INFORMATICS DEVELOPMENT AGENCY
Digitally signed by INFORMATICS DEVELOPMENT AGENCY
Date: 2019.11.13 12:40:25 EET
Reason:
Location: Athens

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

ΕΝΩΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΝΩΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ-ΤΡΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (Ε.Ν.Ε.) - Ν.Π.Δ.Δ.

Ταχ. Δ/ση: Βασιλίσσης Σοφίας 47, Αθήνα
Τ.Κ.: 106 76
Τηλ.: 210 3648044
Φαξ: 210 3648049

Προς κάθε ενδιαφερόμενο

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ (Αρ. Πρωτ. 1575/7-11-2019)

Για συμμετοχή σε επιδοτούμενα προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο της Πράξης «***ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ - ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΤΟΜΕΑ ΥΓΕΙΑΣ***» (ΟΠΣ 5002647) (Ε.Π. ΕΠΑΝΕΚ 2014-2020).

Η Ένωση Νοσηλευτών Ελλάδος έχοντας υπόψη:

1. Τις γενικές αρχές της συνθήκης Ε.Κ. και ειδικότερα την αρχή της ίσης μεταχείρισης, της μη διάκρισης, της ισότητας των φύλων και της διαφάνειας,
2. Την υπ' αριθμ. 137675/ΕΥΘΥ 1016/19.12.2018 (ΦΕΚ 5968/Β/31.12.18) ΥΑ «Αντικατάσταση της ΥΑ 110427/ΕΥΘΥ/1020/20.10.2016 (ΦΕΚ Β΄3521) για τους Εθνικούς κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών - Ελέγχους νομιμότητας δημοσίων συμβάσεων ΕΣΠΑ 2014-2020 (ΥΠΑΣΥΔ)»,
3. Το υπ' αριθμ. 12078/ΕΥΘΥ/1150/25.11.2015 έγγραφο της ΕΥΘΥ με θέμα: «Περιγραφή του Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου για τα ΕΠ του ΕΣΠΑ 2014-2020 που χρηματοδοτούνται από το ΕΤΠΑ, το ΕΚΤ και το ΤΣ στο πλαίσιο του Στόχου: Επενδύσεις στην Ανάπτυξη και την Απασχόληση», όπως ισχύει,
4. Την υπ' αριθμ. 46274/ΕΥΘΥ 482/27.4.2016 Υπουργική Απόφαση "Βασικές κατευθύνσεις υποστήριξης δικαιούχων για την ενίσχυση της διοικητικής, επιχειρησιακής και χρηματοοικονομικής ικανότητάς τους στην υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων πράξεων δημόσιου χαρακτήρα",
5. Το Εγχειρίδιο Διαδικασιών ΣΔΕ 2014-2020 της Ειδικής Υπηρεσίας Θεσμικής Υποστήριξης (ΕΥΘΥ) που αφορά τα ΕΠ του ΕΣΠΑ 2014-2020 τα οποία χρηματοδοτούνται από το ΕΤΠΑ, το ΕΚΤ και το ΤΣ, στο πλαίσιο του Στόχου «Επενδύσεις στην Ανάπτυξη και την Απασχόληση», όπως ισχύει,
6. Το Εγχειρίδιο Διαχειριστικής Ικανότητας της Ε.Ν.Ε. για συγχρηματοδοτούμενα έργα της Προγραμματικής Περιόδου 2014-2020 όπως ισχύει, σύμφωνα με τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Ε.Ν.Ε. με αριθμ πρωτ. 609/11-07-2016 και 769/07-09-2016,

7. Τον ισχύον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας (ΕΚΛ) της Ε.Ν.Ε,
8. Τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1303/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17ης Δεκεμβρίου 2013,
9. Τον Επικοινωνιακό Οδηγό που καταρτίστηκε από την Εθνική Αρχή Συντονισμού του Υπουργείου Οικονομίας, Υποδομών, Ναυτιλίας & Τουρισμού, η οποία έχει την ευθύνη για τη διαμόρφωση και την παρακολούθηση του πλαισίου αρχών πληροφόρησης και επικοινωνίας για το ΕΣΠΑ 2014-2020,
10. Την υπ' αριθμ. 3384/936/Α2/27-06-2016 Πρόσκληση του Υπουργείου Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού για υποβολή προτάσεων στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα Επιχειρηματικότητα και καινοτομία» 2014 – 2020 (Κωδικός Πρόσκλησης: 024, Α/Α ΟΠΣ: 1511), όπως τροποποιήθηκε με τις με αρ. πρωτ. 4839/1396/Α2/16-09-2016 & 5975/1802/Α2/17-10-2016 Προσκλήσεις του Υπουργείου Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού,
11. Την υπ' αριθμ. 609/11-07-2016 απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου της Ε.Ν.Ε. για την υποβολή πρότασης χρηματοδότησης στο πλαίσιο της υπ' αριθμ. 3384/936/Α2/27-06-2016 πρόσκλησης με κωδικό: 024, Α/Α ΟΠΣ:1511 και ορισμός Υπευθύνου της Πράξης,
12. Την υπ' αριθμ. 894/13-10-2016 απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου της Ε.Ν.Ε. περί τροποποίησης της με αρ. πρωτ. 609/11-07-2016 απόφασης Διοικητικού Συμβουλίου της Ε.Ν.Ε, λόγω διεύρυνσης του φυσικού αντικειμένου, για την υποβολή πρότασης χρηματοδότησης της Πράξης «Κατάρτιση & πιστοποίηση πρόσθετων γνώσεων - δεξιοτήτων για την ενίσχυση της εργασιακής ικανότητας επαγγελματιών τομέα υγείας», στο πλαίσιο της πρόσκληση του ΕΠΑνΕΚ με κωδικό: 024, Α/Α ΟΠΣ:1511,
13. Την υπ' αριθμ. 1028/08.11.2016 (ΑΠ ΕΥΔ 6851/2180/11.11.2016) Αίτηση Χρηματοδότησης Πράξης του Δικαιούχου ΕΝΩΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ-ΤΡΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (Ε.Ν.Ε.) προς την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης Ε.Π. Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία για την ένταξη της Πράξης «Κατάρτιση & πιστοποίηση πρόσθετων γνώσεων - δεξιοτήτων για την ενίσχυση της εργασιακής ικανότητας επαγγελματιών τομέα υγείας» και MIS 5002647 στο Ε.Π. «Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία 2014 – 2020» (ΕΠΑνΕΚ),
14. Την υπ' αριθμ. 5917/758/Α3/14.11.2017 Απόφαση Ένταξης της Πράξης με τίτλο «Κατάρτιση & πιστοποίηση πρόσθετων γνώσεων - δεξιοτήτων για την ενίσχυση της εργασιακής ικανότητας επαγγελματιών τομέα υγείας» και MIS 5002647 στο Ε.Π. «Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία 2014 – 2020» (ΕΠΑνΕΚ)»,
15. Την υπ' αριθμ. 5200/1115Β3 /23.8.2018 1η Τροποποίηση Απόφασης Ένταξης της Πράξης με τίτλο «Κατάρτιση & πιστοποίηση πρόσθετων γνώσεων - δεξιοτήτων για την ενίσχυση της εργασιακής ικανότητας επαγγελματιών τομέα υγείας» και MIS 5002647 στο Ε.Π. «Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία 2014 – 2020» (ΕΠΑνΕΚ)»,
16. Την από 28/11/2017 απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΝΕ (θέμα 2) «Αποδοχή όρων απόφασης ένταξης της Πράξης «ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ - ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΤΟΜΕΑ ΥΓΕΙΑΣ» με Κωδικό ΟΠΣ 5002647 στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία 2014-2020»,
17. Την από 28/11/2017 απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΝΕ (θέμα 5) «Έγκριση υλοποίησης με ίδια μέσα του Υποέργου 1 «Διοικητική και Επιστημονική Υποστήριξη, Προβολή - Δημοσιότητα και Αξιολόγηση του Έργου» της πράξης «ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ - ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ

ΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΤΟΜΕΑ ΥΓΕΙΑΣ» με Κωδικό ΟΠΣ 5002647 στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία 2014-2020»,

18. Την υπ' αριθμ. 1558/30-11-2017 απόφαση υλοποίησης με ίδια μέσα του Υποέργου 1 με τίτλο «Διοικητική και Επιστημονική Υποστήριξη, Προβολή - Δημοσιότητα και Αξιολόγηση του Έργου», της Πράξης με τίτλο «Κατάρτιση & πιστοποίηση πρόσθετων γνώσεων - δεξιοτήτων για την ενίσχυση της εργασιακής ικανότητας επαγγελματιών τομέα υγείας» με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 5002647, που έχει ενταχθεί στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία 2014 – 2020» (ΕΠΑνΕΚ), σύμφωνα με το τυποποιημένο υπόδειγμα σχεδίου αυτεπιστασίας της πρόσκλησης 024,
19. Την από 16/5/2018 απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου (θέμα 4) περί 1ης τροποποίησης της υλοποίησης με ίδια μέσα του Υποέργου 1 με τίτλο «Διοικητική και Επιστημονική Υποστήριξη, Προβολή - Δημοσιότητα και Αξιολόγηση του Έργου» της Πράξης «Κατάρτιση & πιστοποίηση πρόσθετων γνώσεων - δεξιοτήτων για την ενίσχυση της εργασιακής ικανότητας επαγγελματιών τομέα υγείας» με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 5002647 από την ΕΝΩΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ-ΤΡΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (Ε.Ν.Ε.),
20. Την υπ' αριθμ. 647/17-5-2018 απόφαση περί 1ης τροποποίησης της υλοποίησης με ίδια μέσα του Υποέργου 1 με τίτλο «Διοικητική και Επιστημονική Υποστήριξη, Προβολή - Δημοσιότητα και Αξιολόγηση του Έργου», της Πράξης με τίτλο «Κατάρτιση & πιστοποίηση πρόσθετων γνώσεων - δεξιοτήτων για την ενίσχυση της εργασιακής ικανότητας επαγγελματιών τομέα υγείας» με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 5002647, που έχει ενταχθεί στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία 2014 – 2020» (ΕΠΑνΕΚ), σύμφωνα με το τυποποιημένο υπόδειγμα σχεδίου αυτεπιστασίας της πρόσκλησης 024,
21. Την από 18/10/2019 απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΝΕ (αρ. πρωτ. 1468, θέμα 1) «Ορισμός Επιτροπών για την Επιλογή των Ωφελούμενων της Πράξης με τίτλο «Κατάρτιση & πιστοποίηση πρόσθετων γνώσεων - δεξιοτήτων για την ενίσχυση της εργασιακής ικανότητας επαγγελματιών τομέα υγείας», με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 5002647, που υλοποιείται με συγχρηματοδότηση από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) και από εθνικούς πόρους στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία 2014 – 2020»»
22. Την από 18/10/2019 απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΝΕ (αρ. πρωτ. 1470, θέμα 3) «Έγκριση πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος για συμμετοχή σε εκπαιδευτικά προγράμματα στο πλαίσιο της Πράξης με τίτλο «Κατάρτιση & πιστοποίηση πρόσθετων γνώσεων - δεξιοτήτων για την ενίσχυση της εργασιακής ικανότητας επαγγελματιών τομέα υγείας» με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 5002647, που έχει ενταχθεί στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία 2014 – 2020»»

Προσκαλεί

Κάθε ενδιαφερόμενο που πληροί τα κριτήρια που αναφέρονται παρακάτω για συμμετοχή σε εκπαιδευτικά προγράμματα στο πλαίσιο της Πράξης με τίτλο «Κατάρτιση & πιστοποίηση πρόσθετων γνώσεων - δεξιοτήτων για την ενίσχυση της εργασιακής ικανότητας επαγγελματιών τομέα υγείας» με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 5002647, που έχει ενταχθεί στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία 2014 – 2020» (ΕΠΑνΕΚ)».

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

Η Ένωση Νοσηλευτών Ελλάδος (Ε.Ν.Ε) είναι Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ), πλήρως αυτοδιοικούμενο, το οποίο υπάγεται στην εποπτεία του Υπουργείου Υγείας. Συστήθηκε με το Νόμο 3252/2004, διοικείται από 15μελές Διοικητικό Συμβούλιο και λειτουργεί 5 Περιφερειακά Τμήματα που καλύπτουν γεωγραφικά όλη τη χώρα.

Η Ε.Ν.Ε. συμμετέχει στα εκάστοτε θεσμοθετημένα όργανα που αφορούν το νοσηλευτικό επάγγελμα και εισηγείται για σημαντικά θέματα που άπτονται της γενικότερης χάραξης πολιτικής στον τομέα της υγείας στη χώρα μας ενώ μέλη της είναι όλοι οι νοσηλευτές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Οι σκοποί της Ε.Ν.Ε, σύμφωνα με το καταστατικό σύστασης, είναι:

- Η προαγωγή και ανάπτυξη της Νοσηλευτικής ως ανεξάρτητης και αυτόνομης Επιστήμης και Τέχνης, για την εξύψωση του θεσμού και την εξασφάλιση της υψηλής στάθμης φροντίδας και υγείας στο κοινωνικό σύνολο.
- Η έρευνα, ανάλυση και μελέτη των νοσηλευτικών θεμάτων και η σύνταξη και υποβολή επιστημονικά τεκμηριωμένων μελετών για τα διάφορα νοσηλευτικά προβλήματα της χώρας.
- Η διατύπωση εισηγήσεων για νοσηλευτικά θέματα με δική της πρωτοβουλία ή κατόπιν πρόσκλησης από τον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.
- Η συμβολή στην εξεύρεση και εφαρμογή μεθόδων και τρόπων για ορθολογική διοίκηση και διαχείριση των πόρων της.
- Η εισήγηση για θέματα εκπαίδευσης-μετεκπαίδευσης-συνεχιζόμενης εκπαίδευσης και επιμόρφωσης του νοσηλευτικού κλάδου, η αξιοποίηση προς το σκοπό αυτό υποτροφιών και εκπαιδευτικών προγραμμάτων, καθώς και η υλοποίηση τους.
- Η συμμετοχή στην υλοποίηση προγραμμάτων επιχορηγούμενων από την Ευρωπαϊκή Ένωση που άμεσα ή έμμεσα έχουν σχέση με τη Νοσηλευτική.
- Η έκδοση των απαιτούμενων για την απόκτηση-ανανέωση της άδειας άσκησης επαγγέλματος πιστοποιητικών στα μέλη της, η τήρηση μητρώων, καθώς και ο περιορισμός της αντιποίησης της άσκησης του επαγγέλματος.
- Η συνεργασία με τους φορείς που παρέχουν νοσηλευτική εκπαίδευση και φροντίδα.
- Η αξιολόγηση της παρεχόμενης νοσηλευτικής φροντίδας.
- Η συμμετοχή στα εκάστοτε θεσμοθετημένα όργανα που αφορούν το νοσηλευτικό επάγγελμα, αλλά και τη γενικότερη χάραξη πολιτικής στον τομέα της υγείας.
- Η εκπροσώπηση της χώρας σε διεθνείς και ευρωπαϊκούς οργανισμούς του νοσηλευτικού κλάδου.
- Η έκδοση περιοδικού, ενημερωτικού δελτίου, συγγραμμάτων και φυλλαδίων που αφορούν τη νοσηλευτική για την ενημέρωση των μελών της, αλλά και του κοινωνικού συνόλου.
- Ο καθορισμός και η διασφάλιση της ελεύθερης άσκησης του νοσηλευτικού επαγγέλματος.
- Η εισήγηση για τον καθορισμό των νοσηλευτικών πράξεων και την κοστολόγηση τους.
- Ο έλεγχος τήρησης του κώδικα νοσηλευτικής δεοντολογίας και προαγωγή των δεοντολογικών ηθών και εθίμων του νοσηλευτικού επαγγέλματος.

- Η μελέτη υγειονομικών θεμάτων και η οργάνωση επιστημονικών νοσηλευτικών συνεδρίων.
- Η δημιουργία συναδελφικού πνεύματος μεταξύ των μελών της.
- Η επιστημονική προαγωγή των μελών της.
- Η συμβολή στην προστασία της υγείας του Ελληνικού Λαού.
- Η διοργάνωση, εποπτεία και μοριοδότηση εκπαιδευτικών και επιστημονικών προγραμμάτων και εκδηλώσεων στο πλαίσιο της συνεχιζόμενης νοσηλευτικής εκπαίδευσης.
- Η παροχή υπηρεσιών εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης και συναφών προς αυτήν δραστηριοτήτων (έρευνες – μελέτες, συνέδρια, εκπαιδευτικά βοηθήματα για τους καταρτιζόμενους, συμμετοχή σε ολοκληρωμένα προγράμματα, κοινοτικές πρωτοβουλίες, δράσεις προώθησης και υποστήριξης της απασχόλησης), με τη δημιουργία Κέντρου Δια Βίου Μάθησης

ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΠΡΑΞΗΣ

Η Ένωση Νοσηλευτών Ελλάδος είναι δικαιούχος της Πράξης «ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ - ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΤΟΜΕΑ ΥΓΕΙΑΣ» (ΟΠΣ 5002647) (Ε.Π. ΕΠΑΝΕΚ 2014-2020).

Αντικείμενο της Πράξης είναι η εκπαίδευση και πιστοποίηση πρόσθετων γνώσεων και δεξιοτήτων 1.010 επαγγελματιών του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας σε όλη χώρα (ανεξαρτήτως κλάδου της οικονομίας). Βασικός στόχος της Πράξης είναι να καταστούν οι επαγγελματίες ικανοί να ανταποκριθούν στις ολοένα αυξανόμενες εργασιακές απαιτήσεις. Η επιλογή και ο σχεδιασμός των εκπαιδευτικών προγραμμάτων έγινε με γνώμονα τις υπάρχουσες μελέτες που τεκμηριώνουν την ανάγκη για εκπαίδευση των επαγγελματιών του Ιδιωτικού Τομέα (α) στα μέτρα πρόληψης και ελέγχου λοιμώξεων που σχετίζονται με χώρους παροχής φροντίδας υγείας, και (β) σε κρίσιμα θέματα εκπαίδευσης για τη διαχείριση ασθενών με ψυχιατρικά προβλήματα.

Τα εκπαιδευτικά προγράμματα, θα είναι πανελλαδικής εμβέλειας και θα γίνουν με συνδυασμό δια ζώσης, ασύγχρονης και σύγχρονης μορφής εκπαίδευσης), ως εξής:

Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα (1): «Μέτρα πρόληψης και ελέγχου λοιμώξεων που σχετίζονται με χώρους παροχής φροντίδας υγείας»

Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα (2): «Κρίσιμα θέματα εκπαίδευσης για τη διαχείριση ασθενών με ψυχιατρικά προβλήματα»

Τα τμήματα κατάρτισης θα αποτελούνται, βάση του σχεδιασμού, από 5 έως 25 άτομα ανά τμήμα.

Μετά, το πέρας διεξαγωγής των προγραμμάτων κατάρτισης, θα διεξαχθούν εξετάσεις πιστοποίησης γνώσεων-δεξιοτήτων 1010 ωφελούμενων, από Φορέα Πιστοποίησης, διαπιστευμένο από το ΕΣΥΔ με βάση το πρότυπο ΕΝ ISO 17024. Οι εξετάσεις πιστοποίησης θα επαναληφθούν υποχρεωτικά μία φορά (επανεξέταση) σε περίπτωση αποτυχίας ή αδυναμίας συμμετοχής των ωφελούμενων κατά την πρώτη εξέταση.

ΣΤΟΧΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Τα εκπαιδευτικά προγράμματα που θα διεξαχθούν στο πλαίσιο της παρούσας Πράξης, στοχεύουν στην απόκτηση από τους συμμετέχοντες των κατάλληλων πιστοποιημένων γνώσεων/ικανοτήτων/δεξιοτήτων που θα τους βοηθήσουν στην εργασιακή σταδιοδρομία και θα συμβάλλουν ώστε:

- να προστεθεί επιστημονική εξειδικευμένη γνώση στην ήδη υπάρχουσα
- να αυξηθεί η συμμόρφωση σε κλινικές πρακτικές
- να μειωθούν τα ποσοστά των νοσοκομειακών λοιμώξεων, της σχετιζόμενης νοσηρότητας και θνητότητας, της συννοσηρότητας κλπ.
- να βελτιωθούν οι συνθήκες νοσηλείας και φροντίδας των ψυχικά πασχόντων
- να εξοικονομηθούν πόροι για την κοινωνία
- να γίνει πιο ασφαλής η παρεχόμενη φροντίδα

Ακολουθούν οι βασικοί και οι επιμέρους στόχοι για καθένα από τα δύο προγράμματα κατάρτισης.

Εκπαιδευτικό πρόγραμμα 1: «Μέτρα πρόληψης και ελέγχου λοιμώξεων που σχετίζονται με χώρους παροχής φροντίδας υγείας»:

Ο βασικός σκοπός του προγράμματος κατάρτισης «Μέτρα πρόληψης και ελέγχου λοιμώξεων που σχετίζονται με χώρους παροχής φροντίδας υγείας» είναι η εκπαίδευση των επαγγελματιών στην πρόληψη και τον έλεγχο των νοσοκομειακών λοιμώξεων σε Μονάδες υγείας.

Μέσα από τις παρεχόμενες γνώσεις αναμένεται οι επαγγελματίες να κατανοήσουν όλο το πλαίσιο διαχείρισης των λοιμώξεων και συγκεκριμένα:

- Να αποκτήσουν γνώσεις και δεξιότητες σε σχέση με τη χρήση βασικών εφαρμογών Η/Υ στην ηλεκτρονική εκπαιδευτική πλατφόρμα.
- Να επικαιροποιήσουν τις γνώσεις τους σχετικά με τις έννοιες που αφορούν στις λοιμώξεις σε Μονάδες Υγείας, το ρόλο των δικτύων επιτήρησης και ελέγχου των λοιμώξεων, την εξάπλωση αναδυομένων ή/και νεοεμφανιζόμενων λοιμωδών νοσημάτων, τη σχέση αυτών με τη δημόσια υγεία καθώς και την επικρατούσα κατάσταση στον Ελληνικό και τον Ευρωπαϊκό χώρο.
- Να αποσαφηνίσουν σημαντικές ορολογίες όπως η μικροβιακή αντοχή και η πολυανθεκτικότητα των μικροβίων, οι νεότερες διαγνωστικές μέθοδοι διερεύνησης αυτών και η ορθολογική χρήση αντιβιοτικών στο χώρο των Μονάδων Υγείας αλλά και στην κοινότητα και η επίδραση της μη ορθολογικής χρήσης τους στην αύξηση των λοιμώξεων.
- Να επισημάνουν τους κυριότερους τύπους λοιμώξεων στις Μονάδες Υγείας καθώς και κατανομή αυτών ανάλογα με το χώρο νοσηλείας, τις ειδικές ομάδες ασθενών ή την υποκείμενη νόσο, καθώς και την ορθολογική χρήση των αντιβιοτικών ως αιτιολογικό παράγοντα της αυξημένης επίπτωσης των νοσοκομειακών λοιμώξεων.
- Να λάβουν σημαντική πληροφόρηση και να κατανοήσουν όσον αφορά το νομικό πλαίσιο σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, το ρόλο και τις αρμοδιότητες του Νοσηλευτή Επιτήρησης Λοιμώξεων (ΝΕΛ) και της Επιτροπής Νοσοκομειακών Λοιμώξεων, καθώς και το πλαίσιο βάσει του οποίου η Επιτροπή διαρθρώνεται και λειτουργεί.

- Να εκπαιδευτούν πάνω στα μέτρα πρόληψης των Λοιμώξεων και των εργαλείων συμμόρφωσης των επαγγελματιών, σε όλο το εύρος του περιβάλλοντος των Μονάδων Υγείας.
- Να κατανοήσουν ότι η διασφάλιση της ποιότητας της φροντίδας υγείας και η τιθάσευση του οικονομικού κόστους μπορεί να επιτευχθεί σε σημαντικό ποσοστό μέσω της μείωσης της επίπτωσης των Λοιμώξεων στις Μονάδες Υγείας.
- Να καταρτιστούν σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, να λάβουν γνώσεις σχετικά με τις βασικές αρχές της εργατικής νομοθεσίας και των εργασιακών σχέσεων που ισχύουν στην Ελλάδα, να κατανοήσουν τις βασικές αρχές λειτουργίας των επιχειρήσεων και να ενημερωθούν για την εφαρμογή της αρχής της μη διάκρισης.

Οι βασικές εκπαιδευτικές ενότητες του εκπαιδευτικού προγράμματος 1, είναι:

- Επικαιροποίηση των γνώσεων που αφορούν τις λοιμώξεις σε Μονάδες Υγείας, τα δίκτυα επιτήρησης και ελέγχου αυτών, τους τρόπους εξάπλωσης αναδυομένων ή/και νεοεμφανιζόμενων λοιμωδών νοσημάτων και τη σχέση τους με τη Δημόσια Υγεία.
- Μικροβιακή αντοχή και πολυανθεκτικότητα των μικροβίων, νεότερες διαγνωστικές μέθοδοι διερεύνησης αυτών. Ορθολογική χρήση των αντιβιοτικών στο χώρο των Μονάδων Υγείας και στην κοινότητα και η επίδραση της στην αύξηση των λοιμώξεων.
- Κυριότεροι τύποι λοιμώξεων στις Μονάδες Υγείας και κατανομή αυτών ανάλογα με το χώρο νοσηλείας, τις ειδικές ομάδες ασθενών ή την υποκείμενη νόσο.
- Πληροφόρηση και κατανόηση του νομικού πλαισίου για το ρόλο, τις αρμοδιότητες και τη λειτουργία της Επιτροπής Επιτήρησης Λοιμώξεων.
- Τα μέτρα πρόληψης των Λοιμώξεων και τα εργαλεία συμμόρφωσης των επαγγελματιών υγείας, σε όλο το εύρος του περιβάλλοντος των Μονάδων Υγείας.
- Η επίπτωση των Λοιμώξεων στις Μονάδες Υγείας στη διασφάλιση της ποιότητας της φροντίδας υγείας και στο οικονομικό κόστος.
- Γενικές γνώσεις σε θέματα: α) υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, β) αρχές της εργατικής νομοθεσίας και των εργασιακών σχέσεων, γ) λειτουργίας των επιχειρήσεων και δ) γνώσεις και δεξιότητες με τη χρήση βασικών εφαρμογών Η/Υ στην ηλεκτρονική εκπαιδευτική πλατφόρμα.

Εκπαιδευτικό πρόγραμμα 2: «Κρίσιμα θέματα εκπαίδευσης για τη διαχείριση ασθενών με ψυχιατρικά προβλήματα»:

Ο βασικός σκοπός του προγράμματος κατάρτισης «Κρίσιμα θέματα εκπαίδευσης για τη διαχείριση ασθενών με ψυχιατρικά προβλήματα» είναι η εκπαίδευση των επαγγελματιών στην διαχείριση ασθενών με κρίσιμα ψυχιατρικά προβλήματα σε Μονάδες υγείας.

Μέσα από τις παρεχόμενες γνώσεις αναμένεται οι επαγγελματίες να κατανοήσουν όλο το πλαίσιο διαχείρισης ασθενών με κρίσιμα ψυχιατρικά ζητήματα και συγκεκριμένα:

- Να αποκτήσουν γνώσεις και δεξιότητες σε σχέση με τη χρήση βασικών εφαρμογών Η/Υ στην ηλεκτρονική εκπαιδευτική πλατφόρμα.
- Να αποκτήσουν γνώσεις για τις βασικές αρχές της κοινοτικής Ψυχιατρικής, τις σύγχρονες αντιλήψεις για την ψυχική υγεία και να αναπτύξουν βασικές δεξιότητες σε σχέση με το χρόνιο ψυχικά άρρωστο τον τρόπο παροχής υπηρεσιών ψυχιατρικής περίθαλψης.
- Να εκπαιδευτούν σε θέματα διαταραχών συννοσηρότητας, σε μεθοδολογίες καταπολέμησης των προκαταλήψεων και στιγματισμού σε βάρος των ατόμων με

προβλήματα ψυχικής υγείας και στη χρήση κατάλληλων διαγνωστικών εργαλείων για την εκτίμηση της κατάθλιψης.
- Να αποκτήσουν γνώσεις σχετικά με την Επείγουσα Ψυχιατρική, τη διαχείριση κρίσεων, την προσέγγιση του «δύσκολου» ασθενή και των μεθόδων αξιολόγησης της βίας και της επικινδυνότητας.
- Να κατανοήσουν τη σημασία της έγκαιρης διάγνωσης, της αντιμετώπισης του μετατραυματικού στρες, την πρόληψη και συμβουλευτική σε προβλήματα εξάρτησης και Ψυχοογκολογίας.
- Να καταρτιστούν σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, να λάβουν γνώσεις σχετικά με τις βασικές αρχές της εργατικής νομοθεσίας και των εργασιακών σχέσεων που ισχύουν στην Ελλάδα, να κατανοήσουν τις βασικές αρχές λειτουργίας των επιχειρήσεων και να ενημερωθούν για την εφαρμογή της αρχής της μη διάκρισης.

Οι βασικές εκπαιδευτικές ενότητες του εκπαιδευτικού προγράμματος 2, είναι:

- Βασικές αρχές της κοινοτικής Ψυχιατρικής, σύγχρονες αντιλήψεις για την ψυχική υγεία και την αντιμετώπιση του χρόνιου ψυχικά ασθενή στην παροχή περίθαλψης.
- Διαταραχές συννοσηρότητας και χρήση κατάλληλων διαγνωστικών εργαλείων για την εκτίμηση της κατάθλιψης. Μεθοδολογίες καταπολέμησης των προκαταλήψεων και του στιγματισμού σε βάρος των ατόμων με προβλήματα ψυχικής υγείας.
- Επείγουσα Ψυχιατρική και διαχείριση κρίσεων, προσέγγιση του «δύσκολου» ασθενή και των μεθόδων αξιολόγησης της βίας και της επικινδυνότητας.
- Ο ρόλος της έγκαιρης διάγνωσης και η αντιμετώπιση προβλημάτων που αφορούν το μετατραυματικό στρες, τα προβλήματα εξάρτησης καθώς και Ψυχοογκολογικά συμπτώματα.
- Γενικές γνώσεις σε θέματα: α) υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, β) αρχές της εργατικής νομοθεσίας και των εργασιακών σχέσεων, γ) λειτουργίας των επιχειρήσεων και δ) γνώσεις και δεξιότητες με τη χρήση βασικών εφαρμογών Η/Υ στην ηλεκτρονική εκπαιδευτική πλατφόρμα

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Η υλοποίηση των προγραμμάτων κατάρτισης της Πράξης, πανελλαδικής εμβέλειας, θα γίνουν με τη μέθοδο της «μικτής κατάρτισηςπου περιλαμβάνει συνδυασμό δια ζώσης, ασύγχρονης και σύγχρονης μορφής εκπαίδευσης (e-learning). Τα εκπαιδευτικά προγράμματα είναι τα ακόλουθα:

Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα 1: «Μέτρα πρόληψης και ελέγχου λοιμώξεων που σχετίζονται με χώρους παροχής φροντίδας υγείας»:

- Αριθμός ωρών: 98 (7 ώρες φυσικής παρουσίας + 53 ώρες σύγχρονης εκπαίδευσης + 38 ώρες ασύγχρονης εκπαίδευσης)
- Αριθμός ωφελούμενων: 660 άτομα

Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα 2: «Κρίσιμα θέματα εκπαίδευσης για τη διαχείριση ασθενών με ψυχιατρικά προβλήματα»:

- Αριθμός ωρών: 100 (4 ώρες φυσικής παρουσίας + 59 ώρες σύγχρονης εκπαίδευσης + 37 ώρες ασύγχρονης εκπαίδευσης)
- Αριθμός ωφελούμενων: 350 άτομα

Ο συνολικός αριθμός των ωφελούμενων που θα συμμετέχουν σε όλα τα προγράμματα ανέρχεται στους 1010.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Σε όλους όσους θα συμμετάσχουν στην κατάρτιση θα καταβληθεί εκπαιδευτικό επίδομα, ύψους 5 ευρώ ανά ώρα κατάρτισης μικτά, με την προϋπόθεση ότι έχουν ολοκληρώσει την κατάρτιση και την πιστοποίηση σύμφωνα με τους όρους του προγράμματος.

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟ ΠΛΗΘΟΣ/ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΕΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Το ενδεικτικό πλήθος των ωφελούμενων και η περιφερειακή κατανομή αυτών ανά εκπαιδευτικό πρόγραμμα είναι ως εξής:

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ	**ΠΛΗΘΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ**	**Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα 1 «Μέτρα πρόληψης και ελέγχου λοιμώξεων που σχετίζονται με χώρους παροχής φροντίδας υγείας»**	**Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα 2 «Κρίσιμα θέματα εκπαίδευσης για τη διαχείριση ασθενών με ψυχιατρικά προβλήματα»**
ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΑΠΤΥΓΜΕΝΕΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ			
ΑΝΑΤ.ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ & ΘΡΑΚΗΣ	53	36	17
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	403	263	140
ΗΠΕΙΡΟΥ	24	17	7
ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	88	58	30
ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	41	27	14
ΣΥΝΟΛΟ Α	**609**	**401**	**208**
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ			
ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	35	21	14
ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	13	8	5
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	62	39	23
ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ	12	7	5
ΚΡΗΤΗΣ	34	20	14
ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	63	39	24
ΣΥΝΟΛΟ Β	**219**	**134**	**85**
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΑΝΑΠΤΥΓΜΕΝΕΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ			

ΑΤΤΙΚΗΣ	167	115	52
ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ	15	10	5
ΣΥΝΟΛΟ Γ	**182**	**125**	**57**
ΣΥΝΟΛΟ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ (Α +Β +Γ)	**1010**	**660**	**350**

ΔΙΑΡΚΕΙΑ – ΩΡΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

- Τα προγράμματα κατάρτισης θα περιλαμβάνουν θεωρητική κατάρτιση.
- Το Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα 1: «Μέτρα πρόληψης και ελέγχου λοιμώξεων που σχετίζονται με χώρους παροχής φροντίδας υγείας» θα έχει διάρκεια 98 ώρες (7 ώρες φυσικής παρουσίας + 53 ώρες σύγχρονης εκπαίδευσης + 38 ώρες ασύγχρονης εκπαίδευσης).
- Το εκπαιδευτικό Πρόγραμμα 2: «Κρίσιμα θέματα εκπαίδευσης για τη διαχείριση ασθενών με ψυχιατρικά προβλήματα» θα έχει διάρκεια 100 ώρες (4 ώρες φυσικής παρουσίας + 59 ώρες σύγχρονης εκπαίδευσης + 37 ώρες ασύγχρονης εκπαίδευσης).
- Η ημερήσια διάρκεια της θεωρητικής κατάρτισης δεν θα υπερβαίνει τις τέσσερις (4) ώρες και θα διενεργείται υποχρεωτικά εκτός του ωραρίου εργασίας των συμμετεχόντων/εργαζομένων.
- Η ημερήσια εκπαίδευση θα ολοκληρώνεται το αργότερο μέχρι την 22η ώρα.
- Δεν επιτρέπεται κατάρτιση κατά τις Κυριακές και τις επίσημες αργίες.
- Σε όλα τα ανωτέρω αναφερόμενα χρονικά διαστήματα συμπεριλαμβάνονται και τα διαλείμματα.
- Τα προγράμματα κατάρτισης δεν θα παρουσιάζουν ασυνέχειες. Μπορεί να διακόπτονται στις περιόδους Χριστουγέννων, Πάσχα και καλοκαιρινών διακοπών ή/και σε εξαιρετικές έκτακτες περιπτώσεις.
- Οι ωφελούμενοι υποχρεούνται να παρακολουθούν ανελλιπώς το πρόγραμμα κατάρτισης καθώς και να συμμετάσχουν στις εξετάσεις πιστοποίησης γνώσεων και δεξιοτήτων.
- Επιτρέπεται η απουσία των καταρτιζόμενων σε ποσοστό 10% επί της συνολικής διάρκειας των ωρών του προγράμματος. Ειδικά για τα προγράμματα κατάρτισης στα οποία συμμετέχουν καταρτιζόμενοι οι οποίοι είναι άτομα με αναπηρίες, το ποσοστό επιτρεπτών απουσιών αυξάνεται στο 20% μετά από αιτιολογία και σε συνεννόηση με τον καταρτιζόμενο. Το ίδιο ποσοστό 20% ισχύει για τους καταρτιζόμενους, οι οποίοι κατά τη διάρκεια της υλοποίησης του προγράμματος έχουν αποδεδειγμένη νοσηλεία σε δημόσιο νοσοκομείο, όπως επίσης για τις εγκυμονούσες γυναίκες και τις γυναίκες που διανύουν περίοδο λοχείας. Στις περιπτώσεις αυτές ο υπεύθυνος του παρόχου θα πρέπει να μεσολαβήσει και να βοηθήσει τον καταρτιζόμενο να καλύψει τη διδακτική ύλη, για να μπορέσει να παρακολουθήσει απρόσκοπτα τη συνέχεια του προγράμματος. Καταρτιζόμενοι που έχουν πραγματοποιήσει απουσίες άνω των ανωτέρω επιτρεπτών

ορίων απουσιών δεν δικαιούνται οποιασδήποτε αμοιβής και δεν τους χορηγείται βεβαίωση παρακολούθησης του προγράμματος.

- Κατά την έναρξη της συμμετοχής του στη δράση, ο ωφελούμενος υποχρεούται να συμπληρώσει τα ερωτηματολόγια για τη συλλογή πληροφοριακών στοιχείων που αφορούν σε προσωπικά δεδομένα, συμπεριλαμβανομένων και ευαίσθητων, για την περαιτέρω επεξεργασία τους από τις αρμόδιες υπηρεσίες και την αξιοποίησή τους στο πλαίσιο της παρακολούθησης της δράσης μέσω στατιστικών στοιχείων (δεικτών) και των προβλεπόμενων ερευνών και αξιολογήσεων, σύμφωνα με τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου και τα προβλεπόμενα στο Ν.2472/1997.

ΣΧΕΔΙΑ ΩΡΟΛΟΓΙΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Στους πίνακες που ακολουθούν παρουσιάζονται σχέδια ωρολογίων προγραμμάτων σύμφωνα με τους όρους της πρόσκλησης. Στα σχέδια παρουσιάζεται η αρχική προσέγγιση των ημερήσιων ωρολογίων προγραμμάτων ανά θεματική ενότητα κατάρτισης και στα δύο αντικείμενα, τα οποία θα επανακαθοριστούν και θα οριστικοποιηθούν εγκαίρως πριν την έναρξη (τα ανωτέρω σχέδια ενδέχεται να υποστούν πολύ μικρές τροποποιήσεις τηρώντας σε κάθε περίπτωση τους όρους της πρόσκλησης).

Εκπαιδευτικό πρόγραμμα 1: **«Μέτρα πρόληψης και ελέγχου λοιμώξεων που σχετίζονται με χώρους παροχής φροντίδας υγείας»**					
ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΩΡΟΛΟΓΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ					
ΗΜΕΡΕΣ	**ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**	**ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ**	**ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΩΡΩΝ**		**Ασύγχρονη εκπαιδευτική πλατφόρμα**
			Φυσική Παρουσία	**Σύγχρονη εκπαιδευτική πλατφόρμα**	
1η ημέρα	Χρήση βασικών εφαρμογών Η/Υ στην ηλεκτρονική εκπαιδευτική πλατφόρμα	4	4		
2η ημέρα	Λοιμώξεις σε Χώρους Παροχής Φροντίδας Υγείας. Εννοιολογική προσέγγιση	3		1	2
	Επιδημιολογικά δεδομένα νοσοκομειακών λοιμώξεων στην Ελληνική και τη διεθνή πραγματικότητα	3		2	1
3η ημέρα	Δίκτυα Επιτήρησης Λοιμωδών	3		1	2

	Νοσημάτων στην Ελλάδα και στο διεθνή χώρο				
	Νεοεμφανιζόμενα και Αναδυόμενα Νοσήματα	3		1	2
	Διεθνείς και Εθνικοί φορείς υπεύθυνοι για τον έλεγχο και την επιτήρηση των λοιμώξεων	3		1	2
4η ημέρα	Πολυανθεκτικοί μικροοργανισμοί στο νοσοκομειακό περιβάλλον (MDROS)	3		2	1
	Μικροβιακή Αντοχή. Μηχανισμοί αντοχής και διασποράς των νοσοκομειακών παθογόνων	3		2	1
5η ημέρα	Αρχές Κλινικής Μικροβιολογίας στη διάγνωση των νοσοκομειακών λοιμώξεων	3		1	2
	Κυριότεροι τύποι λοιμώξεων σε Μονάδες Υγείας	3		1	2
	Λοιμώξεις σε ειδικές ομάδες ασθενών	3		2	1
6η ημέρα	Λοιμώξεις στο ευρύτερο νοσοκομειακό περιβάλλον (τρόφιμα, νερό, αέρας, κ.λ.π.)	3		1	2
	Αντιβιοτικά. Αρχές αντιμικροβιακής Αγωγής, Ομάδες αντιβιοτικών, Ορθολογική χρήση	3		2	1
7η ημέρα	Νομικό πλαίσιο επιτήρησης λοιμώξεων σε Μονάδες Υγείας	3		1	2

	Επιτροπή Νοσοκομειακών Λοιμώξεων. Συγκρότηση – Αρμοδιότητες	3		1	2
	Ο ρόλος του ΝΕΛ στις Μονάδες Υγείας	3		1	2
8η ημέρα	Εσωτερικός Κανονισμός Πρόληψης και Ελέγχου Λοιμώξεων – Δείκτες Ελέγχου Λοιμώξεων σε Μονάδες Υγείας	3		2	1
	Βασικές αρχές ελέγχου Λοιμώξεων - 1. Μέτρα προφύλαξης - Μονώσεις. Διαχείριση κλινικών δειγμάτων	3		2	1
9η ημέρα	Βασικές αρχές ελέγχου Λοιμώξεων - 2. Υγιεινή των χεριών.	3		2	1
	Δέσμες μέτρων για την πρόληψη των Νοσοκομειακών λοιμώξεων (bundles)	3		2	1
10η ημέρα	Εργαλεία Ελέγχου της συμμόρφωσης των Επαγγελματιών υγείας (audit tools)	3		2	1
	Ασηψία, Αντισηψία, Απολύμανση του εξοπλισμού και του περιβάλλοντος σε Μονάδες Υγείας	3		2	1
11η ημέρα	Διαχείριση ιματισμού-τροφίμων-αποβλήτων σε Μονάδες Υγείας	3		2	1
	Επιδημία σε Μονάδες Υγείας. Αιτιολογικοί	4		3	1

	παράγοντες, διάγνωση και αντιμετώπιση				
12η ημέρα	Εμβολιαστική κάλυψη επαγγελματιών υγείας	3		1	2
	Οικονομική προσέγγιση των νοσοκομειακών λοιμώξεων	3		2	1
13η ημέρα	Η ασφάλεια του ασθενή ως ποιοτικός προσδιορισμός της παρεχόμενης φροντίδας υγείας υπό το πρίσμα των νοσοκομειακών λοιμώξεων. Συστήματα ποιότητας και ελέγχου λοιμώξεων	3	3		
14η ημέρα	Η επικοινωνία και ο ρόλος του marketing στον έλεγχο των λοιμώξεων. Best practices	3		2	1
	Τεχνικές αλλαγής συμπεριφοράς σε επαγγελματίες υγείας. Συνεχιζόμενη Εκπαίδευση	3		2	1
15η ημέρα	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία. Πρόληψη και αντιμετώπιση ατυχήματος	3		3	
16η ημέρα	Βασικές αρχές λειτουργίας των Επιχειρήσεων	2		2	
17η ημέρα	Βασικές αρχές του εργατικού δικαίου	2		2	
	Ενημέρωση για την εφαρμογή της αρχής της μη διάκρισης	2		2	

ΣΥΝΟΛΟ	**98**	**7**	**53**	**38**

Εκπαιδευτικό πρόγραμμα 2: **« Κρίσιμα θέματα εκπαίδευσης για τη διαχείριση ασθενών με ψυχιατρικά προβλήματα»**					
ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΩΡΟΛΟΓΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ					
ΗΜΕΡΕΣ	**ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**	**ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ**	**ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΩΡΩΝ**		**Ασύγχρονη εκπαιδευτική πλατφόρμα**
			Φυσική Παρουσία	**Σύγχρονη εκπαιδευτική πλατφόρμα**	
1η ημέρα	Χρήση βασικών εφαρμογών Η/Υ στην ηλεκτρονική εκπαιδευτική πλατφόρμα	2		1	1
2η ημέρα	Βασικές Αρχές Κοινοτικής Ψυχιατρικής	3		2	1
	Σύγχρονες αντιλήψεις για την ψυχική υγεία και τον τρόπο παροχής υπηρεσιών	3		2	1
3η ημέρα	Δικαιώματα των ατόμων με ψυχική διαταραχή και των οικογενειών τους, Ακούσια Νοσηλεία	3		2	1
	Συμβουλευτική, Διασυνδετική Ψυχιατρική	3		2	1
4η ημέρα	Από την εκτίμηση αναγκών στην προαγωγή της ψυχικής υγείας	3		1	2
	Τεχνικές παρέμβασης στην κοινοτική ψυχιατρική	3		1	2
5η ημέρα	Ανάπτυξη βασικών δεξιοτήτων με το χρόνιο ψυχικά άρρωστο	3		2	1

	Η διεπαγγελματική ομάδα Ο ρόλος της ομάδας Ικανότητες και δεξιότητες προσωπικού	3		2	1
6η ημέρα	Οι κοινοτικές μονάδες ψυχικής υγείας και η λειτουργική διασύνδεσή τους με άλλους φορείς και θεσμούς υγείας και κοινωνικής αλληλεγγύης	3		2	1
	Κοινοτική Ψυχιατρική και ΠΦΥ: όρια και συνεργασίες	3		2	1
	Ψυχιατρική περίθαλψη στο σπίτι του αρρώστου στα πλαίσια της δευτερογενούς πρόληψης	3		2	1
7η ημέρα	Μεθοδολογία καταπολέμησης των προκαταλήψεων και του στιγματισμού	3		1	2
	Αντιμετώπιση του στίγματος και προκαταλήψεων σε βάρος των ατόμων με προβλήματα ψυχικής υγείας από επαγγελματίες του τομέα της Υγείας	3		2	1
8η ημέρα	Συννοσηρότητα και χρόνια σωματικά νοσήματα	3		1	2
	Συννοσηρότητα και οικογένεια – Τρόποι συνεργασίας	3		2	1
9η ημέρα	Συννοσηρότητα και ηλικιωμένοι	3		1	2

	Αλληλεπίδραση σωματικών και ψυχικών νόσων – Η έννοια της Συννοσηρότητας	3		1	2
10η ημέρα	Συνήθη σωματικά προβλήματα σε άτομα με προβλήματα ψυχικής υγείας στο επίπεδο της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας	3		2	1
	Φραγμοί στην πρόσβαση στη φροντίδα: προκαταλήψεις – στιγματισμός της ψυχικής διαταραχής και του συστήματος φροντίδας της ψυχικής υγείας	3		2	1
11η ημέρα	Διαγνωστικά εργαλεία στην πρωτοβάθμια φροντίδα υγείας για την εκτίμηση της κατάθλιψης	3		1	2
	Διαχείριση κρίσης	3		3	
12η ημέρα	Ο «δύσκολος» ασθενής και η διαχείρισή του σε κοινοτικό πλαίσιο	3		3	
	Διαχείριση «δύσκολου» ασθενή. Μέθοδοι αξιολόγησης βίας και επικινδυνότητας	2		2	
13η ημέρα	Επείγουσα Ψυχιατρική. Αυτοκτονική και επιθετική συμπεριφορά, ακούσια νοσηλεία, εισαγγελικές παραγγελίες,	2		2	

	μετανοσοκομειακή παρακολούθηση				
	Διαγνωστική προσέγγιση ασθενούς. Οξύ πρόβλημα	2		1	1
	Προγράμματα υποστηρικτικών θεραπειών σε Οξύ Περιστατικό	3		2	1
14η ημέρα	Διαταραχές διάθεσης – Διαχείριση μετατραυματικού στρες	3		2	1
	Η σημασία της έγκαιρης ανίχνευσης – διάγνωσης - αντιμετώπισης	3		2	1
15η ημέρα	Πρόληψη και συμβουλευτική σε προβλήματα εξάρτησης	3		2	1
	Ο ρόλος της συμβουλευτικής στη Ψυχοογκολογία	3		1	2
16η ημέρα	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία. Πρόληψη και αντιμετώπιση ατυχήματος	3		1	2
17η ημέρα	Βασικές αρχές λειτουργίας των Επιχειρήσεων	3		2	1
18η ημέρα	Βασικές αρχές του εργατικού δικαίου	3		2	1
	Ενημέρωση για την εφαρμογή της αρχής της μη διάκρισης	3		2	1
ΣΥΝΟΛΟ		**100**	**4**	**59**	**37**

Σημειώνεται ότι οι ώρες ασύγχρονης μορφής εκπαίδευσης παρουσιάζονται με διακριτό τρόπο στα ωρολόγια προγράμματα, αφού ο εκπαιδευόμενος με βάση τον Οδηγό Σπουδών μπορεί να ασχοληθεί με το εκπαιδευτικό υλικό του μαθήματος οποιαδήποτε στιγμή το επιθυμεί, αλλά και να συμμετέχει στις εργασίες που θα εκπονηθούν και θα παραδοθούν στο Σύμβουλο – Εκπαιδευτή του.

Η ημερήσια διάρκεια της κατάρτισης μέσω φυσικής παρουσίας και σύγχρονης εκπαίδευσης σε καμία ημέρα δεν θα υπερβαίνει τις τέσσερεις (4) ώρες, θα διενεργείται εκτός ωραρίου εργασίας των συμμετεχόντων/εργαζομένων (συγκεκριμένα αν είναι από Δευτέρα έως Παρασκευή μετά τις 16.00 και αν είναι Σάββατο από τις 10.00 και μετά) και θα ολοκληρώνεται το αργότερο μέχρι την 22η ώρα. Εβδομαδιαίως το πρόγραμμα θα περιλαμβάνει τρεις (3) εκπαιδευτικές ημέρες, ώστε σε καμιά περίπτωση να μην δημιουργηθούν προβλήματα στους καταρτιζόμενους που δουλεύουν με βάρδιες.

Τέλος τονίζεται ότι ο συνολικός αριθμός των ωφελούμενων που θα συμμετέχουν σε κάθε πρόγραμμα κατάρτισης, θα κυμανθεί από 5 έως 25 άτομα.

ΦΥΣΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑ - ΣΥΓΧΡΟΝΟ ΜΕΡΟΣ

Η επιλογή του συνδυασμού παραδοσιακής κατάρτισης (φυσική παρουσία) και σύγχρονης εξ αποστάσεως τηλεκατάρτισης έγινε προκειμένου: α) να μη διαταραχτεί η ομαλή λειτουργία των επιχειρήσεων σε απομακρυσμένες περιοχές απ' όπου θα προέρχονται, μεταξύ άλλων, οι καταρτιζόμενοι, β) για να δοθεί η δυνατότητα να συμμετέχουν άτομα που είναι δύσκολο έως αδύνατο να παρακολουθήσουν το πρόγραμμα λόγω απόστασης. Στο πλαίσιο αυτό οι καταρτιζόμενοι θα χρειαστεί να μετακινηθούν στις περιοχές αναφοράς σε κάθε Περιφέρεια στην οποία στοχεύει το πρόγραμμα προκειμένου να παρακολουθήσουν τις αντίστοιχες ώρες παραδοσιακής κατάρτισης, που απαιτεί τη φυσική τους παρουσία.

Για το πρόγραμμα κατάρτισης «Μέτρα πρόληψης και ελέγχου λοιμώξεων που σχετίζονται με χώρους παροχής φροντίδας υγείας» η φυσική παρουσία και το σύγχρονο μέρος περιλαμβάνει 60 ώρες (61% του εκπαιδευτικού προγράμματος) εκ των οποίων οι 7 ώρες θα γίνουν με φυσική παρουσία εκπαιδευτή και οι υπόλοιπες 53 ώρες στα πλαίσια εξ αποστάσεως σύγχρονης τηλεκατάρτισης.

Για το πρόγραμμα κατάρτισης «Κρίσιμα θέματα εκπαίδευσης για τη διαχείριση ασθενών με ψυχιατρικά προβλήματα» η φυσική παρουσία και το σύγχρονο μέρος περιλαμβάνει 63 ώρες (63% του εκπαιδευτικού προγράμματος) εκ των οποίων οι 4 ώρες θα γίνουν με φυσική παρουσία εκπαιδευτή και οι υπόλοιπες 59 ώρες στα πλαίσια εξ αποστάσεως σύγχρονης τηλεκατάρτισης.

Βασικό μέρος της φυσικής παρουσίας συμπίπτει χρονικά με την έναρξη του προγράμματος και σκοπό έχει την παρουσίαση του, τη γνωριμία των καταρτιζομένων, την παρουσίαση της μεθοδολογίας εργασίας, την επεξήγηση του οδηγού σπουδών, την επίδειξη του εξοπλισμού για την εξ αποστάσεως σύγχρονη και ασύγχρονη εκπαίδευση, καθώς και την παράδοση μέρους του υποστηρικτικού υλικού.

Η εξ αποστάσεως σύγχρονη εκπαίδευση έρχεται σε συνδυασμό με την ανάπτυξη του Internet στο πλαίσιο επέκτασης της ευρυζωνικότητας να επιτρέπει τη δημιουργία, την ανταλλαγή πληροφοριών, την επικοινωνία, την συνεργασία και την πρόσβαση σε μεγάλο αριθμό υπηρεσιών, χωρίς χρονικούς ή γεωγραφικούς περιορισμούς. Η πρόσβαση στο διαδίκτυο μπορεί να συνδέσει απομακρυσμένους επαγγελματίες και να τους προσφέρει άμεση πρόσβαση σε πληροφορίες και πόρους που θα υποστηρίζουν την εκπλήρωση των καθηκόντων τους. Με αυτή την έννοια η εξοικείωση των επαγγελματιών, ιδιαίτερα των απομακρυσμένων περιοχών που αποτελούν και ομάδα – στόχο του προγράμματος με τις σύγχρονες τεχνολογίες είναι καθοριστικής σημασίας.

Η εξ αποστάσεως κατάρτιση στη συγκεκριμένη περίπτωση είναι εξατομικευμένη από την άποψη ότι ο κάθε καταρτιζόμενος βρίσκεται στο δικό του χώρο (προσωπικό ή επαγγελματικό), αλλά ταυτόχρονα συμμετέχει στις ηλεκτρονικές συνεδρίες (sessions), με την ηλεκτρονική παρουσία του εκπαιδευτή και την υπόλοιπη ομάδα των καταρτιζομένων.

Για τις ανάγκες της εξ αποστάσεως σύγχρονης κατά ρτισης απαιτούνται τα παρακάτω:

- η εγκατάσταση ενός απλού λογισμικού (ειδικού plugin) που εγκαθίσταται την πρώτη φορά στον πρόγραμμα πλοήγησης (Google Chrome, Microsoft Edge, Mozilla Firefox, κλπ.) των συμμετεχόντων σε μερικά δευτερόλεπτα.
- ηλεκτρονικός υπολογιστής, που να διαθέτει ηχεία, μικρόφωνο και κάμερα
- σύνδεση του υπολογιστή στο διαδίκτυο με δυνατότητα μεταφοράς δεδομένων

Στα πλαίσια της εξ αποστάσεως σύγχρονης εκπαίδευσης ο εκάστοτε εκπαιδευτής θα παρουσιάζει μέσα από το σύστημα, που αναλύθηκε παραπάνω, την ανάλογη παρουσίαση σύμφωνα με το ωρολόγιο πρόγραμμα. Στη συνέχεια θα γίνεται διάλογος μεταξύ εκπαιδευτή και καταρτιζομένων, όπως επίσης και παρουσίαση χαρακτηριστικών περιπτώσεων (μελέτες περίπτωσης) με βάση και τις εμπειρίες και τις πραγματικές ανάγκες των καταρτιζομένων. Κάθε εκπαιδευτική ημέρα στα πλαίσια της εξ αποστάσεως σύγχρονης κατάρτισης θα είναι τρίωρης διάρκειας.

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ

Η πιστοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων των ωφελούμενων θα πραγματοποιηθεί από Φορέα Πιστοποίησης (Φ.Π.), διαπιστευμένο από το ΕΣΥΔ με βάση το διεθνές πρότυπο ISO/IEC 17024 ή ΕΟΠΠΕΠ, για τα 2 προαναφερόμενα σχήματα.

Δικαίωμα συμμετοχής στις εξετάσεις θα έχουν όλοι οι υποψήφιοι οι οποίοι έχουν ολοκληρώσει επιτυχώς το πρόγραμμα.

Οι εξετάσεις θα αποτελούνται από ικανό αριθμό ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών (σύμφωνα με το πρότυπο πιστοποίησης) κατανεμημένες με σχετική αναλογία του επιπέδου δυσκολίας και του αντικειμένου της θεματικής ενότητας, ανά θεματική ενότητα που για κάθε μεμονωμένο τεστ θα επιλέγονται τυχαία από τη βάση δεδομένων.

Τα αποτελέσματα των εξετάσεων θα ανακοινώνονται σε συγκεκριμένο χρονικό διάστημα μετά το πέρας αυτών. Η μέγιστη προθεσμία διενέργειας της διαδικασίας πιστοποίησης, καθώς και της επαναληπτικής -εφόσον χρειαστεί- διαδικασίας αυτής, θα γίνει σε διάστημα που δεν θα ξεπερνά τις δεκαπέντε εργάσιμες ημέρες.

Το σύνολο των ωφελούμενων είναι υποχρεωτικό να συμμετάσχουν στις εξετάσεις πιστοποίησης μετά την ολοκλήρωση των επαγγελματικών προγραμμάτων.

Το αρμόδιο όργανο εισηγείται προς στον Φ.Π. για την απόφαση έκδοσης ή μη των σχετικών πιστοποιητικών λαμβάνει την τελική απόφαση για την πιστοποίηση των εξετασθέντων βασιζόμενο κατ' αρχήν στην αξιολόγηση των φακέλων των διαγωνισθέντων και στα αποτελέσματα των εξετάσεων.

Κάθε υποψήφιος θα έχει δικαίωμα να κάνει ένσταση επί της απόφασης για πιστοποίηση και να ζητήσει επαναξιολόγηση του φακέλου ή και αναβαθμολόγηση της εξέτασης.

Η επαναξιολόγηση του φακέλου ή η αναβαθμολόγηση της εξέτασης, κατόπιν ένστασης, θα πρέπει να γίνεται εντός δεκαπέντε (15) το αργότερο εργασίμων ημερών από την ημερομηνία της κοινοποίησης των αποτελεσμάτων.

Οι εξετάσεις πιστοποίησης θα επαναληφθούν υποχρεωτικά μία φορά (επανεξέταση) σε περίπτωση αποτυχίας ή αδυναμίας συμμετοχής των ωφελούμενων κατά την πρώτη εξέταση (χωρίς επιπλέον κόστος).

Σε κάθε Ωφελούμενο που θα ολοκληρώσει επιτυχώς τις εξετάσεις ή επανεξετάσεις πιστοποίησης χορηγείται πιστοποιητικό από τον συμβεβλημένο με τον Δικαιούχο Φορέα Πιστοποίησης.

Σε περίπτωση αποτυχίας του ωφελούμενου χορηγείται από τον Φορέα πιστοποίησης βεβαίωση συμμετοχής του στις εξετάσεις πιστοποίησης η οποία θα φέρει το όνομα του ωφελούμενου και τις ημερομηνίες διεξαγωγής των εξετάσεων στις οποίες συμμετείχε (μία ή δύο φορές).

Η διάρκεια ισχύος του Πιστοποιητικού είναι 5 έτη και οι επιτυχόντες στις Εξετάσεις αναγράφονται στο Μητρώο Χορηγηθέντων Πιστοποιητικών του Φ.Π.

Σε περίπτωση αδυναμίας συμμετοχής ωφελούμενου στην πρώτη εξέταση πιστοποίησης γνώσεων και δεξιοτήτων, ο ωφελούμενος υποχρεούται να συμμετάσχει στη δεύτερη προγραμματισμένη εξέταση (επανεξέταση).

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, κατά τις οποίες ο ωφελούμενος, κατόπιν αιτιολόγησης, αδυνατεί να συμμετάσχει στις εξετάσεις και στις επανεξετάσεις πιστοποίησης γνώσεων και δεξιοτήτων, δύναται να εξεταστεί σε διαφορετική ημερομηνία, υπό την προϋπόθεση ότι ο φορέας πιστοποίησης δύναται να διενεργήσει εξετάσεις σε ημερομηνίες άλλες από τις προγραμματισμένες, εντός του ορίου που ορίζει η παρούσα.

Στην περίπτωση που ωφελούμενος υπερβεί το επιτρεπόμενο όριο απουσιών ή δεν συμμετάσχει στις εξετάσεις πιστοποίησης χάνει το δικαίωμα του εκπαιδευτικού επιδόματος.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΔΙΚΑΙΟΛΗΓΗΤΙΚΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

Οι ενδιαφερόμενοι, θα πρέπει να συμπληρώσουν την ηλεκτρονική αίτηση στην διεύθυνση: https://www.energo-ene.gr/αίτηση-συμμετοχής/

και να επισυνάψουν στην αίτηση τα παρακάτω δικαιολογητικά (κατά περίπτωση):

- Βιογραφικό σημείωμα στα Ελληνικά (σε μορφή Word ή PDF)
- Αντίγραφο σύμβασης εργασίας ή πρόσφατη μισθοδοτική κατάσταση ή βεβαίωση εργοδότη με ημερομηνία μεταγενέστερη της παρούσας πρόσκλησης (σε μορφή PDF ή JPG ή PNG)
- Φωτοαντίγραφα τίτλων σπουδών ή σεμιναρίων ή επιμορφωτικών προγραμμάτων (σε μορφή PDF ή JPG ή PNG)
- Φωτοαντίγραφο ταυτότητας (σε μορφή PDF ή JPG ή PNG)
- Για τους μη έχοντες την ελληνική υπηκοότητα, πιστοποιητικό ελληνομάθειας επιπέδου τουλάχιστον Β1 για αποφοίτους δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή Β2 για αποφοίτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (σε μορφή PDF ή JPG ή PNG)
- Υπογεγραμμένο έντυπο συγκατάθεσης για την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων (σε μορφή PDF) (θα υπάρχει υπόδειγμα στην πλατφόρμα)

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

Κάθε ενδιαφερόμενος μπορεί να υποβάλει μία και μοναδική αίτηση συμμετοχής. Η υποβολή των αιτήσεων θα γίνει **τουλάχιστον σε δύο (2) κύκλους**. Ο πρώτος κύκλος υποβολών είναι το διάστημα από **7/11/2019 έως 9/12/2019** και ο δεύτερος κύκλος είναι το διάστημα από **23/12/2019 έως 22/1/2020**. Η αίτηση του κάθε υποψήφιου μπορεί να αφορά και στα δύο εκπαιδευτικά προγράμματα. Στην περίπτωση που επιλεγεί, μετά από απόφαση της επιτροπής επιλογής ως καταρτιζόμενος και στα δύο προγράμματα, θα πρέπει να ενημερώσει γραπτώς την επιτροπή σε ποιο από τα δύο προγράμματα επιθυμεί να συμμετάσχει (επιτρέπεται η παρακολούθηση και των 2 προγραμμάτων, με την προϋπόθεση ότι η παρακολούθηση δεν θα γίνει το ίδιο χρονικό διάστημα).

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

Στη φάση της επιλογής των καταρτιζόμενων, αρμόδια για την υποδοχή των αιτήσεων των υποψηφίων είναι η ομάδα διοικητικής υποστήριξης του έργου.

Οργάνωση Αιτήσεων σε Βάσεις Δεδομένων

Οι αιτήσεις των υποψηφίων καταρτιζόμενων καταχωρούνται σε βάση δεδομένων, προκειμένου να διευκολυνθεί η αξιολόγηση των στοιχείων, αλλά και η παρακολούθηση της πορείας των καταρτιζόμενων κατά την διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος.

Οι πίνακες κατάταξης (επιτυχόντες, επιλαχόντες, απορριπτέοι) θα κωδικοποιηθούν ανά Περιφερειακή Ενότητα έτσι ώστε να τηρηθούν οι περιφερειακές κλείδες του προγράμματος.

Κριτήρια Επιλογής Καταρτιζόμενων

Τα κριτήρια επιλογής των ωφελούμενων αποτελούν την θεμέλιο λίθο ενός συστήματος επιλογής καταρτιζόμενων αφού καθορίζουν σε σημαντικό βαθμό την αποτελεσματικότητα του προγράμματος κατάρτισης.

Η πρώτη ομάδα κριτηρίων αποτελεί τις βασικές προϋποθέσεις συμμετοχής των υποψηφίων στη διαδικασία υποβολής αίτησης. Οι προϋποθέσεις συμμετοχής των μελών της ομάδας στόχου στο πρόγραμμα είναι οι παρακάτω:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 1 – ΠΡΟΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ (on/off)

- Να είναι εργαζόμενοι σε ιδιωτικούς φορείς όλων των κλάδων της οικονομίας με σχέση εξαρτημένης εργασίας (όχι αυτοαπασχολούμενοι ή άνεργοι)
- Να γνωρίζουν την ελληνική γλώσσα (οι αλλοδαποί υποψήφιοι θα πρέπει να διαθέτουν πιστοποιητικό ελληνομάθειας σύμφωνα με το ν. 2413/1996 άρθρο 10 παρ. 1 και το ν. 4027/2011, άρθρο 9)
- Να είναι πτυχιούχοι απόφοιτοι ανώτερων και ανώτατων σχολών ή δευτεροβάθμιας – μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή ισότιμων σχολών της αλλοδαπής

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 2 - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ (βαθμολογούμενο)

- Μορφωτικό επίπεδο
- Συνάφεια σπουδών σε θεματικό αντικείμενο κατάρτισης
- θέση στο οργανόγραμμα της επιχείρησης

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 3 - ΥΠΟΚΕΙΜΕΝΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ (βαθμολογούμενο)

- Προσωπικό ενδιαφέρον για το πρόγραμμα και τους στόχους του
- Αιτίες συμμετοχής στο πρόγραμμα (ατομικές , κοινωνικές, επαγγελματικές)
- Δεξιότητες επικοινωνίας

Για να μπορεί να εξασφαλιστεί η λειτουργικότητα της ομάδας των καταρτιζόμενων, η ενεργή συμμετοχή στις διαδικασίες του προγράμματος και η ικανοποιητική απόκτηση των γνώσεων και των δεξιοτήτων που απαιτούνται, κρίνεται απαραίτητη η δημιουργία συστήματος βαθμολόγησης για τη διευκόλυνση της διαδικασίας επιλογής.

ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ	ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ
ΠΡΟΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ		
1.Να είναι εργαζόμενοι σε ιδιωτικούς φορείς όλων των κλάδων της οικονομίας με σχέση εξαρτημένης εργασίας (όχι αυτοαπασχολούμενοι ή άνεργοι)	On/off	
2.Γνώση της Ελληνικής Γλώσσας	On/off	
3.Απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (κατ' ελάχιστον απόφοιτοι Λυκείου ή ισότιμης σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής)	On/off	
ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΑ		
4.Μορφωτικό επίπεδο	Λύκειο ή ΙΕΚ ή ΤΕΕ ή ΤΕΣ ή άλλος ισότιμος τίτλος σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία	10
	ΑΕΙ/ΤΕΙ	20
	Μεταπτυχιακός ή διδακτορικός τίτλος	**30 (max)**
5.Συνάφεια σπουδών σε θεματικό αντικείμενο κατάρτισης	Μη παρακολούθηση σεμιναρίου ή μη κατοχή συνάφειας σπουδών	0
	Παρακολούθηση σεμιναρίου	10
	Βασικός τίτλος σπουδών	20
	Μεταπτυχιακός ή διδακτορικός τίτλος	**30 (max)**
6.θέση στο οργανόγραμμα της επιχείρησης	Υπάλληλος	5
	Προϊστάμενος	10
	Διευθυντής	**15 (max)**
ΥΠΟΚΕΙΜΕΝΙΚΑ		
7.Προσωπικό ενδιαφέρον για το πρόγραμμα και τους στόχους του	Στοιχειωδώς Ικανοποιητικά	0-3
	Ικανοποιητικά	4
	Εξαίρετα	**5 (max)**
8.Αιτίες συμμετοχής στο πρόγραμμα (ατομικές , κοινωνικές, επαγγελματικές)	Στοιχειωδώς Ικανοποιητικά	0-3
	Ικανοποιητικά	4-7
	Εξαίρετα	**8-10 (max)**
9.Δεξιότητες επικοινωνίας	Στοιχειωδώς Ικανοποιητικά	0-3
	Ικανοποιητικά	4-7
	Εξαίρετα	**8-10 (max)**
Σύνολο		**0-100**

Διαδικασία Τελικής Επιλογής Καταρτιζομένων

Η διαδικασία της τελικής επιλογής των καταρτιζόμενων βασίζεται:

1) Στη βιογραφική μέθοδο, όπου η επιτροπή επιλογής αξιολογεί τα στοιχεία των υποψήφιων με βάση τα κριτήρια 1 έως 6.

2) Στη συνέντευξη επιλογής, όπου η επιτροπή επιλογής αξιολογεί τα στοιχεία των υποψήφιων με βάση τα κριτήρια 7 έως 9.

Η διαδικασία αναλύεται στα παρακάτω βήματα:

Σύσταση επιτροπών επιλογής ωφελουμένων

Την ευθύνη της επιλογής των καταρτιζόμενων που θα παρακολουθήσουν τα εκπαιδευτικά προγράμματα έχει η Κεντρική Επιτροπή Επιλογής Ωφελούμενων (Κ.Ε.Ε.Ω) σε συνεργασία με τις Περιφερειακές Επιτροπές Επιλογής Ωφελουμένων (Π.Ε.Ε.Ω), που θα συγκροτηθούν, με γνώμονα το πολύ μεγάλο ενδιαφέρον που αναμένεται να προκύψει πανελλαδικά από τους δυνητικά ωφελούμενους του έργου κατά την διαδικασία πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την συμμετοχή τους στα εκπαιδευτικά προγράμματα. Η Κεντρική Επιτροπή Επιλογής Ωφελούμενων (Κ.Ε.Ε.Ω) θα αναλάβει το συντονισμό των ενεργειών επιλογής, θα ελέγχει το υλικό αξιολόγησης, θα καθοδηγεί τις Περιφερειακές Επιτροπές Επιλογής Ωφελουμένων (Π.Ε.Ε.Ω) και τη Γραμματεία και θα υπογράψει το τελικό πρακτικό επιλογής έχοντας την τελική ευθύνη επιλογής. Θα οριστεί μία Π.Ε.Ε.Ω ανά Περιφερειακό Τμήμα της ΕΝΕ. Η αξιολόγηση των αιτήσεων θα γίνει από τις Π.Ε.Ε.Ω ανά διοικητική περιφέρεια που έχουν στην αρμοδιότητά τους και σε κάθε περίπτωση θα τηρηθεί ο αριθμός των καταρτιζόμενων που θα επιλεχθούν σύμφωνα με την χρηματοδοτική κλείδα ανά τύπο Περιφέρειας.

Όλες οι επιτροπές θα αποτελούνται από τρία μέλη η κάθε μία και θα συσταθούν με απόφαση ΔΣ του φορέα.

Οι επιτροπές επιλογής, αποτελούν ουσιαστικό παράγοντα για την επιτυχή αξιολόγηση των υποψηφίων και την επιλογή των καταλληλότερων για την συμμετοχή τους πρόγραμμα, έτσι ώστε να διασφαλιστεί η επιτυχία του προγράμματος και η μεγιστοποίηση των αποτελεσμάτων του. Οι προϋποθέσεις που θα πρέπει να πληρούν τα μέλη της επιτροπών θα είναι οι ακόλουθες:

- Εργασιακή εμπειρία
- Εμπειρία στην αξιολόγηση ανθρώπινου δυναμικού
- Εκπαιδευτική εμπειρία με προτίμηση στα γνωστικά αντικείμενα του προγράμματος κατάρτισης
- Επιστημονική κατάρτιση στο αντικείμενο του προγράμματος κατάρτισης

Τα μέλη των επιτροπών θα προέρχονται από τα Περιφερειακά Τμήματα του φορέα.

Προετοιμασία Διαδικασιών Αξιολόγησης

Η προετοιμασία των διαδικασιών επιλογής διενεργείται από την γραμματεία του φορέα ακολουθώντας τα παρακάτω βήματα:

1. Διαμορφώνεται η λίστα με τους υποψηφίους που έχουν υποβάλει αίτηση και έχουν καταχωρήσει και επεξεργαστεί τα στοιχεία τους στη βάση δεδομένων.
2. Ετοιμάζονται οι φάκελοι κάθε υποψηφίου και παραδίδονται στις αρμόδιες επιτροπές επιλογής.

3. Ετοιμάζονται και παραδίδονται στην αρμόδιες επιτροπές επιλογής τα φύλλα αξιολόγησης για κάθε υποψήφιο ονομαστικά
4. Σε συνεργασία με τις αρμόδιες επιτροπές επιλογής καθορίζονται οι μέρες και ώρες των συνεντεύξεων για κάθε υποψήφιο

Αξιολόγηση Υποψήφιων με την Βιογραφική Μέθοδο

Οι αρμόδιες επιτροπές επιλογής εξετάζουν τους φακέλους των υποψηφίων και ελέγχουν και επαληθεύουν τα φύλλα αξιολόγησης για τον κάθε ένα ξεχωριστά, με βάση τα κριτήρια που περιεγράφηκαν παραπάνω. Σε αυτήν την φάση εξετάζονται τα κριτήρια 1 έως 6. Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας τα φύλλα αξιολόγησης παραδίδονται στα στελέχη της γραμματείας του φορέα διενέργειας της επιλογής για να εισαχθούν στην βάση δεδομένων. Το φύλλο αξιολόγησης περιλαμβάνει:

- τα κριτήρια αξιολόγησης
- την κλίμακα βαθμολογίας
- την τελική βαθμολογία του κάθε υποψηφίου
- ενδεχόμενες παρατηρήσεις των μελών των επιτροπών αξιολόγησης

Προσωπικές Συνεντεύξεις

Συνεντεύξεις θα πραγματοποιηθούν για τις αιτήσεις που πληρούν τα τυπικά κριτήρια (on/off). Οι συνεντεύξεις των υποψηφίων από τις αρμόδιες επιτροπές επιλογής θα πραγματοποιηθούν είτε δια ζώσης, είτε τηλεφωνικά, είτε με τη χρήση σύγχρονων μεθόδων επικοινωνίας (skype κ.α.). Ακολουθεί συζήτηση των μελών της επιτροπής για την πορεία της διαδικασίας αξιολόγησης και βαθμολόγησης του υποψήφιου. Στην συνέχεια η διαδικασία επαναλαμβάνεται για όλους τους υποψήφιους.

Οι αρμόδιες επιτροπές επιλογής συμπληρώνουν το φύλλο αξιολόγησης του κάθε υποψηφίου και το παραδίδουν στα στελέχη της γραμματείας του φορέα διενέργειας της επιλογής. Τα στοιχεία των φύλλων αξιολόγησης καταχωρούνται στη βάση δεδομένων. Το φύλλο αξιολόγησης περιλαμβάνει:

- τα κριτήρια αξιολόγησης
- την κλίμακα βαθμολογίας
- την τελική βαθμολογία του κάθε υποψηφίου
- ενδεχόμενες παρατηρήσεις των μελών της επιτροπής αξιολόγησης

Η συνέντευξη με τον κάθε υποψήφιο θα είναι «δομημένου τύπου» με βάση τα κριτήρια που περιεγράφηκαν και θα διαρθρώνεται από (ενδεικτικά):

- Κλειστές ερωτήσεις για την εξοικείωση και την επιβεβαίωση των προσωπικών στοιχείων
- Ανοιχτές ερωτήσεις για να δοθεί η ευκαιρία στον υποψήφιο να εκφράσει τις δικές του απόψεις με την δική του διατύπωση
- Κατοπτρικές ερωτήσεις που λειτουργούν ως παρότρυνση για παραπέρα επεξηγήσεις

- Καθοδηγητικές ερωτήσεις προκειμένου να ανιχνευθούν οι προθέσεις των υποψηφίων
- Υποθετικές ερωτήσεις για τον έλεγχο της αναλυτικής ικανότητας του υποψηφίου
- Ερωτήσεις αξιολόγησης της προσωπικότητας

Οι υποψήφιοι που είναι αποδεκτοί για αξιολόγηση - βαθμολόγηση θα κληθούν για συνέντευξη, με σχετική ανακοίνωση, μέσω mail. Σε περίπτωση που υποψήφιος δεν συμμετάσχει (δεν παραστεί) στην καθορισμένη ημέρα και ώρα, χωρίς να έχει ενημερώσει εγκαίρως με σχετικό έγγραφο ή mail την ΕΝΕ, για αλλαγή της προκαθορισμένης ημερομηνίας και ώρας λόγω ανωτέρας βίας, αποκλείεται από τη διαδικασία αξιολόγησης.

Περίπτωση τελικής ισοβαθμίας

Σε περίπτωση ισοβαθμιών, θα ληφθεί ως κριτήριο τελικής επιλογής η χρονική προτεραιότητα υποβολής της αίτησης. Η χρονική προτεραιότητα θα πρέπει είναι επαληθεύσιμη, να προκύπτει αντικειμενικά και να παρέχεται η σχετική ιχνηλασιμότητα.

Σύνταξη Πρακτικού Επιλογής και πινάκων κατάταξης

Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας αξιολόγησης των υποψηφίων από τις αρμόδιες επιτροπές επιλογής και την καταχώρηση των αντίστοιχων φύλλων στην βάση δεδομένων, τα στελέχη της γραμματείας του φορέα διενέργειας της επιλογής, μετά από την αντίστοιχη επεξεργασία, εκτυπώνουν τους προσωρινούς πίνακες κατάταξης με τους ωφελούμενους που θα επιλεγούν, εκείνους που θα απορριφθούν και τους επιλαχόντες. Εν συνεχεία παραδίδουν όλο το υλικό αξιολόγησης στην Κεντρική Επιτροπή Επιλογής Ωφελούμενων (Κ.Ε.Ε.Ω) η οποία ελέγχει τα αποτελέσματα και συντάσσει και υπογράφει το τελικό πρακτικό επιλογής που θα συνοδεύεται από τους σχετικούς πίνακες κατάταξης (σε επεξεργάσιμη μορφή / υπολογιστικά φύλλα) με τους ωφελούμενους που θα επιλεγούν, εκείνους που θα απορριφθούν και τους επιλαχόντες. Τα προσωρινά αποτελέσματα εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και αναρτώνται στην ιστοσελίδα του έργου. Επί των προσωρινών αποτελεσμάτων, οι υποψήφιοι έχουν δικαίωμα να υποβάλλουν ενστάσεις, μόνο εντύπως, εντός τριών (3) εργάσιμων ημερών από την επομένη της σχετικής ανάρτησης. Η Επιτροπή ενστάσεων αξιολογεί τις ενστάσεις και συντάσσει πρακτικό στο οποίο θα εισηγείται την έγκριση ή απόρριψη των ενστάσεων. Εφόσον οι υποψήφιοι που, βάσει του προσωρινού πίνακα είχαν κριθεί απορριπτέοι, τελικώς κριθούν αποδεκτοί από την επιτροπή ενστάσεων, τότε καλούνται και εκείνοι για συνέντευξη. Στη συνέχεια οι αρμόδιες επιτροπές καταρτίζουν πρακτικά που περιλαμβάνουν τους οριστικούς πίνακες βαθμολογικής κατάταξης. Τα οριστικά αποτελέσματα με το υλικό αξιολόγησης παραδίδονται στην Κεντρική Επιτροπή Επιλογής Ωφελούμενων (Κ.Ε.Ε.Ω) η οποία ελέγχει τα οριστικά αποτελέσματα και συντάσσει και υπογράφει το τελικό πρακτικό επιλογής που θα συνοδεύεται από τους σχετικούς πίνακες κατάταξης (σε επεξεργάσιμη μορφή / υπολογιστικά φύλλα) με τους ωφελούμενους που θα επιλεγούν, εκείνους που θα απορριφθούν και τους επιλαχόντες. Τα οριστικά αποτελέσματα εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και αναρτώνται στην ιστοσελίδα του έργου. Αν ο επιτυχών δηλώσει εγγράφως μη αποδοχής της θέσης, τον αντικαθιστά ως αμέσως επόμενος από τον πίνακα κατάταξης, κοκ.

Ενστάσεις

Ενστάσεις κατατίθενται είτε ιδιοχείρως, είτε με συστημένη επιστολή, στη Γραμματεία Πρωτοκόλλου 2ος όροφος, στα κεντρικά γραφεία της Ένωσης Νοσηλευτών Ελλάδος στην Αθήνα, οδός Βασ. Σοφίας 47 (2ος όροφος), τ.κ 106 76, Αθήνα, υπόψη της Επιτροπής Ενστάσεων. Η εξέταση των ενστάσεων, θα γίνει από επιτροπή χειρισμού ενστάσεων ορισθείσα με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Ένωσης Νοσηλευτών Ελλάδος. Οι ενστάσεις θα πρέπει να είναι επί ποινή απαραδέκτου συγκεκριμένες. Πιο συγκεκριμένα, δεν γίνονται δεκτές και απορρίπτονται ως ατεκμηρίωτες ενστάσεις κατά του πίνακα συνολικά, ή κατά του συνόλου των υποψηφίων που προηγούνται του ενισταμένου, κ.λπ. Εάν η τελευταία ημέρα της ανωτέρω προθεσμίας υποβολής των ενστάσεων είναι Σάββατο ή ημέρα αργίας των Δημοσίων Υπηρεσιών, τότε η προθεσμία παρατείνεται αυτοδικαίως μέχρι και την πρώτη εργάσιμη ημέρα μετά την αργία. Ενστάσεις που περιέρχονται στην υπηρεσία μετά την παρέλευση της προθεσμίας αυτής θεωρούνται εκπρόθεσμες και δεν εξετάζονται, με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου. Στην περίπτωση ταχυδρομικής αποστολής ενστάσεων, ως τελική ημερομηνία λήψης λογίζεται από την Ένωση Νοσηλευτών Ελλάδος η ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής (σφραγίδα ταχυδρομείου ή κούριερ), ο οποίος, μετά την αποσφράγισή του, επισυνάπτεται στην ένσταση του υποψηφίου. Μετά το πέρας της ως άνω ημερομηνίας, οι ενστάσεις θεωρούνται εκπρόθεσμες. Το πόρισμα της Επιτροπής, θα γνωστοποιείται από την Ένωση Νοσηλευτών Ελλάδος εγγράφως στους ενιστάμενους, εντός επτά (7) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία λήξεως της αποκλειστικής προθεσμίας υποβολής των ενστάσεων.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΣΚΟΥΤΕΛΗΣ