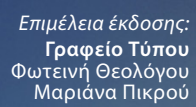




**Επενδύοντας
στον Άνθρωπο
#neosoaed**

85η ΔΕΘ
11 - 19 / 9 / 2021



Δημιουργικό:
Υπηρεσία Εκδόσεων
Γιάννης Βαρελάς

Περιεχόμενα

1. Στρατηγική #neosoaed: Επένδυση στον άνθρωπο.....	4
2. Νέα γενιά ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης..... για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας	9
3. Ο ψηφιακός μετασχηματισμός του ΟΑΕΔ.....	11
4. Ο ΟΑΕΔ στο επίκεντρο της μεταρρύθμισης για μια εθνική..... στρατηγική αναβάθμισης δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού της χώρας	14
5. Ανασχεδιασμός της διαδικασίας σύζευξης της προσφοράς και της..... ζήτησης εργασίας. Ο κεντρικός ρόλος των υπηρεσιών συμβουλευτικής	16
6. Προς ένα νέο πλαίσιο παθητικών πολιτικών απασχόλησης	18
7. MEMME: Ο ΟΑΕΔ ανταποκρίνεται στις ανάγκες του επιχειρείν.....	20
8. Το ανθρώπινο πρόσωπο του ΟΑΕΔ α. Η υποστήριξη των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων	23
β. Ολοκληρωμένη Δράση για τη Διευκόλυνση της..... Εργασιακής Ένταξης των Προσφύγων	25
9. Στοχεύοντας στην αναβάθμιση της μαθητείας..... Νέες ειδικότητες και Πειραματικές Σχολές	26
10. Το Πράσινο Σχολείο.....	28
11. Ο ΟΑΕΔ ως πάροχος επαγγελματικής κατάρτισης μέσα από	30
τις δομές ΙΕΚ, ΚΕΚ και ΚΕΚ ΑμεΑ	
12. Σχέδιο Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης	32
Ο κεντρικός ρόλος του ΟΑΕΔ	
13. Προγράμματα κοινωνικής πολιτικής του ΟΑΕΔ	35
14. Υποστηρίζοντας τη νέα και βιώσιμη Επιχειρηματικότητα	37
15. Ολοκλήρωση εργατικών κατοικιών και πορεία τεχνικών έργων	40
16. Νέο μοντέλο αξιοποίησης ακίνητης περιουσίας με κοινωνικό..... αντίκρυσμα. Το παράδειγμα της τέως Βαμβακουργίας Βόλου	43
17. Μαθητεία & Κατάρτιση ΟΑΕΔ	45
Ειδικότητες Επαγγελματικών Σχολών, ΙΕΚ, ΚΕΚ, ΚΕΚ ΑμεΑ	

Στρατηγική #neosoaed Επένδυση στον Άνθρωπο

4



"Ο #neosoaed με ολοκληρωμένο, εξωστρεφές σχέδιο καινοτόμων πολιτικών, στηρίζει το ανθρώπινο δυναμικό και τον επιχειρηματικό κόσμο της χώρας, ενδυναμώνοντας την κοινωνική συνοχή και ενισχύοντας την απασχόληση"



Σπύρος Πρωτοψάλτης Διοικητής ΟΑΕΔ

Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, διανύει μια νέα περίοδο, κατά την οποία, έχοντας αναπροσανατολίσει την έμφασή του στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης και κατάρτισης και στην εξωστρέφεια, ενισχύει τις δράσεις του και εμπλουτίζει τα εργαλεία του, ώστε να συμβάλλει διαρκώς και ουσιαστικά στην επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας και στην ανάκαμψη της οικονομίας.

Η μεγαλύτερη πρόκληση και στρατηγική προτεραιότητα για τον ΟΑΕΔ είναι η αποτελεσματικότερη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας, καθώς και η ενίσχυση του ανθρώπινου κεφαλαίου της χώρας μέσα από την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την επανειδίκευση. Για το λόγο αυτό, κεντρικός στόχος του Οργανισμού είναι η στενότερη διασύνδεση των δράσεων του με τις ανάγκες της οικονομίας, μέσω της συνεχούς προσαρμογής στις τεχνολογικές, θεσμικές και οικονομικές μεταβολές, που

δημιουργούν ζήτηση για νέα προσόντα, νέες γνώσεις και νέες δεξιότητες.

Οι προτεραιότητες που τέθηκαν από την αρχή της περιόδου, όπως η ανάπτυξη των συμπράξεων, η ψηφιοποίηση και ποιοτική αναβάθμιση των υπηρεσιών του Οργανισμού, ο σχεδιασμός καινοτόμων, ενισχυμένων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και η διεύρυνση των συνεργασιών με κοινωνικούς εταίρους και τον κόσμο του επιχειρείν, υλοποιούνται αδιάλειπτα παρά τις αντίξοες συνθήκες που προκάλεσε η πανδημία.

Ταυτόχρονα, ο ΟΑΕΔ εξέρχεται από αυτή την πρωτόγνωρη περίοδο με νέα εργαλεία και δυνατότητες, παρακολουθώντας συστηματικά τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας προβαίνοντας σε στοχευμένη αξιοποίηση της ευρείας εργαλειοθήκης του και υλοποιώντας νέα προγράμματα, πρωτοβουλίες και δράσεις για την προώθηση της απασχόλησης και τη στήριξη του εργατικού δυναμικού και την ταχύτερη εργασιακή επανένταξη των ανέργων.

Ηλεκτρονική διακυβέρνηση - Ψηφιακός μετασχηματισμός

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός του ΟΑΕΔ επιταχύνθηκε θεαματικά, ιδίως στο πλαίσιο των μέτρων για τον περιορισμό της εξάπλωσης του κορωνοϊού, εξασφαλίζοντας την απρόσκοπτη εξυπηρέτηση των πολιτών και διασφαλίζοντας τη Δημόσια Υγεία. Η ψηφιακή μετάβαση του Οργανισμού συνεχίζεται με πιο εντατικούς ρυθμούς, ιδιαίτερα όσον αφορά στην παροχή νέων υπηρεσιών προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις, καθώς και μέσω απλουστεύσης των διαδικασιών και μείωσης του χρόνου και των δικαιολογητικών που απαιτούνται για τις παροχές και τα προγράμματα του Οργανισμού. Η ψηφιακή εργαλειοθήκη του ΟΑΕΔ διευρύνεται συνεχώς με νέα εργαλεία και νέες δυνατότητες.

Κοινωνικό δίκτυ προστασίας και ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης

Κατά τη διάρκεια της πανδημίας, ενδυναμώθηκε το κοινωνικό δίκτυ προστασίας, με την καταβολή εντός του 2020 συνολικά 1,6 δισ. ευρώ για επιδόματα, παροχές και βοηθήματα, σε 750.000 ανέργους πολίτες και σε 52.000 εργαζόμενες μητέρες, ενώ μόνο στο πρώτο εξάμηνο του 2021, ο ΟΑΕΔ κατέβαλε συνολικά 958 εκ. ευρώ για τη στήριξη του εργατικού δυναμικού και της αγοράς εργασίας. Ταυτόχρονα, προχώρησε στην

υλοποίηση νέων καινοτόμων δράσεων, με επίκεντρο τις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, που ως κυβερνητική προτεραιότητα, στοχεύουν στην αναχαίτιση μιας πιθανής αύξησης της ανεργίας και στη δημιουργία χιλιάδων νέων θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης μέσω επιχορήγησης μισθών και εισφορών. Είναι ιδιαίτερα ενθαρρυντικό ότι, παρά τους περιορισμούς στην κινητικότητα (lockdown) και τις πρωτοφανείς συνθήκες στην αγορά εργασίας, η απορροφητικότητα των προγραμμάτων απασχόλησης του ΟΑΕΔ κατέγραψε σημαντική αύξηση σε σχέση με τα προηγούμενα χρόνια και σημειώθηκαν διαδοχικά ρεκόρ προσλήψεων.

Στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0», έχει σχεδιαστεί ένα ιδιαίτερα φιλόδοξο σχέδιο για την ανάκαμψη της αγοράς εργασίας μέσα από σύγχρονα και απλουστευμένα προγράμματα απασχόλησης, «ανοικτού τύπου», με ισχυρά κίνητρα για την πρόσληψη ανέργων που στοχεύουν στη δημιουργία επιπλέον 75.000 νέων θέσεων εργασίας στην πραγματική οικονομία της χώρας, ενώ η δημιουργία επιπλέον 70.000 νέων θέσεων εργασίας περιλαμβάνεται και στον σχεδιασμό του νέου ΕΣΠΑ 2021-2027. Συνολικά λοιπόν, για τα επόμενα χρόνια ο στόχος είναι η δημιουργία περίπου 145.000 νέων θέσεων εργασίας μέσω νέων επιχορηγήσεων.

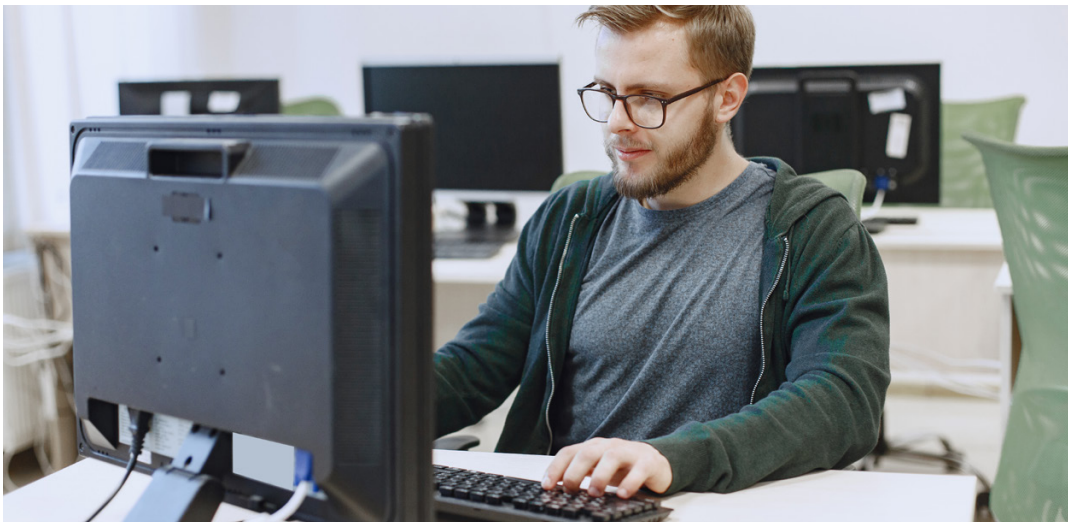


Ενισχύεται η επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση

Η αναντιστοιχία προσφοράς και ζήτησης δεξιοτήτων στην αγορά εργασίας αποτελεί ένα διαχρονικό πρόβλημα που οφείλεται, σε μεγάλο βαθμό, στη διαχρονική έλλειψη διασύνδεσης του συστήματος εκπαίδευσης και κατάρτισης με τις ανάγκες της οικονομίας. Η αναβάθμιση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού αποτελεί προϋπόθεση για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας, στο πλαίσιο των ραγδαίων εξελίξεων που φέρνει η 4η Βιομηχανική Επανάσταση και των διαρκώς μεταβαλλόμενων

συνθηκών της ψηφιακής εποχής.

Για την ανάπτυξη των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας, ιδιαίτερα των ψηφιακών και πράσινων, ο ΟΑΕΔ ενισχύει τα προγράμματα κατάρτισης και επανακατάρτισης ανέργων και εργαζομένων, μέσω στοχευμένων προγραμμάτων που ανταποκρίνονται στις ανάγκες των τοπικών οικονομιών, καθώς και την ποιοτική επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση που παρέχουν οι 50 Επαγγελματικές Σχολές Μαθητείας (ΕΠΑ.Σ.), τα 30 Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.) και τα 6 Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης του Οργανισμού.



Στο πλαίσιο της Εθνικής Συμμαχίας για τις Ψηφιακές Δεξιότητες και την Απασχόληση έχουν ήδη δρομολογηθεί συνέργειες με εταιρείες με παγκόσμιο αντίκτυπο στον ψηφιακό κλάδο όπως η Google, η Coursera, η Cisco, η Amazon Web Services, ενώ αντίστοιχες συνεργασίες θα ανακοινωθούν και στο άμεσο μέλλον.

Στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0», καθώς και του ΕΣΠΑ 2021-2027, σχεδιάζεται μια τολμηρή στρατηγική αναβάθμισης δεξιοτήτων, με προτεραιότητα σε τομείς αιχμής και ειδικότητες υψηλής ζήτησης, στο πλαι-

σιο ενός ολοκληρωμένου σχεδίου μεταρρύθμισης της συνεχιζόμενης κατάρτισης, με κεντρικούς άξονες την αξιολόγηση, την πιστοποίηση και τη συνεργασία με παρόχους υψηλού επιπέδου, με αξιοπιστία στην αγορά εργασίας.

Σκοπός είναι οι άνεργοι και οι εργαζόμενοι να διαθέτουν άμεση πρόσβαση σε προγράμματα που θα τους βοηθούν να ενταχθούν, επανενταχθούν ή ανελιχθούν στην αγορά εργασίας και μέσω αυτών να βελτιωθεί η παραγωγικότητά τους και να επιτευχθούν οι επαγγελματικοί τους στόχοι.



Προγράμματα κοινωνικής πολιτικής

Έμφαση δίνεται, επίσης, στα προγράμματα κοινωνικής πολιτικής του Οργανισμού με τη διεύρυνση και βελτίωση του προγράμματος κοινωνικού τουρισμού, με επιδότηση για πρώτη φορά ακτοπλοϊκών εισιτηρίων, αύξηση της μέγιστης διάρκειας διακοπών, μείωση της ιδιωτικής συμμετοχής, τριπλασιασμό των διαθέσιμων επιταγών και επιμήκυνση της διάρκειας διακοπών για το 2020, ενώ φέτος, αυξήθηκαν κατά 20%, σε 180.000, οι επιταγές αγοράς βιβλίων.

Η επόμενη ημέρα

Χωρίς αμφιβολία, η επόμενη περίοδος είναι γεμάτη με προκλήσεις και ευκαιρίες και ο Οργανισμός είναι έτοιμος, με εμπειρία και τεχνογνωσία, να συμβάλλει ουσιαστικά στην ανάταξη της οικονομίας και την επιστροφή της σε τροχιά ανάπτυξης. Ο ΟΑΕΔ αναμένεται να παίξει σημαντικό ρόλο σε αυτήν την προσπάθεια με την υλοποίηση πλέον των 80 έργων στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου «Ελλάδα 2.0» στα επόμενα 4 έτη.

Η έμφαση στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης και κατάρτισης αποτελεί κεντρική πολιτική επιλογή και θα συνεχιστεί με ακόμη εντονότερους ρυθμούς, με σύγχρονα προγράμματα επιδότησης της εργασίας και αναβάθμισης

των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού.

Αυτό αναμένεται να επιτευχθεί μέσα από μια σημαντική εσωτερική αναδιάρθρωση σε επίπεδο δομών, υποδομών και διαδικασιών και αφομοίωση μιας κουλτούρας συνεχούς βελτίωσης. Απώτερος στόχος είναι η ταχύτερη, αποτελεσματικότερη και ποιοτικότερη εξυπηρέτηση των συναλλασσόμενων πολιτών και επιχειρήσεων διαμέσου ενός φιλόδοξου προγράμματος ψηφιακού μετασχηματισμού.

Ο ΟΑΕΔ αναλαμβάνει έναν ενισχυμένο και κρίσιμο ρόλο για τη στήριξη του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας. Δεν παρακολουθεί απλώς τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας, αλλά συμμετέχει σε αυτές, σχεδιάζοντας και προσφέροντας ποιοτικές, καινοτόμες υπηρεσίες. Με συνέπεια, προσήλωση και σχεδιασμό, μετουσιώνει μια νέα στρατηγική με τίτλο #neosoaed, στηρίζοντας ανέργους, εργαζομένους και τον επιχειρηματικό κόσμο της χώρας, ενδυναμώνοντας την κοινωνική συνοχή και ενισχύοντας την απασχόληση.

Με το βλέμμα στην επόμενη μέρα, ο ΟΑΕΔ διευρύνει το εύρος των πολιτικών και των κοινών δράσεων με εξωστρέφεια και ρηξικέλευθες συνεργασίες, προσφέροντας ένα θετικό αναπτυξιακό πρόσημο στη χώρα, πρωτίστως επενδύοντας στον άνθρωπο.

Νέα γενιά Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας

9

"Ενεργητικές πολιτικές
απασχόλησης για
τη δημιουργία νέων
θέσεων εργασίας, με
καινοτόμες πρακτικές"



Δημήτρης Μπουγιακλής

Προϊστάμενος Γενικής Δ/σης Εργατικού Δυναμικού

Ο ΟΑΕΔ ανταποκρινόμενος στις ανάγκες των επιχειρήσεων και της σύγχρονης ψηφιακής εποχής, έχει εγκαινιάσει μια νέα γενιά ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, εισάγοντας καινοτόμες πρακτικές στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης που παραδοσιακά εφαρμόζει.

Αξιοποιώντας την πολυετή εμπειρία στον σχεδιασμό και την υλοποίηση δράσεων απασχόλησης συγχρηματοδοτούμενων και μη, ο Οργανισμός υλοποιεί ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης με έμφαση σε στοχευμένες γεωγραφικές περιοχές, καθώς και σε κατηγορίες ανέργων που πλήττονται περισσότερο από την ανεργία, όπως οι γυναίκες και οι μακροχρόνια άνεργοι.

Επιπλέον η υιοθέτηση των συνεχώς ανοικτών προγραμμάτων (open framework programmes), μέχρι εξάντλησης του προϋπολογισμού τους, καθώς και η προκήρυξη των προγραμμάτων σε επαναλαμβανόμενους κύκλους ανά τακτά χρονικά διαστήματα, οριζόμενα στις οικείες Υπουργικές Αποφάσεις, δίνει την ευκαιρία στις επιχειρήσεις

να προγραμματίζουν τις προσλήψεις που πραγματικά χρειάζονται και να επωφελοούνται των κινήτρων που παρέχουν τα προγράμματα απασχόλησης.

Ακόμη, έχουν απλουστευτεί για την επιχείρηση οι διαδικασίες ένταξης και καταβολής της ενίσχυσης με την ψηφιοποίησή τους, τη μείωση των χρόνων αποπληρωμής, καθώς και την αποδέσμευση της καταβολής της ενίσχυσης από τις επιτόπιες επαληθεύσεις. Με τον τρόπο αυτό, επιτυγχάνεται η μείωση της γραφειοκρατίας και του αριθμού των επισκέψεων των εργοδοτών στις Υπηρεσίες (ΚΠΑ2) του ΟΑΕΔ, με αποτέλεσμα την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτησή τους.

Τέλος, στα βελτιωμένα και νέα προγράμματα που υλοποιεί ο ΟΑΕΔ, έχει καταργηθεί η υποχρέωση διατήρησης του επιχορηγούμενου προσωπικού μετά τη λήξη του χρονικού διαστήματος της επιχορήγησης και έχει αυξηθεί το ποσό και ποσοστό επιχορήγησης. Ταυτόχρονα έχει μειωθεί και ο χρόνος παραμονής του ανέργου στο μητρώο του ΟΑΕΔ ως απαιτούμενο για την υπόδειξή του, δίνοντας ευελιξία στην σύζευξη ανέργων-επιχειρήσεων.

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός του ΟΑΕΔ

11

"Ο ΟΑΕΔ, μέσω του Ελληνικού
Σχεδίου Ανάκαμψης και
Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0»,
αναπτύσσει ένα ιδιαίτερα
τολμηρό πρόγραμμα
μεταρρυθμίσεων και
επενδύσεων"



Στυλιανός Κλάδης

Προϊστάμενος Γενικής Δ/νσης Υποστήριξης

Η κρίση της πανδημίας Covid-19 και τα περιοριστικά μέτρα που εφαρμόστηκαν για την προστασία της δημόσιας υγείας, κατέστησαν επιτακτική την ανάγκη άμεσης υιοθέτησης των νέων τεχνολογιών, με σκοπό τη διασφάλιση αφενός της συνέχειας και της ποιότητας σε όρους εξυπηρέτησης πολιτών και επιχειρήσεων και αφετέρου της ανάκαμψης της αγοράς εργασίας. Η ανάγκη αυτή έχει αναγνωριστεί σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης, με την υλοποίηση ενός ιδιαίτερου φιλόδοξου προγράμματος με τίτλο «Ψηφιακή Ευρώπη», μέσω του οποίου θα υπάρξουν επενδύσεις ύψους 7,6 δις. ευρώ σε 5 τομείς της νέας ψηφιακής εποχής. Παράλληλα, τουλάχιστον το 20% των κονδυλίων των Εθνικών Σχεδίων Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, θα κατευθυνθεί στην ψηφιακή μετάβαση.

Ειδικότερα, μέσα από το Ελληνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0»

προβλέπονται δράσεις ψηφιακής μετάβασης που υπερβαίνουν τα 2 δις ευρώ. Στο πλαίσιο αυτό, ο ΟΑΕΔ επιδιώκει μέσα από ένα ιδιαίτερα τολμηρό πρόγραμμα μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων, με προϋπολογισμό άνω των 20 εκ. ευρώ να αναβαθμίσει τις ψηφιακές υπηρεσίες του, τόσο σε επίπεδο εξυπηρέτησης των πολιτών και των επιχειρήσεων, όσο και σε επίπεδο εσωτερικών διεργασιών και διαχείρισης της πληροφορίας.

Από τα τέλη 2019 έως σήμερα, η Διοίκηση του ΟΑΕΔ ενέταξε, με δυναμικό τρόπο, στο στρατηγικό της σχεδιασμό, τη μετάβαση του Οργανισμού σε μια νέα ψηφιακή εποχή. Η κρίση της πανδημίας επιτάχυνε την υλοποίηση πολλών έργων, ενώ μια σειρά από νέα έργα βρίσκονται είτε υπό εξέλιξη είτε υπό σχεδιασμό. Οι κεντρικές κατευθύνσεις της στρατηγικής του ΟΑΕΔ για την ψηφιακή μετάβαση είναι οι εξής:

- Νέα αρχιτεκτονική δομή στα πληροφορικά συστήματα του ΟΑΕΔ
- Αξιολόγηση των υφιστάμενων πληροφοριακών συστημάτων και αναβάθμιση ή αντικατάστασή τους
- Δημιουργία σύγχρονων και καινοτόμων πληροφοριακών συστημάτων ιδιαίτερα στους τομείς της αντιστοίχισης προσφοράς και ζήτησης εργασίας & της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης
- Προώθηση του στόχου 100% Digital, βάσει του οποίου αναπτύχθηκαν και θα αναπτυχθούν πλέον των 142 διαλειτουργικότητων με λοιπούς φορείς του Δημοσίου, προκειμένου να εξυπηρετούνται οι πολίτες και οι επιχειρήσεις άμεσα και εύκολα μόνο με την αίτησή τους χωρίς επιπλέον δικαιολογητικά
- Λειτουργική και αισθητική αναβάθμιση διαδικτυακού ιστότοπου και δημιουργία ειδικής έκδοσης για χρήση από άτομα με αναπηρίες σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο WCAG 2.1 AA
- Χρήση νέων καναλιών επικοινωνίας με τους πολίτες και τις επιχειρήσεις όπως το gov.gr, το support.gov.gr, το myOAEΔlive, το myOAEΔapp, ο ενιαίος τηλεφωνικός αριθμός εξυπηρέτησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (1555)
- Νέα προσέγγιση στην τεκμηρίωση της διαδικασίας λήψης αποφάσεων, μέσα από τη διαχείριση μεγάλων δεδομένων και τη χρήση σύγχρονων τεχνολογιών εξόρυξης, επεξεργασίας και οπτικοποίησης δεδομένων
- Συμμόρφωση με Γενικό Κανονισμό για την Προστασία των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και Κυβερνοασφάλεια
- Αναβάθμιση δικτύων και υποδομών
- Υποστήριξη και διεύρυνση συνεργασιών για την υλοποίηση καινοτόμων προγραμμάτων αναβάθμισης ψηφιακών δεξιοτήτων στο πλαίσιο της Εθνικής Συμμαχίας για τις Ψηφιακές Δεξιότητες. Παράλληλα, ο ΟΑΕΔ συμμετείχε και στις προπαρασκευαστικές ενέργειες για τη δημιουργία της Ψηφιακής Ακαδημίας Πολιτών, μιας ρηξικέλευθης πρωτοβουλίας του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, με σκοπό τη συγκέντρωση σε ένα σημείο εισόδου, εκπαιδευτικού περιεχομένου που βελτιώνει τις ψηφιακές δεξιότητες των πολιτών.



Ο ΟΑΕΔ στο επίκεντρο της μεταρρύθμισης για μια εθνική στρατηγική αναβάθμισης δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού της χώρας

14

"Ο ΟΑΕΔ αναβαθμίζει το πλαίσιο
συνεργασίας με τα Κέντρα
Επιμόρφωσης &
Δια Βίου Μάθησης των ΑΕΙ και με
ιδιωτικούς παρόχους κατάρτισης"

Αθανασία Θεοδωρίδου

Αν. Προϊσταμένη Γενικής Δ/σης Επαγγελματικής Εκπαίδευσης & Κατάρτισης

Κύριος στόχος του ΟΑΕΔ είναι η εργασιακή αποκατάσταση των ανέργων, με την άμεση ένταξη ή επανένταξή τους στην αγορά εργασίας. Ωστόσο, στη χώρα μας, παρά τα διαχρονικά αυξημένα ποσοστά ανεργίας, παρατηρείται αδυναμία των επιχειρήσεων στην εύρεση εργαζομένων για συγκεκριμένες θέσεις εργασίας. Το περίφημο "skills gap" υποδηλώνει την αιτία αυτού του προβλήματος, που δεν είναι άλλη από τη διαφορά μεταξύ των γνώσεων και δεξιοτήτων που αναζητούν οι επιχειρήσεις και αυτών που διαθέτει το εργατικό δυναμικό της χώρας. Επίσης, η Ελλάδα καταλαμβάνει μία από τις τελευταίες θέσεις στη λίστα αντιστοίχισης δεξιοτήτων με την αγορά εργασίας, μεταξύ των κρατών μελών της Ε.Ε.

Για τους παραπάνω λόγους η Κυβέρνηση και το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, έχουν θέσει ως εθνική στρατηγική την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού της χώρας. Ο ΟΑΕΔ βρίσκεται στο επίκεντρο αυτής της μεταρρύθμισης, αφού καλείται να υλοποιήσει την επανακατάρτιση και αναβάθμιση δεξιοτήτων (reskilling, upskilling) των ανέργων και των εργαζομένων, με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο και σε σύντομο χρονικό διάστημα. Ένα δύσκολο έργο, αφού πρέπει να διασφαλίζεται τόσο η ποιότητα των εισροών (περιεχόμενο της κατάρτισης, υψηλά προσόντα εκπαιδευτών, κατάλληλες υποδομές), όσο και των εκροών (πιστοποίηση δεξιοτήτων, διαδικασίες αξιολόγησης, σύνδεση καταρτιζομένων με την αγορά εργασίας).



Για να τα πετύχει όλα αυτά, ο ΟΑΕΔ σχεδιάζει τη συνεργασία με τα ΚΕΔΙΒΙΜ των ΑΕΙ, αλλά και με ιδιωτικούς παρόχους κατάρτισης που μπορούν να ανταποκριθούν στις αυστηρές προδιαγραφές ποιότητας που θα τεθούν.

Οι άνεργοι και οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να λάβουν από την Πολιτεία εκείνη την κατάρτιση που θα βελτιώσει την επαγγελματική τους θέση στην αγορά εργασίας. Οι επιχειρή-

σεις, επίσης δίκαια, ζητούν από την Πολιτεία να τους συνδράμει στην εύρεση του κατάλληλου εργατικού δυναμικού, που θα αυξήσει την ανταγωνιστικότητά τους.

Ο ΟΑΕΔ σκοπεύει να ανταποκριθεί και στα δύο αυτά δύσκολα εγχειρήματα, αξιοποιώντας την ευκαιρία που προσφέρουν στη χώρα οι χρηματοδοτικοί πόροι του Ταμείου Ανάκαμψης, με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο.

Ανασχεδιασμός της διαδικασίας σύζευξης της προσφοράς και της ζήτησης εργασίας. Ο κεντρικός ρόλος των υπηρεσιών συμβουλευτικής

16

"Αναβάθμιση των υπηρεσιών
συμβουλευτικής προς
ανέργους και εργοδότες"

Άννα Γιαννοπούλου

Αν. Προϊσταμένη Δ/σης Συντονισμού & Ανάπτυξης Δικτύου Υπηρεσιών Απασχόλησης

Ο κυρίαρχος ρόλος που αναλαμβάνει ο νέος ΟΑΕΔ δομείται στη λογική της εξωστρέφειας, στο πνεύμα της ανάληψης πρωτοβουλιών και στη βάση της ανάπτυξης σύγχρονων υπηρεσιών και εργαλείων σύζευξης προσφοράς και ζήτησης εργασίας.

Για την επίτευξη της βασικής αποστολής του, ο νέος ΟΑΕΔ, ως βασικός διαμεσολαβητής προσφοράς και ζήτησης εργασίας, ανασχεδιάζει και επαναπροσδιορίζει τις υπηρεσίες συμβουλευτικής προς ανέργους και επιχειρήσεις, εκσυγχρονίζοντας τις διαδικασίες, στην κατεύθυνση της ανάπτυξης μίας αμφίδρομης και διαρκούς σχέσης συνεργασίας και εμπιστοσύνης.

Νέες ηλεκτρονικές υπηρεσίες, ατομική και ομαδική συμβουλευτική, αυτοματοποιημένα εργαλεία συμβουλευτικής και αναζήτησης

προσωπικού (matching tool), υπηρεσίες προεπιλογής προσωπικού για μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις, κωδικολόγιο δεξιοτήτων (ESCO), καθώς και απλοποιημένες διαδικασίες δημοσίευσης και αναζήτησης κενών θέσεων, συνθέτουν τη στόχευση του νέου ΟΑΕΔ.

Κεντρικός αναδεικνύεται ο ρόλος των αναβαθμισμένων υπηρεσιών συμβουλευτικής προς ανέργους και εργοδότες, με τη συμβολή των εξειδικευμένων εργασιακών συμβούλων ανέργων και εργοδοτών των 117 Υπηρεσιών ΚΠΑ2.

Η προσέγγιση αποκτά ουσιώδες ειδικό βάρος, καθώς η σύγχρονη συμβουλευτική ενισχύει την απασχολησιμότητα των αναζητούντων εργασία, αναγνωρίζοντας τις ανάγκες και αξιοποιώντας πλήρως το προφίλ και τις δεξιότητές τους, στη βάση της συνεχούς υποστήριξης.



Παράλληλα, κεντρικό πυρήνα αποτελεί η ενίσχυση των επαφών του Οργανισμού με τις επιχειρήσεις, οι οποίες προσελκύονται, υποστηρίζονται, ευαισθητοποιούνται και ενημερώνονται για το δυναμικό απασχόλησης των ανέργων και τα διαθέσιμα κίνητρα.

Ο ανασχεδιασμός των διαδικασιών σύζευξης μέσω νέων υπηρεσιών συμβουλευτικής και

νέων ευέλικτων και απλοποιημένων διαδικασιών υποστήριξης ανέργων και επιχειρήσεων, ενισχύει τη δυνατότητα του Οργανισμού, να συσχετίζει και να κεφαλαιοποιεί τα δεδομένα, στην κατεύθυνση της στήριξης της απασχόλησης και κυρίως να επιτελεί αποτελεσματικά τη βασική αποστολή του, τη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας.

Προς ένα νέο πλαίσιο Παθητικών Πολιτικών Απασχόλησης

18

"Δημιουργία νέου
πλαίσιου παθητικών
πολιτικών απασχόλησης.
Εκσυγχρονισμός και νέες
προοπτικές για
τους ανέργους"



Γλυκερία Τερζή

Αν. Προϊσταμένη Τμήματος Ασφάλισης, Δ/νση Ασφάλισης

Είναι κοινός τόπος ότι ο ΟΑΕΔ στη σκέψη των πολιτών, έχει ταυτιστεί με τις παθητικές πολιτικές απασχόλησης, μολονότι τα τελευταία χρόνια έχει κάνει ένα μεγάλο άνοιγμα προς αυτό που ονομάζουμε “ενεργητικές πολιτικές”. Κοινός τόπος, ωστόσο, είναι και ότι το σύστημα των παθητικών πολιτικών, που στήθηκε πολλά χρόνια πριν, “εξελίσσεται” αναλλοίωτο, γεγονός που κάνει επιτακτική την ανάγκη εκσυγχρονισμού του, προκειμένου να ανταποκριθεί στο σύγχρονο κοινωνικοοικονομικό γίγνεσθαι.

Ο σχεδιασμός ενός νέου πλαισίου παθητικών πολιτικών με κινητήριο άξονα τον μετασχηματισμό τους σε ενεργητικές, αποτελεί πλέον έναν από τους βασικούς στόχους του Οργανισμού, είναι δε δυνατόν να επιτευχθεί με το εξής πλέγμα ενεργειών:

- ανασχεδιασμό του υφιστάμενου νομικού πλαισίου, με απλοποίηση και συγχώνευση επιδομάτων και παροχών
- ανάπτυξη ενός νέου πλαισίου υποχρεώ-

σεων των ανέργων, με την ενεργό αναζήτηση εργασίας να αναδεικνύεται σε καθοριστικό παράγοντα διατήρησης των “προνομίων” που απορρέουν από την ιδιότητα του ανέργου

- έμφαση στην αναβάθμιση των προσόντων και κατάργηση πιθανών αντικινήτρων
- διασύνδεση του ύψους του επιδόματος ανεργίας με τον μισθό, με ασφαλιστική δικλίδα τον καθορισμό ενός ανώτατου και ενός κατώτατου ορίου (που δεν θα είναι χαμηλότερο από αυτό που είναι σε ισχύ με τις ισχύουσες διατάξεις)
- εκσυγχρονισμό του επιδόματος μακροχρονίως ανέργων

Τέλος, θα ήταν παράλειψη να μην αναφέρουμε ότι το πρώτο βήμα προς τον ανασχηματισμό των παθητικών πολιτικών έγινε ήδη, με την πρόσφατη θέσπιση της χορήγησης γονικής άδειας και στους δύο γονείς και την επιδότηση τμήματος αυτής από τον ΟΑΕΔ (για τους δύο πρώτους μήνες).

ΜΕΜΜΕ: Ο ΟΑΕΔ ανταποκρίνεται στις ανάγκες του Επιχειρείν

20



ΜΟΝΑΔΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ
ΜΕΣΑΙΩΝ ΚΑΙ ΜΕΓΑΛΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

"Καινοτόμος προσέγγιση
του επιχειρηματικού κόσμου.
Εξατομικευμένες υπηρεσίες
προσαρμοσμένες στις ανάγκες
κάθε εργοδότη"



Ελένη Βλάχου

MEMME, Δ/νη Συντονισμού & Ανάπτυξης ΔΥΑ

21

Το 2014 στο πλαίσιο του Προγράμματος για την “Αναδιοργάνωση του Επιχειρησιακού Μοντέλου του ΟΑΕΔ” (Re-engineering), συστάθηκε για πρώτη φορά η Μονάδα Μεγάλων Επιχειρήσεων με πρωταρχικό σκοπό τη σύζευξη της ζήτησης και της προσφοράς στην αγορά εργασίας, μέσω της αμφίδρομης και σταθερής συνεργασίας με τον επιχειρηματικό κόσμο της χώρας.

Μέχρι σήμερα η Μονάδα έχει αναπτύξει ιδιαίτερα επιτυχημένες συνεργασίες με έναν μεγάλο αριθμό επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται σε καίριους τομείς της οικονομίας, με επαναλαμβανόμενους κύκλους δράσεων και με αξιοσημείωτη επιτυχία σε θέσεις εργασίας με εκπεφρασμένη αδυναμία κάλυψης. Ενδεικτικά αναφέρονται:

ΕΒΓΑ ABEE, ACTION AID, ΠΑΙΔΙΚΑ ΧΩΡΙΑ SOS, BRINKS SECURITY, CARREFOUR, VIVECHROM,

ACCENTURE, FOOD PLUS, ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ, TEMES COSTA NAVARINO, ΑΒΑΞ, ΑΒ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ, INTRAKOM DEFENSE, ΜΕΤΡΟ ΑΕ, WATT & VOLT, ΕΥΡΩΚΛΙΝΙΚΗ, COSMOTE, ΓΕΡΜΑΝΟΣ, ΙΝΤΡΑΚΑΤ, INTERSPORT, DRAM, ELVIAL, AMSTEL και ΚΟΥΛΟΥΡΑΔΕΣ.

Πλέον, από τον Μάιο του 2021, η Μονάδα έχει αναβαθμισθεί και ενισχυθεί σε δυναμικό και σε μεθόδους προσέγγισης και εξυπηρέτησης, ενώ ταυτόχρονα μετονομάστηκε σε «Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων» (MEMME), για την κάλυψη των αναγκών των επιχειρήσεων με προσωπικό άνω των 50 εργαζομένων. Σήμερα στελεχώνεται από 21 άτομα, 5 στελέχη της Διοίκησης και 16 εργασιακούς συμβούλους σε όλη την επικράτεια, σε διαρκή συνεργασία με το σύνολο των 400 εργασιακών συμβούλων του Δικτύου των 117 Υπηρεσιών (ΚΠΑ2) του Οργανισμού.

Οι υπηρεσίες της Μονάδας παρέχονται άμεσα, δωρεάν και στοχευμένα βάσει των αναγκών των εργοδοτών, μέσω της αξιοποίησης της μεγαλύτερης βάσης βιογραφικών, καθώς και της εμπειρίας και εξειδίκευσης των συμβούλων. Τα στάδια ενός ολοκληρωμένου κύκλου εξυπηρέτησης συμπεριλαμβάνουν τη διάγνωση των αναγκών, την προώθηση των θέσεων εργασίας, τη διερεύνηση των κατάλληλων υποψηφίων, την προεπιλογή τους και τη διαρκή ενημέρωση και παρακολούθηση της πορείας της συνεργασίας.

Παράλληλα, στο πλαίσιο της εξωστρέφειας του Οργανισμού ως μοχλού για την καινοτόμο προσέγγιση του επιχειρηματικού κόσμου, την αποτελεσματική ανταπόκριση στις ανάγκες των άνεργων πολιτών για ανεύρεση εργασίας και βελτίωση του βιοτικού τους επιπέδου και τη συνακόλουθη μείωση της ανεργίας, μέσω της άμβλυνσης των στρεβλώσεων και των ανισοτήτων στην εγχώρια αγορά εργασίας, η MEMME παρακολουθεί τις εθνικές και διεθνείς εξελίξεις στο θέμα της απασχόλησης του εργατικού δυναμικού, είναι σε διαρκή συνεργασία με τους κοινωνικούς φορείς και εταίρους, προάγει τη διαφάνεια στην προβολή των θέσεων εργασίας και προβάλλει με ποικίλους τρόπους το έργο της.

Ειδικότερα:

- Στο νέο site του Οργανισμού, πέραν των γενικών πληροφοριών για τη Μονάδα, ο επισκέπτης μπορεί **για πρώτη φορά** να δει τις ανοικτές θέσεις εργασίας των μεσαίων και μεγάλων επιχειρήσεων, ενώ παρέχεται η δυνατότητα για απευθείας υποβολή αίτησης ενδιαφέροντος και βιογραφικού σημειώματος από τους εν δυνάμει υποψηφίους στη διεύθυνση biografiko@oaed.gr
- Με σημείο αναφοράς τη διημερίδα καριέρας για την εταιρεία ΑΒΑΞ (Ιανουάριος 2020, Κομοτηνή), στην οποία συμμετείχαν 600 περίπου υποψήφιοι για 60 προσφερόμενες θέσεις εργασίας, που καλύφθηκαν άμεσα, η MEMME φιλοδοξεί και για το μέλλον να διοργανώσει εξίσου επιτυχημένες εκδηλώσεις, in situ ή διαδικτυακές, με γεωγραφικό ή θεματικό προσανατολισμό και πάντα με γνώμονα τις ανάγκες των επιχειρήσεων και των άνεργων πολιτών

Οι επιχειρήσεις που ενδιαφέρονται να συνεργαστούν με τη MEMME μπορούν να επισκεφθούν τη διεύθυνση www.oaed.gr/memme, να επικοινωνήσουν τηλεφωνικά (2109989620) ή να αποστείλουν μήνυμα στη διεύθυνση employers@oaed.gr



Το ανθρώπινο πρόσωπο του ΟΑΕΔ και η υποστήριξη των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων

"Σχεδιασμός και υλοποίηση
στοχευμένων δράσεων ενάντια
στον κοινωνικό αποκλεισμό.
Ενίσχυση της Υποστηριζόμενης
Απασχόλησης. Στήριξη
ανέργων ευπαθών
κοινωνικών ομάδων"



Θεοδώρα Μακρή

Προϊσταμένη Υπηρεσίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων

Ο ΟΑΕΔ με στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης και την αντιμετώπιση της ανεργίας, υλοποιεί -διαμέσου των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης- στοχευμένες δράσεις ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες των ανέργων, όπως τη δυσχερή συμμετοχή τους στην κοινωνική και οικονομική ζωή εξαιτίας κοινωνικών /οικονομικών προβλημάτων /σωματικών /ψυχικών διαταραχών, είτε εξαιτίας απρόβλεπτων γεγονότων, την ηλικιακή ομάδα και το εκπαιδευτικό τους επίπεδο. Συγκεκριμένα, ο Οργανισμός σχεδιάζει και υλοποιεί δράσεις, για την απορρόφηση ανέργων-ευπαθών κοινωνικών ομάδων στην αγορά εργασίας, μεριμνά για τη θεσμοθέτηση και την ενίσχυση της υφιστάμενης Υποστηριζόμενης Απασχόλησης ως δημιουργικής διεξόδου και μέσου βιοπορισμού για τα ΑμεΑ καθώς και για την δημιουργία θέσεων απασχόλησης για ανέργους ευπαθών κοινωνικών ομάδων μέσα από την κοινωνική οικονομία και επιχειρηματικότητα.

Ο ΟΑΕΔ παρέχει εξειδικευμένες υπηρεσίες για ανέργους/ες που ανήκουν σε Ευπαθείς Κοινωνικές Ομάδες (ΑμεΑ, Απεξαρτημένους, Αποφυλακισμένους, Νεαρά Παραβατικά Άτομα/Νεαρά Άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο, Θύματα Εμπορίας Ανθρώπων, Γυναίκες θύματα

έμφυλης & ενδοοικογενειακής βίας, Διεμφυλικά άτομα), προσφέροντας:

- ενημέρωση και εξειδικευμένη πληροφόρηση σχετικά με θέματα κατάρτισης, απασχόλησης και επιχειρηματικότητας
- υπηρεσίες εξατομικευμένης υποστήριξης προκειμένου να ενταχθούν στην αγορά εργασίας και να κατακτήσουν κοινωνική και οικονομική αυτονομία.

Με στόχο την ενίσχυση των ευκαιριών απασχόλησης, ο Οργανισμός υλοποιεί το "Ειδικό Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών για την πρόσληψη 2.000 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο, γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας, θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας και διεμφυλικών προσώπων" και σχεδιάζει την υλοποίηση Ειδικού Πιλοτικού Προγράμματος για την ενίσχυση της επιχειρηματικής δραστηριότητας των Ρομά για σύσταση νέων επιχειρήσεων. Το Πρόγραμμα θα επιδοτεί τη σύσταση και τη λειτουργία νέων ατομικών επιχειρήσεων και άλλων εταιρικών σχημάτων.

Πιλοτική Δράση με τίτλο: "Ολοκληρωμένη Δράση για τη Διευκόλυνση της Εργασιακής Ένταξης των Προσφύγων" Ακρωνύμιο: I.Ref.JOB



Χαρά Γκόντζου

Συντονίστρια I.Ref.JOB, Αν. Προϊσταμένη Τμ. Δ/σης Επαγγελματικής Κατάρτ. Ενηλίκων ΟΑΕΔ

Η κοινωνική ένταξη των προσφύγων, διαμέσου της προώθησης της ένταξής τους στην αγορά εργασίας, αποτελεί πεδίο υψηλής προτεραιότητας. Προς αυτήν την κατεύθυνση, ο Οργανισμός προετοιμάζει ολοκληρωμένη παρέμβαση, σε πιλοτικό επίπεδο, προς όφελος χιλίων (1.000) αναγνωρισμένων προσφύγων (600 άτομα, ηλικίας 18-29, στην Αττική και 400 άτομα, ηλικίας 30+, στην Κεντρική Μακεδονία), εγγεγραμμένων στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ. Στο πλαίσιο αυτό, υιοθετεί μια ολοκληρωμένη προσέγγιση και αξιοποιεί την πλούσια εργαλειοθήκη του, προς όφελος της ομάδας-στόχου.

Οι συμμετέχοντες δικαιούχοι διεθνούς και επικουρικής προστασίας θα έχουν την δυνατότητα να επωφεληθούν από μία ολιστικής προσέγγισης δέσμη αλληλένδετων δράσεων, στις οποίες θα παραπέμπονται σύμφωνα με την σκιαγράφηση των προσωπικών τους χαρακτηριστικών. Οι δράσεις αφορούν σε Γλωσσική & Διαπολιτισμική Κατάρτιση, Συμβουλευτική Ενεργού Επαγγελματικού Προσανατολισμού, Συμβουλευτική Τεχνικών Αναζήτησης Εργασίας, Συμβουλευτική Ανάληψης Επιχειρηματικών Πρωτοβουλιών, Κατάρτιση σε βασικές/ψηφιακές και τεχνικές Δεξιότητες, συνδεδεμένη με πρακτική άσκηση σε επιχείρηση, Τοποθέτηση σε θέσεις εργασίας.

Πρωταρχική επιδίωξη είναι η ανταπόκριση του Οργανισμού στην ανάγκη των ωφελουμένων

με προσφυγικό υπόβαθρο για αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους, βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους και τοποθέτηση σε θέσεις εργασίας.

Ο ΟΑΕΔ θέτει έτσι τα θεμέλια ενός διαρκούς και αποτελεσματικού μηχανισμού για την προώθηση της ένταξης του προσφυγικού πληθυσμού στην αγορά εργασίας, σύμφωνα με τα χαρακτηριστικά των ανέργων αναγνωρισμένων προσφύγων, καθώς και τις ανάγκες των επιχειρήσεων, σε συγκεκριμένες ειδικότητες.

**"Κοινωνική ένταξη,
αναβάθμιση δεξιοτήτων,
βελτίωση της
απασχολησιμότητας και
τοποθέτηση σε θέσεις
εργασίας"**

Ο σχεδιασμός της Δράσης πραγματοποιείται σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και την Παγκόσμια Τράπεζα, ενώ παράλληλα αναπτύσσονται στοχευμένες συνεργασίες με αρμόδιες εθνικές αρχές και εμπλεκόμενους φορείς, για την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και ιδεών, σχετικά με την αξιοποίηση των κατάλληλων καινοτομικών πρακτικών, μεθόδων και εργαλείων.

Στοχεύοντας στην αναβάθμιση της μαθητείας. Νέες ειδικότητες και Πειραματικές Σχολές

26

"Η αναβάθμιση των
σχολών μαθητείας του
ΟΑΕΔ στοχεύει στην
βελτίωση του επιπέδου της
παρεχόμενης εκπαίδευσης,
αλλά και στο άνοιγμα σε
σύγχρονες ειδικότητες"



Στασού Μόσχα

Αν. Προϊσταμένη Αρχικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης & Κατάρτισης

Οι ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας του ΟΑΕΔ καθιερώνονται στο τυπικό σύστημα επαγγελματικής εκπαίδευσης, με το νέο ρυθμιστικό πλαίσιο «Εθνικό Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης και Δια Βίου Μάθησης».

Στοχεύοντας στην αναβάθμιση της μαθητείας, με το νέο νόμο (ν.4763/2020) για τις ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας του ΟΑΕΔ:

- Κατοχυρώνεται η θεσμική τους αυτοτέλεια στο τυπικό σύστημα μεταγυμνασιακής επαγγελματικής εκπαίδευσης, εφαρμόζοντας το δυϊκό σύστημα, που συνδυάζει τη θεωρητική και εργαστηριακή εκπαίδευση στην τάξη, με τη μαθητεία στον εργασιακό χώρο
- Διατηρείται ο δυϊκός χαρακτήρας της εκπαίδευσης που προσφέρουν, καθώς και η πλήρης ιατροφαρμακευτική και συνταξιοδοτική ασφάλιση των μαθητών
- Διασφαλίζεται η αμοιβή των μαθητευόμενων που υλοποιούν μαθητεία σε επιχειρήσεις, ως ποσοστό επί του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη
- Με την ολοκλήρωση της διετούς φοίτησης στις ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας ΟΑΕΔ χορηγείται στον απόφοιτο από τη σχολική μονάδα Βεβαίωση Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, με την οποία αποκτά το δικαίωμα να συμμετάσχει σε εξετάσεις πιστοποίησης από τον ΕΟΠΠΕΠ, που θα διενεργούνται τουλάχιστον μία φορά το χρόνο και θα οδηγούν στην απόκτηση Πτυχίου

Επαγγελματικής Εκπαίδευσης επιπέδου 3

- Διασφαλίζεται η διέξοδος των μαθητών στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, καθώς οι πιστοποιημένοι απόφοιτοι των ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας ΟΑΕΔ μπορούν να εγγράφονται στην Β' Τάξη των ΕΠΑ.Λ. σε αντίστοιχο με την ειδικότητά τους τομέα
- Διασφαλίζεται η λειτουργία πειραματικών ΕΠΑ.Σ. του ΟΑΕΔ, σε συνεργασία με κοινωνικούς εταίρους, επιμελητήρια και κλαδικούς φορείς, με αποστολή την προώθηση της ανάπτυξης και πειραματικής εφαρμογής μοντέλου καινοτόμου λειτουργίας στη βάση ειδικών προδιαγραφών, ιδίως εκπαιδευτικής μεθοδολογίας, εκπαιδευτικού προσωπικού, στοχευμένων ειδικοτήτων, εποπτικών μέσων διδασκαλίας, υποδομών, εργαστηριακού εξοπλισμού και συστήματος διαχείρισης ποιότητας
- Διασφαλίζεται, με την τροπολογία που συμπεριελήφθη στο άρθρο 10 του ν. 4783/2021, η απρόσκοπτη χρηματοδότηση των ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας, των Πειραματικών ΕΠΑ.Σ. και των προγραμμάτων μάθησης στο χώρο εργασίας από εθνικούς και ενωσιακούς πόρους.

Επιπλέον, στο πλαίσιο της νέας προγραμματικής περιόδου ΕΣΠΑ 2021-2027 και του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, έχουν κατατεθεί ολοκληρωμένες προτάσεις αναβάθμισης της Μαθητείας που περιλαμβάνουν σημαντικές μεταρρυθμίσεις και επενδύσεις σε υποδομές, ύψους της τάξης του μισού δις ευρώ.

ΤΟ ΠΡΑΣΙΝΟ ΣΧΟΛΕΙΟ



28

"Ο ΟΑΕΔ, στο πλαίσιο της
δίκαιης μεταλignνιτικής
μετάβασης, ιδρύει σε
συνεργασία με την ΕΠΑ.Σ.
Κοζάνης, το πρώτο "Πράσινο
Σχολείο" στην Ελλάδα."

Νικόλαος Πουλάκος

Προϊστάμενος Τμ. Μ.& Ο.Μ.Δ., Δ/νση Προγραμμάτων & Μέσων Διδασκαλίας

Ο ΟΑΕΔ, στο πλαίσιο της δίκαιης μεταλινιτικής μετάβασης στην ευρύτερη περιοχή της Κοζάνης και της Μεγαλόπολης, παράλληλα με το έργο της στήριξης της απασχόλησης στις λιγνιτικές περιοχές της Δυτικής Μακεδονίας, επέλεξε την ΕΠΑ.Σ. Κοζάνης για την Ίδρυση Πειραματικής ΕΠΑ.Σ., το λεγόμενο **“Πράσινο Σχολείο”**.

Στόχος η ομαλή ένταξη των νέων της περιοχής στην αναδιαμορφούμενη αγορά εργασίας, μέσω προσφοράς νέων ή/και προσαρμοσμένων ειδικοτήτων, με έμφαση στις Τεχνικές Ειδικότητες, στις Νέες Τεχνολογίες και στις Πράσινες Δεξιότητες.

Στον πρόσφατο Νόμο 4763/20, για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση, προβλέπεται η δυνατότητα Ίδρυσης Πειραματικών ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας του ΟΑΕΔ, με αποστολή την προώθηση της ανάπτυξης και πειραματικής εφαρμογής μοντέλου καινοτόμου λειτουργίας στη βάση ειδικών προδιαγραφών, ιδίως εκπαιδευτικής μεθοδολογίας, εκπαιδευτικού προσωπικού, στοχευμένων ειδικοτήτων, εποπτικών μέσων διδασκαλίας, υποδομών, εργαστηριακού εξοπλισμού και συστήματος διαχείρισης ποιότητας.

Η δράση που θα υλοποιηθεί σε συνεργασία με τον Δήμο, τους Τοπικούς Φορείς, Πανεπιστημιακά Ιδρύματα και τους Κοινωνικούς Εταίρους περιλαμβάνει:

- την ενεργειακή αναβάθμιση της κτιριακής υποδομής της ΕΠΑ.Σ. Κοζάνης, που στεγάζεται σε επιφάνεια 50.000 τ.μ. με κτίσματα συνολικής επιφάνειας 6.756 τ.μ. και τη μετατροπή της σε κτίριο σχεδόν μηδενικής κατανάλωσης ενέργειας
- τον εκσυγχρονισμό του εξοπλισμού των εργαστηρίων της
- την επικαιροποίηση των “προγραμμάτων σπουδών” και των “προγραμμάτων μάθησης σε εργασιακό χώρο” με έμφαση στην Πράσινη διάσταση
- την ενημέρωση - ευαισθητοποίηση των επιχειρήσεων της ευρύτερης περιοχής της Κοζάνης με στόχο την προσφορά θέσεων Μαθητείας
- την κατάρτιση των εκπαιδευτών των επιχειρήσεων
- την αξιολόγηση του προγράμματος με τη συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων (επιχειρήσεις, εκπαιδευτές, εκπαιδευτικοί, μαθητές).

Το **“Πράσινο Σχολείο”** της ΕΠΑ.Σ. Κοζάνης θα αποτελέσει πιλότο για την εφαρμογή του και σε άλλες περιοχές της χώρας και ακόμα περισσότερες ειδικότητες, ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες και ανάγκες της κάθε περιοχής.



Ο ΟΑΕΔ ως πάροχος επαγγελματικής κατάρτισης μέσα από τις δομές ΙΕΚ, ΚΕΚ και ΚΕΚ ΑμεΑ

"Επαγγελματική Κατάρτιση
για αναβάθμιση δεξιοτήτων
και επανειδίκευση σε τομείς
αιχμής και ειδικότητες
υψηλής ζήτησης"



Ευγενία Λαϊνα

Αν. Προϊσταμένη Τμ. Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης Ενηλίκων

Σε ένα περιβάλλον όπου η λειτουργία, αλλά και η βιωσιμότητα των επιχειρήσεων στηρίζεται όλο και περισσότερο στην αξιοποίηση της γνώσης και της καινοτομίας, οι παραδοσιακές ικανότητες και δεξιότητες των εργαζομένων, αλλά και των ανέργων, πρέπει να προσαρμόζονται συνεχώς στα νέα αυτά δεδομένα, με στόχο την εξάλειψη της αναντιστοιχίας μεταξύ των δεξιοτήτων που διαθέτει το εργατικό δυναμικό και αυτών που απαιτούνται από την αγορά εργασίας.

Στο πλαίσιο αυτό, ο ΟΑΕΔ διαδραματίζοντας ιδιαίτερα κρίσιμο ρόλο ως προς την προώθηση της αξίας της Επαγγελματικής Κατάρτισης, της αναβάθμισης προσόντων/δεξιοτήτων (upskilling) και της επανειδίκευσης (reskilling), ιδιαίτερα σε κλάδους αιχμής, διαθέτει και λειτουργεί **6 Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ)**, στα οποία υλοποιούνται στοχευμένα ταχύρρυθμα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης, διάρκειας έως 300 ώρες, σε συνεργασία με Δήμους, τοπικά εργατικά κέντρα και άλλους επαγγελματικούς φορείς, τοπικούς συνεταιρισμούς πρωτογενούς τομέα, Πανεπιστήμια, κλαδικούς φορείς και Οργανισμούς του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα. Μέσα από τα ΚΕΚ, ο Οργανισμός επιδιώκει την αναβάθμιση της παρεχόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, καθώς επίσης και την αποτελεσματική σύνδεση κατάρτισης - προώθησης των ανέργων στην απασχόληση.

Παράλληλα, ο ΟΑΕΔ διαθέτει **δύο δομές κατάρ-**

τισης Ειδικής Αγωγής: Τη «Σχολή ΑμεΑ Αθηνών» και το «Εκπαιδευτικό Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης Εφήβων και Νέων με Ειδικές Ανάγκες Θεσσαλονίκης» (Ε.Κ.Ε.Κ. ΑμεΑ Θεσσαλονίκης). Οι δομές αυτές στοχεύουν στην κοινωνικοποίηση και στην επαγγελματική κατάρτιση (θεωρητική και πρακτική) ανέργων ατόμων με αναπηρία και κατ' επέκταση στην απασχόλησή τους στους διάφορους τομείς της οικονομίας. Επιπλέον, οι καταρτιζόμενοι λαμβάνουν ψυχοκοινωνική και συμβουλευτική υποστήριξη από Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (ψυχολόγους, κοινωνικούς λειτουργούς, κ.α.). Τα προγράμματα που παρακολουθούν οι σπουδαστές περιλαμβάνουν την κατασκευή προϊόντων (ξυλουργική, πηλοπλαστική, αγιογραφία κ.λπ.) και την παροχή υπηρεσιών (κατασκευή ιστοσελίδων, υπάλληλος μηχανογραφημένου λογιστηρίου κ.λπ.) και πραγματοποιούνται κυρίως στα εργαστήρια των δομών με την εποπτεία και καθοδήγηση των εκπαιδευτικών.

Στα 30 ΙΕΚ αρμοδιότητας του ΟΑΕΔ, παρέχεται αρχική επαγγελματική κατάρτιση σε αποφοίτους της μη υποχρεωτικής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΓΕΛ/ΕΠΑΛ), εξασφαλίζοντας στους καταρτιζόμενους αντίστοιχα προσόντα, με τη διδασκαλία επιστημονικών, τεχνικών, επαγγελματικών και πρακτικών γνώσεων και την καλλιέργεια ανάλογων δεξιοτήτων, ώστε να διευκολύνεται η επαγγελματική τους ένταξη και να διασφαλίζεται η προσαρμογή τους στις μεταβαλλόμενες ανάγκες της παραγωγικής διαδικασίας.

Σχέδιο Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης. Ο κεντρικός ρόλος του ΟΑΕΔ

32

"Ο ΟΑΕΔ συμμετέχει ενεργά στην κατάρτιση του Σχεδίου Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης στη μεταλιγνιτική εποχή, με 4 εξειδικευμένα και στοχευμένα προγράμματα"



Καλλιόπη Ζαχαράκη

Δ/ση Απασχόλησης – Δ/ση Γραμματείας Διοικητή

Η νέα εθνική ενεργειακή και κλιματική πολιτική, όπως αποτυπώθηκε στο Εθνικό Σχέδιο για την Ενέργεια και το Κλίμα, στοχεύει στην πλήρη απολιγνιτοποίηση της χώρας, θέτοντας ως βασική προτεραιότητα τη διαφοροποίηση του παραγωγικού μοντέλου των λιγνιτικών περιοχών της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας και της Πελοποννήσου.

Στο πλαίσιο αυτό, ο ΟΑΕΔ με την ενεργό συμμετοχή του Διοικητή του Οργανισμού στη Συντονιστική Επιτροπή για την κατάρτιση του Σχεδίου Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης στη μεταλιγνιτική εποχή, προέβη στον σχεδιασμό τεσσάρων εξειδικευμένων και στοχευμένων προγραμμάτων για την αποτελεσματική στήριξη της απασχόλησης των περιοχών αυτών, συνολικού προϋπολογισμού ύψους 107 εκ. ευρώ, τα οποία εγκρίθηκαν

από την Κυβερνητική Επιτροπή:

- Ειδικό πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη 3.400 ανέργων σε νέες θέσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης, διάρκειας από 12 έως 18 μήνες και ποσοστού επιχορήγησης από 75% έως 100% της κλίμακας μοναδιαίου κόστους, προϋπολογισμού 48 εκ. ευρώ
- Πρόγραμμα προεργασίας για 2.000 άνεργους νέους, ηλικίας 18 έως 29 ετών, στους οποίους θα καταβάλλεται μηνιαίως αποζημίωση ίση με τον νόμιμο κατώτατο μισθό, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδείας, με κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών, για την απασχόλησή τους σε τοπικές επιχειρήσεις. Η διάρκεια του προγράμματος είναι 7 μήνες και ο προϋπολογισμός του ανέρχεται στα 14 εκ. ευρώ

- Πρόγραμμα επιχορήγησης εργασιακής μετεγκατάστασης 200 ανέργων για την απασχόληση σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον Δήμο Μεγαλόπολης της Περιφέρειας Πελοποννήσου και στις ΠΕ Κοζάνης και Φλώρινας της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας, προϋπολογισμού 3 εκ. ευρώ. Το πρόγραμμα περιλαμβάνει επιχορήγηση τοπικών επιχειρήσεων για

12 μήνες με ποσοστό επιχορήγησης 100%, όπως επίσης για τους ωφελούμενους που θα προσληφθούν από τις επιχειρήσεις μέσω του προγράμματος, πλέον των προβλεπόμενων αμοιβών που θα λάβουν από την επιχείρηση, καταβολή επιδόματος 1000 ευρώ για τα έξοδα μετεγκατάστασης και 200 ευρώ μηνιαίως για ανώτατο χρονικό διάστημα 12 μηνών



- Συνδυασμένες δράσεις συμβουλευτικής, κατάρτισης και απασχόλησης, συνολικού προϋπολογισμού 42 εκ. ευρώ. Περιλαμβάνει την παροχή ατομικών και ομαδικών συμβουλευτικών υπηρεσιών υποστήριξης για την απόκτηση δεξιοτήτων διαμόρφωσης επιχειρηματικών ιδεών, αναζήτησης εργασίας και επιχειρηματικότητας σε 3.000 ανέργους. Η κατάρτιση σε επιλεγμένους τομείς περιλαμβάνει πρακτική άσκηση έως

4 μήνες σε τοπικές επιχειρήσεις, καθώς και πιστοποίηση γνώσεων και δεξιοτήτων σε υφιστάμενους φορείς πιστοποίησης σύμφωνα με το πρότυπο ISO/IEC 17024. Τέλος, το πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη 3.400 ανέργων, που έχουν ωφεληθεί από δράσεις συμβουλευτικής ή και κατάρτισης σε επιλεγμένους τομείς, θα έχει διάρκεια 8 μηνών με ποσοστό επιχορήγησης 75%-100%.



Προγράμματα κοινωνικής πολιτικής του ΟΑΕΔ 2021-2022

35

"Σχεδιασμός δράσεων
και προγραμμάτων που
απευθύνονται σε όλους τους
πολίτες για την ενίσχυση
συγκεκριμένων πτυχών
διαβίωσης για μια καλύτερη
ποιότητα ζωής"



Κωνσταντίνα Κεφάλα

Τμ. Ασφάλισης, Δ/νση Ασφάλισης

Διακοπές, Βιβλία, Κατασκηνώσεις, Θέατρα συνιστούν τους βασικούς πυλώνες κατάρτισης προγραμμάτων κοινωνικής πολιτικής του ΟΑΕΔ.

Για την περίοδο 2021-2022 έχουν εκπονηθεί τα εξής προγράμματα:

- Πρόγραμμα Κοινωνικού Τουρισμού με χρόνο υλοποίησης από 01.08.2021 έως 31.07.2022
- Πρόγραμμα Διαμονής παιδιών σε παιδικές κατασκηνώσεις με χρόνο υλοποίησης από 15.06.2021 έως 10.09.2021
- Κατάρτιση και σχεδιασμός για την υλοποίηση προγράμματος χορήγησης επιταγών για την αγορά βιβλίων από εργαζόμενους, ανέργους και τις οικογένειές τους, έτους 2021
- Πρόγραμμα Χορήγησης Πιστωτικών Σημειωμάτων σε Νέους έως 24 ετών για την αγορά βιβλίων, πρωτοβουλίας του Υπουργείου Πολιτισμού & Αθλητισμού εκτελούμενο από τον ΟΑΕΔ.

Στον σχεδιασμό για την υλοποίηση προγραμμάτων κοινωνικής πολιτικής ο ΟΑΕΔ επιδιώκει τη διαρκή βελτίωση και διασφάλιση της ποιότητας στις παρεχόμενες υπηρεσίες. Τα προγράμματα κοινωνικής πολιτικής κατάρτιζονται από σχετικές ΚΥΑ και στις Δημόσιες Προσκλήσεις εμπεριέχονται λεπτομερείς όροι.

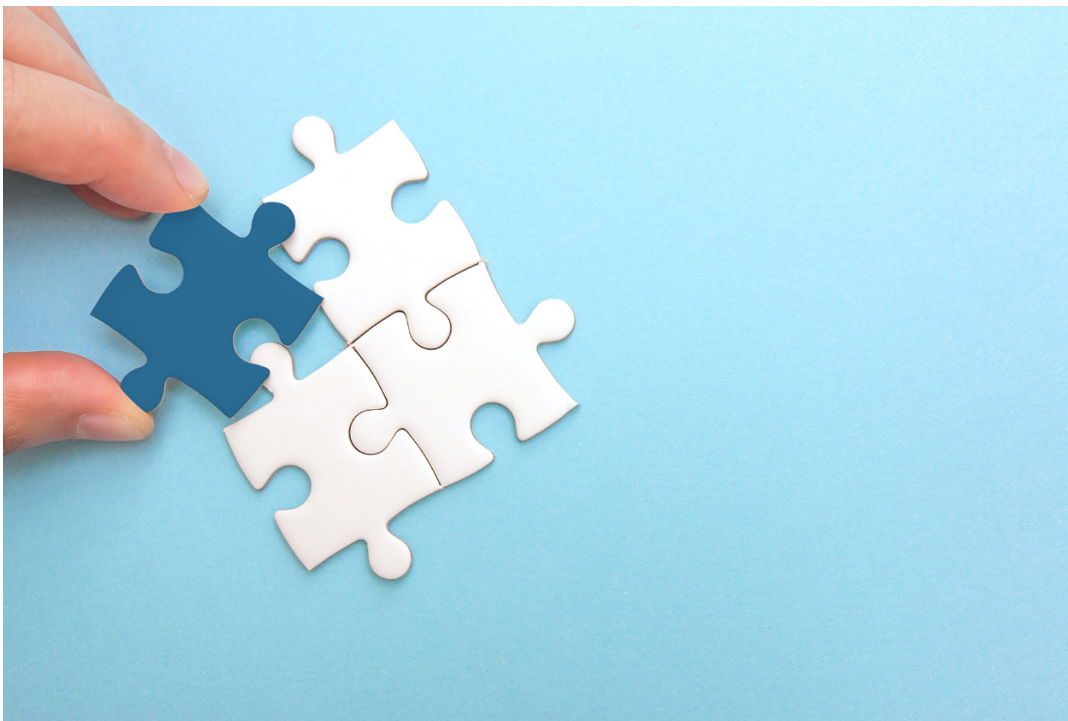
Οι σχετικές πληροφορίες αναρτώνται στο νέο site του ΟΑΕΔ για κάθε πρόγραμμα ξεχωριστά, διευκολύνοντας περαιτέρω την πρόσβαση στην πληροφορία και την προτροπή σε συμμετοχή.

Η υποβολή δικαιολογητικών από δικαιούχους και συνεργαζόμενες επιχειρήσεις πραγματοποιείται αποκλειστικά ηλεκτρονικά. Η αξιοποίηση των τεχνολογικών εφαρμογών επεκτείνεται σε όλα τα προγράμματα, με την ηλεκτρονική αίτηση αποπληρωμής. Η ενσωμάτωση της ψηφιακής πληροφορίας προσδίδει διαφάνεια στις απαιτούμενες διαδικασίες και επιτυγχάνεται η προσαρμογή στις σύγχρονες απαιτήσεις με τη μέγιστη αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών. Παράλληλα, τα υιοθετούμενα κίνητρα για συμμετοχή των παρόχων τουριστικών καταλυμάτων με αύξηση ποσού επιδότησης κατά 20% τον Αύγουστο, η διάθεση εισιτηρίων ακτοπλοϊκής μετακίνησης, στο πλαίσιο του προγράμματος κοινωνικού τουρισμού, η συνεργασία με το Υπουργείο Πολιτισμού για ενίσχυση νέων ανέργων για την αγορά βιβλίων, συνιστούν ορισμένα μόνο στοιχεία χάρη στα οποία αναδεικνύεται ο κοινωνικός σκοπός των δράσεων του ΟΑΕΔ. Ποιοτικές υπηρεσίες, απλούστευση διαδικασιών, ενίσχυση της αγοράς, κοινωνικές δράσεις, επιδιώκονται και επιτυγχάνονται, καθιστώντας τον ΟΑΕΔ αρωγό των εργαζόμενων και ανέργων με την κατάρτιση και υλοποίηση των κοινωνικών του προγραμμάτων.

Υποστηρίζοντας τη νέα και βιώσιμη επιχειρηματικότητα

37

"Ο ΟΑΕΔ στοχεύει στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας στηρίζοντας έμπρακτα την ανάληψη επιχειρηματικών πρωτοβουλιών μέσω προγραμμάτων αυτοαπασχόλησης"



Γραμμένος Κοντοβάς

Αν. Προϊστάμενος Δ/νσης Απασχόλησης

38

Ο ΟΑΕΔ, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων του, υλοποιεί προγράμματα επιχορήγησης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών απασχόλησης, για την ενίσχυση και διευκόλυνση της ένταξης του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας στην αγορά εργασίας.

Στόχος των προγραμμάτων αυτών είναι η προώθηση στην αυτοαπασχόληση μέσω της οικονομικής ενίσχυσης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών ανέργων, οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο του ΟΑΕΔ. Μέσω των προγραμμάτων επιχορηγούνται νέες επιχειρήσεις για διάστημα από 12 έως 36 μηνών.

Οι δυνητικοί δικαιούχοι των προγραμμάτων αυτών είναι άνεργοι Έλληνες πολίτες

ή πολίτες άλλου κράτους μέλους της ΕΕ, ή ομογενείς που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα, ή πολίτες τρίτων χωρών που έχουν άδεια διαμονής τουλάχιστον για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί το πρόγραμμα. Οι άντρες θα πρέπει να έχουν εκπληρώσει ή νόμιμα απαλλαγεί από τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις.

Οι δικαιούχοι εντάσσονται στο πρόγραμμα είτε ως ατομικοί επιχειρηματίες/ επιτηδεύματιες (ατομικές επιχειρήσεις), είτε ως μέλη νομικών οντοτήτων.

Η επιχειρηματική δραστηριότητα που θα αναπτύξουν οι δυνητικοί δικαιούχοι, πρέπει να είναι οργανωμένη σε αυτοτελή επαγγελματικό χώρο.



Σύμφωνα με προηγούμενη μελέτη, το 85% των νέων επιχειρηματιών που επιχορηγήθηκε μέσω προγράμματος του ΟΑΕΔ, συνέχιζε την δραστηριότητά του και μετά την λήξη της χρονικής διάρκειας του προγράμματος. Παράλληλα, το 57% των ωφελουμένων δεν σκέφτονταν καθόλου να διακόψει την επιχειρηματική του δραστηριότητα.

Ακόμη, η ικανοποίηση των ωφελουμένων σε σχέση με την “ζωή τους γενικά” και την “επαγγελματική τους ζωή” αυξήθηκε με την έναρξη της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας.

Επίσης, το 20% των ωφελουμένων δημιούργησε τουλάχιστον μία επιπλέον θέση εργασίας μέσα από την επιχειρηματική του δραστηριότητα. Ακόμη, το 85% των ωφελουμένων προτίθονταν να δημιουργήσουν από 1 έως 5 θέσεις εργασίας μέσα στην επόμενη 5ετία.

Τα προγράμματα αυτοαπασχόλησης που

καταρτίζει ο ΟΑΕΔ και προωθούν ανέργους στην απασχόληση μέσω επιχειρηματικών ευκαιριών έχουν πολλαπλασιαστικά οφέλη, εάν οι νεοσύστατες επιχειρήσεις δημιουργήσουν πρόσθετες θέσεις εργασίας. Για αυτόν τον λόγο προβλέπεται επιπλέον ενίσχυση, που επιχορηγεί το μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος της νέας θέσης εργασίας.

Η ενίσχυση της επιχειρηματικότητας μπορεί να ιδωθεί ως ένα σημαντικό μέσο, με το οποίο πολλοί άνθρωποι και ιδιαίτερα άνεργοι μπορούν να ακολουθήσουν το όραμα τους και τις επιθυμίες τους. Συνεπώς, τα προγράμματα του ΟΑΕΔ που επιχορηγούν επιχειρηματικές πρωτοβουλίες για τους ανέργους, προωθούν την κοινωνική συνοχή, προσφέροντας την ευκαιρία της αυτοαπασχόλησης σε όλους, δημιουργώντας νέες θέσεις εργασίας και επιτρέποντας την ευρεία συμμετοχή στην οικονομία.



Ολοκλήρωση Εργατικών Κατοικιών και πορεία τεχνικών έργων

40

"Βελτίωση και εκσυγχρονισμός
υποδομών, σχεδιασμός και
κατασκευή τεχνικών έργων,
ολοκλήρωση εκκρεμοτήτων,
ενεργειακές και λειτουργικές
αναβαθμίσεις"



Βασίλης Καρβούνης

Αν. Προϊστάμενος Δ/νσης Τεχνικών Υπηρεσιών

Ο ΟΑΕΔ συνεχίζοντας να αναδεικνύει τη σταθερή προσήλωση στην κοινωνική πολιτική, προχώρησε, παρά τις αντιξοότητες που δημιούργησε η πανδημία του κορωνοϊού, στην εκπόνηση μελετών και στην κατασκευή πληθώρας τεχνικών έργων σε όλη την ελληνική επικράτεια, αντιμετωπίζοντας με επιτυχία τεχνικά προβλήματα στα κτιριακά συγκροτήματα, βελτιώνοντας και εκσυγχρονίζοντας τις υποδομές του και αναβαθμίζοντας τις κτιριακές εγκαταστάσεις του, αξιοποιώντας κατάλληλα χρηματοδοτικά ευρωπαϊκά εργαλεία.

Μετά από πολυετή καθυστέρηση ολοκληρώνεται η αποπεράτωση και σταδιακή παράδοση στους δικαιούχους οικιστές των ημιτελών οικισμών του τ. ΟΕΚ:

- **ΚΕΡΚΥΡΑ V** όπου έχουν ήδη παραδοθεί προς χρήση 176 κατοικίες

- **ΕΛΕΥΣΙΝΑ IV** όπου έχουν ήδη παραδοθεί προς χρήση 40 κατοικίες
- **ΕΛΕΥΣΙΝΑ V** όπου έχουν ήδη παραδοθεί προς χρήση 20 κατοικίες και έχει προγραμματισθεί η παράδοση των υπολοίπων 20 κατοικιών έως τις 30/09/2021.

Επιπλέον για τους ημιτελείς οικισμούς:

- **ΚΥΡΑΚΑΛΗ ΓΡΕΒΕΝΩΝ I** όπου έχουν ολοκληρωθεί τα σχέδια, τα τεύχη, το τιμολόγιο, η συγγραφή υποχρεώσεων και η διακήρυξη δημοπρασίας και το έργο για την αποπεράτωση του ημιτελούς οικισμού θα δημοπρατηθεί μέχρι τις 31/10/2021
- **ΓΙΑΝΝΙΤΣΑ III** όπου ολοκληρώνεται η σύνταξη των σχεδίων, των τευχών, του τιμολογίου, της συγγραφής υποχρεώσεων και η διακήρυξη δημοπρασίας και το έργο για την αποπεράτωση του ημιτελούς οικισμού θα δημοπρατηθεί μέχρι τις 31/12/2021.

Η ολοκλήρωση της κατασκευής των παραπάνω οικισμών θα σηματοδοτήσει και τον τερματισμό της πολύχρονης αναμονής για την ικανοποίηση της στεγαστικής ανάγκης των δικαιούχων οικιστών. Θα πρέπει να γίνει ειδική αναφορά στην προσπάθεια ενίσχυσης του κατά τόπους εργατικού δυναμικού, με την υπογραφή προγραμματικών συμβάσεων για εκτέλεση έργων ανάπλασης και αποκατάστασης, σε κτίρια και εγκαταστάσεις του ΟΑΕΔ, από τους δήμους Ελευσίνας, Ρήγα Φεραίου κ.α.

Στο ευαίσθητο τμήμα της κοινωνικής μέριμνας είναι σε εξέλιξη έργα στους:

- **ΒΝΣ ΚΑΒΑΛΑΣ** όπου έχουν ολοκληρωθεί οι εργασίες στο νεόδμητο κτίριο και στον περιβάλλοντα χώρο και έχει προγραμματισθεί η παράδοση προς χρήση με την εγγραφή νέων δικαιούχων έως τις 30/09/2021
- **ΒΝΣ ΛΑΡΙΣΑΣ** όπου είναι σε εξέλιξη οι εργασίες επέκτασης και τροποποίησης της εγκατάστασης πυρόσβεσης
- **ΒΝΣ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ** όπου είναι σε εξέλιξη οι εργασίες επισκευής του κτιρίου, ενώ αντιμετωπίζονται άμεσα ήσσονος σημασίας

επισκευαστικά και λειτουργικά προβλήματα στο σύνολο των κτιριακών εγκαταστάσεων των ΒΝΣ του ΟΑΕΔ.

Όσον αφορά τον κομβικό τομέα της εκπαίδευσης, είναι σε εξέλιξη έργα επισκευών στα κτίρια των ΕΠΑ.Σ. Λαμίας, Λακκιάς, Πατρών, Χαλκίδας, Παλλήνης. Επίσης έχει γίνει ένταξη στα προγράμματα με χρηματοδότηση ΕΣΠΑ για τη λειτουργική και ενεργειακή αναβάθμιση στις ΕΠΑ.Σ. Πύργου και Καβάλας.

Ο ΟΑΕΔ, ανταποκρινόμενος άμεσα και παραμένοντας αρωγός στις κατά τόπους ανάγκες των εργατικών αντιπροσώπων των εργαζομένων, έχει σε εξέλιξη έργα επισκευών στα εργατικά κέντρα Μήλου, Ορεστιάδας, Έδεσσας, Λάρισας, Ρεθύμνο και Χαλκίδας.

Δίνοντας, λοιπόν, προτεραιότητα στην επίλυση των χρονιζόντων τεχνικών, νομικών και οικονομικών προβλημάτων και με τις άοκνες και επίπονες προσπάθειες της Διοίκησης και των εμπλεκόμενων συναρμόδιων υπηρεσιακών παραγόντων, αναμένεται η βελτίωση και η λειτουργική αναβάθμιση των κτιριακών εγκαταστάσεων του ΟΑΕΔ, προς όφελος των εργαζομένων και των ωφελουμένων του Οργανισμού.



Νέο μοντέλο αξιοποίησης ακίνητης περιουσίας με κοινωνικό αντίκρισμα. Το παράδειγμα της τέως Βαμβακουργίας Βόλου

"Πρότυπο εγχείρημα
επανάχρησης/αξιοποίησης
ακινήτου που αφορά την
ανάπτυξη φοιτητικών εστιών
και λοιπών εκπαιδευτικών και
ερευνητικών εγκαταστάσεων"



Γιώργος Καπνιάζης

Δ/νη Μελετών & Οργάνωσης, Διαχείριση Μητρώου Γεωπληροφορίας

Με το άρθρο 93 Ν.4611/2019 παραχωρήθηκε για 99 έτη άνευ οικονομικού ανταλλάγματος, κατά χρήση διαχείριση κι εκμετάλλευση, στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας, το ακίνητο πρώην «Βαμβακουργιά» ιδιοκτησίας ΟΑΕΔ / τ. ΟΕΚ, έκτασης 88,5 στρεμμάτων, που συνίσταται σε γεωτεμάχιο μετά δομημένου συγκροτήματος βιομηχανικών εγκαταστάσεων κείμενων σε μία υποβαθμισμένη περιοχή στη Ν. Ιωνία Βόλου - Ν. Μαγνησίας.

Με την αγαστή συνεργασία των δύο φορέων και του εποπτεύοντος Υπουργείου Εργασίας, από το 2018 το εξεταζόμενο εγχείρημα της επανάχρησης / αξιοποίησης του ακινήτου για την ανάπτυξη φοιτητικών εστιών και λοιπών εκπαιδευτικών κι ερευνητικών εγκαταστάσεων, προϋπολογιζόμενου κόστους κατασκευής 50 εκ. ευρώ πλέον ΦΠΑ, εντάχθηκε τον Φεβρουάριο 2020 στις διατάξεις του Ν.3386/2005 (Συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα), με απόφαση της αρμόδιας κοινής Διυπουργικής Επιτροπής.

Το συνολικό έργο φιλοδοξεί να αποτελέσει πρότυπο αστικών αναπλάσεων και αξιοποίησης ακινήτου δημόσιου φορέα με κοινωνικό και αναπτυξιακό πρόσημο, με σκοπό τη δημιουργία ενός χώρου ανοιχτού στην κοινωνία που θα υπηρετήσει, πέραν του εκπαιδευτικού χαρακτήρα, τη στέγαση οικονομικά αδύναμων και

ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.

Ένα ακόμα όφελος της συνεργασίας των φορέων αποτελεί η δέσμευση του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας για την υλοποίηση δέσμης ενεργειών προς ωρίμανση, μέσω πρότασης Ειδικού Χωρικού Σχεδίου, του φακέλου αξιοποίησης και την περαιτέρω υποστήριξη στην προετοιμασία φακέλου για τη χρηματοδότηση υλοποίησης κτιριακών εγκαταστάσεων σε έτερο ακίνητο ιδιοκτησίας ΟΑΕΔ / τ.ΟΕΚ, έκτασης 73,5 στρεμμάτων στη θέση Φυτόκο Ν. Μαγνησίας.

Για τον ΟΑΕΔ, που αποτελεί έναν από τους μεγαλύτερους ιδιοκτήτες γης ανά την επικράτεια και που παράλληλα με τη διαχείριση του κτιριακού αποθέματός του συμβάλλει στην περιστολή των στεγαστικών δαπανών του Δημοσίου, καθώς και στην άσκηση κοινωνικής πολιτικής σε τοπικό επίπεδο, το ως άνω περιγραφόμενο πλαίσιο αξιοποίησης του ακινήτου τ. «Βαμβακουργιά» Βόλου αποτελεί πρότυπο εγχείρημα, που επιτρέπει στον Οργανισμό τη διαχείριση της ακίνητης περιουσίας του, χωρίς οικονομική επιβάρυνση, σε συνεργασία με φορείς γενικής κυβέρνησης, αποκτώντας πρόσβαση σε κτιριακές υποδομές, όπως κοινωνική εκπαιδευτική στέγη, πρότυπη ΕΠΑ.Σ., ΚΕΚ ΑμεΑ, ΒΝΣ κ.α. για ανάπτυξη δράσεων κοινωνικού σκοπού στο πλαίσιο αρμοδιοτήτων του.

Μαθητεία & Κατάρτιση ΟΑΕΔ

Ειδικότητες Επαγγελματικών Σχολών, ΙΕΚ, ΚΕΚ, ΚΕΚ ΑμεΑ

Ειδικότητες ΕΠΑ.Σ. 2021-2022

1. Αισθητικής Τέχνης
2. Αργυροχρυσοχοΐας
3. Αρτοποιίας – Ζαχαροπλαστικής
4. Βοηθών Γενικής Βρεφονηπιοκομίας
5. Βοηθών Γενικής Νοσηλείας
6. Βοηθών Φαρμακείου
7. Γαλακτοκομίας – Τυροκομίας
8. Γραφικών Τεχνών – Ηλεκτρονικής Σχεδίασης Εντύπου
9. Εγκαταστατών Ψυκτικών & Κλιματιστικών Έργων
10. Επεξεργασία Γούνας
11. Κεραμικής – Αγγειοπλαστικής
12. Κομμωτικής Τέχνης
13. Κτιριακών Έργων
14. Μαγειρικής Τέχνης
15. Μηχανοσυνθετών Αεροσκαφών
16. Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων
17. Ξυλουργών – Επιπλοποιών
18. Τεχνίτες Υποστήριξης Συστημάτων Η/Υ
19. Τεχνιτών Αερίων Καυσίμων
20. Τεχνιτών Αμαξωμάτων
21. Τεχνιτών Εργαλειομηχανών
22. Τεχνιτών Ηλεκτρολογικών Εργασιών
23. Τεχνιτών Ηλεκτρολογικών Συστημάτων Αυτοκινήτου
24. Τεχνιτών Ηλεκτρονικών Συσκευών, Εγκαταστάσεων & Υπολογιστικών Μονάδων
25. Τεχνιτών Θερμικών και Υδραυλικών Εγκαταστάσεων
26. Τεχνιτών Μεταλλικών Κατασκευών
27. Τεχνιτών Μηχανών και Συστημάτων Αυτοκινήτου
28. Τεχνιτών Ναυπηγικής Βιομηχανίας
29. Υπαλλήλων Διοικητικών Καθηκόντων
30. Υπαλλήλων Οικονομικών Καθηκόντων
31. Υφάσματος – Ένδυσης
32. Φυτοτεχνικών Επιχειρήσεων – Αρχιτεκτονικής Τοπίου
33. Ωρολογοποιίας

Ειδικότητες ΙΕΚ 2021-2022

1. Αθλητικός Δημοσιογράφος
2. Βοηθός Βρεφονηπιοκόμων
3. Βοηθός Νοσηλευτικής Γενικής Νοσηλείας
4. Βοηθός Νοσηλευτικής Μονάδων Εντατικής Θεραπείας
5. Βοηθός Νοσηλευτικής Τραυματολογίας
6. Βοηθός Φαρμακείου
7. Βοηθός Φυσικοθεραπείας
8. Γραμματέας Ανώτερων και Ανώτατων Στελεχών
9. Γραφιστική Εντύπου και Ηλεκτρονικών Μέσων
10. Διασώστης – Πλήρωμα Ασθενοφόρου
11. Ζωγραφική Τέχνη
12. Θρησκευτικού Τουρισμού και Προσκυνηματικών Περιηγήσεων
13. Μουσική Τεχνολογία
14. Προπονητής Αθλημάτων
15. Στέλεχος Διατροφής και Διαιτολογίας
16. Στέλεχος Διοίκησης και Οικονομίας
17. Στέλεχος Διοίκησης και Οικονομίας στον Τομέα της ναυτιλίας
18. Στέλεχος Διοίκησης και Οικονομίας στον Τομέα του Τουρισμού
19. Στέλεχος Εμπορίας Διαφήμισης και προώθησης προϊόντων (Marketing)
20. Στέλεχος Μηχανογραφημένου Λογιστηρίου – Φοροτεχνικού Γραφείου
21. Στέλεχος Υπηρεσιών Εφοδιαστικής Αλυσίδας (Logistics)
22. Τέχνη φωτογραφίας
23. Τεχνικός Κομμωτικής Τέχνης
24. Τεχνικός Αισθητικής Τέχνης & Μακιγιάζ
25. Τεχνικός Αισθητικός Ποδολογίας Καλλωπισμού Νυχιών και Ονυχοπλαστικής
26. Τεχνικός Αρτοποιίας – Ζαχαροπλαστικής
27. Τεχνικός Δικτύων και Τηλεπικοινωνιών
28. Τεχνικός Εγκαταστάσεων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας
29. Τεχνικός Εγκαταστάσεων Ψύξης Αερισμού και Κλιματισμού
30. Τεχνικός Εφαρμογών Πληροφορικής (Πολυμέσα - Web designer - Developer/ VideoGames)
31. Τεχνικός Η/Υ
32. Τεχνικός Θεατρικού Μακιγιάζ και Θεατρικών Κομμώσεων
33. Τεχνικός κινούμενης εικόνας -Ηλεκτρονικής σχεδίασης Γραφήματος
34. Τεχνικός Μαγειρικής Τέχνης – Αρχιμάγειρας (Chef)
35. Τεχνικός Μηχανικός Θερμικών Εγκαταστάσεων και Μηχανικός Τεχνολογίας Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου

36. Τεχνικός Μηχανοτρονικής
37. Τεχνικός Συντήρησης Έργων Ζωγραφικής
38. Τεχνικός Τεχνολογίας Ενδύματος και Υποδήματος – Σχεδιαστής Μόδας
39. Τεχνικός Τουριστικών Μονάδων και Επιχειρήσεων Φιλοξενίας (Υπ/σία Υποδοχής - Υπ/σία ορόφων - Εμπορευμάτων)
40. Τεχνικός Φαρμάκων Καλλυντικών και παρεμφερών Προϊόντων
41. Τεχνικός Χειροποίητου Κοσμήματος και Σχεδιασμού Κοσμήματος
42. Φύλακας Μουσείων και Αρχαιολογικών Χώρων

Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης ΟΑΕΔ*

1. AutoCad 2D, 3D
2. Γυψοσανίδες, Τεχνοτροπίες, Ελαιοχρωματισμοί
3. Πωλητής Λιανικού Εμπορίου
4. Διαχείριση Αποβλήτων στο χώρο Εργασίας
5. Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Κατάρτισης Αρωματικών / Φαρμακευτικών Φυτών
6. Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Κατάρτισης Καλλιέργειας Κρόκου
7. Αποθηκάριοι Γενικών Καθηκόντων
8. Φροντίδα υγιεινής προσώπου και σώματος
9. Τεχνολογία Εγκαταστάσεων Θέρμανσης Φυσικού Αερίου
10. Ηλεκτρονικό Εμπόριο και e-banking
11. Σχεδιαστής Ιστοσελίδων
12. Βοηθοί Υπηρεσιών Υγείας
13. Διαχείριση Αποβλήτων στον Χώρο Εργασίας

Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης ΑμεΑ*

1. Αγιογραφία
2. Γεωτεχνίτες
3. Δερματοτεχνία
4. Κατασκευή ιστοσελίδων
5. Κοπτική - Ραπτική
6. Μηχανογραφημένο Λογιστήριο
7. Ξυλουργική
8. Πηλοπλαστική
9. Πληροφορική
10. Ταπητουργία –Υφαντική

**Υπόκεινται σε ενδεχόμενες τροποποιήσεις αναλόγως των αναγκών.*



85η ΔΕΘ

11 - 19 / 9 / 2021