (ΑΣΠ και ΤΣΠ) των νησιών, προτάσσονται κατά κατηγορία θέσεων οι υποψήφιοι που είναι μόνιμοι κάτοικοι του αντίστοιχου δήμου ή κοινότητας, στην περιοχή του οποίου είναι εγκατεστημένος ο σταθμός παραγωγής ή το λιγνιτωρυχείο, εφόσον δηλώσουν ότι δέχονται να υπηρετήσουν σε αυτές επί δεκαετία τουλάχιστον κατά τη διάρκεια της οποίας αποκλείεται οποιαδήποτε μετάθεση ή μετάταξη ή απόσπαση.

Αν η εγκατάσταση του σταθμού παραγωγής ή του λιγνιτωρυχείου εκτείνεται σε πλείονες δήμους ή και κοινότητες γίνεται αναλογική κατανομή του αριθμού των προσλαμβανομένων, στους δήμους ή τις κοινότητες, με κριτήριο την έκταση που απαλλοτριώθηκε για την εγκατάσταση του σταθμού παραγωγής ή του λιγνιτωρυχείου. Αν δεν κηρύχθηκε απαλλοτρίωση, γίνεται αναλογική κατανομή στους δήμους ή και τις κοινότητες στην περιοχή των οποίων είναι εγκατεστημένος ο σταθμός παραγωγής ή το λιγνιτωρυχείο με βάση τον πληθυσμό τους.

(Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Ανάπτυξης καθορίζονται οι περιοχές και οι Ο.Τ.Α. στους οποίους θεωρείται ότι είναι εγκατεστημένος κάθε σταθμός παραγωγής και κάθε λιγνιτωρυχείο και ρυθμίζονται ο τρόπος κατανομής των θέσεων στους δήμους ή και τις κοινότητες και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης).

- Το μέσα σε ( ) εδάφιο της υποπαραγράφου Γ καταργήθηκε με το άρθρο 19 του ν. 2965/2001. Με την ίδια διάταξη προστέθηκαν και τα επόμενα εδάφια της υποπαραγράφου Γ'.

«Όπου αναφέρεται κοινότητα θεωρείται το τοπικό διαμέρισμα του δήμου και προτάσσεται αυτού.

Ειδικότερα για τα λιγνιτωρυχεία, προτάσσονται οι υποψήφιοι που είναι μόνιμοι κάτοικοι των τοπικών διαμερισμάτων των δήμων της περιοχής, όπου είναι εγκατεστημένο το ορυχείο και η κατανομή των θέσεων γίνεται αναλογικά με βάση τις απαλλοτριωθείσες εκτάσεις σε κάθε τοπικό διαμέρισμα ως εξής:

Οι εκτάσεις που απαλλοτριώθηκαν μέχρι το έτος 1990, λαμβάνονται υπόψη στον υπολογισμό της κατανομής του αριθμού των προσλαμβανομένων κατά ποσοστό 50%, ενώ οι εκτάσεις που απαλλοτριώθηκαν μετά το έτος 1990 λαμβάνονται υπόψη στο άκέραιο.

Ειδικά για τα τοπικά διαμερίσματα που βρίσκονται σε διαδικασία μετεγκατάστασης ή στα οποία διανοίγεται νέο ορυχείο, μετά το 1990, το αντίστοιχο ποσοστό του προηγούμενου εδαφίου διπλασιάζεται για περίοδο 5 ετών από την ημερομηνία συντέλεσης της σχετικής απαλλοτρίωσης. Μετά την παρέλευση της περιόδου αυτής ισχύουν τα ποσοστά του προηγούμενου εδαφίου.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Ανάπτυξης καθορίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης».

- Η μέσα σε «» υποπαραγράφος Γ' που προστέθηκε με το άρθρο τέταρτο του ν.2779/1999 (ΦΕΚ 296 Α') και αφορά προσλήψεις προσωπικού της Δ.Ε.Η. σε λιγνιτωρυχεία και σταθμούς παραγωγής, διατηρείται σε ισχύ ως αυτοτελής διάταξη με την παρ.1 του άρθρου 8 του ν.3051/2002, ΦΕΚ Α' 220/ 20.09.2002.

5. Όπου από τις κείμενες διατάξεις προβλέπεται ως προσόν διορισμού διαζευκτικώς είτε τίτλος σπουδών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης είτε ορισμένη εμπειρία, η οικεία υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο, με το προς το ΑΣΕΠ αίτημά τους για προκήρυξη θέσεων κατά το παρόν άρθρο καθορίζουν και τη σειρά προτεραιότητας μεταξύ των ανωτέρω δύο κατηγοριών προσόντων.

6. Για τις θέσεις για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (κατηγορία ΥΕ), η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:

α. Αριθμός τέκνων:

Εκατό (100) μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα ανήλικα τέκνα και διακόσιες (200) μονάδες για καθένα από τα επόμενα ανήλικα τέκνα. Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο πολύτεκνης οικογένειας τριακόσιες (300) μονάδες.

β. Χρόνος ανεργίας:

Για κάθε εξάμηνο ανεργίας και έως οκτώ συνολικά πενήντα (50) μονάδες.

γ. Χρόνος εμπειρίας:

Εφαρμόζονται τα οριζόμενα στην περίπτωση Β' της παραγράφου 2 του παρόντος.

δ. Ηλικία:

Για ηλικία έως 24 ετών πενήντα (50) μονάδες.

Για ηλικία άνω των 24 ετών έως 30 ετών εβδομήντα πέντε (75) μονάδες.

ε. Εντοπιότητα:

Εφαρμόζονται τα οριζόμενα στην περίπτωση Δ' της παραγράφου 2 του παρόντος.

Σε περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων στο συνολικό βαθμό προηγείται αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο και ούτω καθεξής. Αν πάλι ισοβαθμούν, προηγείται αυτός που έχει απολυτήριο τριταξίου γυμνασίου και μεταξύ αυτών αυτός που έχει το μεγαλύτερο βαθμό.»

- Οι παρ.1 έως και 6 του άρθρου 18 αντικαταστάθηκαν ως άνω με την παρ. 1 του άρθρου 8 του ν.3051/2002, το άρθρο 12 Ν.3146/2003, και το άρθρο 2 παρ. 3, 4 και 5 του ν.3260/ 2004.

7. Πλέον των προσόντων, που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις ή κανονισμούς, μπορεί για ορισμένες ειδικότητες συγκεκριμένων υπηρεσιών ή νομικών προσώπων, να θεθούν στην προκήρυξη πρόσθετα προσόντα ύστερα από αίτημα του οικείου φορέα και σύμφωνη γνώμη του ΑΣΕΠ

«Στις περιπτώσεις πρόσληψης προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, κατά το παρόν άρθρο, ο οικείος φορέας μπορεί να ζητήσει από το ΑΣΕΠ επιπροσθέτως τη διενέργεια:

α) πρακτικής δοκιμασίας ή β) εξέτασης των υποψηφίων με τη βοήθεια ηλεκτρονικού υπολογιστή ή άλλων κατάλληλων συσκευών ή γ) και των δύο. Για το αίτημα αποφασίζει το ΑΣΕΠ. Τα ανωτέρω πρέπει να προβλέπονται στη σχετική προκήρυξη. Η δοκιμασία ή η εξέταση διεξάγεται από ειδική τριμελή τουλάχιστον επιτροπή, στην οποία μετέχουν ένα μέλος του ΑΣΕΠ ή πρώην μέλος του ΑΣΕΠ και ειδικοί επιστήμονες ή τεχνικοί, λειτουργεί δε ως υποεπιτροπή της Κεντρικής Επιτροπής. Η συγκρότηση της επιτροπής γίνεται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ, ο οποίος ορίζει και τον Πρόεδρό της. Η Επιτροπή υποβάλλει τα αποτελέσματα της πρακτικής δοκιμασίας και εξέτασης στην Κεντρική Επιτροπή, η οποία με αιτιολογημένη απόφαση της αποκλείει τους υποψηφίους που δεν έχουν την απαιτούμενη καταλληλότητα για τη συγκεκριμένη θέση. Η δοκιμασία ή η εξέταση γίνεται μετά την κατάρτιση του αρχικού πίνακα προτεραιότητας μεταξύ όσων περιλαμβάνονται στον πίνακα αυτόν κατά τη σειρά που είναι καταχωρισμένοι, μέχρις ότου καλυφθούν όλες οι θέσεις που έχουν προκηρυχθεί».

- Τα μέσα σε «» εδάφια της παρ.7 προστέθηκαν από την παρ. 9<sup>ο</sup> του άρθρου 20 του ν.2738/1999.

- Με την παρ. 10 του άρθρου 10 του ν.3051/2002 ορίστηκε ότι:

«10. Με την επιφύλαξη των διατάξεων των οργανισμών ή κανονισμών των οικείων φορέων, η γνώση ξένης γλώσσας και το επίπεδο αυτής ως προϋποθέσεις διορισμού μπορεί να καθορίζονται με τη σχετική προκήρυξη κατόπιν απόφασεως του οικείου φορέα».

8. (Η παρ. 8 καταργήθηκε με την παρ.2 του άρθρου 8 του ν.3051/2002, ΦΕΚ Α' 220/20-9-2002 έναρξη ισχύος τρεις (3) μήνες μετά τη δημοσίευση του ν.3051/2002 στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως).

9.Οι πίνακες προτεραιότητας των υποψηφίων του παρόντος άρθρου, αναρτώνται στην έδρα της οικείας Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης. Κάθε υποψήφιος δικαιούται να λάβει γνώση της αιτιολογίας με την οποία καθορίστηκε η σειρά προτεραιότητας τόσο του ίδιου όσο και των συνυποψηφίων του. Η αιτιολογία αυτή συνίσταται στην παράθεση στον οικείο πίνακα προτεραιότητας των στοιχείων και κριτηρίων, με βάση τα οποία καθορίστηκε η σειρά προτεραιότητας κάθε υποψηφίου.

«Οι διατάξεις της παρ. 10, πλην του τελευταίου εδαφίου αυτής και των παραγράφων 11 -18 του άρθρου 17, εφαρμόζονται αναλόγως και στη διαδικασία του παρόντος άρθρου».

- Το μέσα σε «» εδάφιο της παρ.9 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 20 παρ. 9β του ν. 2738/1999.

10. Οι διοριζόμενοι, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 14 (παλιννοστούντες Πόντιοι ομογενείς) της παρ. 8 του άρθρου 17 και των παρ. 4, 5 και 6 του παρόντος άρθρου (μόνιμοι κάτοικοι των νομών της Θράκης και των νησιών των νομών Λέσβου, Χίου, Σάμου, Κυκλάδων, Καβάλας και Δωδεκανήσου), οι οποίοι αναλαμβάνουν με δήλωσή τους την υποχρέωση παραμονής τους επί ορισμένο χρονικό διάστημα στον τόπο διορισμού τους, δεν μετατίθενται ούτε αποσπώνται εκτός της αντίστοιχης περιοχής πριν συμπληρωθεί ο χρόνος υποχρεωτικής παραμονής τους σε αυτή. Κάθε πράξη μετάθεσης ή απόσπασής τους, χωρίς καμία εξαίρεση, είναι αυτοδικαίως άκυρη και θεωρείται ως ουδέποτε εκδοθείσα. Η απαγόρευση της παρούσας παραγράφου δεν ισχύει αποκλειστικά και μόνο σε περίπτωση εισαγωγής υπαλλήλου στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης.

- 11-12 (Οι παρ.

11 και 12 καταργήθηκαν με την παρ. 4 του άρθρου 8 ν.3051/2002, ΦΕΚ Α' /20.9.2002, έναρξη ισχύος (3) μήνες μετά τη δημοσίευση του ν.3051 στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως).

13. Η ιδιότητα του πολυτέκνου αποδεικνύεται από πιστοποιητικό δήμου ή κοινότητας που περιέχει όλα τα γεγονότα, των οποίων η συνδρομή αποτελεί προϋπόθεση για την κατά νόμο κτήση της ιδιότητας του πολυτέκνου ή από πιστοποιητικό της Ανωτάτης Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδος (Α.Σ.Π.Ε.).

14. Η αντιστοιχία της βαθμολογικής ή αξιολογικής κλίμακας των τίτλων σπουδών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων της αλλοδαπής προς τη βαθμολογική κλίμακα των τίτλων σπουδών Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής καθορίζεται από το ΔΙ.Κ.Α.Τ.Σ.Α. και το Ι.Τ.Ε., αντίστοιχα, και μπορεί να αναγράφεται στις βεβαιώσεις ισοτιμιών που χορηγούνται από αυτά. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες οι τίτλοι σπουδών των εκπαιδευτικών ιδρυμάτων της αλλοδαπής δεν αναγράφουν βαθμολογία ή αξιολογικούς χαρακτηρισμούς, τα ανωτέρω όργανα καθορίζουν τη βαθμολογική αντιστοιχία κατ' εκτίμηση των τυχόν λοιπών στοιχείων ή εγγράφων του οικείου εκπαιδευτικού ιδρύματος και αν τούτο δεν είναι εφικτό, θεωρείται ότι ο σχετικός τίτλος φέρει τον κατώτατο βαθμό του αντίστοιχου ελληνικού Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι..

«Η κατά το πρώτο εδάφιο βαθμολογική αντιστοιχία εξευρίσκεται βάσει των στοιχείων με τα οποία καθορίζεται ο βαθμός του τίτλου σπουδών του αντίστοιχου ελληνικού Α.Ε.Ι., τα οποία υποχρεούται να προσκομίζει ο αιτών τη βαθμολογική αντιστοιχία».

- Το ως άνω μέσα σε «» εδάφιο της παρ.14 προστέθηκε με το άρθρο 20 παρ. 18β του ν. 2738/1999.

15. Η απόδειξη της μόνιμης κατοικίας γίνεται όπως ορίζεται στην παρ. 8 του άρθρου 17 του παρόντος».

- Το άρθρο 18 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με το άρθρο 8 του ν.2225/1994, το άρθρο 1 του ν. 2247/1994 την παρ.3 του άρθρου 14 του ν.2266/1994 και το άρθρο 2 παρ.4 του ν. 2349/1995 αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ.4 του άρθρου 2 του ν. 2527/1997 ΦΕΚ Α' 206/8-10-1997.

«16. Η πλήρωση οργανικών θέσεων προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας μεγαλύτερης του έτους, όπου τέτοιες συμβάσεις προβλέπονται ρητώς, γίνεται σε κάθε περίπτωση με τη διαδικασία και τα κριτήρια του άρθρου αυτού, εκτός αν πρόκειται για θέσεις ή προσλήψεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού, οπότε εφαρμόζεται το άρθρο 19 του νόμου αυτού.

17. Τακτικοί υπάλληλοι του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας, που διορίστηκαν με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, δεν έχουν δικαίωμα να συμμετέχουν σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων των φορέων του άρθρου 14 παρ. 1, με τις διατάξεις του ίδιου νόμου, πριν παρέλθει πενταετία από την ημερομηνία διορισμού τους».

- Οι παρ. 16 και 17 προστέθηκαν με το άρθρο 20 παρ. 10α του ν. 2738/ 1999. Η παρ. 17 αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ. 5 του άρθρου 10 του ν. 2839/2000.

- 18-20 (Οι παρ.18-20, οι οποίες είχαν προστεθεί με την παρ. 6 του άρθρου 10 του ν.2839/2000, ΦΕΚ Α' 196 /12.9.2000, καταργήθηκαν με την παρ. 4 του άρθρου 8 του ν.3051/2002, ΦΕΚ Α' 220/20.9.2002. έναρξη ισχύος (3) μήνες μετά τη δημοσίευση του ν.3051/ 2002 στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως).

- Με το δεύτερο εδάφιο της παρ. 5 του άρθρου 2 του ν.2247/1994 ορίστηκε ότι:

«Ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης για το ειδικό επιστημονικό προσωπικό ορίζεται το 40<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας. Τυχόν ευνοϊκότερες, ως προς το όριο ηλικίας ειδικές διατάξεις δεν θίγονται».

- Με τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 4 του ν.2527/1997 ορίστηκε ότι:

«2.Ειδικές διατάξεις που προβλέπουν πρόσληψη ειδικού επιστημονικού προσωπικού κατά παρέκκλιση του ν.2190/1994 καταργούνται.

3.Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται στους φορείς που υπάγονται στις ειδικές ρυθμίσεις της παραγράφου 3 του άρθρου 1 του παρόντος νόμου.  
νοείται ο ν.2527/1997.

Για την πρόσληψη ειδικού επιστημονικού προσωπικού από τους φορείς αυτούς, το ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης είναι το καθοριζόμενο από τον κανονισμό τους και εάν δεν υπάρχει κανονισμός, το καθοριζόμενο από τον οικείο φορέα στην προκήρυξη».

- (Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 4 του ν.2527/1997 προστέθηκε με το άρθρο 20 παρ. 11<sup>ε</sup> του ν.2738/1999).

- Με την παρ. 10β του άρθρου 20 του ν.2738/1999 ορίστηκε ότι:

«Η πρόσληψη προσωπικού που εμπίπτει στην παρ. 16 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 από τους φορείς που υπάγονται στην παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997, γίνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην τελευταία αυτή παράγραφο, με επιφύλαξη των εξαιρέσεων του άρθρου 14 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει»

- Με τις παρ.2,3,5, και 15 του άρθρου 10 του ν.3051/2002 ορίστηκε ότι:

«2.Τα προβλεπόμενα παράβολα υποβολής αίτησης (άρθρο 16 παρ. 6 του ν.2190/1994) και ένστασης (άρθρο 7 παρ. 4 του ν.2527/1997) ορίζονται σε πέντε (5) και είκοσι πέντε (25) ευρώ, αντιστοίχως, και ισχύουν και για τις διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης των φορέων που ελέγχονται από το ΑΣΕΠ.

3. Η αμοιβή των μελών των επιτροπών επιλογής των φορέων που ελέγχονται από το ΑΣΕΠ καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών».

5.Οι φορείς που υπάγονται στην παρ.3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997 προσλαμβάνουν και το μη διοικητικό προσωπικό όλων των κατηγοριών (ΠΕ, ΤΕ ΔΕ, ΥΕ) κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994.

15.Όπου στις διατάξεις των άρθρων 17-19 του ν.2190/1994φ αναφέρεται η φράση «πίνακες επιτυχίας» αυτή αντικαθίστανται με τη φράση « πίνακες κατάταξης υποψηφίων».

- Με την παρ. 8 του άρθρου 24 του ν.3200/2003 (ΦΕΚ Α' 281) ορίστηκε ότι:

«Για την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 7,8 και 9 του ν. 3051/2002 με τις οποίες τροποποιήθηκαν και συμπληρώθηκαν οι διατάξεις των άρθρων 17,18 και 21 του ν.2190/1994, αντιστοίχως, ως χρόνος εμπειρίας θεωρείται και η συμμετοχή στα προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE) του Ο.Α.Ε.Δ.».

#### **Άρθρο 19**

##### **Πλήρωση θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού και υπαλλήλων επί θητεία**

1 «Για την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού του άρθρου 103 παρ. 3 του Συντάγματος ή αντίστοιχου επιστημονικού προσωπικού των Ν.Π.Ι.Δ. της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος και την υποβολή των αιτήσεων, εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του άρθρου 16, εξαιρουμένων εκείνων που η εφαρμογή τους προϋποθέτει διαγωνισμό.

2. Η επιλογή του ειδικού επιστημονικού προσωπικού γίνεται ύστερα από εκτίμηση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων των υποψηφίων, λαμβανομένων υπόψη και των τίτλων σπουδών, «από τριμελή ή πενταμελή επιτροπή που συγκροτείται κάθε φορά με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ».

- Η μέσα σε «» φράση της παρ.2 αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ. 11 άρθρου 20 ν.2738/1999 (ΦΕΚ Α' 180/9.9.1999). Η ισχύς της παρούσας διάταξης αρχίζει από 1.3.1999.

Η εκτίμηση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων αποσκοπεί στη διακρίβωση της εν γένει καταλληλότητας του υποψηφίου για τα καθήκοντα της συγκεκριμένης θέσης. Για τον σκοπό αυτό η επιτροπή μπορεί να προβαίνει και σε δημόσια συνέντευξη με τους υποψηφίους.

- Με την παρ. 8 του άρθρου 20 του ν.2738/1999 (ΦΕΚ Α' 180/9.9.1999), ορίστηκε ότι:

«8.α. Στις Επιτροπές που προβλέπονται στην παρ. 1 του άρθρου 17, την παρ. 2 του άρθρου 18, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 3 του ν.2527/1997 και την παρ. 2 του άρθρου 19 του ν.2190/1994, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 4 του ν.2527/1997, μπορεί να συμμετέχουν και πρώην μέλη του ΑΣΕΠ ή ομότιπτοι καθηγητές Α.Ε.Ι. ή ερευνητές ερευνητικών κέντρων, ιδρυμάτων ή ινστιτούτων εν ενεργεία ή συνταξιούχοι».

3. «Η Επιτροπή Επιλογής αποτελείται από δύο (2) μέλη ή διατελέσαντα μέλη του ΑΣΕΠ, από τα οποία το ένα ορίζεται Πρόεδρος, δύο (2) οποιασδήποτε βαθμίδας καθηγητές ή ομότιμους καθηγητές Α.Ε.Ι. του αντίστοιχου αντικείμενου και έναν (1) ειδικό επιστήμονα ως εκπρόσωπο της οικείας υπηρεσίας ή νομικού προσώπου της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος. Όταν η Επιτροπή είναι τριμελής, αποτελείται από ένα (1) μέλος ή πρώην μέλος του ΑΣΕΠ που ορίζεται Πρόεδρος αυτής, έναν (1) οποιασδήποτε βαθμίδας καθηγητή ή ομότιμο καθηγητή Α.Ε.Ι. του αντίστοιχου αντικείμενου και έναν (1) ειδικό επιστήμονα ως εκπρόσωπο της οικείας υπηρεσίας ή νομικού προσώπου. Ένα από τα μέλη της Επιτροπής ορίζεται εισηγητής με απόφαση του Προέδρου της. Με όμοια απόφαση ορίζονται μέχρι τρεις (3) βοηθοί του εισηγητή από υπαλλήλους με οποιαδήποτε σχέση εργασίας του ΑΣΕΠ ή άλλων υπηρεσιών ή νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14, κατόχους πτυχίου ή διπλώματος Α.Ε.Ι., καθώς και από προσωπικό ερευνητικών προγραμμάτων Α.Ε.Ι. ή ερευνητικών κέντρων ή ινστιτούτων, που κατέχει πτυχίο Α.Ε.Ι. Ο Γραμματέας της Επιτροπής ορίζεται με τον αναπληρωτή του με απόφαση του Προέδρου της από υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ του ΑΣΕΠ ή του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης».

- Η παρ.3 αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ.11 του άρθρου 20 ν.2738/1999, ΦΕΚ Α' 180/9.9.1999.

Η ισχύς της παρούσας διάταξης αρχίζει από 1.3.1999.

4. Τα μέλη της ανωτέρω επιτροπής προτείνονται:

α) από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ, καθόσον αφορά τα μέλη του,

β) «από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ καθόσον αφορά στους καθηγητές Α.Ε.Ι. και τους ερευνητές με βάση πίνακα που αποστέλλεται από τους πρυτάνεις των Α.Ε.Ι. και τους προέδρους των ερευνητικών κέντρων, ιδρυμάτων ή ινστιτούτων και περιλαμβάνει τους, κατά γνωστικό αντικείμενο, εν ενεργεία και ομότιμους καθηγητές και ερευνητές, αντιστοίχως. Αν οι ανωτέρω δεν αποστείλουν σχετικό πίνακα μέσα σε ένα (1) μήνα από την περιέλευση σε αυτούς του αιτήματος του Προέδρου του ΑΣΕΠ, ορίζονται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ, μετά από δήλωση των οικείων καθηγητών ή ερευνητών, ότι αποδέχονται τον ορισμό τους ως μελών της Επιτροπής της παραγράφου 3» και

γ) από τον προϊστάμενο της οικείας αρχής ή το μονομελές όργανο διοίκησης του νομικού προσώπου και, αν δεν υπάρχει, από τον πρόεδρο του διοικητικού του συμβουλίου, ύστερα από αίτημα του Προέδρου του ΑΣΕΠ, καθόσον αφορά τον ειδικό επιστήμονα.

- Η μέσα σε «» περ. β' της παρ.4 αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ. 11γ' του άρθρου 20 του ν.2738/1999, ΦΕΚ Α' 180.

5. Η επιτροπή κρίνει και καθορίζει με αιτιολογημένη απόφασή της τη σειρά προτεραιότητας στους πίνακες επιτυχίας με βάση τους τίτλους σπουδών, αρχικούς και μεταπτυχιακούς, τη βαθμολογία των τίτλων αυτών, τη γνώση ξένων γλωσσών, την τυχόν εμπειρία, τις επιστημονικές εργασίες και άλλες συναφείς δραστηριότητες των υποψηφίων, καθώς και το πόρισμα που αποκομίζει από την ατομική συνέντευξη, την οποία πραγματοποιεί με καθένα από αυτούς. Η διαδικασία αυτή τηρείται, κατά την κρίση της επιτροπής, είτε ενιαίως είτε κατά στάδια, κατά τα οποία γίνεται διαδοχική εκτίμηση των προσόντων των υποψηφίων, αποκλεισμένων εκείνων από αυτούς που δεν πληρούν τα κριτήρια των επόμενων σταδίων».

6.Οι πίνακες επιτυχίας αναρτώνται στα καταστήματα των οικείων Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων. Οι διατάξεις των παρ. 6 και 9 του τέταρτου, πέμπτου και έκτου εδαφίου της παρ. 10, οι διατάξεις των παρ. 11 - 15, του πρώτου εδαφίου της παρ. 16 και οι διατάξεις των παρ. 17 και 18 του άρθρου 17 εφαρμόζονται αναλόγως και στη διαδικασία του παρόντος άρθρου. Κατά των ανωτέρω πινάκων οι ενδιαφερόμενοι

μπορούν να ασκήσουν ένσταση μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερών που αρχίζει από την επομένη της ανάρτησής τους. Η ένσταση επιτρέπεται για λόγους νομιμότητας και όχι για την ουσιαστική εκτίμηση της επιτροπής. Η ένσταση ασκείται ενώπιον του ΑΣΕΠ και κατά την εκδίκασή της δεν μετέχουν τα μέλη του ΑΣΕΠ που συμμετείχαν στην επιτροπή επιλογής του παρόντος άρθρου.

- Με την παρ. 15 άρθρο 10 του ν.3051/2002, ΦΕΚ Α' 220, ορίστηκε ότι:

«Όπου στις διατάξεις των άρθρων 17-19 του ν.2190/1994 αναφέρεται η φράση «πίνακες επιτυχίας» αυτή αντικαθίστανται με τη φράση «πίνακες κατάταξης υποψηφίων».

- Με την παρ. 4 του άρθρου 7 του ν.2527/1997 ορίστηκε ότι:

«Οι ενστάσεις που προβλέπονται από τις διατάξεις του ν. 2190/94, όπως εκάστοτε ισχύει, ασκούνται με κατάθεσή τους στο ΑΣΕΠ ή αποστέλλονται σε αυτό ταχυδρομικώς επί αποδείξει. Για την υποβολή της ένστασης απαιτείται η καταβολή στο δημόσιο ταμείο παραβόλου πέντε χιλιάδων (5.000) δραχμών, το οποίο αποτελεί έσοδο του Κρατικού Προϋπολογισμού. Αναπροσαρμογή του παραβόλου γίνεται με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών. Ενστάσεις που δεν συνοδεύονται από αποδεικτικό καταβολής του παραβόλου δεν εξετάζονται. Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου ισχύει μετά την πάροδο δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος. Οι επί των ενστάσεων αποφάσεις των αρμόδιων οργάνων του ΑΣΕΠ είναι υποχρεωτικώς εκτελεστές. Η παρ. 5 του άρθρου 21 του ν. 2190/94, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 10 του άρθρου 8 του ν. 2225/94 εφαρμόζεται και εν προκειμένω».

- Με την παρ. 2 του άρθρου 10 του ν.3051/2002 ορίστηκε ότι:

«2 Τα προβλεπόμενα παράβολα υποβολής αίτησης (άρθρο 16 παρ. 6 του Ν. 2190/1994) και ένστασης (άρθρο 7 παρ. 4 του Ν. 2527/1997) ορίζονται σε πέντε (5) και είκοσι πέντε (25) ευρώ, αντιστοίχως, και ισχύουν και για τις διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης των φορέων που ελέγχονται από το ΑΣΕΠ».

7. Η πλήρωση θέσεων υπαλλήλων επί θητεία γίνεται σύμφωνα με το παρόν άρθρο».

-Το άρθρο 19 αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ. 1 άρθρο 4 ν.2527/1997 ΦΕΚ Α' 206/8.10.1997. Με τις παρ. 2 και 3 του ίδιου άρθρου ορίστηκε ότι:

«2.Ειδικές διατάξεις που προβλέπουν πρόσληψη ειδικού επιστημονικού προσωπικού κατά παρέκκλιση του ν.2190/1994 καταργούνται.

3.Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται στους φορείς που υπάγονται τις ειδικές ρυθμίσεις της παραγράφου 3 του άρθρου 1 του παρόντος νόμου».

«8. Όταν για την πρόσληψη ειδικού επιστημονικού προσωπικού ορίζεται ως πρόσθετο προσόν ορισμένη εμπειρία, το ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης μπορεί να καθορίζεται στην προκήρυξη, με πρόταση του οικείου φορέα, αυξημένο κατά τα έτη της απαιτούμενης εμπειρίας και πάντως όχι πέραν των πέντε (5) ετών».

- Η παρ. 8 προστέθηκε με την παρ. 10 άρθρο 20 ν.2738/1999, ΦΕΚ Α' 180/9.9.1999.

- Όπου στα άρθρα 14-21 του ν.2190/1994 και τους τροποποιητικούς αυτού νόμους αναφέρεται ο όρος «νομαρχία» νοείται για την εφαρμογή των περι προσλήψεων διατάξεων η εδαφική περιοχή της νομαρχιακής αυτοδιοίκησης ή του νομαρχιακού διαμερισματος της ενιαίας νομαρχιακής αυτοδιοίκησης» (άρθρο 20 ν.2527/1997).

## **Άρθρο 20**

### **Προσωπικό για απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες**

1. Η πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κατά το άρθρο 103 παρ. 2 του Συντάγματος από τις δημόσιες υπηρεσίες, τα ν.π.δ.δ. και τους Ο.Τ.Α., «καθώς και από όλα τα υπόλοιπα νομικά πρόσωπα του άρθρου 14 παρ.1 του παρόντος νόμου» για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων κι επείγουσών αναγκών, επιτρέπεται μόνο σε περιπτώσεις εκτεταμένων ζημιών από σεισμούς, πλημμύρες, παγετούς και πυρκαγιές. Για την αντιμετώπιση όμοιων αναγκών εξαιτίας άλλων γεγονότων, από τα οποία προκύπτει άμεσος κίνδυνος ζωής ή περιουσίας, η πρόσληψη επιτρέπεται μόνο εφόσον ο νομός ή συγκεκριμένη περιοχή αυτού κηρυχθεί σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης.

- Η μέσα σε «» φράση της παρ. 1 προστέθηκε με το άρθρο 2 παρ. 6 του ν. 2349/1995.

2. "Η διάρκεια της απασχόλησης δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες από την επέλευση του γεγονότος ή την κήρυξη κατάστασης ανάγκης" Με την επιφύλαξη των διατάξεων της επόμενης παραγράφου, ανανέωση ή παράταση της αρχικής σύμβασης ή σύναψη νέας σύμβασης ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου, απαγορεύονται. Κατά τα λοιπά, για το προσωπικό του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

-Το πρώτο μέσα σε «» εδάφιο της παρ.2 αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ. 1 του άρθρου 38 του ν. 2800/2000 (ΦΕΚ Α' 41).

-Βλέπε άρθρο 103, παρ. 8 του αναθεωρημένου Συντάγματος (18 Απριλίου 2001).

3. Αν βασιμώς εκτιμάται ότι οι ανάγκες που προέκυψαν από σεισμό θα συνεχισθούν και πέραν του «οκταμήνου», η αρμόδια αρχή κινεί εγκαίρως και σε κάθε περίπτωση τουλάχιστον τριάντα (30) ημέρες προ της λήξεως του οκταμήνου, τη διαδικασία νέων προσλήψεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, τηρουμένων αυστηρά των διατάξεων του άρθρου 21 (παρ. 8-15) του παρόντος νόμου, για αριθμό και διάρκεια που εγκρίνει ο γενικός γραμματέας της οικείας περιφέρειας. Στους πίνακες που απαρτίζονται σύμφωνα με την παρ. 11 του άρθρου 21 μπορεί να περιληφθούν και απασχοληθέντες με σύμβαση της παρ. 2 του παρόντος.

- Η μέσα σε «» λέξη «οκταμήνου» αντικατέστησε τη λέξη «τετραμήνου» με το άρθρο 38 παρ. 2 του ν. 2800/2000.

- Με την παρ.3 του άρθρου 38 του ν.2800/2000 ορίστηκε ότι:

«3.Οι διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 20 του Ν. 2190/1994, όπως τροποποιήθηκαν από τις παραγράφους 1 και 2 του παρόντος άρθρου, εφαρμόζονται και για το προσωπικό που προσλήφθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 2190/1994, για την αποκατάσταση των ζημιών από τους σεισμούς της 7.9.1999. Οι συμβάσεις των ανωτέρω δύνανται να ανανεωθούν από τότε που έληξαν, μέχρι συμπληρώσεως οκτώ (8) μηνών από την κήρυξη κατάστασης ανάγκης».

4. Το ΑΣΕΠ ασκεί κατά την παρ.1β του άρθρου 8 του παρόντος νόμου, έλεγχο, τόσο ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων πρόσληψης προσωπικού κατά το παρόν άρθρο όσο και ως προς την τήρηση των διατάξεων των παρ. 2 και 3 αυτού.

- Με την παρ. 1 του άρθρου 13 του ν.2130/1993 όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 4 του άρθρου 22 ν.3274/2004 ορίστηκε ότι:

«1.Για τις έκτακτες ανάγκες έργων, που εκτελούνται με αυτεπιστασία, από δήμους και κοινότητες, τους συνδέσμους και τα νομικά τους πρόσωπα, επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διαρκούς ή διακεκομμένης απασχόλησης, κατά ημέρα, εβδομάδα ή μήνα, ανάλογα με τις ανάγκες του έργου, όπως αυτές προκύπτουν από τη σχετική μελέτη ή την εισήγηση της διευθύνουσας υπηρεσίας κατά τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 58 του Π.Δ. 609/1985, όπως ισχύει κάθε φορά, εφόσον διαπιστώνεται με ειδική αιτιολογία ότι δεν επαρκεί το προσωπικό που διαθέτει ο φορέας κατασκευής του έργου. Η πρόσληψη αυτή γίνεται με απόφαση του δημάρχου, του προέδρου κοινότητας ή του προέδρου του συνδέσμου ή του εξαρτημένου νομικού προσώπου, εφόσον δεν υπερβαίνει τις 135 εργάσιμες ημέρες ετησίως και δεν υφίσταται δυνατότητα ανανέωσης. Για την ανωτέρω πρόσληψη εφαρμόζεται η διάταξη της παραγράφου 5 του άρθρου 6 του ν.3146/2003. Η διαδικασία υπόκειται στον έλεγχο του ΑΣΕΠ, κατά την παράγραφο 4 του άρθρου 20 του ν.2190/1994».

-Όπου στα άρθρα 14-21 του ν.2190/1994 και τους τροποποιητικούς αυτού νόμους αναφέρεται ο όρος «νομαρχία» νοείται για την εφαρμογή των περι πρόσληψεων διατάξεων η εδαφική περιοχή της νομαρχιακής αυτοδιοίκησης ή του νομαρχιακού διαμερισματος της ενιαίας νομαρχιακής αυτοδιοίκησης» (άρθρο 20 ν.2527/1997).

#### **Άρθρο 21**

##### **Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών**

1. Οι δημόσιες υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου επιτρέπεται να απασχολούν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για αντιμετώπιση εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία των επόμενων παραγράφων.

2. Η διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού της παρ. 1 δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Στις περιπτώσεις προσωρινής πρόσληψης προσωπικού για αντιμετώπιση, κατά τις ισχύουσες διατάξεις, κατεπείγουσών αναγκών, λόγω απουσίας προσωπικού ή κένωσης θέσεων, η διάρκεια της απασχόλησης δεν μπορεί να υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες για το ίδιο άτομο. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης κατά το αυτό ημερολογιακό έτος ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι άκυρες.

«Ο υπολογισμός του κατά το πρώτο εδάφιο δωδεκαμήνου γίνεται με αφετηρία το τέλος της απασχόλησης για την οποία ο υποψήφιος πρόκειται να προσληφθεί και προς τα πίσω».

- Το μέσα σε «» εδάφιο της παρ.2 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 20 παρ. 12α του ν. 2738/1999. (Το εδάφιο είχε προστεθεί με το άρθρο 5 παρ. 1 του ν. 2527/1997).

«Ο υπολογισμός του κατά το πρώτο εδάφιο δωδεκάμηνου, ειδικά για την Ολυμπιακή Αεροπορία Α.Ε. και τις θυγατρικές της, γίνεται με αφετηρία την ημέρα πρόσληψης του προσωπικού τους σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 18 του άρθρου 21 του παρόντος νόμου».

Το μέσα σε «» εδάφιο της παρ.2 προστέθηκε με την περ. γ' της παρ. 7 του πρώτου άρθρου του ν. 2602/1998 (ΦΕΚ Α' 83).

«Σε κάθε περίπτωση μπορούν να συμμετέχουν στη διαδικασία και υποψήφιοι που έχουν οκτώ (8) μήνες απασχόληση μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Οι υποψήφιοι αυτοί κατατάσσονται στους συντασσόμενους πίνακες μετά τους συνυποψηφίους τους που δεν έχουν καλύψει οκτώ (8) μήνες απασχόλησης σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών και προσλαμβάνονται μόνον εφόσον δεν είναι δυνατή η κάλυψη του απαιτούμενου αριθμού προσλήψεων από τους προηγούμενους υποψηφίους».

- Τα μέσα σε «» εδάφια της παρ.2 προστέθηκαν με την παρ. 6 του άρθρου 2 ν.3260/2004,ΦΕΚ Α' 151/ 6.8.2004.

3. Κατ' εξαίρεση, για το προσωπικό προγραμμάτων ή έργων που χρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από διεθνείς οργανισμούς ή ερευνητικών προγραμμάτων ή προγραμμάτων τεχνικής βοήθειας ή για την εκπλήρωση υποχρεώσεων από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς «ή από συμβάσεις έργου διάρκειας έως πέντε (5) ετών για την εκμετάλλευση εστιατορίων, αναψυκτηρίων και γενικών χώρων αναψυχής» επιτρέπεται η διάρκεια των συμβάσεων να είναι μέχρι ένα έτος και να ανανεώνονται ή παρατείνονται έως το τέλος του προγράμματος ή έργου ή την εκπλήρωση της υποχρέωσης, αποκλειομένης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισής τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου.

- Οι μέσα σε «» λέξεις του πρώτου εδαφίου της παρ.3 προστέθηκαν με το άρθρο 20 παρ.12β του ν. 2738/1999.

Τα δεύτερο, τρίτο και τέταρτο εδάφιο της παρ. 3, καταργήθηκαν με το άρθρο 24 παρ. 1α του ν. 2527/1997.

- Με το άρθρο 14 παρ. 15 εδάφιο πρώτο του ν.2266/1994 ορίστηκε ότι:

«Η αληθής έννοια του πρώτου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 είναι ότι υπάγεται σε αυτό και το προσωπικό που απασχολείται με το σχεδιασμό ή την παρακολούθηση των αναφερόμενων στο ίδιο εδάφιο προγραμμάτων ή έργων συνδεδεμένων αποκλειστικά με το Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης».

«Κατ' εξαίρεση, επίσης, η διάρκεια της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου για περιοδική απασχόληση προσωπικού σχολείων και εκπαιδευτηρίων του Δημοσίου και των λοιπών φορέων του άρθρου 14 παρ. 1, πέραν του εκπαιδευτικού ή διδακτικού προσωπικού, μπορεί να είναι ίση με την αντίστοιχη σχολική περίοδο, σύμφωνα με το πρόγραμμα του οικείου σχολείου ή εκπαιδευτηρίου, αποκλειομένης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισής τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου».

-Το μέσα σε «» εδάφιο της παρ.3 προστέθηκε με το άρθρο 20 παρ. 12γ του ν. 2738/1999.

- Με την παρ. 8 του άρθρου 6 του ν.2527/1997 Α' 206 ορίστηκε ότι:

«8.Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν θίγουν τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 21 του ν.2190/1994».

«Ειδικώς, το επιστημονικό προσωπικό για την εκτέλεση ερευνητικών έργων και προγραμμάτων, τα οποία χρηματοδοτούνται μέσω των ειδικών λογαριασμών των Α.Ε.Ι., Τ.Ε.Ι., Ερευνητικών Κέντρων και Ερευνητικών Ινστιτούτων, καθώς και το προσωπικό που ασχολείται με την εκτέλεση ερευνητικών έργων και προγραμμάτων Ερευνητικών Ινστιτούτων που είναι Ν.Π.Ι.Δ., προσλαμβάνεται με τη διαδικασία προσλήψεως ειδικού επιστημονικού προσωπικού. Η επιλογή γίνεται από πενταμελή επιτροπή ειδικών επιστημόνων που συγκροτείται με την ευθύνη της Συγκλήτου του Α.Ε.Ι, του Συμβουλίου του Τ.Ε.Ι. και του Διοικητικού Συμβουλίου του Ερευνητικού Κέντρου ή Ινστιτούτου, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 2 και 5 του άρθρου 19 του παρόντος. Οι πίνακες επιλογής που συντάσσονται από την επιτροπή αυτή αναρτώνται στο κατάστημα του οικείου φορέα. Ο έλεγχος τόσο των προκηρύξεων όσο και των πινάκων επιλογής γίνεται από το Α.Σ.Ε.Π, αυτεπαγγέλτως ή κατ' ένσταση υποψηφίων και μόνο για λόγους νομιμότητας, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των τριών τελευταίων εδαφίων της παρ. 6 του ιδίου ως άνω άρθρου 19.Το διοικητικό και λοιπό προσωπικό, πλην του προσωπικού κατηγορίας ΥΕ, το οποίο απαιτείται για την εκτέλεση ερευνητικών προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται μέσω των ειδικών λογαριασμών των Α.Ε.Ι. – Τ.Ε.Ι., Ερευνητικών Κέντρων και Ερευνητικών Ινστιτούτων, προσλαμβάνεται κατ' ανάλογη εφαρμογή του τρίτου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν.2527/1997».

- Τα μέσα σε «»εδάφια της παρ.3 προστέθηκαν με την παρ. 4 του άρθρου 11 ν.2640/1998 (ΦΕΚ Α' 206/ 3.9.1998).

4.Τα αρμόδια για την εκκαθάριση των αποδοχών όργανα υποχρεούνται να παύσουν την καταβολή αποδοχών σε προσωπικό που συμπλήρωσε την κατά τις προηγούμενες παραγράφους διάρκεια απασχόλησης, άλλως καταλογίζονται σε αυτά οι αποδοχές που καταβλήθηκαν.

5.«Προϊστάμενοι υπηρεσιών ή άλλα αρμόδια όργανα, που ενεργούν κατά παράβαση των παραγράφων 1 - 4, 8, 9 και 15 του παρόντος άρθρου, διώκονται για παράβαση καθήκοντος κατά το άρθρο 259 του Ποινικού Κώδικα αυτεπαγγέλτως και παραπέμπονται υποχρεωτικά στην αρμόδια πειθαρχική δικαιοδοσία».

- Η παρ. 5 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 8 παρ. 10 περ. ε' του ν. 2225/1994.

6.«Το προσωπικό του παρόντος άρθρου πρέπει να έχει συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας του, να μην έχει υπερβεί το 65ο έτος και να μην έχει κώλυμα κατά το άρθρο 8 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.2683/1999), με επιφύλαξη των ειδικών διατάξεων του άρθρου 4 παρ. 6 του ν. 2207/1994».

- Το πρώτο μέσα σε «» εδάφιο της παραγράφου 6 (που είχε τροποποιηθεί με το άρθρο 8 παρ. 10 περ. στ' του ν. 2225/1994) αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 5 παρ. 1 του ν. 2527/1997.

Ειδικές διατάξεις ή κανονισμοί προσωπικού, που ισχύουν κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου και προβλέπουν κατώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης μικρότερο του 18ου έτους,

διατηρούνται σε ισχύ. Ειδικώς, για προσωπικό αντιμετώπισης αναγκών κατασκηνώσεων, κατώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης ορίζεται το 15ο έτος συμπληρωμένο.

«Με την κατά την παρ. 8 του παρόντος άρθρου ανακοίνωση μπορεί να ορίζεται ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης μικρότερο του 60ού έτους, ανάλογα με το είδος των εργασιών για τις οποίες γίνεται η πρόσληψη».

- Το μέσα σε «» εδάφιο της παρ.6 προστέθηκε με το άρθρο 8 παρ. 10 περ. στ' του ν. 2225/1994.

- Με το άρθρο 4 παρ. 6 του ν.2207/1994 ορίστηκε ότι:

«Τα κωλύματα διορισμού σε δημόσιες υπηρεσίες, ν.π.δ.δ., υπηρεσίες δήμων και κοινοτήτων, που οφείλονται σε προηγούμενη εγκληματική δράση, δεν ισχύουν για άτομα τα οποία έχουν εκτίσει την ποινή ή τα μέτρα ασφαλείας που τους έχουν επιβληθεί ή έχουν απολυθεί υπό όρο, εφόσον προσλαμβάνονται σε θέσεις βοηθητικού ή ανειδίκευτου προσωπικού με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου ή ως ωρομίσθιοι».

7. Τα προσόντα για την απασχόληση προσωπικού του παρόντος άρθρου ορίζονται κάθε φορά με την ανακοίνωση, που προβλέπεται στην επόμενη παράγραφο 8, ανάλογα με το είδος των εργασιών και τις ειδικότητες ή την εμπειρία που απαιτούνται σε σχέση με αυτές.

«Απαγορεύεται η πρόσληψη προσωπικού του παρόντος άρθρου χωρίς το τυπικό προσόν τουλάχιστον του απολυτηρίου δημοτικού σχολείου, εκτός αν δεν υπάρχουν υποψήφιοι με το τυπικό αυτό προσόν. Εξαιρούνται οι απασχολούμενοι ως εργάτες σε χειρωνακτικές εργασίες, ως δασοφυροσβέστες ή ως μεταφορείς αντικειμένων και το προσωπικό καθαριότητας».

- Το μέσα σε «» εδάφιο της παρ.7 προστέθηκε με το άρθρο 5 παρ. 2 του ν. 2527/1997.

8. Για την πρόσληψη προσωπικού του παρόντος άρθρου, η κατά τόπο υπηρεσία εκδίδει ανακοίνωση στην οποία αναφέρονται υποχρεωτικώς:

α. Ο αριθμός κατά ειδικότητα του προσωπικού.

β. Τα απαιτούμενα προσόντα.

γ. Η υπηρεσία στην οποία θα υποβληθούν οι αιτήσεις των ενδιαφερομένων.

δ. Η προθεσμία μέσα στην οποία θα υποβληθούν οι αιτήσεις.

9. «Η ανακοίνωση κοινοποιείται στο ΑΣΕΠ. Ανακοίνωση που αφορά πρόσληψη προσωπικού με διάρκεια απασχόλησης μεγαλύτερη των τεσσάρων (4) μηνών, εγκρίνεται ή τροποποιείται μέσα σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες από την περιέλευση του αντίστοιχου σχεδίου στο ΑΣΕΠ. Εάν η προθεσμία των δέκα (10) ημερών παρέλθει άπρακτη, τεκμαίρεται η σύμφωνη γνώμη του ΑΣΕΠ. Μετά την κοινοποίηση της ανακοίνωσης στο ΑΣΕΠ, όσον αφορά την ανακοίνωση για πρόσληψη προσωπικού με διάρκεια απασχόλησης μικρότερη των τεσσάρων (4) μηνών ή μετά την έγκριση ή τροποποίηση της ανακοίνωσης από το ΑΣΕΠ ή την πάροδο της ως άνω προθεσμίας των δέκα (10) ημερών, όσον αφορά την ανακοίνωση για πρόσληψη προσωπικού με διάρκεια απασχόλησης μεγαλύτερη των τεσσάρων (4) μηνών, η ανακοίνωση αναρτάται στο κατάστημα της οικείας υπηρεσίας και στο κατάστημα του δήμου ή της κοινότητας στην οποία αυτή εδρεύει. Για κάθε ανάρτηση συντάσσεται πρακτικό που υπογράφεται από τον ενεργούντα την ανάρτηση και έναν ακόμη υπάλληλο της υπηρεσίας ή του δήμου ή της κοινότητας. «Περίληψη της ανακοίνωσης δημοσιεύεται σε δύο (2) τουλάχιστον ημερήσιες ή εβδομαδιαίες τοπικές εφημερίδες του νομού, εφόσον εκδίδονται».

- Το πέμπτο μέσα σε «» εδάφιο της παρ.9 αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ. 8 άρθρου 20 του ν. 3051/2002 ΦΕΚ Α 220/ 20.9.2002.

Στην περίληψη αναφέρονται υποχρεωτικώς τα στοιχεία της παραγράφου 8 και τα όρια της ηλικίας της παρ.6».

- Η παρ. 9 (που είχε αντικατασταθεί με το άρθρο 5 παρ. 3 του ν. 2527/1997) αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 20 παρ. 12δ του ν. 2738/1999.

- Με το άρθρο 3 παρ. 1 του ν.3260/2004 (ΦΕΚ Α' 151/ 6.8.2004), ορίστηκε ότι:

«Οι προθεσμίες ελέγχου των προκηρύξεων και ανακοινώσεων εκ μέρους του ΑΣΕΠ, που προβλέπονται στα άρθρα 1 παρ. 3 του ν.2527/1997, 21 παρ. 9 του ν.2190/1994 και 18 παρ. 8 του ν.2539/1997 (ΦΕΚ 244 Α') όπως ισχύουν, ορίζονται σε είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες. Η παραπάνω προθεσμία ισχύει και για τις προκηρύξεις και ανακοινώσεις, για τις οποίες με άλλες διατάξεις ορίζεται μικρότερη προθεσμία ελέγχου εκ μέρους του ΑΣΕΠ».

10. Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων πρόσληψης δεν μπορεί να είναι μικρότερη των δέκα (10) ημερών.

11. «Οι υποψήφιοι κατατάσσονται σε πίνακες κατά κλάδο ή ειδικότητα με κριτήριο την εντοπιότητα, ως ακολούθως:

Α. Αν ο φορέας που προσλαμβάνει είναι δήμος ή κοινότητα ή δημοτική ή κοινοτική επιχείρηση ή νομικό πρόσωπο ή ίδρυμα που ανήκει στο δήμο ή την κοινότητα, προτάσσονται οι υποψήφιοι που είναι δημότες του δήμου ή της κοινότητας και ακολουθούν οι υποψήφιοι που είναι δημότες των υπολοίπων δήμων ή κοινοτήτων του νομού.

Αν ο φορέας από τους ανωτέρω που προσλαμβάνει εδρεύει σε νησί, πλην της Κρήτης, μετά τους υποψηφίους που είναι δημότες του δήμου ή της κοινότητας ακολουθούν οι υποψήφιοι που είναι δημότες των άλλων δήμων ή κοινοτήτων του νησιού και έπονται οι υποψήφιοι που είναι δημότες των υπόλοιπων δήμων ή κοινοτήτων του νομού.

Αν ο φορέας που προσλαμβάνει είναι υπηρεσία του Δημοσίου ή νομικού προσώπου (πλην δήμων ή κοινοτήτων), προτάσσονται οι υποψήφιοι που είναι δημότες του δήμου ή της κοινότητας του νομού στον οποίο εδρεύει η υπηρεσία που προσλαμβάνει.

Αν ο φορέας που προσλαμβάνει είναι υπηρεσία του Δημοσίου ή νομικού προσώπου (πλην δήμων ή κοινοτήτων) και εδρεύει σε νησί, προτάσσονται οι υποψήφιοι που είναι δημότες των δήμων ή



κοινοτήτων του νησιού και ακολουθούν οι υποψήφιοι που είναι δημότες των άλλων δήμων και κοινοτήτων νομού στον οποίο ανήκει το νησί.

Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων που έχουν το κριτήριο της εντοπιότητας καθορίζεται μεταξύ τους με τα ακόλουθα κριτήρια:

1. Χρόνος ανεργίας

Χίλιες (1.000) μονάδες για τέσσερις μήνες ανεργίας και πενήντα (50) μονάδες ανά μήνα ανεργίας άνω των τεσσάρων (4) μηνών, με ανώτατο όριο τους δώδεκα (12) μήνες.

Άνεργος για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου θεωρείται ο υποψήφιος που έχει τέσσερις (4) τουλάχιστον μήνες ανεργίας. Για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου θεωρείται επίσης χρόνος ανεργίας και ο χρόνος παρακολούθησης προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ. από υποψηφίους οι οποίοι ήταν άνεργοι τουλάχιστον επί τετράμηνο κατά το χρόνο ένταξής τους στο πρόγραμμα.

2. Αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας

α) Πενήντα (50) μονάδες για κάθε τέκνο πολύτεκνου υποψηφίου,

β) πενήντα (50) μονάδες για κάθε μέλος προκειμένου για υποψηφίους που έχουν την ιδιότητα τέκνου πολύτεκνης οικογένειας.

Τις ανωτέρω μονάδες δύναται να λάβει μόνο ένα μέλος της ίδιας οικογένειας κατά το ίδιο ημερολογιακό έτος στον ίδιο φορέα.

3. Αριθμός ανήλικων τέκνων

Τριάντα (30) μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα τέκνα και πενήντα (50) μονάδες για το τρίτο τέκνο.

4. Βαθμός βασικού τίτλου σπουδών, μόνο για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ:

Οι μονάδες του βαθμού του τίτλου σπουδών με δύο δεκαδικά ψηφία των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ πολλαπλασιάζονται με τον αριθμό είκοσι (20) και εκείνες του βαθμού του τίτλου της κατηγορίας ΔΕ με τον αριθμό δέκα (10).

Ως τίτλος σπουδών νοείται ο εκάστοτε απαιτούμενος από την ανακοίνωση.

5. Ηλικία

Για υποψηφίους ηλικίας έως τριάντα (30) ετών τρεις (3) μονάδες ανά έτος με αφετηρία υπολογισμού το κατά περίπτωση κατώτερο όριο ηλικίας, όπως αυτό καθορίζεται με την οικεία ανακοίνωση.

Για υποψηφίους άνω των τριάντα (30) ετών δύο (2) μονάδες ανά έτος.

Ο υπολογισμός της ηλικίας γίνεται με βάση το έτος γέννησης.

6. Εμπειρία

Τριάντα (30) μονάδες για έξι (6) μήνες εμπειρίας και πέντε (5) μονάδες ανά μήνα εμπειρίας άνω του εξαμήνου, με ανώτατο όριο τα πέντε (5) έτη.

Οι μονάδες της εμπειρίας προσμετρώνται μόνο στην περίπτωση κατά την οποία αυτή ορίζεται ως προσόν από την οικεία ανακοίνωση απασχόλησης.

Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και κατά τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος μετά τη λήψη της άδειας.

Επί ισοβαμίας υποψηφίων στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο και ούτω καθεξής.

Υποψήφιος που είναι ταυτόχρονα πολύτεκνος και τέκνο πολύτεκνης οικογένειας δικαιούται να κάνει χρήση της προσφορότερης βαθμολογικά εκ των δύο ιδιοτήτων, αποκλεισμένης της αθροιστικής βαθμολόγησης.

Β. Αν δεν καλυφθεί ο αριθμός των προσλαμβανομένων από υποψηφίους της περίπτωσης Α', προσλαμβάνονται υποψήφιοι που είναι μόνιμοι κάτοικοι άλλων νομών. Η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται με τα κριτήρια της περίπτωσης Α' ».

«Οι πίνακες κατάταξης των υποψηφίων της παρούσας παραγράφου αναρτώνται στο κατάστημα της οικείας υπηρεσίας. Για την ανάρτηση συντάσσεται πρακτικό που υπογράφεται από δύο υπαλλήλους της υπηρεσίας. Κατά των πινάκων κατάταξης οι υποψήφιοι δικαιούνται να ασκήσουν ένσταση ενώπιον του ΑΣΕΠ μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών, που αρχίζει από την επομένη της ανάρτησής τους».

- Τα άνω μέσα σε «» εδάφια της παρ. 11 προστέθηκαν με την παρ. 4 του άρθρου 12 του ν.3146/2003, ΦΕΚ Α' 125/ 23.5.2003.

«Γ. Ειδικά για τα Λιγνιτωρυχεία και τους Σταθμούς Παραγωγής (ΑΗΣ και ΥΗΣ) και τους αυτόνομους και τοπικούς Σταθμούς Παραγωγής των νησιών (ΑΣΠ και ΤΣΠ) της Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού Α.Ε. (ΔΕΗ Α.Ε.), προτάσσονται οι υποψήφιοι, με βάση το κριτήριο της εντοπιότητας, ως εξής:

α. Δημότες των τοπικών διαμερισμάτων από τα οποία απαλλοτριώθηκαν ή αγοράσθηκαν εκτάσεις για τις εγκαταστάσεις και τις ανάγκες ανάπτυξης των Λιγνιτωρυχείων, των ΑΗΣ, των ΥΗΣ, των ΑΣΠ και ΤΣΠ. Μεταξύ αυτών προτάσσονται οι δημότες των τοπικών διαμερισμάτων που βρίσκονται υπό μετεγκατάσταση στην περιοχή των οποίων διανοίγεται - κατασκευάζεται νέο Ορυχείο ή Σταθμός Παραγωγής.

β. Δημότες των πλησιέστερων στις εγκαταστάσεις των Λιγνιτωρυχείων και Σταθμών Παραγωγής, δήμων.

γ. Δημότες των υπόλοιπων δήμων του νομού.

δ. Οι δημότες των δήμων όλων των νομών της χώρας».

- Το μέσα σε «» εδάφιο Γ' προστέθηκε στην παρ.11 με το άρθρο 29 παρ. 1 του ν.3229/2004 (ΦΕΚ Α' 38).

- Η παράγραφος 11 ( πλην των τελευταίων μέσα σε «» εδαφίων της) αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ. 1 του άρθρου 9 του ν. 3051/2002.

- Με την παρ.21 εδάφιο τρίτο του άρθρου 1 του ν.2247/1994 ορίστηκε ότι: «21...Τυχόν προσλήψεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (άρθρο 21 του ν. 2190/1994), που έγιναν μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος και είναι σύμφωνες με τις κατανομές και τις ποσοτώσεις της παρ. 11 του άρθρου 21 του παρόντος νόμου είναι νόμιμες. 12. «Αν για την πρόσληψη προσωπικού συγκεκριμένης ειδικότητας ορίζεται ως προσόν είτε τίτλος σπουδών είτε ορισμένη εμπειρία αντικειμενικώς απαιτούμενη, η οικεία αρχή ή υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο καθορίζει στη σχετική ανακοίνωση τη σειρά προτεραιότητας μεταξύ των δύο αυτών κατηγοριών ή το ποσοστό για το οποίο απαιτείται το προσόν της εμπειρίας. Για τη σειρά κατάταξης μεταξύ των εχόντων εμπειρία εφαρμόζονται τα κριτήρια της παρ. 11, παραλειπομένου του κριτηρίου του τίτλου σπουδών».

- Η παρ.12 (που είχε αντικατασταθεί με το άρθρο 1 παρ. 18 του ν. 2247/1994) αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 9 παρ. 2 του ν. 3051/2002 .

13. Αν προσληφθέντες αποχωρήσουν πριν τη λήξη της συμβάσεώς τους, αντικαθίστανται με άλλους από τους εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον πίνακα της οικείας ειδικότητας, κατά τη σειρά εγγραφής τους σε αυτόν.

14. «Αν για την πρόσληψη προσωπικού του παρόντος άρθρου απαιτούνται προσόντα ειδικού επιστημονικού προσωπικού, η σειρά κατάταξης μεταξύ των υποψηφίων κάθε ειδικότητας καθορίζεται κατ' εφαρμογή των κριτηρίων της παρ. 2 (Α-Γ) του άρθρου 18 του παρόντος».

- Η παρ.14 (που είχε αντικατασταθεί με το άρθρο 5 παρ. 6 του ν.2527/1997) αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 9 παρ. 3 του ν. 3051/2002

15. Οι υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 κοινοποιούν υποχρεωτικώς στο ΑΣΕΠ κάθε ανακοίνωση κατά την παρ. 8 του παρόντος άρθρου και ακολούθως γνωστοποιούν το συνολικό αριθμό των αιτήσεων και αποστέλλουν τους πίνακες της παρ.11 του παρόντος άρθρου που περιλαμβάνουν τους προσλαμβανόμενους, με ένδειξη και της χρονικής διάρκειας της απασχόλησής τους. Το ΑΣΕΠ δύναται επίσης να ζητεί από τα υπουργεία και τα νομικά πρόσωπα κατάλογο των υπηρεσιών τους που απασχολούν προσωπικό του παρόντος άρθρου και να ενεργεί δειγματοληπτικούς ελέγχους για την τήρηση από τους οικείους προϊστάμενους των διατάξεων αυτού. Τον έλεγχο διενεργούν οι επιθεωρητές του ΑΣΕΠ Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 8 του παρόντος.

«Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των διατάξεων του παρόντος άρθρου γίνεται, πέραν των κυρώσεων που προβλέπονται από τις παραγράφους 4 και 5 του παρόντος άρθρου, και καταλογισμός του συνόλου των αποδοχών που καταβλήθηκαν στο παράνομα απασχολούμενο ή απασχοληθέν προσωπικό. Αρμόδιο για τον καταλογισμό όργανο, βάσει της έκθεσης του Επιθεωρητή του ΑΣΕΠ, είναι ο διατάκτης του φορέα στον οποίο έγινε η παράνομη πρόσληψη. Ο καταλογισμός γίνεται εις ολόκληρον εις βάρος των, κατά την έκθεση του επιθεωρητή του ΑΣΕΠ, υπευθύνων για τις παράνομες προσλήψεις και εις βάρος των λαβόντων εφόσον διαπιστωθεί ότι από δόλο ή βαρεία αμέλεια συνέπραξαν στη μη νόμιμη πρόσληψή τους. Τα ποσά των καταλογισμών παρακρατούνται από τις μηνιαίες αποδοχές των βαρυνόμενων με αυτούς, σε ποσοστό όχι μείζον του μισού των αποδοχών αυτών, μέχρις ότου συμπληρωθεί το ποσό του καταλογισμού. Η πράξη καταλογισμού κοινοποιείται υποχρεωτικώς στο ΑΣΕΠ από το αρμόδιο για την έκδοσή της όργανο. Οι ανωτέρω καταλογιστικές αποφάσεις προσβάλλονται με έφεση ενώπιον του Ελεγκτικού Συνεδρίου».

-Τα άνω μέσα σε «» εδάφια της παρ.15 προστέθηκαν με το άρθρο 5 παρ. 7 του ν. 2527/1997.

«Όταν το καταλογιστέο όργανο είναι νομάρχης ή δήμαρχος ή πρόεδρος κοινότητας ή άλλο αιρετό μέλος του νομαρχιακού ή δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου ή πρόεδρος ή μέλος διοικητικού συμβουλίου, συνδέσμου Ο.Τ.Α. πρώτου ή δεύτερου βαθμού ή πρόεδρος ή μέλος διοικητικού συμβουλίου δημοτικής ή κοινοτικής επιχείρησης ή επιχείρησης νομαρχιακής αυτοδιοίκησης ή πρόεδρος ή μέλος διοικητικού συμβουλίου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή ιδρύματος Ο.Τ.Α. πρώτου ή δεύτερου βαθμού, τον καταλογισμό ενεργεί ο Γενικός Γραμματέας της οικείας Περιφέρειας».

- Το άνω μέσα σε «» εδάφιο της παρ. 15 προστέθηκε με την παρ. 4 άρθρου 9 του ν. 3051/2002.

- Με την παρ. 6 του άρθρου 6 του ν.2244/1994 ορίστηκε ότι:

«6. Για την άμεση επισκευή, συντήρηση ή κατασκευή γραμμών, υποσταθμών μεταφοράς ή διανομής ηλεκτρικής ενέργειας ή τηλεφωνικών δικτύων και εγκαταστάσεων από εξειδικευμένα συνεργεία της Δ.Ε.Η. ή του Ο.Τ.Ε., αντίστοιχα, με αυτεπιστασία, καθώς και για τα έργα έρευνας , ανάπτυξης και παραγωγής των ορυχείων της Δ.Ε.Η. επιτρέπεται η πρόσληψη, στον τόπο των εκτελουμένων έργων, αποκλειστικά ανειδίκευτου προσωπικού (εργατών) προς υποστήριξη των συνεργείων κατά παρέκκλιση της προβλεπόμενης στο άρθρο 21 παράγραφοι 7 - 13 και 15 του ν. 2190/1994 διαδικασίας, για απασχόληση που δε θα υπερβαίνει, κατ' άτομο, τα εξήντα (60) ημερομίσθια σε δωδεκάμηνο χρονικό διάστημα, αποκλεισμένης αυστηρά οποιασδήποτε παράτασης ή επαναπρόσληψης πριν παρέλθουν δώδεκα (12) μήνες από τη λήξη της προηγούμενης απασχόλησης. Οι υπεύθυνοι παραβίασης των παραπάνω περιορισμών διώκονται και αυτεπαγγέλτως για παράβαση καθήκοντος, κατά το άρθρο 259 του Ποινικού Κώδικα, παραπέμπονται δε υποχρεωτικώς στην αρμόδια πειθαρχική δικαιοδοσία».

16. Από τη δημοσίευση του παρόντος, καταρτιζόμενες συμβάσεις έργου, που υποκρύπτουν συμβάσεις εργασίας, είναι άκυρες και επιβάλλονται οι κατά το άρθρο 15 του ν. 1735/1987 κυρώσεις. Το ΑΣΕΠ ελέγχει την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου και παραπέμπει στα αρμόδια όργανα κάθε περίπτωση συνεπαγόμενη την επιβολή των προβλεπόμενων κυρώσεων.

- Η διάταξη του άρθρου 15 του ν. 1735/1987, καταργήθηκε με το άρθρο παρ. 7 του ν. 2527/1997.

«Παιδοθέτες, ψεκαστές, παρασκευαστές, μεταφορείς, εργάτες αποθήκης και αεροδρομίου προσλαμβάνονται από τα Ταμεία Προστασίας Ελαιοπαραγωγής για την καταπολέμηση του δάκου, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, κατά παρέκκλιση των διατάξεων των παραγράφων 6 - 15 του παρόντος άρθρου, εφόσον η διάρκεια της συνολικής απασχόλησής τους δεν υπερβαίνει τα εξήντα (60) ημερομίσθια κατά ημερολογιακό έτος, αποκλεισμένης της παράτασης ή ανανέωσης».

- Το άνω μέσα σε «» εδάφιο της παρ. 16 προστέθηκε με το άρθρο 1 παρ.19 του ν.2247/1994.

17. (Η παρ.17 καταργήθηκε με την παρ.5 του άρθρου 9 του Ν.3051/2002 ΦΕΚ Α' 220/20.9.2002)

«18. Ο Ο.Τ.Ε. για τις υπηρεσίες πληροφοριών καταλόγων συνδρομητών των πόλεων Αθήνας, Θεσσαλονίκης και Πάτρας μπορεί, για απασχόληση ως τρεις (3) ώρες την ημέρα, που δε θα υπερβαίνει συνολικά για κάθε απασχολούμενο τους έξι (6) μήνες κατ' έτος», να προσλαμβάνει με το παρόν άρθρο μόνο φοιτητές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης».

- Οι μέσα σε «» λέξεις « τους έξι (6) μήνες κατ' έτος» αντικατέστησαν τις λέξεις «τους τρεις (3) μήνες κατ' έτος» με το άρθρο 20 παρ. 13α του ν. 2738/1999.

-Το δεύτερο, τρίτο και τέταρτο εδάφια της παρ. 18, που είχαν προστεθεί με το άρθρο 5 παρ. 8 του ν. 2527/1997, καταργήθηκαν με το άρθρο 20 παρ. 13γ του ν. 2738/1999.

19. Το ευκαιριακά απασχολούμενο με σύμβαση μιας ημέρας προσωπικό του Ο.Π.Α.Π. και του Ο.Δ.Ι.Ε. προσλαμβάνονται εφεξής από κατάλογο υποψηφίων που καταρτίζεται σύμφωνα με τα κριτήρια της παρ. 11 του παρόντος άρθρου, εφαρμοζόμενων και των παραγράφων 7 - 10 αυτού. Ο κατάλογος ισχύει μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Με την ανακοίνωση για υποβολή αιτήσεων καθορίζεται ο ανώτατος αριθμός του προσωπικού που θα απασχοληθεί και η απασχόληση γίνεται με τη σειρά των υποψηφίων στον κατάλογο ανά κατηγορία υποψηφίων, σύμφωνα με τις διακρίσεις της παρ. 11 του παρόντος άρθρου. Αν κατά την ημέρα απασχόλησης δεν προσέλθουν όλοι οι δικαιούμενοι να απασχοληθούν βάσει του καταλόγου, ο Ο.Π.Α.Π. και ο Ο.Δ.Ι.Ε., αντίστοιχα, καλεί προς συμπλήρωση του απαιτούμενου αριθμού τους επόμενους χωρίς δέσμευση από τη σειρά που έχουν στον κατάλογο, η οποία πάντως τηρείται εφόσον είναι δυνατόν υπό τις συγκεκριμένες συνθήκες του επείγοντος χαρακτήρα της αναπλήρωσης. Υποψήφιοι που περιλαμβάνονται στον κατάλογο, εφόσον αποδεδειγμένα δεν προσέλθουν για απασχόληση επί πέντε συνεχείς φορές, διαγράφονται. Αν εξαντληθεί ο κατάλογος ή οι εγγεγραμμένοι δεν προσέλθουν για απασχόληση, ο Ο.Π.Α.Π. και ο Ο.Δ.Ι.Ε. προσλαμβάνουν ελεύθερα το απαιτούμενο προσωπικό με σύμβαση μιας ημέρας κάθε φορά. Οι διατάξεις της παρούσας παραγράφου δεν ισχύουν για προσωπικό από το ανωτέρω που απασχολείται έως τρεις ημέρες την εβδομάδα.

Οι πρώτοι κατάλογοι κατ' εφαρμογή της παρούσας διάταξης για τον Ο.Π.Α.Π. και τον Ο.Δ.Ι.Ε. θα ισχύσουν από 1ης Ιανουαρίου 1998.

Οι φοιτητές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης προσλαμβάνονται ως ευκαιριακά απασχολούμενο προσωπικό κατά προτίμηση έναντι των λοιπών υποψηφίων.

20. Οι οικείοι φορείς προσλαμβάνουν το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κατά το παρόν άρθρο αμέσως μετά την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων χωρίς να αναμένουν τον αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση έλεγχο του ΑΣΕΠ. Τυχόν αναμόρφωση των πινάκων βάσει του ελέγχου του ΑΣΕΠ που συνεπάγεται ανακατάταξη των υποψηφίων εκτελείται υποχρεωτικά από τους οικείους φορείς και απολύονται οι μη δικαιούμενοι να προσληφθούν βάσει της νέας κατάταξης. Οι απολύόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπονται για την απασχόλησή τους έως την ημέρα της απόλυσης, χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή».

- Οι παράγραφοι 18, 19 και 20 προστέθηκαν με το άρθρο 5 παρ. 8 του ν. 2527/1997.

«21. Οι κατά το παρόν άρθρο καταρτιζόμενοι πίνακες κατάταξης υποψηφίων, πλην του προσωπικού της παρ. 3 μπορεί να ισχύουν επί μία διετία ή και τριετία από την κατάρτισή τους, εφόσον αυτό αναφέρεται ρητώς στη σχετική ανακοίνωση πρόσληψης προσωπικού. Η πρόσληψη του εκάστοτε αναγκαίου προσωπικού κατά τη διάρκεια της διετίας ή τριετίας γίνεται από τους παραπάνω πίνακες με τη σειρά που οι υποψήφιοι περιλαμβάνονται σε αυτούς. Η ιδιότητα του ανέργου και η μη υπέρβαση του ορίου απασχόλησης των οκτώ (8) μηνών ανά δωδεκάμηνο, καθώς και τα προσόντα πρόσληψης ελέγχονται κατά την πρόσληψη και όχι κατά την κατάρτιση του πίνακα κατάταξης των υποψηφίων. Τα όρια ηλικίας πρέπει να συντρέχουν τόσο κατά την κατάρτιση του πίνακα όσο και κατά την πρόσληψη. Προσωπικό το οποίο έχει αποδεδειγμένα αξιολογηθεί από προηγούμενη απασχόλησή του ως ακατάλληλο, δεν προσλαμβάνεται εκ νέου και διαγράφεται από τον οικείο πίνακα. Διαγράφεται, επίσης, από τον οικείο πίνακα ο υποψήφιος που δεν αποδέχεται ρητώς ή σιωπηρώς την πρόσληψή του».

- Η παρ. 21 προστέθηκε με το άρθρο 20 παρ. 13β του ν. 2738/1999 (ΦΕΚ Α' 180/9.9.1999).

«21.α.Η πρόσληψη νοσηλευτικού και παραϊατρικού προσωπικού στα Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, Κέντρα Ψυχικής Υγείας και Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας για την αναπλήρωση μητέρας - υπαλλήλου, στην οποία χορηγούνται άδειες σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 1- 4 του άρθρου 52, της παρ. 1 και του δεύτερου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 53 του ν.2683/1999 (ΦΕΚ 19 Α), καθώς και αναρρωτική άδεια σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 54-56 του ίδιου νόμου,

μεγαλύτερη των τριάντα (30) ημερών, γίνεται σύμφωνα με τη διαδικασία και τα κριτήρια του παρόντος άρθρου και διαρκεί όσο χρόνο απουσιάζει η υπάλληλος που αναπληρώνεται. Ανώτατο όριο απασχόλησης κάθε προσλαμβανόμενου ορίζονται οκτώ (8) μήνες, ανά δωδεκάμηνο. Παράταση της σύμβασης πέραν του προηγούμενου ορίου ή μετατροπή της σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες.

β. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας που εκδίδεται κατ' έτος ορίζεται κατά φορέα ο ανώτατος αριθμός προσωπικού, που επιτρέπεται να προσλαμβάνει και να απασχολεί σε εφαρμογή της περίπτωσης α της παρούσας παραγράφου, εφόσον είναι εξασφαλισμένες οι απαιτούμενες πιστώσεις. Η απόφαση αυτή υπόκειται στην έγκριση της τριμελούς επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της Π.Υ.Σ. 55/1998 (ΦΕΚ 252 Α' /12.11.1998), όπως ισχύει».

- Η –προφανώς εκ παραδρομής– δεύτερη παράγραφος με αριθμ. 21 (που προστέθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 21 ν.2737/1999 ΦΕΚ Α' 174/27.8.1999) αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 10 του ν.3204/2003 (ΦΕΚ Α' 296).

- Με τα άρθρα 6 ( Συμβάσεις μίσθωσης έργου) και 20 του ν.2527/1997 ορίστηκε ότι:

Άρθρο 6

«1. Για τη σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου από υπηρεσίες και νομικά πρόσωπα του δημοσίου τομέα με φυσικά πρόσωπα σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 681 κ.ε. του Αστικού Κώδικα ή με άλλες ειδικές διατάξεις, απαιτείται η προηγούμενη έκδοση κοινής απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού με την οποία καθορίζεται ο αριθμός των προσώπων που θα απασχοληθούν, το συγκεκριμένο έργο που θα εκτελέσουν, το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την ολική ή τμηματική παράδοση του έργου, το συνολικό ποσό της αμοιβής του αναδόχου, ο τόπος εκτέλεσης του έργου καθώς και ότι το έργο δεν ανάγεται στον κύκλο των συνήθων καθηκόντων των υπαλλήλων του οικείου φορέα και αιτιολογία για τους λόγους που δεν μπορεί να εκτελεστεί από υπαλλήλους του. Με τη σύμβαση μίσθωσης έργου καθορίζονται οι τυχόν αναγκαίοι όροι και κάθε λεπτομέρεια σχετικώς με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του αναδόχου. Σύμβαση μίσθωσης έργου που καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες είναι αυτοδικαίως και καθ' ολοκληρίαν άκυρη.

2. Για την έκδοση της κατά την προηγούμενη παράγραφο απόφασης καθώς και για την προηγούμενη έγκριση, όπου αυτή προβλέπεται, κατά τις ισχύουσες διατάξεις, για τη σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου, απαιτείται βεβαίωση της νομικής υπηρεσίας ή νομικού συμβούλου της οικείας υπηρεσίας ή νομικού προσώπου του δημοσίου τομέα, ότι πρόκειται για γνήσια σύμβαση έργου που δεν υποκρύπτει εξαρτημένη εργασία.

3. Ανανέωση ή παράταση της σύμβασης μίσθωσης έργου απαγορεύεται και είναι αυτοδικαίως άκυρη. Παράταση του χρόνου παράδοσης του έργου επιτρέπεται χωρίς οποιαδήποτε αύξηση της αμοιβής του αναδόχου. Απασχόληση του αναδόχου σε έργα ή εργασίες άσχετες με εκείνες που περιγράφονται στη σύμβαση απαγορεύεται και συνεπάγεται τον καταλογισμό ολικώς ή μερικώς της αμοιβής του αναδόχου σε βάρος του υπευθύνου υπηρεσιακού οργάνου. Ρήτρα καταβολής της εργολαβικής αμοιβής τμηματικώς κατά μήνα ή άλλο χρονικό όριο χωρίς συνάρτηση με την πρόοδο του έργου είναι αυτοδικαίως άκυρη.

4. Προϊστάμενοι υπηρεσιών ή άλλα αρμόδια υπηρεσιακά όργανα που ενεργούν κατά παράβαση των διατάξεων των προηγούμενων παραγράφων παραπέμπονται υποχρεωτικώς στην αρμόδια πειθαρχική δικαιοδοσία κατά τις οικείες διατάξεις και διώκονται αυτεπαγγέλτως ή κατ' έγκληση οποιουδήποτε πολίτη για παράβαση καθήκοντος κατά το άρθρο 259 του Ποινικού Κώδικα.

5. Από τις διατάξεις του παρόντος εξαιρούνται οι συμβάσεις έργου για διερμηνεία σε συνέδρια, ημερίδες, επιτροπές, συζητήσεις με εκπροσώπους ξένων χωρών ή οργανισμών ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης και γενικώς σε κάθε περίπτωση που αντικειμενικώς απαιτείται διερμηνεία καθώς και συμβάσεις έργου του διδακτικού προσωπικού του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και των Μονάδων Εκπαίδευσης ή σχολών επιμόρφωσης υπουργείων ή Ν.Π.Δ.Δ.

6. Για συμβάσεις μίσθωσης έργου από τους Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού και τα νομικά πρόσωπα, την απόφαση της παρ. 1 εκδίδει ο Γενικός Γραμματέας της οικείας Περιφέρειας ή το υπ' αυτού εξουσιοδοτημένο όργανο.

7. Οι διατάξεις του άρθρου 15 του ν. 1735/87 (ΦΕΚ 195Α' /11.11.87), όπως συμπληρώθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 1835/89 (ΦΕΚ 76Α' ), καταργούνται. Η ισχύς της παρούσας διάταξης αρχίζει δύο (2) μήνες μετά τη δημοσίευση του παρόντος.

8. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δε θίγουν τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994».

Άρθρο 20

«Όπου στα άρθρα 14-21 του ν.2190/1994 και τους τροποποιητικούς αυτού νόμους αναφέρεται ο όρος "νομαρχία" νοείται για την εφαρμογή των περί προσλήψεων διατάξεων η εδαφική περιοχή της νομαρχιακής αυτοδιοίκησης ή του νομαρχιακού διαμερισματος της ενιαίας νομαρχιακής αυτοδιοίκησης».

- Με την παρ. 8 του άρθρου 24 του ν.3200/2003 (Α' 281), ορίστηκε ότι:

«Για την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 7, 8 και 9 του ν.3051/2002 με τις οποίες τροποποιήθηκαν και συμπληρώθηκαν οι διατάξεις των άρθρων 17,18 και 21 του ν.2190/1994, αντιστοίχως, ως χρόνος εμπειρίας, θεωρείται και η συμμετοχή στα προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE) του Ο.Α.Ε.Δ.».

«22.Η πρόσληψη νηπιαγωγών ή νηπιοβρεφολόγων για τους βρεφονηπιακούς σταθμούς του Ο.Ε.Ε. προς αναπλήρωση μητέρας - υπαλλήλου στην οποία χορηγείται η κατά το άρθρο 52 παρ. 1 του ν.2683/1999 (ΦΕΚ 19 Α' ) άδεια μητρότητας ή και η κατά το άρθρο 53 παρ. 1 του ίδιου νόμου άδεια για ανατροφή παιδιού γίνεται σύμφωνα με τη διαδικασία και τα κριτήρια του

παρόντος άρθρου και διαρκεί όσο χρόνο απουσιάζει η υπάλληλος που αναπληρώνεται, που δεν μπορεί να υπερβαίνει όμως τους δώδεκα μήνες. Παράταση της σύμβασης πέραν των δώδεκα μηνών ή μετατροπή της σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Οι πίνακες κατάταξης υποψηφίων μπορεί να ισχύουν επί μια διετία από την κατάρτισή τους, εφόσον αυτό αναφέρεται ρητώς στη σχετική ανακοίνωση πρόσληψης προσωπικού. Η πρόσληψη του εκάστοτε αναγκαίου προσωπικού κατά τη διάρκεια της διετίας γίνεται από τους παραπάνω πίνακες με τη σειρά που οι υποψήφιοι έχουν καταταγεί σε αυτούς».

- Η παρ. 22 προστέθηκε με την παρ. 8 του άρθρου 24 του ν.3227/2004 (ΦΕΚ Α 31).

- Βλ. και άρθρο 13 ν.3051/2003, σχετικά με ίδρυση, αρμοδιότητα κλπ αποκεντρωμένων τμημάτων.

- Με το άρθρο 1 (Σύσταση θέσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου) του ν.3320/23.02.2005, ΦΕΚ Α 48 ορίστηκε ότι:

Άρθρο 1

«1. Το προσωπικό με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου ή σύμβαση έργου ή άλλη σχέση του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, του οποίου οι συμβάσεις συνιστούν συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 11 του π.δ. 164/2004, κατατάσσεται σε υφιστάμενες κενές οργανικές θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ειδικότητας αντίστοιχης ή παρεμφερούς προς την ειδικότητα της σύμβασής του.

2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών και του οικείου κατά περίπτωση Υπουργού, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, συνιστώνται οργανικές θέσεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, προκειμένου να καλυφθούν, όπου απαιτείται, οι διαπιστωθείσες πάγιες και διαρκείς ανάγκες, κατ' εφαρμογή του Π.Δ. 164/2004.

3. Η κατάταξη του προσωπικού γίνεται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου, η οποία δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

4. Οι κατατασσόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές της θέσης τους από την ημερομηνία έκδοσης της πράξης κατάταξής τους. Ο χρόνος των συμβάσεων μίσθωσης έργου των κατατασσόμενων, λογίζεται για όλες τις συνέπειες ότι έχει διανυθεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

5. Για τους κατατασσόμενους ισχύει ο χρονικός περιορισμός της παρ. 2 του άρθρου 70 του ν.2683/1999 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και άλλες διατάξεις» για τη μετάταξη σε ανώτερη βαθμίδα, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 5 του άρθρου 12 του ν.3230/2004 (ΦΕΚ 44 Α'). Ως ημερομηνία πρόσληψης, νοείται η ημερομηνία έκδοσης της πράξης κατάταξης».

## Άρθρο 22

### Προσωπικό γραφείων διοικητών κ.λπ.

1. Με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση του οικείου υπουργού μπορεί να συνιστώνται έως τρεις θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στα γραφεία διοικητών, υποδιοικητών ή απευθείας διοριζόμενων γενικών διευθυντών «ή διευθυνόντων συμβούλων» νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου.

- Οι μέσα σε «» λέξεις προστέθηκαν με το άρθρο 26 παρ. 3 του ν. 2738/1999 (ΦΕΚ Α' 180/9.9.1999).

2. Η πρόσληψη στις θέσεις της προηγούμενης παραγράφου γίνεται από τα ανωτέρω όργανα χωρίς οποιαδήποτε διαδικασία. Το προσλαμβανόμενο προσωπικό αποχωρεί αυτοδικαίως ταυτόχρονα με την αποχώρηση, για οποιονδήποτε λόγο, του οργάνου που το προσέλαβε, χωρίς άλλη διαδικασία. Η παροχή υπηρεσίας στις θέσεις του παρόντος άρθρου δε γεννά οιοδήποτε δικαίωμα αποζημίωσης ή άλλη αξίωση, ούτε προνόμιο ή προτίμηση.

- Με την παρ.2 του άρθρου 9 του ν.2801/2000 ορίστηκε ότι:

«2. Η ρύθμιση του άρθρου 22 του ν.2190/1994, όπως ισχύει έκτοτε, εφαρμόζεται και για το γραφείο του Προέδρου του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου».

## Άρθρο 23

### Μεταβατικές διατάξεις

1. Από τη δημοσίευση του παρόντος και μέχρι την ημερομηνία, που ορίζεται στην παρ. 2 του άρθρου 13, αν εγκρισθούν νομίμως διορισμοί ή προσλήψεις προσωπικού για το οποίο προβλέπεται διαγωνισμός κατά τις διατάξεις του παρόντος, εφαρμόζονται τα ισχύοντα κατά την 31.12.1993 (ν. 1735/1987). Η συγκρότηση των απαιτούμενων επιτροπών γίνεται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.

2. Από τη δημοσίευση του παρόντος, για διορισμούς ή προσλήψεις προσωπικού, που εμπίπτουν στο άρθρο 18, εφαρμόζονται οι ισχύουσες κατά την 31.12.1993 διατάξεις (ν. 1735/1987). Από την έναρξη ισχύος του παρόντος η επιλογή των διοριστέων ή προσληπτέων γίνεται με τα κριτήρια και τη σειρά προτεραιότητας, που ορίζονται στο ίδιο άρθρο (18).

3. Ειδικώς, για προσωπικό προς κάλυψη αναγκών του άρθρου 21, από τη δημοσίευση του παρόντος και μέχρι την ημερομηνία που ορίζεται στην παρ. 2 του άρθρου 13, εφαρμόζονται οι διατάξεις που ισχύαν κατά τη δημοσίευση του παρόντος. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος εφαρμόζονται τα κριτήρια και η σειρά προτεραιότητας του ίδιου άρθρου (21). Προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού που έχουν γίνει από τους Ο.Τ.Α. εντός του έτους 1993 καθ' υπέρβαση του κατ' άτομο ορίου των 880 ωρών απασχόλησης είναι νόμιμες καθώς και η παράταση αυτών μέχρι 880 ώρες για το έτος 1994. «Περαιτέρω παράταση μέχρι 880 ώρες ακόμη επιτρέπεται

μόνο για ωρομίσθιο προσωπικό που καλύπτει πάγιες ανάγκες των Ο.Τ.Α. εφόσον θα έχει συμπληρώσει δεκαοκτώ (18) μήνες συνεχούς απασχόλησης μέχρι 30 Ιουνίου 1994».

- Το μέσα σε «» εδάφιο της παρ.3 προστέθηκε με το άρθρο 8 παρ. 10 περ. ιβ του ν. 2225/1994 .Έναρξη ισχύος από την ισχύ του ν. 2190/1994).

- Με την παρ. 22 του άρθρου 1 του ν.2247/1994 (ΦΕΚ Α' 182) ορίστηκε ότι:

«Η αληθής έννοια των παραγράφων 1-3 του άρθρου 23 του ν.2190/1994 είναι ότι από την έναρξη ισχύος του (3.4.1994) σε κάθε περίπτωση διορισμού ή πρόσληψης προσωπικού, κατά το οριζόμενο σε αυτές μεταβατικό διάστημα, εφαρμόζονται τα κριτήρια και η σειρά προτεραιότητας των άρθρων 18 και 21 αυτού, με εξαίρεση το ωρομίσθιο προσωπικό που προσλήφθηκε νόμιμα μέχρι 31.5.1994. Εφεξής, κατά το αυτό μεταβατικό διάστημα, παύει η εφαρμογή των προγενέστερων του ν.2190/1994 διατάξεων για διορισμούς ή προσλήψεις οποιουδήποτε προσωπικού που εμπίπτουν στις διατάξεις του και οι σχετικές προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων, καθώς και η συγκρότηση των απαιτούμενων επιτροπών, γίνονται με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβερνήσεως και του οικείου Υπουργού».

4. Συμβάσεις έργου που υποκρύπτουν συμβάσεις εργασίας μπορούν να καταγγέλλονται μονομερώς μετά από προειδοποίηση τριάντα (30) ημερών χωρίς να θεμελιώνεται οποιοδήποτε δικαίωμα αποζημίωσης. Σε κάθε περίπτωση οι σχετικές αξιώσεις παραγράφονται. Υφιστάμενες κατά τη δημοσίευση του παρόντος συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου και συμβάσεις έργου που υποκρύπτουν εξαρτημένη εργασία και δεν έχουν καταγγελθεί κατά το προηγούμενο εδάφιο, μπορεί να παρατείνονται κατά τη λήξη τους μία φορά και μόνο και για διάρκεια μέχρι έξι (6) μηνών, εφόσον το αρμόδιο όργανο διαπιστώνει ότι η παράταση επιβάλλεται από τις ανάγκες για τις οποίες έχουν συναφθεί και υπό την απαραίτητη προϋπόθεση ότι θα εξασφαλίζεται δικαίωμα μονομερούς καταγγελίας μετά από προειδοποίηση τριάντα (30) ημερών. Οποιαδήποτε νέα παράταση είναι άκυρη, τυχόν καταβολή αμοιβών είναι παράνομη και στους παραβάτες επιβάλλονται οι κυρώσεις του άρθρου 15 του ν. 1735/87. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος δεν παρατείνονται συμβάσεις ωρομίσθιου προσωπικού του άρθρου 29 του ν. 1943/91, όπως αυτό τροποποιήθηκε με το ν. 2026/92. Το προσωπικό αυτό αποχωρεί με τη λήξη της σύμβασής του. Αν δεν έχει συμπληρώσει το όριο των 880 ωρών, μπορεί οι σχετικές συμβάσεις να παρατείνονται μέχρι του ορίου αυτού. Επίσης, δεν υπάγονται στις διατάξεις της παρούσας παραγράφου οι αμειβόμενοι αποκλειστικώς με ποσοστά επί εισπράξεων.

#### **Άρθρο 24**

##### **Καταργούμενες διατάξεις**

Από της ενάρξεως ισχύος του παρόντος νόμου καταργούνται:

α. Οι διατάξεις:

α.α. Των άρθρων 28 - 50 του Υπαλληλικού Κώδικα (π.δ. 611/77).

β.β. Των άρθρων 14 - 24, 25 παρ. 1 και 3, 26 - 28, 29 παρ. 1 - 6, του ν. 1943/1991, όπως τροποποιήθηκαν με τα άρθρα 9 και 10 του ν. 2026/1992 και του άρθρου 30 του ν. 1943/1991, με επιφύλαξη των περιπτώσεων της παρ. 2 του άρθρου 14 του παρόντος και των διατάξεων της παρ. 3 του άρθρου 23 του παρόντος. Δε θίγονται οι διατάξεις του άρθρου 81 του ν. 1958/1991 και της παρ. 3 του άρθρου 21 του

ν. 2026/1992, «καθώς και των άρθρων 82 του ν. 1958/1991 (ΦΕΚ 122Α') και 69 (παραγράφος Δ3) του ν.2065/1992 (ΦΕΚ 113Α')», κατά το μέρος που αφορούν καλλιτεχνικό, καθώς και τεχνικό ή βοηθητικό προσωπικό, πλην διοικητικού προσωπικού, που είναι αναγκαίο για την προετοιμασία και την παρουσίαση των έργων ή συναυλιών στο πλαίσιο του εγκεκριμένου καλλιτεχνικού προγράμματος».

- Οι μέσα σε «» λέξεις, προστέθηκαν με το άρθρο 1 παρ. 24 του ν. 2247/1994.

β. Κάθε άλλη διάταξη που είναι αντίθετη με τις διατάξεις του παρόντος νόμου ή ρυθμίζει θέματα που ρυθμίζονται από αυτόν.

#### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'**

##### **Επανελέγχος μεταβολών προσωπικού και ρύθμιση ειδικών θεμάτων**

#### **Άρθρο 25**

##### **Επαναπρόσληψη απολυθέντων**

1. Οι διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου εφαρμόζονται:

α. Στις δημόσιες υπηρεσίες.

β. Στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου.

γ. Στις δημόσιες επιχειρήσεις, δημόσιους οργανισμούς και στα λοιπά νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που ανήκουν στο κράτος εξ ολοκλήρου ή κατά το 51% τουλάχιστον του μετοχικού τους κεφαλαίου.

δ. Στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που ανήκουν στα υπό στοιχεία β' και γ' νομικά πρόσωπα.

ε. Ειδικά ως προς τη Δ.Ε.Η. δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις του παρόντος άρθρου, αλλά του άρθρου 28Α'.

2. Με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία των επόμενων παραγράφων, επαναπροσλαμβάνονται συμβασιούχοι των υπηρεσιών και νομικών προσώπων της παρ. 1 του παρόντος άρθρου, που απολύθηκαν κατά τις διατάξεις του ν.1882/1990, άρθρο 44 παρ. 1, 7 και 8, εφόσον δεν επαναπροσλήφθηκαν σε υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο της παρ. 1 του παρόντος άρθρου όπου και να υπηρετούν κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός εάν υπηρετούν με σχέση ωρομίσθιου ή ημερομίσθιου.

- Με το άρθρο 14 παρ. 6 εδ. δεύτερο του ν.2266/1994 ορίστηκε ότι:

«Οι υπαγόμενοι στην παρ. 2 του άρθρου 25 του ν. 2190/1994 (απολυθέντες με τον 1882/1990) εντάσσονται στον οικείο πίνακα, εφόσον η προϋπηρεσία τους δεν είναι μικρότερη της προϋπηρεσίας του τελευταίου εγγεγραμμένου στον πίνακα και "συνιστώνται επιπλέον τυχόν απαιτούμενες προσωποπαγείς θέσεις για όσους εγγράφονται στον οικείο πίνακα σε σειρά που προηγούνται άλλοι επαναπροσληπτέου βάσει του αρχικού πίνακα" (άρθρο 3 παρ. 3 του ν.2349/1995)».

3. Ο ενδιαφερόμενος για την επαναπρόσληψη υποβάλλει αίτηση στην αρμόδια υπηρεσία του υπουργείου ή νομικού προσώπου από το οποίο έγινε η απόλυση, μέσα σε προθεσμία ενός μηνός από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Αν η υπηρεσία ή το νομικό πρόσωπο αυτό έχει συγχωνευθεί με άλλη υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο, η αίτηση υποβάλλεται στην υπηρεσία ή το νομικό πρόσωπο με το οποίο έγινε η συγχώνευση. Οι επαναπροσλαμβανόμενοι καταλαμβάνουν υφιστάμενες κενές ή συνιστώμενες θέσεις τακτικού προσωπικού ή αορίστου χρόνου κατά το άρθρο 103 παρ. 3 του Συντάγματος ή, προκειμένου για ν.π.ι.δ., αντίστοιχες, για την κάλυψη διαρκών και πάγιων αναγκών της υπηρεσίας. Ο αριθμός των επαναπροσλαμβανόμενων καθορίζεται από τις ανάγκες που είχαν προσδιορισθεί με τις σχετικές προτάσεις των κατά περίπτωση αρμοδίων οργάνων, κατ' εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 44 παρ. 3 του ν. 1882/1990 και όπως οι ανάγκες θα επανεκτιμηθούν με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού ο οποίος και εισηγείται. Όταν η κοινή υπουργική απόφαση αφορά νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, συμπράττει για την έκδοσή της και ο Υπουργός Εργασίας. Οι προτάσεις του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού συνοδεύονται από εισήγηση τριμελούς επιτροπής, η οποία συνιστάται και συγκροτείται σε κάθε Υπουργείο με απόφαση του οικείου Υπουργού, σε κάθε ν.π.δ.δ. με απόφαση του μονομελούς οργάνου διοίκησης και σε κάθε ν.π.ι.δ. με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου.

Στις επιτροπές υπουργείων, ν.π.δ.δ. και ν.π.ι.δ. μετέχει υπάλληλος οριζόμενος από το οικείο δευτεροβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο και αν δεν υπάρχει δευτεροβάθμιο από το οικείο πρωτοβάθμιο, εφόσον γνωστοποιηθούν μέσα σε οκτώ (8) ημέρες από την αποστολή της σχετικής πρόσκλησης.

Οι επιτροπές συγκροτούνται μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από τη δημοσίευση του παρόντος και περατώνουν το έργο της επανεκτίμησης μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από τη συγκρότησή τους.

- Με το άρθρο 8 παρ. 6 του ν.2225/1994 ορίστηκε ότι:

«Για τη συγκρότηση των επιτροπών των άρθρων 25 παρ. 3 και 26 παρ. 4 του ν. 2190/1994 σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που εδρεύουν στον ίδιο νομό και εποπτεύονται από το ίδιο Υπουργείο, εφόσον δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν οι υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ κάθε νομικού προσώπου, συγκροτείται μια ενιαία επιτροπή κατά νομό ή για κάθε νομαρχία του νομού Αττικής με απόφαση του οικείου Νομάρχη για όλα τα ανωτέρω νομικά πρόσωπα από υπαλλήλους Ν.Π.Δ.Δ. ή δημοσίους υπαλλήλους».

4. Αν ο αριθμός των υφισταμένων κενών θέσεων του οικείου κλάδου ή ειδικότητας είναι μικρότερος του αριθμού των επαναπροσλαμβανόμενων που θα καθορισθεί με τις ανωτέρω κοινές υπουργικές αποφάσεις, ιδρύονται με απόφαση του οικείου υπουργού οι επιπλέον απαιτούμενες θέσεις ως προσωποπαγείς και καταργούνται, όταν για οποιονδήποτε λόγο κενωθούν.

Αν οι αιτούντες υπερβαίνουν τον αριθμό των θέσεων, που προκύπτουν από την εκτίμηση των αναγκών, καταρτίζονται πίνακες κατά κλάδους ή ειδικότητες, όπως προβλέπονται από τις οικείες οργανικές διατάξεις ή κανονισμούς, με βάση τη σειρά αρχαιότητας στην υπηρεσία κατά το χρόνο απόλυσης και προσλαμβάνονται μόνο εκείνοι που αντιστοιχούν κατά σειρά προτεραιότητας στον αριθμό των κενών θέσεων. Αν μεταξύ των μη προσλαμβανόμενων, λόγω υπέρβασης του αριθμού των θέσεων, υπάρχουν απολυθέντες των οποίων η αίτηση συνοδεύεται από ευνοϊκή γι' αυτούς απόφαση πρωτοβάθμιου δικαστηρίου, η δικαστική απόφαση εκτελείται και ιδρύονται, με απόφαση του οικείου υπουργού, οι απαιτούμενες επιπλέον θέσεις. Για το υπολογισμό της αρχαιότητας, ο χρόνος των συμβάσεων υπολογίζεται αθροιστικά για όποιον είχε υπογράψει περισσότερες συνεχόμενες συμβάσεις ή και διακοπτόμενες με την ίδια ή και διαφορετικές υπηρεσίες, εφόσον μεταξύ αυτών δε μεσολάβησε χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από ένα μήνα.

5. Σε κάθε περίπτωση οι υπαγόμενοι στην παρ. 2, των οποίων η αίτηση συνοδεύεται από ευνοϊκή για τον αιτούντα απόφαση πρωτοβάθμιου ή δευτεροβάθμιου δικαστηρίου εκδοθείσα μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, επαναπροσλαμβάνονται χωρίς έρευνα άλλης σχετικής προϋπόθεσης. Τελεσίδικες ευνοϊκές αποφάσεις εκδιδομένες μετά τη δημοσίευση του παρόντος εκτελούνται με κατάταξη και επαναπρόσληψη, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 4 και 10 του παρόντος άρθρου.

- Με το άρθρο 14 παρ. 25 του ν.2266/1994 ορίστηκε ότι:

«Συμβασιούχοι που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των παραγράφων 2 έως 5 του άρθρου 25 του ν. 2190/1994 και εφόσον δεν προσλαμβάνονται επειδή υπερβαίνουν τον αριθμό των θέσεων που προέκυψαν από την εκτίμηση των αναγκών της αντίστοιχης υπηρεσίας ή νομικού προσώπου μπορούν να προσλαμβάνονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών, Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού σε υφιστάμενες κενές θέσεις τακτικού προσωπικού ή προσωπικού με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου των ασφαλιστικών ταμείων αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η σειρά πρόσληψης καθορίζεται σύμφωνα με τα εδάφια 2 και επόμενα της παρ. 4 του άρθρου 25 του ν. 2190/1994 οι διατάξεις του οποίου ισχύουν κατά τα λοιπά».

- Με το άρθρο 3 παρ. 2 του ν.2349/1995 ορίστηκε ότι:

«Η σειρά προτεραιότητας των προσλαμβανομένων βάσει των διατάξεων της παρ. 25 του άρθρου 14 του ν. 2266/1994 σε ασφαλιστικά ταμεία καθορίζονται με δημόσια κλήρωση, εφόσον έχουν τον ίδιο χρόνο υπηρεσίας.

Η δημόσια κλήρωση γίνεται από τριμελή επιτροπή που συγκροτείται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων από δύο υπαλλήλους του Υπουργείου αυτού και έναν προτεινόμενο από το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης».

- Με το άρθρο 17 παρ. 9 του ν.2527/1997 ορίστηκε ότι:

«Ο χρόνος υπηρεσίας των επαναπρολαμβανομένων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 2190/1994, καθώς και των προσλαμβανομένων σε ασφαλιστικά ταμεία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 14 παρ. 25 του ν. 2266/1994, που έχουν διανύσει στους φορείς από τους οποίους είχαν απολυθεί και ο εκτός υπηρεσίας χρόνος των προσλαμβανομένων σε ασφαλιστικά ταμεία, βάσει της ανωτέρω διάταξης, αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας για κάθε συνέπεια από της επαναπρόσληψης ή πρόσληψής τους».

- Με το άρθρο 21 παρ. 3 του ν.2738/1999 ορίστηκε ότι:

«3. Οι διατάξεις της παρ. 25 του άρθρου 14 του ν. 2266/1994 για πρόσληψη σε ασφαλιστικά ταμεία αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εφαρμόζονται από τότε που ίσχυσαν σε κάθε περίπτωση απολυθέντων με το άρθρο 44 του ν. 1882/1990, υπό την προϋπόθεση ότι μετά την απόλυσή τους δεν είχαν καταλάβει άλλη θέση τακτικού προσωπικού ή με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου. Οι ανωτέρω προσλαμβανόμενοι καταλαμβάνουν θέσεις κλάδων ή ειδικοτήτων κατ' εκτίμηση των αναγκών της υπηρεσίας, σε συνδυασμό με τα τυπικά τους προσόντα και την ειδικότητα που είχαν στον προηγούμενο φορέα απασχόλησής τους. Η νομιμότητα πρόσληψης στο Ι.Κ.Α., κατά τις διατάξεις της παρ. 25 του άρθρου 14 του ν. 2266/1994, δεν επηρεάζεται από την έλλειψη κατανομής των οργανικών θέσεων στις επί μέρους υπηρεσίες του Ι.Κ.Α., εφόσον οι θέσεις αυτές υπάρχουν στους οικείους κλάδους».

6. Ο χρόνος τον οποίο οι απολυθέντες και επαναπροσληφθέντες κατά τη διαδικασία του παρόντος άρθρου διήνυσαν εκτός υπηρεσίας, λαμβάνεται υπόψη μόνο για τον υπολογισμό, κατά τις κείμενες διατάξεις ή κανονισμούς, της προϋπηρεσίας τους. Όλοι οι επαναπροσλαμβανόμενοι κατ' εφαρμογή του παρόντος άρθρου και του επόμενου άρθρου 26 δεν λαμβάνουν οποιεσδήποτε αποδοχές ή αποζημίωση για το χρόνο από την απόλυσή τους έως την επαναπρόσληψη.

Απαιτήσεις των οπωσδήποτε επαναπροσλαμβανομένων, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου και του επόμενου άρθρου 26, κηρύσσονται παραγεγραμμένες.

7. Ο εκτός υπηρεσίας χρόνος των επαναπροσλαμβανομένων αναγνωρίζεται με εξαγορά, μετά από αίτησή τους που υποβάλλεται εντός εξαμήνου από την επαναπρόσληψή τους, ως συντάξιμος από τους ασφαλιστικούς φορείς στους οποίους υπάγονταν πριν από την απόλυσή τους, εφόσον δεν συμπίπτει με χρόνο ασφάλισης σε οποιονδήποτε άλλο ασφαλιστικό φορέα. Υπόχρεοι για την καταβολή των εισφορών είναι οι οριζόμενοι από τις διατάξεις για την υποχρεωτική ασφάλιση κάθε ασφαλιστικού οργανισμού και κατά τα ποσοστά που τους αναλογούν. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα καθοριστεί κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των παραπάνω εδαφίων.

- Με την παρ. 22 άρθρο 14 ν.2266/1994 ορίστηκε ότι:

«Οι διατάξεις των παραγράφων 6 και 7 του άρθρου 25 του ν.2190/1994 εφαρμόζονται και στους επαναπροσληφθέντες σύμφωνα με τις διατάξεις του τρίτου και τετάρτου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 26 του ίδιου νόμου, υπό την προϋπόθεση ότι θα παραμείνουν στην υπηρεσία επί μια διετία τουλάχιστον, εκτός αν αποχωρούν υποχρεωτικώς νωρίτερα».

- Επίσης βλ. και την υπ' αριθμ. 45/οικ.982/8-17.5.1995 απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΦΕΚ Β' 428), περί αναγνώρισης και εξαγοράς του εκτός υπηρεσίας χρόνου των επαναπροσλαμβανομένων με τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν.2190/1994.

8. Στη διαδικασία των παρ. 3 και 4 του άρθρου αυτού υπάγονται και εκείνοι των οποίων αίτηση ή προσφυγή ενώπιον δικαστικής αρχής απορρίφθηκε σε πρώτο ή και δεύτερο βαθμό.

9. Στις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων υπάγονται και εκείνοι τους οποίους η διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 51 του ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101Α') υπήγαγε στις ρυθμίσεις του άρθρου 44 του ν. 1882/1990. Η Κτηματική Τράπεζα της Ελλάδος υποχρεούται να προσλάβει εντός προθεσμίας δύο (2) μηνών από την ισχύ του παρόντος τα 2/3 τουλάχιστον των τριακοσίων είκοσι τριών (323) απολυθέντων υπαλλήλων της. Οι τυχόν υπόλοιποι, οι οποίοι δεν πρέπει να υπερβαίνουν τους εκατό, θα προσληφθούν από τις άλλες τράπεζες του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως αυτός είχε οριοθετηθεί πριν από την ισχύ του ν. 1892/1990, εντός προθεσμίας τεσσάρων (4) μηνών από την ισχύ του παρόντος νόμου.

10. Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού ορίζεται η σταδιακή κατά εξάμηνο επαναπρόσληψη των υπαγομένων στις διατάξεις του παρόντος στα υπουργεία και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, περατούμενη το αργότερο την 31η Δεκεμβρίου 1996.

Με όμοιες υπουργικές αποφάσεις και μετά από εισήγηση των διοικήσεων, σταδιακή αποκατάσταση εφαρμόζεται και σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου υπαγόμενα στον παρόντα νόμο με ημερομηνία περατώσεως την 31η Δεκεμβρίου 1995. Για τη σειρά επαναπρόσληψης εφαρμόζονται σε όλες τις περιπτώσεις οι διατάξεις της παρ. 4 του παρόντος. Οι προσάγοντες δικαστική απόφαση κατά το πρώτο εδάφιο της παρ. 5 επαναπρολαμβάνονται οπωσδήποτε μέχρι 31 Δεκεμβρίου 1994.

"Με ίδιες αποφάσεις δύναται να ορίζεται ειδικά για τα νοσηλευτικά προνοιακά ιδρύματα και τους ασφαλιστικούς οργανισμούς αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών



Ασφαλίσεων και η άμεση επαναπρόσληψη, εφόσον πρόκειται για εξαιρετικές υπηρεσιακές ανάγκες.

Αποφάσεις που έχουν εκδοθεί μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου και προβλέπουν την άμεση επαναπρόσληψη των υπαγομένων στις διατάξεις του ν. 2190/94 θεωρούνται νόμιμα εκδοθείσες.

Η ισχύς των διατάξεων της παρούσας παραγράφου αρχίζει από την ημερομηνία ισχύος του 2190/94.".

- Τα μέσα σε «» εδάφια της παρ. 10 προστέθηκαν με το άρθρο 14 παρ. 24 του ν. 2266/1994.  
- Με τις παρ. 1 και 2 του άρθρου 17 του ν.2335/1995 ορίστηκε ότι:

«1. Οι διατάξεις του άρθρου 25 παράγραφοι 2 - 10 του ν. 2190/1994 εφαρμόζονται σε κάθε περίπτωση απόλυσης με το ν.1882/1990, χωρίς τη συνδρομή οποιασδήποτε άλλης προϋπόθεσης.

2. Στις διατάξεις των παραγράφων 2 -10 του άρθρου 25 του ν. 2190/1994 υπάγονται και όσοι υπηρετούσαν κατά την ισχύ του ν. 1882/1990 και απολύθηκαν σε ημερομηνίες διαφορετικές από τις οριζόμενες στο ν.1882/1990, με αιτιολογία ότι δεν ήταν σύνομη η αρχική σύμβαση πρόσληψης ή η μετέπειτα παράταση ή ανανέωσή της».

11. Σε όσες περιπτώσεις σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου της παρ. 1 του παρόντος άρθρου προσλήφθηκε προσωπικό για ανάγκες ή θέσεις που κάλυπταν οι απολυθέντες με τις διατάξεις του άρθρου 44 του ν. 1882/1990, το προσωπικό αυτό, εφόσον υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του παρόντος, μετά την επαναπρόσληψη κατά το παρόν άρθρο των απολυθέντων, θεωρείται πλεονάζον σε αριθμό αντίστοιχο του αριθμού των επαναπροσλαμβανομένων και μεταφέρεται σε υπηρεσίες του Δημοσίου ή των ν.π.δ.δ. ή σε άλλα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 πλην τραπεζών και θυγατρικών τους εταιρειών για κάλυψη αναγκών τους σε θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που συνιστώνται αυτοδικαίως με την πράξη της μεταφοράς. Ο καθορισμός των πλεοναζόντων γίνεται από το οικείο υπηρεσιακό ή διοικητικό συμβούλιο με τα κριτήρια της παρ. 5 του άρθρου 10 του ν. 2085/1992. Η μεταφορά γίνεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και των οικείων Υπουργών. Οι διατάξεις της παρούσας παραγράφου για μεταφορά, ισχύουν για τους υπηρετούντες που προσλήφθηκαν με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου η οποία ανανεώθηκε ή παρατάθηκε με νόμο ή με σύμβαση δύο τουλάχιστον φορές.

12. Υπάλληλοι του Δημοσίου, των ν.π.δ.δ. και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου της παρ. 1 του παρόντος άρθρου, οι οποίοι απολύθηκαν κατά το από 1 Ιανουαρίου 1990 έως και 31 Οκτωβρίου 1993 χρονικό διάστημα και δεν υπάγονται στην περίπτωση των παραγράφων 2 - 5 του παρόντος άρθρου (άρθρο 44 του ν. 1882/1990), επαναπροσλαμβάνονται με αίτησή τους στη θέση από την οποία είχαν απολυθεί, εφόσον η αίτηση συνοδεύεται από ευνοϊκή για τον αιτούντα απόφαση πρωτοβάθμιου δικαστηρίου, εκδοθείσα μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, χωρίς έρευνα άλλης σχετικής προϋπόθεσης, με την επιφύλαξη του πρότελευταίου εδαφίου της παρούσας παραγράφου. Η αίτηση υποβάλλεται σε προθεσμία ενός (1) μηνός από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, στην υπηρεσία από την οποία ο αιτών απολύθηκε. Η επαναπρόσληψη γίνεται με απόφαση του κατά περίπτωση αρμόδιου οργάνου. Αν δεν υπάρχει κενή θέση του οικείου κλάδου ή ειδικότητας, συνιστάται αυτοδικαίως με την απόφαση επαναπρόσληψης προσωποπαγής θέση που καταργείται επίσης αυτοδικαίως, όταν για οποιονδήποτε λόγο κενωθεί. Ο κατά περίπτωση αρμόδιος Υπουργός ή και ο νομάρχης με εκχωρημένες αντίστοιχες αρμοδιότητες, δύναται να επαναπροσλαμβάνουν υπαγόμενους στις διατάξεις του παρόντος άρθρου με τοποθέτησή τους σε κενή θέση άλλης υπηρεσίας ή νομικού προσώπου (π.χ. ασφαλιστικού ταμείου) της αρμοδιότητάς ή εποπτείας, του ίδιου υπουργείου, μετά από εκτίμηση των κατά το χρόνο της επαναπρόσληψης αναγκών και των οικονομικών δυνατοτήτων.

Συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου υπάγονται στην εφαρμογή της παρούσας παραγράφου εφόσον η συνολική συνεχόμενη απασχόληση, ή με διακοπή το πολύ ένα μήνα, ήταν τουλάχιστον 18 μηνών. Οι παράγραφοι 6 και 7 του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται σε όλες τις περιπτώσεις της παρούσας παραγράφου.

«Στη ρύθμιση αυτή υπάγονται και οι δικηγόροι οι οποίοι παρέχουν υπηρεσίες στα Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. με σχέση έμμισθης εντολής».

- Το μέσα σε « » εδάφιο της παρ. 12 προστέθηκε από το άρθρο 48 του ν.2224/1994 (ΦΕΚ Α' 112).

13. Απολυθέντες κατά το διάστημα από 1 Ιανουαρίου 1990 έως και 31 Οκτωβρίου 1993, μη υπαγόμενοι στις παραγράφους 2, 9 και 12 του παρόντος άρθρου, επαναπροσλαμβάνονται με αίτησή τους, εάν η απόλυσή τους κριθεί προδήλως αδικαιολόγητη ή καταχρηστική. Δυσμενής διακριτική μεταχείριση λόγω πολιτικών πεποιθήσεων, θεμελιώνει πάντοτε δικαίωμα επαναπρόσληψης. Ο αριθμός των θέσεων, υφισταμένων ή συσταθισμένων, που θα καλυφθούν με επαναπρόσληψη απολυθέντων της παρούσας παραγράφου, καθορίζεται με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού, ο οποίος και εισηγείται ευθύς μετά την υποβολή των αποφάσεων του άρθρου 26 παρ. 7 περ. α'. Οι θέσεις αυτές είναι επιπλέον των προβλεπομένων στις παραγράφους 3, 4 και 12 του παρόντος άρθρου. Η κατά την παρούσα παράγραφο επαναπρόσληψη γίνεται σταδιακά ανά εξάμηνο με αποφάσεις των αρμόδιων οργάνων, συντασσομένων πινάκων με τη σειρά που ορίζεται στην παρ. 4. Ο αριθμός των ανά εξάμηνο επαναπροσλαμβανομένων καθορίζεται εν όψει των υφισταμένων οικονομικών δυνατοτήτων και πάντως δεν μπορεί να είναι κατώτερος του 1% του συνόλου του απασχολούμενου κατά το αντίστοιχο εξάμηνο τακτικού προσωπικού. Με

απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και Μεταφορών και Επικοινωνιών στους πίνακες επαναπροσληπτέων του Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών και όλων των νομικών προσώπων των υπαγομένων στην αρμοδιότητα ή και εποπτεία του ίδιου Υπουργείου, εγγράφονται μετά από αίτησή τους οι απολυθέντες εντός του 1990 και 1991 από την OLYMPIC CATERING κατανεμόμενοι στις υπηρεσίες του Υπουργείου και των ανωτέρω νομικών προσώπων αναλόγως των αναγκών και των οικονομικών δυνατοτήτων. Η επαναπρόσληψη των απολυθέντων από την OLYMPIC CATERING ολοκληρώνεται έως την 30ή Ιουνίου 1996 και με απόφαση των ιδίων υπουργών συνιστώνται με τυχόν απαιτούμενες θέσεις. Απολυθέντες από την OLYMPIC CATERING κατά τα ανωτέρω, οι οποίοι έχουν τουλάχιστον απολυτήριο λυκείου ή εξαταξίου γυμνασίου, προσλαμβάνονται και εντάσσονται στις 150 από τις υπάρχουσες κενές θέσεις εργασίας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού έπειτα από αίτησή τους. Για το σκοπό αυτό συνιστάται τριμελής επιτροπή με απόφαση του Υπουργού Εργασίας στην οποία μετέχουν ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου Εργασίας, ένας ανώτερος υπάλληλος του Ο.Α.Ε.Δ. και ένας εκπρόσωπος της Α.Δ.Ε.Δ.Υ..

Υπάλληλοι της Κεντρικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Εγχωρίων Προϊόντων (Κ.Υ.Δ.Ε.Π.), οι οποίοι απολύθηκαν με τη θέση της Κ.Υ.Δ.Ε.Π. υπό εκκαθάριση, εγγράφονται μετά από αίτησή τους στους πίνακες επαναπροσληπτέων του Υπουργείου Γεωργίας και των υπαγομένων σε αυτό νομικών προσώπων, περιλαμβανομένης της Αγροτικής Τράπεζας και των θυγατρικών της επιχειρήσεων, κατανεμόμενοι στις υπηρεσίες του Υπουργείου και στα ανωτέρω νομικά πρόσωπα, αναλόγως των αναγκών και των οικονομικών δυνατοτήτων και η επαναπρόσληψή τους περατούται έως την 31ή Δεκεμβρίου 1995. Οι διατάξεις που αφορούν στους υπαλλήλους της Κεντρικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Εγχωρίων Προϊόντων (Κ.Υ.Δ.Ε.Π.) εφαρμόζονται και στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που είχε προσληφθεί από την Κ.Υ.Δ.Ε.Π. κατόπιν εντολών του Υπουργείου Γεωργίας και αμειβόταν από τους λογαριασμούς Ειδικής Διαχείρισης Σπόρων της Κρατικής Σποροπαραγωγής και είχε διατεθεί στις Υπηρεσίες του Υπουργείου Γεωργίας και στα εποπτευόμενα από αυτό ν.π.δ.δ.

Για τους επαναπροσλαμβανόμενους εφαρμόζονται και οι διατάξεις των παραγράφων 6 και 7 του παρόντος άρθρου. Συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου υπάγονται στην εφαρμογή της παρούσας παραγράφου, εφόσον ανανεώθηκαν με νόμο ή με σύμβαση τουλάχιστον μία φορά και η συνολική διάρκεια συνεχόμενης απασχόλησης ή με διακοπή ενός μηνός το πολύ, ήταν είκοσι τεσσάρων (24) τουλάχιστον μηνών (2 ετών) καθώς και συμβάσεις που δεν παρατάθηκαν ή δεν ανανεώθηκαν, εφόσον η συνολική διάρκεια συνεχόμενης απασχόλησης ήταν είκοσι τεσσάρων (24) τουλάχιστον μηνών (2 ετών). Συμβάσεις για ανάγκες προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από διεθνείς οργανισμούς ή από το πρόγραμμα δημοσίων επενδύσεων, υπαγόμενες στο άρθρο 59 του ν. 1759/1988 και με συνολική διάρκεια τουλάχιστον είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, οι οποίες δεν παρατάθηκαν, ή δεν ανανεώθηκαν, υπάγονται στις ρυθμίσεις της παρούσας παραγράφου. Σε κάθε περίπτωση αποτελεί εσφαλμένη εφαρμογή της προαναφερόμενης διάταξης η μη παράταση ή μη ανανέωση που συνιστά προδήλως δυσμενή διακριτική μεταχείριση. Απολυθέντες, οι οποίοι κατά το χρόνο της απόλυσης είχαν θεμελιώσει δικαίωμα πλήρους συντάξεως, ή επαναπροσλήφθηκαν σε υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο της παρ. 1 του παρόντος άρθρου όπου και να υπηρετούν κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν υπηρετούν με σχέση ωρομισθίου ή ημερομισθίου, δε δικαιούνται επαναπρόσληψη. Επίσης δεν υπάγονται στις διατάξεις της παρούσας παραγράφου οι απολυθέντες για πειθαρχικούς λόγους, εκτός εάν συντρέχουν οι προϋποθέσεις των δύο πρώτων εδαφίων της παρούσας παραγράφου. Ως υπάλληλοι νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου νοούνται για την εφαρμογή του παρόντος και όσοι διέπονταν από σχέση έμμισθης εντολής, καθώς και οι δικηγόροι μέλη νομικών συμβουλίων νομικών προσώπων της παρ. 1 του παρόντος άρθρου.

«Επαναπροσλαμβανόμενοι οι τελευταίοι, αν η θέση τους είναι κατειλημμένη, εντάσσονται σε κενή ή προσωποπαγή θέση της Δικαστικής Υπηρεσίας του νομικού προσώπου με σχέση έμμισθης εντολής, εφόσον κατά το χρόνο της απόλυσής τους είχαν συμπληρώσει τουλάχιστον πενταετή θητεία ως μέλη Νομικών Συμβουλίων στον ίδιο φορέα, εφαρμοζομένων και γι' αυτούς των διατάξεων των παρ. 6 και 7 του παρόντος άρθρου, χωρίς δικαίωμα καταβολής αναδρομικών αποδοχών ή αποζημίωσης μέχρι την ένταξή τους».

- Το μέσα σε «» εδάφιο της παρ. 13 προστέθηκε με το άρθρο 17 παρ.11 του ν. 2527/1997.

- Με το άρθρο 20 του ν.2433/1996 ορίστηκε ότι:

«Στις διατάξεις της παρ.13 του άρθρου 25 του ν. 2190/1994 υπάγεται και το προσωπικό του Ο.Π.Α.Π., με αρχική σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, ορισμένου χρόνου, διάρκειας ενός (1) έτους, του οποίου η σύμβαση παρέχει τη δυνατότητα παροχής εργασίας μέχρι και πέντε (5) ημέρες κάθε εβδομάδα και η διάρκεια της σύμβασης καλύπτει τις χρονικές προϋποθέσεις της ανωτέρω παραγράφου, αδιαφόρως του συνολικού αριθμού ημερών εργασίας και εφόσον εξακολουθούν να παρέχουν την εργασία τους στον Ο.Π.Α.Π. κατά την ψήφιση του παρόντος (12.8.1996)».

14. Για τις αιτήσεις της προηγούμενης παραγράφου, τις επιτροπές, καθώς και τις προθεσμίες, εφαρμόζονται αναλόγως τα οριζόμενα στο επόμενο άρθρο (26) του παρόντος νόμου.

15. Απολυθέντες κατά το διάστημα που ορίζεται στην παράγραφο 13 του παρόντος, οι οποίοι κατά το χρόνο της απολύσεως είχαν την ιδιότητα μέλους διοικητικού συμβουλίου αναγνωρισμένου πρωτοβάθμιου ή δευτεροβάθμιου συνδικαλιστικού οργάνου του Δημοσίου ή νομικού προσώπου δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου ανεξάρτητα, επαναδιορίζονται ή επαναπροσλαμβάνονται με αίτησή τους που υποβάλλεται στην επιτροπή του άρθρου 26, η οποία και διαπιστώνει τη συνδρομή των κατά την παρούσα διάταξη προϋποθέσεων. Για την εφαρμογή

της παρούσας παραγράφου απόλυση θεωρείται και η μη ανανέωση σύμβασης ορισμένου χρόνου που έληξε κατά το αυτό χρονικό διάστημα. Η παρούσα διάταξη εφαρμόζεται και σε περίπτωση οριστικής ή τελεσίδικης δικαστικής απόφασης εις βάρος του απολυθέντος, εάν δε η δικαστική απόφαση είναι αμετάκλητη, η επαναπρόσληψη έχει την έννοια νέας σύμβασης εργασίας υπό τους αυτούς όρους.

16. Στις διατάξεις των παρ. 13 και 14 του παρόντος άρθρου υπάγονται και οι απολυθέντες λόγω μη εμφανίσεώς τους στη θέση στην οποία μετατέθηκαν, τοποθετήθηκαν, μετατάχθηκαν ή μεταφέρθηκαν, εφόσον κριθεί ότι για τις υπηρεσιακές μεταβολές που οδήγησαν στην απόλυσή τους, συνέτρεχαν λόγοι προβλεπόμενοι στην παράγραφο 13.

17. Τακτικοί υπάλληλοι και με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλην των ωρομισθίων, υπηρεσιών του Δημοσίου και των νομικών προσώπων της παρ. 1 του παρόντος στην περιοχή Θράκης οι οποίοι είναι κάτοικοι της περιοχής αυτής και απολύθηκαν κατά το από 1 Ιανουαρίου 1990 έως 31 Οκτωβρίου 1993 χρονικό διάστημα, υπαγόμενοι σε περιπτώσεις προβλεπόμενες από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, επαναπροσλαμβάνονται όλοι εντός του 1994. Για όλα τα λοιπά θέματα εφαρμόζονται οι οικείες κατά περίπτωση διατάξεις του παρόντος άρθρου και του άρθρου 26.

18. Προσωπικό που υπηρετούσε με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ή έμμισθης εντολής στον Οργανισμό Υποψηφιοτήτων Ολυμπιακών Αγώνων - Αθήνα '96, είχε επιλεγεί με τη διαδικασία του άρθρου 14 παρ. 1 του ν. 1862/1989 (ΦΕΚ 203 Α') και το οποίο δεν επαναπροσλήφθηκε και δεν μετατάχθηκε αλλά απολύθηκε, λόγω της διάλυσης του Οργανισμού αυτού, προσλαμβάνεται στη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού ή σε νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος, που αυτή εποπτεύει. Οι ενδιαφερόμενοι για επαναπρόσληψη υποβάλλουν αίτηση στη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού σε προθεσμία ενός μηνός από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου. Η επαναπρόσληψη γίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Πολιτισμού σε κενή θέση της οικείας ειδικότητας, που υφίσταται κατά τη δημοσίευση του παρόντος ή θα ανακύψει έως την 31η Δεκεμβρίου 1996. Οι διατάξεις των δύο τελευταίων εδαφίων της παρ. 6 του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται και για τους επαναπροσλαμβανόμενους με τις διατάξεις της παρούσας παραγράφου.

19. Υπάλληλοι μεταταγέντες στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 1735/1987, των οποίων οι μετατάξεις ανακλήθηκαν με κοινές υπουργικές αποφάσεις στις οποίες γίνεται επίκληση μη αναδρομικής ισχύος της κύρωσης με το άρθρο 78 στοιχ. β' του ν. 1943/1991 της απόφασης του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης ΔΙΔΑΔ/12/3/10279/25.4.1989 (ΦΕΚ 298Β'/25.4.1989) ή μετατάχθηκαν ή μεταφέρθηκαν ως πλεονάζον προσωπικό σε άλλες υπηρεσίες ή νομικά πρόσωπα, εφόσον κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος νόμου δεν είναι συνταξιούχοι ή δεν διετέλεσαν μέτοχοι Συγκοινωνιακών Επιχειρήσεων (Σ.ΕΠ.) ή κάτοχοι σχετικής άδειας, μπορούν να επανέλθουν στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης με τη σχέση εργασίας που είχαν κατά την ημερομηνία ανάκλησης της μετάταξής τους. Για την επαναφορά τους απαιτείται η υποβολή στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης, μέσα σε ένα μήνα από τη δημοσίευση του παρόντος, αίτησης των ενδιαφερομένων και έκδοση της απόφασης του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης. Ο εκτός υπηρεσίας χρόνος των ανωτέρω υπαλλήλων λογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης, χωρίς καταβολή αναδρομικών αποδοχών. Όσοι εκ των υπαγομένων στην παρούσα παράγραφο υπηρετούν ως μόνιμοι ή με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου σε υπηρεσίες και νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου, επανέρχονται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού. Οι ενδιαφερόμενοι καταλαμβάνουν κενές θέσεις με την ίδια σχέση εργασίας και αν δεν υπάρχουν, συνιστώνται προσωποπαγείς θέσεις με την πράξη της επαναφοράς.

20. Για την επαναπρόσληψη σε άλλα υπουργεία, ν.π.δ.δ. και Ο.Τ.Α. των νομικών συνεργατών του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας, που απολύθηκαν με τις διατάξεις της παρ. 8 (περίπτ. α') του άρθρου 5 του ν. 2160/1993 (ΦΕΚ 118 Α'), ορίζεται προθεσμία εφαρμογής των διατάξεων της περίπτωσης β' της αυτής ως άνω παραγράφου τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος. Συνιστώνται στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας δέκα (10) θέσεις δικηγόρων, τις οποίες καταλαμβάνουν με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας ισάριθμοι δικηγόροι του προηγούμενου εδαφίου. Η απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας εκδίδεται εντός μηνός από τη δημοσίευση του παρόντος. Όσοι εκ των ανωτέρω έχουν λάβει την προβλεπόμενη από την αυτήν ως άνω διάταξη αποζημίωση οφείλουν να την επιστρέψουν είτε εφάπαξ είτε σε δόσεις ή με παρακράτηση εκ των αποδοχών τους. Με απόφαση του Υπουργού των Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού καθορίζεται ο αριθμός των δόσεων ή το ποσό της παρακράτησης και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.

**- Με το άρθρο 3 παρ. 13 του ν.2320/1995 (ΦΕΚ Α' 133) ορίστηκε ότι:**

«Οι υπάλληλοι που επανέρχονται στην υπηρεσία με τις διατάξεις του άρθρου 25 και του τρίτου εδαφίου της παρ. 3 και της παρ. 10 του άρθρου 26 του ν. 2190/1994 και κατά την έξοδό τους από την υπηρεσία έλαβαν εφάπαξ βοήθημα, κατά τη νέα αποχώρησή τους από την υπηρεσία θα δικαιωθούν εφάπαξ βοηθήματος μόνο για το νέο χρόνο ασφάλισης στον οικείο φορέα πρόνοιας, συνυπολογιζόμενου και του εκτός υπηρεσίας χρόνου, εφόσον αναγνωρισθεί ως χρόνος ασφάλισης.

Ο χρόνος υπηρεσίας - ασφάλισης, για τον οποίο δικαιώθηκαν εφάπαξ βοηθήματος, λαμβάνεται υπόψη μόνο για τη θεμελίωση δικαιώματος για τη χορήγηση εφάπαξ βοηθήματος.

Στην περίπτωση κατά την οποία οι ανωτέρω υπάλληλοι δικαιώθηκαν επιστροφής των εισφορών τους μπορούν να αναγνωρίσουν τον πριν την έξοδό τους χρόνο υπηρεσίας, με την καταβολή της

προβλεπόμενης τακτικής εισφοράς, που υπολογίζεται στις αποδοχές του μήνα υποβολής της σχετικής αίτησης, σύμφωνα με τις διατάξεις του οικείου φορέα πρόνοιας».

- Με το άρθρο 23 του ν.2414/1996 (ΦΕΚ Α' 135) ορίστηκε ότι:

«1. Επαναπροσληφθέντες στο Ι.Κ.Α. βάσει των διατάξεων του άρθρου 25 του ν. 2190/1994, εφόσον έχουν προσόντα διοικητικού προσωπικού, κατατάσσονται σε θέσεις αντίστοιχες των προσόντων τους κατηγορίας και κλάδου αναδρομικά από της επαναπρόσληψής τους.

2. Για τη βαθμολογική εξέλιξη των επαναπροσλαμβανόμενων λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος από της κτήσεως των τυπικών προσόντων του κλάδου στον οποίο επαναπροσλαμβάνονται».

- Με την παρ. 9 άρθρο 17 ν.2527/1997 ορίστηκε ότι:

«9. Ο χρόνος υπηρεσίας των επαναπροσλαμβανόμενων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 2190/1994, καθώς και των προσλαμβανόμενων σε ασφαλιστικά ταμεία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 14 παρ. 25 του ν.2266/1994, που έχουν διανύσει στους φορείς από τους οποίους είχαν απολυθεί και ο εκτός υπηρεσίας χρόνος των προσλαμβανόμενων σε ασφαλιστικά ταμεία, βάσει της ανωτέρω διάταξης, αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας για κάθε συνέπεια από της επαναπρόσληψής ή πρόσληψής τους».

## Άρθρο 26

### Προσφυγή κατά αδικαιολόγητων μεταβολών υπηρεσιακής κατάστασης

1. Υπάλληλος του Δημοσίου ή νομικός πρόσωπου του άρθρου 25 παρ. 1 του παρόντος, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, ο οποίος από 1 Ιανουαρίου 1990 μέχρι 31 Οκτωβρίου 1993 υπέστη μετάθεση ή μεταθέσεις τις οποίες θεωρεί αδικαιολόγητες δύναται, με αίτησή του που υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία εντός μηνός από της δημοσιεύσεως του παρόντος, να ζητήσει την επαναφορά του στη θέση που κατείχε, όταν έγινε η κατά τη γνώμη του αδικαιολόγητη μετάθεση. Επανειλημμένες ακούσιες μεταθέσεις θεωρούνται σε κάθε περίπτωση ως δυσμενής μεταχείριση.

Η προθεσμία των παραγράφων 3 και 12 του άρθρου 25 και της παρ. 1 του άρθρου 26 (σε συνδυασμό με την παρ. 14 του άρθρου 25) του ν. 2190/1994 για την υποβολή αιτήσεων επαναπρόσληψης απολυθέντων, καθώς και η προθεσμία της παρ. 7 του άρθρου 27 του ίδιου νόμου για την υποβολή αιτήσεων μονιμοποίησης παρατείνεται επί ένα (1) μήνα από τη δημοσίευση του παρόντος.

2. Η επανάκριση των μεταθέσεων γίνεται από το υπηρεσιακό συμβούλιο με εφαρμογή των κριτηρίων του άρθρου 8 του ν. 2085/1992 για τους υπαγόμενους σε αυτόν υπαλλήλους και των οικείων διατάξεων για τους λοιπούς. Τυχόν απορριπτική απόφαση πρέπει να είναι επαρκώς αιτιολογημένη. Η απόφαση που δικαιώνει τον προσφεύγοντα προσδιορίζει επίσης και τη θέση στην οποία κατά την κρίση της επιτροπής πρέπει ο προσφεύγων να επανέλθει. Εάν η θέση αυτή είναι κατειλημμένη, ο υπάλληλος τοποθετείται στην υπηρεσία σε προσωποπαγή θέση που δημιουργείται αυτοδικαίως και που καταργείται αυτοδικαίως όταν κενωθεί για οποιονδήποτε λόγο.

3. Υπάλληλος της παρ. 1 του παρόντος άρθρου ο οποίος ισχυρίζεται ότι κατά το ως άνω χρονικό διάστημα υπέστη μετάταξη ή μεταφορά αδικαιολόγητη ή καταχρηστική, δύναται με αίτησή του που υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία εντός μηνός από της δημοσιεύσεως του παρόντος να ζητήσει από την επιτροπή της παρ. 4 την επαναφορά του στη θέση που κατείχε όταν έγινε η κατά τη γνώμη του αδικαιολόγητη ή καταχρηστική μετάταξη ή μεταφορά. Δυσμενής διακριτική μεταχείριση λόγω πολιτικών πεποιθήσεων θεμελιώνει δικαίωμα επαναφοράς του προσφεύγοντος στην προηγούμενη θέση του. Στην ίδια επιτροπή δύναται να προσφύγει και όποιος ισχυρίζεται ότι εξαναγκάστηκε σε παραιτήση που αποδεικνύεται από προδήλως δυσμενή μετάταξη ή μεταφορά ή μετάθεση ή αδικαιολόγητη υπηρεσιακή μεταχείριση, εφόσον και μόνον προκύπτει από απόφαση πρωτοβάθμιου ή δευτεροβάθμιου δικαστηρίου ή επέφερε ιδιαιτέρως επαχθείς προσωπικές συνέπειες αφορώσες σοβαρό πρόβλημα υγείας του ίδιου ή την οικογενειακή του κατάσταση λόγω εργαζόμενου ή εργαζόμενης συζύγου σε άλλη περιοχή και εφόσον κατά το χρόνο της παραίτησης δεν είχε θεμελιώσει πλήρες συνταξιοδοτικό δικαίωμα, εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά των παραπάνω διατάξεων. Η μη θεμελίωση πλήρους συνταξιοδοτικού δικαιώματος δεν συνιστά προϋπόθεση, εάν ο ενδιαφερόμενος προσκομίζει την κατά τα ανωτέρω δικαστική απόφαση.

«Η θεμελίωση ή όχι συνταξιοδοτικού δικαιώματος για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου νοείται βάσει πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας».

- Το μέσα σε «» εδάφιο προστέθηκε με το άρθρο 17 παρ. 1β του ν. 2527/1997.

- Με το άρθρο 14 παρ. 22 του ν.2266/1994 ορίστηκε ότι:

«Οι διατάξεις των παραγράφων 6 και 7 του άρθρου 25 του ν. 2190/1994 εφαρμόζονται και στους επαναπροσληφθέντες σύμφωνα με τις διατάξεις του τρίτου και τέταρτου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 26 του ίδιου νόμου υπό την προϋπόθεση ότι θα παραμείνουν στην υπηρεσία επί μία διετία τουλάχιστον, εκτός αν αποχωρούν υποχρεωτικώς νωρίτερα».

- Σχετικά με την λήψη νέου εφάπαξ βοηθήματος των επαναπροσληφθέντων βλ. άρθρο 3 παρ. 13 του ν.2320/1995 (Α 133).

- Με το άρθρο 3 παρ. 13 του ν.2320/1995 (ΦΕΚ Α' 133) ορίστηκε ότι:

«Οι υπάλληλοι που επανέρχονται στην υπηρεσία με τις διατάξεις του άρθρου 25 και του τρίτου εδαφίου της παρ. 3 και της παρ. 10 του άρθρου 26 του ν. 2190/1994 και κατά την έξοδό τους από την υπηρεσία έλαβαν εφάπαξ βοήθημα, κατά τη νέα αποχώρησή τους από την υπηρεσία θα δικαιωθούν εφάπαξ βοήθηματος μόνο για το νέο χρόνο ασφάλισης στον οικείο φορέα πρόνοιας, συνυπολογιζομένου και του εκτός υπηρεσίας χρόνου, εφόσον αναγνωρισθεί ως χρόνος ασφάλισης».

Ο χρόνος υπηρεσίας - ασφάλισης, για τον οποίο δικαιώθηκαν εφάπαξ βοηθήματος, λαμβάνεται υπόψη μόνο για τη θεμελίωση δικαιώματος για τη χορήγηση εφάπαξ βοηθήματος. Στην περίπτωση κατά την οποία οι ανωτέρω υπάλληλοι δικαιώθηκαν επιστροφής των εισφορών τους μπορούν να αναγνωρίσουν τον πριν την έξοδο τους χρόνο υπηρεσίας, με την καταβολή της προβλεπόμενης τακτικής εισφοράς, που υπολογίζεται στις αποδοχές του μήνα υποβολής της σχετικής αίτησης, σύμφωνα με τις διατάξεις του οικείου φορέα πρόνοιας».

4. Σε κάθε υπουργείο και ν.π.δ.δ. συγκροτείται επιτροπή η οποία επέχει θέση ειδικού υπηρεσιακού συμβουλίου και της οποίας η αποστολή λήγει με το πέρας του έργου της. Οι επιτροπές είναι τριμελείς και αποτελούνται από μονίμους υπαλλήλους από τους οποίους ο ένας υποδεικνύεται από την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Συγκροτούνται με αποφάσεις του κατά περίπτωση αρμοδίου υπουργού με τις οποίες καθορίζεται και ο πρόεδρος της καθεμίας. Προκειμένου περί ν.π.δ.δ., οι επιτροπές συγκροτούνται με απόφαση του μονομελούς οργάνου διοίκησης του νομικού προσώπου. Με τις ίδιες αποφάσεις ορίζονται και οι γραμματείς των επιτροπών από μονίμους υπαλλήλους. Στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, οι τριμελείς επιτροπές των νομικών προσώπων αυτών συνιστώνται και συγκροτούνται με αποφάσεις των διοικητικών συμβουλίων και με συμμετοχή εκπροσώπου του αντίστοιχου δευτεροβάθμιου συνδικαλιστικού οργάνου ή του πρωτοβάθμιου, αν δεν υπάρχει δευτεροβάθμιο. Αν σε νεοσυσταθέν υπουργείο δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν οι υπάλληλοί του για τη συγκρότηση της επιτροπής, ορίζονται ως μέλη αυτής υπάλληλοι του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης που προτείνονται από τον προϊστάμενό τους υπουργό.

«Σε περίπτωση κατά την οποία η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ή το δευτεροβάθμιο ή πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο δεν υποδείξει μέλος για τις επιτροπές της παρούσας παραγράφου και της παραγράφου 3 του άρθρου 25 μέσα σε προθεσμία δώδεκα (12) ημερών από την αποστολή της σχετικής πρόσκλησης, το αντίστοιχο μέλος ορίζεται από τον κατά περίπτωση αρμόδιο υπουργό ή με απόφαση του μονομελούς οργάνου διοίκησης στα ν.π.δ.δ. και του διοικητικού συμβουλίου στα ν.π.ι.δ.».

- Το μέσα σε «» εδάφιο της παρ. 4 προστέθηκε με τη διάταξη του άρθρου 8 του ν. 2206/1994.

- Με το άρθρο 8 παρ. 6 του ν.2225/1994 (ΦΕΚ Α' 121) ορίστηκε ότι:

«6.Για τη συγκρότηση των επιτροπών των άρθρων 25 παρ. 3 και 26 παρ. 4 του ν.2190/1994 σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που εδρεύουν στον ίδιο νομό και εποπτεύονται από το ίδιο υπουργείο, εφόσον δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν οι υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ κάθε νομικού προσώπου, συγκροτείται μία ενιαία επιτροπή κατά νομό ή για κάθε νομαρχία του νομού Αττικής, με απόφαση του οικείου νομάρχη για όλα τα ανωτέρω νομικά πρόσωπα, από υπαλλήλους Ν.Π.Δ.Δ. ή δημόσιους υπαλλήλους».

5. Οι επιτροπές λαμβάνουν υπόψη όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που ο προσφεύγων επικαλείται για την απόδειξη των ισχυρισμών του, με την αίτησή του και τυχόν υπόμνημα. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 2.

6. Η υποβολή των αιτήσεων του παρόντος άρθρου μπορεί, κατά την κρίση του Δικαστηρίου, ενώπιον του οποίου τυχόν εκκρεμεί δίκη για το κύρος της προσβαλλόμενης πράξης, να δικαιολογήσει τη διακοπή της δίκης ή την αναβολή της εκδίκασης μέχρι την έκδοση της απόφασης της επιτροπής. Απόφαση της επιτροπής που δικαιώνει τον αιτούντα καταργεί τη δίκη, εκτός εάν ο προσφεύγων αποδεικνύει ιδιαίτερο έννομο συμφέρον στην έκδοση της δικαστικής απόφασης. Εάν η επιτροπή απορρίψει την αίτηση η δίκη ενώπιον του Δικαστηρίου συνεχίζεται από το σημείο στο οποίο είχε τυχόν διακοπή.

7. Αν οι αιτούντες σε κάθε υπουργείο, αυτοτελή υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο υπερβαίνουν τον αριθμό των 150, συγκροτείται με απόφαση του οικείου υπουργού ή του μονομελούς οργάνου διοίκησης του νομικού προσώπου και δεύτερη ή και τρίτη επιτροπή. Η κατά υπουργείο και νομικό πρόσωπο επιτροπή συγκροτείται εντός τριάντα (30) ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου. Αν διαπιστωθεί η ανάγκη δεύτερης ή και τρίτης επιτροπής, κατά τα ανωτέρω οριζόμενα, αυτές συγκροτούνται εντός δεκαπέντε (15) ημερών από τη λήξη της μηνιαίας προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, με ταυτόχρονη κατανομή των υποθέσεων κατ' αριθμό ή κατά κατηγορία, κατά την κρίση του οργάνου που τις συγκροτεί. Η σειρά προτεραιότητας των εξεταζόμενων αιτήσεων ορίζεται ως εξής: α) απολύσεις, β) μετατάξεις - μεταφορές, γ) παραιτήσεις, δ) λοιπά θέματα. Η συμμετοχή στις επιτροπές αποτελεί την κύρια απασχόληση των υπαλλήλων που μετέχουν σε αυτές. Το συνολικό έργο των επιτροπών περατούται εντός 75 ημερών από τη συγκρότησή τους αλλά οι αποφάσεις για καθεμία από τις παραπάνω β', γ' και δ' περιπτώσεις υποβάλλονται για εκτέλεση ευθύς ως περατωθούν, όλες δε εκτελούνται υποχρεωτικώς μέσα σε 20 ημέρες από την υποβολή τους στην αρμόδια υπηρεσία ή αρχή.

8. Οι υπάλληλοι του Δημοσίου, ν.π.δ.δ. και ν.π.ι.δ. του άρθρου 25 παρ. 1 του παρόντος νόμου, οι οποίοι κατά την παραπάνω περίοδο μετατέθηκαν, μετατάχθηκαν ή μεταφέρθηκαν, επαναποθετούνται με αίτησή τους, που υποβάλλεται στην οικεία υπηρεσία εντός μηνός από της δημοσίευσής του παρόντος, στη θέση από την οποία είχαν μετατεθεί ή από την οποία είχαν μεταταγεί ή μεταφερθεί, εφόσον έχει εκδοθεί ευνοϊκή γι' αυτούς πρωτοβάθμια δικαστική απόφαση. Ως οικεία υπηρεσία για τους μεταταχθέντες ή μεταφερθέντες νοείται η υπηρεσία από την οποία μετατάχθηκαν ή μεταφέρθηκαν. Εάν η θέση στην οποία επανέρχεται ο υπάλληλος είναι κατελημμένη, τοποθετείται στην υπηρεσία σε προσωποπαγή θέση που δημιουργείται αυτοδικαίως και που καταργείται αυτοδικαίως, όταν κενωθεί για οποιονδήποτε λόγο. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται, χωρίς την προϋπόθεση έκδοσης υπέρ αυτών δικαστικής απόφασης και για όσους υπάγονται στις διατάξεις του ν. 1648/1986, οι οποίοι κατά την παραπάνω περίοδο υπέστησαν αναγκαστική μετάταξη ή μεταφορά.

9. Οι διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 18 του ν. 1735/1987 (ΦΕΚ 195 Α') ισχύουν και για υπαλλήλους δημοσίων επιχειρήσεων (Δ.Ε.Η., Ο.Τ.Ε., κ.λπ.) σε περίπτωση παραίτησης τους από το βουλευτικό αξίωμα ή μη επανεκλογής τους. Στην αληθή έννοια του "δημοσίου πολιτικού υπαλλήλου" κατά την παράγραφο 5 του άρθρου 18 του ν. 1735/1987 περιλαμβάνονται και οι δημόσιοι λειτουργοί (μέλη του Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού των Α.Ε.Ι. κ.λπ.).

10. Οι διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 18 του ν. 1735/1987 εφαρμόζονται και για τους δημοσίους πολιτικούς υπαλλήλους που παραιτήθηκαν για να θέσουν υποψηφιότητα για το αξίωμα δημάρχου ή Δημοτικού ή Κοινοτικού συμβούλου. Η αίτηση για επαναφορά στην υπηρεσία υποβάλλεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος, με την προϋπόθεση ότι ο αιτών δεν έχει καταληφθεί από το όριο ηλικίας. Η επαναφορά λογίζεται γενομένη από την έναρξη της ισχύος (27.4.1989) του ν. 1847/1989 (ΦΕΚ 105 Α'), αφ' ης ήρθη η υποχρέωση των δημοσίων πολιτικών υπαλλήλων να παραιτούνται προκειμένου να είναι υποψήφιοι σε δημοτικές ή κοινοτικές εκλογές. Ο μετά ταύτα χρόνος της εκτός υπηρεσίας παραμονής των επαναφερομένων λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας χωρίς δικαίωμα λήψεως αναδρομικών αποδοχών. Ως προς την ασφαλιστική κάλυψη εφαρμόζεται η παρ. 7 του άρθρου 25 του παρόντος νόμου.

- Με το άρθρο 3 παρ. 12 του ν.2320/1995 προστέθηκε στο άρθρο 73 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων παράγραφος 10 με το ακόλουθο περιεχόμενο:

"10. Ο εκτός υπηρεσίας χρόνος των δημοσίων υπαλλήλων των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και των άλλων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, οι οποίοι ακολουθούν δημοσιούπαλληλικό συνταξιοδοτικό καθεστώς και επανέρχονται στην υπηρεσία κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 26 του ν. 2190/1994 ως εξαναγκασθέντες σε παραίτηση κατά το από 1ης Ιανουαρίου 1990 μέχρι 31 Οκτωβρίου 1993 χρονικό διάστημα, λογίζεται ως χρόνος πραγματικής δημοσίας υπηρεσίας και συντάξιμος χωρίς δικαίωμα λήψεως αναδρομικών αποδοχών ή συντάξεων, εφόσον παραμείνουν τουλάχιστον επί διετία στην υπηρεσία, καταβάλλουν δε και τις προβλεπόμενες, κατά περίπτωση, από τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 1902/1990 και της παρ. 2 του άρθρου 20 του ν. 2084/1992 κρατήσεις υπέρ συντάξεως. Ο περιορισμός της διετίας δεν ισχύει σε περίπτωση θανάτου, καθώς και για όσους αποχωρούν λόγω ορίου ηλικίας ή τριακονταπενταετίας ή απόλυσης λόγω ανικανότητας. Αν ο αναγνωριζόμενος χρόνος συμπίπτει με χρόνο ασφάλισης σε άλλο ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης, οι εισφορές εργοδότη και ασφαλισμένου που έχουν καταβληθεί αποδίδονται στο Δημόσιο, σύμφωνα με τις διατάξεις των δύο τελευταίων εδαφίων του άρθρου 1 του ν. 1405/1983.

Ο χρόνος που κατά τα ανωτέρω αναγνωρίζεται ως συντάξιμος αναγνωρίζεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και ως χρόνος ασφάλισης στους φορείς επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας με καταβολή των σχετικών εισφορών από τους ενδιαφερομένους και τον εργοδότη, όπου αυτές προβλέπονται, και κατά τα αντίστοιχα ποσοστά που ορίζονται από τη νομοθεσία των οργανισμών αυτών.

Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται ανάλογα και στους υπαλλήλους των λοιπών νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 25 του ν. 2190/1994, με καταβολή των εισφορών 2190/1994, για όλο το χρονικό διάστημα του εκτός υπηρεσίας χρόνου που επιθυμούν να αναγνωρίσουν, σύμφωνα με την παρ. 7 του ίδιου άρθρου του νόμου.

Επίσης, εφαρμόζονται ανάλογα και για υπαλλήλους που επανέρχονται στην υπηρεσία σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 26 του ν. 2190/1994, της επαναφοράς λογιζομένης από την έναρξη ισχύος του ν. 1847/1989 (ΦΕΚ 105 Α').

Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής, καθώς και της προηγούμενης εφαρμόζονται και για όσους δεν επανήλθαν στην υπηρεσία μέχρι την έναρξη ισχύος του ν. 2190/1994, επειδή καταλήφθηκαν από το όριο ηλικίας ή συμπλήρωσαν τριακονταπενταετή δημόσια υπηρεσία και συντάξιμη, καθώς και για όσους από αυτούς απεβίωσαν μέχρι την ίδια ημερομηνία, ο δε εκτός υπηρεσίας χρόνος λογίζεται ως συντάξιμος μέχρι τη συμπλήρωση των ορίων αυτών ή το θάνατό τους".

- Με το άρθρο 3 παρ. 13 του ν.2320/1995 (ΦΕΚ Α' 133) ορίστηκε ότι:

«Οι υπάλληλοι που επανέρχονται στην υπηρεσία με τις διατάξεις του άρθρου 25 και του τρίτου εδαφίου της παρ. 3 και της παρ. 10 του άρθρου 26 του ν. 2190/1994 και κατά την έξοδό τους από την υπηρεσία έλαβαν εφάπαξ βοήθημα, κατά τη νέα αποχώρησή τους από την υπηρεσία θα δικαιωθούν εφάπαξ βοηθήματος μόνο για το νέο χρόνο ασφάλισης στον οικείο φορέα πρόνοιας, συνυπολογιζόμενου και του εκτός υπηρεσίας χρόνου, εφόσον αναγνωρισθεί ως χρόνος ασφάλισης.

- Με την παρ. 1 άρθρο 20 του ν.2386/1996 (Α 43) ορίστηκε ότι:

«Ο εκτός υπηρεσίας χρόνος των δημοσίων υπαλλήλων και των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. και των άλλων Ν.Π.Δ.Δ. που επανήλθαν στην υπηρεσία με τις διατάξεις του άρθρου 26 του ν.2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α'), ο οποίος αναγνωρίστηκε ως συντάξιμος με τις διατάξεις της παραγράφου 12 του άρθρου 3 του ν.2320/1995, αναγνωρίζεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και ως χρόνος ασφάλισης στους φορείς επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας με καταβολή των σχετικών εισφορών από το Δημόσιο. Κάθε άλλη διάταξη που ρυθμίζει διαφορετικά το ίδιο θέμα παύει να ισχύει».

## Άρθρο 27

### Μονιμοποίηση συμβασιούχων - μετατροπή συμβάσεων

1. Κυρώνονται και έχουν ισχύ νόμου οι διατάξεις των παρ. 1 - 5 και 7 του άρθρου 1 της πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου αριθ. 61 της 19ης Μαΐου 1989 (ΦΕΚ Α 125/19.5.89). «Διορισμός

σε μόνιμες θέσεις του Δημοσίου, ν.π.δ.δ. και Ο.Τ.Α.» και οι διατάξεις του άρθρου 1 της όμοιας πράξης αριθ. 76 της 15 Ιουνίου 1989 (ΦΕΚΑ174/16.6.1989,) "Διορισμός σε μόνιμες θέσεις", που έχουν ως εξής:

- Με το άρθρο 21 ν.2738/1999 ορίστηκε ότι:

«Στις διατάξεις του άρθρου 37 του ν.1759/1988 και της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν.2190/1994 υπάγεται με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτές και το προσωπικό που είχε προσληφθεί από το Ι.Κ.Α., σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 2 του ν.1057/1980, ανεξάρτητα από την εγκυρότητα της αρχικής σύμβασης πρόσληψης ή της μετέπειτα παράτασης ή ανανέωσής της».

-----  
**ΠΡΑΞΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

**ΠΡΑΞΗ 61 της 19ης Μαΐου 1989**

**«Διορισμός σε μόνιμες θέσεις του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.»**

**ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 2 του Ν. 1558/1985.
2. Το γεγονός ότι η πρόωγη διακοπή των εργασιών της Βουλής δεν επέτρεψε τη συζήτηση και ψήφιση του κυρωτικού νόμου του Υπαλληλικού Κώδικα στον οποίο περιλαμβάνονταν και άρθρο για τη μονιμοποίηση των με σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. και συναφείς προς το θέμα διατάξεις καθώς και την επακολούθησα ματαιώση της επιψηφισής κατά τη συζήτηση των ιδίων διατάξεων ως προσθήκης - τροπολογίας στο νομοσχέδιο "Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων του Κώδικα πολεμικών συντάξεων".
3. Το ότι εύλογα οι υπαγόμενοι στην προαναφερόμενη ρύθμιση υπάλληλοι κατέχονται από αίσθημα ανασφάλειας και αβεβαιότητας η οποία μπορεί να επηρεάσει την υπηρεσιακή τους απόδοση, καθώς και την αφοσίωσή τους στα καθήκοντά τους, αποφασίζει:

Άρθρο 1

1. Το προσωπικό που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση της πράξης αυτής στο Δημόσιο, στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, του οποίου η σχέση ή σύμβαση ιδιωτικού δικαίου μετατράπηκε σε σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου με τις διατάξεις του ν. 1476/84 (ΦΕΚ 136/84), με τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 1735/1987 (ΦΕΚ 195/1987), με τις διατάξεις του άρθρου 37 του ν. 1759/1988 (ΦΕΚ 50/1988), με εξαίρεση τους επιμελητές εισπράξεων των ασφαλιστικών οργανισμών αρμοδιότητας Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με τις διατάξεις του άρθρου 16 του ν. 1824/1988 (ΦΕΚ 296/1988), ή της κοινής απόφασης των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Εσωτερικών και Οικονομικών αριθ. ΔΙΠΙΔ/Φ.42/63/11056/87 (ΦΕΚ 781/31.12.87 τ. Β'), καθώς και το προσωπικό που υπηρετούσε με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στο Δημόσιο και τα ν.π.δ.δ. κατά την 31η Δεκεμβρίου 1987 ή στους ο.τ.α. και στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης - Αποχέτευσης σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 7 του ν. 1069/80, κατά τη δημοσίευση του ν. 1735/87, μπορεί να διορισθεί σε οργανικές θέσεις μονίμων υπαλλήλων, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου αυτού. Οι κατά τα ανωτέρω υπάλληλοι των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης - Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.) διορίζονται σε οργανικές θέσεις του αντίστοιχου Ο.Τ.Α. και αποσπώνται στη Δ.Ε.Υ.Α..
2. Ο διορισμός γίνεται σε κενές οργανικές θέσεις, με εξαίρεση τις θέσεις που έχουν προκηρυχθεί για πλήρωση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του ν. 1735/1987. Αν οι κενές οργανικές θέσεις δεν επαρκούν, συνιστώνται οργανικές θέσεις, με την απόφαση διορισμού, σε υφιστάμενους ή συνιστώμενους με την ίδια απόφαση κλάδους, με αυτοδικαίη μετατροπή των θέσεων ιδιωτικού δικαίου που κατέχει το διοριζόμενο προσωπικό σε θέσεις μονίμων. Στους κλάδους που θα συσταθούν οργανικές θέσεις κατά μετατροπή θέσεων ιδιωτικού δικαίου, κάθε οργανική θέση που κενούται εφεξής καταργείται αυτοδικαίως έως τον αριθμό των θέσεων που συστάθηκαν επιπρόσθετα κατά μετατροπή.
3. Ο διορισμός γίνεται ύστερα από αίτηση, που υποβάλλεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση της πράξης αυτής.
4. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι ακόλουθες διατάξεις του ν. 1476/84:
  - α) Το άρθρο 1 παρ. 2, όπως συμπληρώθηκε με το ν. 1583/1985 (ΦΕΚ 222 Α') άρθρα 7 και 11 παρ. 1 και το ν. 1599/1986 (ΦΕΚ 75 Α'), άρθρο 27. Η εξαίρεση της περ. γ' της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 1476/1984 ισχύει μόνο για το εκπαιδευτικό ή διδακτικό προσωπικό του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και όλων των εποπτευόμενων από αυτό σχολών.
  - β) Το άρθρο 2 παρ. 1 περ. β' και γ'.
  - γ) Το άρθρο 3 παρ. 1, παρ. 2 εδάφ. πρώτο, δεύτερο και τρίτο παρ. 6, 7 και 8.
5. Το προσωπικό που υπηρετεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στα υποθηκοφυλακεία που έγιναν έμμισθα με το ν. 1805/1988 (άρθρο 29) και υπηρετούσαν με την ίδια σχέση εργασίας στα ίδια υποθηκοφυλακεία την 31.12.1987, διορίζεται σε μόνιμες θέσεις των υποθηκοφυλακείων αυτών σύμφωνα με τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων. Ο χρόνος υπηρεσίας του πιο πάνω προσωπικού, που έχει διανυθεί στα έμμισθα υποθηκοφυλακεία με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποτελεί πραγματική δημόσια υπηρεσία για κάθε συνέπεια.

7. Οι διατάξεις των παρ. 1 - 4 του άρθρου αυτού εφαρμόζονται και για το προσωπικό με οποιαδήποτε άλλη σχέση εργασίας της Προεδρίας της Δημοκρατίας, εφόσον υπηρετούσε την 31.12.1987. Για το ανωτέρω προσωπικό εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 14 του ν. 1476/84, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 47 του ν. 1563/85.

## **"ΠΡΑΞΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

### **Πράξη 76 της 15 Ιουνίου 1989**

#### **Διορισμός σε μόνιμες θέσεις**

#### **ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 2 του Ν. 1558/1985 "Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα" (ΦΕΚ 137 τ. Α').
2. Τις διατάξεις της αριθ. 61 της 19.5.89 Πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου "Διορισμός σε μόνιμες θέσεις του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α." (ΦΕΚ 125 τ. Α').
3. Την πρόταση - εισήγηση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, αποφασίζει:

#### **Άρθρο 1**

1. Οι διατάξεις του άρθρου 1 της 61/19.5.89 Πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου εφαρμόζονται και για τους επιμελητές εισπράξεων ασφαλιστικών εισφορών των Ασφαλιστικών Οργανισμών αρμοδιότητας Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων οι οποίοι προσφέρουν τις υπηρεσίες τους με σύμβαση αορίστου χρόνου και έχουν υπαχθεί σ' αυτή την κατηγορία κατ' εφαρμογή του άρθρου 37 του ν. 1759/1988.
2. Όλες οι κυρούμενες με την προηγούμενη παράγραφο διατάξεις δεν έχουν αναδρομική ισχύ και ισχύουν από τη δημοσίευση του παρόντος. Οι διατάξεις αυτές εφαρμόζονται στο προσωπικό, που κατά τη δημοσίευση του παρόντος εξακολουθεί να υπηρετεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, με εξαίρεση το προσωπικό το οποίο υπηρετεί σε θέσεις μόνιμων υπαλλήλων και το προσωπικό των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης - Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.). Το προσωπικό εκείνο που κατά τη δημοσίευση του παρόντος υπηρετεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε άλλη υπηρεσία, λόγω μεταφοράς του από την υπηρεσία στην οποία υπηρετούσε τη 19η Μαΐου 1989, διορίζεται σε οργανική θέση μόνιμου υπαλλήλου της νέας του υπηρεσίας, εφόσον συντρέχουν όλες οι λοιπές νόμιμες προϋποθέσεις. Η παρ. 7 της κυρούμενης ΠΥΣ αριθ. 61/19.5.1989 ισχύει και εφαρμόζεται και για τους υπηρετούντες την 31.12.1993.
3. Για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος, η κατά την περίπτωση α' της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 1476/1984 (ΦΕΚ 136 τ. Α') προθεσμία αρχίζει από τη δημοσίευση του παρόντος.
4. Για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου, όπου στο ν. 1476/1984 αναφέρονται οι κατηγορίες και κλάδοι ΑΤ, ΑΡ, ΜΕ και ΣΕ, και ο απαιτούμενος για προαγωγή χρόνος εφαρμόζονται αναλόγως οι σχετικές ρυθμίσεις του κεφαλαίου Η' του παρόντος.
5. Κυρώνονται και έχουν ισχύ νόμου οι διατάξεις των άρθρων 1 - 3 και 5 της κοινής απόφασης των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών, Εργασίας και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, με αριθ. 93956/29.5.1989 (ΦΕΚ 409/Β/29.5.1989) "Μονιμοποίηση εκπαιδευτικού προσωπικού ΟΑΕΔ και ΣΔΣΤΕ", που έχουν ως εξής:

#### **"Μονιμοποίηση εκπαιδευτικού προσωπικού ΟΑΕΔ και ΣΔΣΤΕ"**

#### **ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ**

#### **ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ, ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

#### **ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 1585/85 "Κυβέρνηση και κυβερνητικά όργανα".
2. Τις εξαγγελίες του Πρωθυπουργού στις 13.5.1989 κατά την ομιλία του στην Καβάλα.
3. Την ανάγκη βελτίωσης της ποιότητας του παρεχομένου υπό του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) και της Σιβιτανιδείου Δημόσιας Σχολής Τεχνών και Επαγγελμάτων (ΣΔΣΤΕ) εκπαιδευτικού έργου, με σκοπό την αύξηση της παραγωγικότητάς τους.
4. Τη δυσκολία έκδοσης νόμου σε σύντομο χρονικό διάστημα, αποφασίζουμε:

#### **Άρθρο 1**

1. Εκπαιδευτικοί όλων των κατηγοριών, κλάδων και ειδικοτήτων που κατά την έναρξη ισχύος της παρούσης έχουν προσληφθεί και υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με ωριαία αντιμισθία στις σχολές του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), μπορούν να μονιμοποιηθούν σε οργανικές θέσεις μόνιμων εκπαιδευτικών των παραπάνω σχολών.
2. Όσοι επιθυμούν να μονιμοποιηθούν πρέπει:
  - α) Να υποβάλουν στην αρμόδια υπηρεσία σχετική αίτηση μέσα σε ανατρεπτική προθεσμία έξι μηνών από την έναρξη ισχύος της παρούσης.
  - β) Να έχουν, κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης και κατά το χρόνο μονιμοποίησης, τα προβλεπόμενα από τις κείμενες διατάξεις γενικά προσόντα διορισμού εκτός από το ανώτατο όριο ηλικίας.
  - γ) Να έχουν, κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης, τα προβλεπόμενα από τις κείμενες διατάξεις ειδικά τυπικά προσόντα διορισμού της κατηγορίας, κλάδου και ειδικότητας στην οποία επιθυμούν να μονιμοποιηθούν εκτός από το πτυχίο παιδαγωγικών σπουδών της Σ.Ε.Λ.Ε.Τ.Ε., όπου αυτό απαιτείται.



δ) Να έχουν, κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης για μονιμοποίηση, συμπληρώσει υπηρεσία τουλάχιστον δύο πλήρων διδακτικών ετών αθροιστικά και με δεκάωρη τουλάχιστον κατά μέσο όρο διδασκαλία την εβδομάδα για τα δύο αυτά έτη.

Όσοι από αυτούς επιθυμούν να μονιμοποιηθούν σε κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα στην οποία κατά τις κείμενες διατάξεις δεν απαιτείται ως τυπικό προσόν διορισμού το πτυχίο παιδαγωγικών σπουδών, να έχουν αρχικά προσληφθεί στις Σχολές του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) πριν από την εφαρμογή του ν. 1566/1985, άρθρο 58, παρ. 11 (ΦΕΚ 167). Μονιμοποιούνται επίσης οι ήδη υπηρετούντες εμπειροτεχνίτες, εφόσον έχουν συμπληρώσει υπηρεσία τουλάχιστον τεσσάρων πλήρων διδακτικών ετών αθροιστικά και με δεκάωρη τουλάχιστον κατά μέσο όρο διδασκαλία την εβδομάδα για τα τέσσερα αυτά έτη.

3. Η μονιμοποίηση γίνεται στον εισαγωγικό βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο κατηγορίας, κλάδου και ειδικότητας αντίστοιχης με αυτήν στην οποία υπηρετούν και σε υπάρχουσες αντίστοιχες κενές οργανικές θέσεις. Αν οι θέσεις αυτές δεν επαρκούν, συνιστώνται προσωρινές οργανικές θέσεις, οι οποίες καταργούνται αυτοδικαίως οποτεδήποτε κενωθούν με οποιονδήποτε τρόπο. Οι κατέχοντες προσωρινές θέσεις καταλαμβάνουν τις πρώτες οργανικές θέσεις που κενώνονται στον οικείο κλάδο.

4. Η μονιμοποίηση γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας που εκδίδεται ύστερα από σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου υπηρεσιακού συμβουλίου.

Άρθρο 2

1. Εκπαιδευτικοί, που μονιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1, τοποθετούνται οργανικά στις σχολές του Ο.Α.Ε.Δ. μετά από απόφαση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου.

2. Οι εκπαιδευτικοί που μονιμοποιούνται εξελίσσονται βαθμολογικά και μισθολογικά σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για τους μόνιμους εκπαιδευτικούς αντίστοιχων κατηγοριών, κλάδων και ειδικοτήτων των σχολών του Ο.Α.Ε.Δ..

3. Για τα θέματα πειθαρχικού δικαίου και γενικότερης υπηρεσιακής κατάστασης των εκπαιδευτικών που μονιμοποιούνται εφαρμόζονται οι διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για τους μόνιμους εκπαιδευτικούς των σχολών του Ο.Α.Ε.Δ..

Άρθρο 3

1. Όσοι από τους εκπαιδευτικούς της παραγράφου 1 του άρθρου 1 δεν επιθυμούν ή δεν πληρούν τις προϋποθέσεις του ίδιου άρθρου για μονιμοποίηση προσλαμβάνονται ως εκπαιδευτικοί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με ωριαία αντιμισθία στις σχολές του Ο.Α.Ε.Δ. κατά προτεραιότητα έναντι των άλλων υποψηφίων.

2. Η σχέση εργασίας των εκπαιδευτικών της προηγούμενης παραγράφου που υπηρετούν στις σχολές του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) με ωριαία αντιμισθία και με δεκάωρη τουλάχιστον διδασκαλία την εβδομάδα μετατρέπεται, με απόφαση της αρμόδιας υπηρεσίας και μετά από αίτησή των, σε σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου. Για τα θέματα διάρκειας της σχέσης αυτής εργασίας και αποδοχών ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 17 του ν. 1566/1985 (ΦΕΚ 167 Α').

Άρθρο 5

Οι διατάξεις της παρούσης εφαρμόζονται και για τους εκπαιδευτικούς της Σιβιτανιδείου Σχολής Τεχνών και Επαγγελμάτων, που υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με ωριαία αντιμισθία, εφόσον έχουν αρχικά προσληφθεί πριν από την ισχύ του Ν. 1566/1985 (ΦΕΚ 167Α).

**Αθήνα, 29 Μαΐου 1989**

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ**

-

6. Οι διατάξεις της κυρούμενης με την προηγούμενη παράγραφο απόφασης δεν έχουν αναδρομική ισχύ από τη δημοσίευση του παρόντος. Οι διατάξεις αυτές εφαρμόζονται στο προσωπικό που υπάγεται στην κυρούμενη απόφαση, εφόσον εξακολουθεί να υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του παρόντος ή έχει απομακρυνθεί από τα διδακτικά του καθήκοντα μέχρι 31.8.1993.

7. Για την εφαρμογή των διατάξεων των παρ. 5 και 6 του παρόντος άρθρου, η κατά την περίπτωση α' της παρ. 2 του άρθρου 1 της κυρούμενης απόφασης προθεσμία αρχίζει από τη δημοσίευση του παρόντος.

8. Συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, ή έργου που υποκρύπτουν εξαρτημένη εργασία, προσωπικού που προσλήφθηκε για προγράμματα ή έργα των Υπουργείων Εθνικής Άμυνας και Γεωργίας και του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), που χρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από διεθνείς οργανισμούς, το οποίο υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του παρόντος ή υπηρετούσε και η σύμβασή του έληξε από 31 Δεκεμβρίου 1993 «ή λήγει μετά», εφόσον η συνολική διάρκεια της απασχόλησης μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος ή τη λήξη των συμβάσεων είναι «τουλάχιστον» τριών ετών μετατρέπονται σε συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου με απόφαση του οικείου Υπουργού. Οι υπαγόμενοι στις διατάξεις της παρούσας παραγράφου εντάσσονται σε οργανικές θέσεις που συνιστώνται με την απόφαση της μετατροπής της σύμβασής τους. Η ένταξη των υπηρετούντων δεν επηρεάζει την απασχόλησή τους στο οικείο πρόγραμμα.

- Οι μέσα σε «» λέξεις της παρ. 8 «ή λήγει μετά» αντικατέστησαν τις λέξεις «και μετά» και η λέξη «τουλάχιστον» αντικατέστησε τις λέξεις «μεγαλύτερη των» με την παρ.3 του άρθρου 14 του ν.2266/1994 ( ΦΕΚ Α 218).

9. Οι επί θητεία με σχέση δημόσιου δικαίου τεχνικοί υπάλληλοι, που κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού, υπηρετούν στον Ε.Ο.Τ., σε οργανικές θέσεις του άρθρου 47 του Κανονισμού Διαρθρώσεως των Υπηρεσιών του Ε.Ο.Τ. (ΠΔ 884/1976) εντάσσονται σε οργανικές θέσεις μονίμων υπαλλήλων εφόσον υποβάλλουν αίτηση σε ανατρεπτική προθεσμία ενός μηνός από τη δημοσίευση του νόμου αυτού και έχουν τα προβλεπόμενα από την κείμενη νομοθεσία προσόντα διορισμού, εκτός από το ανώτατο όριο ηλικίας.

Η ένταξη γίνεται με αυτοδίκαιη μετατροπή των επί θητεία οργανικών θέσεων που κατέχουν, σε οργανικές θέσεις μονίμων υπαλλήλων. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του άρθρου 5 παρ. 5 του ν. 2160/1993 (ΦΕΚ 118Α').

Ως υπηρετούντες κατά την έννοια των διατάξεων της παραγράφου 5 του άρθρου 5 του ν. 2160/1993 (ΦΕΚ 118Α') λογίζονται και οι επί θητεία υπάλληλοι του Ε.Ο.Τ. που υπηρέτησαν και μετά την έναρξη της ισχύος του ν. 1476/1984 (ΦΕΚ 136Α') σε οργανικές θέσεις του οργανισμού του Ε.Ο.Τ. (π.δ.884/1976) και απομακρύνθηκαν από την υπηρεσία από 1.1.1990 μέχρι 31.10.1993 δια της μη ανανεώσεως της θητείας τους εφόσον υποβάλλουν αίτηση στον Ε.Ο.Τ. μέσα σε ένα μήνα από τη δημοσίευση του παρόντος η οποία κρίνεται από την οικεία επιτροπή του άρθρου 26.

- Με την παρ. 4 του άρθρου 13 του ν.2736/1999 ορίστηκε ότι:

«4.Ο χρόνος προϋπηρεσίας που ελήφθη υπόψη για τη μονιμοποίηση των εκπαιδευτικών του Ο.Α.Ε.Δ., κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 27 του ν.2190/1994 (ΦΕΚ Α' 28) και του άρθρου 18 του ν.2336/1995 (ΦΕΚ 189 Α') λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για βαθμολογική εξέλιξη.

- Με το άρθρο 11 ( μεταβατικές διατάξεις) του Π.Δ. 164/2004 (ΦΕΚ 134 Α' και 135 Α') «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα» προβλέπονται οι προϋποθέσεις με τις οποίες διαδοχικές συμβάσεις ορισμένου χρόνου μετατρέπονται σε συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

### Μεταβολές υπηρεσιακής κατάστασης κατά την περίοδο εκλογών

#### Άρθρο 28

#### Ρύθμιση προσλήψεων και υπηρεσιακών μεταβολών κατά τις προεκλογικές περιόδους

1. Κατά το διάστημα από την προκήρυξη βουλευτικών εκλογών έως την ορκωμοσία της Κυβέρνησης που προκύπτει κατά το άρθρο 37 του Συντάγματος, απαγορεύεται η έκδοση πράξεων που αφορούν το διορισμό ή πρόσληψη και οποιαδήποτε μεταβολή αναφερόμενη στην υπηρεσιακή κατάσταση κάθε κατηγορίας προσωπικού των υπηρεσιών και νομικών προσώπων του άρθρου 14 παρ. 1 του παρόντος, εκτός από τις πράξεις πειθαρχικής διαδικασίας, διαθεσιμότητας και αργίας, καθώς και τις πράξεις που εκδίδονται σε συμμόρφωση προς δικαστική απόφαση.

2. Διαδικασίες σχετικές με τις κατά την προηγούμενη παράγραφο απαγορευόμενες μεταβολές, οι οποίες είχαν ήδη κινηθεί κατά την προκήρυξη των εκλογών, διακόπτονται.

3. Κατ' εξαίρεση από τις προηγούμενες παραγράφους επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού προκειμένου να αντιμετωπισθούν έκτακτες ανάγκες που δημιουργούνται από σεισμούς, πλημμύρες και πυρκαγιές μεγάλης έκτασης.

4. Επίσης, επιτρέπονται υπηρεσιακές μεταβολές σε όλως εξαιρετικές περιπτώσεις, προκειμένου να αντιμετωπισθούν ιδιαίτερες επείγουσες και σοβαρές ανάγκες της υπηρεσίας. Για κάθε μεταβολή της παρούσας παραγράφου απαιτείται προηγούμενη σύμφωνη γνώμη τριμελούς επιτροπής που αποτελείται από τον αρχαιότερο Σύμβουλο της Επικρατείας και τους δύο αρχαιότερους παρέδρους του ίδιου δικαστηρίου. Η επιτροπή αυτή συγκροτείται με πράξη του Προέδρου του Συμβουλίου της Επικρατείας την επομένη της προκήρυξης των εκλογών. Ο Πρόεδρος του Συμβουλίου της Επικρατείας μπορεί, αν παρίσταται ανάγκη, να συγκροτεί και δεύτερη όμοια επιτροπή από τους αμέσως επόμενους στη σειρά αρχαιότητας σύμβουλο της Επικρατείας και παρέδρους. Με την πράξη συγκρότησης δεύτερης επιτροπής καθορίζεται και η μεταξύ των επιτροπών κατανομή του έργου τους.

«Στην έννοια των κατά το πρώτο εδάφιο υπηρεσιακών μεταβολών περιλαμβάνεται και η πρόσληψη προσωπικού κατά το άρθρο 21 για την αντιμετώπιση ιδιαίτερως επειγουσών και σοβαρών αναγκών της υπηρεσίας κατά το εδάφιο πρώτο της παρούσας παραγράφου».

- Το μέσα σε «» εδάφιο της παρ.4 προστέθηκε με το άρθρο 20 παρ.17 του ν. 2738/1999.

5. Ειδικώς για το προσωπικό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού, οι παρ. 1 και 2 έχουν εφαρμογή κατά το χρονικό διάστημα των τριάντα ημερών πριν από τη διενέργεια των εκλογών για την ανάδειξη των οργάνων διοίκησης των οργανισμών αυτών έως την ημέρα ανάληψης των καθηκόντων τους.

6. Στις ρυθμίσεις των παρ. 1 και 2 δεν υπάγονται οι μετακλητοί υπάλληλοι, το προσωπικό των υπηρεσιών του Προέδρου της Δημοκρατίας και το προσωπικό του άρθρου 22 του παρόντος νόμου.

7. Πράξεις διορισμού σε θέση τακτικού προσωπικού του Δημοσίου ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, οι οποίες εκδόθηκαν κατά το χρονικό διάστημα από 9.9.1993 έως 31.10.1993, ανακαλούνται υποχρεωτικώς από τα όργανα που τις εξέδωσαν, εφόσον είναι για οποιονδήποτε λόγο παράνομες.

8. Μεταθέσεις τακτικού προσωπικού του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, οι οποίες έγιναν κατά το παραπάνω χρονικό διάστημα, επανεξετάζονται υποχρεωτικώς από τα αρμόδια υπηρεσιακά συμβούλια, ύστερα από ερώτημα του αρμόδιου υπουργού ή της

διοίκησης του ν.π.δ.δ. που αποστέλλεται μέσα σε σαράντα πέντε ημέρες από τη δημοσίευση του παρόντος.

9. Λοιπές πράξεις που αφορούν οποιεσδήποτε υπηρεσιακές μεταβολές του κατά τις παρ. 7 και 8 προσωπικού, περιλαμβανομένων και των μη τελικών πράξεων υπηρεσιακής μεταβολής, εφόσον εκδόθηκαν κατά το ίδιο χρονικό διάστημα καταργούνται αυτοδικαίως, καθώς και κάθε προηγούμενη συναφής με αυτές πράξη, ατομική ή κανονιστική, πλην των πράξεων διαθεσιμότητας, αργίας, των πειθαρχικών αποφάσεων και των εν γένει πράξεων πειθαρχικής διαδικασίας.

10. Καταργούνται αυτοδικαίως πράξεις οποιουδήποτε οργάνου που εκδόθηκαν κατά το παραπάνω χρονικό διάστημα και αφορούν ίδρυση ή μετατροπή θέσεως, πρόσληψη και κάθε είδους υπηρεσιακή μεταβολή, όπως προαγωγή, μετάταξη, απόσπαση, τοποθέτηση προσωπικού με σχέση ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, καθώς και του κάθε κατηγορίας προσωπικού των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του άρθρου 25 παρ. 1 του παρόντος νόμου. Επίσης, καταργούνται αυτοδικαίως και όλες οι τυχόν επελθούσες παρεπόμενες συνέπειες από την ίδρυση ή μετατροπή θέσεων. Από την παράγραφο αυτήν εξαιρούνται οι πράξεις διαθεσιμότητας, αργίας, οι πειθαρχικές αποφάσεις και οι εν γένει πράξεις πειθαρχικής διαδικασίας.

- Με το άρθρο 14 παρ. 12 του ν.2266/1994 (Α' 218) ορίστηκε ότι:

«Η αληθής έννοια της παρ. 10 του άρθρου 28 του ν. 2190/1994 είναι ότι ως υπηρεσιακές μεταβολές νοούνται για μεν τους υπαλλήλους του Δημοσίου και Ν.Π.Δ.Δ. εκείνες που αναφέρονται στον Υπαλληλικό Κώδικα (ν. 2683/1999) ή τις ειδικές διατάξεις που διέπουν συγκεκριμένες κατηγορίες προσωπικού, για δε τους υπαλλήλους Ν.Π.Ι.Δ. αυτές που αναφέρονται στους κανονισμούς προσωπικού των αντίστοιχων ν.π.ι.δ.. Εάν τυχόν στους κανονισμούς προσωπικού δεν αναφέρονται ποιες είναι οι υπηρεσιακές μεταβολές τότε ως υπηρεσιακές μεταβολές νοούνται οι αντίστοιχες αυτές που προβλέπονται στον Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων, Διαπιστωτικές ή άλλες πράξεις, που έχουν εκδοθεί σε εφαρμογή της διατάξεως αυτής (άρθρο 28 παρ. 10 του ν. 2190/1994) και δεν συνιστούν υπηρεσιακές μεταβολές καταργούνται από της ισχύος τους».

**Προσοχή:** Με την 4584/1994 απόφαση του Εφετείου Αθηνών οι διατάξεις των παρ.10,14 και 15 του άρθρου 28 κρίθηκαν ως αντισυνταγματικές.

11. Καταργούνται αυτοδικαίως πράξεις της αυτής ως άνω περιόδου (9.9.1993 - 31.10.1993) μετατροπής συμβάσεων ωρομισθίων ή ημερομισθίων με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου και συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου χρόνου. Οι αντίστοιχες συμβάσεις ημερομισθίων και ωρομισθίων λήγουν σε κάθε περίπτωση με τη συμπλήρωση μηνός από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, εφαρμοζομένων περαιτέρω των διατάξεων της παρ. 3 του άρθρου 23. Τα υπουργεία και οι διοικήσεις όλων των νομικών προσώπων του άρθρου 25 παρ. 1 εφαρμόζουν για τους υπαγόμενους στις περιπτώσεις καταργούμενων μετατροπών συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου σε αορίστου, τις διατάξεις στις οποίες αυτοί θα υπάγονταν εάν δεν είχε επέλθει η ακυρούμενη μετατροπή.

12. Εκκρεμείς διαδικασίες, οι οποίες κινήθηκαν κατά το χρονικό διάστημα που αναφέρεται στην παρ. 7 και αφορούν τις κατά τις παρ. 7 έως 11 υπηρεσιακές μεταβολές, διακόπτονται.

13. Από τις ρυθμίσεις των παρ. 9 έως 12 εξαιρούνται οι εκούσιες μετατάξεις ή μεταφορές ή μεταθέσεις που έγιναν με βάση πάγιες διατάξεις της νομοθεσίας, εφόσον η σχετική αίτηση είχε αποδεδειγμένα υποβληθεί πριν από τις 9.9.1993, καθώς και οι προσλήψεις απολυθέντων δικηγόρων βάσει των διατάξεων της παρ. 8 του άρθρου 5 του ν. 2160/1993 (ΦΕΚ 118 Α').

14. Για την κατά τις παρ. 9, 10 και 11 αυτοδικαίως κατάργηση πράξεων πρόσληψης, άλλων υπηρεσιακών μεταβολών και ίδρυσης ή μετατροπής θέσεων και την κατά την παρ. 12 διακοπή των σχετικών διαδικασιών εκδίδεται από τον αρμόδιο υπουργό, προκειμένου για προσωπικό του Δημοσίου, ή από το ανώτερο μονομελές όργανο διοίκησης του οικείου νομικού προσώπου, προκειμένου για προσωπικό των νομικών προσώπων δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, σχετική διαπιστωτική πράξη μέσα σε προθεσμία τριάντα (30) ημερών από την δημοσίευση του παρόντος.

- Με την παρ. 1 του δέκατου ένατου άρθρου του ν.2196/1994 (ΦΕΚ Α' 41) ορίστηκε ότι:

«Οι προθεσμίες των τριάντα (30) και είκοσι (20) ημερών των παραγράφων 14 και 15 αντιστοίχως του άρθρου 28 του ν.2190/1994 υπολογίζονται από την έναρξη ισχύος του ανωτέρω νόμου».

**Προσοχή:** Με την 4584/1994 απόφαση του Εφετείου Αθηνών οι διατάξεις των παρ.10,14 και 15 του άρθρου 28 κρίθηκαν ως αντισυνταγματικές

15. Οι συνέπειες της κατά το παρόν άρθρο αυτοδικαίως κατάργησης επέρχονται είκοσι (20) ημέρες μετά την δημοσίευση του παρόντος νόμου, αδιαφόρως προς την ημερομηνία έκδοσης της κατά την προηγούμενη παράγραφο διαπιστωτικής πράξης. Παράλειψη του οικείου οργάνου να εκδώσει την πράξη αυτή δεν εμποδίζει την επέλευση των συνεπειών αυτών. Κάθε είδους αποδοχές, οι οποίες έχουν καταβληθεί με βάση τις κατά τις προηγούμενες παραγράφους ανακαλούμενες ή καταργούμενες πράξεις δεν αναζητούνται.

- Με την παρ. 1 του δέκατου ένατου άρθρου του ν.2196/1994 (ΦΕΚ Α' 41) ορίστηκε ότι:

«Οι προθεσμίες των τριάντα (30) και είκοσι (20) ημερών των παραγράφων 14 και 15 αντιστοίχως του άρθρου 28 του ν.2190/1994 υπολογίζονται από την έναρξη ισχύος του ανωτέρω νόμου».

**Προσοχή:**-Με την 4584/1994 απόφαση του Εφετείου Αθηνών οι διατάξεις των παρ. 10,14,15 του άρθρου 28 κρίθηκαν ως αντισυνταγματικές.

16. Η εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 8 έως 12 δεν εμποδίζει την επανάληψη της σχετικής διαδικασίας ή και την έκδοση νέας πράξης όμοιου περιεχομένου προς την αυτοδικαίως

καταργούμενη, για το ίδιο ή άλλο πρόσωπο ή πρόσωπα, εφόσον δεν πρόκειται για περιπτώσεις για τις οποίες διαφορετικά ορίζεται σε διατάξεις του παρόντος νόμου.

17. Οι ρυθμίσεις των παραγράφων 7 έως 12 του παρόντος άρθρου δεν έχουν εφαρμογή για το προσληφθέν των υπηρεσιών του Προέδρου της Δημοκρατίας, της Ακαδημίας Αθηνών, των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων και των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πλην των διορισμών που έγιναν χωρίς πρόταση ή συναίνεση των αντίστοιχων αιρετών δημοτικών ή κοινοτικών αρχών. Επίσης δεν έχουν εφαρμογή για πράξεις που εκδόθηκαν σε συμμόρφωση προς δικαστική απόφαση.

18. Επίσης, εξαιρούνται από τις ρυθμίσεις των παρ. 7-12 οι νόμιμες πράξεις διορισμού ή πρόσληψης ατόμων με ειδικές ανάγκες, «καθώς και διορισμού ή πρόσληψης ενός μέλους οικογένειας μέχρι δευτέρου βαθμού συγγένειας ατόμων που απεβίωσαν κατά την εκτέλεση διατεταγμένης υπηρεσίας των ενόπλων δυνάμεων».

- Οι μέσα σε «» λέξεις του πρώτου εδαφίου της παρ. 18 προστέθηκαν με το άρθρο 14 παρ.13 εδάφιο πρώτο του ν.2266/1994.

Διορισμοί ή προσλήψεις ατόμων με ειδικές ανάγκες βάσει του ν. 1648/1986 από 1.1.1990 έως 31.10.1993, για τις οποίες υπάρχει εύλογη αμφιβολία ως προς τη συνδρομή των ουσιαστικών προϋποθέσεων, επανεξετάζονται είτε με πρωτοβουλία του προϊσταμένου της οικείας υπηρεσίας ή αρχής είτε κατόπιν αιτήματος αντίστοιχου δευτεροβάθμιου συνδικαλιστικού οργάνου και, αν δεν υπάρχει, αντίστοιχου πρωτοβάθμιου. Άτομα με ειδικές ανάγκες, που κατέλαβαν οργανικές θέσεις κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 66 του ν. 1943/1991 και της παρ. 1 του άρθρου 13 του ν. 2026/1992, επανεξετάζονται υποχρεωτικώς από εξειδικευμένες κατά κατηγορία αναπηρίας επιτροπές πανεπιστημιακών νοσοκομείων. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η συγκρότηση, ο τόπος και ο τρόπος λειτουργίας των επιτροπών αυτών και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια. Αν από τον επανέλεγχο διαπιστωθεί ότι άτομα των ανωτέρω περιπτώσεων δεν είναι άτομα με ειδικές ανάγκες, ανακαλούνται οι σχετικές πράξεις για τον εφεξής χρόνο.

«Από τις επιτροπές και υπό τις προϋποθέσεις του προηγούμενου εδαφίου επανεξετάζονται υποχρεωτικώς και οι προσληφθέντες, κατά το χρονικό διάστημα από 2.10.1986 μέχρι και την έναρξη ισχύος της παρούσας διάταξης στη Δ.Ε.Η. ως άτομα με ειδικές ανάγκες βάσει των ανωτέρω διατάξεων, ανεξάρτητα από την ένταξή τους ή μη στο τακτικό προσωπικό της Δ.Ε.Η., την κατάληψη ή όχι από αυτούς οργανικών θέσεων ή την αυτοδίκαιη μετατροπή των συμβάσεων εργασίας τους ορισμένου χρόνου σε αορίστου χρόνου κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 66 του ν.1943/1991 και της παρ.1 του άρθρου 13 του ν.2026/1992. Αν από τον επανέλεγχο διαπιστωθεί ότι δεν είναι άτομα με ειδικές ανάγκες, απολύονται από τη Δ.Ε.Η. Αδικαιολόγητη άρνησή τους να εμφανισθούν στις ανωτέρω επιτροπές, εφόσον ασκηθούν οι κατά το προηγούμενο εδάφιο πρωτοβουλία ή αίτημα, συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα που επισύρει την ποινή της απόλυσης από τα αρμόδια πειθαρχικά όργανα της Δ.Ε.Η., στα οποία η παραπομπή είναι υποχρεωτική.

Η προηγούμενη περίοδος του παρόντος εδαφίου εφαρμόζεται αναλογικώς σε όλες τις περιπτώσεις αρνήσεως των ατόμων με ειδικές ανάγκες, υπαγομένων στις ρυθμίσεις της παρούσας παραγράφου, να εξετασθούν από τις προβλεπόμενες ανωτέρω επιτροπές».

- Το μέσα σε «» εδάφιο της παρ. 18 προστέθηκε με το άρθρο 10 του ν.2364/1995 (ΦΕΚ Α' 252).

19. Αποφάσεις ή άλλες πράξεις εισαγωγής μαθητευομένων σε σχολές εκπαίδευσης δημοσίων οργανισμών και επιχειρήσεων που εμπίπτουν στα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 25 του παρόντος νόμου, πέρα του προβλεπόμενου αριθμού από την αρχική σχετική απόφαση, που εκδόθηκαν ή και δημοσιεύθηκαν κατά το χρονικό διάστημα της παρ. 7 του παρόντος είναι άκυρες και εισάγονται οι αντιστοιχούντες στο συνολικό αριθμό της αρχικής απόφασης ή άλλης σχετικής πράξης, σύμφωνα με τον πίνακα επιτυχόντων, οι δε λοιποί θεωρούνται ως μηδέποτε εισαχθέντες και τυχόν επακολογήσασα πρόσληψη είναι άκυρη. Για την εφαρμογή της διάταξης αυτής εκδίδεται σχετική διαπιστωτική πράξη των αρμόδιων οργάνων, η οποία κοινοποιείται στους ενδιαφερομένους. Αποδοχές ή αποζημιώσεις που τυχόν καταβλήθηκαν στους υπεραριθμώς εισαχθέντες ή και προσληφθέντες δεν αναζητούνται. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής έχουν εφαρμογή μόνο σε σχολές για τις οποίες προβλέπεται ως υποχρεωτική η πρόσληψη των αποφοιτώντων.

20. Οι διατάξεις των παρ. 7-11 του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται και για πράξεις για τις οποίες διαπιστώνεται προχρονολόγηση ή ότι επιχειρείται με αυτές η βεβαίωση γεγονότων ή προϋποθέσεων ανυπάρχτων. Ο έλεγχος των ανωτέρω πράξεων κινείται με πρωτοβουλία του προϊσταμένου της οικείας υπηρεσίας ή αρχής ή με πρόταση πρωτοβάθμιου ή δευτεροβάθμιου συνδικαλιστικού οργάνου, η οποία πρέπει να περιλαμβάνει και τα στοιχεία στα οποία αυτή στηρίζεται. Η πρόταση του οικείου προϊσταμένου ή συνδικαλιστικού οργάνου εισάγεται σε ειδική τριμελή επιτροπή που συγκροτείται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 26 του παρόντος νόμου. Η ειδική τριμελής επιτροπή ελέγχει τις σχετικές πράξεις και αν διαπιστώσει περίπτωση από τις αναφερόμενες στο πρώτο εδάφιο της παρούσας παραγράφου, επέρχονται οι συνέπειες που προβλέπονται στις παρ. 7-11 του παρόντος άρθρου.

#### **Άρθρο 28 Α'**

**(Καθεστώς συμβάσεων προσλήψεων προσωπικού της ΔΕΗ από 9.9.1993 έως 15.11.1993 )**

1. Ειδικά για τη Δ.Ε.Η. όλες οι πράξεις της περιόδου 9.9.1993 έως 15.11.1993 που αφορούν αρχική πρόσληψη και μετατροπή συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου ή συμβάσεων έργου

έστω και αν πρόκειται περί αλληπάλληλων συμβάσεων με ή χωρίς διακοπή, σε συμβάσεις αορίστου χρόνου ή ορισμένου χρόνου ετήσιας διάρκειας, ακυρώνονται σε όλες τις περιπτώσεις. Οι συμβάσεις προσλήψεων που συνήφθησαν για πρώτη φορά κατά την υπόψη περίοδο λύνονται αυτοδικαίως σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα στις παραγράφους 14 και 15 του άρθρου 28. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες ακυρούται η μετατροπή συμβάσεων η Διοίκηση της Δ.Ε.Η. εφαρμόζει εφεξής εκείνες τις διατάξεις οι οποίες θα ίσχυαν εάν δεν είχε επέλθει μετατροπή. Οι αναβιούμενες σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο αντίστοιχες συμβάσεις, λύνονται αυτοδικαίως σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις παραγράφους 14 και 15 του άρθρου 28 του παρόντος νόμου ή κατά τη συμπλήρωση του συμβατικού χρόνου χωρίς άλλη διατύπωση και χωρίς καμία αποζημίωση.

2. Μέχρι 31.12.1995 οι προσλήψεις προσωπικού της Δ.Ε.Η. για τις εγκαταστάσεις παραγωγής της, οι οποίες ευρίσκονται στους νομούς Κοζάνης, Εύβοιας, Αρκαδίας και στην περιοχή του δήμου Λαυρίου πραγματοποιούνται ως ακολούθως:

- α. Κατά ποσοστό 40% με τις διαδικασίες που προβλέπονται με τον παρόντα νόμο και στις οποίες μπορούν να συμμετάσχουν οι απολυόμενοι κατ' εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος των οποίων οι συμβάσεις είχαν μετατραπεί, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 5 του ΚΚΠ/Δ.Ε.Η. πλην του ορίου ηλικίας, το οποίο πρέπει να συντρέχει στο πρόσωπό τους κατά το χρόνο της ακυρούμενης με το παρόν μετατροπής της συμβάσεώς τους.
- β. Κατά ποσοστό 40% από τους ομαδικώς απολυθέντες, όπως προσδιορίζεται η απόλυση αυτή από την κείμενη νομοθεσία, κατά την περίοδο από 1.1.1990 έως 31.12.1993, από βιομηχανικές και μεταλλευτικές επιχειρήσεις εγκατεστημένες στις άνω περιοχές με την προϋπόθεση ότι οι προσλαμβανόμενοι δεν υπερέβαιναν την 31.12.1993 το 45ο έτος της ηλικίας τους.
- γ. Κατά ποσοστό 10% από τους απολυόμενους κατ' εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος, των οποίων οι συμβάσεις είχαν μετατραπεί και οι οποίοι υπηρετούν στις άνω περιοχές, έχουν προϋπηρεσία στη Δ.Ε.Η. τουλάχιστον 18 μηνών και πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 5 του ΚΚΠ/Δ.Ε.Η. πλην του ορίου ηλικίας, το οποίο πρέπει να συντρέχει στο πρόσωπό τους κατά το χρόνο της ακυρούμενης με το παρόν μετατροπής της συμβάσεώς τους.
- δ. Κατά ποσοστό 10% από τους απολυθέντες κατ' εφαρμογή των διατάξεων του ν. 1882/1990, οι οποίοι υπηρέτησαν στις άνω περιοχές, είχαν μέχρι την 31.5.1990 προϋπηρεσία στη Δ.Ε.Η. τουλάχιστον 18 μηνών και πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 5 του ΚΚΠ/Δ.Ε.Η., πλην του ορίου ηλικίας, το οποίο πρέπει να συντρέχει στο πρόσωπό τους την 31.5.1990. Με την παρούσα ρύθμιση εξαντλείται, όσον αφορά τη Δ.Ε.Η., η εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 25 του παρόντος.

«3. Ιδιαίτερα όσον αφορά το Νομό Κοζάνης, οι προσλήψεις προσωπικού της Δ.Ε.Η. μέχρι 31.12.1995 για τις εγκαταστάσεις και τις υπηρεσίες της που ευρίσκονται στο Νομό αυτό, πραγματοποιούνται κατά προτεραιότητα από τους υπαγόμενους στην περίπτωση του εδαφίου β' της άνω παραγράφου 2, ομαδικώς απολυθέντες από βιομηχανικές και μεταλλευτικές επιχειρήσεις του νομού Κοζάνης, οι οποίοι περιλαμβάνονται στον πίνακα κατάταξης που προέκυψε από την κατ' εφαρμογή του παρόντος νόμου τελευταία προκήρυξη της Δ.Ε.Η. Οι ειδικότητες με τις οποίες θα προσληφθεί το υποψηφίο θα προσδιορισθούν με βάση τις υπηρεσιακές ανάγκες της επιχείρησης σε συνδυασμό με τα προσόντα των υποψηφίων, κατά την πρόσληψή τους.

Μετά την εξάντληση των υπαγομένων στο εδάφιο β' της παραγράφου 2, οι προσλήψεις προσωπικού στο νομό Κοζάνης θα γίνονται κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 2 μεταξύ των λοιπών περιπτώσεων των εδαφίων α, γ και δ της παραγράφου αυτής, στις οποίες επιμερίζεται αναλογικά το ποσοστό που αντιστοιχεί στην περίπτωση του εδαφίου β' της ίδιας παραγράφου».

- Η παράγραφος 3 προστέθηκε με την παρ.1 του άρθρου 13 του ν. 2336/95 (ΦΕΚ 189 Α' /12.9.1995).

4.«Οι λεπτομέρειες και ο τρόπος εφαρμογής των προηγούμενων παραγράφων 2 και 3 ρυθμίζονται με κοινές υπουργικές αποφάσεις των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Βιομηχανίας, Ενέργειας και Τεχνολογίας».

- Η παλιά παρ.3 αναριθμήθηκε σε παρ. 4 και αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ. 2 του άρθρου 13 του ν.2336/1995 (Α' 189).

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'**

### **Υπηρεσιακά συμβούλια**

#### **Άρθρο 29**

##### **Λήξη θητείας μελών-ανασυγκρότηση**

«1. Από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου λήγει αυτοδικαίως η θητεία των μελών των υπηρεσιακών συμβουλίων των δημόσιων υπηρεσιών, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων, περιλαμβανομένων και των μελών του ειδικού υπηρεσιακού συμβουλίου του άρθρου 160 του Υπαλληλικού Κώδικα και του δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου του άρθρου 163<sup>ο</sup> του Υπαλληλικού Κώδικα. Εξαιρούνται τα αιρετά μέλη των υπηρεσιακών συμβουλίων και τα μέλη των ανεξάρτητων αρχών του ν.3051/2002 που είναι μέλη υπηρεσιακών συμβουλίων των αρχών αυτών, καθώς και τα υπηρεσιακά συμβούλια του Υπουργείου Εξωτερικών, των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α. και του εκπαιδευτικού προσωπικού του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Οι διατάξεις αυτής της παραγράφου εφαρμόζονται και για τα με οποιαδήποτε ονομασία συμβούλια ή επιτροπές κρίσεως θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης πολιτικών υπαλλήλων των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, οργανισμών, επιχειρήσεων και εταιρειών που ανήκουν

στο κράτος ή το κράτος κατέχει το 51% του μετοχικού ή εταιρικού κεφαλαίου ή διορίζει τον διοικητή ή τον πρόεδρο ή το διοικητικό συμβούλιο πλην αυτών που έχουν εισαχθεί στο Χρηματιστήριο και των θυγατρικών τους εταιρειών».

- Η μέρα σε «» παρ.1 επανήλθε σε ισχύ και αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 10 παρ. 1 του ν.3260/2004, ΦΕΚ Α 151/6.8.2004.

- Με την παρ. 2 του άρθρου 10 του ν.3260/2004 ΦΕΚ Α' 151 ορίστηκε ότι:

«2. Από τη δημοσίευση του παρόντος λήγει, επίσης αυτοδικαίως, η θητεία είτε αυτή καθορίζεται από συγκεκριμένη διάταξη είτε προκύπτει από σύμβαση, των μελών των διοικητικών συμβουλίων ή άλλης ονομασίας συλλογικών οργάνων διοίκησης, καθώς και των μονομελών οργάνων διοίκησης (διοικητών, υποδιοικητών, προέδρων, αντιπροέδρων, εντεταλμένων ή διευθυνόντων συμβούλων, γενικών ή ειδικών γραμματέων, γενικών επιθεωρητών ή επικεφαλής σωμάτων επιθεώρησης, προϊσταμένων των αρχών που προβλέπονται στον ν.2860/2000(ΦΕΚ 251Α'), γενικών ή αναπληρωτών γενικών διευθυντών, διευθυντών ή προϊσταμένων υπηρεσιών, ή άλλης ονομασίας μονομελών οργάνων διοίκησης) υπηρεσιών του δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, οργανισμών, επιχειρήσεων και εταιρειών του τελευταίου εδαφίου της προηγούμενης παραγράφου πλην των εξαιρουμένων. Οι διατάξεις αυτής της παραγράφου εφαρμόζονται και για τα λοιπά συλλογικά όργανα (νομοπαρασκευαστικές επιτροπές, επιστημονικά ή γνωμοδοτικά συμβούλια ή επιτροπές κλπ) των αυτών ως άνω φορέων, για τα οποία προβλέπεται ορισμένη θητεία. Εξαιρούνται από τις διατάξεις αυτής της παραγράφου τα αιρετά μέλη ή μονομελή όργανα, αυτά που υποδεικνύονται κατά το νόμο, οργανισμό ή κανονισμό ή συλλογική σύμβαση, από επαγγελματικές οργανώσεις. Οι πρόεδροι και τα μέλη των ανεξάρτητων αρχών του ν.3051/2002 και αυτά που διορίστηκαν μετά την 15.3.2004 καθώς και τα συλλογικά όργανα των Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, και τα μονομελή όργανα διοίκησης των Ο.Τ.Α. α' βαθμού, το προσωρινό διοικητικό συμβούλιο του Ο.Α.Ε.Ε., οι ανώνυμες εταιρείες «Οργανωτική Επιτροπή Ολυμπιακών Αγώνων Αθήνα 2004 Α.Ε.», «Ολυμπιακό Χωριό 2004 Α.Ε.», «Ολυμπιακά Ακίνητα Α.Ε.» και Ελληνική Ολυμπιακή Επιτροπή (Ν.Π.Δ.Δ.)».

2. Στις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων υπάγονται και όλα τα μέλη του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου της παρ. 7 του άρθρου 78 του ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α').

- Τα της συστάσεως και λειτουργίας του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, αρμοδίου για την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση ανώτατων υπαλλήλων του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. (πλην της Ακαδημίας Αθηνών και των Α.Ε.Ι.), στα οποία αναφέρονταν οι παρ. 3, 4 και 5 του ν. 2190/1994 και το άρθρο 64 παρ. 1 του ν. 2214/1994 ρυθμίζονται με τα άρθρα 158 επ. του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/1999).

- Για τα υπηρεσιακά συμβούλια των δημοσίων πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων και υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. βλέπε άρθρα 158-164 και τις μεταβατικές διατάξεις άρθρου δευτέρου, παρ. 9 και 11 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.2683/1999).

3.«Από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, για την επιλογή ως Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των υπαλλήλων που υπάγονται στον Υπαλληλικό Κώδικα (ν.2683/1999), με εξαίρεση την Ακαδημία Αθηνών και τα Α.Ε.Ι συνιστάται στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο που αποτελείται από:

α. Έναν επίτιμο Αντιπρόεδρο του Συμβουλίου της Επικρατείας ή του Αρείου Πάγου ή του Ελεγκτικού Συνεδρίου ή επίτιμο Σύμβουλο της Επικρατείας ή Αρεοπαγίτη ή Σύμβουλο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ως Πρόεδρο, με αναπληρωτή του πρόσωπο που έχει οποιαδήποτε από τις ανωτέρω ιδιότητες.

β. Έναν καθηγητή δημοσίου δικαίου του Πανεπιστημίου Αθηνών και έναν καθηγητή του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, που ορίζονται με όμοιους αναπληρωτές τους από το οικείο Πρύτανη, ύστερα από γνώμη της οικείας Σχολής.

γ Ένα δικηγόρο παρ' Αρείων Πάγω, ειδικευμένο σε θέματα δημοσίου δικαίου, που ορίζεται με όμοιο αναπληρωτή του από τον Πρόεδρο του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών.

δ. Δύο Γενικούς Διευθυντές από τους οποίους ο ένας του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και ένας του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, με αναπληρωτές τους Γενικούς Διευθυντές των ίδιων Υπουργείων.

ε. Τον Πρόεδρο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., με αναπληρωτή του μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της, το οποίο ορίζει η ίδια.

Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 161 παρ. 1, 162 και 163 του Υπαλληλικού Κώδικα».

- Η παρ. 3 επανήλθε σε ισχύ και αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 9 παρ. 1 του ν.3260/2004, ΦΕΚ Α' 151/6.8.2004. (Βλ. και παρ. 2 και επ. του άρθρου 11 του ίδιου νόμου οι οποίες περιέχουν μεταβατικές διατάξεις).

4.Εξαιρούνται από τις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου οι υπάλληλοι της Ακαδημίας Αθηνών και των Α.Ε.Ι.

5.Η μετακίνηση των γενικών διευθυντών σε άλλη γενική διεύθυνση γίνεται με απόφαση του οικείου υπουργού ή διοικητικού συμβουλίου του ν.π.δ.δ., σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 143 παρ. 1 του Υπαλληλικού Κώδικα. Η λύση της υπαλληλικής σχέσεως του γενικού διευθυντή γίνεται με απόφαση του οικείου υπουργού, αντί του προβλεπόμενου στο άρθρο 267 (παρ. 1,2) του Υ.Κ. προεδρικού διατάγματος. (Σημ: Βλ. ήδη άρθρο 157 του ν. 2683/1999).

- Με την παρ. 1 του άρθρου 64 ν.2214/1994 (ΦΕΚ Α 75) ορίστηκε ότι:

«Στο Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο κρίσεως γενικών διευθυντών το άρθρο 29 του ν.2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α'), στις περιπτώσεις που δεν υπάρχει γενικός διευθυντής στο οικείο υπουργείο ή

νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή αυτός κωλύεται, τον εισηγητή μπορεί να επικουρεί ο αρμόδιος διευθυντής προσωπικού του υπουργείου ή του ν.π.δ.δ. αντίστοιχα και αν κωλύεται και αυτός, ο αρμόδιος τμηματάρχης προσωπικού».

- Με την παρ. 2 του άρθρου 4 του ν.2839/2000 ορίστηκε ότι:

«2. Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 5 του άρθρου δεύτερου του ν.2683/1999 καταργείται. Για την προαγωγή στο βαθμό του Γενικού Διευθυντή κρίνονται και οι υπάλληλοι που έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου γενικής διεύθυνσης μετά από επιλογή τους, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 78 και 79 του ν.1892/1990 είτε των άρθρων 29 και 36 του ν.2190/1994. Ερωτήματα που έχουν υποβληθεί στο Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου εξετάζονται σύμφωνα με την καταργούμενη, με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής, παρ. 5 του άρθρου δεύτερου του ν.2683/1999».

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ'

### Ρύθμιση λοιπών θεμάτων διοίκησης

#### Άρθρο 30

##### Οργανωτικές - λειτουργικές ρυθμίσεις

1. Η παρ. 3 του άρθρου 6 του ν. 2026/1992 (ΦΕΚ 43Α'), το δεύτερο εδάφιο της παρ. 2 και το τρίτο εδάφιο της παρ. 5 του ίδιου άρθρου καταργούνται. Η προβλεπόμενη στην παρ. 1 του ίδιου άρθρου προθεσμία παρατείνεται για ένα έτος από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.

Η ως άνω προθεσμία παρατάθηκε μέχρι 31.12.1996 με τις διατάξεις των άρθρων 9 και 11 του ν.2266/1994 και 3 παρ.7 περ. β του ν.2349/1995. Σχετική διάταξη του άρθρου 20 του ν. 2503/1997.

- Με την παρ. 11 άρθρου 9 του ν.2266/1994 (ΦΕΚ Α 218) ορίστηκε ότι:

«Η προβλεπόμενη από την παράγραφο 1 του άρθρου 30 του ν.2190/1994 προθεσμία έκδοσης νέων οργανισμών των υπουργείων παρατείνεται έως 3.4.1995.

Από τη λήξη της ανωτέρω προθεσμίας, θέσεις τακτικού προσωπικού ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπουργείων, των οποίων ο οργανισμός δεν θα έχει εγκριθεί έως την προαναφερόμενη ημερομηνία (3.4.1995), παραμένουν σε κάθε περίπτωση κενές, αποκλειόμενης της με οποιονδήποτε τρόπο πλήρωσής τους και για χρονικό διάστημα μέχρι έξι (6) μήνες μετά την καθ' υπέρβαση της ανωτέρω προθεσμίας έγκρισής τους.

Για τα Ν.Π.Δ.Δ., που έχουν συνολικώς διακόσιες πενήντα (250) και άνω οργανικές θέσεις προσωπικού, ως προθεσμία έκδοσης των νέων οργανισμών ορίζεται η 31.12.1995 και οι διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου εφαρμόζονται αναλόγως, με εξαίρεση τα Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. β' βαθμού με σύνολο οργανικών θέσεων κατώτερο των διακοσίων πενήντα (250, τα Α.Ε.Ι., Τ.Ε.Ι. και νοσηλευτικά ιδρύματα».

- Με το άρθρο 20 (Οργάνωση δημόσιων υπηρεσιών και νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου) του ν.2503/1997 ορίστηκε ότι:

#### Άρθρο 20

«1. Η οργάνωση των υπουργείων, των αυτοτελών δημοσίων πολιτικών υπηρεσιών και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου καθορίζεται με τους Οργανισμούς που καταρτίζονται με προεδρικά διατάγματα που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και του αρμόδιου κατά περίπτωση υπουργού. Με όμοια προεδρικά διατάγματα μπορεί να καταρτίζεται ενιαίος οργανισμός για ομάδα ομοειδών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου.

Με τους οργανισμούς καθορίζονται: α) η αποστολή του υπουργείου, αυτοτελούς δημόσιας υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, όπως προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις, β) η διάρθρωση των υπηρεσιών σε οργανικές μονάδες (γενικές διευθύνσεις, διευθύνσεις, τμήματα αυτοτελή ή μη και αυτοτελή γραφεία), γ) ο τίτλος, η έδρα και η κατανομή υφιστάμενων αρμοδιοτήτων σε καθεμιά των παραπάνω οργανικών μονάδων, δ) οι κλάδοι προσωπικού κατά κατηγορίες, ο αριθμός και η κατανομή των θέσεων του κάθε φύσεως προσωπικού σε κλάδους και ειδικότητες μέσα στο πλαίσιο του συνολικού αριθμού των οργανικών θέσεων, τα τυπικά προσόντα διορισμού ή πρόσληψης κατά κλάδο και ειδικότητα. Η διάκριση των κλάδων σε ειδικότητες γίνεται σε σχέση με την επιδιωκόμενη εξειδίκευση των υπαλλήλων, ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας, ε) η περιγραφή προσόντων και καθηκόντων της κάθε θέσης ευθύνης, στ) οι κλάδοι ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, των οποίων οι υπάλληλοι κρίνονται για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων των κατά περίπτωση οργανικών μονάδων, ανάλογα με την ειδικότητα του κλάδου και το αντικείμενο των συγκεκριμένων οργανικών μονάδων.

Επίσης, με τους Οργανισμούς επιτρέπεται: α) να μεταφέρονται οργανικές θέσεις από υφιστάμενους κλάδους σε άλλους υφιστάμενους ή νέους κλάδους της ίδιας ή άλλης κατηγορίας (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ), β) να καταργούνται πλεονάζουσες κενές οργανικές θέσεις, γ) να ρυθμίζονται θέματα κατάταξης υπηρετούντων υπαλλήλων σε συγχωνευόμενους ή συνιστώμενους νέους κλάδους της οικείας κατηγορίας. Με τους οργανισμούς δεν επιτρέπεται η σύσταση νέων οργανικών θέσεων.

Η αναδιάρθρωση των κλάδων και θέσεων δεν μπορεί να έχει ως συνέπεια την απόλυση ή τον υποβιβασμό υπαλλήλων. Όσοι υπάλληλοι, λόγω της αναδιάρθρωσης κλάδων και θέσεων, παραμένουν τυχόν ως πλεονάζοντες, καταλαμβάνουν προσωρινές οργανικές θέσεις, που συνιστώνται στον οικείο κλάδο με το ίδιο προεδρικό διάταγμα. Οι θέσεις αυτές καταργούνται αυτοδικαίως με την έξοδο από την υπηρεσία, με οποιονδήποτε τρόπο, των υπαλλήλων που τις κατέχουν. Σε περίπτωση που καταργηθεί η υπηρεσία ή υπηρεσιακή μονάδα, οι αρμοδιότητές της μεταφέρονται σε άλλες υπηρεσίες ή υπηρεσιακές μονάδες με τα πιο πάνω προβλεπόμενα προεδρικά διατάγματα.

2. Με τους Οργανισμούς επιτρέπεται ακόμη να συνιστώνται οργανικές μονάδες, δίχως εσωτερική διάρθρωση που ασκούν τις αρμοδιότητές τους με Ομάδες Διοίκησης Έργου (Ο.Δ.Ε.), οι οποίες συγκροτούνται κάθε φορά, με απόφαση του οικείου Υπουργού, ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας και για συγκεκριμένο έργο. Σε κάθε ομάδα διοίκησης έργου ορίζεται με την πιο πάνω απόφαση υπεύθυνος διοίκησης έργου (Υ.Δ.Ε.), με γνώση και πείρα στο αντικείμενο του έργου. Ο Υ.Δ.Ε. έχει την ευθύνη για το σχεδιασμό και τις παραδοτέες εργασίες του έργου, τον προγραμματισμό και την οργάνωσή του, τη διεξαγωγή του σύμφωνα με χρονοδιάγραμμα και γενικότερα την παρακολούθηση και τον έλεγχο πορείας του έργου.

Στους υπεύθυνους διοίκησης έργου καταβάλλεται, για όσο χρόνο διαρκεί το αντίστοιχο έργο, το προβλεπόμενο από τις κείμενες διατάξεις επίδομα θέσης για τους προϊστάμενους υπηρεσιακών μονάδων επιπέδου τμήματος.

Η στελέχωση των ομάδων διοίκησης έργου (Ο.Δ.Ε.) γίνεται με μόνιμους υπαλλήλους ή και με σχέση ιδιωτικού δικαίου ειδικό επιστημονικό προσωπικό της οικείας διεύθυνσης ή και άλλων υπηρεσιακών μονάδων του υπουργείου. Η συμμετοχή στις ομάδες και μέχρι περάτωσης του έργου είναι με πλήρη και αποκλειστική ή μερική και παράλληλη απασχόληση. Στις ομάδες ανάλογα με το αντικείμενό τους μπορεί να μετέχουν και υπάλληλοι από φορείς του δημοσίου τομέα που αποσπώνται στο υπουργείο, για ορισμένο χρονικό διάστημα, για τις ανάγκες του συγκεκριμένου έργου. Οι συμμετέχοντες στις ομάδες αναφέρονται στον υπεύθυνο διοίκησης έργου (Υ.Δ.Ε.).

Οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 19 του ν. 1735/1987 μπορεί να εφαρμόζονται και στα λοιπά υπουργεία, με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του αρμόδιου κατά περίπτωση υπουργού.

3. Οι Οργανισμοί συνοδεύονται από "Παράρτημα Σύνθεσης Υπηρεσιακών Μονάδων" (Π.Σ.Υ.Μ.), στο οποίο γίνεται κατανομή των οργανικών θέσεων προσωπικού στις επί μέρους οργανικές μονάδες της κεντρικής υπηρεσίας, σε επίπεδο τουλάχιστο τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου. Με αποφάσεις του οικείου υπουργού ή του εξουσιοδοτούμενου από αυτόν οργάνου, η σύνθεση προσωπικού υπηρεσιακής μονάδας μπορεί να τροποποιείται για την αντιμετώπιση αναγκών, που προκύπτουν κυρίως από την ανάπτυξη νέων δραστηριοτήτων και αρμοδιοτήτων ή την εκτέλεση ειδικών εργασιών της υπηρεσιακής μονάδας.

4. Για τα υπουργεία Εθνικής Άμυνας, Εξωτερικών και Δημόσιας Τάξης ισχύουν παράλληλα και οι ειδικές γι' αυτά διατάξεις. Επίσης, διατηρούνται σε ισχύ ειδικές διατάξεις για τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.), ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα (Α.Ε.Ι.), τεχνολογικά εκπαιδευτικά ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου του τομέα υγείας του υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας.

5. Στο άρθρο 9 του Π.Δ/τος 22/1990 μετά τη φράση "ΤΕ 21 ιατρικών εργαστηρίων" προστίθεται η φράση "ΤΕ 22 Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης".

2. Στο άρθρο 7 του ν. 1558/1985 προστίθενται οι παράγραφοι 6, 7 και 8, που έχουν ως ακολούθως:

"6. Με απόφαση του Πρωθυπουργού ανατίθενται καθήκοντα αρμοδιότητας Γραμματείας Υπουργικού Συμβουλίου σε πανεπιστημιακούς λειτουργούς ή στο κύριο προσωπικό του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, παράλληλα ή μη με την άσκηση των κύριων καθηκόντων τους. Με ίδια απόφαση ανατίθενται παρόμοια καθήκοντα σε δικαστικούς λειτουργούς παράλληλα με την άσκηση των κύριων καθηκόντων τους. Με την απόφαση ανάθεσης καθορίζεται και επιμίσθιο που δεν μπορεί να υπερβαίνει το 40% των αποδοχών τους.

7. Με όμοια απόφαση το προσωπικό της Γραμματείας του Υπουργικού Συμβουλίου οποιασδήποτε κατηγορίας, βαθμού ή σχέσης δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αποσπάται και κατανέμεται κατά παρέκκλιση κάθε ισχύουσας διάταξης σε υπηρεσίες του Δημοσίου ή δημοσίων νομικών προσώπων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείτο πριν από την ισχύ του άρθρου 51 παρ. 1 του ν. 1892/1990

(ΦΕΚ 101 τ. Α' /31-7-1990). Η μισθοδοσία του προσωπικού που αποσπάται σύμφωνα με τις διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου βαρύνει τους φορείς προς τους οποίους γίνεται η απόσπαση.

8. Η παρ. 1 του άρθρου 71 του ν. 1943/1991 ισχύει και για τη Γραμματεία του Υπουργικού Συμβουλίου".

3. Στο άρθρο 47 του ν. 1943/1991, όπως τροποποιήθηκε με το ν. 2085/1992, προστίθενται παράγραφοι 6, 7 και 8, που έχουν ως εξής:

"6. Το Ε.Κ.Δ.Δ. μπορεί να αναλαμβάνει με απόφαση του Δ.Σ. την εκτέλεση προγραμμάτων και συνεδρίων εκπαιδευτικού ή ερευνητικού ενδιαφέροντος για λογαριασμό κυβερνητικών, εκπαιδευτικών και ερευνητικών φορέων και οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης των βαλκανικών κρατών, της Κύπρου, των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των κρατών με τα οποία η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει αναπτύξει εξωτερικές σχέσεις. Η δυνατότητα αυτή διεθνούς συνεργασίας μπορεί να επεκταθεί και σε φορείς ή οργανισμούς άλλων χωρών με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Εξωτερικών.

7. Στα πλαίσια της προηγούμενης παραγράφου, το Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ. εξουσιοδοτεί σε ετήσια βάση τους διευθυντές των μονάδων του να συμμετέχουν σε διαγωνισμούς για την ανάληψη εκτέλεσης προγραμμάτων εκπαιδευτικού ή ερευνητικού ενδιαφέροντος και συνεδρίων.

8. Οι όροι εκτέλεσης από το Ε.Κ.Δ.Δ. των προγραμμάτων και συνεδρίων της παρ. 6 ορίζονται με σύμβαση μεταξύ του Ε.Κ.Δ.Δ. και του ενδιαφερόμενου φορέα της οικείας χώρας".

- 4. (Η παρ. 4 καταργήθηκε με το άρθρο 24 του ν.2527/1997).

5. Η αληθής έννοια της διατάξεως της παραγράφου 3 του άρθρου 5 του ν. 2173/1993 (ΦΕΚ 208 Α'), από τότε που ίσχυσε, είναι ότι αυτή εφαρμόζεται και για τους διευθυντές με θητεία της



Κρατικής Ορχήστρας Αθηνών, της Κρατικής Ορχήστρας Θεσσαλονίκης, της Εθνικής Λυρικής Σκηνής, της Εθνικής Πινακοθήκης και του Μουσείου Αλεξάνδρου Σούτζου, της Κρατικής Σχολής Ορχηστρικής Τέχνης και του Ευρωπαϊκού Πολιτιστικού Κέντρου Δελφών.

6. Με απόφαση του Υπουργού Πολιτισμού ρυθμίζονται όλα τα θέματα σχετικά με την κατάργηση, συγχώνευση, διατήρηση συμβουλίων και επιτροπών που υπάγονται ή εποπτεύονται από το Υπουργείο Πολιτισμού, καθώς και τη μεταβολή των αρμοδιοτήτων του αριθμού και των ιδιοτήτων των μελών αυτών. Με την ίδια διαδικασία θα μπορούν να συνιστώνται και νέα συμβούλια ή επιτροπές. Στα μέλη των παραπάνω συμβουλίων ή επιτροπών καταβάλλεται αποζημίωση που καθορίζεται με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Πολιτισμού και Οικονομικών.

### **Άρθρο 31**

#### **Σύσταση επιτροπών**

1. Σε καθένα από τα Υπουργεία Προεδρίας της Κυβέρνησης, Εσωτερικών και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων μπορεί να συσταθεί με απόφαση του οικείου Υπουργού και του Υπουργού των Οικονομικών τριμελής επιτροπή, έργο της οποίας είναι η άσκηση νομοπαρασκευαστικών και νομοτεχνικών καθηκόντων επί θεμάτων που συνδέονται με την οργάνωση της δημόσιας διοίκησης, την αποκέντρωση, την τοπική αυτοδιοίκηση και την οργάνωση και λειτουργία των ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και της δημόσιας εκπαίδευσης εν γένει.

Ως μέλη των παραπάνω επιτροπών δύναται να ορίζονται με την απόφαση της συστάσεώς τους και δικαστικοί λειτουργοί. Η αποζημίωση των μελών καθορίζεται, με την ίδια υπουργική απόφαση, σε ποσοστό επί των μηνιαίων αποδοχών αυτών. Για τον ορισμό δικαστικών λειτουργών απαιτείται να τηρηθεί η προβλεπόμενη από το άρθρο 41 παρ. 3 του ν. 1756/1988 (ΦΕΚ 35 Α') διαδικασία. Καθήκοντα γραμματέα ασκεί διοικητικός υπάλληλος που ορίζεται με την κατά το πρώτο εδάφιο υπουργική πράξη συγκρότησης της επιτροπής.

2. Συνιστάται στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης ειδική τριμελής επιτροπή για την κωδικοποίηση των διατάξεων αρμοδιότητας του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης που ρυθμίζουν:

- α) την οργανωτική δομή, τη λειτουργία και τις διαδικασίες που διέπουν γενικά το δημόσιο τομέα,
- β) την ανάπτυξη του αποκεντρωτικού συστήματος,
- γ) τις σχέσεις κράτους - πολίτη και τον κοινωνικό έλεγχο,
- δ) την εκπαίδευση και επιμόρφωση του προσωπικού της δημόσιας διοίκησης.

Η κωδικοποίηση θα περιλαμβάνει όλες τις ισχύουσες γενικές και ειδικές διατάξεις νόμων. Το σχέδιο του Κώδικα θα περιλαμβάνει την κείμενη νομοθεσία όπως τροποποιείται ή συμπληρώνεται, με σκοπό την αποκάθαρσή της από ασάφειες και ατέλειες και θα υποβληθεί στη Βουλή για να κυρωθεί κατά τη διαδικασία του άρθρου 76 παρ. 6 του Συντάγματος. Η επιτροπή θα συντάξει και κώδικα κανονιστικών διαταγμάτων, που θα εκδοθεί με προεδρικό διάταγμα εκδιδόμενο με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης.

3. Η επιτροπή αποτελείται από:

- α) ένα σύμβουλο Επικρατείας ή πάρεδρο του αυτού δικαστηρίου,
- β) ένα γενικό διευθυντή ή διευθυντή του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης,
- γ) έναν ειδικό επιστήμονα στο δημόσιο δίκαιο.

4. Η επιτροπή της παρ. 2 συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης. Με την ίδια απόφαση ορίζεται ο χρόνος περάτωσης του έργου, τρεις ειδικοί εισηγητές και δύο υπάλληλοι του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης με βαθμό τουλάχιστον Εισηγητή Α' Κατηγορίας ΠΕ, ως μέλη της γραμματείας.

5. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών καθορίζεται εφάπαξ αποζημίωση των μελών της επιτροπής, των ειδικών εισηγητών και των μελών της γραμματείας, καθώς και ο τρόπος καταβολής της.

6. Συνιστάται επιτροπή για τη σύνταξη νέου Κώδικα Κατάστασης των Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων, που αποτελείται από:

- α. το γενικό γραμματέα του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης, ως πρόεδρο,
- β. δύο συμβούλους του Συμβουλίου της Επικρατείας, ο αρχαιότερος των οποίων αναπληρώνει τον πρόεδρο, όταν απουσιάζει ή κωλύεται,
- γ. δύο καθηγητές ή αναπληρωτές καθηγητές δημοσίου δικαίου,
- δ. το γενικό διευθυντή της Γενικής Διεύθυνσης Κατάστασης Προσωπικού του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης,
- ε. το διευθυντή της Διεύθυνσης Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού του αυτού Υπουργείου και
- στ. δύο εκπροσώπους της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Ως μέλη της γραμματείας της επιτροπής ορίζονται οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 2-4 του άρθρου 11 του ν. 1943/1991.

### **Άρθρο 32**

#### **Ειδικά θέματα**

1. Οι διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 30 του ν. 2080/1992 (ΦΕΚ 153 Α') καταργούνται. Υπάλληλοι δημοσίων επιχειρήσεων, οργανισμών και λοιπών νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου υπαγομένων στην καταργούμενη διάταξη, οι οποίοι υπηρετούν σε γραφεία βουλευτών ή Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου από 10.10.1993 θεωρούνται νομίμως διατεθέντες.

2. Επιτρέπεται εφεξής η διάθεση υπαλλήλων των υπηρεσιών και νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου στα γραφεία βουλευτών και Ελλήνων βουλευτών του

Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 1878/1990 (ΦΕΚ 33 Α') και των άρθρων 2 και 3 του ν. 1895/1990 (ΦΕΚ 116 Α'), όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο 39 του ν. 1968/1991 (ΦΕΚ 150 Α'). Ο προβλεπόμενος στο άρθρο 6 του ν. 1878/1990 και στο άρθρο 2 του ν. 1895/1990 αριθμός υπαλλήλων, που διατίθενται για τη γραμματειακή υποστήριξη του έργου των βουλευτών και Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, ορίζεται σε τρεις από τους οποίους ο ένας τουλάχιστον είναι πτυχιούχος ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος.

«Ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών ορίζεται σε τέσσερις (4), εφόσον ο Βουλευτής δεν κάνει χρήση της υπ' αριθ. 4775/1982 αποφάσεως της Ολομέλειας της Βουλής».

- Η μέσα σε «» φράση της παρ.2 προστέθηκε με την παρ. 2 άρθρο 14 ν.2266/1994,ΦΕΚ Α' 218.

3. Ο αριθμός των υπαλλήλων που μπορεί να αποσπώνται κατά την προηγούμενη παράγραφο από Δ.Ε.Η., Ο.Τ.Ε. και Ολυμπιακή Αεροπορία στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης για διάθεσή τους στα γραφεία των βουλευτών και Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου δεν μπορεί να υπερβαίνει τον έναν (1) υπάλληλο για κάθε βουλευτή από καθεμία εκ των ανωτέρω επιχειρήσεων και οργανισμού, «επιφυλασσομένου του ορίου 4% της διάταξης της παρ. 2 της Π.Υ.Σ. 19/8-2-90», που κυρώθηκε με το άρθρο 6 του ν. 1878/1990 (ΦΕΚ 33 Α'/20.3.90).

- Η μέσα σε «» φράση της παρ. 3 αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ. 8β του άρθρου 35 ν.3274/2004 ΦΕΚ Α 195/19.10.2004.

4. Εφεξής η απόσπαση υπαλλήλων στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης για διάθεσή τους σε βουλευτές και Έλληνες βουλευτές του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου γίνεται με απόφαση μόνο του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, μετά εξακρίβωση της συνδρομής των νόμιμων προϋποθέσεων.

- Με το άρθρο 14 παρ. 2 του ν.2266/1994 ορίστηκε ότι:

«2.Οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 4 του άρθρου 32 του ν. 2190/1994 για τη διάθεση υπαλλήλων στα γραφεία βουλευτών και Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου εφαρμόζονται και για την απόσπαση και διάθεση υπαλλήλων στο γραφείο στην Ελλάδα του εκάστοτε Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή».

- Με το άρθρο 20 παρ. 6 του ν.2386/1996 ορίστηκε ότι:

«6.Επιτρέπεται εφεξής η απόσπαση στη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, για διάθεση σε βουλευτές και Έλληνες βουλευτές του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου υπαλλήλων και δικηγόρων με πάγια αντιμισθία από φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείτο πριν από την ισχύ του άρθρου 51 παρ. 1 του ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α'). Ο αριθμός των υπαλλήλων που μπορεί να αποσπώνται από τράπεζες και θυγατρικές τους εταιρείες δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τον έναν υπάλληλο για κάθε βουλευτή από καθεμία από αυτές. Αποσπάσεις υπαλλήλων που έχουν γίνει μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου από τους προαναφερόμενους φορείς εξακολουθούν να ισχύουν».

- Με το άρθρο 6 παρ. 4 του ν.2469/1997 ορίστηκε ότι:

«Από της δημοσίευσής του παρόντος δεν επιτρέπεται η απόσπαση εκπαιδευτικού προσωπικού σε θέσεις χωρίς πλήρη εκπαιδευτικά και διδακτικά καθήκοντα, εκτός αυτών που γίνονται σε εφαρμογή του άρθρου 32 παρ. 2 του ν. 2190/1994 ή του Κανονισμού της Βουλής. Με ευθύνη του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων οι υφιστάμενες κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος αποσπάσεις εκπαιδευτικών μειώνονται υποχρεωτικά στο 10% το αργότερο μέχρι και τις 30 Αυγούστου 1997. Επίσης απαγορεύονται στο σύνολό τους οι αποσπάσεις σε καθήκοντα διάφορα της ειδικότητάς τους του νοσηλευτικού προσωπικού, του στρατιωτικού προσωπικού, καθώς και του προσωπικού των Σωμάτων Ασφαλείας συμπεριλαμβανομένου και αυτού του Λιμενικού Σώματος. Στο νοσηλευτικό προσωπικό συμπεριλαμβάνεται το παραϊατρικό και το τεχνικό προσωπικό των νοσηλευτικών ιδρυμάτων, καθώς και το προσωπικό του Εθνικού Κέντρου Άμεσης Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.). Όλες οι υπάρχουσες κατά την έναρξη της ισχύος του παρόντος αποσπάσεις του προσωπικού αυτού ανακαλούνται με ευθύνη των καθ' ύλην αρμόδιων κατά περίπτωση υπουργών το αργότερο μέχρι 30 Ιουνίου 1997».

- Με το άρθρο 18 παρ. 17 του ν.2503/1997 ορίστηκε ότι:

«17.Ο αριθμός των υπαλλήλων που διατίθενται σύμφωνα με την Π.Υ.Σ. 19/8.2.1990, που κυρώθηκε με το άρθρο 6 του ν. 1878/90, όπως ισχύει κάθε φορά, αυξάνονται κατά δύο (2) σε περίπτωση που ο βουλευτής είναι τυφλός».

- Με το άρθρο 24 του ν. 2521/1997 ορίστηκε ότι:

«Δικαστικοί υπάλληλοι και επιμελητές, μέχρι ποσοστού δύο τοις εκατό (2%) επί του συνόλου των υπηρετούντων, δύνανται να διατίθενται για τη γραμματειακή υποστήριξη του έργου των Βουλευτών και των Ελλήνων Βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, ύστερα από απόφαση του οικείου δικαστικού (υπηρεσιακού) συμβουλίου».

- Με την παρ.4 του άρθρου 26 του ν.2646/1998 ορίστηκε ότι:

«4. Από τη δημοσίευση του παρόντος δεν επιτρέπεται, με την επιφύλαξη των διατάξεων των άρθρων 7 και 19 του παρόντος νόμου, απόσπαση ή μετάταξη ιατρικού, νοσηλευτικού προσωπικού, καθώς και προσωπικού των κλάδων Ψυχολόγων, Κοινωνικής Εργασίας, Εργοθεραπευτών και Φυσιοθεραπευτών που υπηρετεί σε ιδρύματα Πρόνοιας, τα οποία εποπτεύονται από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας, για δέκα (10) έτη από την ημερομηνία διορισμού τους.

Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής δεν έχουν εφαρμογή επί αποσπάσεων που γίνονται με το άρθρο 32 του ν. 2190/1994 ή του Κανονισμού της Βουλής».

5. Το άρθρο 91 του ν. 1943/1991 (ΦΕΚ 50 Α') καταργείται. Το δικαίωμα συνεργατών βουλευτών για διορισμό εξακολουθεί να ισχύει, υπό τις προϋποθέσεις του καταργούμενου άρθρου 91, για συνεργάτες βουλευτών, οι οποίοι είχαν προσληφθεί, σύμφωνα με την απόφαση της Ολομέλειας της Βουλής 4775/19.11.1982, έως τη δημοσίευση του παρόντος νόμου. Η κατά το καταργούμενο άρθρο 91 διετία μπορεί να συμπληρώνεται αθροιστικά με υπηρεσία σε δύο βουλευτές.

6. Πίνακες προακτών έτους 1993 αναπέμπονται στο οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο, κατά το άρθρο 173 του Υπαλληλικού Κώδικα, προς επανεξέταση, εφόσον περιλαμβάνονται σε αυτούς υπάλληλοι, οι οποίοι κρίθηκαν δυσμενώς, ως προκύπτει από τη σχετική αιτιολογία, εξαιτίας της διάθεσής τους σε γραφεία βουλευτών ή Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου ή στα γραφεία των κομμάτων στη Βουλή ή της απόσπασής τους σε πολιτικά γραφεία μελών της Κυβέρνησης, υφυπουργών ή γενικών γραμματέων. Αν μετά την επανεξέταση αναμορφωθούν οι πίνακες προακτών και ανακύπτει δικαίωμα προαγωγής των υπαγόμενων στην παρούσα παράγραφο υπαλλήλων και έχουν ήδη προαχθεί επόμενοι στη σειρά του αναμορφωμένου πίνακα προακτών, προάγονται και οι ανωτέρω αναδρομικώς από την ημερομηνία που έπρεπε να προαχθούν και αν δεν υπάρχει κενή θέση του βαθμού τους συνιστάται προσωποπαγής θέση με την απόφαση προαγωγής τους. Οι προαγόμενοι σε προσωποπαγή θέση καταλαμβάνουν την πρώτη θέση του βαθμού τους που θα κενωθεί και καταργείται αυτοδικαίως η προσωποπαγής θέση.

7. Εκθέσεις αξιολόγησης έτους 1992 των τακτικών πολιτικών υπαλλήλων του Δημοσίου και των ν.π.δ.δ., που συντάχθηκαν σύμφωνα με το π.δ. 318/1992 (ΦΕΚ 161 Α'), οι οποίες διαλαμβάνουν βαθμολογία 9 ή 10, χωρίς ειδική αιτιολογία, βάσει πραγματικών στοιχείων, όπως προβλέπεται από το άρθρο 8 (παρ. 8 και 9) του ανωτέρω προεδρικού διατάγματος, επανεξετάζονται από τις ειδικές επιτροπές αξιολόγησης του άρθρου 54 παρ. 4 του ν. 1943/1991. Αν από την επανεξέταση αυτή προκύψει διαφοροποίηση της βαθμολογίας, κατ' εφαρμογή των παρ. 5 και 6 του άρθρου 13 του αυτού ως άνω προεδρικού διατάγματος, οι οικείοι πίνακες προακτών, όπου έχουν καταρτισθεί, αναπέμπονται στο υπηρεσιακό συμβούλιο για αναμόρφωση και ανακαλούνται τυχόν προαγωγές υπαλλήλων, οι οποίοι, μετά την αναμόρφωση των πινάκων προακτών, δε δικαιούνται προαγωγή.

8. Η απαγόρευση της τοποθέτησης νεοδιοριζόμενων υπαλλήλων στα μεγάλα αστικά κέντρα, κατά την παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 2085/1992, ισχύει μόνο για αριθμό θέσεων του οικείου κλάδου ίσο με τον αριθμό των υπαλλήλων του ίδιου κλάδου, των οποίων η αίτηση μετάθεσης σε αυτά συγκεντρώνει τις προϋποθέσεις αποδοχής της.

9. Για τις προαγωγές των υπαλλήλων του Δημοσίου και των ν.π.δ.δ. που υπάγονται στον Υπαλληλικό Κώδικα, λαμβάνονται εφεξής υπόψη οι εκθέσεις ουσιαστικών προσόντων της τελευταίας οκταετίας.

10. Ειδικώς για το έτος 1993, οι κανονικές άδειες των υπαλλήλων, που υπάγονται στον Υπαλληλικό Κώδικα, επιτρέπεται να χορηγηθούν μέχρι και το τέλος Μαρτίου 1994. Μέχρι την ίδια ημερομηνία επιτρέπεται και η χορήγηση υπολοίπων κανονικών αδειών έτους 1991, εφόσον οι υπάλληλοι δεν επιθυμούν τη λήψη της αποζημίωσης που δικαιούνται. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται και για τους υπαλλήλους των ο.τ.α. που υπάγονται στο πρώτο μέρος και στο κεφάλαιο Α' του δεύτερου μέρους του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 1188/1981, ΦΕΚ 204 Α').

- Με το άρθρο 17 παρ. 1 του ν.2367/1995 ορίστηκε ότι:

«1.Τα υπόλοιπα των κανονικών αδειών του προηγούμενου έτους των υπαλλήλων του Δημοσίου και Ν.Π.Δ.Δ., που υπάγονται στον Υπαλληλικό Κώδικα, χορηγούνται υποχρεωτικά και πρέπει να έχουν εξαντληθεί το αργότερο μέχρι 31 Μαρτίου του επόμενου έτους (Σημ. Βλέπε ήδη πάγια ρύθμιση για τα υπόλοιπα κανονικών αδειών, άρθρο 49 του Υπαλληλικού Κώδικα Ν.2683/1999). Οι διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου εφαρμόζονται και για τους υπαλλήλους των νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων, καθώς και Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού και υπάγονται στο Α' Μέρος και στο Κεφάλαιο Α' του Δεύτερου Μέρους του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 1188/1981, ΦΕΚ 204 Α')».

11. Οι διατάξεις των παρ. 8 και 9 του άρθρου 17 του ν. 1586/1986 (ΦΕΚ 37 Α') για μετάταξη υπαλλήλων σε ανώτερη κατηγορία, όταν το τυπικό προσόν της ανώτερης κατηγορίας το οποίο κατέχουν δεν προβλέπεται ή δεν αντιστοιχεί σε κανένα κλάδο της υπηρεσίας τους, εφαρμόζονται και για τους υπηρετούντες κατά τη δημοσίευση του παρόντος μόνιμους υπαλλήλους του Δημοσίου και των ν.π.δ.δ. που υπάγονται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων ορίζεται τρίμηνη από τη δημοσίευση του παρόντος.

- Με την παρ. 1 του άρθρου 63 του ν.2218/1994 (Α 90) ορίστηκε ότι:

«1.Οι διατάξεις της παρ.11 του άρθρου 32 του ν.2190/1994 ισχύουν και για το προσωπικό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης. Η τρίμηνη προθεσμία για την υποβολή της σχετικής αίτησης αρχίζει από τη δημοσίευση του παρόντος».

- Με το άρθρο 9 παρ. 27 του ν.2266/1994 ορίστηκε ότι:

«27.Οι διατάξεις της παρ. 11 του άρθρου 32 του ν. 2190/1994 εφαρμόζονται και για υπηρετούντες κατά τη δημοσίευση του παρόντος τυφλούς υπαλλήλους Κλάδων τηλεφωνητών του δημοσίου, των ν.π.δ.δ. και των ΟΤΑ χωρίς μεταβολή των καθηκόντων που ασκούν».

- Με το άρθρο 17 παρ. 5 και 6 του ν.2527/1997 ( βλ. και άρθρο 72 του Υπαλληλικού Κώδικα ν.2683/1999 ) ορίστηκε ότι:

«5. Οι υπηρετούντες κατά τη δημοσίευση του παρόντος μόνιμοι υπάλληλοι του Δημοσίου και Ν.Π.Δ.Δ., που υπάγονται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα, καθώς και οι μόνιμοι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α., οι οποίοι έχουν τυπικά προσόντα ανώτερης κατηγορίας που δεν προβλέπονται ή δεν αντιστοιχούν σε κανέναν κλάδο της υπηρεσίας τους, μπορούν, με αίτησή τους, να μεταταχθούν σε κενές θέσεις συναφούς ή παρεμφερούς κλάδου της ανώτερης κατηγορίας, εφόσον κατά την κρίση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου μπορούν να εκτελέσουν τα καθήκοντα του κλάδου αυτού. Αν δεν υπάρχουν κενές θέσεις, οι μετατάξεις γίνονται σε συνιστώμενες, με τις αποφάσεις μετάταξης, προσωρινές θέσεις, που καταργούνται αυτοδίκαια με την αποχώρηση από την υπηρεσία των υπαλλήλων που τις καταλαμβάνουν, με ταυτόχρονη δέσμευση μη πλήρωσης των θέσεων των κλάδων από τους οποίους μετατάσσονται. Οι υπάλληλοι αυτοί καταλαμβάνουν τις θέσεις που κενώνονται στον κλάδο στον οποίο μετατάσσονται, με ταυτόχρονη κατάργηση των προσωρινών θέσεων και αποδέσμευση των θέσεων από τις οποίες μετατάχθηκαν. Η προθεσμία υποβολής των ως άνω αιτήσεων ορίζεται τρίμηνη από τη δημοσίευση του παρόντος. Η διάταξη της παραγράφου αυτής δεν εφαρμόζεται σε υπαλλήλους, οι οποίοι έχουν υποχρέωση παραμονής επί ορισμένο χρόνο στην κατηγορία στην οποία διορίστηκαν.

6.Τυφλοί υπάλληλοι που υπηρετούν κατά τη δημοσίευση του παρόντος στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. και οι οποίοι έχουν εκπαιδευθεί στον προγραμματισμό ή χειρισμό Η/Υ μπορεί, με αίτησή τους, να μετατάσσονται σε κενές θέσεις μηχανογραφικών κλάδων της οικείας υπηρεσίας, εφόσον το υπηρεσιακό συμβούλιο κρίνει ότι η εκπαίδευσή τους είναι επαρκής για την άσκηση των καθηκόντων του οικείου κλάδου».

12. Η δημοσίευση του οριστικού πίνακα εισαγομένων στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης με τον Η' εισαγωγικό διαγωνισμό, η οποία έγινε την 21η Μαΐου 1993 (ΦΕΚ 13/21.5.1993 τ. Παράρτημα), ισχύει από 3 Μαΐου 1993, ημερομηνία έναρξης των μαθημάτων.

13. Το άρθρο 27 του ν. 2085/1992 (ΦΕΚ 170 Α'), για παραμονή υπαλλήλων στην υπηρεσία πέρα της 35ετίας, καταργείται. Υπάλληλοι, που παραμένουν βάσει της καταργούμενης διατάξεως, αποχωρούν από την υπηρεσία αυτοδικαίως την επομένη της δημοσίευσής του παρόντος. Οι σχετικές διαπιστωτικές πράξεις εκδίδονται εντός μηνός από την ανωτέρω ημερομηνία. Κατ' εξαίρεση οι υπάλληλοι της Βουλής αποχωρούν την επόμενη της ανάκλησης, υπό το Προέδρω της, της απόφασης παραμονής τους.

14. (Καταργήθηκε από το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 2 παρ. 4 του ν. 2247/1994 ΦΕΚ Α 182).

15. Οι διατάξεις του άρθρου 8 του ν. 2085/1992 καταργούνται. Μέχρι την έναρξη της ισχύος των προεδρικών διαταγμάτων της παραγράφου 14 επανέρχονται σε ισχύ οι διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (π.δ.611/1977) και του άρθρου 10 του ν.1586/1986, που καταργήθηκαν με την παρ. Θ3 του άρθρου 8 του ν. 2085/1992.

Οι επανερχόμενες σε ισχύ διατάξεις παύουν να ισχύουν από 1.8.1994. (Βλ. άρθρο 2 του ν. 2247/1994)

16. Τα εδάφια δεύτερο και τρίτο της παραγράφου 6 του άρθρου 39 του ν. 1914/1990 (ΦΕΚ 178 Α') καταργούνται.

17. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 2085/1992 προστίθεται εδάφιο, που έχει ως εξής:

"Υπέρβαση του ποσοστού πέντε τοις χιλίοις μπορεί να γίνεται με σύμφωνη γνώμη του διοικητικού συμβουλίου του οικείου φορέα".

18. Επιτρέπεται ο διορισμός υπαλλήλων και λειτουργών του κατά το άρθρο 1 του ν.1256/1982 (ΦΕΚ 65 Α') δημοσίου τομέα σε θέσεις διοικητών, υποδιοικητών, προέδρων, αντιπροέδρων, διευθυνόντων συμβούλων, γενικών διευθυντών, αναπληρωτών και βοηθών γενικών διευθυντών, σε νομικά πρόσωπα δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα, όπως αυτός είχε οριοθετηθεί με το άρθρο 1 του ν. 1256/1982 «καθώς και σε αυτοτελείς δημόσιες υπηρεσίες».

- Η μέσα σε «» φράση του πρώτου εδαφίου της παρ.18 προστέθηκε με την παρ. 2Α' του άρθρου 27 του ν.2668/1998 (Α' 282).

Σε περίπτωση αποχώρησής τους από τις παραπάνω θέσεις, επανέρχονται αυτοδικαίως στη θέση που κατείχαν πριν από το διορισμό τους. Αν η θέση αυτή δεν είναι κενή ή έχει καταργηθεί, θεωρούνται ότι κατέχουν ομοίωβαθμη προσωρινή θέση του κλάδου τους που συνιστάται αυτοδικαίως και καταργείται επίσης αυτοδικαίως όταν αποχωρήσουν από την υπηρεσία. Η υπηρεσία στις θέσεις της παρούσας παραγράφου λογίζεται ως πραγματική υπηρεσία για όλες τις συνέπειες. Οι υπάλληλοι και λειτουργοί που διορίζονται στις θέσεις αυτές από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου λαμβάνουν μόνο τις αποδοχές της θέσης αυτής. Οι αποδοχές της θέσης που κατείχαν πριν από το διορισμό τους διακόπτονται αυτοδικαίως, ασφαλιζονται υποχρεωτικά στα ταμεία που ασφαλιζονταν πριν το διορισμό τους στη νέα θέση και καταβάλλουν τα ποσά που κατέθεσαν τον τελευταίο μήνα πριν το διορισμό τους προσαυξανόμενα κάθε φορά με τις νόμιμα καθοριζόμενες ποσοστιαίες αυξήσεις αυτών των ασφαλιστών. Οι διατάξεις της παρούσας παραγράφου εφαρμόζονται αναδρομικά και για όσους διορίστηκαν στις θέσεις αυτές μετά την 1η Σεπτεμβρίου 1993. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής έχουν εφαρμογή και για διορισμό σε θέσεις γενικών διευθυντών ν.π.δ.δ., εφόσον δεν προβλέπεται η εκ της ιεραρχίας κάλυψή τους.

- Με το άρθρο 4 (επιλογή αποδοχών) του ν.2198/1994 ορίστηκε ότι:

Άρθρο 4

«Οι διορισμένοι σε θέσεις γενικών γραμματέων υπουργείων, γενικών γραμματέων προϊσταμένων γενικών γραμματειών, ειδικών γραμματέων, γενικών γραμματέων περιφερειών, νομαρχών και επάρχων, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 8 του ν. 1835/1989 (ΦΕΚ 54 Α'), καθώς και οι διοριζόμενοι σε θέσεις διοικητών, υποδιοικητών, προέδρων, αντιπροέδρων, διευθυνόντων

συμβούλων, γενικών διευθυντών, αναπληρωτών γενικών διευθυντών και βοηθών γενικών διευθυντών σε νομικά πρόσωπα δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα κατά το άρθρο 1 του ν. 1256/1982, μπορούν να επιλέγονται ή τις αποδοχές της οργανικής τους θέσης ή τις αποδοχές της θέσης στην οποία διορίζονται».

- Με την παρ. 2 του άρθρου 7 του ν.2747/1999 ΦΕΚ Α 226/27.10.1999 ορίστηκε ότι:

«2.Οι διατάξεις των παραγράφων 1,2 και 3<sup>ο</sup> του άρθρου 6 του ν.2703/1999 έχουν ανάλογη εφαρμογή και για τα πρόσωπα που διορίζονται με τις διατάξεις της παρ.18 του άρθρου 32 του ν.2190/1994. Στους διοριζόμενους στις θέσεις που προβλέπονται από τις ανωτέρω διατάξεις, ως εργοδότης θεωρείται ο φορέας στον οποίο υπηρετούσαν πριν το διορισμό τους σε αυτές».

- Με την παρ. 11 του άρθρου 4 του ν.3075/2002 (Α' 297) ορίστηκε ότι:

«11.Οι διατάξεις του άρθρου 6 του ν.2703/1999 έχουν ανάλογη εφαρμογή και για τους μόνιμους υπαλλήλους του Δημοσίου που διορίζονται σε θέσεις του δημόσιου τομέα του άρθρου 1 του ν.1256/1982, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 18 του άρθρου 32 του ν.2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α'). Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής ισχύουν από την έναρξη ισχύος του ν.2190/1994».

19. Στην παρ. 1 του άρθρου 71 του ν. 1943/1991 προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Η πλήρωση των θέσεων της παραγράφου αυτής μπορεί να γίνεται και με απόσπαση από θέσεις του Δημοσίου ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα ή και με απασχολούμενους με πάγια αντιμισθία δικηγόρους τραπεζών του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείτο στην παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982 (ΦΕΚ 65 Α')».

20. Επιτρέπεται η διάθεση υπαλλήλων και δικηγόρων, που απασχολούνται με πάγια αντιμισθία, του Δημοσίου ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείτο πριν την ισχύ του άρθρου 51 παρ. 1 του ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α'/1990), στα ερευνητικά πανεπιστημιακά ινστιτούτα. Η διάθεση του προσωπικού γίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και του οικείου υπουργού, που εκδίδεται μετά από πρόταση του διοικητικού συμβουλίου του ερευνητικού πανεπιστημιακού ινστιτούτου, υπό την προϋπόθεση ότι η απόσπαση δε γεννά ανάγκη πλήρωσης της θέσης του αποσπώμενου με διορισμό ή πρόσληψη. Ο χρόνος υπηρεσίας των υπαλλήλων ή δικηγόρων στην υπηρεσία στην οποία αποσπώνται ή διατίθενται λογίζεται για όλες τις συνέπειες ως πραγματική υπηρεσία στην οργανική τους θέση.

21. Προσωπικό της Ελληνικής Ραδιοφωνίας Τηλεόρασης (Ε.Ρ.Τ.-Α.Ε.), που απολύθηκε από 1.12.1989 έως 31.10.1993, μπορεί να επαναπροσληφθεί με αίτησή του σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στη διάταξη του άρθρου 25 παρ. 13 εδάφια α' έως δ' του νόμου αυτού. Οι σχετικές αιτήσεις κρίνονται κατά τη διαδικασία του άρθρου 26 παρ. 4 επ.

Με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία μπορούν να προσληφθούν με σύμβαση εργασίας οριστού χρόνου όσοι προσέφεραν δημοσιογραφικές ή άλλες συναφείς με την παραγωγή ραδιοτηλεοπτικού προγράμματος υπηρεσίες στην Ε.Ρ.Τ. Α.Ε. κατά το παραπάνω χρονικό διάστημα με σύμβαση μίσθωσης έργου, εφόσον εξακολουθούν να υφίστανται οι σχετικές ανάγκες της εταιρίας. Για τους υπαγόμενους στην παρούσα παράγραφο ισχύει η διάταξη της παραγράφου 6 του άρθρου 25 του παρόντος νόμου.

22. Η Γενική Γραμματεία Τύπου και Πληροφοριών του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης, η Ελληνική Ραδιοφωνία Τηλεόραση Α.Ε., το Αθηναϊκό Πρακτορείο Ειδήσεων και το Μακεδονικό Πρακτορείο Ειδήσεων μπορούν για την κάλυψη ειδικών αναγκών τους να συνάπτουν συμβάσεις για την εκτέλεση έργου δημοσιογραφικού, μεταφραστικού ή άλλου συναφούς. Συμβάσεις της παρούσας παραγράφου, εφόσον υποκρύπτουν σύμβαση εργασίας, είναι άκυρες και εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 21 παρ. 16 του παρόντος νόμου.

### **Άρθρο 33**

#### **Προσωπικό σχεδιασμού και ανάλυσης πολιτικής**

1. Οι κατά το άρθρο 80 του ν. 1892/1990 μονάδες στρατηγικού σχεδιασμού και ανάλυσης πολιτικής και οι αντίστοιχες θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου καταργούνται αυτοδικαίως με τη συμπλήρωση είκοσι (20) ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος. Οι υπηρετούντες στις καταργούμενες θέσεις εντάσσονται αυτοδικαίως σε θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού του υπουργείου με την ίδια σχέση εργασίας, που συνιστώνται αυτοδικαίως δια του παρόντος. Οι εξ αυτών πτυχιούχοι νομικής, οι οποίοι είχαν το δικαίωμα παράλληλης άσκησης δικηγορίας, βάσει των διατάξεων της παρ. 4 του άρθρου 25 του ν. 1943/1991, το διατηρούν και μετά την ένταξή τους σε θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού.

«Επίσης, ως προς τους υπαγόμενους στις διατάξεις της παρούσας παραγράφου που καταλαμβάνουν θέσεις μελών Δ.Ε.Π. επί θητεία των Α.Ε.Ι., αναστέλλεται η άσκηση καθηκόντων στην κύρια θέση τους στην οποία επιστρέφουν με αίτησή τους είτε κατά τη λήξη της θητείας τους είτε κατά τη διάρκεια αυτής. Ο χρόνος υπηρεσίας που διανύεται στις ανωτέρω θέσεις λογίζεται για όλες τις συνέπειες ως πραγματική δημόσια υπηρεσία στην οργανική τους θέση. Κατά τη διάρκεια της θητείας λαμβάνουν τις αποδοχές της θέσης Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι.»

Το μέγα σε «» τέταρτο εδάφιο της παρ. 1 προστέθηκε με την παρ.6 άρθρου 20 ν. 3051/2002 (ΦΕΚ Α' 220/20.9.2002).

2. Στα γραφεία υπουργών ή υφυπουργών, στους οποίους υπάγονται οι καταργούμενες μονάδες στρατηγικού σχεδιασμού και ανάλυσης πολιτικής, συνιστώνται θέσεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως ακολούθως:

α) πέντε (5) θέσεις για καθένα από τα Υπουργεία Προεδρίας της Κυβέρνησης, Εθνικής Άμυνας, Εξωτερικών, Εσωτερικών, Δικαιοσύνης, Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού, Δημόσιας Τάξης, Μακεδονίας - Θράκης, Αιγαίου,

- β) επτά (7) θέσεις για καθένα από τα Υπουργεία Εθνικής Οικονομίας, Οικονομικών, Γεωργίας, Εργασίας, Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Τουρισμού, Εμπορικής Ναυτιλίας, Βιομηχανίας, Ενέργειας και Τεχνολογίας, Εμπορίου, Μεταφορών και Επικοινωνιών,
- γ) πέντε (5) επιπλέον θέσεις ανά γενική γραμματεία των Υπουργείων των προηγούμενων περιπτώσεων α' και β',
- δ) τριάντα (30) θέσεις για το Υπουργείο Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων, που κατανέμονται μεταξύ Υπουργείου και γενικών γραμματειών του με απόφαση του Υπουργού.
- Με την παρ. 11 του άρθρου 18 του ν.2224/1994 (Α 112) ορίστηκε ότι:
- «11.Οι προσλαμβανόμενοι στις θέσεις του άρθρου 33 παρ. 2 του ν.2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α'), στο Υπουργείο Εργασίας αρκεί να είναι πτυχιούχοι Α.Ε.Ι. ιδίως οικονομολόγοι, κοινωνιολόγοι, νομικοί και κάτοχοι πτυχίου ξένων γλωσσών ή έχοντες προϋπηρεσία μεταφραστή ή πιστοποιητικό ινστιτούτου ξένων γλωσσών».
3. Το προσλαμβανόμενο στις θέσεις της προηγούμενης παραγράφου προσωπικό πρέπει να έχει πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής και α) διδακτορικό δίπλωμα ελληνικού Α.Ε.Ι. ή αναγνωρισμένο ισότιμο της αλλοδαπής ή β) μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών διάρκειας τουλάχιστον ενός ακαδημαϊκού έτους ελληνικού Α.Ε.Ι. ή αναγνωρισμένο ισότιμο της αλλοδαπής και αντίστοιχη εμπειρία δύο τουλάχιστον ετών μετά την απόκτηση του μεταπτυχιακού τίτλου.
4. Η πρόσληψη στις θέσεις της παραγράφου 2 γίνεται με απόφαση του οικείου υπουργού χωρίς οποιαδήποτε διαδικασία. Οι προσλαμβανόμενοι αποχωρούν αυτοδικαίως ταυτόχρονα με την αποχώρηση για οποιονδήποτε λόγο του υπουργού που τους προσέλαβε, χωρίς άλλη διαδικασία. Η παροχή υπηρεσίας στις θέσεις της παραγράφου 3 δε γεννά οποιοδήποτε δικαίωμα αποζημίωσης ή άλλη αξίωση.
5. Ειδικό επιστημονικό προσωπικό, περιλαμβανομένου του προσωπικού της παρ. 1 του παρόντος άρθρου, επιτρέπεται να τοποθετείται στις συνιστώμενες κατά την παρ. 2 θέσεις.
- "Το τοποθετούμενο στις θέσεις της παρ. 2 προσωπικό λαμβάνει τις τακτικές αποδοχές του προσωπικού της παρ. 3".
- Το μέσα σε «» εδάφιο της παρ. 5 προστέθηκε με το άρθρο 14 παρ.13 εδάφ. δεύτερο του ν. 2266/94 (ΦΕΚ Α' 218).
6. Στη Γενική Γραμματεία Τύπου και Πληροφοριών (Γ.Γ.Τ.Π.) συνιστώνται είκοσι (20) ενιαίες θέσεις ειδικών επιστημόνων ή δημοσιογράφων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας μέχρι τριών (3) ετών που μπορεί να παρατείνεται. Οι ειδικοί επιστήμονες ή δημοσιογράφοι, που προσλαμβάνονται κατά παρέκκλιση από κάθε άλλη διάταξη, διατίθενται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης για την κάλυψη των αναγκών των Γραφείων Τύπου Εξωτερικού ή των Διευθύνσεων Υπηρεσιών Εξωτερικού και Δημοσίων Σχέσεων της Γενικής Γραμματείας Τύπου και Πληροφοριών. Στους παραπάνω μπορεί να ανατίθενται και καθήκοντα προϊσταμένου στα Γραφεία Τύπου Εξωτερικού ή στις αναφερόμενες στο προηγούμενο εδάφιο διευθύνσεις της Γ.Γ.Τ.Π. ή τμημάτων τους. Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης καθορίζονται τα ειδικότερα προσόντα που πρέπει να διαθέτουν οι προσλαμβανόμενοι προκειμένου να ανταποκριθούν στις ιδιαίτερες ανάγκες των θέσεων τους.
- Με την παρ. 4 του άρθρου 14 του ν.2328/1995 (ΦΕΚ Α' 159),ορίστηκε ότι:
- «4. Οι προβλεπόμενες στην παράγραφο 6 του άρθρου 33 του ν.2190/1994 συμβάσεις ειδικών επιστημόνων και δημοσιογράφων μπορούν να είναι ή να καθίστανται και αορίστου χρόνου, οι δε προβλεπόμενες ενιαίες θέσεις αυξάνονται κατά πέντε (5)».

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η'

**Βαθμολογικό σύστημα διάρθρωσης θέσεων του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου**

### Άρθρο 34

#### **Βαθμολογική κλίμακα και διάρθρωση θέσεων-Προαγωγές**

Για τη βαθμολογική διάρθρωση των θέσεων και τις προαγωγές των πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων του Κράτους και των υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. βλέπε άρθρο 79 και κεφάλαιο Δ' (αρ. 80-98) του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/99).

«1. Οι θέσεις των κατηγοριών Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) του προσωπικού που υπάγεται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.2683/1999, ΦΕΚ 19 Α) κατατάσσονται σε πέντε συνολικά βαθμούς ως ακολούθως:

Βαθμός Α'

Βαθμός Β'

Βαθμός Γ'

Βαθμός Δ'

Βαθμός Ε'

2. Οι θέσεις της κατηγορίας Ειδικών Θέσεων (ΕΘ) κατατάσσονται στους βαθμούς 1ο και 2ο. Οι θέσεις των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατατάσσονται Δ', Γ', Β' και Α', από τους οποίους κατώτερος είναι ο Δ' και ανώτερος ο Α'.

Οι θέσεις της κατηγορίας ΥΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Ε', Δ', Γ' και Β', από τους οποίους κατώτερος είναι ο Ε' και ανώτερος ο Β'.

3.Εισαγωγικός βαθμός των κατηγοριών ΠΕ,ΤΕ και ΔΕ είναι ο βαθμός Δ' και της κατηγορίας ΥΕ ο βαθμός Ε'. Για τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης εισαγωγικός βαθμός είναι ο Β'.

4.Οι θέσεις όλων των βαθμών των κατηγοριών ΠΕ,ΤΕ,ΔΕ και ΥΕ είναι σε κάθε κατηγορία οργανικά ενιαίες. Μεταξύ υπαλλήλων του ίδιου βαθμού δεν υπάρχει αρχαιότητα.

5.Για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό απαιτείται:

α)Για την κατηγορία ΥΕ:

Από το βαθμό Ε' στο βαθμό Δ' 2ετής υπηρεσία στο βαθμό Ε', από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' 10ετής υπηρεσία στο βαθμό Δ' και από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' 10ετής υπηρεσία στο βαθμό Γ'.

β)Για την κατηγορία ΔΕ:

Από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' 2ετής υπηρεσία στο βαθμό Δ', από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' 9ετής υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' 8ετής υπηρεσία το βαθμό Β'.

γ) Για την κατηγορία ΤΕ:

Από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' 2ετής υπηρεσία στο βαθμό Δ', από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' 8ετής υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' 7ετής υπηρεσία στο βαθμό Β'.

δ)Για την κατηγορία ΠΕ:

Από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' 2ετής υπηρεσία στο βαθμό Δ', από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' 5ετής υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' 6ετής υπηρεσία στο βαθμό Β'.

6.Ο χρόνος παραμονής στον εισαγωγικό βαθμό όλων των κατηγοριών χαρακτηρίζεται ως δοκιμαστική υπηρεσία σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

7.Για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, κατόχους μεταπτυχιακού ή διδακτορικού διπλώματος, ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη κατά την παρ. 5 του άρθρου αυτού μειώνεται, σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παρ. 2 του άρθρου 81 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.2683/1999).

8.Οι προαγωγές γίνονται ύστερα από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου. Οι υπάλληλοι προάγονται στον αμέσως επόμενο βαθμό, εφόσον έχουν συμπληρώσει τον απαιτούμενο χρόνο στο βαθμό που κατέχουν, σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 5 και 7 του άρθρου αυτού και έχουν σε υψηλό επίπεδο ουσιαστικά προσόντα που αναφέρονται στις εκθέσεις αξιολόγησής τους.Ειδικά για την προαγωγή στον Α' βαθμό πρέπει ο υπάλληλος να έχει σε ιδιαίτερα υψηλό επίπεδο προσόντα που μαρτυρούν διοικητική ικανότητα, όπως αυτό καθορίζονται από την κλίμακα του συστήματος αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων των υπαλλήλων.

9.Το υπηρεσιακό συμβούλιο τον Απρίλιο κάθε έτους καταρτίζει, με βάση την κατάσταση των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 86 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.2683/1999), πίνακα προακτέων με αλφαβητική σειρά κατά βαθμό, κλάδο και ειδικότητα, καθώς και πίνακα μη προακτέων.

Για την εγγραφή στους πίνακες αυτούς κρίνονται οι υπάλληλοι που συμπληρώνουν έως τις 30 Απριλίου του επόμενου έτους τον απαιτούμενο για την προαγωγή χρόνο υπηρεσίας. Η ισχύς των πινάκων αρχίζει την 1<sup>η</sup> Μαΐου του έτους κατάρτισής τους, ανεξάρτητα από την ημερομηνία οριστικοποίησής τους, σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 89 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.2683/1999).

10.Οι υπάλληλοι που περιλαμβάνονται στους πίνακες προακτέων προάγονται υποχρεωτικά μέσα σε ένα μήνα από την κύρωση των πινάκων ή από την ημέρα που συμπληρώνουν τον απαιτούμενο για την προαγωγή χρόνο υπηρεσίας. Η προαγωγή θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα που συμπληρώνει ο υπάλληλος το χρόνο υπηρεσίας που απαιτείται για να προαχθεί στον επόμενο βαθμό, ποτέ όμως πριν την έναρξη ισχύος του οικείου πίνακα προακτέων.

11.Οι αποφάσεις προαγωγών δεν δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως».

Οι παρ. 1-11 (οι οποίες έπαυσαν να ισχύουν μετά την ρύθμιση των θεμάτων τους από τον νέο Υπαλληλικό Κώδικα, ν.2683/1999) επανήλθαν σε ισχύ και αντικαταστάθηκαν ως άνω με το άρθρο 7 του ν.3260/2004, ΦΕΚ Α' 151/6.8.2004.

12. Τον Ιανουάριο κάθε έτους συντάσσεται από την αρμόδια υπηρεσία αλφαβητική κατά βαθμό, κλάδο και ειδικότητα κατάσταση, στην οποία περιλαμβάνονται όλοι οι υπάλληλοι, μαζί με στοιχεία δηλωτικά της ηλικίας, της συνολικής υπηρεσίας και της υπηρεσίας κατά βαθμό, του μισθολογικού κλιμακίου και των τίτλων σπουδών κάθε υπαλλήλου.

13. Οι καταστάσεις αυτές κοινοποιούνται υποχρεωτικά στους υπαλλήλους μέσα στο πρώτο δεκαήμερο του Φεβρουαρίου κάθε έτους. Διόρθωση των στοιχείων υπαλλήλου που αναγράφονται στην κατάσταση γίνεται από την υπηρεσία ύστερα από αίτηση του ίδιου, η οποία υποβάλλεται σε προθεσμία δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση. Αν η υπηρεσία απορρίψει την αίτηση ή δεν απαντήσει μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την υποβολή της, επιτρέπεται ένσταση στο υπηρεσιακό συμβούλιο μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την πάροδο της παραπάνω δεκαήμερης προθεσμίας ή από την κοινοποίηση της απορριπτικής απόφασης της υπηρεσίας, αν αυτή γίνει νωρίτερα. Το υπηρεσιακό συμβούλιο αποφασίζει μέσα σε ένα μήνα από την υποβολή της ένστασης.

14.Οι διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου Ή εφαρμόζονται αναλόγως και για το αντίστοιχο προσωπικό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης. Η κατά την παράγραφο 2 του άρθρου 37 απόφαση εκδίδεται από τον Υπουργό Εσωτερικών μετά γνώμη της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.). Οι διατάξεις των παραγράφων 1, 2 και 3 του άρθρου 149 του ν. 1188/1981 επαναφέρονται σε ισχύ και τροποποιούνται ως εξής:

«στην παράγραφο 1 αντί του 6ου βαθμού τίθεται ο βαθμός Β' και αντί του 7ου βαθμού τίθεται ο βαθμός Δ' ».

## Άρθρο 35

### **Κατάταξη θέσεων σε κλάδους**

Για τους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους και τους υπαλλήλους Ν.Π.Δ.Δ. βλέπε άρθρα 79-98 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 2683/1999).

1. Η κατάταξη των θέσεων κάθε κατηγορίας σε κλάδους και ειδικότητες και ο καθορισμός των τυπικών προσόντων κατά κλάδο και ειδικότητα γίνονται με τις οργανικές διατάξεις κάθε υπηρεσίας.
2. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του οικείου υπουργού μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 1994, είναι δυνατόν να καθορίζονται οι κατά ειδικότητα κλάδου οργανικές θέσεις κάθε υπηρεσίας, καθώς και τα καθήκοντα των υπαλλήλων κατά κλάδο, ειδικότητα και βαθμό.

### **Άρθρο 36**

#### **Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων**

#### **Επίδομα θέσης ευθύνης**

- Για τους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους και τους υπαλλήλους Ν.Π.Δ.Δ. βλέπε άρθρα 79-98 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 2683/1999).

- 1 «Προϊστάμενοι όλων των οργανικών μονάδων τοποθετούνται υπάλληλοι με βαθμό Α' των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, σύμφωνα με όσα ορίζονται στις επόμενες παραγράφους. Ως οργανικές μονάδες της παραγράφου αυτής νοούνται η γενική διεύθυνση, η διεύθυνση, τα τμήμα, το γραφείο, το αυτοτελές τμήμα, το αυτοτελές γραφείο, καθώς και τυχόν ενδιάμεσα επίπεδα διοίκησης, όπως αυτό προβλέπονται από τις οικείες οργανικές διατάξεις.
2. Η επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων γίνεται ύστερα από αίτηση υποψηφιότητας, η οποία υποβάλλεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία που τάσσεται από τον οικείο Υπουργό ή το μονομελές όργανο διοίκησης του Ν.Π.Δ.Δ. και η οποία δεν μπορεί να είναι μικρότερη των δέκα (10) ημερών, από το ειδικό υπηρεσιακό συμβούλιο, που συγκροτείται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 29 του νόμου αυτού. Η επιλογή γίνεται με βάση τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου κάθε υπαλλήλου από τα οποία ιδιαίτερα εκτιμώνται η άρτια επαγγελματική κατάρτιση και οι επιστημονικές γνώσεις, η δραστηριότητα στην υπηρεσία, η ικανότητα ανάληψης πρωτοβουλιών και ευθυνών, η ευχέρεια προγραμματισμού και συντονισμού, καθώς και η ικανότητα υποκίνησης των υφισταμένων για την επίτευξη στόχων. Εφαρμόζονται επίσης και οι διατάξεις της δεύτερης περιόδου του πρώτου εδαφίου της παρ. 7 του άρθρου 82 του Υπαλληλικού Κώδικα (βιογραφικό σημείωμα), καθώς και του δεύτερου και τρίτου εδαφίου της αυτής παραγράφου. Ως Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων επιλέγονται μόνιμοι υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ με βαθμό Α' και με την προϋπόθεση ότι έχουν διατελέσει ή είναι Προϊστάμενοι Διευθύνσεων κατά την ημέρα υποβολής της αίτησης υποψηφιότητας. Σε περίπτωση που Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης δεν επιλέγεται για δεύτερη φορά, καταλαμβάνει κενή θέση Προϊσταμένου Διεύθυνσης και αν δεν υπάρχει, καταλαμβάνει την πρώτη θέση Προϊσταμένου Διεύθυνσης που θα κενωθεί. Ως τότε θεωρείται Προϊστάμενος Διεύθυνσης και τα καθήκοντά του προσδιορίζονται με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του μονομελούς οργάνου διοίκησης του Ν.Π.Δ.Δ, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες. Επίσης, οι Γενικοί Διευθυντές, οι οποίοι δεν επιλέγονται πάλι μετά τη λήξη της θητείας τους, μπορούν να αποχωρήσουν από την υπηρεσία διατηρώντες τις αποδοχές του Γενικού Διευθυντού, εφόσον υποβάλλουν αίτηση παραίτησης μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών από την ανακοίνωση της μη επανεπιλογής τους.
3. Η επιλογή Προϊσταμένων Διευθύνσεων, Τμημάτων και αυτοτελών γραφείων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων γίνεται από το υπηρεσιακό συμβούλιο. Η επιλογή γίνεται με βάση τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου κάθε υπαλλήλου, από τα οποία ιδιαίτερα εκτιμώνται η άρτια επαγγελματική κατάρτιση και οι επιστημονικές γνώσεις, η δραστηριότητα στην υπηρεσία, η ικανότητα ανάληψης πρωτοβουλιών και ευθυνών, η ευχέρεια προγραμματισμού και συντονισμού, καθώς και η ικανότητα υποκίνησης των υφισταμένων για την επίτευξη στόχων.
4. Έγγραφο δήλωση του υπαλλήλου, ότι δεν επιθυμεί να κριθεί κατά την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων, εκτιμάται από το υπηρεσιακό συμβούλιο με βάση τις ανάγκες της υπηρεσίας.
5. Η επιλογή προϊσταμένου γίνεται το αργότερο μέσα σε ένα μήνα από τη λήξη της θητείας. Οι κατά τις διατάξεις των παραγράφων 6 και 7 του άρθρου αυτού προϋποθέσεις πρέπει να συντρέχουν το αργότερο ως και την επόμενη ημέρα από τη λήξη της θητείας των προϊσταμένων.
6. Ως Προϊστάμενοι Διευθύνσεων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων επιλέγονται υπάλληλοι με βαθμό Α', οι οποίοι έχουν τουλάχιστον τετραετή υπηρεσία στο βαθμό αυτόν. Αν δεν υπάρχουν υπάλληλοι με την προϋπόθεση αυτή, επιλέγονται υπάλληλοι με τον περισσότερο χρόνο στον Α' βαθμό. Αν δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν υπάλληλοι βαθμού Α', Προϊστάμενοι Διευθύνσεων επιλέγονται υπάλληλοι βαθμού Β' με τα περισσότερα χρόνια στο βαθμό. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται και στις περιπτώσεις που από τις κείμενες οργανικές διατάξεις προβλέπονται ενδιάμεσου επιπέδου οργανικές μονάδες μεταξύ διεύθυνσης και τμήματος.
7. Ως Προϊστάμενοι Τμημάτων και αυτοτελών γραφείων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων επιλέγονται υπάλληλοι με τον Α' βαθμό. Αν δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν, επιλέγονται υπάλληλοι Β' βαθμού, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει κατά κατηγορία ελάχιστο χρόνο υπηρεσίας στο Β' βαθμό πέντε (5) έτη προκειμένου για την κατηγορία ΠΕ, έξι (6) έτη για την κατηγορία ΤΕ και οκτώ (8) έτη για την κατηγορία ΔΕ. Αν δεν υπάρχουν υπάλληλοι με τις ανωτέρω προϋποθέσεις επιλέγονται υπάλληλοι Β' βαθμού με λιγότερα χρόνια υπηρεσίας.
8. Για την εφαρμογή των παραγράφων 6 και 7 του άρθρου αυτού, ο αριθμός των κρινόμενων υπαλλήλων για κάθε επίπεδο προϊσταμένων οργανικών μονάδων πρέπει να είναι τουλάχιστον



διπλάσιος του αριθμού των κενών θέσεων για τις οποίες γίνεται η κρίση. Εφόσον δεν συμπληρώνεται ο αριθμός αυτός από υπαλλήλους που έχουν τις απαιτούμενες προϋποθέσεις, ο πίνακας των υπαλλήλων που κρίνονται συμπληρώνεται με υπαλλήλους με λιγότερα χρόνια στο βαθμό Α' ή με κατώτερο βαθμό. Αν και πάλι δεν συμπληρώνεται διπλάσιος αριθμός, η κρίση γίνεται χωρίς την προϋπόθεση αυτή. Αν στον κλάδο από τον οποίο κατά τις κείμενες διατάξεις λαμβάνεται ο προϊστάμενος υπηρετεί ένας μόνο υπάλληλος, αυτός κρίνεται από το υπηρεσιακό συμβούλιο αυτοτελώς.

9. Όσοι επιλέγονται από το ειδικό υπηρεσιακό συμβούλιο του άρθρου 29 και τα υπηρεσιακά συμβούλια τοποθετούνται, με απόφαση του οικείου οργάνου, ως προϊστάμενοι σε αντίστοιχου επιπέδου οργανικές μονάδες για τρία (3) έτη. Οι τοποθετούμενοι ως προϊστάμενοι εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά τη λήξη της θητείας τους ως την τυχόν επανεπιλογή τους ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

10. Με την επιφύλαξη των διατάξεων της παραγράφου 11, υπάλληλος που μετά την ισχύ του παρόντος επιλέγεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ή του άρθρου 37 για τρίτη φορά ως Προϊστάμενος Διεύθυνσης ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας, θεωρείται ότι καταλαμβάνει αυτοδικαίως θέση προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου. Επίσης, υπάλληλος που επιλέγεται για τρίτη φορά ως Προϊστάμενος Τμήματος, αυτοτελούς γραφείου ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας, καθώς και ενδιάμεσων οργανικών μονάδων μεταξύ διεύθυνσης και τμήματος ή τμήματος και γραφείου ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων, όπως αυτές προβλέπονται από τις οικείες οργανικές διατάξεις, θεωρείται ότι καταλαμβάνει αυτοδικαίως οργανική θέση προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου.

Όσοι καταλαμβάνουν κατά την παράγραφο αυτή οργανικές θέσεις προϊσταμένων κρίνονται εφεξής μόνο για επιλογή σε θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων ανώτερου επιπέδου. Σε περίπτωση κατά την οποία υπάλληλος, που επιλέγεται με τις διατάξεις του παρόντος ως Προϊστάμενος Διεύθυνσης ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας, δεν επανεπιλέγεται μετά τη λήξη της θητείας του, καταλαμβάνει, χωρίς κρίση υπηρεσιακού συμβουλίου, θέση Προϊσταμένου Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας, εκτός αν το υπηρεσιακό συμβούλιο με αιτιολογημένη απόφασή του κρίνει διαφορετικά.

11. Με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, ο προϊστάμενος μπορεί να απαλλαγεί από τα καθήκοντά του, και πριν από τη λήξη της τριετίας, για σοβαρό λόγο αναγόμενο στην πλημμελή άσκηση των υπηρεσιακών του καθηκόντων και ιδιαίτερα για αδικαιολόγητη επιείκεια ή μεροληψία κατά τη σύνταξη των εκθέσεων αξιολόγησης, αποδεδειγμένα μη προσήκουσα συμπεριφορά προς τους πολίτες, ευθυνοφοβία, απροθυμία για την εφαρμογή μεθόδων οργάνωσης, λειτουργίας και αποδοτικότητας, αδικαιολόγητη καθυστέρηση στη διεκπεραίωση των υποθέσεων, κακή συνεργασία με λοιπούς προϊστάμενους, μειωμένη ποσοτική απόδοση. Ο προϊστάμενος μπορεί επίσης να απαλλαγεί από τα καθήκοντά του με αίτησή του, ύστερα από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, που συνεκτιμά τις υπηρεσιακές ανάγκες. Στην περίπτωση αυτή, και ανεξάρτητα από τους λόγους της παραίτησης, στερείται του δικαιώματος επιλογής του ως προϊσταμένου οργανικής μονάδας για μια τριετία.

12. Αν κενωθεί ή συσταθεί θέση προϊσταμένου πριν από τη λήξη της τριετίας το υπηρεσιακό συμβούλιο επιλέγει νέο προϊστάμενο για το υπόλοιπο της θητείας.

Η επιλογή προϊσταμένων για τις θέσεις που κενώθηκαν ή συστάθηκαν γίνεται το αργότερο μέσα σε ένα μήνα από τότε που οι θέσεις κενώθηκαν ή συστάθηκαν. Για την επιλογή, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής, απαιτείται να υποβληθεί αίτηση από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο στην οικεία υπηρεσία διοικητικού ή προσωπικού, το αργότερο μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την ημέρα που έλαβε γνώση, με φροντίδα της υπηρεσίας προσωπικού. Το υπηρεσιακό συμβούλιο δεν κωλύεται να επιλέξει ως προϊστάμενο και υπάλληλο που δεν υπέβαλε αίτηση, ιδίως αν υπηρετεί στον τόπο που θα ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου.

13. Αν οι υπάλληλοι που κρίνονται για να επιλεγούν ως προϊστάμενοι στις ίδιες θέσεις υπάγονται στην αρμοδιότητα διαφορετικών υπηρεσιακών συμβουλίων, με απόφαση του οργάνου, που συγκροτεί τα υπηρεσιακά συμβούλια, ορίζεται το υπηρεσιακό συμβούλιο που διενεργεί την επιλογή.

14. Τον προϊστάμενο μη αυτοτελούς γραφείου ή αντίστοιχου επιπέδου μη αυτοτελούς οργανικής μονάδας ορίζει ο προϊστάμενος της αμέσως υπερκείμενης οργανικής μονάδας από τους υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτόν και έχουν τις προϋποθέσεις της παραγράφου 7 του άρθρου αυτού, χωρίς επιλογή από το υπηρεσιακό συμβούλιο.

15. Με τους οργανισμούς των οικείων υπηρεσιών καθορίζονται οι κλάδοι ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, των οποίων οι υπάλληλοι κρίνονται για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων των κατά περίπτωση οργανικών μονάδων ανάλογα με την ειδικότητα του κλάδου και το αντικείμενο των συγκεκριμένων οργανικών μονάδων.

16. Οι κατά τις διατάξεις του άρθρου αυτού προϊστάμενοι είναι πειθαρχικώς προϊστάμενοι κατά την έννοια των διατάξεων του άρθρου 117 του Υπαλληλικού Κώδικα, ανεξαρτήτως του βαθμού που αυτοί φέρουν. Οι προϊστάμενοι αυτοί έχουν τις αντίστοιχες πειθαρχικές αρμοδιότητες του άρθρου 118 του Υπαλληλικού Κώδικα».

- Οι παρ.1-16 επανήλθαν σε ισχύ και αντικαταστάθηκαν ως άνω με το άρθρο 8 του ν.3260/2004 (ΦΕΚ Α' 151/ 6.8.2004).

17. Όπου από τις οικείες οργανικές διατάξεις επιτρέπεται η τοποθέτηση προϊσταμένου κατηγορίας που έπεται κατά το προβάδισμα δεν ισχύει το προβάδισμα των κατηγοριών.

18. Στους προϊσταμένους οργανικών μονάδων οποιουδήποτε επιπέδου καταβάλλεται για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντά τους μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης. Το ύψος του επιδόματος αυτού καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και

Οικονομικών, το οποίο αναπροσαρμόζεται κατ' έτος με όμοια απόφαση. Το επίδομα θέσης ευθύνης καταβάλλεται και στην περίπτωση προσωρινής απουσίας του δικαιούχου από τα καθήκοντά του, αλλά όχι πέρα των δύο (2) μηνών κάθε φορά.

19. Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 13 του ν. 1586/1986 αντικαθίσταται ως εξής:

"Σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος προϊσταμένου το αρμόδιο για το διορισμό όργανο μπορεί με απόφασή του να ορίσει αναπληρωτή προϊσταμένου έναν από τους προϊσταμένους των αμέσως υποκείμενων οργανικών μονάδων. Σε περίπτωση που δεν ορισθεί αναπληρωτής προϊσταμένου, τον προϊστάμενο που απουσιάζει ή κωλύεται αναπληρώνει στα καθήκοντά του ο ανώτερος κατά βαθμό προϊστάμενος των υποκείμενων οργανικών μονάδων και επί ομοιοβάθμω ο προϊστάμενος που έχει τα περισσότερα χρόνια υπηρεσίας στο βαθμό με την προϋπόθεση ότι ανήκει σε κλάδο του οποίου οι υπάλληλοι προβλέπεται από τις οικείες οργανικές διατάξεις ότι μπορεί να προϊστανται".

- Επίσης βλ. σχετικά: άρθρο 97 του Ν. 2683/1999, άρθρο 8 του Ν.2690/1999 (ΦΕΚ Α' 45) και άρθρο 29 παρ.2 του Ν.2738/1999

«20. Μετακίνηση, απόσπαση ή μετάθεση προϊσταμένου οργανικής μονάδας κατά τη διάρκεια της θητείας επιτρέπεται μόνο σε θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας αντίστοιχου επιπέδου. Οι μεταβολές αυτές γίνονται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τις ισχύουσες διατάξεις».

- Η παράγραφος 20 προστέθηκε με το πρώτο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 18 του ν.2503/1997(ΦΕΚ Α 107). Με το δεύτερο εδάφιο της ίδιας παραγράφου ορίστηκε ότι:

«Στους υπαλλήλους που κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού ασκούν καθήκοντα αναπληρωτή προϊσταμένου οργανικής μονάδας διευθύνσης ή τμήματος σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 του ν.1586/1986,όπως ισχύει, καταβάλλεται το επίδομα θέσης για χρονικό διάστημα μέχρι 31.12.1997».

- Με το άρθρο 14 παρ.1 του ν.2266/1994 ορίστηκε ότι:

«1.Αν, συνεπεία αναδιοργάνωσης υπουργείου, αυτοτελούς δημόσιας υπηρεσίας ή Ν.Π.Δ.Δ., καταργηθεί οργανική μονάδα οποιουδήποτε επιπέδου, οι προϊστάμενοι που έχουν επιλεγεί κατά τις διατάξεις του άρθρου 36 του ν. 2190/1994 και δε θα ασκούν εφεξής καθήκοντα προϊσταμένου, διατηρούν, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων, το αντίστοιχο μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης και τυχόν άλλες προσαυξήσεις και επιδόματα της θέσης, μέχρι τη λήξη της θητείας για την οποία είχαν επιλεγεί και θεωρούνται ως προϊστάμενοι μόνο για την εφαρμογή των διατάξεων του τρίτου έως και έκτου εδαφίου της παρ. 2 καθώς και της παρ. 10 του άρθρου 36 του ν. 2190/1994. Τα καθήκοντά τους καθορίζονται από το Γενικό Γραμματέα ή προκειμένου για Ν.Π.Δ.Δ. από το ανώτατο όργανο διοίκησης αυτού. Αν κενωθούν ή συσταθούν αντίστοιχες θέσεις προϊσταμένων πριν από τη λήξη της θητείας για την οποία είχαν επιλεγεί, οι ανωτέρω τοποθετούνται στις θέσεις και με τη σειρά που καθορίζει το αρμόδιο υπηρεσιακό συμβούλιο».

- Με την παρ. 3 του άρθρου 2 ν.2320/1995 ορίστηκε ότι:

«3.Οι διατάξεις της παρ. 15 του άρθρου 9 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων, που προστέθηκαν με το άρθρο 7 του ν.1902/1999 (ΦΕΚ 138 Α' ), εφαρμόζονται ανάλογα και για τους προϊσταμένους γενικών διευθύνσεων του άρθρου 36 του ν.2190/1994 (ΦΕΚ Α' 28)».

- Με την παρ. 6 του άρθρου 5 ν.2303/1995 (ΦΕΚ Α' 80) ορίστηκε ότι:

«6.Στις περιπτώσεις συμμόρφωσης της Διοίκησης προς ακυρωτικές αποφάσεις των δικαστηρίων με αναδρομική αποκατάσταση υπαλλήλων, βάσει των διατάξεων του ν.1586/1986 (ΦΕΚ 37 Α' ) και του ν.2190/1994 (ΦΕΚ Α' 28), καταβάλλεται αναδρομικά και η διαφορά του επιδόματος θέσης. Πληρωμές, που έχουν γίνει από την αιτία αυτή, θεωρούνται νόμιμες».

- Με το άρθρο 11 παρ. 5 και 6 (Οργανισμός Δίωξης Οικονομικού Εγκλήματος) του Π.Δ. 218/1996 ορίστηκε ότι:

«5. Η διαδικασία επιλογής, τοποθέτησης και μετάθεσης των Προϊσταμένων και των αναπληρωτών Προϊσταμένων των οργανικών μονάδων, οποιουδήποτε επιπέδου, της Κεντρικής Υπηρεσίας και των Περιφερειακών Διευθύνσεων του Σ.Δ.Ο.Ε., γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 36 του ν. 2190/1994, της παραγράφου 11 του άρθρου 4 του ν. 2343/1995 και του παρόντος Διατάγματος.

6.Η διαδικασία επιλογής, τοποθέτησης και μετάθεσης των λοιπών υπαλλήλων, γίνεται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις που διέπουν τους αντίστοιχους κλάδους και το παρόν διάταγμα».

## Άρθρο 37

### Υπηρεσιακά συμβούλια

Για τους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους και τους υπαλλήλους Ν.Π.Δ.Δ. βλέπε άρθρα 158-164 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/1999).

1.«Τα υπηρεσιακά συμβούλια του προσωπικού των δημοσίων υπηρεσιών και των ν.π.δ.δ., που υπάγονται στον Υπαλληλικό Κώδικα, είναι πενταμελή και αποτελούνται από:

α) Τρεις μόνιμους υπαλλήλους με βαθμό Α', από αυτούς που υπάγονται στην αρμοδιότητα του υπηρεσιακού συμβουλίου και υπηρετούν στην έδρα του ή στο νομό Αττικής για τα υπηρεσιακά συμβούλια που εδρεύουν στο νομό αυτόν.

β) Δύο αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων με βαθμό Α'.

2. Τα υπό στοιχείο α' μέλη της προηγούμενης παραγράφου ορίζονται από τον οικείο υπουργό ή το διοικητικό συμβούλιο του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, από υπαλλήλους που έχουν τις προϋποθέσεις των παραγράφων 3 και 6 του άρθρου 36 του νόμου αυτού. Τα μέλη αυτά τοποθετούνται από το οικείο όργανο ως προϊστάμενοι διευθύνσεων, όπως αυτές ορίζονται στις οικείες οργανικές διατάξεις, για μία τριετία.

Τα υπό στοιχείο β' μέλη της παραγράφου 1 εκλέγονται με άμεση, καθολική και μυστική ψηφοφορία. Ο τρόπος, η διαδικασία και οι λοιπές προϋποθέσεις της εκλογής καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Η γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. παρέχεται μέσα σε εύλογη προθεσμία που τάσσεται από τον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και δεν μπορεί να είναι μικρότερη από δεκαπέντε (15) ημέρες. Μετά την πάροδο της προθεσμίας αυτής η απόφαση εκδίδεται και χωρίς τη γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

- Βλ. παρ. 2 επ. του άρθρου 11 του ν.3260/2004, ΦΕΚ Α' 151/6-8-2004. Με την παρ. 5 του ίδιου άρθρου ορίστηκε ότι:

«5. Κατά την πρώτη συγκρότηση των υπηρεσιακών συμβουλίων, για την εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 37 του ν.2190/1994, τα υπό στοιχείο α' μέλη της παρ. 1 του αυτού άρθρου ορίζονται από υπαλλήλους που έχουν τις προϋποθέσεις της περίπτωσης β' της παρ. 2 του παρόντος άρθρου. Ο ορισμός των αναπληρωτών τους γίνεται αμέσως μετά την επιλογή προϊσταμένων διευθύνσεων, σύμφωνα με την παρ. 2 του παρόντος άρθρου. Τα αιρετά μέλη των υπηρεσιακών συμβουλίων, που υφίστανται κατά την δημοσίευση του παρόντος, αποτελούν τα υπό στοιχείο β' της παρ. 1 του άρθρου 37 του ν.2190/1994 μέλη των υπηρεσιακών συμβουλίων κατά την πρώτη συγκρότησή τους».

3. Τα μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου ορίζονται ή εκλέγονται αντίστοιχα με ισάριθμους αναπληρωτές. Αν λυθεί η υπαλληλική σχέση αιρετού μέλους του συμβουλίου, τακτικό μέλος ορίζεται ο επόμενος στη σειρά εκλογής για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα της θητείας.

4. Με την απόφαση συγκρότησης του υπηρεσιακού συμβουλίου ορίζεται ο πρόεδρος και ο αναπληρωτής του μεταξύ των τακτικών μελών του υπηρεσιακού συμβουλίου».

- Οι παρ. 1-4 (οι οποίες έπαυσαν να ισχύουν μετά την ρύθμιση των θεμάτων τους από τον νέο Υπαλληλικό Κώδικα, ν.2683/1999) επανήλθαν σε ισχύ και αντικαταστάθηκαν ως άνω με την παρ. 2 του άρθρου 9 του ν.3260/2004, ΦΕΚ Α' 151/6.8.2004.

5. Όταν το υπηρεσιακό συμβούλιο κρίνει πειθαρχικές υποθέσεις, ο πρόεδρος αντικαθίσταται από δικαστικό λειτουργό ή σύμβουλο ή πάρεδρο του Ν.Σ.Κ. σύμφωνα με όσα προβλέπονται στις διατάξεις της παραγράφου Β1 του άρθρου 40 του ν. 1884/1990 (ΦΕΚ 81 Α').

6. «Αν ο αριθμός των θέσεων Προϊσταμένων Διεύθυνσης της οικείας υπηρεσίας, οι οποίες υπάγονται για την πλήρωσή τους στην αρμοδιότητα του ίδιου υπηρεσιακού συμβουλίου, είναι τέσσερις έως και έξι, ορίζονται από τον οικείο Υπουργό δύο Προϊστάμενοι Διευθύνσεων σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου αυτού και αποτελούν αυτοδίκαια τα δύο υπό στοιχείο α' της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου. Ως τρίτο μέλος ορίζεται είτε υπάλληλος άλλου κλάδου που δεν υπάγεται στην αρμοδιότητα του ίδιου υπηρεσιακού συμβουλίου είτε υπάλληλος άλλης δημόσιας υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου. Αν ο αριθμός των θέσεων Προϊσταμένων Διεύθυνσης της οικείας υπηρεσίας, οι οποίες υπάγονται για την πλήρωσή τους στην αρμοδιότητα του ίδιου υπηρεσιακού συμβουλίου είναι μικρότερος των τεσσάρων, επιλέγεται ένας Προϊστάμενος Διεύθυνσης, ο οποίος αποτελεί αυτοδίκαια το ένα υπό στοιχείο α' της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού μέλος του υπηρεσιακού συμβουλίου. Τα άλλα δύο μέλη ορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του δεύτερου εδαφίου».

7. Στα υπηρεσιακά συμβούλια των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, αν δεν υπάρχουν υπάλληλοι του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου με βαθμό Α', ορίζονται μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι ή υπάλληλοι άλλου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου με βαθμό Α'. Αν και τα τρία μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου είναι δημόσιοι υπάλληλοι ή υπάλληλοι άλλου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου 6. Αν το ένα μόνο ή τα δύο μέλη είναι δημόσιοι υπάλληλοι ή υπάλληλοι άλλου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, οι διατάξεις της παραγράφου 6 εφαρμόζονται για την επιλογή δύο ή ενός κατά περίπτωση Προϊσταμένων Διεύθυνσης που θα αποτελέσουν μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου. Επίσης οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου δεν εφαρμόζονται στα κοινά υπηρεσιακά συμβούλια νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου».

8. Αν τα αιρετά μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου περιλαμβάνονται μεταξύ αυτών που κρίνονται για προϊστάμενοι οργανικής μονάδας, κρίνονται κατά την πρώτη συνεδρίαση και δεν μπορούν να συμμετάσχουν σε αυτή για την κρίση που τους αφορά. Αν και τα αναπληρωματικά μέλη έχουν το ίδιο κώλυμα, το υπηρεσιακό συμβούλιο συνεδριάζει με τα υπόλοιπα μέλη».

Οι παρ. 6-8, επανήλθαν σε ισχύ και αντικαταστάθηκαν ως άνω με την παρ. 2 του άρθρου 9 του ν.3260/2004 ΦΕΚ Α' 151/6.8.2004.

9. Κατά την πρώτη εφαρμογή του νόμου αυτού, η θητεία των μελών των υπηρεσιακών συμβουλίων λήγει στις 31.12.1994.

10 «Εως τη συγκρότηση των υπηρεσιακών συμβουλίων του άρθρου αυτού εξακολουθούν να λειτουργούν τα υπάρχοντα».

- Η παρ.10 επανήλθε σε ισχύ και αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ. 2 του άρθρου 9 του ν.3260/2004 ΦΕΚ Α' 151/ 6.8.2004.

11. Τα αιρετά μέλη των υπηρεσιακών συμβουλίων που η θητεία τους λήγει στις 31.12.1994 εξακολουθούν να συμμετέχουν στα κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου υπηρεσιακά συμβούλια, ανεξάρτητα αν πληρούν την προϋπόθεση της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού.

12. «Στα περιφερειακά υπηρεσιακά συμβούλια διοικητικού προσωπικού του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων μπορεί να ορίζονται ως πρόεδρος και μέλη εκπαιδευτικοί λειτουργοί με βαθμό Α' από τους υπηρετούντες στην πόλη της έδρας του υπηρεσιακού συμβουλίου,

εφόσον δεν υπάρχουν μόνιμοι υπάλληλοι από τους αναφερόμενους στην περίπτωση α' της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού.

13. Δεν υπάγονται στις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων 1 έως και 11 τα υπηρεσιακά συμβούλια της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών, του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, της Ακαδημίας Αθηνών, των Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι., της ΣΕΛΕΤΕ και της Σιβιτανιδείου Σχολής, για τα οποία επιτρέπεται προσαρμογή τους προς τις ρυθμίσεις του παρόντος με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του οικείου Υπουργού ή βάσει ισχυουσών ιδίων διατάξεων».

- Οι παρ.12 και 13 επανήλθαν σε ισχύ και αντικαταστάθηκαν ως άνω με την παρ. 2 του άρθρου 9 του ν.3260/2004 ΦΕΚ Α' 151/6.8.2004. Με την παρ. 3 του ίδιου άρθρου ορίστηκε ότι: «Οι ειδικές διατάξεις για την συγκρότηση των υπηρεσιακών συμβουλίων των ανεξαρτήτων αρχών του Ν.3051/2002 (ΦΕΚ Α' 102) ή άλλων ανεξαρτήτων αρχών δεν θίγονται».

14. Τα εκ δημοτικών ή κοινοτικών υπαλλήλων μέλη των υπηρεσιακών συμβουλίων των Ο.Τ.Α. που ορίζονται από το νομάρχη, εφεξής υποδεικνύονται από την τοπική ένωση δήμων και κοινοτήτων.

15. Από τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως λήγει αυτοδικαίως η θητεία των μελών των υπηρεσιακών συμβουλίων του Υπουργείου Εξωτερικών.

Έως τον ορισμό νέων μελών, τα μέλη των οποίων η θητεία λήγει, σύμφωνα με την παράγραφο 1, εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και να λαμβάνουν την αποζημίωση που τυχόν προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις.

Τα της συγκροτήσεως των υπηρεσιακών συμβουλίων του Υπουργείου Εξωτερικών εξακολουθούν να διέπονται από τα προβλεπόμενα στις διατάξεις του άρθρου 40 Β' παρ. 6 του ν. 1884/1990.

- Με το άρθρο 10 παρ. 7 του ν.2331/1995 ορίστηκε ότι:

«7.Οι διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν.2683/1999), ως εκάστοτε ισχύουν, εφαρμόζονται και στους υπαλλήλους των εμμίσθων Υποθηκοφυλακείων και Κτηματολογικών Γραφείων του Κράτους πλην των προϊσταμένων των εμμίσθων Υποθηκοφυλακείων και των Διευθυντών των Κτηματολογικών Γραφείων Ρόδου και Κω-Λέρου.

Συνιστάται υπηρεσιακό συμβούλιο αρμόδιο για την κρίση θεμάτων υπηρεσιακής και πειθαρχικής κατάστασης των ως άνω υπαλλήλων. Το Συμβούλιο είναι πενταμελές και αποτελείται από τους τρεις (3) μόνιμους υπαλλήλους των υποθηκοφυλακείων Αθηνών και Πειραιώς με Α' βαθμό και εικοσαετή τουλάχιστον υπηρεσία εκ των οποίων οι δύο (2) κλάδου ΠΕ Διοικητικού και δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους των εργαζομένων με Γ' τουλάχιστον βαθμό. Το Συμβούλιο συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης. Με την απόφαση αυτή: α) ορίζονται, με ισάριθμους αναπληρωτές, οι μόνιμοι υπάλληλοι, για τους οποίους δεν θα ισχύει το τελευταίο εδάφιο της πρώτης περιόδου της παρ. 2 του άρθρου 37 του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α') ως προς την κατάληψη θέσεων Διευθυντών, β) ο Πρόεδρος με τον αναπληρωτή του, μεταξύ των τακτικών μελών, καθώς και ο Γραμματέας του Συμβουλίου. Στην ίδια απόφαση περιλαμβάνονται και οι αιρετοί εκπρόσωποι των εργαζομένων με τους αναπληρωτές τους. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος νόμου, στο Συμβούλιο μετέχουν, ως εκπρόσωποι των εργαζομένων, οι Πρόεδροι των συλλόγων υπαλλήλων των εμμίσθων Υποθηκοφυλακείων Αθηνών και Πειραιώς και προκειμένου περί κρίσεως θεμάτων υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος του Συλλόγου τους, των οποίων η θητεία λήγει ευθύς ως ολοκληρωθεί η διαδικασία αναδείξεως των αιρετών εκπροσώπων κατά τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 37 του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α'). Όταν το Υπηρεσιακό Συμβούλιο κρίνει πειθαρχικές υποθέσεις, ο Πρόεδρος αντικαθίσταται από δικαστικό λειτουργό ή σύμβουλο ή πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, σύμφωνα με όσα προβλέπονται στις διατάξεις της παραγράφου Β1 του άρθρου 40 του ν. 1884/1990 (ΦΕΚ 81 Α')».

### **Άρθρο 38**

#### **Κατάταξη υπηρετούντων υπαλλήλων Μεταβατικές - Τελικές διατάξεις**

- Βλ. και άρθρο δεύτερο του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/1999).

1.«Οι θέσεις των υπαλλήλων κάθε κλάδου διαβαθμίζονται αυτοδικαίως ενιαία σε όλους τους βαθμούς της οικείας κατηγορίας, σύμφωνα με τις παραγράφους 1-4 του άρθρου 34 του νόμου αυτού.

2. Οι υπάλληλοι, που υπηρετούν κατά την έναρξη της ισχύος αυτού του νόμου, κατατάσσονται αυτοδικαίως στους βαθμούς της κατηγορίας που υπηρετούν, με βάση το συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας που έχουν διανύσει, σύμφωνα με τις παραγράφους 1-7 του άρθρου 34 του νόμου αυτού. Τυχόν πλεονάζων χρόνος θεωρείται ότι διανύθηκε στο βαθμό κατάταξης. Για την κατάταξη και τον καθορισμό του χρόνου, που σύμφωνα με την παράγραφο αυτή και τις παραγράφους 3 και 4 θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο βαθμό στον οποίο κατατάσσεται ο υπάλληλος, δεν υπολογίζονται:

- α. τα χρονικά διαστήματα που προβλέπονται από το άρθρο 88 του Υπαλληλικού Κώδικα (διαθεσιμότητας, αργίας, αδικαιολόγητης αποχής από τα καθήκοντα, προσωρινής παύσης και αναστολής άσκησης καθηκόντων),
- β. το χρονικό διάστημα κατά το οποίο στερήθηκε ο υπάλληλος το δικαίωμα για προαγωγή,
- γ. ένα έτος για κάθε φορά που ο υπάλληλος κρίθηκε ως μη προακτέος και
- δ. χρονικό διάστημα ίσο προς το μισό του απαιτούμενου προς προαγωγή χρόνου, σε περίπτωση επιβολής της πειθαρχικής ποινής του υποβιβασμού.

3. Για την κατάταξη, σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, στο συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας δεν υπολογίζεται το μισό του πέραν της δεκαετίας χρόνου, που διανύθηκε με τυπικό προσόν κατώτερης κατηγορίας.
4. Υπάλληλοι, οι οποίοι υπηρετούν σε κατηγορία ανώτερη των τυπικών προσόντων που κατέχουν, κατατάσσονται στους βαθμούς της κατηγορίας που υπηρετούν και ως χρόνος εξέλιξης τους λογίζεται ο χρόνος που απαιτείται στην κατηγορία της οποίας έχουν το τυπικό προσόν. Για τους υπαλλήλους της ΔΕ κατηγορίας με κατώτερο τυπικό προσόν, ως χρόνος εξέλιξης τους λογίζεται αυτός της ΔΕ κατηγορίας.
5. Για τις κατατάξεις, που προβλέπονται από τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων 2, 3 και 4 του άρθρου αυτού εκδίδονται διαπιστωτικές πράξεις, που δεν δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
6. Ως την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου καθήκοντα προϊσταμένων εξακολουθούν να ασκούν οι κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου προϊστάμενοι ή αναπληρωτές αυτών, εκτός αν ο οικείος Υπουργός ή το ανώτατο όργανο διοίκησης του οικείου Ν.Π.Δ.Δ., με απόφασή τους ορίσουν προσωρινά άλλους προϊσταμένους, με την προϋπόθεση ότι έχουν διατελέσει προϊστάμενοι οργανικών μονάδων επιπέδου τουλάχιστον τμήματος, εφόσον αυτό επιβάλλεται για αντιμετώπιση εξαιρετικών υπηρεσιακών αναγκών. Οι προσωρινά οριζόμενοι προϊστάμενοι από τον Υπουργό ή το ανώτατο όργανο διοίκησης του Ν.Π.Δ.Δ. παύουν να ασκούν τα καθήκοντά τους μετά την παρέλευση έξι (6) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου. Σε κάθε περίπτωση οι κατά τη δημοσίευση του παρόντος γενικοί διευθυντές διατηρούν την ιδιότητά τους αυτή και τα απορρέοντα από αυτήν δικαιώματα ως την τυχόν επανεπιλογή τους ή την τοποθέτηση νέων γενικών διευθυντών σύμφωνα με παρόν άρθρο και αποχωρούν με το βαθμό και τις αποδοχές του γενικού διευθυντή, εφόσον επιλέξουν την αποχώρησή τους, σύμφωνα με το τελευταίο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 36.
7. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και των κατά περίπτωση αρμόδιων Υπουργών, επιτρέπεται η προσαρμογή διατάξεων προς τις ρυθμίσεις του νόμου αυτού, εφόσον αυτό επιβάλλεται λόγω της μεταβολής του βαθμολογικού συστήματος και τα σχετικά θέματα δεν ρυθμίζονται από το νόμο αυτόν. Η ισχύς των προεδρικών αυτών διαταγμάτων μπορεί να ανανεωθεί στην έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού».
- Οι παρ. 1-7 επανήλθαν σε ισχύ και αντικαταστάθηκαν ως άνω με την παρ. 1 του άρθρου 11 του ν.3260/2004, ΦΕΚ Α 151/6.8.2004.
8. Με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης μετά από γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ορίζεται σύστημα αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων του προσωπικού των δημόσιων υπηρεσιών - πλην των εκπαιδευτικών λειτουργών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης - και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, ώστε η αξιολόγηση να αποδίδει τις πραγματικές ικανότητες των υπαλλήλων σε συνάρτηση με το αντικείμενο εργασίας τους, τα καθήκοντα που ασκούν και τη συμμετοχή τους στην αποδοτικότητα - παραγωγικότητα της υπηρεσίας τους. Εφόσον η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. δεν διατυπώνει έγγραφα τη γνώμη της μέσα σε προθεσμία που τάσσεται από τον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης και η οποία δεν μπορεί να είναι μικρότερη από δεκαπέντε (15) ημέρες, το προεδρικό διάταγμα εκδίδεται και χωρίς τη γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
- Βλ. σχετικά παρ. 2 του άρθρου 80 του Ν. 2683/1999 και άρθρο 3 παρ. 4 του Ν. 3230/ 2004 (ΦΕΚ Α 44).
9. Μέχρι την έκδοση της κατά την παρ. 18 του άρθρου 36 κοινής υπουργικής απόφασης, εφαρμόζονται οι ισχύουσες κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου διατάξεις.
- 10 Οι διατάξεις των άρθρων 1, 2, 3, 4, 5, 6 παρ. 1 και του άρθρου 29 του ν.2085/1992 καταργούνται και οι διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου Η' ισχύουν από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου. Οι ειδικές διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 1858/1989 και των άρθρων 39 και 40 του ν. 1959/1991 δεν θίγονται.

### **Άρθρο 39**

#### **(Τροποποιήσεις νόμων – λοιπές διατάξεις)**

1. Η παράγραφος 1 του άρθρου 4 του ν. 345/1976 (ΦΕΚ 141 Α') αντικαθίσταται ως εξής:  
«1.Γραμματέας του Ειδικού Δικαστηρίου είναι ο γραμματέας του ανώτατου δικαστηρίου, του οποίου ο πρόεδρος προεδρεύει σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 100 του Συντάγματος στο Ειδικό Δικαστήριο. Το βοηθητικό προσωπικό της γραμματείας του Ειδικού Δικαστηρίου, αποτελούμενο από δέκα (10) κατ' ανώτατο όριο δικαστικούς υπαλλήλους των διοικητικών ή των πολιτικών και ποινικών δικαστηρίων, τοποθετείται με απόσπαση ύστερα από απόφαση του πενταμελούς δικαστικού (υπηρεσιακού) συμβουλίου του οικείου ανώτατου δικαστηρίου, μετά από ερώτημα του Υπουργού Δικαιοσύνης».
2. Οι δικαστικοί υπάλληλοι, οι οποίοι κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου υπηρετούν στη γραμματεία του Ειδικού Δικαστηρίου ως βοηθητικό προσωπικό, εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους έως ότου ανακληθεί η απόσπασή τους κατά τη διαδικασία της προηγούμενης παραγράφου.
3. Μετά το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 33, του άρθρου 27 του ν. 2166/1993 (ΦΕΚ 137 Α') προστίθεται εδάφιο, που έχει ως εξής:  
"Στην περίπτωση που κανείς από τους δικαστικούς υπαλλήλους του οικείου κλάδου δεν έχει όλα τα απαιτούμενα κατά το πρώτο εδάφιο τυπικά προσόντα, κρίνονται για προαγωγή στο βαθμό του Γενικού Διευθυντή Γραμματείας Δικαστηρίων, δικαστικοί υπάλληλοι της ΠΕ κατηγορίας και μη

πτυχιούχοι εφόσον έχουν συμπληρώσει τριακονταετή πραγματική δικαστική υπηρεσία από την οποία τριετή σε θέση Προϊσταμένου Διευθύνσεως Γραμματείας Δικαστηρίων".

4. Όσοι έχουν υποβάλει εμπροθέσμως αίτηση προσλήψεως σε κενή θέση Ιατροδικαστών Δ' τάξεως των Ιατροδικαστικών Υπηρεσιών Αθηνών-Πειραιώς, ύστερα από την 66928/15.7.1993 απόφαση-προκήρυξη των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Δικαιοσύνης μπορεί να προσληφθούν, εφόσον έχουν τα νόμιμα προσόντα, ανεξαρτήτως αν έχουν υπερβεί το προβλεπόμενο από τις κείμενες διατάξεις ανώτατο όριο ηλικίας των σαράντα (40) ετών.

#### **Άρθρο 40**

##### **( Μεταβατικές διατάξεις)**

1. Όσοι από τους επιτυχόντες στους διαγωνισμούς για την κατάταξή τους στην Ελληνική Αστυνομία και το Πυροσβεστικό Σώμα, που προκηρύχθηκαν με την 6000/2/10στ/11.1.89 προκήρυξη του Αρχηγού της Ελληνικής Αστυνομίας και την 5896 Φ 300.2/22.2.1989 Απόφαση του Υπουργού Δημόσιας Τάξης, αντίστοιχα, κλήθηκαν προς κατάταξη, αλλά δεν κατετάγησαν στα ανωτέρω Σώματα, δικαιούνται να ζητήσουν, εντός μηνός από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, να καταταγούν στα Σώματα αυτά, ανεξάρτητα από το όριο ηλικίας τους, εφόσον εξακολουθούν να συντρέχουν οι λοιπές προϋποθέσεις, που προβλέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις.

2. Από τους ανωτέρω δικαιούμενους να καταταγούν, οι 300 για την Ελληνική Αστυνομία και οι 200 για το Πυροσβεστικό Σώμα κατατάσσονται την 1.7.1994, ισάριθμοι, αντίστοιχα, το έτος 1995 και οι υπόλοιποι το έτος 1996, σύμφωνα με τη σειρά επιτυχίας τους. Ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας των κατά τα ανωτέρω κατατασσομένων αρχίζει από την ημερομηνία κατάταξής τους.

3. Η αίτηση προς κατάταξη, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, θεωρείται ως παραιτήση από την αξίωση για αναδρομική κατάταξη και κάθε άλλη αξίωση σε βάρος του Δημοσίου.

- Με την παρ. 2 του άρθρου 5 του ν.3075/2002 (ΦΕΚ Α' 297) ορίστηκε ότι:

«2. Τα πρόσωπα των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 40 του ν.2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α') και της παραγράφου 23 του άρθρου 8 του ν.2366/1995 (ΦΕΚ 256 Α') μπορούν με αίτησή τους να αναγνωρισούν ως συντάξιμο από το Δημόσιο το χρόνο που μεσολάβησε από την κλήση τους προς κατάταξη ή την κύρωση των πινάκων επιτυχίας μέχρι την κατάταξη ή το διορισμό τους, αντίστοιχα, με καταβολή του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών από τους ίδιους».

#### **Άρθρο 41**

##### **( Μεταβατικές διατάξεις)**

Εξειδικευμένοι τεχνικοί υπάλληλοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου του Περιφερειακού Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου Ιωαννίνων, οι οποίοι απολύθηκαν το 1992 λόγω μη ανανέωσης της σύμβασής τους και οι οποίοι είχαν αρχικώς προσληφθεί για την κατασκευή του νοσοκομείου από τη ΔΕΠΑΝΟΜ «εφόσον κατά την απόλυσή τους είχαν συμπληρώσει συνολική υπηρεσία στη ΔΕΠΑΝΟΜ και στο ανωτέρω νοσοκομείο δεκαοκτώ (18) μηνών» επαναπροσλαμβάνονται ύστερα από αίτησή τους με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η αίτηση υποβάλλεται μέσα σε ένα μήνα από τη δημοσίευση του παρόντος.

- Η μέσα σε «» φράση του άρθρου 41 αντικατέστησε την αρχική φράση «και στη συνέχεια απασχολήθηκαν σε αυτό επί 24 μήνες» με το άρθρο 8 παρ. 10 εδ. ιγ' του ν.2225/1994 (Α' 121).

#### **Άρθρο 42**

##### **( Μεταβατικές διατάξεις)**

Το προσωπικό, που υπηρετεί στο Εθνικό Αστεροσκοπείο Αθηνών (Ε.Α.Α.) μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου με σύμβαση μίσθωσης έργου, κατατάσσεται σε προσωρινές θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, εφόσον η συνολική διάρκεια της απασχόλησής του είναι μεγαλύτερη των τεσσάρων (4) ετών και εξυπηρετεί πάγιες και διαρκείς ανάγκες της Υπηρεσίας.

Για την κατάταξη του παραπάνω προσωπικού συνιστώνται προσωρινές θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

#### **Άρθρο 43**

##### **(Οργανικές θέσεις εργαζομένων στον ΕΟΜΜΕΧ)**

Οι εργαζόμενοι στον ΕΟΜΜΕΧ με έναρξη απασχόλησης προ της 31.12.1992 που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες κατά την κρίση του αρμόδιου διοικητικού συμβουλίου εντάσσονται σε οργανικές θέσεις υφιστάμενες ή που θα συσταθούν.

#### **Άρθρο 44**

##### **Ισχύς**

Η ισχύς του παρόντος νόμου αρχίζει τριάντα (30) ημέρες μετά τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις αυτού. Παραγγέλλομε τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την εκτέλεσή του ως νόμου του Κράτους.

**Αθήνα, 1η Μαρτίου 1994**