

## Κατάρτιση Προγράμματος διατήρησης θέσεων εργασίας με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών επιχειρήσεων που, λόγω της θέσης τους, επηρεάζεται η λειτουργία τους από τα έργα κατασκευής του ΜΕΤΡΟ στη Θεσσαλονίκη

### ΑΠΟΦΑΣΙΣ

Αριθμ. απόφ. 1735/25/27-05-2014 (3)

**Κατάρτιση Προγράμματος διατήρησης θέσεων εργασίας με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών επιχειρήσεων που, λόγω της θέσης τους, επηρεάζεται η λειτουργία τους από τα έργα κατασκευής του ΜΕΤΡΟ στη Θεσ/νίκη**

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ Ο.Α.Ε.Δ.

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

Α. του Ν. 2224/94, άρθρα 14 και 15 (ΦΕΚ 112/Α'/08-07-1994)

Β. του Ν. 2336/95, άρθρο 10 (ΦΕΚ 189/Α'/12-09-1995)

Γ. του Ν. 2434/96, άρθρο 1 (ΦΕΚ 188/Α'/20-08-1996)

Δ. του Ν. 2956/01, άρθρο 6 παρ. 7, άρθρο 8 παρ. 2 εδ.

ΙΔ, άρθρο 9 παρ. 2 εδ. 2 (ΦΕΚ 258/Α'/08-11-2001)

Ε. του Ν. 4144/13, άρθρα 26 και 34 (ΦΕΚ 88/Α'/18-04-2013)

2. Τη με αριθμό 297/20/27-05-2014 απόφαση της Επιτροπής Διαχείρισης του ΕΛΕΚΠ

3. Τη γνώμη των μελών του, αποφασίζει:

Την κατάρτιση Προγράμματος διατήρησης θέσεων εργασίας με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών επιχειρήσεων που, λόγω της θέσης τους, επηρεάζεται η λειτουργία τους από τα έργα κατασκευής του ΜΕΤΡΟ στη Θεσ/νίκη, ως εξής:

Ο μητροπολιτικός σιδηρόδρομος της Θεσσαλονίκης (Μετρό της Θεσσαλονίκης) είναι ένα υπό κατασκευή υπόγειο αστικό σιδηροδρομικό σύστημα μεταφοράς στη Θεσσαλονίκη. Η δημοπράτηση με φορέα κατασκευής την Αττικό Μετρό Α.Ε., για την κατασκευή της βασική γραμμής, έγινε το 2006. Η περίοδος κατασκευής, σύμφωνα με την σύμβαση, υπολογιζόταν αρχικά στα 6,5 χρόνια με ολοκλήρωση του έργου τον Οκτώβριο του 2012. Ενώ οι εργασίες προβλέπονταν να ολοκληρωθούν το 2015, τον Ιούνιο του 2012 ανακοινώθηκε η παράταση της παράδοσης του έργου στο συμβατικό χρόνο ολοκλήρωσης του έργου το Νοέμβριο του 2016. Στο πλαίσιο κατασκευής του ΜΕΤΡΟ έχουν πληγεί και συνεχίζουν να πλήττονται οι επιχειρήσεις που είναι εγκατεστημένες μπροστά από τα εργοτάξια με αρνητικές επιπτώσεις τόσο στη λειτουργία όσο και στη βιωσιμότητά τους. Τα προβλήματα που υφίστανται οι ως άνω επιχειρήσεις λόγω της πολυετούς διάρκειας και καθυστέρησης στην πραγματοποίηση των έργων διαπιστώθηκαν στη συνάντηση των παράγωγικών φορέων της Θεσ/νίκης την 7η Απριλίου 2014 κατά την οποία συζητήθηκε η δυνατότητα διατήρησης του προσωπικού των επιχειρήσεων αυτών.

Με αφορμή τα όσα διαπιστώθηκαν ο ΟΑΕΔ προτίθεται να καταρτίσει πρόγραμμα, το οποίο θα δημιουργήσει μια ασπίδα προστασίας για τις επιχειρήσεις που επηρεάζονται από τα έργα κατασκευής του ΜΕΤΡΟ και τους επαπειλούμενους εργαζόμενους και θα συμβάλει συνολικά στην μείωση του αριθμού των απολύσεων και την απόδοση κινήτρων για τη διατήρηση του προσωπικού των επιχειρήσεων.

Η επιτροπή Διαχείρισης του ΕΛΕΚΠ, με τη με αριθμό 297/20/27-05-2014 απόφασή της, ενέκρινε ομόφωνα την

κατάρτιση Προγράμματος διατήρησης θέσεων εργασίας με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών επιχειρήσεων που, λόγω της θέσης τους, επηρεάζεται η λειτουργία τους από τα έργα κατασκευής του ΜΕΤΡΟ στη Θεσ/νίκη, ως εξής:

### Άρθρο 1

#### Αντικείμενο προγράμματος - Στόχος του προγράμματος

1. Σκοπός του προγράμματος είναι η επιχορήγηση επιχειρήσεων (και γενικά εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα) που λειτουργούν κατά την 7η/4/2014 και βρίσκονται με είσοδο ή και πρόσοψη μπροστά από τα εργοτάξια του ΜΕΤΡΟ στη Θεσ/νίκη με συνέπεια να έχουν υποστεί και να συνεχίζουν να υφίστανται, λόγω της θέσης τους, αρνητικές επιπτώσεις από την κατασκευή των έργων του ΜΕΤΡΟ.

2. Οι ανωτέρω επιχειρήσεις επιχορηγούνται, για χρονικό διάστημα δεκαοκτώ (18) μηνών, για τους εργαζόμενους που απασχολούν κατά την 7η/4/2014, σε:

α) ποσοστό 100%, επί του μη μισθολογικού κόστους που αντιστοιχεί στις μηνιαίες εργοδοτικές εισφορές (εισφορές που βαρύνουν τον εργοδότη), εφόσον βρίσκονται και λειτουργούν στο ισόγειο των κτιρίων με είσοδο ή και πρόσοψη μπροστά από τα εργοτάξια του ΜΕΤΡΟ στη Θεσ/νίκη, και

β) ποσοστό 50%, εφόσον βρίσκονται και λειτουργούν αυτοτελώς σε υπόγεια ή σε ορόφους των κτιρίων της ως άνω παρ. α με την προϋπόθεση να διατηρήσουν το προσωπικό τους καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος.

### Άρθρο 2

#### Πλαίσιο ένταξης - χρηματοδότηση

1. Οι δαπάνες για την εφαρμογή του προγράμματος προβλέπεται να καλυφθούν από πόρους του ΛΑΕΚ-ΕΛΕΚΠ και το κόστος υλοποίησης θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του ΛΑΕΚ-ΕΛΕΚΠ (ΚΑΕ 2493).

Η μέγιστη δαπάνη θα ανέλθει συνολικά στο ποσό των 3.000.000 ευρώ και κατανέμεται ενδεικτικά σε ετήσια βάση ως εξής:

2014: 750.000 ευρώ

2015: 2.000.000 ευρώ

2016: 250.000 ευρώ

2. Οι ενισχύσεις που προβλέπονται χορηγούνται βάσει του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1407/2013 της Επιτροπής για τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (de minimis). Η ενίσχυση που θα λάβει μια επιχείρηση βάσει της παρούσας κοινής υπουργικής απόφασης, αθροισμένη με οποιαδήποτε άλλη de minimis ενίσχυση έχει λάβει ή θα λάβει η επιχείρηση, δεν πρέπει να υπερβαίνει το ποσό των 200.000 ευρώ σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών. Το συνολικό ποσό ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγείται σε μια επιχείρηση που δραστηριοποιείται στον τομέα των οδικών μεταφορών δεν πρέπει να υπερβαίνει το ποσό των 100.000 ευρώ σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών.

Ως ημερομηνία λήψης της συνολικής ενίσχυσης νοείται η ημερομηνία της εγκριτικής απόφασης, σύμφωνα

με την παρ. 4 του άρθρου 3 του Καν. 1407/2013. Επισημαίνεται ότι, στην περίπτωση που η ενδιαφερόμενη επιχείρηση η οποία υποβάλλει αίτηση υπαγωγής στο πρόγραμμα είναι «ενιαία/συνδεδεμένη» τότε στον ως άνω έλεγχο της σώρευσης αθροίζονται και οι ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που έχουν λάβει οι συνδεδεμένες με την αιτούσα επιχειρήσεις.

### Άρθρο 3 Ρόλος του ΟΑΕΔ

Σύμφωνα με τον Ν. 2956/2001 (ΦΕΚ Α' 258), μεταξύ των σκοπών του ΟΑΕΔ είναι η ενίσχυση και διευκόλυνση της ένταξης και διατήρησης του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας στην αγορά εργασίας. Σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 34 του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88/Α'/18-04-2013) ο κλάδος με την επωνυμία «Λογαριασμός Κοινωνικής Πολιτικής» και ο κλάδος με την επωνυμία «Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση» (ΛΑΕΚ) που συστάθηκε με το άρθρο 1 του Ν. 2434/1996 (Α' 188), ενοποιούνται λειτουργικά σε λογαριασμό με την επωνυμία «Ενιαίος 21664 ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ) Λογαριασμός για την Εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών» (Ε.Λ.Ε.Κ.Π.), ενώ οι ενοποιούμενοι κλάδοι παραμένουν απόλυτα διακριτοί υποκειμένοι σε χωριστή παρακολούθηση και με απόλυτη διαχειριστική αυτοτέλεια.

### Άρθρο 4 Δικαιούχοι, ωφελούμενοι και προϋποθέσεις συμμετοχής 1. Δικαιούχοι

Οι επιχειρήσεις του άρθρου 1 που ασκούν οικονομική δραστηριότητα και δεν έχουν προβεί σε μείωση του προσωπικού τους για οποιοδήποτε λόγο από την 7η/4/2014 και μέχρι την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για υπαγωγή στο ανωτέρω πρόγραμμα. Σε περίπτωση που η επιχείρηση μειώσει το προσωπικό της, θα πρέπει να προβεί σε αντικατάσταση του μισθωτού της έως την ημερομηνία υποβολής της αίτησης συμμετοχής στο πρόγραμμα. Η ανωτέρω προϋπόθεση ισχύει και για επιχειρήσεις που δημιουργήθηκαν μετά από μεταβίβαση ή αλλαγή νομικής μορφής ή διάλυση και επαναλειτουργία στον ίδιο ή σε άλλο χώρο με το αυτό αντικείμενο δραστηριότητας. Είναι δυνατή η επιχορήγηση των επιχειρήσεων που αιτούνται ή/και για τα υποκαταστήματα τους που λειτουργούν και βρίσκονται με είσοδο ή και πρόσοψη μπροστά από τα εργοτάξια του ΜΕΤΡΟ στη Θεσ/νίκη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 1.

Δεν υπάγονται:

- Όλες οι επιχειρήσεις που διέπονται, όσον αφορά στην πρόσληψη του προσωπικού τους, από τις διατάξεις του Ν. 2190/94 (ΦΕΚ 28/Α'/03.03.1994) και του Ν. 3812 (ΦΕΚ 234/Α'/28.12.2009).
- Τα νυχτερινά κέντρα
- Οι επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών καθαριότητας και φύλαξης.
- Οι εποχικές επιχειρήσεις για το εποχικό προσωπικό τους.
- Οι έμμεσοι εργοδότες
- Οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα της αλιείας, της υδατοκαλλιέργειας και του άνθρακα, στην πρωτογενή παραγωγή γεωργικών προϊόντων, οι επιχειρήσεις που ασχολούνται με την μεταπώληση σε μεταπράτες ή εμπόρους και η επιχορήγηση μετακυλίου στους παραγωγούς.
- Οι επιχειρήσεις για τους εργαζόμενους τους που απασχολούνται από την 22η ώρα βραδινή (έναρξη ωραρίου) έως και την 6η πρωινή (λήξη ωραρίου).
- Οι συνεταιρισμοί για τα μέλη τους, εκτός των μελών των ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.
- Όταν το αντικείμενο εργασιών μίας επιχείρησης είναι σύνθετο και το ένα από τα αντικείμενα εξαιρείται του προγράμματος.
- επιχειρήσεις εις βάρος των οποίων εκκρεμεί ανά-

κτηση προηγούμενων κρατικών ενισχύσεων.

### 2. Ωφελούμενοι

Ωφελούμενοι του προγράμματος είναι οι εργαζόμενοι των ανωτέρω επιχειρήσεων (δικαιούχοι), οι οποίοι κατά την 7η/4/2014 απασχολούνται στις επιχειρήσεις αυτές με καθεστώς μισθωτής εξαρτημένης εργασίας αορίστου (πλήρους, μερικής, εκ περιτροπής) ή ορισμένου χρόνου (πλήρους, μερικής, εκ περιτροπής) και συνεχίζουν να εργάζονται για χρονικό διάστημα δεκαοκτώ (18) μηνών από την έκδοση της εγκριτικής απόφασης υπαγωγής. Στην περίπτωση που οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου των μισθωτών που απασχολεί η επιχείρηση λήγουν πριν τη λήξη του προγράμματος, πρέπει να ανανεωθούν έως την ημερομηνία διεξαγωγής του –πρώτου– επιτόπιου ελέγχου από τους αρμόδιους ελεγκτές του Οργανισμού για την υπαγωγή της επιχείρησης, για χρονικό διάστημα μέχρι και τη λήξη του προγράμματος, για να είναι δυνατή η επιχορήγηση της για τους εν λόγω μισθωτούς. Τα ωφελούμενα άτομα θα πρέπει να είναι Έλληνες πολίτες ή πολίτες κράτους μέλους της Ε.Ε. ή να είναι ομογενείς που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στην χώρα μας καθώς και υπήκοοι τρίτων χωρών που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στην χώρα μας.

Εξαιρέσεις

Στο πρόγραμμα δεν εντάσσονται για επιχορήγηση:

- Οι εργαζόμενοι οι οποίοι παρέχουν τις υπηρεσίες τους σε έμμεσο εργοδότη
- Οι εργαζόμενοι, οι οποίοι είναι ενταγμένοι σε άλλο πρόγραμμα απασχόλησης (ΝΘΕ) του ΟΑΕΔ ή σε προγράμματα επιδότησης του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους ή μέρους αυτού
- Οι εργαζόμενοι που προσεληφθήκαν για την κάλυψη συμβατικών υποχρεώσεων της επιχείρησης, όπως της δημιουργίας θέσεων εργασίας από επενδυτικά σχέδια που εντάσσονται σε άλλο καθεστώς ενίσχυσης και οι εργοδοτικές εισφορές τους αποτελούν επιλέξιμη δαπάνη του προγράμματος.
- Οι πρακτικά ασκούμενοι π.χ. των Α.Τ.Ε.Ι. και των Σχολών Τουριστικών Επαγγελματιών.
- Άτομα που τοποθετούνται αναγκαστικά με τις διατάξεις του Ν. 2643/98.

### Άρθρο 5 Διαδικασία υπαγωγής δικαιούχων

1. Μετά την πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος οι επιχειρήσεις που επιθυμούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα υποβάλλουν ηλεκτρονικά αίτηση υπαγωγής, η οποία είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα του Οργανισμού ([www.oaed.gr](http://www.oaed.gr)) και την αποστέλλουν μέσω του συστήματος ηλεκτρονικών αιτήσεων (<http://ait.oaed.gr/>) στο ΚΠΑ2, που βρίσκεται στην αρμοδιότητα του οποίου υπάγεται η έδρα της επιχείρησης επιλέγοντας από τη σχετική στήλη.

Επιπλέον, οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις οφείλουν να υποβάλλουν Υπεύθυνη Δήλωση με τα εξής:

- i) σχετικά με τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (de minimis) που τυχόν έχει λάβει η επιχείρηση κατά την τελευταία τριετία (καθώς και οι τυχόν συνδεδεμένες με αυτήν επιχειρήσεις),
- ii) ότι δεν εκκρεμεί εις βάρος της επιχείρησης ανάκτηση παλαιάς κρατικής ενίσχυσης και
- iii) ότι η επιχείρηση:
  - α) λειτουργεί και απασχολεί προσωπικό κατά την 7η/4/2014,
  - β) βρίσκεται με είσοδο ή/και πρόσοψη μπροστά από τα εργοτάξια του ΜΕΤΡΟ.

Στην ίδια δήλωση θα βεβαιώνουν τον αριθμό του απασχολούμενου προσωπικού κατά την 7η/4/2014 και θα δηλώνουν ότι έλαβαν γνώση των όρων του προγράμματος, τους οποίους αποδέχονται.

Η Δ/ση Απασχόλησης θα ζητήσει αυτεπάγγελα από τον φορέα κατασκευής του ΜΕΤΡΟ της Θεσσαλονίκης τα όρια των εργοταξίων, προκειμένου να οριστούν

επακριβώς οι εισοδοί και οι προσόψεις των κτιρίων αναφοράς.

2. Εάν η επιχείρηση διατηρεί υποκαταστήματα, όπως ορίζεται στην παρ. 1 του άρθρου 1 και επιθυμεί να ενταχθεί στο πρόγραμμα για τα υποκαταστήματά της, τότε θα υποβάλλει την αίτηση στην Υπηρεσία αρμοδιότητας (ΚΠΑ2) της οποίας υπάγονται τα υποκαταστήματα.
3. Η υποβολή των αιτήσεων μπορεί να πραγματοποιηθεί μέσω του ΚΠΑ2 στην περίπτωση που η επιχείρηση δεν έχει πρόσβαση στο διαδίκτυο.
4. Μετά την αποδοχή της ηλεκτρονικής αίτησης από το σύστημα υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων του Οργανισμού, για την οποία ενημερώνεται ηλεκτρονικά ο δικαιούχος, οφείλει εντός πέντε (5) ημερών να προσκομίσει στην Υπηρεσία (ΚΠΑ2) αντίγραφο της ανωτέρω αίτησης και υπεύθυνης δήλωσης στις οποίες θα έχει τεθεί η υπογραφή του νόμιμου εκπρόσωπου και η σφραγίδα της επιχείρησης. Κατόπιν πραγματοποιείται επιτόπιος έλεγχος ύστερα από την απόφαση ανάθεσης, από την αρμόδια Διεύθυνση Διοικητικού, σε ζεύγος ελεγκτών, προκειμένου να ελεγχθεί η δυνατότητα υπαγωγής της επιχείρησης στο πρόγραμμα. Ύστερα από την διενέργεια επιτόπιου έλεγχου ο Προϊστάμενος της Υπηρεσίας θα προβαίνει στην έκδοση της εγκριτικής ή απορριπτικής απόφασης. Η εγκριτική απόφαση θα κοινοποιείται άμεσα στη δικαιούχο επιχείρηση.

#### Άρθρο 6

##### Ποσό και διάρκεια επιχορήγησης

###### 1. Ποσό επιχορήγησης

α. Ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται το ποσό που αντιστοιχεί στις μηνιαίες εργοδοτικές εισφορές (εισφορές που βαρύνουν τον εργοδότη), για όλους τους κλάδους κύριας ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (μεικτή, ΒΑΕ και Επαγγελματικός Κίνδυνος) και της επικουρικής ασφάλισης του ΕΝΙΑΙΟΥ ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (ΕΤΕΑ) καθώς και στις μηνιαίες εργοδοτικές εισφορές, εκείνων που το ΙΚΑ εισπράττει ή συνεισπράττει υπέρ Φορέων και Κλάδων Κοινωνικής Ασφάλισης. Για τους εργαζόμενους, που αντί του ΕΤΕΑ, ασφαλίζονται σε άλλα Επικουρικά Ταμεία, ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται το ποσό που αντιστοιχεί στο ύψος των αντίστοιχων μηνιαίων εργοδοτικών εισφορών, για όλους του κλάδους κύριας ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και στις μηνιαίες εργοδοτικές εισφορές των αντίστοιχων Επικουρικών Ταμείων, καθώς και των εργοδοτικών εισφορών, εκείνων που το ΙΚΑ εισπράττει ή συνεισπράττει υπέρ Φορέων και Κλάδων Κοινωνικής Ασφάλισης. Το ποσό επιχορήγησης αφορά στην επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών σε ποσοστό:

- i. εκατό τοις εκατό (100%) σε επιχειρήσεις που βρίσκονται στο ισόγειο των κτιρίων και μπροστά από τα εργοτάξια όπου πραγματοποιούνται τα έργα κατασκευής του ΜΕΤΡΟ. Ως βάση για τον ποσοστιαίο υπολογισμό του ανωτέρω ποσού επιχορήγησης λαμβάνονται οι πραγματικές μηνιαίες ακαθάριστες αποδοχές των εργαζομένων/επιχορηγούμενων που αντιστοιχούν μέχρι του ύψους των χιλίων πεντακοσίων (1.500) ευρώ.
- ii. πενήντα τοις εκατό (50%) σε επιχειρήσεις που λειτουργούν αυτοτελώς σε υπόγεια ή ορόφους των κτιρίων της ως άνω παρ. i. Ως βάση για τον ποσοστιαίο υπολογισμό του ανωτέρω ποσού επιχορήγησης λαμβάνονται οι πραγματικές μηνιαίες ακαθάριστες αποδοχές των εργαζομένων/επιχορηγούμενων που αντιστοιχούν μέχρι του ύψους των χιλίων πεντακοσίων (1.500) ευρώ.
- β. Σε κάθε περίπτωση, το ποσό της επιχορήγησης υπόκειται στον περιορισμό που προβλέπεται στο άρθρο 2.2 της παρούσας.

###### 2. Διάρκεια επιχορήγησης

Η διάρκεια του συνολικού προγράμματος ανέρχεται στους δεκαοκτώ (18) μήνες.

#### Άρθρο 7

##### Διαδικασία καταβολής επιχορήγησης

###### 1. Υποβολή αίτησης

Εντός των πρώτων εξήντα (60) ημερών, που ακολουθούν τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της Α.Π.Δ. του κάθε τριμήνου απασχόλησης, η επιχείρηση υποβάλλει την αίτηση.

Οι επιχειρήσεις που έχουν ενταχθεί στο πρόγραμμα για τα υποκαταστήματά τους, υποβάλλουν την αίτηση για την καταβολή της επιχορήγησης (για τα υποκαταστήματα) στην Υπηρεσία (ΚΠΑ2) στην αρμοδιότητα της οποίας ανήκει το υποκατάστημα.

###### 2. Δικαιολογητικά

Η αρμόδια Υπηρεσία (ΚΠΑ2) θα προβαίνει στην αναφερόμενη στο άρθρο 7 της παρούσας, καταβολή της επιχορήγησης αφού ελέγξει τα κάτωθι δικαιολογητικά που η επιχορηγούμενη επιχείρηση υποβάλλει:

- i. Έντυπη κατάσταση η οποία θα περιλαμβάνει τις τρέχουσες μισθολογικές καταστάσεις με την ανάλυση των εργοδοτικών εισφορών ως εξής:
  - Το ονοματεπώνυμο των επιχορηγούμενων βάσει του προγράμματος,
  - Α.Μ. ΙΚΑ επιχορηγούμενων,
  - την ημερομηνία πρόσληψής τους,
  - τα ημερομίσθια που πραγματοποιήθηκαν κατά μήνα,
  - το συνολικό μηνιαίο ακαθάριστο ποσό που δικαιούται ο εργαζόμενος, το οποίο δε θα είναι κατώτερο του προβλεπόμενου από τις οικείες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.),
  - το ποσό που αντιστοιχεί στις μηνιαίες εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές καθώς και το αιτούμενο ποσό που θα καταβάλλει η αρμόδια Υπηρεσία (Κ.Π.Α.2) στη δικαιούχο επιχείρηση μετά την έκδοση της εγκριτικής απόφασης καταβολής επιχορήγησης
  - στήλη της υπεύθυνης δήλωσης με τις υπογραφές των επιχορηγούμενων ότι απασχολήθηκαν και πληρώθηκαν το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται η επιχορήγηση
- ii. Αναλυτικές περιοδικές δηλώσεις (Α.Π.Δ.), οι οποίες μπορούν να υποβληθούν και σε ηλεκτρονική μορφή, συνοδευόμενες με υπεύθυνη δήλωση στην οποία θα δηλώνεται ότι τα στοιχεία που εμπεριέχονται είναι αληθή.
- iii. Παραστατικά καταβολής ασφαλιστικών εισφορών για το αιτούμενο χρονικό διάστημα.
- iv. Κατάσταση προσωπικού και ωρών εργασίας θεωρημένη από το Σ.Ε.Π.Ε.
- v. Βεβαίωση ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας, όπου απαιτείται. Σύμφωνα με τις με αριθμ. ΔΙΑΔΠ/Α'/10067/2007 και ΔΙΑΔΠ/Φ.Α.1.1/2407/26-01-2009 ΚΥΑ τα παραπάνω δικαιολογητικά αναζητούνται αυτεπάγγελτα από την αρμόδια για την έκδοση της διοικητικής πράξης Υπηρεσία.

Όσον αφορά στο προσωπικό που δεν υπάγεται στην κύρια ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, η επιχείρηση θα προσκομίζει αντίγραφο γραμματίων εισπραχίας από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα σύμφωνα με την κείμενη ασφαλιστική νομοθεσία (για την κύρια και επικουρική ασφάλιση).

###### 3. Διενέργεια ελέγχων

Ύστερα από την υποβολή της αίτησης για καταβολή της επιχορήγησης, πραγματοποιείται επιτόπιος έλεγχος, μετά την απόφαση ανάθεσης από την αρμόδια Διεύθυνση Διοικητικού, σε ελεγκτές, προκειμένου να ελεγχθεί αν η επιχείρηση τηρεί τους όρους του προγράμματος, απασχόληση του επιχορηγούμενου προσωπικού, κατάσταση μισθοδοσίας του προσωπικού κλπ. Ειδικότερα στον πρώτο επιτόπιο έλεγχο θα ελεγχονται και τα αναφερόμενα τόσο στην αίτηση υπαγωγής όσο και στην Υπεύθυνη Δήλωση του άρθρου 5. Σε περίπτωση που δεν τηρούνται οι όροι του προγράμματος η Υπηρεσία (ΚΠΑ2) θα προβαίνει στην έκδοση απορριπτικής απόφασης.

Οι αναφερόμενοι έλεγχοι μπορούν να διενεργούνται και πριν από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για καταβολή της επιχορήγησης, κατά την διάρκεια των τριμήνων, όπως αυτά ορίζονται παρακάτω.

Η επιχείρηση οφείλει να τηρεί κατάσταση του συνολικού προσωπικού επιχορηγούμενου και μη, η οποία θα αναζητείται από τους ελεγκτές.

#### 4. Καταβολή της επιχορήγησης

Η αρμόδια Υπηρεσία (Κ.Π.Α.2), ύστερα από τον σχετικό έλεγχο των δικαιολογητικών και τον επιτόπιο έλεγχο προβαίνει στην έκδοση σχετικής εγκριτικής απόφασης για την καταβολή της επιχορήγησης.

Κατόπιν η δικαιούχος επιχείρηση καλείται να προσέλθει στο ΚΠΑ2 για την έκδοση τιμολογίου με το ποσό που αντιστοιχεί στο ποσό επιχορήγησης, σύμφωνα με το άρθρο 12 παρ. 3 του Προεδρικού Διατάγματος 189/92 ΚΒΣ και το άρθρο 6 παρ. 3 του Ν. 4093/2103 (ΦΕΚ 222/Α'/12-11-2012).

#### Άρθρο 8

##### Χρόνος υποχρεωτικής απασχόλησης – Δεσμεύσεις

Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να διατηρήσουν το δεσμευόμενο προσωπικό τους με το ίδιο καθεστώς απασχόλησης καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος, που ανέρχεται σε δεκαοκτώ (18) μήνες.

Σε περίπτωση που η επιχείρηση μειώσει το προσωπικό της και εφόσον δεν το αντικαταστήσει μέσα σε τριάντα (30) ημέρες, το πρόγραμμα θα διακόπτεται στο σύνολό του.

Είναι δυνατή η επιμήκυνση της ως άνω προθεσμίας, κατά τριάντα (30) ημέρες, μετά από απόφαση του Προϊσταμένου της Υπηρεσίας (Κ.Π.Α.2).

Σε περίπτωση μη αντικατάστασης λόγω έλλειψης ειδικότητας (που θα διαπιστώνεται από την Υπηρεσία) θα διακόπτεται η επιχορήγηση μόνο για τη θέση αυτή, χωρίς άλλες επιπτώσεις για τον εργοδότη.

Ως μείωση προσωπικού θεωρείται η καταγγελία σύμβασης εργασίας ή η αποχώρηση για οποιοδήποτε λόγο.

Οι επιχειρήσεις δεν δεσμεύονται για τα άτομα που τυχόν προσλάβουν από την 8η/4/2014 και έπειτα.

Η επιχείρηση μπορεί να προβεί σε αντικατάσταση του προσωπικού που μείωσε και με άλλο εργαζόμενο που προσέλαβε η επιχείρηση από την 8η/4/2014 και έπειτα με το ίδιο καθεστώς απασχόλησης.

#### Άρθρο 9

##### Διακοπή επιχορήγησης

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί παράβαση όρου ή όρων ή προϋποθέσεων, μετά από οποιαδήποτε καταβολή ποσού της επιχορήγησης στην επιχείρηση οι διατάξεις του άρθρου 29 παρ. 7 του Ν. 1262/1982 (ΦΕΚ 70/Α'/16.6.1982), όπως ισχύει, για την απόδοση στον ΟΑΕΔ.

#### Άρθρο 10

##### Παραγραφή αξίωσης

Σε περίπτωση εκπρόθεσμης υποβολής των δικαιολογητικών για καταβολή της επιχορήγησης πέραν της προθεσμίας των εξήντα (60) ημερών του μήνα που ακολουθεί τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της Α.Π.Δ. του κάθε τριμήνου, τότε η αξίωσή του για το συγκεκριμένο ποσό παραγράφεται χωρίς διακοπή της επιχορήγησης, με απόφαση του Προϊσταμένου της αρμόδιας Υπηρεσίας Απασχόλησης του Οργανισμού, εφόσον η επιχείρηση λειτουργεί και εξακολουθούν να τηρούνται οι όροι και προϋποθέσεις του Προγράμματος.

Είναι δυνατή η επιμήκυνση της ως άνω προθεσμίας κατά εξήντα (60) ημέρες, μετά από απόφαση του Προϊσταμένου της Υπηρεσίας (ΚΠΑ2).

#### Άρθρο 11

##### Επίλυση διαφορών

Οποιαδήποτε διαφορά προκύψει μεταξύ των ενταγμένων στο συνολικό πρόγραμμα και των Υπηρεσιών Απασχόλησης του ΟΑΕΔ, θα επιλύεται με αποφάσεις του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ, ύστερα από διατύπωση γνώμης της Επιτροπής Διαχείρισης του ΕΛΕΚΠ.

#### Άρθρο 12

#### Διαδικασία παρακολούθησης και ελέγχου του προγράμματος

Οι έλεγχοι στους δικαιούχους του προγράμματος θα διενεργούνται από υπαλλήλους του ΟΑΕΔ, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υπ' αριθμ. 2/34255/0022/6-6-2001 κοινή υπουργική απόφαση όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, καθώς και με την με αριθμό 2854/01-07-2008 απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ, οποιαδήποτε χρονική στιγμή, προκειμένου να διαπιστωθεί η τήρηση των όρων του προγράμματος. Οι έλεγχοι πραγματοποιούνται τόσο πριν όσο και μετά την υποβολή της σχετικής αίτησης για την καταβολή της επιχορήγησης και οπωσδήποτε μέσα στο χρονικό διάστημα αναφοράς (δεκαοκτάμηνο διάστημα επιχορήγησης).

Για τους επιτόπιους ελέγχους που πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια υλοποίησης του συνολικού προγράμματος, οι ελεγκτές συντάσσουν σχετικές εκθέσεις, που αφορούν τους όρους της ένταξης. Αντίγραφο της έκθεσης παραδίδεται στην επιχείρηση.

Στα πλαίσια διαφάνειας και ελέγχου της σφύρασης των κρατικών ενισχύσεων που λαμβάνουν οι δικαιούχοι του προγράμματος, θα δημοσιοποιούνται οι δικαιούχοι η ονομασία του έργου και τα ποσά της δημόσιας χρηματοδότησης που χορηγείται για το έργο σύμφωνα με τα άρθρα 6 και 7 του Κανονισμού (ΕΚ) 1828/2006.

#### Άρθρο 13

##### Τελικές διατάξεις

1. Οι αιτήσεις των επιχειρήσεων για υπαγωγή στο πρόγραμμα, υποβάλλονται εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία δημοσίευσης της Δημόσιας Πρόσκλησης.
2. Το Δ.Σ. του Οργανισμού ύστερα από διατύπωση γνώμης της Επιτροπής Διαχείρισης του ΕΛΕΚΠ δύναται με απόφαση του να λήξει, να αναστείλει, να παρατείνει ή να συνεχίσει την προθεσμία υποβολής των αιτήσεων για συμμετοχή στο πρόγραμμα για τμήμα ή για το σύνολο του προγράμματος.
3. Περαιτέρω λεπτομέρειες εφαρμογής του προγράμματος, εξειδικεύονται με αποφάσεις του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ, ύστερα από διατύπωση γνώμης της Επιτροπής Διαχείρισης του ΕΛΕΚΠ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 3 Ιουνίου 2014

Ο Διοικητής  
Θ. ΑΜΠΑΤΖΟΓΛΟΥ